

# INPS

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A  
N. 35 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DI SECONDA FASCIA

DIRITTO DEL LAVORO E  
LEGISLAZIONE SOCIALE  
N. 1667 QUIZ – Parte 3 di 7

**N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA  
E' SEMPRE INDICATA CON "A)"**

## **DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE**

**0500. In base all'art. 1, comma 2, lett. f), D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni cosa si intende per "lavoro a turni"?**

- A) Qualsiasi metodo di organizzazione del lavoro anche a squadre in base al quale dei lavoratori siano successivamente occupati negli stessi posti di lavoro, secondo un determinato ritmo, compreso il ritmo rotativo, che può essere di tipo continuo o discontinuo, e il quale comporti la necessità per i lavoratori di compiere un lavoro a ore differenti su un periodo determinato di giorni o di settimane.
- B) Un metodo di organizzazione del lavoro per il quale più lavoratori svolgono la prestazione lavorativa in luoghi diversi con un ritmo che può essere esclusivamente discontinuo.
- C) Un metodo di organizzazione del lavoro stabilito in un Decreto del Ministro del lavoro emanato di concerto con il Ministro della salute.
- D) Quel particolare metodo di organizzazione del lavoro che le associazioni datoriali stabiliranno con le associazioni sindacali comparativamente più rappresentative.

**0501. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2012 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**

- A) Sessanta anni.
- B) Cinquantasette anni.
- C) Cinquantotto anni.
- D) Cinquantanove anni.

**0502. I periodi di Cassa Integrazione Guadagni (ordinaria o straordinaria) sono utili ai fini del conseguimento della pensione di invalidità, vecchiaia e superstiti?**

- A) Sì, sono utili come contributi figurativi per un periodo non superiore ai trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo.
- B) Sì, sono utili come contributi volontari per un periodo non superiore ai trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo.
- C) Sì, sono utili come contributi da riscatto per un periodo non superiore ai ventiquattro mesi nell'intero rapporto assicurativo.
- D) No, non sono utili ai fini del diritto al conseguimento della pensione IVS.

**0503. A norma dell'art. 11, D.lgs. 198/2006, per l'istruzione degli atti relativi alla individuazione e alla rimozione delle discriminazioni e per la redazione dei pareri al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici e alle consigliere e ai consiglieri di parità....**

- A) É istituito un collegio istruttorio.
- B) Sono istituiti centri per la parità e le pari opportunità a livello nazionale, locale o aziendale.
- C) É istituito un collegio promotore.
- D) É istituito un gruppo paritetico di lavoro.

**0504. Fino a quale data, per i lavoratori dipendenti, la pensione era calcolata sulla base della media delle retribuzioni lorde, rivalutate, degli ultimi 5 anni?**

- A) Fino al 31 dicembre 1992.
- B) Fino al 31 dicembre 1990.
- C) Fino al 31 dicembre 1993.
- D) Fino al 31 dicembre 1994.

**0505. Ai sensi dell'art. 124, comma 1, D.P.R. 309/1990, quali diritti sono riconosciuti ai lavoratori tossicodipendenti con contratto a tempo indeterminato?**

- A) Hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro per il tempo in cui la sospensione delle prestazioni lavorative è dovuta all'esecuzione del trattamento riabilitativo e, comunque, per un periodo non superiore a tre anni.
- B) Hanno diritto ad un'aspettativa retribuita per tutta la durata del trattamento riabilitativo.
- C) Hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro per il tempo in cui la sospensione delle prestazioni lavorative è dovuta all'esecuzione del trattamento riabilitativo e, comunque, per un periodo massimo di 6 mesi.
- D) Hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro per il tempo in cui la sospensione delle prestazioni lavorative è dovuta all'esecuzione del trattamento riabilitativo e, comunque, per un periodo massimo di due anni.

**0506. Il compenso corrisposto ai collaboratori a progetto...**

- A) Deve essere proporzionato alla quantità e qualità del lavoro eseguito, e deve tenere conto dei compensi normalmente corrisposti per analoghe prestazioni di lavoro autonomo nel luogo di esecuzione del rapporto.
- B) Deve essere proporzionato alla quantità e qualità del lavoro eseguito, e deve tenere conto dei compensi normalmente corrisposti per analoghe prestazioni di lavoro autonomo nel luogo ove ha sede legale l'impresa.
- C) Deve rientrare nei minimi tabellari stabiliti con Decreto del Ministero del lavoro.
- D) Non incontra alcun limite minimo non trattandosi di compenso per lavoro subordinato.

**0507. In quanti anni si prescrivono i diritti retributivi?**

- A) In cinque anni.
- B) In tre anni.
- C) In dieci anni.
- D) In due anni.

**0508. Chi sono i soggetti dell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria?**

- A) I soggetti coinvolti nell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria sono: l'INPS come soggetto assicuratore, il datore di lavoro come soggetto assicurante ed il lavoratore subordinato come soggetto assicurato.
  - B) I soggetti coinvolti nell'assicurazione contro la disoccupazione sono l'INPS soggetto assicurante ed il lavoratore autonomo soggetto assicurato.
  - C) I soggetti dell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria sono il datore di lavoro come soggetto assicurante ed il lavoratore come soggetto assicurato.
  - D) L'assicurazione contro la disoccupazione involontaria prevede la presenza di quattro soggetti: l'INPS come assicuratore, il lavoratore come soggetto assicurato, il datore di lavoro come assicurante e l'Agenzia delle entrate come ente addetto alla riscossione dei premi.
- 

**0509. Nei confronti dell'atto di certificazione dei contratti di lavoro, le parti e i terzi nella cui sfera giuridica l'atto stesso è destinato a produrre effetti, possono proporre ricorso, presso...**

- A) Il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro, per erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione nonché per impugnare l'atto di certificazione per vizi del consenso.
  - B) Il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro, soltanto nel caso di erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione e non potranno impugnare l'atto di certificazione per vizi del consenso.
  - C) Il Tribunale amministrativo regionale nella cui giurisdizione ha sede la commissione che ha certificato il contratto per erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione nonché potranno impugnare l'atto di certificazione per vizi del consenso.
  - D) Il Tribunale amministrativo regionale nella cui giurisdizione ha sede la commissione che ha certificato il contratto soltanto nel caso di erronea qualificazione del contratto oppure difformità tra il programma negoziale certificato e la sua successiva attuazione.
- 

**0510. Nel contratto di somministrazione, ai sensi dell'art. 25 del D.Lgs. n. 276/2003, i premi e i contributi per l'assicurazione dei lavoratori utilizzati da un'impresa già assicurata contro gli infortuni e le malattie professionali sono determinati...**

- A) In relazione al tasso medio, o medio ponderato, stabilito per la attività svolta dall'impresa utilizzatrice, nella quale sono inquadrabili le lavorazioni svolte dai lavoratori temporanei.
  - B) In relazione al tasso minimo stabilito per la attività svolta dall'impresa utilizzatrice, nella quale sono inquadrabili le lavorazioni svolte dai lavoratori temporanei.
  - C) In relazione al tasso massimo stabilito per la attività svolta dall'impresa utilizzatrice, nella quale sono inquadrabili le lavorazioni svolte dai lavoratori temporanei.
  - D) In relazione ai criteri indicati in apposito Regolamento emanato dal Ministero del lavoro.
- 

**0511. I lavoratori che, nell'ambito di uno sciopero nei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni c.d. indispensabili, non prestino la propria consueta attività... :**

- A) Sono soggetti a sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso.
  - B) Sono soggetti a sanzioni disciplinari, con esclusione delle misure estintive del rapporto o di quelle che comportino mutamenti definitivi dello stesso, prefissate da un DPCM.
  - C) Sono soggetti a sanzioni disciplinari comprese quelle che estinguono il rapporto.
  - D) Non sono soggetti a sanzioni disciplinari, ma solamente a sanzioni amministrative irrogate dal Prefetto.
- 

**0512. Qual è la durata dell'indennità ordinaria di disoccupazione per i lavoratori con meno di cinquanta anni?**

- A) Otto mesi.
  - B) Sei mesi.
  - C) Dieci mesi.
  - D) Dodici mesi.
- 

**0513. L'intervento straordinario della Cassa integrazione guadagni...**

- A) È riconducibile ad un processo lungo, strutturale, con effetto duraturo.
  - B) È utilizzabile solo in situazioni aziendali dovute ad eventi non imputabili all'imprenditore.
  - C) È utilizzabile in situazioni aziendali determinate da situazioni temporanee di mercato.
  - D) È utilizzabile solo in situazioni aziendali dovute ad eventi non imputabili ai lavoratori.
- 

**0514. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ad un fratello nel caso in cui soltanto lui ne abbia diritto?**

- A) 15%.
  - B) 50%.
  - C) 35%.
  - D) 40%.
- 

**0515. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione...**

- A) Spetta a condizione che le persone alle quali si riferisce possedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro, al lordo degli oneri deducibili.
- B) È ripartita nella misura del 70% alla madre e il restante al padre.
- C) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta di diritto alla madre.
- D) Anche nel caso di coniuge fiscalmente a carico dell'altro, è sempre ripartita nella misura del 50% tra i genitori non legalmente ed effettivamente separati.

**0516. Come viene determinato il montante contributivo individuale?**

- A) Si applica alla base imponibile l'aliquota di computo e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione.
  - B) Si applica alla base imponibile un'aliquota di computo del 6% e la contribuzione così ottenuta si rivaluta al tasso di capitalizzazione.
  - C) Si applica alla base imponibile il coefficiente di trasformazione del 10% e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno.
  - D) Si applica alla base imponibile il coefficiente di trasformazione e la contribuzione così ottenuta si rivaluta su base composta al 31 dicembre di ciascun anno, con esclusione della contribuzione dello stesso anno, al tasso di capitalizzazione.
- 

**0517. Ai sensi del disposto di cui all'art. 35 della L. 300/1970 (numero di dipendenti in azienda), i lavoratori con contratto a tempo determinato....**

- A) Sono computabili ove il contratto abbia durata superiore a nove mesi.
  - B) Sono computabili ove il contratto abbia durata superiore a diciotto mesi.
  - C) Sono sempre computati indipendentemente dalla durata del contratto.
  - D) Sono computabili ove il contratto abbia durata superiore a tre mesi.
- 

**0518. I periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale....**

- A) Sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
  - B) Non sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti.
  - C) Sono riconosciuti utili d'ufficio solo per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
  - D) Sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di dodici mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore.
- 

**0519. Nel contratto di lavoro a tempo parziale, la mancanza della forma scritta comporta la nullità del contratto?**

- A) No, la forma scritta è richiesta ai fini di prova.
  - B) Sì, comporta sempre la nullità del contratto.
  - C) No, comporta l'annullabilità su richiesta di una delle parti.
  - D) No, ma il rapporto di lavoro si considera automaticamente a tempo pieno.
- 

**0520. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....**

- A) È composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Comando generale dell'Arma e che abbia frequentato specifici corsi formativi del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
  - B) È istituito presso il Ministero dell'Interno e opera alle dirette dipendenze del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
  - C) Opera solo su alcune Regioni dell'Italia meridionale e insulare.
  - D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nelle aziende industriali.
- 

**0521. Al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spettano le ferie nei termini....**

- A) In cui spettano ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a termine.
  - B) In cui spettano a tutti gli altri lavoratori e nella misura non inferiore a 15 giorni per anno solare.
  - C) In cui spettano alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.
  - D) Previsti dal Decreto del Ministero del lavoro per il settore di appartenenza.
- 

**0522. Ai sensi dell'art. 3 della L. n. 675 del 1977, in tema di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria (CIGS), cosa si intende per riconversione aziendale?**

- A) Per riconversione aziendale si intende l'introduzione di produzioni appartenenti a comparti merceologici diversi attraverso la modificazione dei cicli produttivi degli impianti esistenti.
  - B) Per riconversione aziendale si intende la riorganizzazione dell'impresa attraverso la razionalizzazione, il rinnovo, l'aggiornamento tecnologico degli impianti nell'ambito dell'occupazione aziendale eventualmente, ove richiesto da vincoli urbanistici, anche modificandone l'ubicazione.
  - C) Per riconversione aziendale si intende il trasferimento dell'azienda a seguito di contrazioni contingenti del mercato internazionale.
  - D) Con il termine riconversione aziendale si intende la riorganizzazione generale dell'attività produttiva e dell'organico aziendale, in seguito ad un periodo di ripresa del mercato nazionale.
- 

**0523. Il contratto di lavoro ripartito è uno speciale contratto di lavoro mediante il quale due lavoratori assumono in solido l'adempimento di una unica e identica obbligazione lavorativa?**

- A) Vero, ed eventuali sostituzioni da parte di terzi, nel caso di impossibilità di uno o entrambi i lavoratori coobbligati, sono vietate e possono essere ammesse solo previo consenso del datore di lavoro.
- B) Vero, ed eventuali sostituzioni da parte di terzi, nel caso di impossibilità di uno o entrambi i lavoratori coobbligati, sono sempre vietate per violazione di norme inderogabili di legge.
- C) Falso, perché in caso di malattia l'obbligazione lavorativa da prendere in considerazione è solo quella del lavoratore in stato patologico.
- D) Vero, ed eventuali sostituzioni da parte di terzi sono sempre ammesse.

**0524. Al fine del diritto all'assegno per il nucleo familiare, il reddito deve derivare....**

- A) Per almeno il 70%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
  - B) Per almeno il 70%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente, escluse le indennità di disoccupazione, di maternità, di malattia.
  - C) Per almeno l'80%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
  - D) Per almeno il 60%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente, escluse le indennità di disoccupazione, di maternità, di malattia.
- 

**0525. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?**

- A) I proventi e le indennità conseguite, anche in forma assicurativa, a titolo di risarcimento danni.
  - B) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
  - C) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.
  - D) Le mance percepite dai croupiers.
- 

**0526. Ai sensi della legge n. 222/84 sulla prestazione pensionistica di invalidità, quale capacità del lavoratore l'evento morboso deve ridurre?**

- A) La capacità di lavoro o lavorativa.
  - B) La capacità di guadagno.
  - C) La capacità produttiva.
  - D) La capacità psicofisica generica.
- 

**0527. Ex art. 70, comma 2 del D.Lgs. 151 del 2001, a quanto ammonta l'indennità di maternità che le libere professioniste possono percepire?**

- A) L'indennità viene corrisposta in misura pari all'80 per cento di cinque dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
  - B) L'indennità viene corrisposta in misura pari al 50 per cento di sei dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
  - C) L'indennità viene corrisposta in misura pari al 70 per cento di cinque dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
  - D) L'indennità viene corrisposta in misura pari all'85 per cento di tre dodicesimi del reddito percepito e denunciato ai fini fiscali dalla libera professionista nel secondo anno precedente a quello della domanda.
- 

**0528. Il criterio di calcolo della pensione varia a seconda dell'anzianità contributiva maturata dal lavoratore al 31 dicembre 1995. Attualmente....**

- A) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo contributivo ma continuano a convivere anche i sistemi retributivo e misto.
  - B) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo contributivo ma continua a convivere anche il solo sistema misto.
  - C) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo retributivo ma continua a convivere anche il solo sistema misto.
  - D) La pensione è calcolata con il sistema di calcolo retributivo ma continuano a convivere anche i sistemi contributivo e misto.
- 

**0529. Secondo il Protocollo del 23 luglio del 1993, i sindacati possono....**

- A) Rinunziare a costituire le RSA in favore delle RSU.
  - B) Rinunziare a costituire le RSA a fronte dell'aumento delle aspettative per i dirigenti sindacali.
  - C) Rinunziare a costituire RSU in favore dei Consigli di fabbrica.
  - D) Rinunziare alla costituzione delle Sezioni Sindacali Aziendali in favore dei Consigli di fabbrica.
- 

**0530. L'obbligo di fedeltà sancito dall'art. 2105 c.c. implica che il lavoratore non debba, tra le altre cose....**

- A) Trattare affari sia per conto proprio che per conto di terzi in concorrenza con l'imprenditore.
  - B) Trattare affari per conto proprio in concorrenza con l'imprenditore, ma possa, invece, trattarli per conto di terzi.
  - C) Trattare affari per conto di terzi in concorrenza con l'imprenditore, ma possa, invece, trattarli per conto proprio.
  - D) Prestare attività presso più datori di lavoro.
- 

**0531. In base all'art. 8, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, il lavoratore deve beneficiare di un intervallo per pausa se...**

- A) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 6 ore.
  - B) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 5 ore e mezzo.
  - C) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 5 ore.
  - D) L'orario di lavoro giornaliero eccede il limite di 4 ore e mezzo.
- 

**0532. La soglia minima di invalidità per avere diritto alle prestazioni economiche di cui alla legge n. 118 del 1971 è...**

- A) Il 74 per cento.
  - B) Il 46 per cento.
  - C) Il 60 per cento.
  - D) Il 67 per cento.
- 

**0533. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. A quale età viene applicato il coefficiente del 6,136%?**

- A) A 65 anni.
- B) A 55 anni.
- C) A 75 anni.
- D) A 60 anni.

