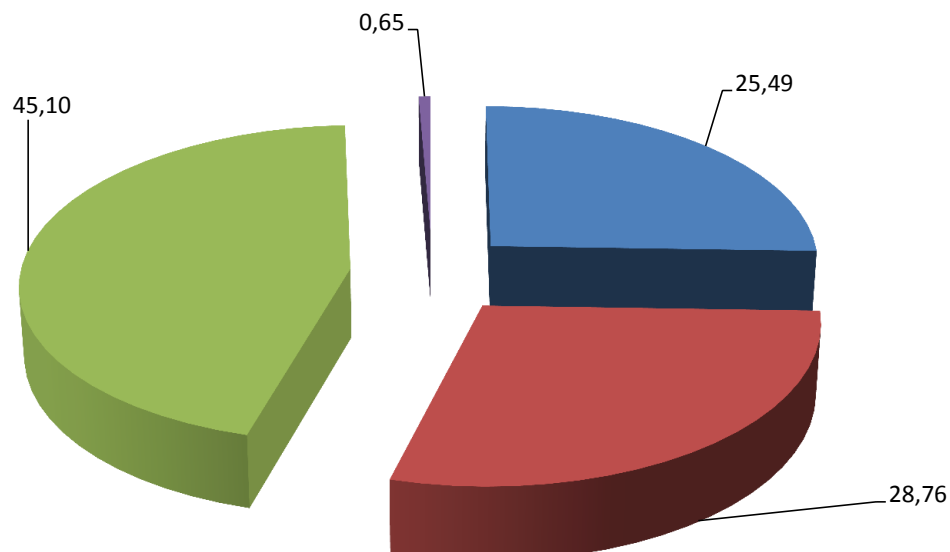


www.inps.it  
Retribuzioni dei dirigenti

% Retr. Risultato *	% Dirigenti	N° Dirigenti
fino al 30%	25,49	156
>30% e fino al 60%	28,76	176
>60% e fino al 90%	45,10	276
>90% e fino al 100%	0,65	4
<b>Totale complessivo</b>	<b>100,00</b>	<b>612</b>

\* Percentuale di retribuzione di risultato percepita rispetto al massimo

**% Dirigenti**



Indice retribuzione risultato 2011 (max = 100)

■ >30% e fino al 60%   ■ >60% e fino al 90%   ■ >90% e fino al 100%

**Retribuzione dei dirigenti di seconda fascia**

stipendio				€ 43.310,93		
retribuzione di posizione fissa				€ 12.155,65		
retr. di posizione variabile (Inps)		min.	€ 11.878,49		max.	€ 39.994,89
retr. di posizione variabile (ex Inpdap)		min.	€ 21.770,23		max.	€ 35.919,58
retribuzione risultato * (2011 Inps)			€ 51.346,44			
retribuzione risultato # (2011 ex Inpdap)			€ 28.450,03			

\* importo erogato in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi e massima valutazione individuale; per incarichi dirigenziali di particolare responsabilità sono previste maggiorazioni

# importo medio erogato in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi e massima valutazione individuale

**Retribuzione dei dirigenti con incarico dirigenziale di livello generale**

stipendio				€ 55.397,42		
retribuzione di posizione fissa				€ 36.299,64		
retr. di posizione variabile (Inps)		min.	€ 61.974,77		max.	€ 82.633,10
retr. di posizione variabile (ex Inpdap)		min.	€ 78.398,06		max.	€ 88.623,99
retribuzione risultato ° (2011 Inps)		min.	€ 23.519,42		max.	€ 26.587,20
retribuzione risultato § (2011 ex Inpdap)		min.	€ 52.467,96		max.	€ 58.194,43

° importi previsti dai contratti individuali, in funzione del livello dell'incarico ricoperto, ed erogati in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi e massima valutazione individuale.

§ importi erogati in funzione del livello dell'incarico ricoperto, in caso di pieno raggiungimento degli obiettivi e massima valutazione individuale.

**Tutti gli importi esposti sono al lordo delle ritenute previdenziali e fiscali**