

# INPS

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A  
N. 35 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DI SECONDA FASCIA

DIRITTO DEL LAVORO E  
LEGISLAZIONE SOCIALE  
N. 1667 QUIZ – Parte 1 di 7

**N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA  
E' SEMPRE INDICATA CON "A)"**

**0001. In quale di questi casi la legge non riconosce un privilegio generale sui beni mobili dei datori di lavoro?**

- A) Per le trattenute in favore delle associazioni sindacali.
  - B) Per le retribuzioni dovute ai prestatori di lavoro subordinato.
  - C) Per il risarcimento dei danni conseguenti alla mancata corresponsione dei contributi previdenziali ed assicurativi obbligatori.
  - D) Per il risarcimento del danno subito per effetto di un licenziamento inefficace, nullo o annullabile.
- 

**0002. A quale soggetto o soggetti, giusta la disposizione dell'art. 13, comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 2008 in materia di sicurezza sul lavoro, è demandata la vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro?**

- A) All'azienda sanitaria locale competente per territorio, e, per quanto di specifica competenza, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
  - B) Soltanto all'azienda sanitaria locale competente per territorio.
  - C) Soltanto al Corpo nazionale dei vigili del fuoco.
  - D) All'azienda sanitaria locale competente per territorio e per quanto di specifica competenza, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco nonché al Corpo nazionale volontari della Protezione civile.
- 

**0003. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 61/2000, in quale delle seguenti ipotesi è riconosciuta la priorità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale?**

- A) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente portatore di handicap.
  - B) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni quattordici.
  - C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con più di due figli.
  - D) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede a oltre 100 chilometri dal posto di lavoro.
- 

**0004. Ai sensi dell'art. 64 del D.Lgs. n. 276 del 2003 il collaboratore a progetto può svolgere la sua attività a favore di più committenti?**

- A) Sì, salvo diverso accordo tra le parti.
  - B) No, fatta eccezione per le collaborazioni superiori a sei mesi.
  - C) No, fatta eccezione per le collaborazioni superiori ad un anno.
  - D) No, mai.
- 

**0005. Ai sensi della L. n. 164 del 1975, l'integrazione salariale prevista per la CIG è pari...**

- A) All'80% della retribuzione globale che al lavoratore sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 40 ore settimanali.
  - B) Al 75% della retribuzione globale che sarebbe spettata comunque al lavoratore.
  - C) Al 50% della retribuzione globale che al lavoratore sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate comunque non oltre le 40 ore settimanali.
  - D) Al 60% della retribuzione globale che al lavoratore sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 35 ore settimanali.
- 

**0006. Il prestatore di lavoro deve essere adibito, ai sensi dell'art. 2103 cod. civ., alle mansioni....**

- A) Per cui è stato assunto o a quella successivamente acquisita se superiore.
  - B) Per cui è stato assunto o a quella successivamente acquisita anche se inferiore.
  - C) A prescindere da quelle per cui è stato assunto a quella a cui successivamente è stato adibito.
  - D) Comunicate all'INPS.
- 

**0007. Qual è la condizione di procedibilità stabilita dalla legge per adire il giudice ordinario a difesa dei diritti derivanti da normative in materia di previdenza ed assistenza obbligatoria?**

- A) Il preventivo esperimento dei ricorsi amministrativi previsti dalle leggi speciali giusto il disposto dell'art. 443 c.p.c.
  - B) Il preventivo esperimento del tentativo obbligatorio di conciliazione ex art. 410 c.p.c.
  - C) Il preventivo esperimento di una transazione ex art. 2113 c.c.
  - D) Non vi sono condizioni di procedibilità al ricorso giurisdizionale, ed il giudice è adibito immediatamente non appena il proprio diritto si presume leso.
- 

**0008. Ai sensi dell'art. 8 della legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, per poter adibire i minori ad attività lavorativa la legge prevede che siano dichiarati idonei all'attività lavorativa cui saranno adibiti a seguito di visita medica....**

- A) E mediante successive visite periodiche da effettuare ad intervalli non superiori ad un anno a cura e spese del datore di lavoro, presso l'azienda sanitaria locale territorialmente competente.
  - B) E mediante visite periodiche da effettuare ad intervalli superiori a due anni a cura e spese del datore di lavoro, presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente.
  - C) E mediante un'ulteriore visita da effettuarsi non oltre un anno dalla data di assunzione, a cura del datore di lavoro, presso la Commissione medica di cui all'art. 4, legge 104/92.
  - D) E mediante periodici controlli trimestrali successivi all'assunzione ai sensi della legge 68/99.
- 

**0009. I crediti derivanti da risarcimento del danno conseguenti alla mancata corresponsione da parte del datore di lavoro dei contributi previdenziali ed assicurativi obbligatori hanno privilegio generale sui beni mobili?**

- A) Sì, in ogni caso.
- B) Mai.
- C) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
- D) No, fatta solo eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.

- 0010. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto dei prestatori di lavoro per le retribuzioni corrisposte a periodi non superiori al mese?**
- A) In un anno.
  - B) In tre anni.
  - C) In dieci anni.
  - D) In cinque anni.
- 
- 0011. Quali soggetti hanno diritto alla pensione calcolata sia sulla base del sistema contributivo sia di quello retributivo?**
- A) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 18 anni.
  - B) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 19 anni.
  - C) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 20 anni.
  - D) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano un'anzianità contributiva inferiore ai 25 anni.
- 
- 0012. Il comportamento doloso del lavoratore....**
- A) Comporta la perdita del diritto alle prestazioni da parte dell'infortunato.
  - B) Non può manifestarsi sotto la forma dell'aggravamento doloso di una lesione da infortunio.
  - C) Ha conseguenze unicamente in ordine all'indennizzo.
  - D) Si manifesta con imperizia del lavoratore nello svolgimento del suo lavoro.
- 
- 0013. Ai sensi dell'art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991, quali fra queste causali dà diritto, per i lavoratori che ne facciano richiesta, all'anticipazione dell'indennità di mobilità?**
- A) Quando i lavoratori intraprendano una attività autonoma o decidano di associarsi in cooperativa.
  - B) Quando vi sia l'esigenza di acquistare per sé o per i figli la prima abitazione.
  - C) Quando vi sia l'esigenza di spese sanitarie per terapie o interventi straordinari per gravi motivi di salute certificati dalle autorità sanitarie.
  - D) Per spese di fruizione di congedi parentali o formazione del lavoratore.
- 
- 0014. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**
- A) Malattia, infortunio e donazione gratuita di sangue.
  - B) Corso legale di lauree brevi e titoli equiparati.
  - C) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
  - D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1996.
- 
- 0015. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 marzo, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 giugno.
  - B) Dal 1° aprile dell'anno successivo, con almeno cinquantasette anni di età entro il 31 marzo.
  - C) Dal 1° ottobre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
  - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
- 
- 0016. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.**
- A) L'importo del contributo da riscatto non è uguale per tutti i richiedenti, poiché varia in relazione all'età, al periodo da riscattare, al sesso e alla retribuzione del richiedente.
  - B) I contributi da riscatto sono riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori (malattia, gravidanza, puerperio, disoccupazione, ecc.).
  - C) Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, si fa riferimento alla retribuzione percepita nei 24 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
  - D) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trenta rate.
- 
- 0017. Quale tra queste categorie di lavoratori non è beneficiaria della assicurazione contro la disoccupazione involontaria?**
- A) Gli apprendisti ed i lavoratori in cerca di prima occupazione (inoccupati).
  - B) I lavoratori a domicilio.
  - C) I soci di cooperative di lavoro.
  - D) I lavoratori addetti a servizi domestici e familiari.
- 
- 0018. Quali tipi di contratti di apprendistato sono previsti dal D.Lgs. n. 276/2003?**
- A) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione; apprendistato professionalizzante; apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione.
  - B) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione; apprendistato professionalizzante.
  - C) Apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione; apprendistato per l'acquisizione di un diploma; apprendistato per percorsi di alta formazione.
  - D) Apprendistato professionalizzante; apprendistato per l'acquisizione di un diploma; apprendistato per percorsi di alta formazione.
- 
- 0019. I benefici previsti per i lavoratori in mobilità che vengono assunti a tempo indeterminato...**
- A) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 6 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo.
  - B) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 12 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo.
  - C) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 16 mesi precedenti dalla stessa azienda o da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti o in rapporto di collegamento o controllo.
  - D) Non sono possibili per quei datori di lavoro che assumono lavoratori collocati in mobilità nei 12 mesi precedenti dalla stessa azienda ma sono possibili se sono stati collocati in mobilità da altra che presenti aspetti proprietari coincidenti.

**0020. Ai sensi dell'art. 15, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, nelle amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, la dirigenza è articolata....**

- A) Nelle due fasce dei ruoli di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Restano salve le particolari disposizioni concernenti le carriere diplomatica e prefettizia e le carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
  - B) Nelle due fasce dei ruoli di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Sono abrogate espressamente le disposizioni previgenti concernenti le carriere diplomatica e prefettizia e le carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
  - C) Nella fascia unica di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Restano salve le particolari disposizioni concernenti le carriere delle Forze di polizia, delle Forze armate e del Corpo forestale dello Stato, ma non anche quelle riguardanti le carriere diplomatica e prefettizia, che sono espressamente abrogate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
  - D) Nella fascia unica di cui all'articolo 23 dello stesso decreto. Restano salve le particolari disposizioni concernenti le carriere diplomatica e prefettizia, ma non anche quelle relative alle carriere delle Forze di polizia e delle Forze armate, che sono espressamente abrogate. Per le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, è fatto salvo quanto previsto dall'articolo 6 dello stesso decreto.
- 

**0021. I crediti derivanti da risarcimento del danno subito per effetto di un licenziamento inefficace, nullo o annullabile hanno privilegio generale sui beni mobili?**

- A) Sì, in ogni caso.
  - B) No, mai.
  - C) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
  - D) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.
- 

**0022. Che cos'è l'aliquota di rendimento?**

- A) La percentuale di commisurazione di ogni anno di contribuzione alla contribuzione media pensionabile.
  - B) La somma di tutti i contributi accantonati nella vita lavorativa.
  - C) Un valore che varia in relazione all'età del lavoratore all'atto della domanda di pensionamento.
  - D) Un parametro che varia in relazione al carico di famiglia del pensionando.
- 

**0023. Quali di questi organi non sono abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro attraverso l'istituzione di commissioni di certificazione?**

- A) I Consigli dell'Ordine degli Avvocati esclusivamente per i contratti di lavoro instaurati nell'ambito territoriale di riferimento e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.
  - B) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale della tutela delle condizioni di lavoro, nei casi in cui il datore di lavoro abbia le proprie sedi di lavoro in almeno due province anche di regioni diverse.
  - C) I Consigli provinciali dei consulenti del lavoro di cui alla legge 11 gennaio 1979, n. 12, esclusivamente per i contratti di lavoro instaurati nell'ambito territoriale di riferimento e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica.
  - D) Gli enti bilaterali costituiti nell'ambito territoriale di riferimento ovvero a livello nazionale quando la commissione di certificazione sia costituita nell'ambito di organismi bilaterali a competenza nazionale.
- 

**0024. Il potere di diffida obbligatoria ex art. 13 D.Lgs. 124/2004 ha la funzione di...**

- A) Promuovere l'estinzione degli illeciti per cui sia prevista la sola sanzione pecuniaria amministrativa.
  - B) Consentire l'estinzione degli illeciti di natura penale commessi dal datore di lavoro e puniti con la sanzione dell'ammenda.
  - C) Consentire la regolarizzazione degli illeciti di natura penale puniti con la sanzione dell'arresto.
  - D) Prevenire la commissione di futuri comportamenti illeciti da parte del datore di lavoro.
- 

**0025. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**

- A) Piccoli lavori di giardinaggio, nonché di pulizia e manutenzione di edifici e monumenti.
  - B) Servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati.
  - C) Servizi di pulizia, custodia, portineria.
  - D) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.
- 

**0026. È consentita la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti...**

- A) Purché di durata non superiore a cinque anni.
  - B) Purché di durata non superiore a tre anni.
  - C) Purché di durata non superiore a sette anni.
  - D) Purché di durata non superiore a due anni.
- 

**0027. In caso di svolgimento di altre attività di lavoro, il dipendente in Cassa Integrazione Guadagni...**

- A) Deve dare comunicazione di tale svolgimento alla sede competente INPS.
- B) Deve dare comunicazione dello svolgimento delle giornate di lavoro alla competente Direzione provinciale del lavoro.
- C) Deve richiedere preventiva autorizzazione a tale svolgimento alla competente sede INPS.
- D) Non ha nessun particolare obbligo né di autorizzazione né di comunicazione.

**0028. Le rinunzie e le transazioni di cui all'art. 2113 cod. civ. possono essere impugnate....**

- A) Con qualsiasi atto scritto, anche stragiudiziale, del lavoratore idoneo a rendere nota la volontà.
  - B) Solo con atto giudiziale del lavoratore idoneo a rendere nota la volontà.
  - C) Con qualsiasi forma, anche verbale, idonea a rendere nota la volontà del lavoratore.
  - D) Solo con dichiarazione resa all'Ispettorato provinciale del lavoro.
- 

**0029. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008, che gli organi di vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale ....**

- A) In caso di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento del tempo di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale.
  - B) Solo nel caso in cui rilevino la mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi e del Piano di emergenza ed evacuazione dove richiesto.
  - C) Nel caso in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura almeno pari o superiore al 50% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
  - D) Solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di caduta dall'alto (mancato utilizzo della cintura di sicurezza, mancanza di protezione verso il vuoto).
- 

**0030. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, è ammesso ricorso davanti al direttore della DRL che decide nel termine di sessanta giorni dal ricevimento. Decorso inutilmente il termine previsto per la decisione....**

- A) Il ricorso si intende respinto.
  - B) Trova applicazione il silenzio-assenso.
  - C) Il ricorso si intende accolto, quando siano trascorsi ancora ulteriori 30 giorni.
  - D) È possibile riproporre ricorso alla stessa DRL nel termine di dieci giorni.
- 

**0031. Ai sensi dell'art. 37, comma 3 della Costituzione i minori hanno diritto ad una retribuzione equivalente a quella dei lavoratori adulti....**

- A) A parità di lavoro.
  - B) A parità di rendimento.
  - C) Soltanto nel caso in cui si tratti di attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario e nel settore dello spettacolo.
  - D) Soltanto nel caso in cui il minore è assunto con contratto di apprendistato.
- 

**0032. Ai sensi dell'art. 2117 cod. civ. i fondi speciali per la previdenza e l'assistenza che l'imprenditore abbia costituiti, anche senza la contribuzione dei prestatori di lavoro....**

- A) Non possono essere distratti dal fine al quale sono destinati.
  - B) Possono essere adibiti a fini diversi da quelli ai quali sono destinati se vi ha contribuito solo l'imprenditore.
  - C) Possono formare oggetto di esecuzione da parte dei creditori dell'imprenditore.
  - D) Possono formare oggetto di esecuzione da parte dei creditori del lavoratore.
- 

**0033. Nel lavoro part-time, come stabilito dalla legge n. 247/07, le clausole flessibili ed elastiche....**

- A) Possono essere concordate tra le parti solo se previsto dalla contrattazione collettiva.
  - B) Possono essere concordate tra le parti anche in assenza di disposizioni del contratto collettivo.
  - C) Non sono più previste.
  - D) Possono essere concordate tra le parti solo nei casi in cui sia previsto con DPCM.
- 

**0034. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**

- A) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate, tra l'altro, da riconversione aziendale (mutamento dell'attività stessa).
  - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
  - C) Non può applicarsi alle imprese appaltatrici di mensa e ristorazione con meno di 30 dipendenti.
  - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 50% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 48 ore settimanali.
- 

**0035. A partire da quale data il D.Lgs. 503/1992, ha introdotto il calcolo della pensione in due quote?**

- A) Dal 1° gennaio 1993.
  - B) Dal 1° gennaio 1994.
  - C) Dal 30 giugno 1993.
  - D) Dal 30 giugno 1992.
- 

**0036. Qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive con più di 3000 dipendenti, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori?**

- A) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a otto ore mensili.
  - B) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dieci ore mensili.
  - C) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dodici ore mensili.
  - D) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a sei ore mensili.
- 

**0037. Nel procedimento per la concessione della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, entro che termine deve esaurirsi la fase di consultazione sindacale propedeutica alla richiesta di accesso al trattamento di integrazione salariale?**

- A) 25 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
- B) 30 giorni dalla data di ammissione alla Cassa Integrazione straordinaria da parte dell'imprenditore.
- C) 15 giorni dalla data della richiesta dell'esame congiunto da parte dell'imprenditore o delle rappresentanze sindacali.
- D) 30 giorni dalla data di inizio degli eventi di ristrutturazione, riconversione, riorganizzazione o crisi aziendale o procedure concorsuali che hanno dato origine alla richiesta di integrazione salariale.

