

INPS

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A
N. 35 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DI SECONDA FASCIA

DIRITTO DEL LAVORO E
LEGISLAZIONE SOCIALE
N. 1667 QUIZ – Parte 2 di 7

**N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA
E' SEMPRE INDICATA CON "A)"**

0259. Ai sensi dell'art. 18, comma 1, D.Lgs. n. 81 del 2008, a quali soggetti spetta l'adempimento degli obblighi in esso previsti?

- A) Al datore di lavoro ed ai dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali.
- B) Ai soli datori di lavoro.
- C) Ai soli dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali.
- D) Al datore di lavoro, ai dirigenti che organizzano e dirigono le attività imprenditoriali ed ai sindaci e revisori contabili.

0260. La pensione ordinaria di inabilità di cui alla legge n. 222/84 può essere cumulata con la rendita INAIL?

- A) No, qualora la rendita INAIL derivi da infortunio sul lavoro o malattia professionale riconosciuta per la stessa causa.
- B) Sì, in ogni caso.
- C) Sì, a condizione che il pensionato abbia almeno sessantacinque anni di età.
- D) Sì, a condizione che il pensionato abbia almeno sessanta anni di età.

0261. Quali di questi soggetti non possiedono una tutela contro gli infortuni gestita dall'INAIL?

- A) I dirigenti e gli impiegati agricoli.
- B) Gli artigiani, che prestano abitualmente opera manuale nelle rispettive imprese.
- C) Gli apprendisti, quali sono considerati dalla legge.
- D) Coloro che in modo permanente o avventizio prestano alle dipendenze e sotto la direzione altrui opera manuale retribuita, qualunque sia la forma di retribuzione.

0262. Quale tra le seguenti affermazioni sul sistema di indennizzo del danno biologico è corretta?

- A) È previsto un indennizzo in rendita quando il grado di menomazione sia compreso tra il 16 e il 100%.
- B) L'ammontare dell'indennizzo in rendita, a differenza della rendita diretta per inabilità permanente, non è soggetto a rivalutazione.
- C) Non è previsto alcun indennizzo quando il grado di menomazione sia inferiore al 9%.
- D) L'indennizzo in rendita è corrisposto dal quarto giorno successivo alla data dell'evento, compresi i giorni festivi e senza limiti di tempo.

0263. Quale sistema di calcolo della pensione si basa su tre elementi ovvero: anzianità contributiva; retribuzione/reddito pensionabile; aliquota di rendimento?

- A) Il criterio del sistema retributivo.
- B) Il criterio del sistema contributivo.
- C) Il criterio del sistema misto.
- D) Il c.d. sistema pro rata.

0264. Per quali motivi il dipendente pubblico può richiedere l'anticipazione del trattamento previdenziale ai sensi dell'art. 7, comma 4 del D. Lgs. 124 del 1993?

- A) Spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dalle competenti strutture pubbliche, ovvero per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli, documentato con atto notarile.
- B) Spese sanitarie per terapie ed interventi medici ordinari.
- C) Per la ricostruzione di immobile di sua proprietà distrutto da eventi tellurici.
- D) Spese sanitarie per terapie ed interventi straordinari riconosciuti dal medico di famiglia, ovvero per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé o per i figli o ristrutturazione della medesima, documentata con certificazione del competente ufficio comunale.

0265. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?

- A) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 300, se il reddito complessivo non supera euro 15.493,71.
- B) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 700, se il reddito complessivo non supera euro 25.493,71.
- C) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 550, se il reddito complessivo supera euro 25.493,71 ma non euro 40.987,41.
- D) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 144,60 (lire 280.000), se il reddito complessivo supera euro 30.987,41 (lire 60.000.000) ma non euro 41.316,55 (lire 80.000.000).

0266. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che per poter assumere mediante contratti di inserimento i soggetti devono avere mantenuto in servizio almeno il 60% dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia venuto a scadere nei diciotto mesi precedenti. A tale fine...

- A) Non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti.
- B) Non si computano esclusivamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- C) Si computano anche i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova.
- D) Non si computano i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti, nonché i contratti stipulati alle donne con età superiore a quaranta anni e quelli di persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico.

0267. Ai sensi dell'art. 2, comma 7 del D.Lgs. n. 81 del 2008, in caso di lavoratori a progetto e di lavoratori che prestano attività di collaborazione coordinata e continuativa, in quale situazione trovano applicazione le regole sulla sicurezza?

- A) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'interno dei luoghi di lavoro del committente.
- B) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'esterno dei luoghi di lavoro del committente.
- C) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'interno dei luoghi di lavoro del committente, purché il lavoro sia svolto, all'interno di tali luoghi, per un tempo superiore alle 4 ore giornaliere.
- D) Per i lavoratori a progetto e i co.co.co., la disciplina prevista dal D.Lgs. n. 81 del 2008 si applica in caso di prestazione lavorativa svolta all'interno dei luoghi di lavoro del committente, purché il lavoro sia svolto, all'interno di tali luoghi, per un tempo superiore alle 20 ore settimanali.

0268. In base a quali elementi viene calcolata la pensione di vecchiaia con il sistema retributivo?

- A) La prestazione previdenziale pensionistica, con il sistema retributivo, viene calcolata in base a tre elementi: la retribuzione annua pensionabile, l'anzianità contributiva, e l'aliquota di rendimento.
- B) I fattori per calcolare la prestazione previdenziale con il sistema retributivo sono due: il montante contributivo individuale ed il coefficiente di trasformazione.
- C) La prestazione pensionistica viene calcolata in base alla somma di due diversi elementi: il primo è dato dalla quota di pensione relativa ai contributi versati prima del 31 dicembre 1995 calcolata con il metodo esclusivamente contributivo, mentre il secondo è dato dalla quota di pensione relativa ai contributi versati dopo il 31 dicembre 1995 calcolata con il metodo contributivo.
- D) Gli elementi per calcolare la prestazione previdenziale con il sistema retributivo sono soltanto l'anzianità contributiva e l'aliquota di rendimento.

0269. Ai fini del calcolo del requisito dimensionale dell'azienda richiedente il trattamento di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, gli apprendisti vengono computati nella quota?

- A) Sì, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.
- B) Sì, ma soltanto se assunti entro il 31 luglio del 1991, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.
- C) Sì, ma soltanto quelli assunti dal 1° gennaio del 1992, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.
- D) No, sono totalmente esclusi, ex art. 1, comma 1 della L. n. 223 del 1991.

0270. In base all'articolo 1, commi 1175 e 1176, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e del Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale del 24 ottobre 2007, i benefici normativi e contributivi previsti dalla normativa di lavoro e legislazione sociale sono subordinati al possesso, da parte dei datori di lavoro...

- A) Del documento unico di regolarità contributiva, fermi restando gli altri obblighi di legge ed il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali nonché di quelli regionali, territoriali o aziendali, laddove sottoscritti, stipulati dalle organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
- B) Del solo documento unico di regolarità contributiva non essendo obbligatori con efficacia soggettiva erga omnes i contratti collettivi.
- C) Del certificato rilasciato dalla Camera di Commercio di concerto con l'INAIL.
- D) Del documento sui rischi per la prevenzione degli infortuni sul lavoro.

0271. Ai fini della pensione di anzianità dei lavoratori dipendenti, i lavoratori privi della vista hanno diritto ad una maggiorazione sull'anzianità contributiva?

- A) Sì, se sono colpiti da cecità assoluta o con un residuo visivo non superiore ad un decimo in entrambi gli occhi con eventuale correzione.
- B) Sì, se sono colpiti da cecità con un residuo visivo non superiore ad un ventesimo in entrambi gli occhi con eventuale correzione.
- C) No, in nessun caso.
- D) Sì, solo se sono colpiti da cecità assoluta in almeno un occhio.

0272. La legge n. 1369 del 1960 (sul divieto di intermediazione ed interposizione)...

- A) È stata abrogata in toto dall'art. 85 del D.Lgs. n. 276/2003.
- B) È stata abrogata parzialmente con riferimento alla sola disciplina relativa all'intermediazione dall'art. 85 del D.Lgs. n. 276/2003.
- C) È stata abrogata parzialmente con riferimento alla sola disciplina relativa all'interposizione dall'art. 85 del D.Lgs. n. 276/2003.
- D) È tutt'ora vigente, seppur integrata e modificata dal D.Lgs. n. 276/2003.

0273. Nei contratti part-time il datore di lavoro non può normalmente variare la collocazione delle ore, né aumentare la durata della prestazione. Tuttavia per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto, il legislatore ha disciplinato apposite clausole. Ovvero....

- A) La flessibilità e l'elasticità.
- B) Lo straordinario e la flessibilità.
- C) Lo straordinario e l'elasticità.
- D) La flessibilità e il diritto di presenza.

0274. A norma di quanto dispone l'art. 71 del D.Lgs. n. 276/2003, quali tra i seguenti soggetti possono svolgere attività di lavoro accessorio?

- A) Casalinghe, studenti e pensionati.
- B) Lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
- C) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni.
- D) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno cinque anni.

0275. Per i lavoratori dipendenti con una anzianità contributiva inferiore a 15 anni al 31 dicembre 1992....

- A) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1/1/1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- B) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione; l'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità.
- C) La retribuzione annua deve essere determinata con riferimento alle 520 settimane (10 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1° gennaio 1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- D) Il calcolo va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse.

0276. Dispone l'art. 20 del D.Lgs. 81/2008 che nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro. Quale fonte legislativa ha previsto la tessera di riconoscimento, e da quale data tale disposizione è divenuta operativa?

- A) La legge 123/2007, a far data dal 1° settembre 2007.
- B) La legge 80/2006, a far data dal 1° gennaio 2008.
- C) Il D.Lgs. 124/2004, a far data dal 1° gennaio 2008.
- D) La legge 123/2007, a far data dalla vigenza del D.Lgs. 81/2008.

0277. Quale di questi casi non produce l'estinzione del diritto al percepimento dell'indennità di mobilità?

- A) L'aver richiesto l'anticipazione del TFR.
- B) L'essere stato assunto con contratto a tempo pieno ed indeterminato.
- C) L'aver maturato il diritto alla pensione di vecchiaia o di anzianità.
- D) L'aver rifiutato di frequentare o non frequentare regolarmente i corsi di formazione professionale autorizzati dalla regione oppure la non accettazione di un progetto di reinserimento nel mercato del lavoro.

0278. In caso di nuove nozze, al coniuge superstite viene revocata la pensione di reversibilità?

- A) Sì, ma ha diritto alla liquidazione di una doppia annualità, che corrisponde a 26 volte l'importo della pensione percepita alla data del nuovo matrimonio.
- B) Sì, ma ha diritto alla liquidazione di una tripla annualità, che corrisponde a 39 volte l'importo della pensione percepita alla data del nuovo matrimonio.
- C) Sì, ma ha diritto alla liquidazione di una quadrupla annualità, che corrisponde a 52 volte l'importo della pensione percepita alla data del nuovo matrimonio.
- D) No.

0279. Nella previdenza complementare privata l'adesione alla forma pensionistica può avvenire sia con la modalità tacita del silenzio assenso, sia con quella esplicita dell'adesione mediante compilazione di moduli. Anche nella previdenza pubblica si ritrovano le stesse modalità?

- A) No, secondo quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999, l'esercizio dell'adesione avviene sempre in modalità esplicita con la iscrizione al fondo pensione.
- B) Sì, secondo quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999, le modalità sono esattamente le medesime.
- C) No, in quanto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999 prevede soltanto la modalità implicita del silenzio assenso.
- D) Secondo quanto stabilito dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 20 dicembre 1999, ai lavoratori assunti entro il 31 dicembre 2000 si applica la modalità esplicita mediante adesione scritta, mentre ai dipendenti assunti dopo tale data, si applica la modalità del silenzio assenso passato un periodo di 3 mesi dal 1° gennaio 2001.

0280. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., in caso di distacco, il datore di lavoro...

- A) Rimane responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore.
- B) Non è responsabile del trattamento economico e normativo a favore del lavoratore.
- C) Rimane responsabile del trattamento previdenziale ma non economico a favore del lavoratore.
- D) Rimane responsabile del trattamento economico, ma non normativo a favore del lavoratore.

0281. Quale delle indicazioni che seguono è conforme al disposto di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008?

- A) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi deve svolgersi almeno ogni anno nelle aziende che hanno più di 15 dipendenti.
- B) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi è obbligatoria almeno ogni due anni in tutte le aziende che hanno più di 50 dipendenti.
- C) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi si svolge sempre su richiesta del rappresentante per la sicurezza.
- D) La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi deve svolgersi alla presenza di un rappresentante sindacale esterno all'azienda o dell'Ispettorato del lavoro.

0282. Ai sensi dell'art. 5 del D.Lgs. n. 81/2008 al Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro partecipano, con funzione consultiva....

- A) Un rappresentante dell'INAIL, uno dell'ISPESL e uno dell'Istituto di previdenza per il settore marittimo (IPSEMA).
- B) Un rappresentante dell'INPS, uno del Ministero della Difesa e uno dell'Istituto di previdenza per il settore marittimo (IPSEMA).
- C) Un rappresentante dell'INAIL, uno dell'ISPESL e uno del Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) Un rappresentante dell'INAIL, uno dell'Istituto di previdenza per il settore marittimo (IPSEMA) e uno del Ministero delle politiche agricole e forestali.

0283. Cosa si intende per sistema di gestione a ripartizione?

- A) Il sistema a ripartizione prevede la cosiddetta solidarietà intergenerazionale, per cui l'equilibrio viene ricercato nell'ambito di ogni singolo esercizio, commisurando l'entità dei contributi da incassare in un anno all'entità delle prestazioni che nell'anno stesso si prevede dovranno essere erogate.
- B) Il sistema a ripartizione prevede una determinazione dei contributi con opportune valutazioni attuariali in modo da permettere la costituzione di riserve che consentano di far fronte al costo delle prestazioni future.
- C) Il sistema a ripartizione consiste nell'accumulare un capitale durante tutta la vita lavorativa, dai cui frutti si ricaveranno poi le prestazioni previdenziali.
- D) Nel sistema a ripartizione i contributi versati da ogni singolo lavoratore vanno a formare un fondo che alimenterà e dal quale verrà prelevata, alla fine della vita lavorativa, la prestazione pensionistica.

0284. In quali di questi casi il termine decadenziale previsto dalla legge è di quindici giorni?

- A) Per chiedere i motivi del licenziamento da parte del lavoratore.
- B) Per l'impugnazione delle rinunzie e transazioni.
- C) Per l'impugnazione del licenziamento.
- D) Per la richiesta del pagamento del trattamento di fine rapporto.

0285. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il lavoratore che non accetta la sanzione disciplinare irrogata può promuovere la costituzione di un collegio di conciliazione ed arbitrato entro...

- A) 20 giorni.
- B) 30 giorni.
- C) 60 giorni.
- D) 120 giorni.

0286. Quali sono i soggetti che possono chiedere il diritto a godere del congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001 per l'assistenza di soggetto con handicap in situazione di gravità di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge medesima?