**0534. La conciliazione monocratica (art. 11 del D.Lgs. 124/2004) è istituito introdotto dal legislatore....**

- A) Al fine di prevenire l'insorgenza di controversie fra le parti del rapporto di lavoro.
  - B) Per snellire le procedure per il ricongiungimento dei contributi figurativi.
  - C) Per garantire la corretta determinazione del TFR dei lavoratori.
  - D) Anche al fine di estinguere reati mediante il pagamento di una somma di denaro.
- 

**0535. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, cosa si intende per "portabilità" della posizione individuale all'interno del sistema previdenziale complementare ex art. 14, comma 6 D.Lgs. 252 del 2005?**

- A) La facoltà dell'assicurato di trasferire l'intera posizione individuale maturata ad un'altra forma pensionistica.
  - B) Nulla perché non esiste un concetto di portabilità.
  - C) L'obbligo dell'assicurato di trasferire l'intera posizione individuale maturata ad un'altra forma pensionistica dopo un periodo di due anni dall'iscrizione al fondo.
  - D) La "portabilità" della posizione individuale consiste nell'obbligo per l'assicurato di trasferire il TFR maturando direttamente al FondINPS dopo un periodo di 10 anni dall'iscrizione al fondo previdenziale.
- 

**0536. Il patto di non concorrenza disciplinato dall'art. 2125 c.c. è....**

- A) Quel patto in forza del quale si limita lo svolgimento dell'attività del lavoratore per il tempo successivo alla cessazione del contratto di lavoro.
  - B) Quel patto in forza del quale si esclude la possibilità per il lavoratore di svolgere, in costanza del rapporto di lavoro, un'ulteriore attività lavorativa.
  - C) Quel patto in cui si regolamentano le condizioni in base alle quali il lavoratore può svolgere attività lavorativa ulteriore rispetto alla prestazione svolta alle dipendenze del datore di lavoro.
  - D) Quel patto in forza del quale si vieta qualsiasi forma di concorrenza sleale tra le parti del rapporto di lavoro.
- 

**0537. Ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro può organizzare il servizio di prevenzione e protezione avvalendosi di persone o imprese esterne all'azienda. In tal caso chi è responsabile del servizio di protezione e prevenzione all'interno dell'azienda?**

- A) Sempre il datore di lavoro.
  - B) Le persone o l'impresa esterne all'azienda.
  - C) Il Comandante dei Vigili del Fuoco del comando più vicino al luogo di lavoro.
  - D) Il datore di lavoro o il preposto.
- 

**0538. I datori di lavoro soggetti all'obbligo assicurativo contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali presso l'INAIL devono istituire, tenere e conservare un libro matricola, un libro paga e un registro infortuni. Quale delle seguenti affermazioni in merito è corretta?**

- A) Le pubbliche amministrazioni sono esonerate dalla tenuta del libro di matricola e del libro di paga qualora provvedano alle prescritte registrazioni con fogli o ruoli di paga.
  - B) Il registro infortuni non deve essere tenuto sul luogo in cui si eseguono i lavori.
  - C) Per i lavoratori dipendenti con qualifica di operaio non sussiste obbligo di iscrizione sui libri regolamentari di matricola e di paga.
  - D) I datori di lavoro devono tenere un registro infortuni nel quale annotare cronologicamente le malattie professionali che comportano un'assenza dal lavoro di almeno un giorno.
- 

**0539. Ai sensi del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81, il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti dalla legge stessa, tra l'altro,....**

- A) Dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
  - B) Solo se il numero di infortuni nell'azienda risulti inferiore alla media annuale rilevata per il settore di attività.
  - C) Previa accordo con il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.
  - D) Previa consultazione generale dei lavoratori ed acquisizione del parere favorevole delle rappresentanze sindacali.
- 

**0540. L'assunzione di lavoratori in mobilità comporta...**

- A) Un "bonus contributivo" analogo a quello previsto per gli apprendisti per 18 mesi.
  - B) Benefici previdenziali con oneri pari a quelli previsti per gli apprendisti per 24 mesi.
  - C) Benefici normativi con la possibilità di far cessare il rapporto di lavoro con il venir meno dei benefici previdenziali.
  - D) Un "bonus previdenziale" in cifra fissa stabilito annualmente dal Ministero del lavoro di concerto con il CIPE.
- 

**0541. Nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro sulla base di verifiche ispettive relative a inadempienze da parte del datore di lavoro, il ricorso....**

- A) È ammesso, in via alternativa, davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
  - B) È ammesso, in via alternativa, davanti al Comitato Regionale per i rapporti di lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
  - C) È ammesso esclusivamente presso il TAR.
  - D) È ammesso esclusivamente nei confronti del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
- 

**0542. Quale tra i seguenti emolumenti è parzialmente escluso ai fini dell'imponibile contributivo INPS?**

- A) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
- B) I proventi e le indennità conseguite, anche in forma assicurativa, a titolo di risarcimento danni.
- C) Le somme poste a carico di gestioni assistenziali e previdenziali obbligatorie per legge.
- D) Le somme e le provvidenze erogate da fondi di previdenza integrativa di cui al D.Lgs. n. 124/1993 e quelle erogate dalle casse edili.

**0543. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**

- A) Disoccupazione, mobilità, cassa integrazione guadagni.
  - B) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
  - C) Periodi di assenza facoltativa per gravidanza, puerperio, al di fuori del rapporto di lavoro, e assistenza ai familiari disabili.
  - D) Congedi per formazione e studio.
- 

**0544. Da quale data l'assegno per il nucleo familiare spetta anche ai lavoratori iscritti alla gestione separata INPS?**

- A) Dal 1° gennaio del 1998, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
  - B) Dal 1° gennaio del 2000, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
  - C) Dal 1° gennaio del 1999, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
  - D) Dal 1° luglio del 1998, ex combinato disposto degli artt. 59, comma 16 L. n. 449 del 1997 e 80, comma 12 L. 388 del 2000.
- 

**0545. A quanto ammonta l'anzianità contributiva massima?**

- A) L'anzianità contributiva massima ammonta a 40 anni, pari a 2.120 settimane.
  - B) L'anzianità contributiva massima ammonta a 20 anni, pari a 1.040 settimane.
  - C) L'anzianità contributiva massima è pari a 35 anni, ovvero a 1.820 settimane.
  - D) L'anzianità contributiva massima è pari a 30 anni, ovvero a 1.560 settimane.
- 

**0546. Sono molte le sanzioni amministrative in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Tra le inadempienze che comportano una sanzione amministrativa rientra....**

- A) L'aver impedito agli ispettori dell'Inail l'esercizio dei poteri di vigilanza.
  - B) L'omissione del medico in ordine alla compilazione, al rilascio e alla trasmissione del certificato-denuncia per i casi agricoli (articolo 246 T.U. 1124/1965).
  - C) La falsità in registrazioni o denunce che comportano l'omesso versamento di premi accessori per un importo mensile non inferiore al maggior importo tra euro 2.582,28 mensili ed il 50% dei contributi complessivamente dovuti per lo stesso mese, compresi quelli omessi.
  - D) Gli omessi accertamenti medici per i lavoratori affetti da silicosi ed asbestosi (art. 175 T.U. 1124/1965).
- 

**0547. L'assegno sociale istituito dalla legge n. 335/1995 spetta...**

- A) Ai cittadini italiani, nonché agli stranieri in possesso di determinati requisiti, residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
  - B) Ai soli cittadini italiani residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
  - C) Ai soli cittadini italiani residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge, purchè abbiano versato almeno sei mesi di contribuzione nell'assicurazione generale obbligatoria.
  - D) Ai cittadini italiani, nonché agli stranieri in possesso di determinati requisiti, anche non residenti in Italia, che abbiano compiuto sessantacinque anni di età e siano sprovvisti di reddito o con redditi inferiori ai limiti stabiliti dalla legge.
- 

**0548. Entro quanto tempo i datori di lavoro devono presentare agli uffici competenti la richiesta di assunzione dal momento in cui sono obbligati all'assunzione dei lavoratori disabili?**

- A) Entro 60 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
  - B) Entro 30 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
  - C) Entro 120 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
  - D) Entro 90 giorni dall'insorgenza dell'obbligo occupazionale previsto dalla legge.
- 

**0549. A norma dell'art. 12, comma 4, D.Lgs. 124/2004, che cosa accade se il Comitato regionale per i rapporti di lavoro non decide entro novanta giorni dal ricevimento del ricorso con cui il datore di lavoro ha impugnato la diffida accertativa, validata con provvedimento del Direttore della Direzione Provinciale del lavoro?**

- A) Il ricorso si intende respinto.
  - B) La diffida perde efficacia.
  - C) Il ricorso si considera accolto.
  - D) Il datore può chiedere l'attivazione del Comitato Nazionale per i rapporti di lavoro.
- 

**0550. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2008, in quale dei seguenti casi gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale?**

- A) Qualora riscontrino reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, di riposo giornaliero e settimanale.
  - B) Qualora riscontrino reiterate violazioni di cui alla legge 68/1999 (legge sui disabili).
  - C) Qualora riscontrino reiterate violazioni della disciplina in materia di trattamento discriminatorio sul lavoro.
  - D) Qualora riscontrino reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della donna lavoratrice (congedi parentali).
- 

**0551. Per i lavori privati in edilizia il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)....**

- A) Deve essere rilasciato prima dell'inizio dei lavori oggetto di concessione o di denuncia di inizio attività (DIA).
  - B) Non è richiesto.
  - C) Deve essere rilasciato entro trenta giorni dall'inizio dei lavori.
  - D) Deve essere rilasciato prima dell'inizio dei lavori nel caso di concessioni ovvero entro trenta giorni dall'inizio dei lavori in caso di denuncia di inizio attività (DIA).
- 

**0552. La regolamentazione del lavoro ripartito....**

- A) È demandata alla contrattazione collettiva nel rispetto delle previsioni contenute nel D.Lgs. n. 276/2003.
- B) È demandata agli enti locali nel rispetto delle previsioni di cui al D.Lgs. n. 276/2003.
- C) Avviene sulla base della normativa generale del lavoro subordinato contenuta nel c.c. e rimessa alle parti.
- D) È demandata al competente ufficio dell'Ispettorato del Lavoro.

## DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0553. In base all'art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale....**
- A) Non costituisce giustificato motivo di licenziamento. La trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale è ammessa su accordo delle parti risultante da atto scritto, convalidato dalla direzione provinciale del lavoro competente per territorio.
  - B) Non costituisce giusta causa di licenziamento. La trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale è ammessa su accordo delle parti risultante da atto scritto, convalidato dalla direzione regionale del lavoro.
  - C) Costituisce giusta causa di licenziamento.
  - D) Costituisce giustificato motivo di licenziamento.
- 
- 0554. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo, il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità. La determinazione concreta da chi è stabilita?**
- A) Dal giudice.
  - B) Da un D.P.R. emanato su proposta del Ministro del lavoro che differenzia il quantum sulla base delle dimensioni dell'impresa e dell'anzianità del lavoratore.
  - C) Dal Direttore dell'ufficio provinciale del lavoro.
  - D) Dal consulente tecnico nominato dalle parti.
- 
- 0555. Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero n. 146/1990, e succ. mod. o integr., non sono considerati servizi pubblici essenziali quelli volti a garantire....**
- A) Il diritto al regolare svolgimento dell'attività di impresa.
  - B) Il diritto all'istruzione.
  - C) Il diritto alla libertà di comunicazione.
  - D) Il diritto alla libertà di circolazione.
- 
- 0556. Quali delle seguenti prestazioni di lavoro non possono essere considerate di tipo "accessorio" ai sensi dell'art. 70 D.Lgs n. 276/2003?**
- A) Quelle relative ai lavori domestici a carattere ordinario.
  - B) Quelle svolte nell'ambito dell'insegnamento privato supplementare.
  - C) Quelle relative ai piccoli lavori di giardinaggio, nonché di pulizia e manutenzione di edifici e monumenti.
  - D) Quelle svolte per la realizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli.
- 
- 0557. L'indennità di mancato preavviso di cui all'art. 2118 c.c., se il prestatore di lavoro è retribuito in tutto o in parte con provvigioni, con premi di produzione o con partecipazioni, deve essere determinata....**
- A) Sulla media degli emolumenti degli ultimi tre anni di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
  - B) Sulla media degli emolumenti degli ultimi due anni di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
  - C) Sulla media degli emolumenti degli ultimi quattro anni di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
  - D) Sulla media degli emolumenti degli ultimi sei mesi di servizio o del minor tempo di servizio prestato.
- 
- 0558. In caso di sciopero, un apposito contingente di personale garantisce l'erogazione delle prestazioni c.d. "necessarie". A chi compete la determinazione della consistenza numerica di tale contingente?**
- A) Ai contratti, agli accordi collettivi, nonché ai regolamenti di servizio.
  - B) Alle Organizzazioni sindacali.
  - C) Al segretario generale dell'ente.
  - D) Al responsabile dell'ente.
- 
- 0559. Ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, hanno diritto alla retribuzione i lavoratori dipendenti eletti nei consigli comunali o provinciali che si assentano dal servizio per l'intera giornata nella quale sono convocati i rispettivi consigli?**
- A) Sì, ai sensi dell'art. 79 del suddetto D.Lgs.
  - B) No, perché l'art. 79 prevede che tali permessi non siano retribuiti.
  - C) Sì, ma come prevede l'art. 79 limitatamente al 50% della retribuzione.
  - D) No, fatta eccezione per le sedute di insediamento.
- 
- 0560. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 276/2003 il compenso spettante ai soggetti che svolgono prestazioni di lavoro accessorio....**
- A) É esente da qualsiasi imposizione fiscale e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
  - B) É esente da qualsiasi imposizione fiscale ma incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
  - C) É soggetto ad imposizione fiscale ma non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
  - D) É esente da qualsiasi imposizione fiscale, se inferiore annualmente a 7.000 euro, e non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato del prestatore di lavoro.
- 
- 0561. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, tutti i ricorsi avverso gli atti di accertamento e le ordinanze-ingiunzioni delle direzioni provinciali del lavoro e avverso i verbali di accertamento degli istituti previdenziali e assicurativi che abbiano ad oggetto la sussistenza o la qualificazione dei rapporti di lavoro, vanno inoltrati alla direzione regionale del lavoro e sono decisi, con provvedimento motivato,...**
- A) Dal Comitato regionale per i rapporti di lavoro.
  - B) Dal Direttore della direzione provinciale del lavoro.
  - C) Dal Direttore regionale dell'INPS e dal Direttore regionale dell'INAIL.
  - D) Dal Direttore della direzione regionale del lavoro.