**0038. In cosa consiste l'obbligo della segretezza disciplinato dall'art. 2105 c.c.?**

- A) Il lavoratore ha il divieto di divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa o farne uso in modo da poter arrecare ad essa pregiudizio.
  - B) Il lavoratore ha il divieto di comunicare le condizioni normative ed economiche che si applicano al suo rapporto di lavoro.
  - C) Il lavoratore ha il divieto di divulgare notizie sul suo orario di lavoro se il suo lavoro si svolge a turni, a meno che la contrattazione collettiva non disponga altrimenti.
  - D) Il lavoratore ha il divieto di divulgare la ragione sociale dell'impresa da cui dipende.
- 

**0039. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, per poter esercitare legittimamente il potere disciplinare il datore di lavoro deve aver....**

- A) Affisso il codice disciplinare in luogo accessibile a tutti.
  - B) Consegnato il codice disciplinare personalmente al lavoratore.
  - C) Spedito copia del codice disciplinare con raccomandata con ricevuta di ritorno alla residenza del lavoratore.
  - D) Trasmesso copia del codice disciplinare alla Direzione provinciale del lavoro.
- 

**0040. Il divieto di adibire al lavoro le donne durante i due mesi precedenti la data presunta del parto può essere anticipato?**

- A) Il divieto è anticipato a tre mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli.
  - B) Il divieto è anticipato a quattro mesi dalla data presunta del parto quando le lavoratrici sono occupate in lavori che, in relazione all'avanzato stato di gravidanza, siano da ritenersi gravosi o pregiudizievoli.
  - C) No, in nessun caso.
  - D) Sì, in ogni caso, a richiesta della lavoratrice.
- 

**0041. Nel contratto di lavoro ripartito....**

- A) La regolamentazione è demandata alla contrattazione collettiva nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 276/2003.
  - B) La regolamentazione è demandata alla libera contrattazione tra datore di lavoro e lavoratore.
  - C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per la realizzazione di uno o più progetti specifici o programmi di lavoro.
  - D) Per il requisito della forma scritta è sufficiente una semplice comunicazione scritta degli elementi essenziali del lavoro da svolgere.
- 

**0042. Nel settore privato l'assegnazione del lavoratore a mansioni superiori può comportare, oltre al diritto al trattamento economico corrispondente, anche l'assegnazione in via definitiva a dette mansioni?**

- A) Sì, sempre che l'assegnazione a mansioni superiori non sia avvenuta per la sostituzione di lavoratore assente con diritto alla conservazione del posto, e si sia protratta per un periodo fissato dai contratti collettivi e, comunque, non superiore a tre mesi.
  - B) Sì, in ogni caso.
  - C) No, mai.
  - D) No, salvo che tale possibilità sia espressamente prevista dalla contrattazione collettiva.
- 

**0043. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a tre fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**

- A) 45%.
  - B) 50%.
  - C) 40%.
  - D) 66%.
- 

**0044. Il D.Lgs. n. 81/2008 definisce le tipologie essenziali degli indumenti di lavoro, delle attrezzature, dei materiali e degli apparecchi che costituiscono «dispositivi di protezione individuale». Quale tra quelli proposti non è un DPI previsto dall'Allegato VIII?**

- A) Apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi.
  - B) Apparecchi antipolvere, antigas e contro le polveri radioattive.
  - C) Apparecchi isolanti a presa d'aria.
  - D) Occhiali a maschera.
- 

**0045. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**

- A) Esecuzione di vendemmie di breve durata e a carattere saltuario, effettuata da studenti e pensionati.
  - B) Servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati.
  - C) Servizi di pulizia, custodia, portineria.
  - D) Servizi, da e per lo stabilimento, di trasporto di persone e di trasporto e movimentazione di macchinari e merci.
- 

**0046. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.**

- A) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in anni con arrotondamento al terzo decimale.
- B) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 365 anziché per 360.
- C) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere contati partendo dal giorno di nascita e fino al giorno di verifica del diritto escluso.
- D) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere trasformati in anni dividendo il numero dei giorni per 360.

**0047. Il trattamento pensionistico è soggetto ad un termine di prescrizione?**

- A) Il diritto al godimento del trattamento pensionistico è imprescrittibile; soggetti a prescrizione sono casomai i ratei di pensione maturati e non liquidati, oppure liquidati ma non riscossi.
  - B) Il diritto al trattamento pensionistico si prescrive nel termine ordinario decennale stabilito ex art. 2946 del codice civile.
  - C) Il diritto al trattamento pensionistico è soggetto alla prescrizione breve quinquennale stabilita dall'art. 2948 del codice civile.
  - D) Il diritto al trattamento pensionistico si estingue per prescrizione presuntiva decorso il termine di tre anni.
- 

**0048. Relativamente agli oneri sostenuti dall'INAIL, quelli relativi ad assegni funerari sono classificabili....**

- A) Tra gli oneri diretti.
  - B) Tra gli oneri indiretti.
  - C) Tra gli oneri a caricamento.
  - D) Indifferentemente tra gli oneri indiretti o tra quelli a caricamento.
- 

**0049. Il lavoratore, durante la sospensione della prestazione ex art. 2110 del codice civile...**

- A) Ha diritto alla conservazione al posto.
  - B) Non ha diritto al computo di tale periodo nell'anzianità di servizio.
  - C) Perde il diritto alle maggiorazioni retributive.
  - D) Ha diritto al 30 per cento della retribuzione che gli sarebbe spettata se avesse svolto normalmente la sua attività.
- 

**0050. In base all'art. 1, comma 2, lett. c), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale" deve intendersi....**

- A) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
  - B) Quello in cui l'aumento di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
  - C) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale settimanale di lavoro.
  - D) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale mensile di lavoro.
- 

**0051. Durante il periodo d'integrazione salariale, il lavoratore può svolgere attività di lavoratore autonomo o subordinato....**

- A) Dando preventiva comunicazione alla competente sede INPS.
  - B) Mantenendo il diritto al trattamento CIGS.
  - C) Con possibilità di cumulo tra integrazione salariale e contributi previdenziali maturati con le suddette attività.
  - D) Senza necessità di dare preventiva comunicazione alla competente sede INPS.
- 

**0052. È corretto affermare che l'infortunio è indennizzabile anche se dovuto ad imprudenza, negligenza o imperizia del lavoratore?**

- A) Sì, in quanto rientrante nel rischio assicurato, da cui restano esclusi soltanto il dolo e il c.d. rischio elettivo.
  - B) Sì, in quanto rientrante nel rischio assicurato, da cui resta escluso soltanto il dolo.
  - C) Sì, in quanto rientrante nel rischio assicurato, da cui resta escluso soltanto il c.d. rischio elettivo.
  - D) No, in caso di imprudenza, negligenza o imperizia l'infortunio non è mai indennizzabile.
- 

**0053. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.**

- A) Realizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.
  - B) Gestione di biblioteche, parchi, musei, archivi, magazzini, nonché servizi di economato.
  - C) Gestione di call-center, nonché avvio di nuove iniziative imprenditoriali nelle aree Obiettivo 1 di cui al regolamento (CE) n. 1260/1999 del 21 giugno 1999 del Consiglio, recante disposizioni generali sui Fondi strutturali.
  - D) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
- 

**0054. I contributi figurativi....**

- A) Sono contributi "fittizi" riconosciuti agli assicurati per i periodi durante i quali non c'è stata attività di lavoro e di conseguenza non c'è stato il versamento dei contributi obbligatori.
  - B) Sono accreditati automaticamente dall'INPS.
  - C) Sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione e non anche per aumentarne l'importo.
  - D) Servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo (congedi per formazione e studio, congedi per gravi motivi familiari).
- 

**0055. Nei rapporti di lavoro a tempo parziale di tipo verticale o misto possono essere stabilite clausole elastiche relative alla variazione in aumento della durata della prestazione lavorativa?**

- A) Sì, alle condizioni stabilite dalla legislazione vigente.
  - B) No, è consentito solo lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie.
  - C) Sì, purché il contratto di lavoro sia a tempo determinato.
  - D) No, lo esclude espressamente la legislazione vigente.
- 

**0056. Il datore di lavoro ha facoltà di organizzare il servizio di prevenzione e protezione avvalendosi di persone o imprese esterne all'azienda. Tale scelta lo libera dalle responsabilità cui andrebbe incontro qualora decidesse di organizzare il servizio con strutture aziendali?**

- A) No, tale scelta non esonera in alcun modo il datore di lavoro dalle sue responsabilità.
- B) Sì, tale scelta esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità.
- C) Tale scelta esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se l'impresa che esegue il servizio risulta autorizzata dall'Ispettorato del lavoro all'esercizio di tale attività.
- D) Tale scelta esonera il datore di lavoro dalle sue responsabilità solo se il ricorso a persone o servizi esterni costituisce l'unica condizione possibile per assicurare la prevenzione e la protezione.

- 0057. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni indirette e non ritiene di avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi....**
- A) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
  - B) Può promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 con l'assistenza della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
  - C) Può proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
  - D) Può proporre ricorso al Tribunale amministrativo entro quindici giorni tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.
- 
- 0058. È possibile cumulare la prestazione pensionistica di vecchiaia con redditi di lavoro dipendente?**
- A) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è totalmente cumulabile sia con i redditi da lavoro dipendente, sia con quelli da lavoro autonomo.
  - B) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile solo con redditi da lavoro dipendente, ma non con redditi da lavoro autonomo.
  - C) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile con i redditi da lavoro dipendente fino al 50%, ma non con quelli da lavoro autonomo.
  - D) No, il divieto di cumulo è assoluto; la pensione di vecchiaia è incumulabile con qualsiasi tipologia di reddito da lavoro, sia esso autonomo o subordinato.
- 
- 0059. Il rapporto infortunistico INAIL è comprensivo di due relazioni fondamentali: quella assicurante-assicuratore e quella assicuratore-assicurato. A tal fine è corretto affermare che la prima relazione....**
- A) Ha per oggetto il premio che il datore di lavoro deve corrispondere.
  - B) Ha per oggetto il risarcimento del danno.
  - C) Sorge al verificarsi dell'incidente sul lavoro.
  - D) Sorge nel momento in cui viene diagnosticata la malattia professionale.
- 
- 0060. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 si intende per "responsabile del servizio di prevenzione e protezione"....**
- A) La persona in possesso delle capacità e dei requisiti professionali di cui all'articolo 32 del citato D.Lgs., designata dal datore di lavoro, a cui risponde, per coordinare il servizio di prevenzione e protezione dai rischi.
  - B) L'addetto al servizio di prevenzione e protezione.
  - C) Il medico in possesso dei requisiti formativi e professionali richiesti dalla legge che collabora con il datore di lavoro.
  - D) Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
- 
- 0061. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per ristrutturazioni, riorganizzazioni o riconversioni aziendali.
  - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva dipendente da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o agli operai.
  - C) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per crisi economiche settoriali o locali.
  - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
- 
- 0062. Ai sensi dell'art. 21, 2° comma dello Statuto dei lavoratori, le ulteriori modalità di svolgimento dei referendum possono essere disciplinate dai contratti collettivi....**
- A) Anche aziendali.
  - B) Soltanto nazionali.
  - C) Nazionali e provinciali, ma non aziendali.
  - D) Soltanto provinciali e aziendali.
- 
- 0063. Per quale dei seguenti diritti opera la prescrizione estintiva decennale?**
- A) Con riferimento al risarcimento del danno per totale o parziale omissione contributiva.
  - B) Con riferimento al trattamento di fine rapporto.
  - C) Con riferimento alla indennità di anzianità.
  - D) Con riferimento alla tredicesima mensilità.
- 
- 0064. Qual è la durata dell'indennità ordinaria di disoccupazione per i lavoratori con età pari o superiore a cinquanta anni?**
- A) Dodici mesi.
  - B) Dieci mesi.
  - C) Sedici mesi.
  - D) Sei mesi.
- 
- 0065. La pensione ordinaria di inabilità decorre dal mese successivo a quello di presentazione della domanda?**
- A) Sì.
  - B) No, in quanto decorre dalla data in cui si è verificato l'evento inabilitante.
  - C) No, in quanto decorre dal primo giorno del mese di presentazione della domanda.
  - D) No, in quanto decorre dalle cc.dd. finestre stabilite dalla legge n. 247/07.



**0066. Nel contratto di apprendistato professionalizzante il datore di lavoro può recedere dal rapporto prima della scadenza del termine?**

- A) È legittimato solo in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
- B) Sì, stante la specifica tipologia del contratto, il datore di lavoro può recedere in qualsiasi momento dal rapporto.
- C) È legittimato solo in presenza di una giusta causa e non anche in presenza di un giustificato motivo.
- D) Sì, ma solo se è previsto espressamente nel contratto stipulato tra le parti.

**0067. I prestatori di lavoro ex art. 20 dello Statuto dei lavoratori, possono usufruire del diritto di assemblea anche durante l'orario di lavoro entro il limite di...**

- A) 10 ore annue.
- B) 24 ore annue.
- C) 36 ore annue.
- D) 12 ore annue.

**0068. Ai sensi dell'art. 22, comma 3, legge 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, il riposo settimanale dei minori impiegati in attività lavorative di carattere culturale, artistico, sportivo o pubblicitario o nel settore dello spettacolo, nonché, con esclusivo riferimento agli adolescenti, nei settori turistico, alberghiero o della ristorazione....**

- A) Può essere concesso anche in un giorno diverso dalla domenica.
- B) Deve essere concesso obbligatoriamente in coincidenza della domenica, in deroga all'art. 9, comma 1, D.lgs. n. 66/2006.
- C) Può essere concesso anche in un giorno diverso dalla domenica, quando gli esercenti la patria potestà sul minore ne facciano espressa richiesta e la Direzione provinciale del lavoro lo autorizzi espressamente.
- D) Può essere concesso anche in un giorno diverso dalla domenica solo se il minore ha compiuto almeno sedici anni di età e non compie attività lavorativa per oltre venti ore settimanali.