- A) Il coniuge convivente, la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi.
- B) I soli genitori del disabile, anche non conviventi con lo stesso, qualora questi non sia coniugato.
- C) Solamente la lavoratrice madre o, in alternativa, il lavoratore padre o, dopo la loro scomparsa, uno dei fratelli o sorelle conviventi.
- D) Il solo coniuge convivente con la persona gravemente disabile.

0287. L'articolo 38, comma 2 della Costituzione contiene un elenco degli eventi protetti al cui avvenire l'ordinamento previdenziale fa seguire l'erogazione di una prestazione. Quale dei seguenti eventi è inserito in tale articolo?

- A) Malattia.
- B) Morte.
- C) Carichi familiari.
- D) Insolvenza dei crediti retributivi da parte del datore di lavoro.

0288. Quale, delle seguenti categorie di lavoratori, non ha diritto al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni speciale?

- A) Dirigenti.
- B) Quadri.
- C) Impiegati.
- D) Operai.

0289. I soggetti che promuovono lo sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?

- A) Sì.
- B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
- C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sulle amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi.
- D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che aderiscono allo sciopero promosso da altri.

0290. Ai sensi del D.Lgs. n. 9/4/2008 n. 81, nel caso di aziende della pesca è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi quando il numero degli addetti non è superiore a....

- A) 20.
- B) 10.
- C) 15.
- D) 30.

0291. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la denuncia delle discriminazioni dirette....

- A) Può avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi.
- B) Può promuovere nel termine di venti giorni un Collegio di Conciliazione ed arbitrato ai sensi dell'art. 7 legge 300/1970 con l'assistenza della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- C) Può proporre ricorso entro il termine di trenta giorni avanti il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- D) Deve proporre ricorso al Tribunale amministrativo entro quindici giorni tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.

0292. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede che la Commissione per le pari opportunità fra uomo e donna, istituita ai sensi dell'articolo 3, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198....

- A) È composta da venticinque membri, tra cui il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che la presiede e dura in carica tre anni.
- B) È composta da venticinque componenti; è nominata con decreto del Ministro per i diritti e le pari opportunità e dura in carica due anni.
- C) È composta da venticinque membri, tra cui il Ministro per i diritti e le pari opportunità, che la presiede e dura in carica due anni.
- D) È composta da ventidue componenti; è nominata con decreto del Ministro per i diritti e le pari opportunità e dura in carica tre anni.

0293. Il lavoratore che nelle aree di lavoro in cui c'è rischio di esposizione ad agenti biologici assuma cibi e bevande, fumi, conservi cibi destinati al consumo umano, usi pipette a bocca o applichi cosmetici, è punito....

- A) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 500 euro.
- B) Con la multa di importo non superiore a quattro ore di retribuzione.
- C) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 100 a 200 euro e con la sospensione dal lavoro e dalla retribuzione fino ad un massimo di dieci giorni.
- D) Con l'applicazione delle sanzioni disciplinari previste dal contratto di lavoro.

0294. Presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale è istituita una commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro. Tra i suoi componenti sono previsti esperti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale?

- A) Sì, il D.Lgs. n. 81/2008 prevede dieci esperti designati dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale.
- B) Sì, il D.Lgs. n. 81/2008 prevede un esperto designato dalle organizzazioni sindacali dei lavoratori maggiormente rappresentative a livello nazionale.
- C) No, si compone solo di funzionari delegati dai Ministri e di funzionari dell'Istituto superiore per la prevenzione e la sicurezza del lavoro.
- D) No, si compone solo di funzionari designati dai Ministri competenti per materia e di un rappresentate delle organizzazioni dei datori di lavoro.

0295. I commissari della Covip....

- A) Sono nominati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze.
- B) Sono nominati con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro dell'Economia e della Finanze sentito il Ministro del Lavoro e della previdenza sociale.
- C) Sono nominati direttamente dal Ministro del Lavoro e della previdenza sociale sentito il Ministro dell'Economia e delle Finanze.
- D) Sono nominati dal Presidente della Repubblica su proposta del Presidente del Consiglio dei Ministri.

0296. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo, il montante contributivo individuale viene determinato a partire dal 1996 accantonando per ogni anno un importo di contributi pari ad una certa percentuale (c.d. aliquota di computo) della retribuzione imponibile. Quale aliquota viene applicata per i lavoratori dipendenti?

- A) Il 33 per cento.
- B) Il 50 per cento.
- C) Il 41 per cento.
- D) Il 13 per cento.

0297. Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, a quale tipologia devono appartenere i contratti collettivi, applicati nell'unità produttiva, di cui devono essere firmatarie le organizzazioni sindacali nel cui ambito possono essere costituite le rappresentanze sindacali aziendali?

- A) I contratti collettivi possono essere di qualsiasi tipologia.
- B) I contratti collettivi devono essere soltanto nazionali.
- C) I contratti collettivi devono essere soltanto aziendali.
- D) I contratti collettivi devono essere soltanto provinciali.

0298. Qual è l'aliquota di computo ai fini del calcolo della pensione di vecchiaia contributiva fissata per i lavoratori autonomi?

- A) 20%.
- B) 33%.
- C) 23%.
- D) 13%.

0299. L'assegno per il nucleo familiare....

- A) A far data dal 1° gennaio 2005 può essere pagato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.
- B) Non spetta ai soci di cooperative.
- C) Spetta anche a tutti i parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro purché siano con lui conviventi.
- D) È una prestazione a sostegno delle famiglie nelle quali è presente una persona con handicap grave.

0300. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Chi può accedere alla banca dati?

- A) Solo le amministrazioni che esercitano attività di vigilanza.
- B) Tutte le P.A.
- C) Solo l'INPS e l'INAIL.
- D) Solo le DRL e le DPL.

0301. Il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria?

- A) Sì, se in misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- B) No, in nessun caso.
- C) Solo se ciò rappresenta un rischio per la salute psicofisica del lavoratore.
- D) Sì, se in misura superiore al 10% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.

0302. Dispone l'art. 20 del D.Lgs. n. 81/2007 che nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto o subappalto, il personale occupato dall'impresa appaltatrice o subappaltatrice....

- A) Deve essere munito di apposita tessera di riconoscimento corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.
- B) Deve essere assunto a tempo pieno e indeterminato.
- C) Non può svolgere lavoro straordinario se non autorizzato alla DRL.
- D) Deve risultare iscritto al Registro dei lavori a rischio presso la DPL.

0303. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene....

- A) Avanti gli Enti bilaterali in funzione di organi di certificazione.
- B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
- C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
- D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.

0304. I vincoli previsti dalla legge n. 188 del 2007 sulle dimissioni si applicano, ai sensi della stessa legge, ai lavoratori che recedono....

- A) Dai contratti di lavoro subordinato; dai contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto; dai contratti di collaborazione di natura occasionale; dai contratti di associazione in partecipazione di cui all'articolo 2549 del c.c. per cui l'associato fornisca prestazioni lavorative e in cui i suoi redditi derivanti dalla partecipazione agli utili siano qualificati come redditi di lavoro autonomo; dai contratti di lavoro instaurati dalle cooperative con i propri soci.
- B) Dai soli contratti di lavoro subordinato.
- C) Dai soli contratti di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto.
- D) Dai soli contratti di lavoro subordinato e di collaborazione coordinata e continuativa, anche a progetto.

0305. Le cosiddette quote integrative della rendita corrisposte dall'INAIL nel regime dell'indennizzo del danno biologico, sono dovute ciascuna nella misura

- A) Del 5% dell'importo della parte di rendita erogata per le conseguenze patrimoniali.
- B) Del 15% dell'importo della parte di rendita erogata per le conseguenze patrimoniali.
- C) Del 3% dell'importo della parte di rendita erogata per il danno biologico.
- D) Dell'8% dell'importo della parte di rendita erogata per il danno biologico.

0306. L'art. 2087 c.c., tutela l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro?

- A) Sì, come già previsto nel testo originario del 1942.
- B) No, in quanto tutela solo l'integrità fisica.
- C) No, in quanto tutela solo la personalità morale.
- D) No, in quanto l'originaria formulazione è stata sostituita con le disposizioni contenute nel d.lgs n. 626 del 1994.

- 0307. I lavoratori del settore privato affetti da patologie oncologiche, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente,....**
- A) Hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale verticale od orizzontale, ed a richiesta, il rapporto di lavoro a tempo parziale deve essere trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.
 - B) Hanno una precedenza nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, sulle richieste degli altri lavoratori.
 - C) Hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale verticale od orizzontale, ma, anche se è richiesto dal lavoratore, il rapporto di lavoro a tempo parziale non deve essere obbligatoriamente trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.
 - D) Hanno diritto di chiedere solo permessi retribuiti.
-
- 0308. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i fratelli e le sorelle?**
- A) Si alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli, dei nipoti e dei genitori, purché non siano coniugati, alla data della morte del lavoratore o del pensionato, siano inabili al lavoro, anche se minori, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
 - B) Si alle seguenti condizioni: in mancanza del coniuge, dei figli, dei nipoti e dei genitori, purché non siano coniugati, alla data della morte del lavoratore o del pensionato, siano inabili al lavoro, maggiorenni, non siano titolari di pensione e che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 40%.
 - C) No, fatta sola eccezione per quelli che risultino a carico dell'assicurato o pensionato deceduto con un reddito non superiore all'importo del trattamento minimo maggiorato del 30%.
 - D) No, in nessun caso.
-
- 0309. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....**
- A) É finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate, tra l'altro, da crisi aziendale.
 - B) É prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva dipendente da situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'imprenditore o agli operai.
 - C) Non può applicarsi alle agenzie di viaggi anche se abbiano più di 50 dipendenti occupati nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
 - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
-
- 0310. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008 che il personale ispettivo del Ministero del lavoro e della previdenza sociale può adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale qualora riscontri l'impiego di personale non risultante dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria....**
- A) In misura pari o superiore al 20% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
 - B) In misura pari o superiore al 25% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
 - C) In misura pari o superiore al 30% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
 - D) In misura pari o superiore al 50% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
-
- 0311. Secondo la teoria del principio del rischio professionale il fondamento della tutela risarcitoria risiede....**
- A) Nel nesso causale tra l'infortunio e lo svolgimento dell'attività lavorativa.
 - B) Nella colpa del datore di lavoro.
 - C) Nel dolo del lavoratore.
 - D) Nel solo dolo del datore di lavoro.
-
- 0312. Quali soggetti hanno diritto alla pensione calcolata interamente con il sistema retributivo?**
- A) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano almeno 18 anni di contribuzione.
 - B) Coloro che al 31 dicembre 1996 avevano almeno 18 anni di contribuzione.
 - C) Coloro che al 31 dicembre 1995 avevano almeno 16 anni di contribuzione.
 - D) Coloro che al 31 dicembre 1996 avevano almeno 15 anni di contribuzione.
-
- 0313. Ai sensi dell'art. 1, comma 2, legge 247/07 dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 quali sono i requisiti anagrafici e contributivi richiesti per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**
- A) Cinquantotto anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.
 - B) Cinquantasette anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.
 - C) Sessanta anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.
 - D) Cinquantanove anni di età anagrafica minima e trentacinque anni di anzianità contributiva.
-
- 0314. Le somme dovute dai privati a titolo di salario possono essere pignorate per la soddisfazione del credito che vanta un terzo?**
- A) Sì, nella misura di un quinto.
 - B) Sì, nella misura di un terzo.
 - C) Sì, nella misura di un mezzo.
 - D) No.

0315. Ai lavoratori inquadrati nella categoria dei dirigenti si applica la disciplina del licenziamento....

- A) Ad nutum, come stabilito dall'art. 2118 del codice civile.
 - B) Stabilita dalla legge 604 del 1966; i dirigenti hanno quindi diritto alla stabilità obbligatoria.
 - C) Stabilita dall'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori; i dirigenti hanno quindi diritto alla stabilità reale del posto di lavoro.
 - D) Stabilita dal D.Lgs. n. 66 del 2001.
-

0316. Quando il pagamento dei contributi da riscatto è rateizzato....

- A) Vengono applicati gli interessi di dilazione calcolati al tasso annuo previsto dalla legge.
 - B) Non vengono applicati interessi né legali né convenzionali.
 - C) Vengono applicati gli interessi di dilazione calcolati al tasso fisso del 2% annuo.
 - D) Vengono applicati gli interessi di dilazione calcolati al tasso fisso del 5% annuo.
-

0317. Con riferimento alle sanzioni irrogabili nei confronti delle organizzazioni dei lavoratori che violano la disciplina sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali di cui alla legge n. 146/1990....

- A) L'INPS trasmette trimestralmente alla Commissione di garanzia i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
 - B) L'INPS trasmette annualmente alla Commissione di garanzia i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
 - C) L'INPS trasmette trimestralmente al Ministero dell'interno i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
 - D) L'INPS trasmette annualmente al Ministero dell'interno i dati conoscitivi sulla devoluzione dei contributi sindacali.
-

0318. Il lavoro a tempo parziale è definito dal D.Lgs. n. 61/2000 come....

- A) Il rapporto di lavoro subordinato, a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
 - B) Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo indeterminato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
 - C) Il rapporto di lavoro subordinato solo a tempo determinato in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
 - D) Il rapporto di lavoro parasubordinato a tempo indeterminato o a tempo determinato, in cui l'orario di lavoro sia inferiore all'orario normale di lavoro stabilito dall'art. 3 del D.Lgs. 66/2003.
-

0319. In base all'art. 10 del D.Lgs. n. 276/2003, è fatto divieto alle agenzie per il lavoro e agli altri soggetti pubblici e privati autorizzati o accreditati di effettuare qualsivoglia indagine o comunque trattamento di dati ovvero di preselezione di lavoratori?

- A) Sì, in ogni caso.
 - B) No, se vi è il consenso dei lavoratori.
 - C) Solo se il trattamento dei dati riguarda l'affiliazione sindacale o politica.
 - D) No, se l'attività sia relativa allo stato matrimoniale.
-

0320. Il lavoro nautico, marittimo ed aereo è disciplinato...

- A) In modo speciale e dal codice della navigazione.
 - B) Dal codice civile.
 - C) Come il lavoro autonomo.
 - D) Come il lavoro parasubordinato.
-

0321. Dispone l'art. 4 del D.Lgs. n. 124/2004 che le DRL, sentiti i Direttori regionali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali, coordinano l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale, individuando specifiche linee operative secondo le direttive della direzione generale. A tale fine,....

- A) Le DRL consultano, almeno ogni tre mesi, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 - B) Le DRL consultano, almeno ogni sei mesi, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 - C) Le DRL consultano, almeno ogni quattro mesi, le DPL, i direttori regionali dell'INPS, dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
 - D) Le DRL convocano ogni tre mesi la conferenza Stato-Regioni-Comunità locali.
-

0322. Nel contratto di somministrazione ove l'utilizzatore non abbia adempiuto all'obbligo di informazione (scritta al somministratore ed al lavoratore) di adibizione del lavoratore a mansioni superiori o comunque non equivalenti a quelle dedotte in contratto...