**0562. Secondo quanto stabilito dal Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, le discriminazioni fondate sul sesso per quanto riguarda l'accesso al lavoro sono vietate....**

- A) In forma subordinata, autonoma o in qualsiasi altra forma, indipendentemente dalle modalità di assunzione e qualunque sia il settore o il ramo di attività, a tutti i livelli della gerarchia professionale.
  - B) Solo se in forma subordinata.
  - C) Con esclusione delle assunzioni nelle forze armate e nei corpi speciali.
  - D) Con esclusione dei ruoli per le quali è necessario un limite di altezza, salvo che norme speciali non consentano l'accesso anche alle donne.
- 

**0563. La disciplina generale dell'orario di lavoro trova la sua fonte nel D.Lgs. n. 66 del 2003; per quale delle seguenti categorie di lavoratori tale decreto non trova applicazione?**

- A) La gente di mare.
  - B) Gli apprendisti maggiorenni.
  - C) I lavoratori a tempo determinato.
  - D) I lavoratori in prova.
- 

**0564. Cos'è il coefficiente di trasformazione?**

- A) È un coefficiente stabilito in relazione all'età del lavoratore all'atto della domanda di pensionamento.
  - B) È un'aliquota che varia in relazione agli anni lavorati.
  - C) È un coefficiente che varia in relazione alla contribuzione accumulata.
  - D) È un'aliquota che varia in relazione al carico di famiglia del pensionando.
- 

**0565. Per i postumi di carattere permanente conseguenti ad infortuni sul lavoro verificatisi dal 25/7/2000 e per le malattie professionali denunciate da tale data per gradi di menomazione inferiori al 6% è previsto indennizzo?**

- A) No, non è corrisposto nessun indennizzo.
  - B) Sì, è previsto l'indennizzo in capitale per danno biologico.
  - C) Sì, è previsto l'indennizzo in rendita.
  - D) Sì, è corrisposta la rendita per inabilità permanente.
- 

**0566. A norma di quanto dispone il D.Lgs. n. 81/2008, in quale dei seguenti casi gli organi di vigilanza del Ministero del lavoro e della previdenza sociale possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale?**

- A) Mancata elaborazione del documento di valutazione dei rischi.
  - B) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della donna lavoratrice in congedo di maternità.
  - C) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di congedi parentali per lavoratori con figli handicappati.
  - D) Gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela dei lavoratori da fenomeni di mobbing.
- 

**0567. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**

- A) Gravidanza e puerperio.
  - B) Corso legale di laurea.
  - C) Periodi di assenza facoltativa per gravidanza, puerperio, al di fuori del rapporto di lavoro, e assistenza ai familiari disabili.
  - D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1986.
- 

**0568. Che cosa è il Fondo di Tesoreria istituito presso la Tesoreria dello Stato e gestito dall'INPS?**

- A) Si tratta del Fondo per l'erogazione del TFR istituito dalla L. 296 del 2006 a cui va devoluto il trattamento di fine rapporto dei lavoratori dipendenti di aziende con un organico di almeno 50 addetti, maturando dal momento della scelta e non optato per la previdenza complementare.
  - B) Si tratta del fondo a cui va conferito il TFR maturato e maturando dai lavoratori impiegati da aziende con un organico inferiore ai 50 addetti.
  - C) Si tratta del fondo di conferimento del solo TFR maturato al momento della scelta e non versato alla previdenza complementare.
  - D) Si tratta del fondo a cui le aziende con più di 50 addetti devono trasferire le quote di TFR optate per la previdenza complementare dai loro dipendenti.
- 

**0569. Il contratto collettivo di lavoro può prevedere un innalzamento del limite di 48 ore medie per ogni periodo di sette giorni ex art. 4, comma 2, D.Lgs. 66/2003?**

- A) No, il D.Lgs. 66 del 2003 e succ. mod. dà facoltà al contratto collettivo di lavoro a derogare unicamente al periodo di riferimento per il calcolo della media.
  - B) Sì, il D.Lgs. 66 del 2003 e succ. mod. dà facoltà al contratto collettivo di lavoro a prevedere un innalzamento del limite di 48 ore medie ma fino ad un massimo di 54 ore medie.
  - C) Sì, senza alcun limite.
  - D) Sì, il D.Lgs. 66 del 2003 e succ. mod. dà facoltà al contratto collettivo di lavoro a prevedere un innalzamento del limite di 48 ore medie ma entro il limite di ulteriori due ore.
- 

**0570. Ai sensi dell'art. 12-ter, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il lavoratore che abbia trasformato il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto di lavoro a tempo parziale....**

- A) Ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento delle stesse mansioni o di quelle equivalenti a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
- B) Ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento di mansioni inferiori a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
- C) Ha diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno per l'espletamento di mansioni superiori a quelle oggetto del rapporto di lavoro a tempo parziale.
- D) Non ha alcun diritto di precedenza nelle assunzioni con contratto a tempo pieno.

**0571. In tema di permessi non retribuiti ai dirigenti aziendali, quali adempimenti deve porre in essere il dirigente di RSA per usufruire degli stessi, ex art. 24, comma 2 dello Statuto dei lavoratori?**

- A) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro di regola tre giorni prima, tramite le rappresentanze sindacali aziendali.
- B) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta diretta al datore di lavoro di regola quattro giorni prima.
- C) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione scritta al datore di lavoro di regola sette giorni prima ed alla Direzione provinciale del lavoro di regola quattro giorni prima.
- D) Il dirigente di RSA che intenda usufruire di permessi non retribuiti deve darne comunicazione, anche orale, al datore di lavoro di regola 24 ore prima.

**0572. L'aumento della durata dell'indennità di disoccupazione ordinaria non è uguale per tutti i lavoratori, ma è diversificato a seconda dell'età del lavoratore disoccupato; qual è l'età discriminante?**

- A) Inferiore a 50, oppure superiore od uguale a tale limite.
- B) Inferiore a 55, oppure superiore od uguale a tale limite.
- C) Inferiore a 60, oppure superiore od uguale a tale limite.
- D) Superiore od uguale a 45.

**0573. Nel contratto di lavoro a tempo parziale, qualora l'omissione nel contratto scritto riguardi la durata della prestazione lavorativa....**

- A) Su richiesta del lavoratore, può essere dichiarata la sussistenza fra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno a partire dalla data del relativo accertamento giudiziale.
- B) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera pari al 30% dell'orario normale giornaliero.
- C) Il rapporto di lavoro a tempo parziale si considera pari al 70% dell'orario normale giornaliero.
- D) Il giudice provvede a determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa a tempo parziale con riferimento alle previsioni dei CCNL, o, in mancanza, con valutazione equitativa.

**0574. Quale, tra le seguenti tipologie di lavoratori, non va conteggiata al fine di individuare il numero di dipendenti necessario per raggiungere il limite dimensionale stabilito dall'art. 35 per l'applicazione dei diritti sindacali di cui al Titolo III dello Statuto dei lavoratori?**

- A) Lavoratori assunti con contratto a tempo determinato di durata pari a nove mesi.
- B) Lavoratori con qualifica di "quadro".
- C) Lavoratori assunti a tempo indeterminato.
- D) Lavoratori con qualifica di "operaio super".

**0575. Quale tra le seguenti affermazioni sul sistema di indennizzo del danno biologico è corretta?**

- A) L'indennizzo in capitale per danno biologico non ha alcun rapporto con la liquidazione in capitale delle rendite comprese tra l'11 e il 15% del grado di inabilità al lavoro di cui all'art. 75 del T.U. n. 1124/1965.
- B) Non è previsto alcun indennizzo quando il grado di menomazione sia inferiore al 10%.
- C) L'ammontare dell'indennizzo in rendita è soggetto a rivalutazione solo per la parte che indennizza il danno biologico.
- D) È previsto l'indennizzo in capitale quando il grado di menomazione sia compreso tra il 7 e il 18%.

**0576. Il lavoratore domestico ammesso alla convivenza familiare, in base all'art. 2242 del codice civile, ha diritto...**

- A) Alla retribuzione in denaro, al vitto e all'alloggio.
- B) Soltanto alla retribuzione in denaro.
- C) Alla retribuzione in denaro e all'alloggio ma non al vitto.
- D) Soltanto al vitto e all'alloggio.

**0577. In materia di invenzioni dei ricercatori delle università e degli enti pubblici di ricerca, l'art. 65, comma 1, D.Lgs. n. 30 del 2005 stabilisce che, in deroga all'art. 64 della stessa legge, quando il rapporto di lavoro intercorre con un'università o una pubblica amministrazione avente tra i suoi scopi istituzionali finalità di ricerca, il ricercatore....**

- A) È titolare esclusivo dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile di cui è autore. In caso di più autori, dipendenti delle università, delle pubbliche amministrazioni predette ovvero di altre pubbliche amministrazioni, i diritti derivanti dall'invenzione appartengono a tutti in parti uguali, salvo diversa pattuizione.
- B) È titolare esclusivo dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile di cui è autore. In caso di più autori, dipendenti delle università, delle pubbliche amministrazioni predette ovvero di altre pubbliche amministrazioni, i diritti derivanti dall'invenzione appartengono a tutti in parti uguali. Ogni patto contrario è nullo.
- C) È contitolare insieme all'università o alla pubblica amministrazione di cui è dipendente dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile della quale è autore.
- D) È contitolare insieme all'università o alla pubblica amministrazione di cui è dipendente dei diritti derivanti dall'invenzione brevettabile della quale è autore, salva diversa pattuizione nel contratto di assunzione.

**0578. Ai sensi dell'art. 2115, comma 2, cod. civ., qual è il soggetto responsabile del versamento dei contributi previdenziali?**

- A) L'imprenditore anche per la parte che è a carico del prestatore di lavoro, salvo il diritto di rivalsa secondo le leggi speciali.
- B) L'Ente previdenziale.
- C) Esclusivamente il prestatore di lavoro.
- D) Sono responsabili sia il prestatore di lavoro che l'imprenditore, salvo diverse disposizioni di legge.

**0579. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a quattro fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**

- A) 60%.
- B) 50%.
- C) 40%.
- D) 66%.

**0580. A norma di quanto dispone l'art. 25-septies del D.Lgs. 231/2001, così come sostituito dal D.Lgs. 81/2008, in relazione al delitto di cui all'art. 590 terzo comma, del c.p., commesso con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro....**

- A) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non superiore a 250 quote, e nel caso di condanna le sanzioni interdittive di cui all'art. 9 comma 2, per una durata non superiore a 6 mesi.
- B) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non inferiore a mille quote.
- C) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non inferiore a 250 e non superiore a 500 quote, e nel caso di condanna le sanzioni interdittive di cui all'art. 9 comma 2, per una durata non superiore a 12 mesi.
- D) Si applica una sanzione pecuniaria in misura non superiore a 100 quote, e nel caso di condanna le sanzioni interdittive di cui all'art. 9 comma 2, per una durata non superiore a 3 mesi.

**0581. L'assegno per il nucleo familiare....**

- A) È una prestazione a sostegno delle famiglie con redditi inferiori a determinati limiti, stabiliti ogni anno dalla legge.
- B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti, ai disoccupati, ai lavoratori in mobilità.
- C) Non spetta ai lavoratori delle Compagnie portuali e dei Consorzi di bonifica.
- D) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 50%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.

**0582. Il periodo massimo di congedo parentale di 10 mesi cumulativi entro i primi 8 anni di vita del bambino, può essere elevato?**

- A) Sì, il periodo massimo è elevato a 11 mesi, qualora il padre si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi.
- B) Sì, il periodo massimo è elevato a 12 mesi, qualora il padre si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi.
- C) Sì, il periodo massimo è elevato a 11 mesi, qualora il padre si astenga dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a cinque mesi.
- D) No, il periodo di congedo parentale di 10 mesi non può essere in alcun modo aumentato.

**0583. In base all'art. 7 Stat. Lav., il lavoratore che vuole contestare la sanzione disciplinare può adire....**

- A) Il collegio di conciliazione ed arbitrato oppure il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro.
- B) Solamente il collegio di conciliazione ed arbitrato.
- C) Solamente il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro con la procedura ordinaria.
- D) Solamente il Tribunale civile in funzione di giudice del lavoro con la procedura di cui all'art. 28 Stat. Lav.

**0584. Dispone il D.Lgs. n. 61/2000 in merito al contenuto del contratto di lavoro a tempo parziale che qualora nel contratto scritto sia omessa l'indicazione circa la durata della prestazione lavorativa....**

- A) Su richiesta del lavoratore può essere dichiarata la sussistenza tra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno, a partire dalla data del relativo accertamento giudiziale.
- B) Il datore di lavoro può dichiarare la sussistenza di un rapporto di lavoro a tempo pieno.
- C) Il lavoratore può chiedere l'annullamento del contratto entro il termine stabilito, trascorso il quale il vizio si ritiene sanato.
- D) Spetta in ogni caso al giudice determinare la durata secondo equità.

**0585. I periodi di congedo parentale sono computati nell'anzianità di servizio?**

- A) Sono computati nell'anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
- B) No, non sono computati nell'anzianità di servizio.
- C) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie e alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.
- D) Sono computati nell'anzianità di servizio, inclusi gli effetti relativi alle ferie ed esclusi gli effetti relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia.

**0586. Il lavoratore in Cassa Integrazione Guadagni può svolgere altra attività di lavoro?**

- A) Sì, ma in tal caso perde l'indennità di integrazione per le giornate di lavoro svolte.
- B) Sì, ma soltanto di lavoro subordinato per non subire alcuna penalizzazione.
- C) Sì, ma soltanto di lavoro autonomo per non subire alcuna penalizzazione.
- D) No, in nessun caso il lavoratore può svolgere attività di lavoro subordinato od autonomo, a rischio di sanzioni amministrative e penali.

**0587. Le somme dovute dai privati a titolo di stipendio possono essere pignorate per crediti alimentari?**

- A) Sì, nella misura autorizzata dal giudice, ma il pignoramento non può estendersi oltre la metà.
- B) No, in quanto hanno la funzione di sostenere il lavoratore e la sua famiglia.
- C) Sì, fino a due terzi.
- D) Sì, sempre con l'autorizzazione dell'Ufficiale giudiziario.

## DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0588. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il lavoratore a cui il datore di lavoro abbia contestato un'infrazione disciplinare, nell'esercizio delle sue difese....**
- A) Può farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.
  - B) Deve farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.
  - C) Deve farsi assistere da un legale di sua fiducia.
  - D) Non è legittimato a presentare le proprie difese prima che gli sia stata irrogata la sanzione contestatagli.
- 
- 0589. Il pagamento dei contributi da riscatto....**
- A) Può essere effettuato entro 60 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in sessanta rate.
  - B) Deve essere effettuato entro 30 giorni, salvo che nella domanda presentata all'INPS non sia stata fatta richiesta di rateizzazione.
  - C) Può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trenta rate.
  - D) Può essere effettuato entro 60 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero, nel caso in cui il richiedente non sia anche lavoratore, in sessanta rate.
- 
- 0590. L'assegno per assistenza personale continuativa....**
- A) Non è soggetto a IRPEF.
  - B) È cumulabile con altri assegni di accompagnamento corrisposti dallo Stato o da Enti pubblici.
  - C) È dovuto solo quando l'assistenza è esercitata in luogo di ricovero con onere a carico dell'INAIL.
  - D) Non costituisce un'integrazione della rendita.
- 
- 0591. Quali di queste categorie di lavoratrici non hanno diritto all'indennità giornaliera di maternità in base a quanto stabilito dall'art. 66 del D.Lgs. 151 del 2001?**
- A) Lavoratrici parasubordinate o a progetto.
  - B) Lavoratrici autonome.
  - C) Coltivatrici dirette.
  - D) Artigiane.
- 
- 0592. Dispone l'art. 13 del D.Lgs. n. 124/2004 che in caso di constatata inosservanza delle norme in materia di lavoro e legislazione sociale e qualora il personale ispettivo rilevi inadempimenti dai quali derivino sanzioni amministrative, questi....**
- A) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, fissando il relativo termine.
  - B) Sequestra in via cautelare la documentazione presente in azienda.
  - C) Provvede a diffidare il datore di lavoro alla regolarizzazione delle inosservanze comunque sanabili, entro il termine perentorio di dieci giorni dal rilevamento delle inosservanze.
  - D) Comunica tempestivamente l'illecito al giudice e provvede all'acquisizione degli elementi di prova.
- 
- 0593. L'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo....**
- A) Non è ammessa presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a termine.
  - B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
  - C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale.
  - D) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.
- 
- 0594. L'utilizzatore di lavoratori somministrati ha l'obbligo, di norma, di comunicare alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali, il numero e i motivi dei contratti di somministrazione di lavoro prima della stipula del contratto di somministrazione?**
- A) Sì, e qualora non vi sia una rappresentanza aziendale, ha l'obbligo di comunicarlo alle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
  - B) No, perché l'obbligo di comunicazione è solo quello in favore delle associazioni territoriali di categoria aderenti alle confederazioni dei lavoratori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
  - C) Sì, e qualora non vi sia una rappresentanza aziendale, ha l'obbligo di comunicarlo alle associazioni territoriali di categoria comparativamente più rappresentative sul piano nazionale.
  - D) No, perché non vi è nessun obbligo legale, ma è possibile se previsto dal contratto collettivo.
- 
- 0595. Quali dei seguenti redditi non sono considerati ai fini della determinazione del diritto all'assegno sociale?**
- A) I trattamenti di fine rapporto.
  - B) Le pensioni di guerra.
  - C) Le rendite vitalizie pagate dall'INAIL.
  - D) L'assegno sociale di cui è titolare il coniuge del richiedente.
- 
- 0596. Dispone la legge 123/2007, che a decorrere dal 2008, ai datori di lavoro è concesso per il biennio 2008-2009, in via sperimentale, un credito d'imposta nella misura massima del 50% delle spese sostenute....**
- A) Per la partecipazione dei lavoratori a programmi e percorsi certificati di carattere formativo in materia di tutela e sicurezza sul lavoro, entro un limite di spesa pari a 20 milioni di euro annui.
  - B) Per la trasformazione dei contratti di lavoro da tempo determinato a tempo indeterminato, entro un limite di spesa pari a 30 milioni di euro annui.
  - C) Per l'acquisto di DPI specifici, entro un limite di spesa pari a 30 milioni di euro annui.
  - D) Per l'assunzione di lavoratori disabili, oltre alle quote di riserva previste dalla legge n. 68/1999.