**0069. Con decorrenza 1° gennaio 1980, all'U.S.L. sono stati attribuiti i compiti svolti dall'Ispettorato del lavoro in materia di prevenzione, di igiene e di controllo sullo stato di salute dei lavoratori....**

- A) Ai sensi della stessa legge che ha istituito il Servizio Sanitario Nazionale.
- B) Ai sensi del D.M. 833/1978 istitutivo del Servizio Sanitario Nazionale.
- C) Ai sensi della Legge n. 519/1973 istitutiva dell'Istituto Superiore di Sanità.
- D) In applicazione del Codice europeo di sicurezza sociale del 1974.

**0070. Ai fini pensionistici i contributi da riscatto....**

- A) Sono utili sia per il diritto sia per la misura della pensione.
- B) Sono utili solo per aumentare l'importo della pensione.
- C) Sono utili per il diritto ma non anche per la misura della pensione.
- D) Sono utili per la misura della pensione ma non per il diritto alla pensione.

**0071. Ex art. 2, comma 9 del D.L. n. 69 del 1988 convertito in L. n. 153 del 1988, quale tra questi elementi si computa nel reddito del nucleo familiare?**

- A) Prestazioni da lavoro dipendente.
- B) Trattamenti di fine rapporto.
- C) Anticipazioni di TFR.
- D) L'assegno di cui al medesimo art. 2.

**0072. Il comportamento doloso del lavoratore....**

- A) Ha conseguenze sia in ordine all'indennizzo, sia di carattere penale.
- B) Si manifesta esclusivamente sotto la forma dell'autolesionismo.
- C) Ha conseguenze penali, ma è comunque indennizzabile.
- D) Si manifesta con la conduzione negligente del lavoratore dei propri compiti.

**0073. Dal 1° gennaio 2007 la contribuzione del 10% dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti, se l'azienda occupa fino a nove addetti, per il primo anno,....**

- A) È ridimensionata all'1,5%.
- B) È ridimensionata al 5,84%.
- C) È ridimensionata all'8%.
- D) Non è dovuta.

**0074. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori possono essere costituite nell'ambito....**

- A) Delle associazioni sindacali che siano firmatarie di contratti collettivi di lavoro applicati nell'unità produttiva.
- B) Delle associazioni sindacali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- C) Delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
- D) Delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano regionale.

**0075. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo, il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo ed un massimo di mensilità. Quali dei seguenti criteri non devono essere presi in considerazione per la determinazione del quantum?**

- A) L'applicazione o meno del contratto collettivo.
- B) Il numero dei dipendenti occupati.
- C) Le dimensioni dell'impresa.
- D) L'anzianità del prestatore di lavoro.

## **DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE**

**0076. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2011 al 31/12/2012, per i lavoratori autonomi, si consegue il diritto alla pensione....**

- A) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
- B) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
- C) Con l'età anagrafica di 62 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 63 anni e 35 anni di contribuzione.
- D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.

**0077. Ai sensi dell'art. 64 del D.Lgs. n. 276 del 2003 il collaboratore a progetto può svolgere attività in concorrenza con i committenti?**

- A) No.
- B) Sì, senza limitazioni.
- C) Sì, se il contratto di collaborazione è di durata inferiore a sei mesi.
- D) Sì, se il contratto di collaborazione è di durata inferiore a tre mesi.

**0078. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**

- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
- B) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
- C) Dal 1° ottobre dell'anno successivo.
- D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.

**0079. Le funzioni di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale sono svolte dal personale ispettivo delle direzioni regionali e provinciali del lavoro, il quale....**

- A) Opera anche in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, nei limiti del servizio cui è destinato e secondo le attribuzioni conferite dalla normativa vigente.
- B) Non può mai operare in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria.
- C) Opera anche in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, poiché equiparato al personale di vigilanza degli enti previdenziali.
- D) Non può operare in qualità di ufficiale di Polizia giudiziaria, poiché non equiparato al personale di vigilanza degli enti previdenziali.

**0080. In caso di contratto di somministrazione, il prestatore di lavoro non è computato nell'organico dell'utilizzatore ai fini della applicazione di normative di legge o di contratto collettivo, fatta eccezione...**

- A) Per quelle relative alla materia dell'igiene e della sicurezza sul lavoro.
- B) Per quelle relative alla tutela contro i licenziamenti.
- C) Per quelle relative al trasferimento d'azienda.
- D) Per quelle relative alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria.

**0081. A quale tra queste prestazioni previdenziali gli iscritti alla gestione separata non hanno diritto?**

- A) Pensione di anzianità.
- B) Pensione di vecchiaia.
- C) Pensione di inabilità.
- D) Pensione ai superstiti.

**0082. Dispone il D.Lgs. n. 124/2004 che le direzioni provinciali del lavoro, sentiti i Direttori provinciali dell'INPS e dell'INAIL, coordinano l'esercizio delle funzioni ispettive e forniscono le direttive volte a razionalizzare l'attività di vigilanza, al fine di evitare duplicazione di interventi ed uniformarne le modalità di esecuzione. A tale fine, le direzioni provinciali del lavoro consultano i direttori provinciali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali....**

- A) Almeno ogni tre mesi.
- B) Almeno una volta l'anno.
- C) Ogni sei mesi.
- D) Ogni volta che sia necessario, senza una scadenza fissa.

**0083. La facoltà di chiedere i contributi da riscatto è data...**

- A) A tutti i lavoratori dipendenti, ai lavoratori autonomi, ai lavoratori iscritti ai fondi speciali ed a coloro che sono soggetti al contributo per il lavoro parasubordinato.
- B) A tutti i lavoratori dipendenti, ai lavoratori autonomi, ad eccezione dei mezzadri e dei coloni, ai lavoratori iscritti ai fondi speciali e a coloro che sono soggetti al contributo per il lavoro parasubordinato.
- C) A tutti i lavoratori dipendenti, ai lavoratori autonomi, ai lavoratori iscritti ai fondi speciali e ai lavoratori parasubordinati ad eccezione dei venditori porta a porta e dei liberi professionisti.
- D) Solo ai lavoratori dipendenti e ai lavoratori autonomi.

**0084. La pensione di inabilità di cui all'art. 12 della legge n. 118 del 1971 viene concessa, qualora l'interessato non superi determinati limiti di reddito annualmente fissati,...**

- A) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni 18, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
- B) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni 65, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
- C) All'assicurato il quale, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, si trovi nell'assoluta e permanente impossibilità di svolgere qualsiasi attività lavorativa.
- D) Ai mutilati ed invalidi civili ultrasessantacinquenni con difficoltà gravi a svolgere gli atti quotidiani della vita.

**0085. Cosa si intende per anzianità contributiva?**

- A) L'anzianità contributiva è la somma data dal numero dei contributi accreditati durante l'arco della vita lavorativa richiesto dalla legge per il diritto alle prestazioni pensionistiche per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, nonché per la determinazione del relativo importo.
  - B) Per anzianità contributiva si intende l'anzianità anagrafica del lavoratore richiesta per l'accesso alla prestazione previdenziale IVS.
  - C) Con l'espressione "anzianità contributiva" vanno intesi tutti quei requisiti di età anagrafica e numero totale di contributi versati utili per il diritto alla prestazione previdenziale di invalidità, vecchiaia e superstiti.
  - D) L'anzianità contributiva è la quantità di contributi richiesta esclusivamente per la pensione di anzianità.
- 

**0086. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori agricoli dipendenti?**

- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
  - B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
  - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
  - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.
- 

**0087. In base all'art. 11, secondo comma, ultimo periodo, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, non sono obbligati a prestare lavoro notturno le lavoratrici ed i lavoratori che si trovano in una serie di situazioni, quali...**

- A) La lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge n. 104 del 1992.
  - B) La lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un soggetto disabile che presenti "particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario" ai sensi dell'art. 11, comma 4, legge n. 68 del 1999.
  - C) La lavoratrice o il lavoratore che abbia un parente disabile ai sensi della legge n. 68 del 1999.
  - D) La lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un affine disabile ai sensi della legge n. 68 del 1999.
- 

**0088. Nella disciplina della tutela contro gli infortuni e le malattie professionali, in cosa consiste la teoria del principio del rischio professionale?**

- A) Secondo la teoria del principio del rischio professionale, il datore di lavoro, per il solo fatto di esercitare un'attività economica per mezzo di lavoro altrui, è chiamato a rispondere dei danni derivanti alla integrità fisica del lavoratore per ragioni di lavoro.
  - B) Secondo il principio del rischio professionale il datore di lavoro è responsabile dell'infortunio al lavoratore solo ove quest'ultimo provi il rapporto di causalità tra infortunio e fatto illecito del datore di lavoro.
  - C) Per il principio del rischio professionale, il datore di lavoro risponde per responsabilità extracontrattuale dell'infortunio occorso al suo dipendente.
  - D) Per la teoria del principio del rischio professionale, il datore di lavoro non può essere chiamato a rispondere degli infortuni derivanti da caso fortuito, forza maggiore, oppure negligenza, imprudenza od imperizia dello stesso lavoratore.
- 

**0089. L'assicurato la cui capacità di lavoro in occupazioni confacenti alle sue attitudini sia ridotta a meno di un terzo, in modo permanente, a causa di infermità o difetto fisico o mentale, qualora ricorrano i requisiti assicurativi e contributivi richiesti dalla legge, ha diritto ai sensi dell'art. 1 della legge n. 222/84....**

- A) All'assegno ordinario di invalidità.
  - B) All'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa.
  - C) Alla pensione di invalidità civile.
  - D) Alla pensione ordinaria di invalidità.
- 

**0090. Per perequazione automatica delle pensioni si intende....**

- A) Il meccanismo di rivalutazione automatica degli importi pensionistici sulla base dell'adeguamento del costo della vita con cadenza annuale ex art. 11 del decreto legislativo 503 del 1992.
  - B) Il meccanismo di unione dei periodi di contribuzione versata presso diversi regimi assicurativi, ex L. 29 del 1979.
  - C) La somma aggiuntiva una tantum o quattordicesima, il cui importo varia in base all'anzianità contributiva, a cui hanno diritto i pensionati con età pari o superiore ai 64 anni e con reddito personale non superiore a euro 8.504,73 annui.
  - D) I supplementi di pensione che, in base all'art. 19 del D.P.R. 488 del 1968, sono liquidati per contributi versati successivamente alla data di decorrenza della pensione.
- 

**0091. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i datori di lavoro possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, nei limiti posti dall'art. 1 del D.M. n. 142/1998. Le aziende con non più di cinque dipendenti a tempo indeterminato....**

- A) Possono ospitare un tirocinante.
  - B) Possono ospitare tre tirocinanti anche contemporaneamente.
  - C) Possono ospitare non più di due tirocinanti contemporaneamente.
  - D) Non possono ospitare tirocinanti.
- 

**0092. Il lavoratore che abbia trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno?**

- A) Sì, se l'assunzione prevede l'espletamento delle stesse mansioni o di quelle equivalenti a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
- B) Sì, in ogni caso.
- C) No, il lavoratore che abbia trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale non ha in nessun caso diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno.
- D) Solo se rinuncia all'anzianità di servizio acquisita nel rapporto di lavoro a tempo parziale.

**0093. Che durata può avere il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001 per l'assistenza di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge medesima?**

- A) Una durata massima complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e può essere goduto in via continuativa o in modo frazionato.
- B) Una durata massima complessiva di un anno nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e può essere goduto in modo frazionato.
- C) Una durata massima complessiva di due anni nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e non può essere goduto in via continuativa.
- D) Una durata massima complessiva di tre anni nell'arco dell'intera vita lavorativa del richiedente e può essere goduto in via continuativa o in modo frazionato.

**0094. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. A quale età è collegato il primo coefficiente?**

- A) 57 anni.
- B) 60 anni.
- C) 55 anni.
- D) 65 anni.

**0095. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori allorché il datore di lavoro viene condannato al risarcimento del danno subito dal lavoratore per il licenziamento il giudice stabilisce....**

- A) Un'indennità commisurata alla retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento sino a quello dell'effettiva reintegrazione.
- B) Un'indennità pari a 15 mensilità.
- C) Un'indennità commisurata alla retribuzione globale di fatto dal giorno del licenziamento sino alla data della sentenza.
- D) Un'indennità pari a 4 mensilità.

**0096. In base alla legge n. 300 del 1970, l'esercizio del potere di controllo da parte del datore di lavoro....**

- A) È limitato da una serie di vincoli posti a tutela della libertà e dignità dei lavoratori.
- B) Non è sottoposto ad alcun limite.
- C) Non è sottoposto ad alcun limite, salvo il solo rispetto del principio della parità di trattamento tra i lavoratori.
- D) È assoggettato alla periodica supervisione della Direzione provinciale del lavoro.

**0097. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**

- A) Trova applicazione nelle imprese industriali con più di quindici dipendenti nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
- B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
- C) Trova applicazione nelle imprese industriali, comprese quelle edili, che abbiano occupato più di venticinque dipendenti, ovvero nelle aziende del commercio con più di trenta dipendenti nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
- D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio.

**0098. La durata della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria varia a seconda delle tipologie causali che sono la ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale; la crisi aziendale; le procedure concorsuali. Vi è una causale che permette la proroga?**

- A) Tutte e tre ammettono una proroga.
- B) Solo la ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale.
- C) Solo la crisi aziendale.
- D) Solo le procedure concorsuali.

**0099. A norma dell'art. 36, comma 1, D.Lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la denuncia delle discriminazioni indirette....**

- A) Può avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi.
- B) Può promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 con l'assistenza della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- C) Può proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.Lgs. 198/2006, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- D) Deve proporre ricorso al Tribunale amministrativo entro quindici giorni tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.Lgs. 198/2006.

**0100. Il contratto di somministrazione di lavoro non è vietato per legge:**

- A) Presso unità produttive ove sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti a mansioni diverse cui si riferisce il contratto di somministrazione.
- B) Per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
- C) Salva diversa disposizione degli accordi sindacali, presso unità produttive nelle quali si sia proceduto, entro i sei mesi precedenti, a licenziamenti collettivi ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge 23 luglio 1991, n. 223, che abbiano riguardato lavoratori adibiti alle stesse mansioni cui si riferisce il contratto di somministrazione.
- D) Da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 4 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626, e successive modifiche.