- A) L'utilizzatore risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori e per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
 - B) L'utilizzatore risponde in via esclusiva solamente per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori e non per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
 - C) L'utilizzatore non risponde in via esclusiva per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori ma soltanto per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
 - D) L'utilizzatore ed il somministratore rispondono solidalmente per le differenze retributive spettanti al lavoratore occupato in mansioni superiori e per l'eventuale risarcimento del danno derivante dalla assegnazione a mansioni inferiori.
-

0323. Le lavoratrici a progetto iscritte nella gestione separata INPS, che usufruiscono del congedo di maternità, hanno diritto ad una proroga nel termine del contratto di lavoro?

- A) Sì, le lavoratrici hanno diritto ad una proroga di 180 giorni, salva più favorevole disposizione del contratto individuale.
- B) Sì, le lavoratrici hanno diritto ad una proroga fissa di 120 giorni, non elevabile in altro modo.
- C) Sì, le lavoratrici hanno diritto ad una proroga di 190 giorni, salva, in tale caso, più favorevole disposizione del contratto individuale.
- D) No, le lavoratrici madri a progetto non hanno diritto a nessun tipo di proroga del loro periodo di lavoro.

0324. Nel sistema retributivo (il meccanismo per il calcolo delle pensioni dirette per i lavoratori dipendenti) la retribuzione annua pensionabile....

- A) Corrisponde, in generale, alla media delle retribuzioni percepite in un determinato arco temporale antecedente la data di decorrenza della pensione.
 - B) È data dalla somma rivalutata di tutti gli accantonamenti annuali.
 - C) È data dal montante individuale contributivo per il coefficiente di trasformazione.
 - D) È data dal numero delle settimane coperte da contribuzione obbligatoria o volontaria, comprese tra la data di inizio dell'assicurazione e quella di decorrenza della pensione.
-

0325. Nella riorganizzazione dell'attività di vigilanza, l'art. 1, comma 1, D.Lgs. 124/2004 assegna il compito di assicurare l'esercizio unitario delle funzioni di vigilanza sul territorio nazionale....

- A) Alla Direzione Generale per le attività ispettive.
 - B) Alla conferenza Stato-Regioni.
 - C) Agli uffici ispettivi dell'INPS e dell'INAIL.
 - D) Ai Centri per l'Impiego.
-

0326. Cosa si intende per "rischio ambientale"?

- A) Con l'espressione "rischio ambientale" si intende il rischio che corrono i lavoratori comunque occupati in opifici, laboratori o in ambienti organizzati per lavori, opere o servizi, i quali comportino l'impiego di macchine mosse non direttamente dalle persone che le usano oppure apparecchi o impianti elettrici o termici.
 - B) Tale espressione indica il solo rischio del lavoratore addetto alle macchine mosse non direttamente da colui che le usa.
 - C) Il rischio ambientale è proprio dei soli lavoratori addetti agli impianti elettrici e termici, vista la pericolosità di diffusione nell'ambiente di lavoro di tali energie.
 - D) Il rischio ambientale indica il rischio generico che il lavoratore corre quando è addetto a qualsiasi tipo di macchina meccanica, impianto elettrico o apparecchio termico.
-

0327. Il patto di non concorrenza disciplinato dall'art. 2125 c.c. è....

- A) Quel patto in forza del quale si limita lo svolgimento dell'attività del lavoratore per il tempo successivo alla cessazione del contratto di lavoro tra le parti.
 - B) Quel patto in forza del quale si limita lo svolgimento dell'attività del lavoratore in costanza del rapporto di lavoro tra le parti.
 - C) Quel patto in cui si regolamentano le condizioni in base alle quali il lavoratore può svolgere attività lavorativa ulteriore rispetto alla prestazione svolta alle dipendenze del datore di lavoro.
 - D) Quel patto in forza del quale si vieta qualsiasi forma di concorrenza sleale tra le parti.
-

0328. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/1/2013, per i lavoratori autonomi, è prevista....

- A) L'età anagrafica minima di 62 anni e la quota di 98.
 - B) L'età anagrafica minima di 58 anni e la quota di 95.
 - C) L'età anagrafica minima di 63 anni e la quota di 100.
 - D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.
-

0329. Agli effetti della determinazione del numero di soggetti disabili da assumere nelle quote di riserva ai sensi della legge n. 68 del 1999, quali tra questi soggetti sono computabili?

- A) I lavoratori in prova.
 - B) I lavoratori occupati con contratto a tempo determinato di durata non superiore a nove mesi ai sensi dell'art. 8 del D.Lgs. n. 368 del 2001.
 - C) I soci di cooperative di produzione e lavoro ai sensi dell'art. 14 della legge n. 142 del 2001.
 - D) I dirigenti.
-

0330. L'art. 21, comma 2, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo....

- A) Ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda.
 - B) Non ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili.
 - C) Ha diritto a cumulare un permesso di tre ore giornaliere e tre giorni di permesso mensile.
 - D) Ha diritto a quattro giorni di permesso mensile retribuiti.
-

0331. È possibile disporre, relativamente ai lavoratori esposti agli agenti chimici pericolosi per la salute (art. 229, D.Lgs. n. 81/2008), contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria diversi rispetto a quelli definiti dal medico competente?

- A) Sì, ciò può essere disposto con provvedimento motivato dell'organo di vigilanza.
 - B) No. I contenuti e la periodicità della sorveglianza sanitaria sono competenza esclusiva del medico competente.
 - C) Sì. Contenuti e periodicità diversi possono essere disposti dal rappresentante per la sicurezza.
 - D) Solo per gli agenti cancerogeni e mutageni.
-

0332. Nella disciplina dell'infortunio sul lavoro, la lesione può comportare anche una invalidità non permanente della capacità lavorativa del prestatore, purché però essa sia assoluta e comporti una astensione del lavoro di....

- A) Almeno tre giorni.
- B) Non più di una settimana.
- C) Almeno cinque giorni.
- D) Non più di 15 giorni.

0333. Si definisce "sciopero c. d. bianco" l'astensione dal lavoro....

- A) Costituita da un rifiuto a svolgere le prestazioni senza abbandono del posto di lavoro.
 - B) Costituita da un susseguirsi di brevi interruzioni dal lavoro e riprese del lavoro.
 - C) Costituita da un alternarsi di interruzioni dal lavoro volta a volta da parte dei soli lavoratori di determinati reparti, uffici, ecc..
 - D) Costituita da un rifiuto del lavoratore malato a sottoporsi alla visita di controllo.
-

0334. Le lavoratrici agricole per avere diritto all'indennità di maternità...

- A) Devono aver effettuato minimo 51 giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.
 - B) Devono avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
 - C) Devono aver effettuato minimo 81 giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria e avere un minimo di tre contributi mensili nei dodici mesi precedenti i due mesi anteriori al parto.
 - D) Devono risultare inserite nell'elenco di categoria già prima dell'inizio del periodo di maternità ed aver effettuato minimo 55 giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria.
-

0335. Vi è incompatibilità fra indennità speciale ai ciechi parziali e indennità di frequenza?

- A) Sì, i due benefici non sono cumulabili.
 - B) No, un minorenni può fruire di entrambe le prestazioni senza alcuna limitazione non essendo previsti limiti di età e di reddito.
 - C) Sì, ma soltanto nei casi in cui siano superati i limiti reddituali previsti per l'erogazione delle due prestazioni.
 - D) No, purchè il minore non risulti essere ricoverato in istituto con pagamento della retta a carico dello Stato o di Ente pubblico.
-

0336. Quali sono gli adempimenti che il dirigente di RSA deve, ex art. 23, comma 4 dello Statuto dei lavoratori, porre in essere per usufruire dei permessi retribuiti?

- A) Il dirigente deve, tramite le rappresentanze sindacali aziendali, dare almeno 24 ore prima comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti.
 - B) Il dirigente deve direttamente dare, almeno 12 ore prima comunicazione scritta al datore di lavoro della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti.
 - C) Il dirigente deve dare, tramite le RSA, comunicazione scritta alla direzione provinciale del lavoro almeno 36 ore prima, ed al datore di lavoro almeno 12 ore prima, della sua intenzione di beneficiare di permessi retribuiti.
 - D) Il dirigente, almeno 48 ore prima, deve dare direttamente comunicazione, anche orale, al datore di lavoro della sua intenzione di usufruire dei permessi retribuiti.
-

0337. Quali sono i requisiti, oltre quello territoriale, che un lavoratore deve avere per usufruire della mobilità lunga fino alla pensione di anzianità ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 7 della L. 223 del 1991.

- A) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di dieci anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a ventotto anni.
 - B) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di cinque anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a venti anni.
 - C) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di sette anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a trentacinque anni.
 - D) L'aver compiuto un'età inferiore di non più di tre anni rispetto a quella prevista dalla legge per il pensionamento di anzianità e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a trenta anni.
-

0338. In base all'art. 4, comma 2, lett. a), D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, l'applicazione del principio di non discriminazione comporta che il lavoratore a tempo parziale debba godere dei medesimi diritti del lavoratore a tempo pieno comparabile, in particolare per quanto riguarda, tra gli altri, anche...

- A) L'importo della retribuzione oraria.
 - B) L'importo della retribuzione mensile.
 - C) L'importo della retribuzione semestrale.
 - D) L'importo della retribuzione annuale.
-

0339. A quali condizioni spetta l'indennità di accompagnamento a favore dei ciechi civili assoluti istituita dalla legge 28 marzo 1968, n. 406?

- A) Al solo titolo della minorazione e cioè indipendentemente dal reddito personale e dall'età.
 - B) Ai maggiorenni ciechi assoluti che non superino determinati limiti di reddito personale annualmente fissati.
 - C) Ai ciechi assoluti o parziali al solo titolo della minorazione e cioè indipendentemente dall'età e dal reddito personale dell'interessato.
 - D) Ai ciechi con un residuo visivo non superiore ad un ventesimo in entrambi gli occhi anche con eventuale correzione.
-

0340. Le Consigliere ed i Consiglieri di parità, nazionale e regionali hanno diritto per l'esercizio delle loro funzioni, ove siano lavoratori dipendenti, ad assentarsi dal posto di lavoro con permessi retribuiti:

- A) Per un massimo di cinquanta ore lavorative mensili medie.
- B) Per un massimo di quarantotto ore lavorative mensili medie.
- C) Per un massimo di quaranta ore lavorative mensili medie.
- D) Per un massimo di cento ore lavorative mensili medie.

0341. Il licenziamento determinato da ragioni discriminatorie è....

- A) Nullo, indipendentemente dalla motivazione addotta.
 - B) Annullabile, su azione del lavoratore.
 - C) Nullo, fatta eccezione per quei licenziamenti che contengono contestualmente alla comunicazione del licenziamento la motivazione.
 - D) Annullabile, su azione della organizzazione sindacale a cui è iscritto il lavoratore.
-

0342. Il contratto di inserimento ha una durata non inferiore a nove mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi. In caso di assunzione di persone riconosciute affette, ai sensi della normativa vigente, da un grave handicap fisico, mentale o psichico la durata...

- A) Può essere estesa fino a trentasei mesi.
 - B) Deve essere estesa fino a trentasei mesi.
 - C) Può essere estesa fino a quarantadue mesi.
 - D) Deve essere estesa fino a quarantadue mesi.
-

0343. Dispone la legge 123/2007, che a decorrere dal 2008, ai datori di lavoro è concesso per il biennio 2008-2009, in via sperimentale, un credito d'imposta per la partecipazione dei lavoratori a programmi e percorsi certificati di carattere formativo in materia di tutela e sicurezza sul lavoro....

- A) Nella misura massima del 50% delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 20 milioni di euro annui.
 - B) Nella misura massima del 30% delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 20 milioni di euro annui.
 - C) A rimborso totale delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 5 milioni di euro annui.
 - D) A rimborso totale delle spese sostenute entro un limite di spesa pari a 1 milione di euro annui.
-

0344. Sono esclusi dal campo di applicazione del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr. sul rapporto di lavoro a termine in quanto già disciplinati da specifiche normative...

- A) I contratti di formazione e lavoro.
 - B) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro dell'industria e gli operai a tempo determinato.
 - C) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro dell'agricoltura e gli impiegati a tempo determinato.
 - D) I rapporti instaurati con le aziende che esercitano il commercio di esportazione, importazione di prodotti artigianali.
-

0345. Le RSA possono esercitare il diritto di affissione?

- A) Sì, purché in appositi spazi predisposti all'interno dell'unità produttiva e il materiale da affiggere sia di interesse sindacale o di lavoro.
 - B) Sì, in ogni luogo all'interno dell'unità produttiva.
 - C) No, mai.
 - D) No, a meno che il materiale da affiggere sia di materia diversa da quella sindacale o di lavoro.
-

0346. Il D.P.R. 14-05-2007, n. 115 prevede che la Commissione per le pari opportunità fra uomo e donna, istituita ai sensi dell'articolo 3, del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, è composta....

- A) Da venticinque membri.
 - B) Da ventitre membri.
 - C) Da venti membri.
 - D) Da ventisei membri.
-

0347. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto....

- A) Alla riassunzione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 2,5 ed un massimo di 6 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto e può essere maggiorata fino ad un massimo di 14 mensilità.
 - B) Alla reintegrazione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 3,5 ed un massimo di 12 mensilità.
 - C) Alla riassunzione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 3 ed un massimo di 5 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto e può essere maggiorata fino ad un massimo di 12 mensilità.
 - D) Alla reintegrazione ovvero, in mancanza, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 3 ed un massimo di 5 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto e può essere maggiorata fino ad un massimo di 16 mensilità.
-

0348. A norma dell'art. 36, comma 1, D.lgs. 198/2006, chi intende agire in giudizio per la dichiarazione delle discriminazioni indirette e non ritiene di avvalersi delle procedure di conciliazione previste dai contratti collettivi....

- A) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, anche tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- B) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto tramite la consigliera o il consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- C) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto personalmente o tramite l'avvocato cui ha conferito mandato.
- D) Può promuovere il tentativo di conciliazione ai sensi dell'articolo 410 del codice di procedura civile o, rispettivamente, dell'articolo 66 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, soltanto tramite il Collegio istruttorio di cui all'art. 11 del D.lgs. 198/2006.

0349. I contratti di inserimento di cui all'art. 54 del D.Lgs. n. 276/2003 possono essere stipulati da....

- A) Enti pubblici economici, imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; associazioni professionali, socio-culturali, sportive; fondazioni; enti di ricerca, pubblici e privati; organizzazioni e associazioni di categoria.
 - B) Regioni, comuni e province; enti pubblici economici, imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; fondazioni; enti di ricerca, pubblici e privati; organizzazioni e associazioni di categoria.
 - C) Enti pubblici ad esclusione dei Ministeri; imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; associazioni professionali, socio-culturali, sportive; fondazioni; enti di ricerca.
 - D) Soltanto imprese e loro consorzi; gruppi di imprese; associazioni professionali, socio-culturali, sportive.
-

0350. A quale, tra le seguenti gestioni INPS, è affidata la disciplina delle integrazioni salariali?

- A) La Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti.
 - B) Il FPLD.
 - C) Uno dei fondi integrativi per i lavoratori dipendenti.
 - D) La gestione separata INPS o quarta gestione.
-

0351. Con riferimento alla previdenza complementare, l'esercizio dell'attività del fondo pensione è sottoposto, ex art. 4, comma 3 del D.Lgs. 124 del 1993, al rilascio di una apposita autorizzazione del Ministero del lavoro e della previdenza sociale; una volta avvenuto tale rilascio, entro quale periodo il fondo deve iniziare la propria attività a pena di decadenza dall'autorizzazione?