**0597. In quale dei seguenti casi, sono considerati per la determinazione dell'assegno per il nucleo familiare, al pari dei figli minori, anche i figli di età compresa tra i 18 e i 21 anni?**

- A) Se studenti o apprendisti.
  - B) Solo se inabili.
  - C) Solo se a causa di infermità o difetto fisico o mentale si trovano nell'assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un proficuo lavoro.
  - D) In nessun caso, non possono essere computati nel nucleo familiare i figli di età compresa tra i 18 e i 21 anni.
- 

**0598. L'indennità di disoccupazione con requisiti ridotti spetta per un numero di giornate...**

- A) Pari a quelle lavorate nell'anno precedente alla domanda e comunque non superiore a 156 giornate.
  - B) Pari a quelle lavorate nel biennio precedente alla domanda e comunque non superiore alle 300 giornate.
  - C) Pari a quelle lavorate nel semestre antecedente alla domanda e comunque non superiore alle 100 giornate.
  - D) Pari a quelle lavorate nel trimestre antecedente alla domanda e comunque non superiore a 180 giornate (ovvero l'intero trimestre).
- 

**0599. Quale fonte legislativa ha istituito la Direzione generale per l'Attività Ispettiva del Ministero del lavoro e della previdenza sociale?**

- A) Il D.Lgs. n. 124/2004.
  - B) Il D.P.R. n. 520/1955.
  - C) La legge n. 628/1961.
  - D) Il D.Lgs. n. 300/1999.
- 

**0600. In tema di assegno per il nucleo familiare, il coniuge ed i figli ed equiparati del cittadino straniero extracomunitario sono considerati facenti parte del nucleo familiare?**

- A) Sì, qualora abbiano la residenza in Italia, o vi siano diversi accordi internazionali.
  - B) Sì, purché abbiano sempre il domicilio in Italia.
  - C) Sì, purché acquistino la cittadinanza italiana.
  - D) No, in nessun caso.
- 

**0601. Qual è il procedimento che l'impresa deve attivare per usufruire della Cassa integrazione guadagni ordinaria?**

- A) L'azienda deve attivare un procedimento che, previo esperimento di una fase di consultazione sindacale, prevede la presentazione di una domanda all'INPS di ammissione del trattamento; qualora la procedura si concluda positivamente, il datore di lavoro effettua l'integrazione salariale per conto dell'INPS che rimborsa poi le spese tramite conguaglio.
  - B) L'azienda deve attivare un procedimento che prevede la domanda all'INPS di ammissione al trattamento; in caso di esito positivo l'ente previdenziale eroga l'integrazione salariale.
  - C) L'azienda deve fare domanda all'INPS e anticipare immediatamente le somme costituenti l'integrazione, le quali, ove la domanda sarà accettata, verranno rimborsate direttamente dall'ente con assegni o bonifici bancari.
  - D) L'azienda deve prima consultare le rappresentanze sindacali, e poi porre la domanda al CNEL per un parere obbligatorio; una volta eseguita la consultazione ed avuto il parere favorevole del CNEL, l'azienda deve proporre domanda all'INPS, la quale, se accerta la regolarità dei presupposti di legge, eroga la prestazione mediante assegni per ciascun lavoratore.
- 

**0602. Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, il diritto di sciopero è esercitato nel rispetto di misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili per garantire il godimento dei diritti della persona costituzionalmente tutelati, con un preavviso minimo non inferiore, di regola, a....**

- A) Dieci giorni.
  - B) Venti giorni.
  - C) Trenta giorni.
  - D) Sette giorni.
- 

**0603. Le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, sono....**

- A) Prestazioni di lavoro accessorio.
  - B) Prestazioni di lavoro a progetto o occasionali.
  - C) Collaborazioni coordinate e continuative.
  - D) Prestazioni di lavoro intermittente.
- 

**0604. In applicazione di quale fonte legislativa, all'unità sanitaria locale sono stati attribuiti i compiti svolti dall'Ispettorato del lavoro in materia di prevenzione, di igiene e di controllo sullo stato di salute dei lavoratori (art. 21 Legge n. 833/1978)?**

- A) In applicazione del disposto di cui all'art. 27 del D.P.R. 616/1977.
  - B) In applicazione di quanto disposto dagli articoli 8 e 9 del D.P.R. n. 520/55.
  - C) In applicazione di quanto disposto dall'art. 27, D.P.R. 616/1978.
  - D) In applicazione della Carta internazionale del lavoro (Versailles, 1919).
- 

**0605. Ai sensi dell'art. 25 dello Statuto dei lavoratori, chi è titolare del diritto di affissione?**

- A) Le rappresentanze sindacali aziendali.
- B) I singoli datori di lavoro.
- C) I singoli lavoratori.
- D) Le confederazioni maggiormente rappresentative.

- 0606. Il D.Lgs. 124/2004 di riassetto della disciplina relativa alla vigilanza in materia di lavoro e previdenza sociale, ha introdotto l'istituto della conciliazione monocratica che consiste....**
- A) Nel prevenire l'insorgenza delle controversie tra le parti del rapporto di lavoro in caso di violazioni civili o amministrative.
  - B) Nella conciliazione che il giudice deve tentare tra le parti nell'udienza fissata per la discussione della causa.
  - C) Nell'accordo fra le parti di una controversia di lavoro che si ottiene a seguito di un tentativo obbligatorio di conciliazione previsto dall'art. 410 c.p.c.
  - D) Nel trasmettere gli atti per un accertamento pregiudiziale alla Corte di Cassazione ex art. 420 bis del c.p.c.
- 
- 0607. Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è....**
- A) Nullo indipendentemente dalla motivazione adottata.
  - B) Annullabile per vizio in procedendo.
  - C) Legittimo se correttamente motivato.
  - D) Legittimo se avvenuto a seguito di contestazione d'addebito e dopo aver sentito il lavoratore a sua difesa.
- 
- 0608. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari e da coloro che ricevono prestazioni di disoccupazione non agricola, antitubercolare e di mobilità?**
- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
  - B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
  - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
  - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.
- 
- 0609. Con riferimento all'assegno per il nucleo familiare, vi è differenza secondo la L. 296 del 2006 tra nuclei con entrambi i genitori e nuclei monoparentali?**
- A) No. Se a parità di reddito, l'importo dell'assegno è uguale.
  - B) No, l'importo dell'assegno è uguale in ogni caso.
  - C) No. Se il reddito è differente in maniera non superiore al 25%, l'importo dell'assegno è uguale.
  - D) Sì, l'assegno per il nucleo monogenitoriale è sempre aumentato del 50%.
- 
- 0610. Nel caso venga promosso un giudizio di lavoro l'esperimento del tentativo di conciliazione....**
- A) È condizione di procedibilità.
  - B) È condizione di presentabilità.
  - C) È condizione di ammissibilità.
  - D) È condizione irrilevante.
- 
- 0611. Le imprese familiari possono utilizzare prestazioni di lavoro accessorio?**
- A) Sì, ma per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 10.000 euro.
  - B) No, in quanto non espressamente previste dalla normativa per tale tipologia.
  - C) Sì, ma per un importo complessivo non superiore, nel corso di ciascun anno fiscale, a 5.000 euro.
  - D) No, fatta eccezione per le imprese costituite nella forma di Società di persona ed in tal caso senza alcun limite.
- 
- 0612. Quali soggetti, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto di lavoratori, hanno diritto a partecipare ad un referendum generale?**
- A) Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva.
  - B) Soltanto i lavoratori iscritti al sindacato appartenenti alla unità produttiva.
  - C) Tutti i lavoratori appartenenti alla categoria particolarmente interessata.
  - D) Soltanto i dirigenti della RSA.
- 
- 0613. Ai fini delle prestazioni della assicurazione generale e obbligatoria per la invalidità, la vecchiaia ed i superstiti e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati ai lavoratori a tempo parziale?**
- A) Sì, ma il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
  - B) Sì, ed il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato sulla base del contratto preventivamente depositato presso l'Istituto di previdenza.
  - C) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 30% dei contributi.
  - D) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 50% dei contributi.
- 
- 0614. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)....**
- A) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato e quadro.
  - B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da procedure concorsuali (fallimento, liquidazione coatta amministrativa, ecc.).
  - C) Può essere concessa per una durata di sei mesi continuativi, eccezionalmente prorogabili trimestralmente fino a un massimo complessivo di diciotto mesi ovvero, per periodi non continuativi, fino ad un massimo di tre anni.
  - D) Può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di operaio, impiegato, quadro e dirigente, nonché agli apprendisti e ai lavoratori a domicilio.

**0615. La Commissione di garanzia dell'attuazione della legge sullo sciopero nei servizi pubblici essenziali di cui alla legge n. 146/1990 ai sensi dell'art. 12...:**

- A) É istituita al fine di valutare l'idoneità delle misure volte ad assicurare il contemperamento dell'esercizio del diritto di sciopero con il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati.
  - B) É istituita al fine di emettere ordinanze di precettazione al fine di garantire le prestazioni indispensabili per garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati.
  - C) É istituita al fine di emettere sanzioni disciplinari nei confronti dei lavoratori che violano le norme di legge, i codici di autoregolamentazione e gli accordi sindacali sulle prestazioni indispensabili, al fine di garantire il godimento dei diritti della persona.
  - D) É istituita al fine di monitorare gli scioperi e presentare proposte di legge per il miglioramento della legge n. 146/1990.
- 

**0616. Nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, a cosa hanno diritto le RSA?**

- A) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA hanno diritto ad usufruire, ove ne facciano richiesta, di un locale idoneo per le loro riunioni.
  - B) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA hanno diritto ad usufruire, comunque e permanentemente, di un locale idoneo per le loro riunioni.
  - C) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA hanno diritto ad usufruire, anche ove non ne facciano richiesta, di un locale idoneo tenuto a disposizione per le loro riunioni.
  - D) Ex art. 27, comma 2 dello Statuto dei lavoratori, nelle unità produttive con meno di 200 dipendenti, le RSA non hanno diritto ad usufruire di un locale idoneo per le loro riunioni.
- 

**0617. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto dei professionisti per il compenso dell'opera prestata e per il rimborso delle spese correlative?**

- A) In tre anni.
  - B) In un anno.
  - C) In dieci anni.
  - D) In cinque anni.
- 

**0618. L'art. 74 del D.Lgs. n. 81/2008 definisce i dispositivi di protezione individuale, precisando che sono dispositivi, tra gli altri,....**

- A) Qualsiasi attrezzatura destinata ad essere indossata e tenuta dal lavoratore allo scopo di proteggerlo contro uno o più rischi suscettibili di minacciarne la sicurezza o la salute durante il lavoro, nonché ogni complemento o accessorio destinato a tale scopo.
  - B) Le attrezzature di protezione individuale delle forze armate, delle forze di polizia e del personale del servizio per il mantenimento dell'ordine pubblico.
  - C) Le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto stradali.
  - D) Le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
- 

**0619. Cosa dispone tra l'altro l'art. 11 del D.Lgs. 124/2004 in merito alla conciliazione monocratica?**

- A) Nelle ipotesi di richieste di intervento ispettivo alla DPL dalle quali emergano elementi per una soluzione conciliativa della controversia, la DPL territorialmente competente può, mediante un proprio funzionario, anche con qualifica ispettiva, avviare il tentativo di conciliazione sulle questioni segnalate.
  - B) Le parti convocate possono farsi assistere solo da associazioni o organizzazioni sindacali.
  - C) In caso di accordo, al verbale sottoscritto dalle parti trovano applicazione le disposizioni di cui all'art. 2113, commi primo, secondo e terzo del codice civile.
  - D) I versamenti dei contributi previdenziali e assicurativi, riferiti alle somme concordate in sede conciliativa, in relazione al periodo lavorativo riconosciuto dalle parti, nonché il pagamento delle somme dovute al lavoratore, non estinguono comunque il procedimento ispettivo.
- 

**0620. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene....**

- A) Nell'ambito delle procedure di conciliazione sindacale previste in sede contrattuale collettiva.
  - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
  - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
  - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
- 

**0621. Nel calcolo della pensione, per sistema contributivo s'intende:**

- A) Il sistema che lega l'importo della pensione all'ammontare della contribuzione effettivamente e figurativamente versata nel corso della vita lavorativa.
  - B) Il sistema per cui la prestazione lavorativa viene calcolata con la cd. tecnica del pro quota.
  - C) Il sistema che si basa sul numero degli anni di contribuzione accreditati e sulla media delle ultime retribuzioni percepite.
  - D) Il sistema che si basa sul numero degli anni di contribuzione accreditati e sull'ultima retribuzione percepita.
- 

**0622. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/7/2009 al 31/12/2010, per i lavoratori autonomi, è prevista....**

- A) L'età anagrafica minima di 60 anni e la quota di 96.
- B) L'età anagrafica minima di 58 anni e la quota di 95.
- C) L'età anagrafica minima di 62 anni e la quota di 97.
- D) L'età anagrafica minima di 57 anni e la quota di 94.

**0623. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale....**

- A) I rifugiati politici in Italia che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
  - B) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i settanta anni di età.
  - C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
  - D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.
- 

**0624. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori parasubordinati?**

- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
  - B) Al proprio datore di lavoro ovvero all'Agenzia dell'entrate.
  - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
  - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.
- 

**0625. Si ha discriminazione indiretta ex art. 25, comma 2, del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198....**

- A) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso, salvo che riguardino requisiti essenziali allo svolgimento dell'attività lavorativa, purché l'obiettivo sia legittimo e i mezzi impiegati per il suo conseguimento siano appropriati e necessari.
  - B) Quando un qualsiasi atto, patto o comportamento produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga.
  - C) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento procurino vantaggi esclusivamente alle lavoratrici.
  - D) Quando una disposizione, un criterio, una prassi, un atto, un patto o un comportamento procurino vantaggi esclusivamente ai lavoratori extracomunitari.
- 

**0626. Ai sensi dell'art. 5, comma 1 del D.Lgs. n. 81 del 2008, è istituito, presso il Ministero della salute....**

- A) Il Comitato per l'indirizzo e la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento nazionale delle attività di vigilanza in materia di salute e sicurezza sul lavoro.
  - B) Il Comitato per l'indirizzo delle politiche per l'attività di vigilanza in materia di sicurezza sul lavoro.
  - C) La Commissione interministeriale per la prevenzione degli infortuni e per la promozione della sicurezza sui luoghi di lavoro.
  - D) La Commissione nazionale per la valutazione delle politiche attive e per il coordinamento dell'attività di salute e sicurezza sul lavoro.
- 

**0627. Le cosiddette quote integrative della rendita diretta di cui all'art. 77 del T.U. n. 1124/1965 corrisposte dall'INAIL sono....**

- A) Maggiorazioni per familiari a carico.
  - B) Speciali prestazioni integrative per i redditi più bassi.
  - C) Prestazioni spettanti per le cure termali.
  - D) Indennità riconosciute al titolare della rendita che si sottopone a cure mediche e chirurgiche.
- 

**0628. Ai sensi dell'art. 15, legge 300/1970 gli atti o patti posti in essere dal datore di lavoro e diretti a discriminare per motivi di sesso un lavoratore o una lavoratrice....**

- A) Sono nulli.
  - B) Sono annullabili.
  - C) Sono improcedibili.
  - D) Sono impugnabili nel termine di decadenza di sessanta giorni.
- 

**0629. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 124/2004, che le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale, nell'ambito dell'applicazione delle norme per cui sia attribuito dalle singole disposizioni di legge un apprezzamento discrezionale, sono esecutive. Contro dette disposizioni è ammissibile il ricorso....**

- A) Al Direttore della DPL, il quale decide entro i successivi quindici giorni.
  - B) Al Direttore della DPL, il quale decide entro i successivi sessanta giorni.
  - C) Solo alla DRL, la quale decide entro i successivi trenta giorni.
  - D) Solo alla DRL, la quale decide entro i successivi sette giorni.
- 

**0630. In base all'art. 2104 c. c., il lavoratore deve osservare le disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro impartite...**

- A) Dall'imprenditore e dai collaboratori di quest'ultimo, dai quali il lavoratore dipende gerarchicamente.
  - B) Solo ed esclusivamente dall'imprenditore.
  - C) Solo dall'imprenditore nelle imprese che occupano meno di 15 dipendenti; dall'imprenditore e dai suoi collaboratori nelle imprese che occupano più di 15 dipendenti.
  - D) Dall'imprenditore e dai suoi familiari.
- 

**0631. Cosa ha disposto l'art. 59, comma 56 della L. 449 del 1997?**

- A) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dall'indennità di fine servizio al trattamento di fine rapporto (TFR).
- B) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dalla previdenza pubblica obbligatoria a quella complementare privata.
- C) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dalla giurisdizione amministrativa del TAR in materia previdenziale a quella del tribunale ordinario in funzione di giudice del lavoro.
- D) Ha disposto che il pubblico impiegato può optare per il passaggio dal sistema retributivo di calcolo delle pensioni a quello contributivo.