**0101. Ai fini del calcolo della pensione con il sistema contributivo occorre....**

- A) Individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione.
  - B) Individuare l'anzianità contributiva; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione.
  - C) Individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; applicare l'aliquota di rendimento.
  - D) Individuare tre parametri ovvero l'anzianità contributiva; la retribuzione/reddito pensionabile; l'aliquota di rendimento.
- 

**0102. Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., di regola l'apposizione del termine alla durata del contratto di lavoro a termine è priva di effetto se non risulta, direttamente o indirettamente...**

- A) Da atto scritto nel quale sono specificate le ragioni di carattere tecnico, produttivo, organizzativo o sostitutivo.
  - B) Dalla comunicazione al Centro per l'impiego nel quale viene specificato il termine.
  - C) Dall'accordo verbale ed a tal fine è possibile dare prova per testimoni.
  - D) Da atto depositato presso la Commissione di certificazione.
- 

**0103. La pensione di inabilità di cui all'art. 12 della legge n. 118 del 1971 è reversibile ai superstiti?**

- A) No.
  - B) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del ventiseiesimo anno di età.
  - C) Sì, ne hanno diritto tutti coloro che convivevano con il defunto.
  - D) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del ventiseiesimo anno di età, ma per i maggiorenni è richiesto il requisito della "vivenza a carico" del genitore al momento del decesso.
- 

**0104. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano soggetti portatori di handicap, hanno durata massima....**

- A) Non superiore a ventiquattro mesi.
  - B) Non superiore a quattro mesi.
  - C) Non superiore a dodici mesi.
  - D) Non superiore a trentasei mesi.
- 

**0105. Ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004, quale provvedimento adotta il personale ispettivo della DPL se nel corso dell'indagine vengano accertate violazioni di carattere penale punibili con la pena alternativa dell'arresto o dell'ammenda ovvero con la sola ammenda?**

- A) La prescrizione obbligatoria.
  - B) La conciliazione monocratica.
  - C) La diffida obbligatoria.
  - D) La conciliazione preventiva.
- 

**0106. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?**

- A) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già tale anzianità.
  - B) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 avevano già tale anzianità.
  - C) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1996 avevano già tale anzianità.
  - D) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1996 avevano già tale anzianità.
- 

**0107. Ai sensi dell'art. 66 del D.Lgs. n. 276 del 2003 la gravidanza della collaboratrice a progetto...**

- A) Non comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
  - B) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale.
  - C) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale se interviene non oltre i sei mesi dall'inizio del rapporto.
  - D) Comporta l'estinzione del rapporto contrattuale se interviene non oltre un anno dall'inizio del rapporto.
- 

**0108. Il lavoratore può essere inquadrato, ex art. 2013 c. c., a mansioni inferiori?**

- A) Generalmente no, giusto quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo, tranne le eccezioni previste dalle leggi.
  - B) Sì, lo ius variandi del datore di lavoro non trova limiti.
  - C) Sì, purché vi sia un patto scritto tra il datore di lavoro ed il prestatore demansionato.
  - D) No, mai; il divieto è assoluto.
- 

**0109. Dispone l'art. 61 del D.Lgs. n. 81/2008 che in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il pubblico ministero ne dà immediata notizia all'INAIL ed all'ISPEMA, in relazione alle rispettive competenze,....**

- A) Al fine dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso.
  - B) Al fine di accertare la documentazione relativa.
  - C) Per l'eventuale sostituzione della pena con una sanzione amministrativa.
  - D) Per la compilazione del Rapporto Annuale sugli infortuni sul lavoro.
- 

**0110. Con riferimento al più ampio contesto internazionale, un ruolo non secondario è svolto dal CARIL, ovvero....**

- A) Il Comitato degli alti responsabili dell'ispezione del lavoro.
- B) Il Comitato preposto alla vigilanza esclusiva nel settore delle costruzioni.
- C) Il Comitato preposto alla vigilanza esclusiva nel settore delle aziende portuali.
- D) Il Comitato composto da tutte le DRL e le DPL.

**0111. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori indiretti di carattere collettivo, entro un termine non superiore a centoventi giorni possono chiedere all'autore della discriminazione....**

- A) Di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate.
- B) Di redigere una relazione annuale al Collegio istruttorio a norma dell'art. 13, D.lgs. 198/2006.
- C) Di collaborare con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare le violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, nella sua azienda.
- D) Di redigere una relazione annuale al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità al fine di rimuovere i comportamenti discriminatori per sesso, lingua, razza o religione.

**0112. L'infortunio in itinere è....**

- A) Quell'evento dannoso in cui incorre il lavoratore nel recarsi al posto di lavoro oppure nel ritornare alla propria abitazione.
- B) L'evento dannoso in cui incorre il lavoratore negli spostamenti all'interno del luogo di lavoro.
- C) L'evento dannoso che colpisce il lavoratore nel recarsi alla mensa aziendale.
- D) Quell'evento dannoso che colpisce il lavoratore soltanto nel recarsi al posto di lavoro, e non nel momento in cui lo stesso rientra alla propria abitazione.

**0113. Nel sistema misto la pensione viene calcolata in parte secondo il sistema retributivo, per l'anzianità maturata fino al 31/12/1995, in parte con il sistema contributivo, per l'anzianità maturata dal 1/1/1996. In quale caso però la pensione può essere calcolata esclusivamente con il sistema contributivo?**

- A) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno 5 successivi al 1995.
- B) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 10 anni, di cui almeno 5 successivi al 1995.
- C) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno la metà successivi al 1995.
- D) Se si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno 10 successivi al 1995.

**0114. Il lavoratore coobbligato a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito, ha diritto ai trattamenti economici corrisposti nei periodi di congedo parentale?**

- A) Sì; essi devono essere riproporzionati in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita.
- B) Sì, essi sono corrisposti in una misura pari ai due terzi dell'importo che spetterebbe nello stesso caso ad un lavoratore subordinato comparabile.
- C) No, salvo diversamente previsto dalla contrattazione collettiva.
- D) No, mai.

**0115. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione....**

- A) È ripartita nella misura del 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati.
- B) È ripartita nella misura del 70% alla madre e il restante al padre.
- C) È ripartita sempre nella misura del 50% anche tra i genitori legalmente ed effettivamente separati.
- D) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta di diritto alla madre.

**0116. Ai sensi dell'art. 46, comma 4, D.lgs. 198/2006, in caso di persistente inadempimento dell'azienda a provvedere alla trasmissione biennale alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nell'azienda....**

- A) Può essere disposta la sospensione per un anno dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.
- B) Può essere disposta la sospensione per diciotto mesi dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.
- C) Può essere disposta la sospensione per due anni dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.
- D) Può essere disposta la sospensione per tre anni dei benefici contributivi eventualmente goduti dall'azienda.

**0117. In base all'art. 11, secondo comma, ultimo periodo, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, non sono obbligati a prestare lavoro notturno le lavoratrici ed i lavoratori che si trovano in una serie di situazioni, quali...**

- A) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 12 anni.
- B) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 14 anni.
- C) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 13 anni.
- D) La lavoratrice o il lavoratore che sia l'unico genitore affidatario di un figlio convivente di età inferiore a 15 anni.

**0118. Ai sensi dell'art. 20, legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, l'orario di lavoro dei minori non può durare senza interruzioni....**

- A) Per più di 4 ore e mezza.
- B) Per più di 6 ore.
- C) Per più di 5 ore e mezza.
- D) Per più della metà dell'orario di lavoro degli adulti adibiti a mansioni equivalenti.

**0119. Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 222/84, ai fini del perfezionamento del diritto alla pensione ordinaria di inabilità è richiesto....**

- A) Che l'assicurato abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa nonché almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
- B) Che l'assicurato abbia almeno tre anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi nel triennio precedente la relativa domanda.
- C) Che l'assicurato abbia almeno quattro anni di anzianità assicurativa e almeno quattro anni di contributi.
- D) Che l'assicurato abbia almeno due anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi.

**0120. Ex articolo 14, comma 3 del D.Lgs. n. 81 del 2008 in materia di salute e sicurezza sul lavoro, a quale organo spetta la revoca del provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale?**

- A) Il provvedimento di sospensione può essere revocato dall'organo di vigilanza che lo ha adottato.
- B) Il provvedimento di sospensione può essere revocato soltanto dalla Direzione generale presso il Ministero del lavoro.
- C) Il provvedimento di sospensione può essere revocato soltanto dal Ministero della sanità.
- D) Il provvedimento di sospensione può essere revocato soltanto dall'INPS.

**0121. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?**

- A) Soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
- B) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni.
- C) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
- D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno cinque anni.

**0122. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile è data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base degli indici fissati dall'ISTAT. Ogni quanto vengono aggiornati?**

- A) Ogni anno.
- B) Ogni due anni.
- C) Ogni sei mesi.
- D) Ogni diciotto mesi.

**0123. Con riferimento alla previdenza complementare, il dipendente pubblico, che abbia versato per un certo periodo quote di TFR, può chiedere, nei limiti di quanto stabilito dalle fonti costitutive, una anticipazione del trattamento previdenziale. Ai sensi dell'art. 7, comma 4 del D.Lgs. 124 del 1993 tale periodo deve essere di almeno...**

- A) 8 anni.
- B) 5 anni.
- C) 10 anni.
- D) 3 anni.

**0124. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge con un figlio?**

- A) 80%.
- B) 50%.
- C) 70%.
- D) 66%.

**0125. Uno dei seguenti non è un compito che l'art. 5 del D.Lgs. n. 81 del 2008 affida al Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro istituito presso il ministero della Salute; quale?**

- A) Sanzionare i datori di lavoro per il mancato rispetto od il mancato adeguamento degli impianti alle direttive emesse dallo stesso Comitato.
- B) Stabilire le linee comuni delle politiche nazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
- C) Individuare obiettivi e programmi dell'azione pubblica di miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.
- D) Garantire lo scambio di informazioni tra i soggetti istituzionali al fine di promuovere l'uniformità dell'applicazione della normativa vigente.

**0126. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 24%?**

- A) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
- B) Per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.
- C) Per i dipendenti e per gli autonomi.
- D) Per gli autonomi.

**0127. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, l'esercizio della facoltà di portabilità della posizione individuale può essere esercitato dopo un periodo di tempo minimo di permanenza all'interno della forma pensionistica complementare pari a...**

- A) 2 anni.
- B) 5 anni.
- C) 1 anno.
- D) 6 mesi.

**0128. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.**

- A) L'anzianità contributiva del pensionando deve essere trasformata da settimane in anni dividendo il numero delle settimane per 52 con arrotondamento al terzo decimale.
  - B) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere trasformati in anni dividendo il numero dei giorni per 360.
  - C) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in mesi con arrotondamento al secondo decimale.
  - D) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 365 anziché per 360.
- 

**0129. Dispone l'art. 243 del D.Lgs. n. 81/2008 che i lavoratori esposti ad agenti cancerogeni o mutageni sono iscritti in un registro nel quale è riportata, per ciascuno di essi, l'attività svolta, l'agente cancerogeno o mutageno utilizzato e, ove noto, il valore dell'esposizione a tale agente. Detto registro....**

- A) È istituito ed aggiornato dal datore di lavoro che ne cura la tenuta per il tramite del medico competente.
  - B) È istituito ed aggiornato dal datore di lavoro e trasmesso in visione trimestralmente all'ISPESL.
  - C) È istituito ed aggiornato dal medico competente, che informa il datore di lavoro in relazione ad ogni nuova annotazione.
  - D) È istituito ed aggiornato dall'ISPESL che ne cura la tenuta per il tramite del medico competente.
- 

**0130. Ex art. 14 dello Statuto dei Lavoratori, il diritto di costituire associazioni sindacali, di aderirvi e di svolgere attività sindacale è garantito....**

- A) A tutti i lavoratori all'interno dei luoghi di lavoro.
  - B) A tutti i lavoratori, purché all'esterno dei luoghi di lavoro.
  - C) Ai soli operai, purché all'interno dei luoghi di lavoro.
  - D) Ai soli operai, purché già iscritti ad un sindacato.
- 

**0131. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano....**

- A) Minori di 18 anni.
  - B) Minori di 21 anni.
  - C) Minori di 23 anni.
  - D) Minori di 25 anni.
- 

**0132. Qual è l'ambito di applicazione del D.Lgs n. 81 del 2008 sulla sicurezza nei luoghi di lavoro?**

- A) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica a tutti i settori di attività, pubblici e privati, ed a tutte le tipologie di rischio.
  - B) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica al solo settore privato, ed a tutte le tipologie di rischio.
  - C) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica al solo settore pubblico, ed a tutte le tipologie di rischio.
  - D) Il D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica a tutti i settori di attività, pubblici e privati, ma soltanto per le categorie di rischio previste agli allegati della L. n. 300 del 1970.
- 

**0133. Il procedimento di prescrizione obbligatoria, di cui all'art. 15 del D.Lgs. 124/2004, inizia con....**

- A) L'accertamento della contravvenzione.
  - B) La verifica dell'adempimento.
  - C) La sospensione del procedimento penale.
  - D) L'intimazione di eliminare l'illecito.
- 

**0134. Per i datori di lavoro che occupano alle dipendenze un numero di addetti pari o inferiore a 9, la quota di contribuzione per gli apprendisti artigiani e non artigiani, complessiva del 10%,....**

- A) È ridotta di 8,5 punti percentuali per i periodi contributivi maturati nel primo anno di contratto e di 7 punti percentuali per quelli maturati nel secondo anno.
  - B) Non è dovuta per i primi due anni di contratto.
  - C) È ridotta di 8 punti percentuali per i periodi contributivi maturati nel primo e nel secondo anno di contratto.
  - D) Non è dovuta per il primo anno di contratto, mentre è ridotta di 5,5 punti percentuali per i periodi contributivi maturati fino al quarto anno.
- 

**0135. Le artigiane, commercianti, coltivatrici dirette, colone e mezzadre, imprenditrici agricole a titolo principale, per avere diritto all'indennità di maternità...**

- A) Devono risultare inserite nei rispettivi elenchi di categoria già prima dell'inizio del periodo di maternità ed essere in regola con il versamento dei relativi contributi.
  - B) Devono risultare inserite nei rispettivi elenchi di categoria già prima dell'inizio del periodo di maternità ed avere un minimo di sei contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
  - C) Devono aver effettuato almeno cinquantuno giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.
  - D) Devono avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
- 

**0136. Il datore di lavoro o il dirigente che non vigilano affinché i lavoratori per i quali vige l'obbligo di sorveglianza sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto giudizio di idoneità sono puniti...**

- A) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 1.500 a 4.500 euro.
- B) Con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 a 3.000 euro.
- C) Con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro.
- D) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 2.500 a 10.000 euro.