- A) Ventiquattro mesi.
 - B) Tre anni.
 - C) Un anno.
 - D) Diciotto mesi.
-

0352. Qualora nella comunicazione del licenziamento non siano indicati anche i motivi che hanno determinato il recesso, il lavoratore può chiedere che gli siano esplicitati....

- A) Entro quindici giorni.
 - B) Entro venti giorni.
 - C) Entro trenta giorni.
 - D) Entro sessanta giorni.
-

0353. Ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008, il medico competente....

- A) Istituisce ed aggiorna, custodisce sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio.
 - B) Designa gli addetti al servizio di prevenzione e protezione interno o esterno all'azienda.
 - C) Nell'affidare i compiti ai lavoratori tiene conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza.
 - D) Aggiorna le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro, ovvero in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione.
-

0354. Sono autorizzate allo svolgimento della attività di intermediazione ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 276/2003...

- A) Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - B) Le sole università pubbliche, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, a condizione che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - C) Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, senza alcuna condizione, fermo restando il solo obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
 - D) Le università pubbliche e private, comprese le fondazioni universitarie che hanno come oggetto l'alta formazione con specifico riferimento alle problematiche del mercato del lavoro, purché abbiano sedi decentrate in più province, a prescindere che svolgano la predetta attività senza finalità di lucro e fermo restando l'obbligo della interconnessione alla borsa continua nazionale del lavoro, nonché l'invio di ogni informazione relativa al funzionamento del mercato del lavoro.
-

0355. Quali ragioni devono sussistere ai sensi dell'art. 2103 cod. civ. per poter trasferire legittimamente un lavoratore da una unità produttiva ad un'altra?

- A) Tecniche, organizzative e produttive.
 - B) Sindacali.
 - C) Territoriali.
 - D) Nessuna, essendo la decisione del datore di lavoro discrezionale.
-

0356. Che cos'è la pensione indiretta?

- A) È la pensione che alla morte del lavoratore, se questo aveva almeno 15 anni di contributi oppure era assicurato da almeno 5 anni di cui almeno 3 versati nel quinquennio precedente la data della morte, spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
- B) È la pensione che alla morte del pensionato spetta ai componenti del suo nucleo familiare che hanno i requisiti di legge.
- C) Per pensione indiretta si intende il trattamento pensionistico spettante ai parenti di terzo e quarto grado del lavoratore non pensionato.
- D) La pensione indiretta non è più prevista nel nostro ordinamento.

0357. Quando è escluso l'onere della forma scritta nei rapporti di lavoro a tempo determinato?

- A) Quando la durata non sia superiore a 12 giorni.
 - B) Quando la durata non sia superiore a 30 giorni.
 - C) Quando la durata non sia superiore a 20 giorni.
 - D) Quando la durata non sia superiore a 40 giorni.
-

0358. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 124/2004, che le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale, sono esecutive. Contro dette disposizioni è ammissibile il ricorso al Direttore della DPL?

- A) Sì, entro quindici giorni.
 - B) Sì, entro trenta giorni.
 - C) Sì, entro sessanta giorni.
 - D) No, non è ammissibile il ricorso al direttore del DPL.
-

0359. Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 68 del 1999 è stabilito l'obbligo di assumere due lavoratori disabili...

- A) Alle imprese che occupano da 15 a 35 dipendenti.
 - B) Alle imprese che occupano fino a 15 dipendenti.
 - C) Alle imprese che occupano da 36 a 50 dipendenti.
 - D) Alle imprese che occupano oltre 50 dipendenti.
-

0360. Gli elementi che caratterizzano l'infortunio indennizzabile nell'assicurazione infortuni sono....

- A) La causa violenta, l'inabilità e l'occasione di lavoro.
 - B) La causa violenta e l'inabilità temporanea.
 - C) La causa lenta, la lesione e l'invalidità permanente.
 - D) L'astensione dal lavoro.
-

0361. Dispone il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, che ai lavoratori dipendenti che hanno trasferito la propria residenza nel comune di lavoro nei tre anni antecedenti quello di richiesta della detrazione, e siano titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi e situate nel nuovo comune di residenza, a non meno di 100 chilometri di distanza dal precedente e comunque al di fuori della propria regione, spetta una detrazione, per i primi tre anni complessivamente pari a euro 991,60 (lire 1.920.000), se il reddito complessivo non supera euro 15.493,71 (lire 30 milioni). Tali disposizioni....

- A) Trovano applicazione anche nei confronti dei giovani di età compresa fra i 20 e i 30 anni, alle condizioni previste dalla legge.
 - B) Non trovano applicazione nei confronti dei giovani di età compresa fra i 18 e i 21 anni.
 - C) Non trovano applicazione nei confronti dei giovani di età compresa fra i 18 e i 35 anni.
 - D) Non trovano applicazione nei confronti dei giovani.
-

0362. L'acquisizione del personale già impiegato nell'appalto a seguito di subentro di un nuovo appaltatore, in forza di legge, di contratto collettivo nazionale di lavoro, o di clausola del contratto d'appalto, costituisce trasferimento d'azienda o di parte d'azienda?

- A) No.
 - B) Sì, ovviamente.
 - C) No, nell'ipotesi di specifica clausola del contratto d'appalto, specificatamente approvata, si in forza di contratto collettivo nazionale di lavoro.
 - D) Sì, se si tratta di appalto nel settore industriale.
-

0363. Ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, non sono obbligati a predisporre piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne con durata triennale....

- A) Gli enti pubblici economici.
 - B) Le amministrazioni dello Stato.
 - C) Gli enti locali.
 - D) Gli enti pubblici non economici.
-

0364. Il datore di lavoro in ambito previdenziale non riveste soltanto il ruolo di soggetto passivo, debitore dei contributi previdenziali, ma anche la figura di soggetto attivo. In quale di questi casi il datore di lavoro non assume il ruolo attivo di anticipazione delle prestazioni dovute dall'ente previdenziale?

- A) Rendita per pensione di anzianità.
 - B) Indennità di malattia.
 - C) Integrazioni salariali.
 - D) Indennità di maternità.
-

0365. Oltre al rispetto della durata massima di tre anni, quali condizioni pone il D.Lgs. n. 368/2001 affinché sia ammissibile per una sola volta la proroga del termine di un contratto a tempo determinato?

- A) Il consenso del lavoratore, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
- B) Il consenso del lavoratore e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
- C) Il consenso del lavoratore.
- D) Nessuna; il suddetto D.Lgs. si limita a stabilire la durata massima di tre anni.

0366. Sono esclusi dal campo di applicazione del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr. sul rapporto di lavoro a termine in quanto già disciplinati da specifiche normative...

- A) I rapporti di apprendistato, nonché le tipologie contrattuali legate a fenomeni di formazione attraverso il lavoro che, pur caratterizzate dall'apposizione di un termine, non costituiscono rapporti di lavoro.
- B) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro del commercio e gli operai a tempo determinato.
- C) I rapporti di lavoro tra i datori di lavoro dell'industria e gli impiegati a tempo determinato.
- D) I rapporti instaurati con le aziende che esercitano il commercio di esportazione di prodotti a denominazione di origine controllata.

0367. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. A quale età viene applicato il coefficiente del 4,720%?

- A) A 57 anni.
- B) A 65 anni.
- C) A 70 anni.
- D) A 55 anni.

0368. Il contratto di lavoro a tempo parziale deve essere redatto in forma scritta....

- A) Solo a fini probatori.
- B) Ad substantiam.
- C) Sempre a pena di nullità.
- D) Solo nei casi in cui si tratti di part-time verticale.

0369. Ai sensi dell'art. 10, comma 6 della legge n. 68 del 1999, la direzione provinciale del lavoro, sentiti gli uffici competenti, qualora il lavoratore per due volte consecutive, senza giustificato motivo, non risponda alla convocazione ovvero rifiuti il posto di lavoro offerto corrispondente ai suoi requisiti professionali e alle disponibilità dichiarate all'atto della iscrizione o reinscrizione nelle liste di collocamento...

- A) Dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria e la cancellazione dalle liste di collocamento per un periodo di sei mesi.
- B) Dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria e la cancellazione dalle liste di collocamento per un periodo di 12 mesi.
- C) Dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria per un periodo di 12 mesi.
- D) Dispone la cancellazione dalle liste di collocamento per un periodo di 8 mesi.

0370. È possibile cumulare la prestazione pensionistica di vecchiaia con redditi di lavoro autonomo?

- A) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è totalmente cumulabile sia con i redditi da lavoro dipendente, sia con quelli da lavoro autonomo.
- B) Sì, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile solo con redditi da lavoro autonomo, ma non con redditi da lavoro dipendente.
- C) No, la prestazione pensionistica di vecchiaia è cumulabile con i redditi da lavoro dipendente fino al 50%, ma non con quelli da lavoro autonomo.
- D) No, il divieto di cumulo è assoluto; la pensione di vecchiaia è incumulabile con qualsiasi tipologia di reddito da lavoro, sia esso autonomo o subordinato.

0371. A norma dell'art. 35, comma 8, D.Lgs. 198/2006, qualora sia stata dichiarata la nullità del licenziamento della lavoratrice disposto a causa di matrimonio, e la stessa, invitata a riassumere servizio, entro quanto deve dichiarare di recedere dal contratto per aver diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa?

- A) Entro il termine di dieci giorni dal ricevimento dell'invito.
- B) Entro il termine di trenta giorni dal ricevimento dell'invito.
- C) Entro il termine di sessanta giorni dal ricevimento dell'invito.
- D) Entro il termine di tre giorni dal ricevimento dell'invito.

0372. Dispone la L. n. 164/1975 (Provvedimenti per la garanzia del salario) che i periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale sono riconosciuti utili d'ufficio per....

- A) Il conseguimento del diritto alla pensione per l'invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
- B) Il conseguimento del diritto alla pensione per l'invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
- C) Il conseguimento del diritto alla pensione per l'invalidità e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di dodici mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
- D) Il conseguimento del diritto alla pensione per la vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.

0373. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, le direzioni regionali del lavoro coordinano l'attività di vigilanza in materia di lavoro e di legislazione sociale. A tale fine, esse consultano....

- A) I Direttori regionali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
- B) I Direttori generali dell'INPS e dell'INAIL e degli altri enti previdenziali.
- C) I Direttori delle Commissioni regionali istituite con la legge 78/2000.
- D) I Dirigenti del Dipartimento Ispettivo del Ministero del Lavoro.

0374. I crediti del lavoratore per retribuzioni e altre somme di denaro collegate al rapporto di lavoro sono garantiti....

- A) Da privilegio generale sui beni mobili del datore di lavoro.
 - B) Da pegno.
 - C) Da ipoteca legale sui locali di proprietà del datore di lavoro.
 - D) Da privilegio speciale.
-

0375. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)....

- A) Può essere concessa per una durata di tre mesi continuativi, eccezionalmente prorogabili trimestralmente fino a un massimo complessivo di un anno ovvero, per periodi non continuativi, fino ad un massimo di dodici mesi in un biennio.
 - B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da crisi aziendale.
 - C) Può essere concessa per una durata di nove mesi continuativi, eccezionalmente prorogabili fino a un massimo complessivo di due anni ovvero, per periodi non continuativi, fino ad un massimo di tre anni.
 - D) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato, quadro e dirigente, nonché agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio.
-

0376. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?

- A) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1996.
 - B) Periodo di assenza obbligatoria per gravidanza.
 - C) Malattia.
 - D) Cassa integrazione guadagni.
-

0377. Oltre al consenso del lavoratore, quali condizioni pone il D.Lgs. n. 368/2001, affinché sia ammissibile per una sola volta la proroga del termine di un contratto a tempo determinato?

- A) Il rispetto della durata massima di tre anni, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
 - B) Il rispetto della durata massima di due anni, e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
 - C) Il rispetto della durata massima di cinque anni.
 - D) Il rispetto della durata massima di tre anni e ragioni oggettive da parte del datore di lavoro.
-

0378. Davanti a quale organo giudiziario può essere chiesta la tutela giuridica dei diritti soggettivi previdenziali?

- A) La tutela di diritti previdenziali può essere richiesta davanti al tribunale ordinario in funzione di giudice del lavoro.
 - B) Per la protezione dei diritti previdenziali deve essere adito il tribunale amministrativo regionale competente.
 - C) La tutela dei diritti previdenziali è riservata esclusivamente al giudice penale.
 - D) Per la difesa dei diritti previdenziali il soggetto deve rivolgersi davanti al pretore in funzione di giudice del lavoro.
-

0379. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il datore di lavoro deve provvedere a nominare il proprio rappresentante in seno al Collegio di conciliazione da costituirsi presso l'Ufficio provinciale del lavoro....

- A) Entro 10 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
 - B) Entro 15 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
 - C) Entro 20 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
 - D) Entro 25 giorni dall'invito rivoltagli dall'Ufficio del lavoro.
-

0380. In caso non vi siano idonei locali nell'unità produttiva con più di 200 dipendenti, il datore di lavoro ha ancora l'obbligo di fornire alle RSA un posto dove riunirsi, ex art. 27 dello Statuto dei lavoratori?

- A) Il datore di lavoro ha l'obbligo di trovare un idoneo locale nelle immediate vicinanze dell'unità produttiva.
 - B) Il datore di lavoro ha comunque ed in ogni caso l'obbligo di individuare un locale all'interno dell'unità produttiva.
 - C) Il datore ha l'obbligo di trovare un locale idoneo, anche se posto in lontananza rispetto all'unità produttiva.
 - D) No, è esonerato.
-

0381. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/1/2011 al 31/12/2012, per i lavoratori autonomi, è prevista....

- A) L'età anagrafica minima di 61 anni e la quota di 97.
 - B) L'età anagrafica minima di 58 anni e la quota di 95.
 - C) L'età anagrafica minima di 63 anni e la quota di 98.
 - D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.
-

0382. Il pagamento degli arretrati spettanti per l'assegno per il nucleo familiare....

- A) Si prescrive in cinque anni dalla data di presentazione della domanda.
 - B) Si prescrive in dieci anni dalla data di presentazione della domanda.
 - C) È imprescrittibile.
 - D) Si prescrive in due anni dalla data di presentazione della domanda.
-

0383. Con l'espressione "paga base" ci si riferisce....

- A) All'elemento prevalente della retribuzione. L'entità della paga base è determinata dal contratto collettivo applicabile ed è in funzione del livello attribuito al dipendente.
- B) All'elemento prevalente della retribuzione. L'entità della paga base è determinata dal contratto collettivo applicabile, a prescindere dal livello attribuito al dipendente.
- C) A quell'elemento della retribuzione introdotto dalla contrattazione collettiva per sostituire l'indennità di contingenza.
- D) A quell'elemento della retribuzione introdotto dalla contrattazione collettiva per quei lavoratori la cui retribuzione di fatto sia particolarmente esigua.

0384. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?