**0632. I contributi figurativi....**

- A) Sono utili sia per raggiungere il diritto alla pensione sia per aumentarne l'importo.
  - B) Dei periodi di malattia e di disoccupazione, non sono mai utili per raggiungimento del diritto alla pensione di anzianità.
  - C) Sono accreditati dall'INPS solo su domanda dell'assicurato.
  - D) Servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo (congedi per formazione e studio, congedi per gravi motivi familiari).
- 

**0633. Di norma, possono essere assunti con contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione....**

- A) I soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni.
  - B) I soggetti di età compresa tra i venti e i ventinove anni.
  - C) I soggetti che hanno terminato la scuola dell'obbligo.
  - D) I giovani e gli adolescenti che abbiano compiuto i sedici anni.
- 

**0634. La rendita diretta per inabilità permanente corrisposta dall'INAIL....**

- A) Ha finalità risarcitoria della riduzione o perdita permanente della capacità di lavoro.
  - B) È corrisposta per tutta la vita, a meno che, in conseguenza di visita medica, il grado di inabilità risulti non superiore al 20%.
  - C) Ha finalità assistenziale.
  - D) Con decreto ministeriale è soggetta a revisione biennale.
- 

**0635. Quale delle seguenti misure generali a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori non fa parte dell'elenco di cui all'art. 15, comma 1 del D.Lgs. 81 del 2001?**

- A) La partecipazione e consultazione degli ispettori del lavoro.
  - B) La valutazione di tutti i rischi per la salute e sicurezza.
  - C) L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico.
  - D) La sostituzione di ciò che è pericoloso con ciò che non lo è, o è meno pericoloso.
- 

**0636. L'art. 9 della legge 123/2007, ha modificato il D.Lgs. 231/2001, inserendo l'art. 25-septies. A cosa si riferisce il citato articolo?**

- A) All'omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro.
  - B) All'infortunio sul lavoro, qualora si verifichi in omissione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, che comporti una guarigione clinica superiore a cinque giorni.
  - C) All'infortunio in itinere.
  - D) Alla rimozione od omissione dolosa di cautele contro infortuni sul lavoro.
- 

**0637. Il contratto di apprendistato professionalizzante....**

- A) Mira al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
  - B) È destinato ai giovani di età compresa tra i ventuno ed i ventinove anni.
  - C) Può essere stipulato solo nel settore del commercio ed ha una durata che non può essere inferiore a due anni e superiore a sei.
  - D) A differenza di quello per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione necessita di forma scritta.
- 

**0638. Per quali di tali lavoratori la domanda per ricevere l'assegno per il nucleo familiare deve essere presentata all'INPS?**

- A) Pensionati, lavoratori iscritti alla gestione separata, lavoratori agricoli dipendenti, lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari, lavoratori titolari di indennità di disoccupazione, di indennità di mobilità e di prestazioni antitubercolari.
  - B) Solo i lavoratori iscritti alla gestione separata, lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari, lavoratori titolari di indennità di disoccupazione o di mobilità.
  - C) Solo i pensionati, lavoratori iscritti alla gestione separata e addetti ai servizi domestici, lavoratori titolari di indennità di disoccupazione.
  - D) Soltanto i pensionati ed i lavoratori iscritti alla gestione separata.
- 

**0639. Sono organi abilitati alla certificazione dei contratti di lavoro le commissioni di certificazione istituite presso...**

- A) Le università pubbliche e private, comprese le Fondazioni universitarie, registrate in un apposito albo istituito presso il Ministero del lavoro, esclusivamente nell'ambito di rapporti di collaborazione e consulenza attivati con docenti di diritto del lavoro di ruolo.
  - B) Tutte le università pubbliche escluse le università private.
  - C) Tutte le università pubbliche e private, comprese le Fondazioni universitarie, esclusivamente nell'ambito di rapporti di collaborazione e consulenza attivati con docenti di diritto del lavoro di ruolo.
  - D) Le università di cui facciano parte docenti di diritto del lavoro con formale incarico di insegnamento.
- 

**0640. Dispone l'art. 74 del D.Lgs. n. 276/2003 che non integrano in ogni caso un rapporto di lavoro autonomo o subordinato senza corresponsione di compensi, salvo le spese di mantenimento e di esecuzione dei lavori, le prestazioni...**

- A) Svolte da parenti e affini sino al terzo grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività agricole.
- B) Svolte da parenti e affini sino al quarto grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività agricole.
- C) Svolte da parenti e affini sino al terzo grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività artigiane.
- D) Svolte da parenti e affini sino al quarto grado in modo meramente occasionale o ricorrente di breve periodo, a titolo di aiuto, mutuo aiuto, obbligazione morale con specifico riguardo alle attività artigiane.

**0641. A norma dell'art. 35, comma 3, D.lgs. 198/2006, si presume che il licenziamento della dipendente sia stato disposto per causa di matrimonio se interviene....**

- A) Nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio, in quanto segua la celebrazione, a un anno dopo la celebrazione stessa.
- B) Nel periodo intercorrente dal giorno della celebrazione del matrimonio, a sei mesi dopo la celebrazione stessa.
- C) Nel periodo intercorrente dal giorno della richiesta delle pubblicazioni di matrimonio, in quanto segua la celebrazione, a diciotto mesi dopo la celebrazione stessa.
- D) Nel periodo intercorrente dal giorno della celebrazione del matrimonio, a nove mesi dopo la celebrazione stessa.

**0642. La durata massima del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria...**

- A) È di 24 mesi continuativi per ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale, prorogabile per due volte, ciascuna per un massimo di 12 mesi; di 12 mesi per crisi aziendale, prorogabile per altri 12 mesi; di 12 mesi per le procedure concorsuali, prorogabile per altri 6 mesi.
- B) Dipende dalla tipologia di causa: 24 mesi non prorogabile per ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale; 12 mesi prorogabili per altri 12 in caso di crisi aziendale; 12 mesi non prorogabili per le procedure concorsuali.
- C) È diversificata secondo la causa che ha dato luogo alla richiesta di CIGS: 24 mesi prorogabili per una volta di 12 mesi per ristrutturazione, riorganizzazione o riconversione aziendale; 12 mesi prorogabili per due volte di 6 mesi ciascuna per le procedure concorsuali e la crisi aziendale.
- D) Indipendentemente dalla causa, è sempre di 24 mesi, prorogabile due volte di 24 mesi ciascuna.

**0643. Come vanno rivalutate le somme accantonate per il TFR secondo l'art. 2120 c.c.?**

- A) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dall'1,5% in misura fissa e dal 75% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.
- B) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dall'1% in misura fissa e dal 75% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.
- C) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dal 2,5% in misura fissa e dal 65% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.
- D) Le somme accantonate vanno rivalutate applicando un tasso costituito dall'1,5% in misura fissa e dall'85% dell'aumento dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo.

**0644. L'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo....**

- A) Non è ammessa da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008.
- B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
- C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.
- D) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale.

**0645. In caso di somministrazione a tempo determinato il termine inizialmente posto al contratto di lavoro...:**

- A) Può in ogni caso essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nei casi e per la durata prevista dal contratto collettivo applicato dal somministratore.
- B) Non può essere prorogato.
- C) Può in ogni caso essere prorogato, con il consenso del lavoratore anche verbalmente, nei casi e per la durata prevista dal contratto collettivo applicato dal somministratore.
- D) Può in ogni caso essere prorogato, con il consenso del lavoratore e per atto scritto, nei casi e per la durata prevista dal contratto collettivo applicato dall'utilizzatore.

**0646. L'art. 3 del D.Lgs. n. 368/2001 stabilisce le circostanze in cui non è ammessa l'apposizione di un termine al contratto di lavoro subordinato. In merito a quanto stabilito dal citato articolo....**

- A) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
- B) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per infortunio o malattia professionale.
- C) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratrici assenti per gravidanza e puerperio.
- D) Non è ammessa per la sostituzione di lavoratori assenti per la fruizione del congedo parentale.

**0647. Ferme restando le vigenti disposizioni relative al diritto allo studio di cui all'articolo 10 della legge 20 maggio 1970, n. 300, quali requisiti devono avere i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati che vogliano richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi per la formazione di cui all'art. 5, legge 53/2000?**

- A) Almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione.
- B) Un'età inferiore ai venticinque anni.
- C) Almeno sei anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione ed un'età inferiore ai ventinove anni.
- D) Un'età superiore ai ventinove anni.

**0648. Entro quale termine il datore di lavoro può presentare ricorso avverso il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale ex art. 14, comma 9 del D.Lgs. n. 81 del 2008?**

- A) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 30 giorni.
- B) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 15 giorni.
- C) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 45 giorni.
- D) Il datore di lavoro può presentare ricorso all'autorità competente entro il termine di 60 giorni.

**0649. Qual è l'età anagrafica di regola richiesta alle donne per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo contributivo?**

- A) Sessanta anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
- B) Cinquantasette anni, con almeno tre anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
- C) Cinquantacinque anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
- D) Cinquantotto anni, con almeno quattro anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.

**0650. Nel lavoro ripartito, l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale, salvo diversa intesa tra le parti, avviene....**

- A) Nel caso di dimissioni o licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati.
  - B) Solo nel caso di dimissioni o licenziamento contestuale di entrambi i coobbligati.
  - C) Solo a seguito di estinzione obbligazionaria.
  - D) Solo nel caso di licenziamento, senza preavviso, di entrambi i lavoratori coobbligati.
- 

**0651. Con riferimento alla pensione ai superstiti, qualora il superstite che percepisce la pensione possiede altri redditi, la pensione viene ridotta del 50 %...**

- A) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a cinque volte il trattamento minimo.
  - B) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a due volte il trattamento minimo.
  - C) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a quattro volte il trattamento minimo.
  - D) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a tre volte il trattamento minimo.
- 

**0652. Il datore di lavoro, all'atto della valutazione dei rischi per la sicurezza e per la salute dei lavoratori addetti ad attrezzature munite di videoterminali, analizza i posti di lavoro con particolare riguardo....**

- A) Ai rischi per la vista e per gli occhi; ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale; alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale.
  - B) Esclusivamente ai rischi per la vista e per gli occhi; ai problemi legati alla postura ed all'affaticamento fisico o mentale.
  - C) Esclusivamente ai rischi per la vista e per gli occhi; alle condizioni ergonomiche e di igiene ambientale.
  - D) Alle fonti luminose quali le finestre e le altre aperture, le pareti trasparenti e i riflessi sullo schermo.
- 

**0653. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro. La detrazione....**

- A) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta ai genitori in proporzione agli affidamenti stabiliti dal giudice.
  - B) É ripartita nella misura del 70% alla madre e il restante al padre.
  - C) É ripartita sempre nella misura del 50% anche tra i genitori legalmente ed effettivamente separati.
  - D) In caso di separazione legale ed effettiva o di annullamento, scioglimento o cessazione degli effetti civili del matrimonio, spetta di diritto alla madre.
- 

**0654. Per tutta la durata del contratto di somministrazione i lavoratori svolgono la propria attività...**

- A) Nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore.
  - B) Nell'interesse dell'utilizzatore, ma sotto la direzione del somministratore.
  - C) Nell'interesse nonché sotto la direzione e il controllo del somministratore.
  - D) Nell'interesse del somministratore, ma sotto la direzione dell'utilizzatore.
- 

**0655. Ai lavoratori inquadrati come quadri si applica la disciplina di legge sui licenziamenti individuali?**

- A) Sì, in quanto si applica la disciplina legale dettata per gli impiegati e gli operai.
  - B) No, in quanto sono legati da un rapporto fiduciario con il datore di lavoro.
  - C) Sì, con esclusione della tutela reale prevista dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori.
  - D) No, fatta eccezione per la tutela obbligatoria già prevista nella legge n. 604 del 1966.
- 

**0656. Ai sensi dell'art. 2120 c.c., le richieste di anticipazione del TFR devono essere soddisfatte annualmente....**

- A) Entro i limiti del 10% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
  - B) Entro i limiti del 20% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
  - C) Entro i limiti dell'8% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
  - D) Entro i limiti del 15% degli aventi titolo e comunque del 4% del numero totale dei dipendenti.
- 

**0657. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a cinque fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?**

- A) 75%.
  - B) 50%.
  - C) 40%.
  - D) 66%.
- 

**0658. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, il personale ispettivo, nel caso in cui il soggetto ispezionato si avvalga di consulenza esterna....**

- A) Verifica che il professionista sia in possesso di abilitazione, annotando gli estremi d'iscrizione al relativo albo.
  - B) Adotta un comportamento di collaborazione con il suddetto consulente.
  - C) Deve denunciare immediatamente il fatto alle Direzioni Provinciali del Lavoro territorialmente competenti.
  - D) Sospende l'ispezione fino all'avvenuta verifica dell'iscrizione del consulente all'albo.
- 

**0659. Dispone l'art. 16 del D.Lgs. n. 124/2004, che nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro, fermo restando il ricorso in opposizione, è ammesso ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro. Il ricorso va inoltrato....**

- A) Alla direzione regionale del lavoro ed è deciso nel termine di sessanta giorni.
- B) Alla stessa direzione provinciale del lavoro ed è deciso nel termine di sessanta giorni.
- C) Alla direzione regionale del lavoro ed è deciso nel termine di trenta giorni.
- D) Alla stessa direzione provinciale del lavoro ed è deciso nel termine stabilito nell'ordinanza di ingiunzione.

**0660. In base all'art. 16 del d. lgs. 81 del 2008 sulla sicurezza sul lavoro, la delega di funzioni da parte del datore di lavoro è ammessa?**

- A) Sì, ove non espressamente esclusa purché risulti da atto scritto recante data certa.
- B) No mai, neanche se il delegato possiede tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate.
- C) Sì, sempre.
- D) No, fatta eccezione per i casi in cui il datore di lavoro possa provare con testimoni di averla conferita verbalmente ad un dirigente.

**0661. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, la costituzione del collegio di conciliazione ed arbitrato avviene tramite....**

- A) La direzione provinciale del lavoro.
- B) La direzione regionale del lavoro.
- C) L'ispettorato del lavoro del luogo ove svolge l'attività il lavoratore sanzionato.
- D) L'ISPESL.

**0662. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1992 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi)....**

- A) Dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
- B) Dei 6 anni, o meglio, delle 312 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
- C) Dei 7 anni, o meglio, delle 364 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
- D) Dei 8 anni, o meglio, delle 416 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.

**0663. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene....**

- A) Avanti gli Enti bilaterali in funzione di organi di certificazione.
- B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
- C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
- D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.

**0664. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i datori di lavoro possono ospitare tirocinanti in relazione all'attività dell'azienda, nei limiti posti dall'art. 1 del D.M. n. 142/1998. Le aziende con un numero di dipendenti a tempo indeterminato compreso tra sei e diciannove,....**

- A) Possono ospitare non più di due tirocinanti contemporaneamente.
- B) Possono ospitare un tirocinante.
- C) Possono ospitare non più di tre tirocinanti contemporaneamente.
- D) Possono ospitare tirocinanti in misura non superiore al 10% dei suddetti dipendenti, contemporaneamente.