**0137. Il requisito contributivo per il rilascio dell'autorizzazione ai versamenti volontari può essere perfezionato anche mediante il cumulo dei contributi versati in diverse gestioni?**

- A) Sì, ma non nel caso in cui l'interessato svolga attività come lavoratore dipendente.
  - B) Sì, in ogni caso.
  - C) No, in ogni caso.
  - D) No, se il lavoratore non ha più di cinquantacinque anni di età.
- 

**0138. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**

- A) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
  - B) Persecuzione politica o razziale.
  - C) Tubercolosi.
  - D) Mobilità.
- 

**0139. A norma dell'art. 46, comma 4, D.lgs. 198/2006 qualora le aziende pubbliche e private che occupano oltre cento dipendenti non abbiano redatto e trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità nel termine prescritto dalla legge un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile nell'azienda, la Direzione regionale del lavoro invita le aziende....**

- A) A provvedere entro sessanta giorni.
  - B) A provvedere entro trenta giorni.
  - C) A provvedere entro novanta giorni.
  - D) A provvedere entro centoventi giorni.
- 

**0140. In base alla legge n. 4 del 1953, le singole annotazioni sul prospetto di paga che il datore di lavoro deve consegnare al lavoratore....**

- A) Devono corrispondere esattamente alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, per lo stesso periodo di tempo.
  - B) Possono non corrispondere esattamente alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, per lo stesso periodo di tempo, facendo fede il prospetto consegnato al lavoratore.
  - C) Possono non corrispondere esattamente alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, per lo stesso periodo di tempo, facendo fede quanto trasmesso telematicamente all'INPS.
  - D) Devono corrispondere alle registrazioni eseguite sui libri paga, o registri equipollenti, soltanto per le notizie relative al codice fiscale, residenza e cittadinanza del lavoratore.
- 

**0141. Quale di queste non è una forma di contribuzione alla previdenza complementare?**

- A) Devoluzione del TFS.
  - B) Quota di retribuzione percepita dal lavoratore.
  - C) Conferimento di una percentuale del TFR maturando.
  - D) Conferimento integrale del TFR maturando.
- 

**0142. L'impresa può chiedere l'intervento straordinario per le stesse unità produttive per cui ha già richiesto l'intervento ordinario?**

- A) No, ai sensi dell'art. 1, 11 comma della L. n. 223 del 1991.
  - B) Sì, qualora sussistano i requisiti stabiliti dall'art. 28 della L. n. 300 del 1970.
  - C) Sì allorquando sussistano i requisiti previsti dall'art. 3 del D.Lgs. 276 del 2003.
  - D) Sì, in ogni caso.
- 

**0143. Ai sensi dell'art. 64, comma 3, D.Lgs. n. 30 del 2005, nel caso di invenzioni occasionali, realizzate al di fuori dell'esecuzione di un contratto di lavoro, ma rientranti nel campo di attività del datore di lavoro dell'inventore....**

- A) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso, esclusivo o non esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto, nonché per la facoltà di chiedere o acquistare, per la medesima invenzione, brevetti all'estero verso corresponsione del canone del prezzo, da fissarsi con deduzione di una somma corrispondente agli aiuti che l'inventore abbia comunque ricevuti dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro tre mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.
- B) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro sei mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.
- C) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto, nonché la facoltà di chiedere o acquistare, per la medesima invenzione, brevetti all'estero verso corresponsione del canone del prezzo, da fissarsi con deduzione di una somma almeno pari alla metà degli aiuti economici che l'inventore abbia comunque ricevuti dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro quattro mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.
- D) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto, nonché la facoltà di chiedere o acquistare, per la medesima invenzione, brevetti all'estero verso corresponsione del canone del prezzo, da fissarsi con deduzione di una somma almeno pari ai due terzi degli aiuti economici che l'inventore abbia eventualmente percepito dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione. Il datore di lavoro potrà esercitare il diritto di opzione entro cinque mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. I rapporti costituiti con l'esercizio dell'opzione si risolvono di diritto, ove non venga integralmente pagato alla scadenza il corrispettivo dovuto.

**0144. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, tutti i ricorsi avverso gli atti di accertamento e le ordinanze-ingiunzioni delle direzioni provinciali del lavoro e avverso i verbali di accertamento degli istituti previdenziali e assicurativi che abbiano ad oggetto la sussistenza o la qualificazione dei rapporti di lavoro, sono decisi dal Comitato regionale per i rapporti di lavoro....**

- A) Sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
  - B) Sulla base della documentazione prodotta esclusivamente dal ricorrente.
  - C) Esclusivamente sulla base della documentazione in possesso dell'Amministrazione.
  - D) In seguito al pronunciamento del parere vincolante del Direttore della direzione regionale del lavoro.
- 

**0145. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il datore di lavoro che assuma personale a tempo parziale....**

- A) È tenuto a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
  - B) Non è tenuto a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
  - C) È tenuto a prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno soltanto se questi siano portatori di handicap.
  - D) Ha facoltà di prendere in considerazione le eventuali domande di trasformazione a tempo parziale del rapporto dei dipendenti a tempo pieno.
- 

**0146. Il congedo parentale...**

- A) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro otto anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.
  - B) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, qualunque sia l'età del minore, entro tre anni dall'ingresso del minore in famiglia, e comunque non oltre il raggiungimento della maggiore età.
  - C) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, per minori che non abbiano superato gli otto anni di età, entro tre anni dall'ingresso del minore in famiglia.
  - D) Può essere fruito dai genitori adottivi e affidatari, per minori che non abbiano superato i tre anni di età entro otto anni dall'ingresso del minore in famiglia.
- 

**0147. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza per le opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati?**

- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
  - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Direttamente l'ISPESL.
  - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- 

**0148. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**

- A) È esclusa per i dirigenti, gli apprendisti e i lavoratori a domicilio.
  - B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
  - C) Non può applicarsi alle agenzie di viaggi e turismo con meno di sessanta dipendenti.
  - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
- 

**0149. Ai sensi dell'art. 19 D.lgs. 198/2006, la rete nazionale delle consigliere e dei consiglieri di parità, coordinata dalla consigliera o dal consigliere nazionale di parità, opera al fine di....**

- A) Rafforzare le funzioni delle consigliere e dei consiglieri di parità, di accrescere l'efficacia della loro azione, di consentire lo scambio di informazioni, esperienze e buone prassi.
- B) Promuovere, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
- C) Individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi.
- D) Finanziare le spese relative alle attività della consigliera o del consigliere nazionale di parità e delle consigliere o dei consiglieri regionali e provinciali di parità, i compensi degli esperti eventualmente nominati.

**0150. I componenti degli organi esecutivi dei comuni, delle province, delle città metropolitane, delle unioni di Comuni, delle comunità montane e dei consorzi tra enti locali, e i presidenti dei consigli comunali, provinciali e circoscrizionali, nonché i presidenti dei gruppi consiliari delle province e di comuni con popolazione superiore a 15.000 abitanti, oltre ai permessi di cui ai primi tre commi dell'art. 79 del D.Lgs. n. 267/2000 hanno diritto di assentarsi dai rispettivi posti di lavoro.....**

- A) Per un massimo di ventiquattro ore lavorative al mese, elevate a quarantotto ore per i sindaci, presidenti delle province, sindaci metropolitani, presidenti delle comunità montane, presidenti di consigli provinciali e dei comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti.
  - B) Per un massimo di ventidue ore lavorative al mese, elevate a quarantadue ore per i sindaci e per i presidenti delle amministrazioni provinciali.
  - C) Per un massimo di venti ore lavorative al mese, elevate a quaranta ore per i sindaci, presidenti delle province, sindaci metropolitani, presidenti delle comunità montane, presidenti di consigli provinciali e dei comuni con popolazione superiore a 30.000 abitanti.
  - D) Per un massimo di dodici ore lavorative al mese, elevate a ventiquattro ore per i sindaci e per i presidenti delle amministrazioni provinciali.
- 

**0151. Ai sensi dell'art. 9 della legge 223/91, l'individuazione dei lavoratori da collocare in mobilità, in assenza di criteri previsti dalla contrattazione collettiva deve avvenire nel rispetto di quali criteri?**

- A) Carichi di famiglia, anzianità ed esigenze tecnico-produttive ed organizzative che operano in concorso tra loro.
  - B) Soltanto carichi di famiglia ed esigenze tecnico-produttive ed organizzative che operano in concorso fra loro.
  - C) Esigenze tecnico-produttive ed organizzative e carichi di famiglia in concorso fra loro e in subordine il criterio di anzianità.
  - D) Carichi di famiglia, anzianità ed esigenze tecnico-produttive ed organizzative che operano in subordine tra loro.
- 

**0152. Quali dei seguenti redditi non sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**

- A) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
  - B) Le pensioni di guerra.
  - C) Le rendite vitalizie pagate dall'INAIL.
  - D) L'assegno sociale di cui è titolare il coniuge del richiedente.
- 

**0153. Dispone all'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001 che se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua dopo la scadenza del termine inizialmente fissato o successivamente prorogato, il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto. A quanto corrisponde la maggiorazione fino al decimo giorno successivo?**

- A) Al venti per cento.
  - B) Al quaranta per cento.
  - C) Al dieci per cento.
  - D) Al cinquanta per cento.
- 

**0154. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)....**

- A) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
  - B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da ristrutturazioni (mutamento di tecnologie) o riorganizzazione (mutamento dell'organizzazione aziendale).
  - C) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 100% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
  - D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio o impiegato.
- 

**0155. La nozione di «retribuzione imponibile» era contenuta nella L. n. 153/1969, Art. 12 il cui testo è stato sostituito dal D.Lgs. n. 314/1997, art. 6, unitamente ai testi del D.P.R. n. 797/1955, art. 27 e del D.P.R. n. 1124/1965, art. 29. La nuova norma ha fissato il principio in base al quale l'assoggettamento al prelievo contributivo dei redditi di lavoro dipendente avviene....**

- A) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, salvo alcune deroghe dettate dalla diversa natura del prelievo o ispirate da considerazioni di ordine generale in materia di politica previdenziale.
  - B) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, senza alcuna eccezione o deroga.
  - C) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, con la sola eccezione per le indennità di trasferta e i rimborsi a piè di lista per spese di viaggio, vitto ed alloggio idoneamente documentate.
  - D) Sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, con la sola eccezione per le somme corrisposte in occasione della cessazione del rapporto di lavoro al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori, nonché quelle la cui erogazione trae origine dalla predetta cessazione, compresa l'indennità sostitutiva del preavviso.
- 

**0156. Ai sensi dell'art. 31 dello Statuto dei lavoratori, quale tra queste causali non consente ai lavoratori di richiedere l'aspettativa non retribuita?**

- A) Chiamata a ricoprire cariche dirigenziali all'interno dell'azienda.
- B) Elezione a membri del parlamento nazionale od europeo o di assemblee regionali.
- C) Chiamata a ricoprire cariche pubbliche elettive.
- D) Chiamata a ricoprire cariche sindacali provinciali o nazionali.

**0157. In base all'art. 1, comma 1, legge n. 188 del 2007, il lavoratore che abbia intenzione di recedere dal contratto di lavoro....**

- A) Deve manifestare la sua volontà di recesso in forma scritta, su apposito modulo predisposto e reso disponibile gratuitamente dai soggetti indicati nella stessa legge n. 188 del 2007.
- B) Può manifestare la sua volontà di recesso in forma orale.
- C) Può manifestare la sua volontà di recesso sia in forma orale che in forma scritta ma, in quest'ultimo caso, deve utilizzare apposito modulo predisposto e reso disponibile gratuitamente dai soggetti indicati nella stessa legge n. 188 del 2007.
- D) Può presentare le dimissioni sia in forma scritta che in forma orale ma, in quest'ultimo caso, l'atto di recesso deve necessariamente avvenire alla presenza di un rappresentante dell'organizzazione sindacale cui il lavoratore aderisce o conferisce mandato.

**0158. Quali tra questi soggetti non sono preposti alla tutela delle pari opportunità ai sensi del D.lgs. 198/2006?**

- A) L'Ente bilaterale istituito presso la Camera del lavoro a tutela dei diritti delle lavoratrici.
- B) I Consiglieri di parità.
- C) Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità.
- D) Il Collegio istruttorio.

**0159. Le prestazioni assistenziali in denaro pagate con carattere di continuità dallo Stato o da altri Enti pubblici sono redditi considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**

- A) Sì.
- B) Sono considerate solo le prestazioni erogate dallo Stato.
- C) No, in quanto sono considerate solo le prestazioni erogate da Stati Esteri.
- D) No, in alcun caso.

**0160. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso tutte le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo e quelli specifici per sezione. Quale tra i seguenti è un requisito richiesto a tutte le agenzie?**

- A) Disponibilità di uffici in locali idonei allo specifico uso e di adeguate competenze professionali, dimostrabili per titoli o per specifiche esperienze nel settore delle risorse umane o nelle relazioni industriali.
- B) Sede legale nel territorio dello Stato.
- C) Costituzione della agenzia nella forma di società di capitali.
- D) Attività che interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a tre regioni.

**0161. Qual è il limite dimensionale che l'azienda deve possedere per essere obbligata al trasferimento al Fondo di Tesoreria del TFR maturando non optato per la previdenza complementare?**

- A) Almeno 50 dipendenti.
- B) Fino a 40 dipendenti.
- C) Più di 15 dipendenti.
- D) Almeno 60 dipendenti.

**0162. La rendita ai superstiti concessa in conseguenza della morte del lavoratore a causa di infortunio o malattia professionale è corrisposta....**

- A) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura del 40%.
- B) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura del 30%.
- C) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura del 50%.
- D) A ciascuno dei figli, se orfani di entrambi i genitori, nella misura dell'80%.

**0163. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**

- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
- B) Dal 1° luglio del secondo anno successivo.
- C) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
- D) Dal 1° giugno dell'anno successivo.

**0164. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i nipoti minori, soltanto se a carico del nonno o della nonna deceduti,....**

- A) Purché alla data della morte il nipote sia orfano, abbia una età inferiore ai 18 anni, sia mantenuto dall'assicurato o dal pensionato deceduto e si trovi in una situazione di bisogno per la quale non sia autosufficiente economicamente.
- B) Purché alla data della morte il nipote sia orfano e abbia una età inferiore ai 21 anni.
- C) Purché alla data della morte il nipote sia orfano di padre ed abbia una età inferiore ai 25 anni.
- D) Purché alla data della morte il nipote abbia una età inferiore ai 21 anni anche se non sia mantenuto dall'assicurato o dal pensionato deceduto.

**0165. A quanto ammonta l'importo dell'indennità ordinaria di disoccupazione con requisiti ridotti per i primi 120 giorni?**

- A) 35% dell'ultima retribuzione.
- B) 40% dell'ultima retribuzione.
- C) 45% dell'ultima retribuzione.
- D) 60% dell'ultima retribuzione.

---

**0166. A norma dell'art. 12, comma 1, D.Lgs. 124/2004, il personale ispettivo delle direzioni del lavoro, qualora nell'ambito dell'attività di vigilanza emergano inosservanze alla disciplina contrattuale da cui scaturiscono crediti patrimoniali in favore dei prestatori di lavoro....**

- A) Può diffidare il datore di lavoro a corrispondere gli importi risultanti dagli accertamenti.
- B) Inoltra comunicazione nel termine di tre giorni alla Direzione Generale per le attività ispettive.
- C) Comunica l'infrazione all'Ispettore del lavoro presso la Direzione nazionale del lavoro entro cinque giorni affinché provveda a diffidare il datore di lavoro a corrispondere gli importi dovuti.
- D) Deve promuovere un tentativo di conciliazione presso la Direzione provinciale del lavoro con le modalità previste per la conciliazione monocratica.

---

**0167. L'indennità ordinaria di disoccupazione deve essere corrisposta, a mezzo di domanda?**

- A) Sì, da parte del lavoratore, entro il termine di decadenza del 68° giorno dalla data del licenziamento.
- B) Sì, da parte del datore di lavoro, entro 60 giorni dal licenziamento del lavoratore.
- C) Sì, da parte del competente Centro per l'impiego, entro 90 giorni dalla notizia dell'avvenuto licenziamento.
- D) No, non c'è bisogno di nessuna domanda, in quanto è l'INPS stesso che provvede, d'ufficio, a liquidare la prestazione non appena ricevuta notizia dello stato di disoccupazione.