- A) Dal 1° aprile dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - C) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
-

0385. Il principio di automaticità delle prestazioni, per quanto attiene ai trattamenti di vecchiaia, invalidità e ai superstiti dell'AGO, opera...

- A) Nei limiti della prescrizione e a condizione che il lavoratore provi la sussistenza del rapporto di lavoro.
 - B) In ogni caso.
 - C) Esclusivamente a condizione che il lavoratore provi la sussistenza del rapporto di lavoro.
 - D) Alla sola condizione che il datore di lavoro riconosca l'omissione contributiva contestatagli, in quanto i contributi previdenziali sono imprescrittibili.
-

0386. Il contratto di appalto, stipulato e regolamentato ai sensi dell'articolo 1655 del codice civile, per cosa si distingue dalla somministrazione di lavoro di cui all'art. 29 del D.lgs n. 276/2003, e succ. mod. e integr.,?

- A) Per la organizzazione dei mezzi necessari da parte dell'appaltatore che può anche risultare, in relazione alle esigenze dell'opera o del servizio dedotti in contratto, dall'esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto, nonché per la assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa.
 - B) Per la organizzazione dei mezzi necessari da parte dell'appaltatore che non può risultare, in relazione alle esigenze dell'opera o del servizio dedotti in contratto, dall'esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto.
 - C) Per la formale assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa.
 - D) Per l'esercizio del potere organizzativo e direttivo nei confronti dei lavoratori utilizzati nell'appalto e non per l'assunzione, da parte del medesimo appaltatore, del rischio d'impresa.
-

0387. La Covip...

- A) È un organo collegiale composto dal Presidente e da quattro Commissari, scelti tra persone dotate di riconosciuta esperienza e specifica professionalità.
 - B) È un organo collegiale composto dal Presidente e da quattro Commissari, scelti tra i membri del Parlamento.
 - C) È un organo monocratico composto dal Presidente e dal suo Vice.
 - D) È un organo collegiale composto dal Ministro del Lavoro e della previdenza sociale, con funzioni di Presidente, e da dieci Commissari, scelti direttamente da quest'ultimo.
-

0388. L'assegno per il nucleo familiare...

- A) Spetta, tra l'altro, ai lavoratori parasubordinati.
 - B) Spetta, tra l'altro, ai lavoratori autonomi dell'agricoltura e ai pensionati ex lavoratori autonomi.
 - C) Spetta anche ai lavoratori occupati in attività secondarie, che già lo percepiscono in quella principale.
 - D) A far data dal 1° gennaio 2005 può essere solo accreditato in un conto corrente postale.
-

0389. In cosa consiste il sistema di gestione a capitalizzazione?

- A) Nel sistema a capitalizzazione i contributi sono determinati con opportune valutazioni attuariali in modo da permettere la costituzione di riserve che consentano di far fronte al costo delle prestazioni future.
 - B) Nel sistema a capitalizzazione l'equilibrio viene ricercato nell'ambito di ogni singolo esercizio, commisurando l'entità dei contributi da incassare in un anno all'entità delle prestazioni che nell'anno stesso si prevede dovranno essere erogate.
 - C) Il sistema a capitalizzazione si basa sulla solidarietà generazionale, per cui la generazione attiva sopporta l'onere finanziario delle prestazioni in corso di erogazione alla generazione che ha concluso il suo ciclo produttivo.
 - D) Il sistema a capitalizzazione prevede l'accantonamento presso le banche dei contributi versati; queste poi erogheranno, alla fine della vita lavorativa, una indennità una tantum.
-

0390. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?

- A) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
 - B) Persecuzione politica o razziale.
 - C) Periodo di assenza obbligatoria per puerperio.
 - D) Calamità naturali.
-

0391. Il tentativo preventivo di conciliazione si può svolgere, se lo sciopero ha rilievo locale....

- A) Presso la prefettura, o presso il comune nel caso di scioperi nei servizi pubblici di competenza dello stesso e salvo il caso in cui l'amministrazione comunale sia parte.
 - B) Sempre presso la prefettura.
 - C) Presso la regione.
 - D) Presso la competente struttura del Ministero del lavoro, salute e previdenza sociale.
-

0392. Quali sono i soggetti che, materialmente, sono demandati dalla legge ad effettuare le visite di controllo per accertare lo stato di malattia del lavoratore?

- A) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici iscritti in apposite liste dell'Ente previdenziale o i medici delle ASL.
- B) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici delle ASL.
- C) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati soltanto i medici iscritti in apposite liste delle ASL oppure i medici delle cliniche private iscritti nelle liste della COVIP.
- D) Ad effettuare materialmente gli accertamenti sono legittimati i medici iscritti nelle apposite liste dell'Ente previdenziale e che hanno ricevuto il previo nulla osta del competente Centro per l'impiego.

0393. Ai lavoratori che hanno diritto alla Cassa Integrazione Guadagni straordinaria viene corrisposta una indennità che sostituisce od integra lo stipendio, a seconda che l'attività produttiva sia sospesa o diminuita; a quanto ammonta tale indennità?

- A) L'indennità ammonta all'80% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quaranta ore settimanali.
- B) L'indennità ammonta al 50% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quaranta ore settimanali.
- C) L'indennità ammonta al 75% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quarantotto ore settimanali.
- D) L'indennità ammonta al 50% della retribuzione globale di fatto che sarebbe stata loro corrisposta per le ore di lavoro non prestate tra zero ore ed il limite di orario contrattuale, comunque non oltre le quarantotto ore settimanali.

0394. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?

- A) Sessantuno anni.
- B) Sessanta anni.
- C) Cinquantanove anni.
- D) Cinquantotto anni.

0395. Ai sensi dell'art. 38, comma 1, D.lgs. 198/2006, a chi spetta la legittimazione attiva a ricorrere al giudice del lavoro qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni in materia di accesso al lavoro, formazione professionale e lavoro notturno per la lavoratrice o il lavoratore che abbia a proprio carico un disabile?

- A) Al lavoratore o per sua delega alle organizzazioni sindacali o alla consigliera o al consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.
- B) Esclusivamente al lavoratore.
- C) Esclusivamente al lavoratore e al Collegio istruttorio.
- D) Esclusivamente alla consigliera o al consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente.

0396. Le libere professioniste hanno diritto ad una indennità di maternità?

- A) Sì, ex art. 70 del D.Lgs. n. 151 del 2001 alle libere professioniste iscritte ad una Cassa di previdenza ed assistenza, deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa.
- B) Sì, ex art. 70 del D.Lgs. n. 151 del 2001 alle libere professioniste, anche se non iscritte ad una Cassa di previdenza ed assistenza, deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i tre mesi successivi alla stessa.
- C) Sì, ex art. 70 del D.Lgs. n. 151 del 2001 alle libere professioniste iscritte ad una Cassa di previdenza ed assistenza, deve essere corrisposta una indennità per i due mesi antecedenti la data del parto e i cinque mesi successivi alla stessa.
- D) No, le libere professioniste non hanno diritto all'indennità di maternità.

0397. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da pubbliche amministrazioni, quale, fra i seguenti fondi, non è considerato nel paniere di cui al Decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze del 23 dicembre 2005, la cui media ponderata dei rendimenti viene utilizzata per rivalutare gli accantonamenti presso l'INPDAP?

- A) Fondo Marco Polo.
- B) Fondo Cometa.
- C) Fondo Arco.
- D) Fondo Pegaso.

0398. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro a condizione che le prsone alle quali si riferisce possiedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro. A tal fine....

- A) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
- B) Il reddito si considera al netto degli oneri deducibili.
- C) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, ma non quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
- D) Non si computano le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.

0399. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videoterminali. Il decreto prescrive che le norme relative....

- A) Non si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
- B) Si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
- C) Si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
- D) Si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto.

0400. In cosa consiste il principio di irricevibilità dei contributi previdenziali stabilito dall'art. 3, comma 9, legge n. 335 del 1995?

- A) Tale principio consiste nel fatto che i contributi prescritti non possono essere più versati dai soggetti obbligati.
- B) Il principio di irricevibilità sanziona il mancato versamento dei contributi da parte del datore di lavoro con una multa.
- C) Secondo il principio di irricevibilità il datore di lavoro può versare i contributi prescritti tramite il lavoratore nei cui confronti è avvenuta l'omissione.
- D) Il principio di irricevibilità si sostanzia nella possibilità per l'Ente di richiedere i contributi prescritti, ove il datore di lavoro non agisca di sua iniziativa.

0401. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?

- A) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 150, se il reddito complessivo supera euro 15.493,71 ma non euro 30.987,41.
- B) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 700, se il reddito complessivo non supera euro 25.493,71.
- C) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, spetta una detrazione complessivamente pari a euro 550, se il reddito complessivo supera euro 25.493,71 ma non euro 40.987,41.
- D) Ai soggetti titolari di contratti di locazione di unità immobiliari adibite ad abitazione principale degli stessi, stipulati o rinnovati ai sensi della L. n. 431/1998, (art. 2, comma 3, e art. 4, commi 2 e 3), spetta una detrazione complessivamente pari a euro 1.528,71 (lire 2.960.000), se il reddito complessivo non supera euro 30.987,41 (lire 60.000.000).

0402. In base alla legge n. 188 del 2007, i moduli predisposti per raccogliere la volontà del lavoratore di recedere dal contratto di lavoro hanno validità....

- A) Di 15 giorni dalla data di emissione.
- B) Di 20 giorni dalla data di emissione.
- C) Di 25 giorni dalla data di emissione.
- D) Di 30 giorni dalla data di emissione.

0403. A norma dell'art. 35, comma 7, D.Lgs. 198/2006, qualora sia stata dichiarata la nullità del licenziamento della lavoratrice disposto a causa di matrimonio e la stessa, invitata a riassumere servizio, dichiara di voler recedere dal contratto....

- A) Ha diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
- B) Perde il diritto al risarcimento del danno ma conserva quello alla corresponsione di una indennità variabile a seconda dell'anzianità di servizio.
- C) Ha diritto ad una indennità pari a cinque mensilità ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
- D) Ha diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ma perde il diritto alla corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.

0404. Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, il diritto di sciopero è esercitato....

- A) Con un preavviso minimo non inferiore a dieci giorni.
- B) Con un preavviso minimo non inferiore a dodici giorni.
- C) Con un preavviso minimo non inferiore a venti giorni.
- D) Con un preavviso minimo non inferiore a trenta giorni.

0405. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?

- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
- B) Dal 1° ottobre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
- C) Dal 1° aprile dell'anno successivo, con almeno cinquantasette anni di età entro il 31 marzo.
- D) Dal 1° marzo dell'anno successivo.

0406. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione è stata istituita....

- A) Dal D.Lgs. n. 124/1993, sulla disciplina delle forme pensionistiche complementari.
- B) Dalla Legge 421/1992, sulla razionalizzazione e la revisione delle discipline in materia di sanità, di pubblico impiego, di previdenza e di finanza territoriale.
- C) Dalla Legge 449/1997, sulle misure per la stabilizzazione della finanza pubblica.
- D) Dal Decreto legislativo 124/2004, sulla razionalizzazione delle funzioni ispettive in materia di previdenza sociale e di lavoro.

0407. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?

- A) Congedi per formazione e studio.
- B) Disoccupazione.
- C) Periodo di assenza obbligatoria per puerperio.
- D) Donazione gratuita di sangue.

0408. Nelle aziende e nelle unità produttive che hanno più di 15 dipendenti, la riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi...

- A) È indetta dal datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, almeno una volta all'anno.
 - B) È indetta dal datore di lavoro, direttamente o tramite l'Asl territorialmente competente, almeno ogni nove mesi.
 - C) È indetta dal datore di lavoro, tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, almeno due volte all'anno.
 - D) È indetta dal datore di lavoro, direttamente o tramite il servizio di prevenzione e protezione dai rischi, almeno ogni sei mesi.
-

0409. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, quale, tra le seguenti caratteristiche non appartiene alla linea di investimento di un fondo pensione a comparto garantito?

- A) Maggiore livello di rischiosità e di aggressività speculativa per ottenere un maggior rendimento.
 - B) Prudenzialità, in quanto si assicura l'integrale restituzione del capitale.
 - C) Idoneità a realizzare rendimenti, almeno in linea di massima, pari o superiori a quelli del TFR.
 - D) Costi il più possibile contenuti.
-

0410. Per quale di queste fattispecie non è possibile effettuare il riscatto?

- A) Donazione di sangue e di midollo osseo.
 - B) Corso legale di laurea.
 - C) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
 - D) Congedi per formazione e studio.
-

0411. Quali sono i requisiti, oltre quello territoriale, che un lavoratore deve avere per usufruire della mobilità lunga fino alla pensione di vecchiaia ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 7 della L. 223 del 1991?

- A) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di 5 anni rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.
 - B) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di 2 anni rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva non inferiore di 1 anno a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.
 - C) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di 7 anni rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva di almeno 2 anni non inferiore a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.
 - D) L'aver compiuto una età anagrafica inferiore di non più di un anno rispetto a quella richiesta per la pensione di vecchiaia e la possibilità di far valere, nell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti, un'anzianità contributiva di almeno un semestre non inferiore a quella minima prevista per il predetto pensionamento, diminuita del numero di settimane mancanti alla data di compimento dell'età pensionabile.
-

0412. Le procedure di raffreddamento e di conciliazione previste da accordi o contratti collettivi, da esperire prima della proclamazione dello sciopero nei servizi pubblici essenziali, sono....

- A) Obbligatorie per entrambe le parti.
 - B) Obbligatorie solo per le amministrazioni pubbliche.
 - C) Facoltative.
 - D) Obbligatorie solo per le aziende erogatrici dei servizi.
-

0413. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile è data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base di alcuni indici. Chi fissa gli indici e ogni quanto vengono aggiornati?

- A) Gli indici sono fissati dall'ISTAT ogni anno.
 - B) Gli indici sono fissati dall'ISTAT ogni due anni.
 - C) Gli indici sono fissati dall'INPS ogni anno.
 - D) Gli indici sono fissati dall'INPS ogni due anni.
-

0414. Ai sensi dell'art. 10, comma 1, della legge 300/1970, i lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, paritarie o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titoli di studio legali...