**0665. La categoria dei quadri è prevista legislativamente?**

- A) Sì, ma solo da una legge del 1985.
- B) Sì, da sempre e cioè dalla emanazione del codice civile nel 1942 e segnatamente dall'art. 2095.
- C) No, non è prevista da una fonte legislativa, ma dalla contrattazione collettiva.
- D) No, in quanto la contrattazione collettiva non ha esercitato la delega conferita.

**0666. La Commissione di vigilanza sui fondi pensione....**

- A) Ha personalità giuridica di diritto pubblico.
- B) Ha personalità giuridica privata.
- C) Non ha personalità giuridica di diritto.
- D) Ha personalità giuridica non riconosciuta.

**0667. A norma di quanto dispone il D.Lgs. 124/2004, per l'estinzione del procedimento ispettivo, nei casi di violazioni per le quali sussistano elementi per una soluzione conciliativa della controversia (conciliazione monocratica) tra lavoratore e datore di lavoro,....**

- A) È necessario che il datore di lavoro proceda con il pagamento di una somma di denaro dovuta al lavoratore nella misura concordata e versi i contributi previdenziali e assicurativi.
- B) È necessario che il datore di lavoro provveda anche al pagamento della sanzione prevista dalla legislazione vigente.
- C) È necessario che la conciliazione riguardi diritti indisponibili del lavoratore.
- D) L'inadempimento deve essere di natura amministrativa e non anche civile e penale.

**0668. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori allorquando il datore di lavoro viene condannato alla reintegrazione del lavoratore per licenziamento illegittimo deve anche versare i contributi previdenziali dal momento del licenziamento al momento dell'effettiva reintegrazione?**

- A) Sì.
- B) No, in nessun caso.
- C) No, in quanto deve versare i contributi previdenziali dal momento del licenziamento alla data della sentenza.
- D) No, in quanto deve versare i contributi previdenziali solo a decorrere dalla data della sentenza.

**0669. Quale, tra i seguenti soggetti, non è un ente pubblico avente compiti in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ex art. 9, comma 1 del D.Lgs. 81 del 2008?**

- A) Il CNEL.
- B) L'INAIL.
- C) L'IPSEMA.
- D) L'ISPESL.

**0670. A norma del disposto di cui all'art. 5 del D.Lgs. n. 368/2001, così come modificato dall'art. 1 comma 40 della legge n. 247/2007, se il rapporto di lavoro a tempo determinato continua oltre il ventesimo giorno dalla scadenza del termine in caso di contratto di durata inferiore a sei mesi....**

- A) Il contratto si considera a tempo indeterminato dalla scadenza del predetto termine.
  - B) Il datore di lavoro è tenuto a corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al 50%.
  - C) Il contratto si considera a tempo indeterminato a far data dall'inizio del primo contratto.
  - D) Il datore di lavoro oltre al pagamento della sanzione amministrativa è punito con la reclusione fino a trenta giorni.
- 

**0671. Contro i provvedimenti presi dall'ispettorato del lavoro sulla legittimità o meno di impianti audiovisivi dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dei lavoratori si può ricorrere al Ministro del lavoro....**

- A) Entro 30 giorni.
  - B) Entro 60 giorni.
  - C) Entro 90 giorni.
  - D) Entro 120 giorni.
- 

**0672. Il lavoratore deve proporre l'impugnazione delle rinunzie e delle transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi....**

- A) Entro sei mesi dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
  - B) Entro sessanta giorni dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
  - C) Entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
  - D) Entro centoventi giorni dalla data di cessazione del rapporto o dalla data della rinuncia o della transazione se queste sono intervenute dopo la cessazione medesima.
- 

**0673. In caso di sottoscrizione della c.d. quietanza a saldo, il lavoratore può richiedere successivamente spettanze retributive non corrispostegli?**

- A) Sì, può richiederle entro il termine di prescrizione.
  - B) Sì, impugnando l'atto entro sei mesi dalla cessazione del rapporto.
  - C) Sì, impugnando l'atto entro sei mesi dalla data della sottoscrizione.
  - D) No.
- 

**0674. Le procedure di certificazione di cui al D.Lgs n. 276/2003 possono essere utilizzate...**

- A) Sia in sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile sia nelle fasi di attuazione del relativo programma negoziale, anche ai fini della distinzione concreta tra somministrazione di lavoro e appalto.
  - B) In sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile ma non per le fasi di attuazione del relativo programma negoziale.
  - C) In sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile, ma non ai fini della distinzione concreta tra somministrazione di lavoro e appalto.
  - D) Sia in sede di stipulazione di appalto di cui all'articolo 1655 del codice civile sia nelle fasi di attuazione del relativo programma negoziale, ma giammai ai fini della distinzione concreta tra somministrazione di lavoro e appalto.
- 

**0675. Con riferimento al sistema di calcolo retributivo per la pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi....**

- A) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi quindici anni di attività lavorativa.
  - B) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dieci anni di attività lavorativa.
  - C) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi dodici anni di attività lavorativa.
  - D) Il calcolo è legato alle retribuzioni degli ultimi venti anni di attività lavorativa.
- 

**0676. L'assegno per il nucleo familiare....**

- A) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 70%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
  - B) Non spetta ai soci di cooperative.
  - C) Spetta anche a tutti i parenti ed affini entro il terzo grado del datore di lavoro purché siano con lui conviventi.
  - D) A far data dal 1° gennaio 2005 può essere solo accreditato in un conto corrente postale.
- 

**0677. Cosa si intende per mobilità lunga ex art. 7, commi 6 e 7 L. n. 223 del 1991?**

- A) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la pensione di vecchiaia o di anzianità per quei lavoratori che vivono nelle regioni meridionali, in quelle ove il tasso di disoccupazione è superiore alla media nazionale ed in altri ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.
- B) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la sola pensione di vecchiaia per quei lavoratori che vivono nelle regioni meridionali, in quelle ove il tasso di disoccupazione è superiore alla media nazionale ed in altri ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.
- C) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la sola pensione di anzianità per quei lavoratori che vivono nelle regioni ove il tasso di disoccupazione è superiore alla media nazionale ed in altri ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.
- D) Per mobilità lunga si intende il godimento dell'indennità di mobilità fino al compimento dei requisiti contributivi per la pensione di vecchiaia o di anzianità per i soli lavoratori che vivono negli ambiti territoriali decisi dagli organismi competenti.

**0678. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori autonomi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**

- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
  - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
  - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
  - D) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
- 

**0679. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che le attività lavorative previste per le prestazioni di lavoro accessorio, anche se svolte a favore di più beneficiari, configurano rapporti di natura meramente occasionale e accessoria, intendendosi per tali le attività che....**

- A) Non danno complessivamente luogo, con riferimento al medesimo committente, a compensi superiori a 5.000 euro nel corso di un anno solare.
  - B) Non danno complessivamente luogo, con riferimento a tutti i committenti, a compensi superiori a 6.000 euro nel corso di un anno solare.
  - C) Non danno complessivamente luogo, con riferimento al medesimo committente, a compensi superiori a 4.000 euro nel corso di un anno solare.
  - D) Non danno complessivamente luogo, con riferimento a tutti i committenti, a compensi superiori a 7.000 euro nel corso di un anno solare.
- 

**0680. Il D.Lgs. n. 276/2003 pone il divieto ai soggetti autorizzati o accreditati di esigere o comunque di percepire, direttamente o indirettamente, compensi dal lavoratore. Detto divieto può trovare disapplicazione?**

- A) Sì. I contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che il divieto non trovi applicazione per specifiche categorie di lavoratori altamente professionalizzati o per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
  - B) Sì, nel caso di accordo tra le parti (agenzia e lavoratore) per specifiche categorie di lavoratori altamente professionalizzati o per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
  - C) Sì. I contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori di lavoro e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative a livello nazionale o territoriale possono stabilire che il divieto non trovi applicazione solo per specifici servizi offerti dai soggetti autorizzati o accreditati.
  - D) No, il divieto non trova disapplicazione in nessun caso.
- 

**0681. Quale, tra questi soggetti, non può essere considerato "personale ispettivo" ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 124/2004?**

- A) L'Ufficiale giudiziario addetto presso la Corte d'appello.
  - B) Il personale di vigilanza delle Direzioni regionali del lavoro.
  - C) Il personale di vigilanza dell'Inps.
  - D) Il personale di vigilanza dell'Inail.
- 

**0682. Nelle aziende, ovvero unità produttive, che occupano fino a 15 dipendenti, in occasione di eventuali significative variazioni delle condizioni di esposizione al rischio, compresa la programmazione e l'introduzione di nuove tecnologie che abbiano riflessi sulla sicurezza e sulla salute dei lavoratori, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è legittimato a chiedere la convocazione di una apposita riunione?**

- A) Sì, dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, che il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza può chiedere la convocazione di una apposita riunione.
  - B) No, l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, attribuisce tale funzione al medico competente.
  - C) No, dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, che la convocazione di una apposita riunione può essere richiesta solo dall'ASL territorialmente competente.
  - D) No, dispone l'art. 35 del D.Lgs. n. 81/2008, che la convocazione di una apposita riunione può essere richiesta solo dalla DPL territorialmente competente.
- 

**0683. L'art. 21, comma 1, della legge n. 104 del 1992 e succ. mod. e integr., prevede che la persona handicappata con un grado di invalidità superiore ai due terzi, assunta presso gli enti pubblici come vincitrice di un concorso o altro titolo....**

- A) Ha diritto di scelta prioritaria tra le sedi disponibili.
  - B) Non ha diritto di precedenza in sede di trasferimento a domanda.
  - C) Ha diritto a tre ore di permesso giornaliero retribuite.
  - D) Ha diritto a quattro giorni di permesso mensile retribuiti.
- 

**0684. Ai sensi dell'art. 2120 c.c., il prestatore di lavoro può chiedere in costanza di rapporto di lavoro una anticipazione del TFR?**

- A) Sì, purché abbia almeno 8 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 70% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.
- B) Sì, purché abbia almeno 10 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 70% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.
- C) Sì, purché abbia almeno 7 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 50% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.
- D) Sì, purché abbia almeno 10 anni di anzianità e per ottenere una anticipazione non superiore al 50% sul trattamento cui avrebbe diritto nel caso di cessazione del rapporto alla data della richiesta.

**0685. Quando è ammessa l'apposizione di un termine alla durata di un contratto di lavoro subordinato?**

- A) Per la sostituzione di lavoratori assenti per malattia.
  - B) Per la sostituzione di lavoratori assenti per sciopero.
  - C) Presso unità produttive nelle quali sia operante una sospensione dei rapporti o una riduzione dell'orario, con diritto al trattamento di integrazione salariale, che interessino lavoratori adibiti alle mansioni cui si riferisce il contratto a termine.
  - D) Da parte delle imprese che non abbiano effettuato la valutazione dei rischi ai sensi dell'articolo 4 del D.Lgs. 19 settembre 1994, n. 626, e successive modificazioni.
- 

**0686. Ai sensi dell'art. 69 del D.Lgs. n. 276 del 2003 i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa instaurati senza l'individuazione di uno specifico progetto, programma di lavoro o fase di esso sono considerati...**

- A) Rapporti di lavoro a tempo indeterminato sin dalla data di costituzione del rapporto.
  - B) Rapporti di lavoro autonomo.
  - C) Rapporti di lavoro a tempo determinato.
  - D) Rapporti di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza dalla data in cui viene emessa dal Giudice la sentenza che configura quel rapporto di lavoro come subordinato.
- 

**0687. Ai sensi dell'art. 2087 c.c., l'imprenditore è tenuto....**

- A) Ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro.
  - B) Ad assumere un perito tecnico a cui affidare la responsabilità in materia di sicurezza sul lavoro.
  - C) Ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure standard indicate in apposito DPCM.
  - D) Ad avvisare il servizio ispettivo del rifiuto da parte del lavoratore di adottare le precauzioni richieste.
- 

**0688. A norma dell'art. 1 del T.U. 1124/1965, l'obbligo assicurativo ricorre....**

- A) Per l'adibizione a qualsiasi tipo di macchina o apparecchio elettrico o elettronico anche saltuaria.
  - B) Per l'adibizione a qualsiasi tipo di macchina o apparecchio elettrico o elettronico anche occasionale (con caratteristiche di irripetibilità e gratuità).
  - C) Solo in considerazione delle dimensioni della macchina.
  - D) Solo in considerazione della pericolosità della macchina.
- 

**0689. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. La retribuzione/reddito pensionabile è data dalla media delle retribuzioni o redditi percepiti negli ultimi anni di attività lavorativa, opportunamente rivalutate sulla base di alcuni indici. Chi fissa gli indici?**

- A) L'ISTAT.
  - B) L'INPS.
  - C) Il Ministero del lavoro.
  - D) Il Ministero dell'economia e delle finanze.
- 

**0690. L'indennità di mancato preavviso di cui all'art. 2118 c.c. deve calcolarsi....**

- A) Computando le provvigioni, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili o al prodotto ed ogni altro compenso di carattere continuativo, con esclusione di quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.
  - B) Computando le provvigioni, i premi di produzione, le partecipazioni agli utili o al prodotto ed ogni altro compenso di carattere continuativo, compreso quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.
  - C) Computando solamente la paga base.
  - D) Computando tutto quanto percepito a titolo non occasionale compreso quanto è corrisposto a titolo di rimborso spese.
- 

**0691. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, ai sensi dell'art 8 del D.Lgs. 252 del 2005, la devoluzione alla forma pensionistica complementare riguarda il TFR...**

- A) Maturando e non maturato al momento della scelta.
  - B) Maturato e non maturando al momento della scelta.
  - C) Totale, per ciò intendendo sia quello già maturato che quello maturando.
  - D) Pregresso al momento della scelta.
- 

**0692. Ai sensi dell'art. 3 della legge n. 68 del 1999, quanti lavoratori appartenenti alle categorie dei disabili di cui all'art. 1 della medesima legge sono tenuti ad avere alle loro dipendenze i datori di lavoro pubblici e privati, nel caso in cui occupano più di 50 dipendenti?**

- A) Il sette per cento dei lavoratori occupati.
  - B) Due lavoratori.
  - C) Un lavoratore.
  - D) Il cinque per cento dei lavoratori occupati.
- 

**0693. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti?**

- A) Cinquantanove anni.
- B) Cinquantotto anni.
- C) Cinquantasette anni.
- D) Cinquantasei anni.

**0694. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?**

- A) I contributi e le somme a carico del datore di lavoro a finanziamento delle c.d. «forme pensionistiche complementari», al fine di erogare prestazioni integrative previdenziali o assistenziali a favore del lavoratore e suoi familiari nel corso del rapporto o dopo la sua cessazione.
- B) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
- C) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.
- D) Le somministrazioni di vitto direttamente da parte del datore di lavoro o in mense aziendali gestite anche da terzi, le prestazioni sostitutive (buoni pasto), l'indennità sostitutiva di mensa per gli addetti a cantieri e ad altre strutture a carattere temporaneo.

**0695. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)...**

- A) Per essere concessa presuppone necessariamente la presentazione di un programma mirato al rilancio dell'attività ed alla salvaguardia dei livelli occupazionali.
- B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
- C) Non può applicarsi alle imprese appaltatrici di mensa e ristorazione con meno di 50 dipendenti occupati nel semestre antecedente la presentazione della domanda.
- D) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 50% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 48 ore settimanali.

**0696. I crediti relativi alle retribuzioni dei professionisti e di ogni altro prestatore d'opera hanno privilegio generale sui beni mobili?**

- A) Sì, soltanto con riferimento alle retribuzioni dovute per gli ultimi due anni di prestazione.
- B) No, mai.
- C) Sì, in ogni caso.
- D) No, fatta solo eccezione nel caso in cui si tratti di prestatore d'opera intellettuale.

**0697. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....**

- A) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 26 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- B) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- C) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 27 anni, che siano a carico del genitore anche se svolgono attività lavorativa.
- D) Studenti universitari per tutta la durata del corso legale di laurea e comunque non oltre i 28 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.

**0698. Dispone l'art. 57 del D.Lgs. n. 276/2003 che il contratto di inserimento ha una durata non inferiore a nove mesi e non può essere superiore ai diciotto mesi. Nel computo del limite massimo di durata....**

- A) Non si tiene conto degli eventuali periodi dedicati allo svolgimento del servizio militare o di quello civile, nonché dei periodi di astensione per maternità.
- B) Non si tiene conto degli eventuali periodi dedicati allo svolgimento del servizio militare, ai periodi di assenza per malattia, nonché dei periodi di astensione per maternità.
- C) Non si tiene conto dei periodi di assenza per malattia, infortunio, motivi familiari, nonché dei periodi di astensione per maternità.
- D) Non si tiene conto degli eventuali periodi dedicati allo svolgimento del servizio militare, ai periodi di assenza per malattia, per motivi di studio, per aggiornamento professionale, nonché dei periodi di astensione per maternità.