---

**0168. In base alla legge n. 300 del 1970, l'esercizio del potere di controllo da parte del datore di lavoro....**

- A) È limitato da una serie di vincoli posti a tutela della libertà e dignità dei lavoratori.
- B) Non è sottoposto ad alcun limite.
- C) Non è sottoposto ad alcun limite, salvo il solo rispetto del principio della parità di trattamento tra i lavoratori.
- D) È assoggettato alla periodica supervisione della Direzione provinciale del lavoro.

---

**0169. A norma del disposto di cui al D.Lgs. 276/2003 le università sono autorizzate allo svolgimento dell'attività di intermediazione nell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro?**

- A) Sì, sia pubbliche che private a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro.
- B) No.
- C) Solo le università pubbliche.
- D) Solo le università private.

---

**0170. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di una consigliera o di un consigliere di parità....**

- A) A livello nazionale, regionale e provinciale.
- B) A livello nazionale.
- C) A livello nazionale e regionale.
- D) A livello nazionale, regionale, provinciale e comunale.

---

**0171. L'uso di impianti audiovisivi con i quali è possibile controllare a distanza i lavoratori è sempre vietato?**

- A) No.
- B) Sì.
- C) No, se vi è il consenso dei lavoratori che possono essere osservati.
- D) Sì, nel settore dell'industria e del turismo.

---

**0172. Dopo i primi due anni dalla data di inizio dell'attività il tasso medio di tariffa è, ogni anno, suscettibile di oscillazione per andamento infortunistico in aumento o in riduzione. È fissato un limite massimo di oscillazione?**

- A) Sì. Entro il limite massimo del 35% in più o in meno.
- B) No, non è fissato alcun limite.
- C) Sì. Entro il limite massimo del 55% in più o in meno.
- D) Un limite è fissato solo per l'oscillazione in aumento ed è del 65%.

---

**0173. Ai sensi dell'art. 5 della legge n. 222/84, l'assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa per inabilità spetta....**

- A) Ai pensionati per inabilità, che si trovano nella impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di una assistenza continua.
- B) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni sessantacinque, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
- C) All'assicurato la cui capacità di lavoro, in occupazioni confacenti alle sue attitudini, sia ridotta in modo permanente a causa di infermità o difetto fisico o mentale a meno di un terzo.
- D) Ai mutilati ed invalidi civili totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, abbisognano di un'assistenza continua.

---

**0174. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine. In caso di ottemperanza alla diffida....**

- A) Il datore di lavoro è ammesso al pagamento dell'importo delle sanzioni nella misura pari al minimo previsto dalla legge ovvero nella misura pari ad un quarto della sanzione stabilita in misura fissa.
- B) La sanzione amministrativa si tramuta in sanzione penale.
- C) Il datore di lavoro oltre alla chiusura dell'attività soggiace alla sanzione della reclusione fino a sessanta giorni.
- D) Il datore di lavoro è ammesso al pagamento dell'importo delle sanzioni nella misura pari al minimo previsto dalla legge ovvero nella misura pari a tre quarti della sanzione stabilita in misura fissa.

- 0175. I membri della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali di cui alla legge n. 146/1990 sono scelti tra esperti in materie giuridiche. Quale tra le seguenti categorie non è contemplata dall'art. 12 della suddetta legge?**
- A) Esperti in materia di diritto privato.
  - B) Esperti in materia di diritto costituzionale.
  - C) Esperti in materia di diritto del lavoro.
  - D) Esperti in materia di relazioni industriali.
- 
- 0176. Nel contratto di somministrazione gli oneri contributivi, previdenziali, assicurativi ed assistenziali, sono a carico del somministratore che, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49 della legge 9 marzo 1989, n. 88, è inquadrato...**
- A) Nel settore terziario.
  - B) Nel settore industriale.
  - C) Nel settore in cui è inquadrato l'utilizzatore.
  - D) Nel settore artigiano.
- 
- 0177. Anche con riferimento al contratto di inserimento, in attesa della riforma del sistema degli incentivi alla occupazione, gli incentivi economici previsti dalla disciplina vigente in materia di contratto di formazione e lavoro, nel rispetto del regolamento (CE) n. 2204/2002, non trovano applicazione per quali categorie di lavoratori?**
- A) Soggetti di età compresa fra i diciotto ed i ventinove anni.
  - B) Disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
  - C) Lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
  - D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
- 
- 0178. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro....**
- A) Informa tutti i lavoratori che possono essere esposti ad un pericolo grave ed immediato circa le misure predisposte ed i comportamenti da adottare.
  - B) Definisce esclusivamente le misure intese ad evitare l'insorgere di un incendio e a limitarne le conseguenze qualora esso si verifichi.
  - C) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.
  - D) Fornisce ai lavoratori i DPI.
- 
- 0179. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso tutte le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo e quelli specifici per sezione. Quale tra i seguenti è un requisito richiesto a tutte le agenzie?**
- A) Sede legale o una sua dipendenza nel territorio dello Stato o di altro Stato membro della Unione europea.
  - B) Costituzione della agenzia nella forma di società di capitali ovvero cooperativa o consorzio di cooperative, italiana o di altro Stato membro della Unione europea; non è ammessa la forma della società di persone.
  - C) Acquisizione di un capitale versato non inferiore a 350.000 euro ovvero la disponibilità di 350.000 euro tra capitale sociale versato e riserve indivisibili nel caso in cui l'agenzia sia costituita in forma cooperativa.
  - D) Attività che interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a tre regioni.
- 
- 0180. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni sede di impresa agricola che occupi....**
- A) Più di cinque dipendenti.
  - B) Più di quindici dipendenti.
  - C) Almeno quindici dipendenti.
  - D) Più di sessanta dipendenti.
- 
- 0181. Qual è l'età anagrafica richiesta agli uomini invalidi all'80% per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Sessanta anni.
  - B) Cinquantasette anni.
  - C) Cinquantanove anni.
  - D) Cinquantacinque anni.
- 
- 0182. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, la sanzione disciplinare impugnata avanti un collegio di conciliazione ed arbitrato...**
- A) Resta sospesa fino alla pronuncia da parte del collegio se non applicata prima della impugnazione.
  - B) Resta sospesa fino alla sentenza di primo grado del Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro se il ricorso giudiziario contro la decisione del collegio di conciliazione ed arbitrato viene promosso dal lavoratore.
  - C) Viene in ogni caso scontata salvo poi essere eventualmente annullata ex tunc.
  - D) Viene in ogni caso scontata se si tratta della multa e della sospensione fino a cinque giorni.
- 
- 0183. Quale tra i seguenti emolumenti è parzialmente escluso ai fini dell'imponibile contributivo INPS?**
- A) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.
  - B) Le somme corrisposte in occasione della cessazione del rapporto di lavoro al fine di incentivare l'esodo dei lavoratori, nonché quelle la cui erogazione trae origine dalla predetta cessazione.
  - C) I proventi derivanti da polizze assicurative.
  - D) I compensi erogati per conto di terzi non aventi attinenza con la prestazione lavorativa.

**0184. In tema di proselitismo e di raccolta contributi ex art. 26 dello Statuto dei lavoratori, una di queste affermazioni è falsa; quale?**

- A) Il lavoratore, prima di fare proselitismo o richiedere contributi per la propria organizzazione sindacale di appartenenza, deve ricevere apposita autorizzazione scritta del datore di lavoro.
- B) Il proselitismo e la raccolta di contributi può avvenire all'interno dei luoghi di lavoro, purché non vi sia pregiudizio al normale svolgimento dell'attività lavorativa.
- C) Il lavoratore ha diritto di fare proselitismo per la sua organizzazione sindacale.
- D) Il lavoratore ha diritto di raccogliere contributi per la sua organizzazione sindacale.

**0185. Per quali dei seguenti rapporti di lavoro sono richieste le c.d. "comunicazioni obbligatorie" concernenti la costituzione, la cessazione e le variazioni nel rapporto di lavoro?**

- A) Rapporti di lavoro dei soci lavoratori di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato o in forma di collaborazione coordinata e continuativa.
- B) Attività che rientrano nell'esercizio di una professione intellettuale per la quale è obbligatoria l'iscrizione in un albo professionale.
- C) Nomine dei componenti di organi di amministrazione e di controllo come, ad esempio, i collegi sindacali.
- D) Partecipazione a collegi e commissioni di esame.

**0186. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008, che gli organi di vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale hanno il potere di sospendere le attività imprenditoriali ....**

- A) Nel caso in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori presenti sul luogo di lavoro.
- B) Nel caso in cui sia accertato l'impiego di lavoratori irregolari, ma limitatamente al settore edile.
- C) Solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di caduta dall'alto o a rischio di seppellimento.
- D) Solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di elettrocuzione (presenza di conduttori nudi in tensione, mancanza di protezione contro i contatti diretti ed indiretti).

**0187. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**

- A) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 495,80 (lire 960.000), se il reddito complessivo non supera euro 15.493,71 (lire 30.000.000).
- B) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 700, se il reddito complessivo non supera euro 25.493,71.
- C) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 550, se il reddito complessivo supera euro 25.493,71 ma non euro 40.987,41.
- D) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 144,60 (lire 280.000), se il reddito complessivo supera euro 30.987,41 (lire 60.000.000) ma non euro 41.316,55 (lire 80.000.000).

**0188. Presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali è istituito un apposito albo delle agenzie per il lavoro ai fini dello svolgimento delle attività di somministrazione, intermediazione, ricerca e selezione del personale, supporto alla ricollocazione professionale. Il predetto albo è articolato....**

- A) In cinque sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato abilitate a svolgere esclusivamente una delle attività specifiche di cui all'art. 20, comma 3, lettere da a) a h) del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di intermediazione; agenzie di ricerca e selezione del personale; agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
- B) In sei sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato abilitate a svolgere esclusivamente una delle attività specifiche di cui all'art. 20, comma 3, lettere da a) a h) del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di intermediazione; agenzie di ricerca e selezione del personale; agenzie di supporto alla ricollocazione professionale; agenzie per attività di marketing e analisi di mercato.
- C) In quattro sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato abilitate a svolgere esclusivamente una delle attività specifiche di cui all'art. 20, comma 3, lettere da a) a h); agenzie di ricerca e selezione del personale; agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
- D) In tre sezioni: agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 276/2003; agenzie di intermediazione; agenzie di ricerca e selezione del personale.

**0189. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**

- A) Il lavoratore ha diritto ad una interruzione della sua attività mediante pause ovvero cambiamento di attività.
- B) Le modalità delle interruzioni sono stabilite dal datore di lavoro.
- C) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di cinque minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
- D) È consentita la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.

**0190. Ai sensi dell'art. 24, comma 1-quater della legge n. 223/91, al recesso intimato da datori di lavoro non imprenditori che svolgono senza fini di lucro, attività di natura politica, sindacale, culturale, di istituzione ovvero di religione o di culto....**

- A) Si applica la disciplina relativa alla c.d. tutela obbligatoria.
- B) Si applica la disciplina relativa alla c.d. tutela reale dei licenziamenti.
- C) Si applica la tutela reale o la tutela obbligatoria dei licenziamenti a seconda che l'impresa abbia o meno complessivamente sessanta dipendenti.
- D) Si applica la tutela di cui all'art. 28 della legge 300/70.

**0191. Affinché il licenziamento sia valido a chi ed in che forma va comunicato?**

- A) Al solo lavoratore ed in forma scritta.
- B) Al solo lavoratore e vige il principio di libertà di forma.
- C) Al Centro per l'impiego per via telematica.
- D) All'INPS con la dichiarazione mensile per via telematica.

**0192. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 61/2000, in quale delle seguenti ipotesi è riconosciuta la priorità alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale?**

- A) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici.
- B) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con più di due figli.
- C) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede a oltre 100 chilometri dal posto di lavoro.
- D) In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, che risiede ad oltre 150 chilometri dal posto di lavoro, privo di mezzi propri per raggiungere la sede.

**0193. In base all'art. 2104 cod. civ., il lavoratore deve osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite....**

- A) Dall'imprenditore e dai collaboratori di quest'ultimo, dai quali il lavoratore dipende gerarchicamente.
- B) Solo ed esclusivamente dall'imprenditore.
- C) Solo dall'imprenditore nelle imprese che occupano meno di 15 dipendenti; dall'imprenditore e dai suoi collaboratori nelle imprese che occupano più di 15 dipendenti.
- D) Dall'imprenditore e dai suoi familiari.

**0194. Ai sensi dell'art. 9 della legge 223/91, raggiunto l'accordo sindacale ovvero esaurita la procedura di cui ai commi 6, 7 e 8 di cui all'art. 4 della legge 223/91 l'impresa...**

- A) Ha facoltà di collocare in mobilità gli impiegati, gli operai e i quadri eccedenti.
- B) Deve collocare in mobilità gli impiegati, gli operai e i quadri eccedenti.
- C) Ha facoltà di collocare in mobilità gli impiegati e gli operai, ma non i quadri eccedenti.
- D) Ha facoltà di collocare in mobilità sia gli impiegati che i dirigenti eccedenti.

**0195. Le disposizioni sul trasferimento d'azienda si applicano anche al trasferimento di parte dell'azienda?**

- A) Sì, ed essa va intesa come articolazione funzionalmente autonoma di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario al momento del suo trasferimento.
- B) Sì, ed essa va intesa come articolazione funzionalmente autonoma di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario prima del suo trasferimento.
- C) Sì, ed essa va intesa come articolazione merceologica di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario al momento del suo trasferimento.
- D) Sì, ed essa va intesa come articolazione merceologica di un'attività economica organizzata, identificata come tale dal cedente e dal cessionario prima del suo trasferimento.

**0196. La lavoratrice domestica per avere diritto all'indennità di maternità...**

- A) Deve avere almeno sei mesi di contributi settimanali nell'anno precedente o, in alternativa, un anno di contributi nel biennio antecedente l'inizio del periodo di astensione.
- B) Deve avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
- C) Deve aver effettuato almeno cinquantuno giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.
- D) Deve risultare iscritta nell'elenco delle lavoratrici domestiche prima del periodo indennizzabile per maternità ed avere un rapporto di lavoro in essere con diritto alla retribuzione.

**0197. La retribuzione presa a base della liquidazione della rendita diretta per inabilità permanente è quella percepita dal lavoratore .....**

- A) Nell'intero anno precedente il giorno dell'evento.
- B) Nel mese precedente il giorno dell'evento.
- C) Nei dieci giorni precedenti il giorno dell'evento.
- D) Nei tre mesi precedenti il giorno dell'evento.

**0198. In base all'art. 2127 del codice civile, è fatto divieto all'imprenditore di affidare ai propri dipendenti lavori a cottimo da eseguirsi da prestatori di lavoro assunti e retribuiti direttamente dai dipendenti medesimi?**

- A) Sì, in caso di violazione di tale divieto, l'imprenditore risponde direttamente, nei confronti dei prestatori di lavoro assunti dal proprio dipendente, degli obblighi derivanti dai contratti di lavoro da essi stipulati.
- B) No, eccettuato il caso che i primi siano apprendisti.
- C) No, in quanto l'imprenditore è obbligato soltanto a garantire il pagamento dei contributi previdenziali ed assicurativi.
- D) No, in ogni caso essendo tale comportamento espressamente ritenuto lecito.