- A) Hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami e non sono obbligati a prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali.
- B) Hanno diritto a permessi nei limiti di centocinquanta ore annuali.
- C) Hanno diritto a turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami ma non possono rifiutare prestazioni di lavoro straordinario o durante i riposi settimanali.
- D) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri retribuiti nei limiti di dieci ore mensili per la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0415. La legge 23 dicembre 2000, n. 388, (Finanziaria 2001) all'articolo 80, comma 3, prevede che ai lavoratori sordomuti, nonché agli invalidi per qualsiasi causa, ai quali è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 74 per cento, è riconosciuto, a loro richiesta, per ogni anno di servizio effettivamente svolto, presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa utile ai soli fini del diritto alla pensione e dell'anzianità contributiva...**
- A) Fino al limite massimo di cinque anni di contribuzione figurativa.
 - B) Fino al limite massimo di tre anni di contribuzione figurativa.
 - C) Fino al limite massimo di dieci anni di contribuzione figurativa.
 - D) Fino al limite massimo di un anno di contribuzione figurativa.
-
- 0416. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, in caso di rilevazione di illeciti penali, il personale ispettivo....**
- A) Fa denuncia alla Procura della Repubblica, salva l'adozione, nelle ipotesi previste, della prescrizione obbligatoria come disciplinata dal D.Lgs. n. 758/1994 e dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
 - B) È tenuto a fare sempre e comunque denuncia sia alla Procura della Repubblica, che alla Guardia di finanza.
 - C) Fa denuncia alla Guardia di finanza, come previsto dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
 - D) Segnala l'illecito all'INAIL, che lo trasmette alle autorità competenti, ai sensi del D.Lgs. n. 758/1994 e dall'art. 15 del D.Lgs. n. 124/2004.
-
- 0417. Nel procedimento di rilascio della Cassa Integrazione guadagni ordinaria, qualora la commissione provinciale competente neghi la concessione del trattamento, qual è l'organo che decide dei ricorsi amministrativi avverso tale diniego?**
- A) Il Comitato amministratore della Gestione prestazioni temporanee ai lavoratori dipendenti presso l'INPS.
 - B) Il Comitato amministratore della Gestione separata presso l'INPS.
 - C) Il Comitato nazionale dell'economia e del lavoro.
 - D) Il Tribunale amministrativo regionale competente.
-
- 0418. Si ha rapporto di lavoro domestico...**
- A) Quando si ha per oggetto la prestazione di servizi di carattere domestico.
 - B) Quando la prestazione viene svolta presso l'abitazione del lavoratore.
 - C) Quando la prestazione viene svolta nei locali dell'impresa ma con mezzi di lavoro di proprietà del lavoratore.
 - D) Quando il coniuge si obbliga a lavorare per l'impresa familiare.
-
- 0419. Per i lavoratori dipendenti, durante il periodo che va dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 si potrà accedere alla pensione di anzianità con....**
- A) 35 anni di contributi e 58 anni di età.
 - B) 36 anni di contributi e 58 anni di età.
 - C) 35 anni di contributi e 59 anni di età.
 - D) 36 anni di contributi e 59 anni di età.
-
- 0420. Qual è il fondamento giuridico del sistema delle integrazioni salariali?**
- A) Tutelare economicamente l'insieme dei lavoratori appartenenti ad una stessa impresa in crisi, ed evitare a quest'ultima la necessità di licenziamenti in attesa di poter riprendere l'attività.
 - B) Tutelare economicamente il singolo lavoratore dell'azienda in crisi per evitare il suo licenziamento.
 - C) Tutelare il lavoratore mediante finanziamenti alle imprese in crisi in modo da ridurre il numero dei licenziamenti.
 - D) Tutelare l'azienda mediante un aumento di commesse fittizie da parte dello Stato o degli Enti pubblici di modo da farle superare il periodo di crisi.
-
- 0421. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni filiale di impresa industriale o commerciale che occupi....**
- A) Più di quindici dipendenti.
 - B) Almeno quindici dipendenti.
 - C) Più di sessanta dipendenti.
 - D) Almeno trenta dipendenti.
-
- 0422. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Indicare quale delle seguenti affermazioni in merito è errata.**
- A) È stata creata per dare la possibilità a tutti gli organi ispettivi di formulare richieste, osservazioni, delucidazioni sulla legislazione del lavoro.
 - B) Nella banca dati confluiscono i dati sugli accessi ispettivi effettuati dagli organi di vigilanza.
 - C) Alla banca dati possono accedere solo le amministrazioni che esercitano attività di vigilanza.
 - D) È stata creata per razionalizzare la vigilanza, prevenendo possibili duplicazioni di interventi ispettivi.
-
- 0423. Ai sensi dell'art. 31, comma 4 dello Statuto dei lavoratori, i lavoratori in aspettativa conservano il diritto, in caso di malattia, alle relative prestazioni?**
- A) Sì, in caso di malattia i lavoratori in aspettativa conservano il diritto alle prestazioni a carico dei competenti enti, a meno che a loro favore non siano previste forme previdenziali per il trattamento della malattia, in relazione all'attività espletata durante il periodo di aspettativa.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) No, mai.
 - D) No, a meno che il lavoratore non sia iscritto alla gestione separata INPS.

- 0424. Prevede l'art. 4 della legge 123/2007, che il Ministero del lavoro e della previdenza sociale e il Ministero della pubblica istruzione avviano, a decorrere dall'anno scolastico 2007/2008, nell'ambito delle dotazioni finanziarie e di personale disponibili e dei Programmi operativi nazionali (PON)....**
- A) Progetti sperimentali in ambito scolastico e nei percorsi di formazione professionale volti a favorire la conoscenza delle tematiche in materia di sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.
 - B) Progetti sperimentali in ambito scolastico e nei percorsi di formazione professionale volti a favorire la conoscenza delle tematiche in materia di contribuzione previdenziale.
 - C) Progetti sperimentali in ambito scolastico volti a favorire la conoscenza delle tipologie di formazione professionale in materia di circolazione e sicurezza nelle strade.
 - D) Progetti mirati alla formazione professionale di ispettori della sicurezza e della salute sui luoghi di lavoro.
-
- 0425. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, quale, tra le seguenti, non è una delle prescrizioni che l'art. 14, comma 2 D.Lgs. 252 del 2005 richiede sia stabilita dagli statuti dei fondi in caso di perdita, da parte del lavoratore, dei requisiti di partecipazione?**
- A) Il riscatto parziale, nella misura del 30% della posizione individuale maturata nei casi di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo inferiore ai 12 mesi, ovvero in caso di recesso del datore per giustificato motivo oggettivo.
 - B) Il trasferimento della posizione individuale ad altra posizione pensionistica individuale al quale il lavoratore acceda in relazione alla nuova attività.
 - C) Il riscatto parziale, nella misura del 50% della posizione individuale maturata, nei casi di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo non inferiore a 12 mesi e non superiore a 48, ovvero in caso di ricorso da parte del datore a procedure di mobilità o CIG straordinaria od ordinaria.
 - D) Il riscatto totale della posizione individuale maturata per i casi di invalidità permanente che comporti la riduzione della capacità di lavoro a meno di un terzo e a seguito di cessazione dell'attività lavorativa che comporti l'inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 48 mesi; tale facoltà non può però essere esercitata nel quinquennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari.
-
- 0426. Con riferimento all'orario normale di lavoro, che l'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, fissa in 40 ore settimanali, l'art. 3, comma 2 dello stesso decreto prevede che i contratti collettivi possono stabilire, ai fini contrattuali...**
- A) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore all'anno.
 - B) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore ai 14 mesi.
 - C) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore ai 16 mesi.
 - D) Una durata minore e riferire l'orario normale alla durata media delle prestazioni lavorative in un periodo non superiore ai 18 mesi.
-
- 0427. Ai sensi dell'art. 21, legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, nei casi in cui il lavoro prestato dal minore presenti carattere di pericolosità o gravosità....**
- A) La Direzione provinciale del lavoro può prescrivere che il lavoro non duri senza interruzione più di 3 ore, stabilendo anche la durata del riposo intermedio.
 - B) La Direzione provinciale del lavoro può prescrivere che il lavoro non duri senza interruzione più di 2 ore, stabilendo anche la durata del riposo intermedio.
 - C) La Direzione regionale del lavoro può prescrivere su richiesta del medico del lavoro competente che il lavoro non duri senza interruzione più di 5 ore, stabilendo anche la durata del riposo successivo.
 - D) La Direzione regionale del lavoro deve prescrivere, su esibizione di un certificato medico comprovante la pericolosità della lavorazione, che il lavoro non duri senza interruzione più di 4 ore, stabilendo anche la durata del riposo successivo.
-
- 0428. La mancanza dei requisiti previsti dalla legge n. 188 del 2007 per la forma del recesso di un lavoratore dal contratto di lavoro determina, ai sensi della stessa legge, qualche conseguenza sulla sua validità?**
- A) Sì, l'atto di recesso è nullo.
 - B) Sì, l'atto di recesso è annullabile.
 - C) No.
 - D) No, ma è prevista una sanzione amministrativa a carico del soggetto recedente.
-
- 0429. I lavoratori dipendenti di datori di lavoro privati chiamati a ricoprire cariche pubbliche in amministrazioni locali hanno diritto...**
- A) Ad essere collocati in aspettativa non retribuita per la durata del mandato oppure, in alternativa possono ottenere permessi retribuiti e non retribuiti continuando ad effettuare regolarmente la prestazione lavorativa.
 - B) Alla sola collocazione in aspettativa non retribuita.
 - C) Ad essere collocati in aspettativa retribuita per la durata del mandato oppure, in alternativa possono ottenere permessi non retribuiti continuando ad effettuare regolarmente la prestazione lavorativa per almeno metà dell'orario stabilito per ogni settimana.
 - D) Ad essere collocati in aspettativa retribuita per la durata del mandato ed ottenere un anticipo del trattamento di fine rapporto nella misura del 40% della somma accantonata.

0430. Chi sono i soggetti datori di lavoro che, ai sensi dell'art. 9 D.P.R. 1124 del 1965 sono tenuti ad assicurare i loro dipendenti all'INAIL?

- A) Le persone e gli enti privati o pubblici, compresi lo Stato e gli enti locali, che esercitano le attività previste dall'art. 1 dello stesso DPR.
 - B) Soltanto le persone fisiche e giuridiche private che esercitano le attività previste dall'art. 1 dello stesso DPR.
 - C) I soggetti pubblici, che esercitano soltanto le attività pericolose previste dallo stesso art. 9.
 - D) Soltanto lo Stato, le regioni e gli altri enti pubblici territoriali che esercitano le attività previste dall'art. 1 del DPR citato.
-

0431. Gli atti, i patti o i provvedimenti concernenti il rapporto di lavoro dei lavoratori o delle lavoratrici vittime dei comportamenti costituenti molestie o molestie sessuali, in base al Codice delle pari opportunità tra uomo e donna....

- A) Sono nulli se adottati in conseguenza del rifiuto o della sottomissione ai comportamenti medesimi.
 - B) Sono in ogni caso nulli.
 - C) Sono impugnabili innanzi al TAR.
 - D) Sono annullabili.
-

0432. Entro quale termine, ex art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 81 del 2008, l'autorità competente deve decidere sul ricorso presentato avverso il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale in materia di sicurezza e tutela dei luoghi di lavoro?

- A) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 15 giorni dalla data di notifica del ricorso.
 - B) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 30 giorni dalla data di notifica del ricorso.
 - C) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 10 giorni dalla data di notifica del ricorso.
 - D) L'autorità competente si pronuncia nel termine di 45 giorni dalla data di notifica del ricorso.
-

0433. Ex art. 2, comma 10 del D.L. 69 del 1988 convertito in L. n. 153 del 1988, per usufruire dell'assegno per il nucleo familiare, il reddito del nucleo deve derivare...

- A) Per almeno il 70% da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 - B) Per più dell'80% da lavoro dipendente.
 - C) Per almeno il 50% da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
 - D) Per almeno il 75% da lavoro dipendente.
-

0434. Se vi è contestazione sulla legittimità alla installazione di impianti audiovisivi con i quali è possibile controllare a distanza i lavoratori, quale organo provvede e quali poteri ha?

- A) L'ispettorato del lavoro il quale può dettare le modalità per l'uso di tali impianti.
 - B) L'ispettorato del lavoro il quale decide solamente se sussistono le ragioni giustificatrici previste dall'art. 4 dello Statuto dei lavoratori.
 - C) La direzione regionale del lavoro la quale può dettare le modalità per l'uso di tali impianti.
 - D) La direzione regionale del lavoro la quale decide solamente se sussistono le ragioni giustificatrici previste dall'art. 4 dello Statuto dei lavoratori.
-

0435. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....

- A) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali.
 - B) É prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per eventi che non pongono in dubbio la ripresa della normale attività produttiva, inerenti all'attività produttiva stessa o determinati da forza maggiore o fortuiti.
 - C) É prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per crisi economiche settoriali o locali.
 - D) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
-

0436. Quale rimedio è dato dall'art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 81 del 2008, al datore di lavoro avverso i provvedimenti di sospensione dell'attività imprenditoriale da parte del personale ispettivo del ministero del lavoro o della ASL?

- A) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso, rispettivamente alla Direzione regionale del lavoro territorialmente competente oppure al Presidente della Giunta regionale.
 - B) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso unicamente alla Direzione regionale del lavoro territorialmente competente.
 - C) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso unicamente al Presidente della Giunta regionale.
 - D) Il datore di lavoro può, entro il termine di 30 giorni, presentare ricorso, indifferentemente alla Direzione regionale del lavoro territorialmente competente oppure al Presidente della Giunta regionale o, ancora, al Ministro della salute.
-

0437. Ai sensi dell'art. 19 dello Statuto dei Lavoratori quali tipologie di organizzazione possono essere costituite nell'unità produttiva?

- A) Le rappresentanze sindacali aziendali (RSA).
 - B) I consigli di fabbrica.
 - C) Le commissioni interne.
 - D) Le sezioni sindacali aziendali.
-

0438. Il datore di lavoro può licenziare il lavoratore, discriminarlo, od arrecargli altrimenti pregiudizio....

- A) Nel caso in cui ricorra una ipotesi che legittima il licenziamento contenuta nel contratto collettivo.
- B) Per la sua affiliazione sindacale.
- C) Per la sua partecipazione ad uno sciopero.
- D) Per la sua attività sindacale.

0439. In cosa consiste l'indennità ordinaria di disoccupazione con requisiti ridotti?

- A) In un assegno corrisposto dall'INPS ai lavoratori che, pur non potendo far valere 52 settimane di contribuzione nel biennio precedente la perdita del lavoro, hanno lavorato per almeno 78 giorni nell'anno precedente alla domanda ed hanno almeno 2 anni di anzianità assicurativa.
 - B) In una rendita a termine corrisposta dal datore di lavoro, poi compensata dall'INPS tramite conguaglio al lavoratore che, pur non avendo i requisiti per richiedere l'indennità ordinaria, può vantare una anzianità assicurativa di almeno 2 anni.
 - C) In un assegno corrisposto dal datore di lavoro, poi compensato dall'INPS tramite conguaglio, al lavoratore che, pur non avendo maturato i requisiti per richiedere l'indennità ordinaria, possa vantare almeno 78 giorni di lavoro nell'anno precedente alla domanda.
 - D) In una rendita INPS corrisposta al lavoratore che, pur non potendo far valere 52 settimane di contribuzione nel biennio precedente la perdita del lavoro, ha lavorato per almeno 78 giorni nell'anno precedente alla domanda ed ha almeno 1 anno di anzianità assicurativa.
-

0440. Con l'espressione "scatti di anzianità" ci si riferisce....

- A) A quella voce della retribuzione, legata all'anzianità di servizio del lavoratore, e rappresentata da aumenti percentuali che maturano normalmente ogni biennio a decorrere dalla presa di servizio nella medesima impresa e nel medesimo livello di inquadramento.
 - B) A quella voce della retribuzione, legata all'anzianità anagrafica del lavoratore, e rappresentata da aumenti percentuali che maturano normalmente ogni biennio a decorrere dal momento in cui il lavoratore stesso compie cinquanta anni.
 - C) A quella voce della retribuzione, legata all'anzianità anagrafica del lavoratore, e rappresentata da attribuzioni periodiche, la cui entità e frequenza sono direttamente proporzionali all'età del lavoratore stesso.
 - D) A quella voce della retribuzione rappresentata da attribuzioni periodiche, da corrispondersi annualmente, la cui entità è parametrata all'età del lavoratore stesso, ed agli anni di servizio prestato nell'impresa.
-

0441. Non dà luogo a contribuzione figurativa....

- A) Il periodo di durata legale del corso di laurea.
 - B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
 - C) Il periodo di malattia e infortunio.
 - D) Il periodo di fruizione dei congedi parentali.
-

0442. Ai sensi dell'art. 2 del D.lgs. 198/2006, a chi spetta promuovere e coordinare le azioni di Governo volte ad assicurare pari opportunità, a prevenire e rimuovere le discriminazioni, nonché a consentire l'indirizzo, il coordinamento e il monitoraggio della utilizzazione dei relativi fondi europei?