**0699. Al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta il trattamento di fine rapporto?**

- A) Sì, negli stessi termini in cui spetta ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a termine.
- B) Sì, nella misura in cui spetta alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.
- C) Sì, nella misura prevista dal Decreto del Ministero del lavoro per il settore di appartenenza.
- D) Sì, solamente se il rapporto di lavoro è pari o superiore ad un anno solare.

**0700. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, qualora presso il soggetto ispezionato non sia tenuta la prevista documentazione obbligatoria, il personale ispettivo....**

- A) Adotta i relativi provvedimenti sanzionatori e richiama il predetto soggetto a tenere tale documentazione sul luogo di lavoro.
- B) Provvede personalmente all'immediato trasferimento di tale documentazione sul luogo di lavoro.
- C) Adotta i relativi provvedimenti sanzionatori e fa richiamare il predetto soggetto dalla DPL a tenere tale documentazione sul luogo di lavoro.
- D) Denuncia immediatamente il soggetto ispezionato alla Guardia di Finanza.

**0701. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che in caso di gravi inadempienze nella realizzazione del progetto individuale di inserimento di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro e che siano tali da impedire la realizzazione della finalità propria del progetto, il datore di lavoro....**

- A) È tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 100%; tale maggiorazione esclude l'applicazione di qualsiasi altra sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
  - B) È tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 50%; tale maggiorazione non esclude l'applicazione di qualsiasi altra sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
  - C) È tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento.
  - D) Non può più stipulare contratti di inserimento, ferme restando le altre responsabilità previste a livello penale.
- 

**0702. Nel contratto di lavoro ripartito....**

- A) Fermo restando il vincolo di solidarietà e fatta salva una diversa intesa tra le parti contraenti, ogni lavoratore resta personalmente e direttamente responsabile dell'adempimento della intera obbligazione lavorativa nei limiti di quanto stabilito dalla legge.
  - B) Fermo restando il vincolo di solidarietà e fatta salva una diversa intesa tra le parti contraenti, ogni lavoratore non è personalmente e direttamente responsabile dell'adempimento della intera obbligazione lavorativa.
  - C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro per la realizzazione di uno o più progetti specifici o programmi di lavoro.
  - D) È richiesta la forma scritta ad substantiam.
- 

**0703. Tra i principi che trovano applicazione nell'erogazione delle prestazioni dovute dall'INAIL vi è il principio di indifferenza, secondo cui....**

- A) Le prestazioni sono dovute anche se l'incombenza lavorativa svolta al momento del sinistro non rientri tra quelle che abbiano determinato l'inclusione del lavoratore tra le persone assicurate, purché la suddetta incombenza venga svolta nell'interesse dell'azienda.
  - B) Sono nulle le obbligazioni contratte dal lavoratore con terzi che si siano interessati per il conseguimento delle indennità, nonché i patti per eludere il pagamento dovuto.
  - C) Il lavoratore ha diritto di ricevere dall'INAIL le prestazioni previste, anche nel caso in cui il datore di lavoro non abbia adempiuto agli obblighi di legge.
  - D) Alcune prestazioni economiche erogate dall'Istituto sono incompatibili con altre prestazioni economiche erogate da altri Enti.
- 

**0704. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. La quota B....**

- A) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1993 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 10 anni per i lavoratori dipendenti e 15 per gli autonomi.
  - B) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata dal 1° gennaio 1994 alla data di decorrenza della pensione e sulla media delle retribuzioni/redditi degli ultimi 20 anni per i lavoratori dipendenti e 25 per gli autonomi.
  - C) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1995 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
  - D) È determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1993 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
- 

**0705. Per accedere alla prestazione previdenziale contro la disoccupazione involontaria, il lavoratore non deve aver posto in essere lo stato di disoccupazione, e non deve quindi aver presentato le proprie dimissioni; questa affermazione risponde sempre a verità?**

- A) No, poiché il lavoratore è ammesso al trattamento previdenziale quando le sue dimissioni derivino da giusta causa.
  - B) No, poiché il lavoratore è ammesso al trattamento previdenziale quando le sue dimissioni derivino da giustificato motivo oggettivo.
  - C) No, poiché il lavoratore è ammesso al trattamento previdenziale quando le sue dimissioni derivino da giustificato motivo soggettivo.
  - D) Sì, sempre.
- 

**0706. L'assegno per il nucleo familiare spetta:**

- A) A lavoratori dipendenti pubblici e privati, anche con contratto part-time.
  - B) Solo a lavoratori dipendenti pubblici e privati con contratto part-time.
  - C) Solo a lavoratori dipendenti privati, anche con contratto part-time.
  - D) A lavoratori dipendenti pubblici, solo con contratto full-time.
- 

**0707. In tema di malattia del lavoratore, in quali periodi di tempo possono avvenire le visite di controllo?**

- A) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e vanno dalle ore 10 alle ore 12 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
- B) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e vanno dalle ore 8 alle ore 12 e dalle ore 15 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
- C) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e che vanno dalle ore 9 alle ore 13 e dalle ore 16 alle ore 20 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.
- D) Le visite di controllo possono avvenire in determinate fasce orarie chiamate "fasce di reperibilità" e che vanno dalle ore 10 alle ore 13 e dalle ore 17 alle ore 19 di ogni giorno, domeniche e festivi compresi.

**0708. Ai fini dell'imponibile contributivo INPS, quali tra i seguenti emolumenti (ex D.Lgs. n. 314/1997, art. 6) sono totalmente esclusi dalla base imponibile?**

- A) Le somme e le provvidenze erogate da fondi di previdenza integrativa di cui al D.Lgs. n. 124/1993 e quelle erogate dalle casse edili.
- B) I compensi in natura (beni ceduti o servizi resi al lavoratore).
- C) Le erogazioni liberali concesse alla generalità o a particolari categorie di dipendenti in occasione di festività o ricorrenze.
- D) Il valore delle azioni offerte alla generalità dei dipendenti a condizione che le azioni cedute non siano riacquistate dalla società emittente o dal datore di lavoro o comunque cedute prima che siano trascorsi almeno tre anni.

**0709. La Gestione prestazioni temporanee per i lavoratori dipendenti dell'INPS garantisce ai lavoratori una serie di tipologie di intervento per tutelarli contro la così detta disoccupazione parziale: quale, tra le seguenti combinazioni di prestazioni, è quella realmente erogata?**

- A) Cassa integrazione guadagni ordinaria e straordinaria.
- B) Cassa integrazione guadagni ordinaria, straordinaria e supplementare.
- C) Cassa integrazione guadagni speciale, ordinaria, straordinaria e supplementare.
- D) Cassa integrazione guadagni speciale, ordinaria e separata.

**0710. I contratti di inserimento non possono essere stipulati da...**

- A) Ministeri.
- B) Enti pubblici economici, imprese e loro consorzi.
- C) Fondazioni.
- D) Enti di ricerca, pubblici e privati.

**0711. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?**

- A) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di quindici minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
- B) Le modalità e la durata delle interruzioni devono essere sempre stabilite a livello individuale.
- C) Qualora svolga la sua attività per almeno quattro ore consecutive, il lavoratore ha diritto ad una interruzione della sua attività esclusivamente mediante cambiamento di attività.
- D) La pausa non è considerata a tutti gli effetti parte integrante dell'orario di lavoro e, come tale, è riassorbibile all'interno di accordi che prevedono la riduzione dell'orario complessivo di lavoro.

**0712. Non dà luogo a contribuzione figurativa?**

- A) Il periodo di studio per conseguire il diploma di specializzazione.
- B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
- C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.
- D) Il periodo di servizio nella croce rossa italiana.

**0713. In base all'art. 1, comma 2, lett. d bis), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo misto" deve intendersi....**

- A) Quello che si svolge secondo una combinazione del c.d. tipo verticale e del c.d. tipo orizzontale.
- B) Quello che si svolge secondo una combinazione del lavoro subordinato e del lavoro autonomo.
- C) Quello che si svolge secondo una combinazione del lavoro a domicilio e del lavoro parasubordinato come nel caso del c.d. telelavoro.
- D) Quello in relazione al quale risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta alternativamente con orario a tempo pieno senza lavoro straordinario e con orario a tempo pieno con massimo due ore di straordinario.

**0714. Nel caso in cui la domanda di pensione di anzianità venga respinta l'interessato può presentare ricorso...**

- A) Al Comitato provinciale dell'INPS, in carta libera, entro novanta giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.
- B) Al Comitato provinciale dell'INPS, entro centoventi giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.
- C) Al Comitato provinciale dell'INPS, in carta libera, entro centottanta giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.
- D) Al Comitato provinciale dell'INPS, entro cento giorni dalla data di ricezione della lettera con la quale si comunica la reiezione.

**0715. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori dipendenti, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**

- A) Dal 1° ottobre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
- B) Dal 1° aprile dell'anno successivo, con almeno cinquantasette anni di età entro il 31 marzo.
- C) Dal 1° dicembre dello stesso anno, con almeno cinquantasette anni di età entro il 30 settembre.
- D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.

**0716. Nel contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione il datore di lavoro può esercitare il recesso?**

- A) Sì, al termine del contratto, ai sensi dell'art. 2118 codice civile, ovvero in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
- B) Sì, il diritto di recesso può sempre essere esercitato in qualunque momento.
- C) Sì, al termine del contratto, ai sensi dell'art. 2118 codice civile, ovvero qualora esso sia stato stipulato per più di tre anni in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
- D) Sì, al termine del contratto qualora in presenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.

**0717. Ai sensi dell'art. 2115, comma 1, cod. civ., chi deve contribuire alle istituzioni di previdenza e di assistenza obbligatorie?**

- A) L'imprenditore e il prestatore di lavoro.
- B) Esclusivamente l'imprenditore.
- C) Esclusivamente il prestatore di lavoro.
- D) Principalmente il prestatore di lavoro, salvo diverse disposizioni di legge.

**0718. La domanda per i contributi da riscatto può essere presentata da persona già pensionata?**

- A) Sì, ma in tal caso il pagamento deve essere fatto in un'unica soluzione.
- B) Sì, ma in tal caso le rate da sessanta sono portate a trenta.
- C) No, la domanda per i contributi da riscatto non può essere presentata da persona già pensionata.
- D) Sì, ma in tal caso il pagamento deve essere fatto in due soluzioni.

**0719. Oltre ai cittadini italiani possono percepire l'assegno sociale....**

- A) Gli abitanti di San Marino che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
- B) Gli abitanti della Città del Vaticano che hanno raggiunto i settanta anni di età.
- C) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i sessantacinque anni di età.
- D) I cittadini extracomunitari in possesso di permesso di soggiorno che hanno raggiunto i settanta anni di età.

**0720. Ai sensi dell'art. 20, legge n. 977/67 e successive modificazioni e integrazioni, qualora l'orario di lavoro giornaliero dei minori superi senza interruzione le 4 ore e mezza....**

- A) Deve essere interrotto da un riposo intermedio della durata di un'ora almeno.
- B) Deve essere compensato con un riposo successivo pari al doppio delle ore lavorate.
- C) Deve essere compensato con un riposo successivo pari al doppio rispetto a quello spettante ai lavoratori adulti adibiti a mansioni equivalenti.
- D) Deve essere interrotto da un riposo intermedio della durata di almeno venticinque minuti.

**0721. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, nei confronti della ordinanza-ingiunzione emessa dalla Direzione provinciale del lavoro sulla base di verifiche ispettive relative a inadempienze da parte del datore di lavoro....**

- A) È ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, salvo che si contesti la sussistenza o la qualificazione del rapporto di lavoro.
- B) Non è ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro.
- C) È ammesso il ricorso in via alternativa davanti al direttore della direzione regionale del lavoro, entro 60 giorni dalla notifica.
- D) È ammesso esclusivamente il ricorso al TAR.

**0722. Ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003, per "enti bilaterali" si intendono...**

- A) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.
- B) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori di lavoro comparativamente più rappresentative, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.
- C) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative su base nazionale, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.
- D) Organismi costituiti a iniziativa di una o più associazioni dei datori e dei prestatori di lavoro riconosciute più rappresentative dal CNEL, quali sedi privilegiate per la regolazione del mercato del lavoro.

**0723. Prevede il D.Lgs. n. 368/2001 che in deroga a quanto disposto per la durata massima dei contratti a tempo determinato, può essere concesso per una sola volta un ulteriore contratto a termine fra gli stessi soggetti a condizione....**

- A) Che la stipula avvenga presso la DPL competente per territorio e con l'assistenza di un rappresentante di una delle organizzazioni sindacali.
- B) Che il lavoratore abbia superato i cinquanta anni di età.
- C) Che il lavoratore abbia più di tre figli a carico.
- D) Che il lavoratore dichiari espressamente di voler rinunciare ad un contratto a tempo indeterminato.

**0724. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro....**

- A) Organizza i necessari rapporti con i servizi pubblici competenti in materia di primo soccorso, salvataggio, lotta antincendio e gestione dell'emergenza.
- B) Definisce esclusivamente i criteri diretti ad individuare i metodi di controllo e di manutenzione degli impianti e delle attrezzature antincendio.
- C) Fornisce ai lavoratori i DPI.
- D) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.

**0725. Con riferimento alla previdenza complementare dei lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, il D.Lgs. 252 del 2005 ha stabilito un termine per l'esercizio del diritto di opzione. Tale termine è di...**

- A) 6 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori non ancora assunti a tale ultima data.
- B) 3 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e 6 mesi a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori impiegati successivamente a tale data.
- C) 6 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e 3 mesi a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori impiegati successivamente a tale data.
- D) 3 mesi a partire dal 1° gennaio 2007 per i lavoratori già assunti al 31 dicembre 2006 e a partire dal momento dell'assunzione per i lavoratori non ancora assunti a tale ultima data.

**0726. In base ai principi costituzionali, la retribuzione da corrispondere al lavoratore....**

- A) Deve essere proporzionata alla quantità e qualità del suo lavoro ed in ogni caso sufficiente ad assicurare a sé e alla famiglia un'esistenza libera e dignitosa.
  - B) Deve essere proporzionata alla qualità del suo lavoro, a prescindere dalla quantità prestata, ed in ogni caso essere sufficiente ad assicurargli un'esistenza libera e dignitosa.
  - C) Deve solamente essere più che proporzionata alla quantità del suo lavoro.
  - D) Deve essere pari o superiore ai limiti minimi stabiliti nel Decreto del ministero del lavoro emanato di concerto con il Ministero delle attività economiche, annualmente rivalutato.
- 

**0727. La legge 23 dicembre 2000, n. 388, (Finanziaria 2001) all'articolo 80, comma 3, prevede per ogni anno di servizio effettivamente svolto presso pubbliche amministrazioni o aziende private ovvero cooperative, il beneficio di due mesi di contribuzione figurativa in favore dei lavoratori ai quali è stata riconosciuta un'inabilità....**

- A) Superiore al settantaquattro per cento.
  - B) Pari o superiore al settantaquattro per cento.
  - C) Pari o superiore al settanta per cento.
  - D) Superiore al settantacinque per cento.
- 

**0728. Ai sensi della legge 123/2007, nei confronti dei datori di lavoro inadempienti che hanno presentato istanza di regolarizzazione e riallineamento retributivo e contributivo di rapporti di lavoro non risultanti da scritture o da altra documentazione obbligatoria....**

- A) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione di quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
  - B) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, comprese quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
  - C) Sono sospese per sei mesi, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione di quelle concernenti la tutela della salute e la sicurezza dei lavoratori.
  - D) Sono sospese per un anno, a decorrere dalla data di presentazione, le eventuali ispezioni e verifiche da parte degli organi di controllo e vigilanza sulle materie oggetto della regolarizzazione, ad esclusione delle sole verifiche conseguenti a infortuni mortali.
- 

**0729. Il principio di automaticità delle prestazioni di cui all'art. 2116 cod. civ. si applica....**

- A) Ai lavoratori subordinati.
  - B) Ai lavoratori autonomi.
  - C) A tutte le categorie di lavoratori.
  - D) Ai liberi professionisti.
- 

**0730. Il personale ispettivo del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale ha il potere di sospendere le attività imprenditoriali al termine di un controllo?**

- A) Sì, nei casi e con i limiti previsti dalla legislazione vigente.
  - B) Sì, ma solo se si accertano violazioni in materia di orario di lavoro.
  - C) No, a meno che non si riscontri la mancanza del PSC e del POS.
  - D) No, a meno che non si riscontri la mancanza dell'elaborazione del documento di valutazione dei rischi e la mancata formazione ed addestramento dei lavoratori in materia di sicurezza e prevenzione.
- 

**0731. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della legge n. 68 del 1999, i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia non possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa inferiore al 60 per cento o, in quale altro caso?**

- A) Se sono divenuti inabili a causa dell'inadempimento da parte del datore di lavoro, accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.
  - B) Se sono divenuti inabili a causa dell'inadempimento da parte del datore di lavoro, anche non accertato in sede giurisdizionale, delle norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.
  - C) Se sono divenuti totalmente inabili allo svolgimento di mansioni equivalenti o inferiori rispetto a quelle di provenienza.
  - D) Se il datore di lavoro ha ommesso di denunciare l'infortunio o la malattia professionale agli uffici e servizi competenti nei termini richiesti dalla legge.
- 

**0732. Cosa stabilisce il c.d. "principio di automaticità delle prestazioni" sancito dall'art. 2116, comma 1, cod. civ.?**

- A) Tale principio stabilisce che le prestazioni previdenziali sono dovute al prestatore di lavoro, anche quando il datore di lavoro non abbia versato i contributi, salvo diverse disposizioni delle leggi speciali.
  - B) Il principio di automaticità stabilisce che le prestazioni previdenziali, anche quando il datore di lavoro ha ommesso il versamento dei contributi, sono dovute al prestatore in ogni caso.
  - C) Tale principio stabilisce che il datore di lavoro è obbligato a versare i contributi anche del lavoratore.
  - D) Secondo l'art. 2116, comma 1 del codice civile, il principio di automaticità delle prestazioni si concretizza nell'obbligo del lavoratore a versare i contributi direttamente all'ente previdenziale.
- 

**0733. Ai sensi dell'art. 21 dello Statuto dei lavoratori, quale tipologia di referendum può svolgersi nell'ambito aziendale?**

- A) Sia di tipo generale che per categoria.
- B) Solo per categoria.
- C) Solo di tipo generale.
- D) L'art. 21 dello Statuto dei lavoratori non disciplina il diritto al referendum.