- 0199. Il D.Lgs. n. 124/1993 di disciplina delle forme pensionistiche complementari, a norma dell'art. 3, comma 1, lettera v), della L. 23/10/1992, n. 421....**
- A) Ha istituito la Commissione di vigilanza sui fondi pensione.
  - B) Per la prima volta ha posto il divieto anche parziale di cumulo tra pensione e redditi da lavoro.
  - C) Ha modificato la composizione delle Commissioni di vigilanza sui fondi pensione.
  - D) Per la prima volta ha completamente rinnovato i meccanismi della previdenza pubblica e complementare.
- 
- 0200. Si definisce "sciopero a singhiozzo" l'astensione dal lavoro....**
- A) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro.
  - B) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro volta a volta da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc..
  - C) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro.
  - D) Costituita da un rifiuto a svolgere la prestazione durante le ore di straordinario.
- 
- 0201. In base all'art. 2126 c.c., la nullità o l'annullamento del contratto di lavoro...**
- A) Non producono effetto per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione, salvo che la nullità derivi dall'illiceità dell'oggetto o della causa.
  - B) Travolgono tutti gli effetti discendenti dal contratto viziato.
  - C) Non sono in alcun caso configurabili.
  - D) Producono effetto solo per il periodo in cui il rapporto ha avuto esecuzione.
- 
- 0202. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68 del 1999, quanti lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della medesima legge sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i datori di lavoro pubblici e privati, nel caso in cui occupano da 15 a 35 dipendenti?**
- A) Un lavoratore.
  - B) Il sette per cento dei lavoratori occupati.
  - C) Due lavoratori.
  - D) Il cinque per cento dei lavoratori occupati.
- 
- 0203. Il diritto di assemblea di cui all'art. 20 dello Statuto dei lavoratori prevede la possibilità di riunirsi in determinati periodi; quali sono?**
- A) I lavoratori possono riunirsi sia al di fuori dell'orario di lavoro che durante lo stesso, ma, in tal caso, nel limite delle 10 ore annue, fatti salvi i trattamenti più favorevoli dei CCNL.
  - B) I lavoratori possono riunirsi soltanto al di fuori dell'orario di lavoro.
  - C) I lavoratori possono riunirsi soltanto durante l'orario di lavoro, e per un periodo non superiore alle 5 ore l'anno.
  - D) Veramente, l'art. 20 non disciplina il diritto di assemblea, bensì quello del referendum.
- 
- 0204. A norma della legge 123/2007, le violazioni amministrative sanabili rilevate d'ufficio dal personale amministrativo degli Istituti previdenziali comportano l'applicazione della procedura di cui all'art. 13 del D.Lgs. 124/2004, ovvero....**
- A) Della procedura di diffida.
  - B) Della procedura di regolarizzazione.
  - C) Della procedura di conciliazione.
  - D) Della procedura di contestazione.
- 
- 0205. Ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dei lavoratori, sul diritto di affissione, il datore ha qualche obbligo nei confronti delle RSA?**
- A) Sì, deve predisporre un apposito spazio in luoghi accessibili a tutti i lavoratori.
  - B) No, in quanto deve solo astenersi dal limitare il diritto di affissione.
  - C) Sì, deve predisporre gli spazi nonché vigilare sul loro corretto uso e defiggere i documenti estranei alle materie di diritto sindacale e del lavoro.
  - D) Sì, deve predisporre una bacheca nell'Ufficio del personale.
- 
- 0206. In base alla legge n. 188 del 2007, i moduli che il lavoratore utilizza per indicare la sua intenzione di recedere dal contratto di lavoro sono predisposti e resi disponibili gratuitamente, oltre che sul sito internet del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, così come disposto dal comma 5 dell'art. 1 della stessa legge, anche....**
- A) Dalle direzioni provinciali del lavoro, dagli uffici comunali, dai centri per l'impiego.
  - B) Solo dalle direzioni provinciali del lavoro.
  - C) Solo dagli uffici comunali.
  - D) Solo dai centri per l'impiego.
- 
- 0207. I lavoratori che aderiscono ad uno sciopero, nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, che non è stato indetto con un preavviso minimo non inferiore a dieci giorni....**
- A) Sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso.
  - B) Sono soggetti a sanzioni disciplinari, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso, prefissate da un DPCM.
  - C) Sono soggetti a sanzioni disciplinari comprese quelle che estinguono il rapporto.
  - D) Non sono soggetti a sanzioni disciplinari, ma solamente a sanzioni amministrative irrogate dal Prefetto.

- 0208. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro. Il ricorso va inoltrato alla direzione regionale del lavoro ed è deciso nel termine....**
- A) Di sessanta giorni dal ricevimento, sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
  - B) Di quaranta giorni dal giorno della verifica.
  - C) Di trenta giorni dal ricevimento, sulla base della documentazione prodotta dal ricorrente e di quella in possesso dell'Amministrazione.
  - D) Di venti giorni dal giorno della verifica.
- 
- 0209. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole di elasticità....**
- A) Sono ammesse solo se il regime part-time è di tipo verticale o misto.
  - B) Operano in ordine alla sola collocazione temporale della prestazione lavorativa.
  - C) Possono essere introdotte solo direttamente mediante accordo individuale tra datore di lavoro e lavoratore.
  - D) Sono specificamente disciplinate dal suddetto D.Lgs.
- 
- 0210. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
  - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
  - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
  - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
- 
- 0211. Ai sensi dell'art. 38, comma 1, D.lgs. 198/2006, il lavoratore o per sua delega le organizzazioni sindacali o la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente, qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni in materia di accesso al lavoro, formazione professionale e lavoro notturno per la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un disabile....**
- A) Possono proporre in via d'urgenza ricorso al tribunale in funzione di giudice del lavoro del luogo ove è avvenuto il comportamento denunciato.
  - B) Devono promuovere obbligatoriamente il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.
  - C) Possono proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006.
  - D) Devono proporre ricorso al Collegio istruttorio entro quindici giorni.
- 
- 0212. Il c.d. "già coniuge" così definito perché divorziato ha diritto alla pensione ai superstiti anche se il lavoratore deceduto si è risposato dopo il divorzio e il secondo coniuge è ancora in vita?**
- A) Sì, ma in tal caso, l'Inps paga la pensione soltanto dopo che il Tribunale ha emesso una sentenza con la quale stabilisce le quote di pensione spettanti al primo e al secondo coniuge (legge n.74 del 1987).
  - B) No.
  - C) Sì, ed in tal caso l'Inps paga la pensione ad entrambe le parti interessate.
  - D) Solo se il primo coniuge ha figli a carico.
- 
- 0213. L'INPS può rilasciare un Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) nel caso in cui l'impresa richiedente abbia fatto richiesta di rateazione?**
- A) Sì, qualora la Struttura competente abbia espresso parere favorevole motivato.
  - B) No, la richiesta di rateazione pregiudica il rilascio del DURC.
  - C) Sì, anche se la Struttura competente abbia espresso parere sfavorevole.
  - D) Solo dopo aver pagato almeno la metà della somma rateizzata.
- 
- 0214. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, se la sanzione disciplinare viene impugnata avanti un collegio di conciliazione ed arbitrato ed il datore di lavoro adisce l'autorità giudiziaria, entro dieci giorni dall'invito rivolto dall'ufficio del lavoro a nominare il proprio rappresentante in seno al collegio,...**
- A) La sanzione disciplinare resta sospesa fino alla definizione del giudizio.
  - B) La sanzione disciplinare resta sospesa fino alla prima udienza del giudizio ove il Tribunale è investito del compito di emettere un provvedimento interinale e provvisorio.
  - C) La sanzione viene in ogni caso scontata salvo poi essere eventualmente annullata ex tunc.
  - D) Viene in ogni caso scontata se si tratta della multa e della sospensione fino a cinque giorni.
- 
- 0215. Nel contratto di associazione in partecipazione ex art. 2552 del codice civile la gestione dell'impresa o dell'affare...**
- A) Spetta all'associante.
  - B) Spetta all'associato.
  - C) Spetta all'associante ed all'associato di comune accordo.
  - D) Non spetta né all'associante né all'associato.
- 
- 0216. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, in base al criterio di adesione, le forme pensionistiche complementari...**
- A) Possono dividersi in forme pensionistiche complementari collettive ed individuali.
  - B) Constano delle sole forme pensionistiche complementari collettive.
  - C) Constano delle sole forme pensionistiche complementari individuali.
  - D) Constano delle sole forme pensionistiche individuali ad adesione collettiva (PIP).

**0217. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria?**

- A) Il 17 per cento.
  - B) Il 33 per cento.
  - C) Il 28 per cento.
  - D) Il 7 per cento.
- 

**0218. Ai sensi dell'art. 24 della legge 223/1991 e succ. mod. ed integr., la disciplina sul licenziamento collettivo interessa....**

- A) I datori di lavoro imprenditori o non imprenditori, che occupino più di quindici dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centoventi giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
  - B) Soltanto le imprese che occupino più di quindici dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centoventi giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
  - C) Soltanto le imprese che occupino più di quindici dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centottanta giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
  - D) I datori di lavoro imprenditori o non imprenditori, che occupino più di sessanta dipendenti e che, in conseguenza di una riduzione o trasformazione di attività o di lavoro, intendano effettuare almeno cinque licenziamenti, nell'arco di centottanta giorni, in ciascuna unità produttiva, o in più unità produttive nell'ambito del territorio di una stessa provincia.
- 

**0219. Secondo il sistema contributivo l'importo della pensione è determinato....**

- A) Moltiplicando il montante contributivo individuale per un coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato che va in pensione.
  - B) Sommando il montante contributivo individuale al coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato che va in pensione.
  - C) Dividendo il montante contributivo individuale per il coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato che va in pensione.
  - D) Sommando i contributi accantonati negli ultimi dieci anni di vita lavorativa e moltiplicandoli per l'aliquota contributiva.
- 

**0220. L'articolo 23 Cost. pone una riserva di legge per l'imposizione ai cittadini di prestazioni personali e previdenziali; cosa comporta ciò per la determinazione dell'aliquota contributiva?**

- A) L'aliquota contributiva può essere determinata anche dalla discrezionalità dell'ente previdenziale erogante, da approvare poi con decreto ministeriale, purché in precedenza la legge abbia comunque fissato i criteri di determinazione ed adeguamento dell'obbligo contributivo.
  - B) L'aliquota contributiva può essere determinata dalla semplice discrezionalità dell'ente erogante, il quale è il solo a poter stabilire la misura della stessa, poi approvata con decreto ministeriale.
  - C) L'aliquota contributiva trova la sua sola legittimazione nei regolamenti statali approvati annualmente.
  - D) La riserva di legge è assoluta; solo un atto legislativo del parlamento può fissare l'aliquota contributiva.
- 

**0221. Il distacco che comporti un mutamento di mansioni ...**

- A) Deve avvenire con il consenso del lavoratore interessato.
  - B) Può essere disposto a prescindere dal consenso del lavoratore interessato.
  - C) Deve avvenire non solo con il consenso del lavoratore interessato, ma anche con il nulla osta dell'organizzazione sindacale di appartenenza.
  - D) Non è lecito.
- 

**0222. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione....**

- A) Può essere utilizzato in tutti i settori di attività.
  - B) Può essere utilizzato solo per i settori di attività indicati espressamente nel D.Lgs. n. 276/2003.
  - C) Può essere utilizzato in tutti i settori di attività, fatta eccezione per gli artigiani.
  - D) Può essere utilizzato in tutti i settori di attività, fatta eccezione per le attività turistiche e alberghiere.
- 

**0223. Ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991, possono accedere al trattamento per la Cassa Integrazione Guadagni straordinaria le imprese...**

- A) Industriali che abbiano occupato più di 15 dipendenti nel semestre precedente la presentazione della richiesta di cassa integrazione.
  - B) Industriali che abbiano occupato più di 50 dipendenti nel semestre precedente la presentazione della richiesta di cassa integrazione.
  - C) Industriali e commerciali che abbiano un numero di lavoratori non inferiore a 18 nell'anno precedente la presentazione della richiesta di cassa integrazione.
  - D) Industriali e commerciali che occupino più di 60 dipendenti indipendentemente da termini temporali di riferimento.
- 

**0224. Le sanzioni sul lavoro nero irrogate ex D.L. 12/2002 convertito in legge 73/2002 possono essere impugnate...**

- A) Soltanto davanti al giudice ordinario.
- B) Soltanto davanti alle commissioni tributarie.
- C) Soltanto per via amministrativa.
- D) Soltanto davanti al Consiglio di Stato.

**0225. Nel caso di sospensione del rapporto di lavoro per cause inerenti al prestatore di lavoro (quali malattia, infortunio, gravidanza e puerperio)....**

- A) Questi ha diritto alla conservazione del posto per il periodo stabilito dalla legge, dai contratti collettivi, dagli usi o secondo equità.
  - B) Questi ha diritto alla conservazione del posto per un periodo non superiore ai 3 mesi.
  - C) Questi ha diritto alla conservazione del posto, ma con una riduzione del 10% della retribuzione ordinaria.
  - D) Questi ha diritto alla conservazione del posto, salvo il caso in cui il datore di lavoro abbia provveduto alla sua sostituzione.
- 

**0226. Quale di queste categorie di lavoratori non rientra nella quarta gestione speciale dell'INPS?**

- A) Liberi professionisti.
  - B) Lavoratori parasubordinati anche a progetto.
  - C) Associati in partecipazione.
  - D) Amministratori e sindaci di società.
- 

**0227. A norma di quanto dispone il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 (individuazione delle attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati), chi provvede a svolgere l'attività di vigilanza per i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi?**

- A) Gli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro.
  - B) Solo il dipartimento di prevenzione dell'azienda sanitaria locale competente per territorio e secondo programmi concordati periodicamente con il Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Direttamente l'ISPESL.
  - D) Un funzionario delegato dal Ministro o un funzionario dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- 

**0228. Ai contratti di formazione e lavoro si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 368/2001 in materia di lavoro a tempo determinato?**

- A) No, i contratti di formazione e lavoro sono esclusi dal campo di applicazione del suddetto D.Lgs.
  - B) Sì, ai contratti di formazione e lavoro sono applicabili, in quanto compatibili, le disposizioni di cui al suddetto D.Lgs.
  - C) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti, compresi quelli di formazione e lavoro e i rapporti di apprendistato.
  - D) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti e/o rapporti di lavoro, fatta eccezione per i contratti e/o rapporti dei lavoratori di età superiore a 55 anni.
- 

**0229. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, il referendum dei lavoratori deve svolgersi....**

- A) Fuori dell'orario di lavoro.
  - B) Soltanto all'interno dell'orario di lavoro.
  - C) Durante l'orario di lavoro, ma con un limite massimo di 10 ore annuali.
  - D) Durante l'orario di lavoro, ma con un limite massimo di 20 ore annuali.
- 

**0230. Ai sensi dell'art. 9 della legge 223/91, raggiunto l'accordo sindacale ovvero esaurita la procedura di cui ai commi 6, 7 e 8 di cui all'art. 4 della legge 223/91, l'impresa ha facoltà di collocare in mobilità gli impiegati, gli operai e i quadri eccedenti....**

- A) Comunicando per iscritto a ciascuno di essi il recesso, nel rispetto dei termini di preavviso.
  - B) Comunicando collettivamente il recesso, nel rispetto dei termini di preavviso.
  - C) Comunicando in qualsiasi forma il recesso, nel rispetto dei termini di preavviso.
  - D) Comunicando per iscritto a ciascuno di essi il recesso, senza alcun obbligo di preavviso.
- 

**0231. Ai sensi dell'art. 64, comma 1, D.Lgs. n. 30 del 2005, quando l'invenzione industriale è fatta nell'esecuzione o nell'adempimento di un contratto o di un rapporto di lavoro o d'impiego, in cui l'attività inventiva è prevista come oggetto del contratto o del rapporto e a tale scopo retribuita....**

- A) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, salvo il diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
  - B) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, ma all'inventore, salvo sempre il diritto di esserne riconosciuto autore, spetta, qualora il datore di lavoro ottenga il brevetto, un equo premio per la determinazione del quale si terrà conto dell'importanza della protezione conferita all'invenzione dal brevetto, delle mansioni svolte e della retribuzione percepita dall'inventore, nonché del contributo che questi ha ricevuto dall'organizzazione del datore di lavoro.
  - C) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, ma all'inventore, salvo sempre il diritto di esserne riconosciuto autore, spetta, qualora il datore di lavoro ottenga il brevetto, un equo premio per la determinazione del quale si terrà conto delle mansioni svolte e della retribuzione percepita dall'inventore. Tale disciplina non è applicabile ai lavoratori apprendisti, assoggettati ad un regime specifico.
  - D) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso, esclusivo o non esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il diritto di opzione deve essere esercitato entro sei mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. Nel caso in cui il datore di lavoro acquisti il brevetto, egli ha diritto a veder dedotta dal prezzo dello stesso una somma corrispondente agli aiuti che l'inventore abbia ricevuto dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione.
- 

**0232. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**

- A) 95.
- B) 94.
- C) 93.
- D) 92.