- A) Al Presidente del Consiglio dei Ministri.
 - B) Al Ministro delle pari opportunità.
 - C) Al Presidente della Repubblica.
 - D) Alla Consiglieria o al Consigliere di parità.
-

0443. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano studenti che frequentano la scuola secondaria, hanno durata massima....

- A) Non superiore a quattro mesi.
 - B) Non superiore a dodici mesi.
 - C) Non superiore a diciotto mesi.
 - D) Non superiore a ventiquattro mesi.
-

0444. Quale di queste voci non fa parte dell'elenco di elementi che, ai sensi dell'art. 12 della legge n. 153 del 1969 e successive modifiche, devono essere esclusi per calcolare la retribuzione imponibile ai fini previdenziali?

- A) Minimo tabellare.
 - B) Somme corrisposte a titolo di trattamento di fine rapporto.
 - C) Trattamenti di famiglia.
 - D) Contributi e somme a carico del datore di lavoro, a finanziamento di fondi pensione.
-

0445. In quale norma si ritrova il principio della tutela della lavoratrice madre?

- A) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 37, comma 1, Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro tali da garantire una speciale adeguata protezione alla madre ed al bambino.
 - B) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 36, comma 3 della Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro tali da garantirle una protezione.
 - C) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 38, comma 2 della Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro uguali a quelle garantite all'uomo lavoratore.
 - D) Il principio della tutela della lavoratrice madre si rinviene nell'art. 40 della Cost., secondo il quale alla donna lavoratrice devono essere assicurate condizioni di lavoro dignitose.
-

0446. Dispone la L. n. 164/1975 (Provvedimenti per la garanzia del salario) che....

- A) L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 40 ore settimanali.
- B) L'integrazione salariale è dovuta nella misura dell'80% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 36 ore settimanali.
- C) L'integrazione salariale è dovuta nella misura del 70% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 48 ore settimanali.
- D) L'integrazione salariale è dovuta nella misura del 50% della retribuzione globale che agli operai sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e il limite dell'orario contrattuale, ma comunque non oltre le 42 ore settimanali.

0447. La c.d. conciliazione monocratica si applica nei casi in cui le inadempienze da parte del datore di lavoro....

- A) Siano di tipo civile o amministrativo e riguardino i diritti patrimoniali del lavoratore.
 - B) Riguardino diritti indisponibili del lavoratore.
 - C) Riguardino il rispetto delle norme di igiene e sicurezza sul lavoro.
 - D) Siano di tipo civile, amministrativo o penale e riguardino i diritti patrimoniali del lavoratore.
-

0448. Ai sensi dell'art. 64, comma 2, D.Lgs. n. 30 del 2005, se l'invenzione è fatta nell'esecuzione o nell'adempimento di un contratto o di un rapporto di lavoro o di impiego, e non è prevista e stabilita una retribuzione, in compenso dell'attività inventiva...

- A) I diritti derivanti dall'invenzione appartengono al datore di lavoro, ma all'inventore, salvo sempre il suo diritto di essere riconosciuto autore, spetta, qualora il datore di lavoro ottenga il brevetto, un equo premio per la determinazione del quale si terrà conto dell'importanza della protezione conferita all'invenzione dal brevetto, delle mansioni svolte e della retribuzione percepita dall'inventore, nonché del contributo che questi ha ricevuto dall'organizzazione del datore di lavoro.
 - B) I diritti derivanti dall'invenzione stessa appartengono al datore di lavoro, salvo il solo diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
 - C) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso, esclusivo o non esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il diritto di opzione deve essere esercitato entro sei mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. Nel caso in cui il datore di lavoro acquisti il brevetto, egli ha diritto a veder dedotta dal prezzo dello stesso una somma proporzionata agli aiuti che l'inventore abbia comunque ricevuto dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione.
 - D) Il datore di lavoro ha il diritto di opzione per l'uso esclusivo dell'invenzione o per l'acquisto del brevetto. Il diritto di opzione deve essere esercitato entro quattro mesi dalla data di ricevimento della comunicazione dell'avvenuto deposito della domanda di brevetto. Nel caso in cui il datore di lavoro acquisti il brevetto, egli ha diritto a veder dedotta dal prezzo dello stesso una somma equivalente agli eventuali aiuti economici che l'inventore abbia ricevuto dal datore di lavoro per pervenire all'invenzione.
-

0449. La consultazione preventiva delle rappresentanze sindacali, nel procedimento di richiesta per l'intervento ordinario della Cassa Integrazione guadagni è...

- A) Condizione di legittimità del susseguente provvedimento amministrativo che consente la materiale erogazione dell'integrazione salariale.
 - B) Un procedimento meramente eventuale che il datore di lavoro può porre in essere a sua discrezione.
 - C) Un procedimento di informazione e consultazione che è richiesto, non per la presentazione della domanda di accesso alla prestazione INPS, ma per la successiva compensazione mediante conguaglio.
 - D) Un procedimento di partecipazione aziendale di cui però si può anche non tener conto nella procedura di erogazione della CIG ordinaria.
-

0450. Nel caso di trasferimento o conferimento di attività, svolte da pubbliche amministrazioni, enti pubblici o loro aziende o strutture, ad altri soggetti, pubblici o privati, fatte salve le disposizioni speciali, al personale che passa alle dipendenze di tali soggetti...

- A) Si applica l'articolo 2112 del codice civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.
 - B) Si applica l'articolo 2112 del codice civile, ma non si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.
 - C) Non si applica l'articolo 2112 del codice civile e si osservano le procedure di informazione e di consultazione di cui all'articolo 47, commi da 1 a 4, della legge 29 dicembre 1990, n. 428.
 - D) Si applica la disciplina contenuta in specifico Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri.
-

0451. I soggetti che aderiscono alla indizione dello sciopero promosso da altri nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenuti all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?

- A) Sì.
 - B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che promuovono lo sciopero.
 - C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sulle amministrazioni e sulle imprese erogatrici dei servizi.
-

0452. A norma di quanto dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro?

- A) Sì, entro trenta giorni dalla notifica della stessa, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
- B) Sì, entro sessanta giorni dalla notifica della stessa, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
- C) Sì, entro novanta giorni dalla notifica della stessa, anche nel caso in cui si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
- D) Sì, entro quindici giorni dalla notifica della stessa, anche nel caso in cui si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.

0453. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, previsto dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna,....

- A) Promuove, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
- B) Fornisce consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di genere, sui provvedimenti di competenza dello Stato.
- C) Ha compiti di indirizzo, di coordinamento, di concertazione, di programmazione generale in ordine agli interventi previsti in materia di azioni positive per l'imprenditoria femminile. Il Comitato promuove altresì lo studio, la ricerca e l'informazione sull'imprenditorialità femminile.
- D) Fornisce al Ministro per le pari opportunità, che la presiede, consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di pari opportunità fra uomo e donna, sui provvedimenti di competenza dello Stato, ad esclusione di quelli riferiti alla materia della parità fra i sessi nell'accesso al lavoro e sul lavoro.

0454. Per i lavoratori autonomi, durante il periodo che va dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2009 si potrà accedere alla pensione di anzianità....

- A) Con 35 anni di contributi e 59 anni di età.
- B) Con 36 anni di contributi e 58 anni di età.
- C) Con 35 anni di contributi e 60 anni di età.
- D) Con 36 anni di contributi e 59 anni di età.

0455. Quali tra questi datori di lavoro non sono esonerati dalla legge dall'osservanza dell'obbligo delle assunzioni obbligatorie di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999?

- A) Tra gli altri, i datori di lavoro pubblici e privati che nell'ultimo triennio abbiano rispettato le norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.
- B) Tra gli altri, i datori di lavoro pubblici e privati che operano nel settore del trasporto pubblico aereo, marittimo e terrestre, per quanto concerne il personale viaggiante e navigante.
- C) Tra gli altri, i datori di lavoro pubblici e privati del solo settore degli impianti a fune, in relazione al personale direttamente adibito alle aree operative di esercizio e regolarità dell'attività di trasporto.
- D) Tra gli altri, i datori di lavoro del settore edile per quanto concerne il personale di cantiere e gli addetti al trasporto del settore.

0456. È possibile adibire le donne in stato di gravidanza al lavoro nelle ore notturne?

- A) No, è vietato adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino.
- B) Sì, è possibile adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino nei casi in cui si tratti di lavori a turno.
- C) Sì, è possibile adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di un anno di età del bambino, ma solo a condizione che la lavoratrice presenti un certificato medico che attesti la non pericolosità per la stessa e per il bambino.
- D) Sì, è possibile adibire le donne al lavoro, dalle ore 24 alle ore 6, dall'accertamento dello stato di gravidanza fino al compimento di diciotto mesi di età del bambino nei casi previsti dalla contrattazione collettiva.

0457. Il D.Lgs. n. 81/2008 punisce con particolare rigore le violazioni commesse dal medico competente. L'omissione di quale dei seguenti obblighi sanciti dall'art. 25 del predetto D.Lgs. è punita con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da 1.000 a 4.500 euro?

- A) Istituire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria.
- B) Consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003 n. 196, e con salvaguardia del segreto professionale.
- C) Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria.
- D) Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

0458. Nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni straordinaria la procedura di consultazione delle rappresentanze sindacali preventiva alla domanda deve esaurirsi nel termine di 25 giorni; tale termine è lo stesso per qualsiasi tipologia di azienda?

- A) No, il termine di esaurimento si abbassa a 10 giorni per le aziende che occupano fino a 50 dipendenti.
- B) No, il termine di esaurimento si alza a 30 giorni per le aziende con più di 60 dipendenti.
- C) No, il termine di esaurimento si abbassa a 20 giorni per le aziende che occupano fino a 18 dipendenti.
- D) Sì, ex art. 5, comma 6 L. n. 164 del 1975 il termine è il medesimo per ogni tipologia di azienda.

0459. In quale dei seguenti casi non è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi?

- A) Azienda zootecnica con 15 addetti.
- B) Azienda dedicata alla pesca con 20 addetti.
- C) Azienda artigiana con 20 addetti.
- D) Falegnameria artigiana con 25 addetti.

- 0460. Cosa dispone il D.P.R. n. 917/1986 all'art. 16, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, sulle detrazioni per canoni di locazione, a sostegno del reddito?**
- A) Per abitazione principale si intende quella nella quale il soggetto titolare del contratto di locazione o i suoi familiari dimorano abitualmente.
 - B) Per abitazione principale si intende quella nella quale il soggetto titolare del contratto di locazione o i suoi familiari dimorano anche saltuariamente.
 - C) Le detrazioni di cui al suddetto articolo sono tra loro cumulabili.
 - D) Le detrazioni di cui al suddetto articolo non sono tra loro cumulabili ma qualora il contribuente abbia a carico più di quattro figli ha diritto, a sua scelta, di fruire della detrazione più favorevole.
-
- 0461. Per quale dei seguenti diritti opera la prescrizione estintiva decennale?**
- A) Con riferimento al risarcimento del danno contrattuale come nel caso di dequalificazione professionale.
 - B) Con riferimento al trattamento di fine rapporto.
 - C) Con riferimento alla indennità di anzianità.
 - D) Con riferimento alla tredicesima mensilità.
-
- 0462. Le amministrazioni e le imprese erogatrici dei servizi nel caso di sciopero nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990 sono tenute all'effettuazione delle prestazioni indispensabili?**
- A) Sì.
 - B) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che promuovono lo sciopero.
 - C) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
 - D) No, in quanto tale obbligo incombe solo sui soggetti che aderiscono alla indizione dello sciopero promosso da altri.
-
- 0463. La violazione del divieto di monetizzare i servizi resi ai lavoratori dalle agenzie di lavoro di cui al primo comma dell'art. 11 del D.Lgs. n. 276/2003....**
- A) Comporta la cancellazione dall'albo delle agenzie per il lavoro.
 - B) Comporta la temporanea sospensione dall'albo delle agenzie per il lavoro.
 - C) Comporta esclusivamente l'obbligo dell'agenzia di lavoro di risarcire il danno al lavoratore.
 - D) Comporta la cancellazione dal registro delle imprese.
-
- 0464. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevano l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori diretti di carattere collettivo, entro quanto tempo possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate?**
- A) Entro un termine non superiore a centoventi giorni.
 - B) Entro un termine non superiore a centoquaranta giorni.
 - C) Entro un termine non superiore a centottanta giorni.
 - D) Entro un termine non superiore a centosessanta giorni.
-
- 0465. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del D.Lgs. 124/2004 il personale ispettivo qualora nell'ambito dell'attività di vigilanza rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative....**
- A) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine.
 - B) Deve promuovere un tentativo di conciliazione presso la Direzione provinciale del lavoro con le modalità previste per la conciliazione monocratica.
 - C) Denuncia il datore di lavoro alla Procura della Repubblica.
 - D) Fissa il termine entro il quale il datore di lavoro deve presentarsi alla Direzione generale per le attività ispettive.
-
- 0466. È fatto divieto ai soggetti autorizzati o accreditati di esigere o comunque di percepire, direttamente o indirettamente, compensi dal lavoratore?**
- A) Sì, ma i contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che tale divieto non trova applicazione per specifiche categorie di lavoratori altamente professionalizzati o per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
 - B) Sì, senza la possibilità di deroga alcuna.
 - C) Sì, ma i contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro maggiormente rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che tale divieto non trova applicazione per i lavoratori con qualifica di operaio generico.
 - D) No, essendo espressamente limitato nel quantum il compenso sulla base delle tabelle emanate con Decreto del ministero del lavoro.
-
- 0467. L'iscrizione all'albo di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 alla sezione delle agenzie di intermediazione comporta automaticamente l'iscrizione della agenzia alle sezioni....**
- A) Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 - B) Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato, Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 - C) Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato e Agenzie di ricerca e selezione del personale.
 - D) Agenzie di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
-
- 0468. Le disposizioni sul licenziamento discriminatorio di cui all'art. 3 della legge n. 108/1990 si applicano anche ai lavoratori inquadrati come dirigenti?**
- A) Sì, nello stesso modo.
 - B) Si applicano ai dirigenti tecnici, ma non a quelli amministrativi.
 - C) Si applicano ai dirigenti amministrativi e non a quelli tecnici.
 - D) Si applicano solo ai dirigenti di imprese con più di 60 dipendenti.