**0734. Il D.P.R. 14-05-2007, n. 101, prevede che il Comitato per l'imprenditoria femminile, istituito ai sensi dell'articolo 21 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198....**

- A) Ha compiti di indirizzo, di coordinamento, di concertazione, di programmazione generale in ordine agli interventi previsti in materia di azioni positive per l'imprenditoria femminile. Il Comitato promuove altresì lo studio, la ricerca e l'informazione sull'imprenditorialità femminile.
- B) Fornisce consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di genere, sui provvedimenti di competenza dello Stato.
- C) Promuove, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
- D) Fornisce al Ministro per le pari opportunità, che la presiede, consulenza e supporto tecnico-scientifico nell'elaborazione e nell'attuazione delle politiche di pari opportunità fra uomo e donna, sui provvedimenti di competenza dello Stato, ad esclusione di quelli riferiti alla materia della parità fra i sessi nell'accesso al lavoro e sul lavoro.

**0735. Dopo la legge n. 335 del 1995, quali e quanti sistemi per il calcolo della pensione sono presenti?**

- A) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo, il sistema di calcolo esclusivamente contributivo ed il sistema di calcolo misto o in pro rata.
- B) Il sistema di calcolo esclusivamente contributivo ed il sistema di calcolo misto o in pro rata.
- C) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo ed il sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
- D) Soltanto il sistema di calcolo misto o in pro rata.

**0736. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora le consigliere o i consiglieri di parità regionali e, nei casi di rilevanza nazionale, la consigliera o il consigliere nazionale rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori indiretti di carattere collettivo, anche quando non siano individuabili in modo immediato e diretto le lavoratrici o i lavoratori lesi dalle discriminazioni, prima di promuovere l'azione in giudizio ai sensi dei commi 2 e 4 del D.Lgs. 198/2006....**

- A) Possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centoventi giorni.
- B) Possono chiedere alla Direzione provinciale del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a cento giorni.
- C) Possono chiedere al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centottanta giorni.
- D) Possono chiedere all'Ispettorato del lavoro di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centosessanta giorni.

**0737. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, al fine di evitare inutili rallentamenti durante l'accertamento ed in rapporto alla tipologia di intervento da effettuare....**

- A) L'indagine ispettiva deve essere preceduta da una fase preparatoria diretta a raccogliere tutte le informazioni e la documentazione inerenti il soggetto da sottoporre al controllo.
- B) L'ispettore deve ritirare tutti i documenti del soggetto da sottoporre al controllo al fine di effettuare il controllo nella sede del DRL.
- C) L'ispettore deve procedere solo alla verifica dei libri inerenti ai lavoratori occupati nell'impresa del soggetto da sottoporre al controllo.
- D) L'indagine ispettiva deve essere solo inerente al numero delle persone presenti nell'impresa e quelle risultate dai libri obbligatori.

**0738. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'imponibile contributivo INPS è errata.**

- A) Il prelievo contributivo dei redditi di lavoro dipendente avviene sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, con la sola eccezione per le indennità di trasferta e i rimborsi a piè di lista per spese di viaggio, vitto ed alloggio idoneamente documentate.
- B) Sono comprese nella nozione di «retribuzione imponibile» le erogazioni patrimoniali a qualsiasi titolo percepite, anche non necessariamente coincidenti con il corrispettivo per il lavoro prestato, che trovano però la loro ragione d'essere nel rapporto di lavoro.
- C) I contributi sia a carico del datore di lavoro che del lavoratore vengono normalmente determinati in misura percentuale della retribuzione imponibile.
- D) Il calcolo dei contributi viene effettuato applicando alla retribuzione imponibile di ciascun lavoratore le aliquote percentuali determinate per le diverse forme assicurative cui il dipendente è obbligatoriamente iscritto.

**0739. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettori del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**

- A) Rientrano anche le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
- B) Rientrano solo i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi.
- C) Rientrano solo i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
- D) Non rientrano le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.

**0740. Ai sensi dell'art. 33, comma 5, della legge 104 del 1992 e succ. mod. e integr., il genitore o il familiare lavoratore, con rapporto di lavoro privato, che assiste con continuità un parente o un affine entro il terzo grado handicappato ha diritto....**

- A) A scegliere, ove possibile, la sede di lavoro più vicina al proprio domicilio e non può essere trasferito senza il suo consenso ad altra sede.
- B) A quattro giorni di permesso mensile non coperti da contribuzione figurativa, fruibili anche in maniera continuativa.
- C) A quattro ore di permesso mensile non retribuite.
- D) Ad usufruire di un congedo straordinario annuale non superiore a 30 giorni per cure mediche.

**0741. La rendita ai superstiti concessa in conseguenza della morte del lavoratore a causa di infortunio o malattia professionale è corrisposta....**

- A) Al coniuge superstite nella misura del 50%.
- B) Al coniuge superstite nella misura del 90%.
- C) Al coniuge superstite nella misura del 60%.
- D) Al coniuge superstite nella misura del 20%.

**0742. Il termine di prescrizione dei contributi previdenziali è....**

- A) Unificato a 5 anni per tutte le contribuzioni di previdenza ed assistenza obbligatorie a partire dal 1° gennaio 1996.
- B) Diversificato: 10 anni per contribuzioni di pertinenza delle gestioni pensionistiche obbligatorie e 5 anni per tutte le altre.
- C) Unificato a 10 anni per le contribuzioni di pertinenza di tutte le gestioni pensionistiche.
- D) Di 5 anni per l'assicurazione contro l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, contro la disoccupazione volontaria e contro la tubercolosi; 10 anni per la contribuzione degli assegni familiari; 3 anni per i premi di assicurazione obbligatoria contro gli infortuni.

**0743. Qualora il lavoratore chieda che gli siano esplicitati i motivi del recesso il datore di lavoro deve comunicarli....**

- A) Entro sette giorni dalla richiesta.
- B) Entro quindici giorni dalla richiesta.
- C) Entro trenta giorni dalla richiesta.
- D) Entro sessanta giorni dalla richiesta.

**0744. È possibile la discriminazione fra uomini e donne per quanto riguarda l'attribuzione delle qualifiche, delle mansioni e la progressione in carriera?**

- A) No.
- B) Sì, se prevista dal contratto individuale.
- C) Sì, se prevista dal contratto collettivo.
- D) Sì, nei casi consentiti dall'Unione Europea.

**0745. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, quale percentuale della posizione individuale è riscattabile dagli eredi in caso di morte dell'aderente prima della maturazione del diritto alla prestazione pensionistica?**

- A) La posizione individuale è riscattabile per l'intero.
- B) La posizione individuale è riscattabile fino al 75%.
- C) La posizione individuale è riscattabile fino al 50%.
- D) La posizione individuale è riscattabile fino al 35%.

**0746. Le prestazioni di invalidità civile di cui agli artt. 12 e 13 della legge n. 118 del 1971 erogate dall'INPS...**

- A) Sono concesse a prescindere da requisiti assicurativi e contributivi.
- B) Sono concesse se la persona vanta un'anzianità contributiva di almeno cinque anni, di cui almeno tre versati nei cinque anni precedenti la domanda della prestazione.
- C) Sono concesse a prescindere da requisiti reddituali.
- D) Sono concesse a prescindere da requisiti reddituali e di età.

**0747. Il Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici di cui all'art. 8 del D.lgs. 198/2006...**

- A) Promuove, nell'ambito della competenza statale, la rimozione dei comportamenti discriminatori per sesso e di ogni altro ostacolo che limiti di fatto l'uguaglianza fra uomo e donna nell'accesso al lavoro e sul lavoro e la progressione professionale e di carriera.
- B) Finanzia le spese relative al pagamento di compensi per indennità, rimborsi e remunerazione dei permessi spettanti alle consigliere ed ai consiglieri di parità, nonché quelle per il funzionamento e le attività della rete e per gli eventuali oneri derivanti dalle convenzioni di cui all'articolo 16, comma 2, D.lgs. 198/2006, diversi da quelli relativi al personale.
- C) È destinato a finanziare le spese relative alle attività della consigliera o del consigliere nazionale di parità e delle consigliere o dei consiglieri regionali e provinciali di parità, nonché le spese relative alle azioni in giudizio.
- D) Collabora con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi.

**0748. Il contratto di apprendistato per l'acquisizione di un diploma o per percorsi di alta formazione....**

- A) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario, al conseguimento di titoli di studio universitari e della alta formazione, nonché alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della L. n. 144/1999.
- B) È destinato ai giovani di età compresa tra i diciotto e i trentuno anni.
- C) Mira al conseguimento di una qualifica attraverso una formazione sul lavoro e l'acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
- D) Può essere stipulato in tutti i settori di attività ed ha una durata che non può essere inferiore a due anni e superiore a sei.

**0749. L'adesione o non adesione alla forma di previdenza complementare da parte del lavoratore dipendente di datore di lavoro privato configura una scelta reversibile?**

- A) L'adesione, esplicita od implicita, alla previdenza complementare configura sempre una scelta irreversibile, mentre la mancata adesione, sempre esplicita, configura una scelta reversibile, per cui il lavoratore può, ritornando sulla sua decisione, devolvere successivamente il TFR maturando ad un fondo pensione.
  - B) L'adesione alla previdenza configura una scelta irreversibile solo se avviene con modalità tacite (silenzio assenso), mentre è reversibile se avviene con modalità esplicite; la mancata opzione per la previdenza complementare è invece sempre una scelta irrevocabile.
  - C) L'adesione alla previdenza configura una scelta irrevocabile solo se avviene con modalità esplicite, mentre l'adesione avvenuta con il silenzio assenso configura sempre una scelta reversibile, non potendo dare all'inerzia del lavoratore alcun significato; la mancata devoluzione è invece sempre reversibile.
  - D) L'adesione o meno a forme di previdenza complementare configura sempre una scelta reversibile per il lavoratore, il quale, qualunque decisione abbia preso, potrà sempre tornare sui suoi passi.
- 

**0750. Con il D.P.C.M. 14-10-1997 n. 412 si è provveduto ad individuare le attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, per le quali l'attività di vigilanza può essere esercitata dagli ispettorati del lavoro delle direzioni provinciali del lavoro. Tra le attività lavorative espressamente previste....**

- A) Rientrano anche le attività nel settore delle opere stradali, ferroviarie, idrauliche, scavi, montaggio e smontaggio di elementi prefabbricati.
  - B) Rientrano solo i lavori in sotterraneo e gallerie, anche comportanti l'impiego di esplosivi.
  - C) Rientrano solo i lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei.
  - D) Non rientrano le attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile e più in particolare nei lavori di costruzione, manutenzione, riparazione, demolizione, conservazione e risanamento di opere fisse, permanenti o temporanee, in muratura e in cemento armato.
- 

**0751. Nel contratto di lavoro ripartito, ai sensi dell'art. 42 D.Lgs n. 276/2003, non è richiesta la forma scritta per la prova di quali dei seguenti elementi?**

- A) La devoluzione del TFR maturando ai Fondi di previdenza integrativa.
  - B) La misura percentuale e la collocazione temporale del lavoro giornaliero, settimanale, mensile o annuale che si prevede venga svolto da ciascuno dei lavoratori coobbligati, secondo le intese tra loro intercorse, ferma restando la possibilità per gli stessi lavoratori di determinare discrezionalmente, in qualsiasi momento, la sostituzione tra di loro ovvero la modificazione consensuale della distribuzione dell'orario di lavoro.
  - C) Il luogo di lavoro, nonché il trattamento economico e normativo spettante a ciascun lavoratore.
  - D) Le eventuali misure di sicurezza specifiche necessarie in relazione al tipo di attività dedotta in contratto.
- 

**0752. I lavoratori addetti alle attività che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali sono sottoposti a sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008, con particolare riferimento ai rischi per la vista e per gli occhi e ai rischi per l'apparato muscolo-scheletrico. Chi effettua i predetti accertamenti e come sono classificati i lavoratori in base alle relative risultanze?**

- A) Il medico competente che, sulla base delle risultanze degli accertamenti, esprime un giudizio di idoneità; idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni; inidoneità temporanea; inidoneità permanente.
  - B) Il medico specialista designato dallo stesso lavoratore. I lavoratori sono classificati in idonei, con o senza prescrizioni, e non idonei.
  - C) Il medico dell'A.S.L. territorialmente competente. I lavoratori sono classificati in idonei e non idonei.
  - D) L'ISPESL. I lavoratori sono classificati in idonei, parzialmente idonei, inidonei temporaneamente, inidonei permanentemente.
- 

**0753. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, il ricorso contro le disposizioni impartite dal personale ispettivo in materia di lavoro e di legislazione sociale....**

- A) Non sospende l'esecutività della disposizione.
  - B) Sospende l'esecutività della disposizione.
  - C) È ammesso entro 15 giorni al direttore della direzione regionale del lavoro.
  - D) È ammesso entro 30 giorni al direttore della direzione provinciale del lavoro.
- 

**0754. Nel procedimento di concessione della Cassa Integrazione guadagni ordinaria la procedura di consultazione delle rappresentanze sindacali preventiva alla domanda deve esaurirsi nel termine di 25 giorni; tale termine è lo stesso per qualsiasi tipologia di azienda?**

- A) No, il termine di esaurimento si abbassa a 10 giorni per le aziende che occupano fino a 50 dipendenti.
  - B) No, il termine di esaurimento si alza a 30 giorni per le aziende con più di 60 dipendenti.
  - C) No, il termine di esaurimento si abbassa a 20 giorni per le aziende che occupano fino a 18 dipendenti.
  - D) Sì, ex art. 5, comma 6 L. n. 164 del 1975 il termine è il medesimo per ogni tipologia di azienda.
- 

**0755. Ai sensi dell'art. 2, comma 5, della legge n. 222/84, la pensione ordinaria di inabilità è compatibile con compensi per attività di lavoro?**

- A) No, è incompatibile con i compensi per attività di lavoro autonomo o subordinato, in Italia o all'estero, svolte successivamente alla concessione della pensione.
- B) Sì, è compatibile con i compensi per attività di lavoro autonomo o subordinato, in Italia o all'estero, svolte successivamente alla concessione della pensione.
- C) Sì, ma solo per attività di lavoro autonomo.
- D) Sì, ma solo per attività di lavoro subordinato.