**0233. «Il complesso delle disposizioni o misure necessarie anche secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, per evitare o diminuire i rischi professionali nel rispetto della salute della popolazione e dell'integrità dell'ambiente esterno» è....**

- A) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «prevenzione».
- B) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «sorveglianza sanitaria».
- C) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «DPI».
- D) La definizione che dà il D.Lgs. n. 81/2008 del termine «linee guida».

**0234. La Cassa integrazione guadagni ordinaria ha un periodo di tempo definito: qual è la sua durata?**

- A) La CIG ha un periodo di durata di tre mesi continuativi, prorogabili trimestralmente fino al periodo massimo di un anno continuativo, oppure di 12 mesi in un biennio.
- B) La CIG ha un periodo di durata semestrale prorogabile una sola volta per un altro semestre.
- C) La CIG ha durata trimestrale consecutiva, prorogabile soltanto fino al massimo di un anno continuativo.
- D) La CIG ha un periodo di durata semestrale, prorogabile di semestre in semestre fino al massimo di due anni continuativi.

**0235. Il lavoratore dipendente da datore di lavoro privato, può chiedere una anticipazione della posizione individuale maturata nel fondo pensione a cui ha devoluto il TFR dopo un determinato periodo di tempo. Quale di queste affermazioni in proposito è falsa?**

- A) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata dopo almeno 10 anni di iscrizione, per un importo non superiore al 50% per qualsiasi esigenza del lavoratore iscritto, senza bisogno di documentazione comprovante.
- B) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata in qualsiasi momento, ovvero indipendentemente dalla durata di iscrizione al fondo, per un importo non superiore al 75%, per spese sanitarie a seguito di gravissime situazioni relative a sé, al coniuge o ai figli e riconosciute dalle competenti strutture pubbliche.
- C) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata dopo almeno otto anni di iscrizione, per un importo non superiore al 75%, per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile, o per la realizzazione di interventi relativi alla prima casa di abitazione, opportunamente documentati.
- D) Il lavoratore può richiedere una anticipazione della posizione maturata dopo almeno otto anni di iscrizione, per un importo non superiore al 30%, per qualsiasi esigenza, senza bisogno di documentazione comprovante.

**0236. L'assegno per il nucleo familiare....**

- A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, il coniuge non legalmente separato.
- B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti e al personale statale in servizio e in quiescenza e ai dipendenti e ai pensionati degli Enti pubblici anche non territoriali.
- C) Spetta anche ai lavoratori facenti parte di un nucleo familiare per il quale un altro componente è già percettore dell'assegno o di un diverso trattamento di famiglia.
- D) È una prestazione a sostegno delle famiglie che viene corrisposta in caso di lavoratori ammalati.

**0237. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a due fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**

- A) 30%.
- B) 50%.
- C) 40%.
- D) 66%.

**0238. Ex art. 69, comma 1 del D.Lgs. 151 del 2001, a quanto ammonta l'indennità giornaliera di maternità delle coltivatrici dirette?**

- A) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari all'80% della retribuzione minima giornaliera per gli operai agricoli a tempo indeterminato.
- B) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari all'85% della retribuzione minima giornaliera per gli operai agricoli a tempo indeterminato.
- C) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari al 75% della retribuzione minima giornaliera per gli impiegati agricoli a tempo indeterminato.
- D) Alle coltivatrici dirette spetta una indennità giornaliera pari al 50% della retribuzione giornaliera per gli impiegati agricoli a tempo indeterminato.

**0239. Chi gode della pensione di inabilità può svolgere attività lavorativa?**

- A) No, in nessun caso.
- B) Sì, ma può svolgere soltanto attività lavorativa dipendente.
- C) Sì, può svolgere qualsiasi tipo di attività lavorativa compatibile con le patologie o menomazioni di cui è portatore.
- D) Sì, ma può svolgere solo attività di lavoro autonomo.

**0240. Con riferimento alla previdenza complementare, in un fondo a prestazione definita...**

- A) Viene assicurata una prestazione previdenziale già predeterminata con riferimento al livello di reddito dell'iscritto, mentre la contribuzione può variare nel periodo di adesione proprio per assicurare il raggiungimento della prestazione stabilita; è l'unica tipologia di fondo istituibile per i lavoratori autonomi.
- B) La contribuzione è fissata dalle fonti istitutive, mentre la prestazione pensionistica erogata dipenderà dai contributi erogati e dal livello del fondo; è l'unica tipologia di fondo istituibile per i lavoratori subordinati.
- C) Si ha una variazione della sola prestazione finale, mentre le contribuzioni restano fisse per tutta la durata di adesione al fondo.
- D) Sia la contribuzione dovuta dall'iscritto sia la prestazione pensionistica che questi riceverà sono fisse, e lo stesso può essere istituito indifferentemente per i lavoratori subordinati e per quelli autonomi.

- 0241. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali rilascia entro sessanta giorni dalla richiesta e previo accertamento della sussistenza dei requisiti giuridici e finanziari, l'autorizzazione provvisoria all'esercizio delle attività per le quali viene fatta richiesta di autorizzazione, provvedendo contestualmente alla iscrizione delle agenzie nell'apposito albo. Decorsi due anni,....**
- A) Su richiesta del soggetto autorizzato, entro i novanta giorni successivi rilascia l'autorizzazione a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica del corretto andamento della attività svolta; decorsi inutilmente i termini previsti, la domanda di autorizzazione si intende accettata.
  - B) Su richiesta del soggetto autorizzato, entro i sessanta giorni successivi rilascia l'autorizzazione a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica del corretto andamento della attività svolta; decorsi inutilmente i termini previsti, la domanda di autorizzazione si intende accettata.
  - C) Su richiesta del soggetto autorizzato, entro i novanta giorni successivi rilascia l'autorizzazione a tempo indeterminato subordinatamente alla verifica del corretto andamento della attività svolta; decorsi inutilmente i termini previsti, la domanda di autorizzazione si intende respinta.
  - D) Automaticamente l'autorizzazione viene rilasciata a tempo indeterminato.
- 
- 0242. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
  - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
  - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
  - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
- 
- 0243. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?**
- A) Periodi di assenza facoltativa per gravidanza, puerperio, al di fuori del rapporto di lavoro, e assistenza ai familiari disabili.
  - B) Infortunio.
  - C) Aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
  - D) Calamità naturali.
- 
- 0244. In materia di dispositivi di protezione individuale, il D.Lgs. 81/2008 dispone l'obbligatorietà dell'addestramento....**
- A) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla terza categoria.
  - B) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alle categoria dalla prima alla terza.
  - C) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla terza o quarta categoria.
  - D) Per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla prima categoria.
- 
- 0245. La legge finanziaria 2008 (art. 2, commi 539-547, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) ha previsto l'attribuzione di un credito d'imposta a favore dei datori di lavoro che nel periodo compreso tra il 1° gennaio e il 31 dicembre 2008 incrementano il numero di lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato?**
- A) Sì, nelle aree delle Regioni Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Basilicata, Sardegna, Abruzzo e Molise.
  - B) No, in quanto non ammissibili ex articolo 87, paragrafo 3, lettere a) e c), del Trattato che istituisce la Comunità europea.
  - C) Sì, nelle sole aree delle Regioni insulari.
  - D) Tale beneficio è esteso su tutto il territorio nazionale per le imprese artigiane.
- 
- 0246. In base all'art. 2590 del codice civile, il lavoratore che nello svolgimento del rapporto di lavoro effettui un'invenzione....**
- A) Ha diritto ad essere riconosciuto autore della stessa; la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alle leggi speciali.
  - B) Non ha diritto ad essere riconosciuto autore della stessa; la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alla contrattazione collettiva o, in assenza, agli usi del luogo in cui è stata effettuata l'invenzione.
  - C) Trova i suoi diritti contenuti soltanto nella contrattazione collettiva o, in assenza, negli usi del luogo in cui si svolge normalmente la prestazione di lavoro.
  - D) È contitolare insieme al datore di lavoro del diritto ad essere riconosciuto autore della stessa; la regolamentazione dei diritti e degli obblighi delle parti relativi all'invenzione è demandata alle leggi speciali.
- 
- 0247. Nel contratto di lavoro a tempo parziale la forma scritta è richiesta ai fini di prova. Qualora la scrittura risulti mancante,....**
- A) È ammessa la prova per testimoni nei limiti di cui all'articolo 2725 del c.c.
  - B) Il contratto si considera sempre a tempo pieno.
  - C) Il tempo parziale si considera sempre misto.
  - D) Non è ammessa alcuna prova, ma il giudice può prevedere un emolumento a titolo di risarcimento del danno.
- 
- 0248. L'art. 8, comma 1, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che il contratto di lavoro a tempo parziale deve essere stipulato in forma scritta a fini di prova. Qualora la scrittura risulti mancante...**
- A) È ammessa la prova per testimoni nei limiti di cui all'art. 2725 del codice civile. In difetto di prova in ordine alla stipulazione a tempo parziale del contratto di lavoro, su richiesta del lavoratore potrà essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data in cui la mancanza della scrittura sia giudizialmente accertata.
  - B) Non è ammessa la prova per testimoni.
  - C) È ammessa la prova per testimoni, anche oltre i limiti di cui all'art. 2725 del codice civile.
  - D) È ammessa la prova per testimoni, anche oltre i limiti di cui all'art. 2725 del codice civile. In difetto di prova in ordine alla stipulazione a tempo parziale del contratto di lavoro, su richiesta del lavoratore il datore di lavoro potrà essere condannato al risarcimento dei danni.

**0249. Quali di questi soggetti non possono essere autorizzati allo svolgimento della attività di intermediazione?**

- A) Gli istituti statali di scuola secondaria di primo grado.
  - B) I comuni singoli.
  - C) I comuni associati nelle forme delle unioni di comuni e delle comunità montane.
  - D) Le camere di commercio.
- 

**0250. Sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro, quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la tutela della libertà di circolazione, non concerne....**

- A) I trasporti marittimi per qualunque destinazione e/o collegamento.
  - B) I trasporti ferroviari.
  - C) I trasporti pubblici urbani.
  - D) I trasporti pubblici extraurbani.
- 

**0251. Quale, tra le seguenti tipologie di lavoratori, non va conteggiata al fine di individuare il numero di dipendenti necessario per raggiungere il limite dimensionale stabilito dall'art. 35 per l'applicazione dei diritti sindacali di cui al Titolo III dello Statuto dei lavoratori?**

- A) Apprendisti.
  - B) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata superiore a nove mesi.
  - C) Lavoratori assunti a tempo indeterminato.
  - D) Lavoratori con qualifica di "quadro".
- 

**0252. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni sede di impresa industriale o commerciale che occupi....**

- A) Più di quindici dipendenti.
  - B) Almeno quindici dipendenti.
  - C) Più di sessanta dipendenti.
  - D) Almeno trenta dipendenti.
- 

**0253. Il D.Lgs. n. 81/2008 classifica gli agenti biologici in quattro gruppi, a seconda del rischio di infezione. Un agente biologico del gruppo 1....**

- A) Presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani.
  - B) Può causare malattie in soggetti umani e costituire un rischio per i lavoratori; è poco probabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
  - C) Può provocare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori e può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
  - D) Può causare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori; può propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
- 

**0254. Il contratto di somministrazione di lavoro può essere concluso...**

- A) Solo a termine.
  - B) Solo a tempo indeterminato.
  - C) Sia a termine che a tempo indeterminato.
  - D) Solo per un periodo massimo di dodici mesi.
- 

**0255. Le disposizioni di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, stabiliscono che in caso di licenziamento illegittimo la misura del risarcimento non potrà in ogni caso essere inferiore a....**

- A) Cinque mensilità di retribuzione.
  - B) Quindici mensilità di retribuzione.
  - C) Dodici mensilità di retribuzione.
  - D) Otto mensilità di retribuzione.
- 

**0256. Si ha giusta causa di licenziamento quando si verifici....**

- A) Un grave o gravissimo inadempimento che non consenta la prosecuzione, anche provvisoria del rapporto.
  - B) Un giustificato motivo soggettivo.
  - C) Il fallimento dell'impresa.
  - D) Un comportamento che il codice disciplinare sanziona con il licenziamento con preavviso.
- 

**0257. Indicare quale delle seguenti affermazioni riferite all'infortunio sul lavoro è corretta.**

- A) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro non è sufficiente che si sia verificato in ambiente di lavoro.
  - B) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro occorre che ci sia il rischio generico.
  - C) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro basta che l'infortunio si sia verificato sul luogo di lavoro, non essendo necessario che si sia verificato per il lavoro.
  - D) Perché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro è necessario il rischio generico aggravato.
- 

**0258. L'art. 77 del D.Lgs. n. 81/2008 obbliga il datore di lavoro ad assicurare una formazione adeguata e corretta per ogni dispositivo di protezione individuale che appartenga alla «terza categoria». Di cosa si tratta?**

- A) Dei dispositivi destinati a salvaguardare dal rischio di morte o di lesioni gravi e di carattere permanente.
- B) Dei dispositivi di protezione nei confronti di carichi sospesi.
- C) Dei dispositivi di protezione contro le radiazioni nucleari.
- D) Dei dispositivi di protezione contro l'inquinamento da gas.