0469. L'art. 33, comma 6, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che il lavoratore maggiorenne con handicap in condizione di gravità, ha diritto....

- A) A non essere trasferito ad altra sede di lavoro senza il suo consenso.
 - B) A cumulare un permesso di due ore giornaliere e tre giorni di permesso mensile.
 - C) A tre ore di permesso giornaliero retribuite.
 - D) A quattro giorni di permesso mensile retribuiti.
-

0470. Condizione per l'assunzione con contratto di inserimento è...

- A) La definizione, con il consenso del lavoratore, di un progetto individuale di inserimento, finalizzato a garantire l'adeguamento delle competenze professionali del lavoratore stesso al contesto lavorativo.
 - B) L'essere, (datore di lavoro), enti pubblici economici, imprese o loro consorzi.
 - C) Non aver licenziato per alcun motivo personale negli ultimi tre anni.
 - D) Non avere (datore di lavoro) più di cinquanta dipendenti.
-

0471. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 2,5 ed un massimo di 6 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto. Tale indennità può essere maggiorata?

- A) Sì, fino ad un massimo di 14 mensilità.
 - B) No, in nessun caso.
 - C) Sì, fino ad un massimo di 18 mensilità.
 - D) Sì, fino ad un massimo di 16 mensilità.
-

0472. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.

- A) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere contati partendo dal giorno successivo a quello di nascita e fino al giorno di verifica del diritto compreso.
 - B) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in mesi con arrotondamento al secondo decimale.
 - C) L'anzianità contributiva del pensionando deve essere trasformata da settimane in anni dividendo il numero delle settimane per 50 con arrotondamento al terzo decimale.
 - D) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 365 anziché per 360.
-

0473. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro a condizione che le persone alle quali si riferisce possiedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro. A tal fine....

- A) Il reddito complessivo è assunto al netto del reddito dell'unità immobiliare adibita ad abitazione principale e di quello delle relative pertinenze.
 - B) Il reddito si considera al netto degli oneri deducibili.
 - C) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, ma non quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
 - D) Non si computano le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
-

0474. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.

- A) I contributi da riscatto servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo.
 - B) L'onere di riscatto è sempre determinato in base alle norme che disciplinano la liquidazione della pensione con il sistema retributivo.
 - C) Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, si fa riferimento alla retribuzione percepita nei 6 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
 - D) Se la domanda di contributi da riscatto è presentata da persona già pensionata il pagamento dei contributi può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in tre soluzioni.
-

0475. Quali dei seguenti redditi sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?

- A) Gli assegni alimentari corrisposti a norma del codice civile.
 - B) I trattamenti di fine rapporto.
 - C) Il proprio assegno sociale.
 - D) L'indennità di comunicazione per i sordomuti.
-

0476. In tema di diritto d'interpello, si parla di comportamento adesivo dei soggetti pubblici e privati che hanno chiesto al Ministero del Lavoro chiarimenti sull'applicazione delle normative, quando i richiedenti....

- A) Si adeguano alle indicazioni fornite loro.
- B) Pongono nuovi interrogativi.
- C) Reinterpretano le indicazioni ricevute.
- D) Disattendono le indicazioni ricevute.

- 0477. Il diritto di precedenza riconosciuto dai novellati commi 4-quater e 4-quinquies dell'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001, rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro, può essere esercitato....**
- A) A condizione che il lavoratore manifesti in tal senso la propria volontà al datore di lavoro.
 - B) A condizione che il lavoratore non abbia nel frattempo svolto altra attività lavorativa dello stesso genere.
 - C) Solo da coloro che hanno compiuto i cinquantacinque anni di età.
 - D) Solo da coloro che hanno più di tre figli a carico.
-
- 0478. Il D.Lgs. n. 81/2008 punisce con particolare rigore le violazioni commesse dal medico competente. L'omissione di quale dei seguenti obblighi sanciti dall'art. 25 del predetto D.Lgs. è punita con la sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 3.000 euro?**
- A) Informare ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 e, a richiesta dello stesso, rilasciargli copia della documentazione sanitaria.
 - B) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati.
 - C) Istituire, anche tramite l'accesso alle cartelle sanitarie e di rischio, aggiornare e custodire, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria.
 - D) Consegnare al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 196/2003, e con salvaguardia del segreto professionale.
-
- 0479. La Legge n. 53/2000 prevede congedi per eventi e cause particolari tra i quali comprende il decesso o la grave e documentata infermità del coniuge o di parenti entro il secondo grado o del convivente entro il limite di....**
- A) Tre giorni all'anno, salvo in alternativa, nei casi di grave infermità concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.
 - B) Quattro giorni all'anno.
 - C) Cinque giorni all'anno, salvo in alternativa, nei casi di grave infermità concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.
 - D) Sette giorni all'anno, salvo in alternativa, nei casi di grave infermità concordare con il datore di lavoro diverse modalità di espletamento dell'attività lavorativa.
-
- 0480. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, è ammesso ricorso davanti al direttore della DRL che decide nel termine di sessanta giorni dal ricevimento. Il ricorso....**
- A) Non sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione, salvo che la direzione regionale del lavoro, su richiesta del ricorrente, disponga la sospensione.
 - B) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione per un termine di dieci giorni.
 - C) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione, salvo che la direzione regionale del lavoro, non disponga diversamente.
 - D) Sospende l'esecutività dell'ordinanza-ingiunzione per un termine di trenta giorni.
-
- 0481. Dispone la Legge n. 53/2000 che possono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedo per la formazione per un periodo non superiore ad undici mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa i dipendenti che abbiano almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione. Per "congedo per la formazione" si intende anche quello finalizzato alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro?**
- A) Sì, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.
 - B) No, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea, alla partecipazione ad attività formative poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.
 - C) No, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, del diploma universitario o di laurea.
 - D) Sì, si intende quello finalizzato al completamento della scuola dell'obbligo, al conseguimento del titolo di studio di secondo grado, alla partecipazione ad attività formative diverse da quelle poste in essere o finanziate dal datore di lavoro.
-
- 0482. Quale, tra le seguenti tipologie di lavoratori, non va conteggiata al fine di individuare il numero di dipendenti necessario per raggiungere il limite dimensionale stabilito dall'art. 35 per l'applicazione dei diritti sindacali di cui al Titolo III dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata inferiore a nove mesi.
 - B) Lavoratori con qualifica di "quadro".
 - C) Lavoratori assunti a tempo indeterminato.
 - D) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata superiore a nove mesi.
-
- 0483. In quale di tali situazioni i periodi di mobilità non sono considerati utili per la maturazione del diritto alla pensione ex art. 7, comma 9 della L. 223 del 1991?**
- A) Qualora il lavoratore richieda l'anticipazione dell'indennità di mobilità ex art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991 e solo per i periodi anticipati.
 - B) Qualora il lavoratore richieda l'anticipazione dell'indennità di mobilità ex art. 7, comma 5 della L. 223 del 1991, anche per i periodi goduti antecedentemente alla richiesta.
 - C) Qualora il lavoratore trovi altro posto di lavoro, anche per i periodi antecedenti alla nuova occupazione.
 - D) Qualora il lavoratore rifiuti di partecipare ad un corso di formazione professionale regionale, anche per i periodi goduti antecedentemente al rifiuto.

0484. Con riferimento alla pensione ai superstiti, qualora il superstite che percepisce la pensione possiede altri redditi, la pensione viene ridotta del 25 %...

- A) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a tre volte il trattamento minimo.
 - B) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a due volte il trattamento minimo.
 - C) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a quattro volte il trattamento minimo.
 - D) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a cinque volte il trattamento minimo.
-

0485. Le c.d. quote integrative della rendita corrisposte dall'INAIL....

- A) Sono dovute per ciascun figlio indipendentemente dalla sua data di nascita.
 - B) Sono dovute per il coniuge solo se l'evento dannoso sia avvenuto dopo il matrimonio.
 - C) Sono dovute per ciascun figlio fino all'età di 16 anni salvo che non sia studente o inabile nel qual caso è stabilita un'età maggiore.
 - D) Sono dovute per il coniuge nella misura del 10% della rendita.
-

0486. Ai sensi dell'art. 7, comma 1, della legge n. 68 del 1999, per i datori di lavoro interessati dalle disposizioni sul collocamento obbligatorio che occupano da trentasei a cinquanta dipendenti è possibile procedere all'assunzione di disabili mediante richiesta numerica, indicando cioè agli organi del collocamento il nome del lavoratore del quale si richiede l'avviamento?

- A) Sì, nella misura del 50%.
 - B) Sì, nella misura del 30%.
 - C) Sì, nella misura del 60%.
 - D) No.
-

0487. Gli editori, i direttori responsabili e i gestori di siti sui quali siano pubblicati annunci in violazione delle disposizioni di cui all'articolo 9 del D.Lgs. n. 276/2003 per il quale "sono vietate comunicazioni, a mezzo stampa, internet, televisione o altri mezzi di informazione, in qualunque forma effettuate, relative ad attività di ricerca e selezione del personale, ricollocamento professionale, intermediazione o somministrazione effettuate in forma anonima", sono puniti?

- A) Sì, con una sanzione amministrativa pecuniaria da 4.000 a 12.000 euro.
 - B) No, in quanto non si può essere puniti per responsabilità oggettiva.
 - C) Sì, con una sanzione amministrativa pecuniaria da 12.000 a 24.000 euro.
 - D) Sì, con una sanzione amministrativa pecuniaria da 24.000 a 48.000 euro.
-

0488. Nel contratto scritto di lavoro a tempo parziale, qualora l'omissione riguardi la sola collocazione temporale dell'orario....

- A) Il giudice provvede a determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale con riferimento alle previsioni dei CCNL, o, in mancanza, con valutazione equitativa.
 - B) Su richiesta del lavoratore, può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data del relativo accertamento giudiziale.
 - C) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera sempre di tipo misto.
 - D) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera sempre di tipo verticale.
-

0489. A quale soggetto il lavoratore dipendente deve presentare la domanda per richiedere l'assegno del nucleo familiare?

- A) Il lavoratore deve presentare domanda al datore di lavoro, che provvederà a pagare l'assegno, ove ne ricorrano i requisiti, per conto dell'INPS.
 - B) Il lavoratore deve presentare la domanda all'INPS, che provvederà direttamente a pagare l'assegno.
 - C) Il lavoratore deve presentare la domanda alla Direzione generale presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, il quale provvede a girarla all'INPS, che erogherà la prestazione.
 - D) Il lavoratore deve presentare la domanda al competente ufficio per l'impiego, il quale provvederà a girarla all'INPS, che erogherà la prestazione.
-

0490. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano....

- A) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 26 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
 - B) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
 - C) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore anche se svolgono attività lavorativa.
 - D) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 28 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
-

0491. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori dipendenti in distacco sindacale o di aziende fallite o cessate?

- A) Direttamente agli uffici INPS.
- B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
- C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
- D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.

0492. Con l'espressione "premio di produzione" o "di risultato" ci si riferisce....

- A) A quella voce della retribuzione collegata e rapportata a vari indici di produttività o di floridità dell'azienda.
 - B) A quell'elemento della retribuzione, collegato all'anzianità di servizio del lavoratore ed all'esperienza da lui maturata nell'impresa, rappresentato dalle attribuzioni periodiche che devono essere corrisposte dal momento in cui il lavoratore maturi un'anzianità di 15 anni di servizio, sempre nella stessa impresa.
 - C) A quell'elemento della retribuzione che può essere concesso al singolo lavoratore in aggiunta al minimo contrattuale per suoi particolari meriti ed in modo da garantirgli un trattamento economico più favorevole rispetto a quello previsto dal contratto collettivo per la categoria cui il lavoratore stesso appartiene.
 - D) A quell'elemento della retribuzione introdotto per legge in modo uguale in favore dei lavoratori appartenenti al medesimo livello inquadramentale.
-

0493. Ai sensi dell'art. 2113, comma 1, cod. civ., le rinunzie e le transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi....

- A) Non sono valide.
 - B) Sono valide in quanto diritti disponibili.
 - C) Sono inefficaci.
 - D) Sono valide se il contratto collettivo è di livello aziendale.
-

0494. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., qualora il lavoratore venga riassunto a termine, ai sensi dell'articolo 1, entro un periodo di dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi, il secondo contratto si considera a tempo indeterminato?

- A) Sì.
 - B) Sì, ma solamente per i contratti con mansioni impiegatizie.
 - C) No, perché anche il primo contratto si considera a tempo indeterminato.
 - D) No, perché la trasformazione a tempo indeterminato opera solo se la riassunzione avviene entro un periodo di cinque giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi, ovvero dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore ai sei mesi.
-

0495. Ai sensi dell'art. 10, comma 2, della legge 300/1970, i lavoratori studenti, compresi quelli universitari, che devono sostenere prove di esame...

- A) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri retribuiti.
 - B) Hanno diritto a fruire di permessi giornalieri non retribuiti.
 - C) Hanno diritto a fruire di quattro ore di permesso giornaliero di cui due retribuite e due non retribuite.
 - D) Non hanno diritto a permessi giornalieri, ma a turni di lavoro che consentano di sostenere l'esame.
-

0496. Il congedo parentale può essere fruito per un periodo massimo di...

- A) 10 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi otto anni di vita del bambino.
 - B) 5 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi otto anni di vita del bambino.
 - C) 10 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi 10 anni di vita del bambino.
 - D) 5 mesi cumulativi di astensione facoltativa dal lavoro, entro i primi dieci anni di vita del bambino.
-

0497. Ai sensi dell'art. 3 della L. n. 675 del 1977, in tema di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria (CIGS), cosa si intende per ristrutturazione aziendale?

- A) Per ristrutturazione aziendale si intende la riorganizzazione dell'impresa attraverso la razionalizzazione, il rinnovo, l'aggiornamento tecnologico degli impianti nell'ambito dell'occupazione aziendale eventualmente, ove richiesto da vincoli urbanistici, anche modificandone l'ubicazione.
 - B) Per ristrutturazione aziendale si intende l'introduzione di produzioni appartenenti a comparti merceologici diversi attraverso la modificazione dei cicli produttivi degli impianti esistenti.
 - C) Per ristrutturazione aziendale si intende un generale riordino dell'attività produttiva, con la variazione del target merceologico e della logistica dell'impresa.
 - D) Per ristrutturazione aziendale si intende il trasferimento dell'azienda a seguito di contrazioni contingenti del mercato internazionale.
-

0498. Dispone all'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001 che se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua dopo la scadenza del termine inizialmente fissato o successivamente prorogato, il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto. A quanto corrisponde la maggiorazione oltre il decimo giorno successivo?

- A) Al quaranta per cento.
 - B) Al venti per cento.
 - C) Al dieci per cento.
 - D) Al sessanta per cento.
-

0499. Per l'iscrizione negli elenchi degli uffici provinciali del lavoro e della massima occupazione ai fini della assunzione obbligatoria, è richiesta una riduzione della capacità lavorativa...

- A) Superiore al 45%.
- B) Pari o superiore al 50%.
- C) Pari o superiore al 67%.
- D) Pari o superiore al 74%.