

INPS

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A
N. 35 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DI SECONDA FASCIA

DIRITTO DEL LAVORO E
LEGISLAZIONE SOCIALE
N. 1667 QUIZ – Parte 4 di 7

**N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA
E' SEMPRE INDICATA CON "A)"**

0756. Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi....

- A) Il compenso dell'apprendista non può essere stabilito secondo tariffe di cottimo.
 - B) Il contratto non necessita di forma scritta, purché siano effettuate le registrazioni della formazione sul libretto formativo.
 - C) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
 - D) Il datore di lavoro al termine del periodo di apprendistato, non può recedere dal contratto di lavoro, se non per giustificato motivo oggettivo.
-

0757. Il periodo di indennità di mobilità è utile ai fini del diritto alla maturazione della pensione come contribuzione....

- A) Figurativa.
 - B) Volontaria.
 - C) Da riscatto.
 - D) Onerosa.
-

0758. In merito all'assicurazione infortuni gestita dall'INAIL per "autoliquidazione" si intende....

- A) Il meccanismo di calcolo e versamento del premio.
 - B) Il meccanismo di calcolo utilizzato dal lavoratore per chiedere le prestazioni.
 - C) Il meccanismo di calcolo utilizzato dalle aziende per liquidare al lavoratore l'indennità di inabilità temporanea.
 - D) Il meccanismo utilizzato dall'INAIL per la ripartizione degli oneri tra gestioni e lavorazioni.
-

0759. Dispone l'art. 61 del D.Lgs. n. 81/2008, che in caso di esercizio dell'azione penale per i delitti di omicidio colposo o di lesioni personali colpose, se il fatto è commesso con violazione delle norme per la prevenzione degli infortuni sul lavoro o relative all'igiene del lavoro o che abbia determinato una malattia professionale, il P.M. ne dà immediata notizia, ai fini dell'eventuale costituzione di parte civile e dell'azione di regresso....

- A) All'INAIL ed all'ISPESMA, in relazione alle rispettive competenze.
 - B) All'INPS e all'INAIL, in relazione alle rispettive competenze.
 - C) All'INPS, all'INAIL e all'ASL, in relazione alle rispettive competenze.
 - D) Alla Commissione centrale di coordinamento dell'attività di vigilanza del Ministero dell'interno.
-

0760. Quale tra le seguenti tipologie di lavoratore subordinato non è destinatario di forme di previdenza complementare?

- A) Lavoratore domestico.
 - B) Lavoratore con contratto a tempo determinato.
 - C) Lavoratore assunto con contratto a tempo parziale.
 - D) Lavoratore a domicilio.
-

0761. Ai sensi dell'art. 8, comma 7, della legge n. 977/67, e successive modificazioni e integrazioni, i minori che, a seguito di visita medica, non risultano idonei ad un determinato lavoro....

- A) Non possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro.
 - B) Possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro nel caso in cui chi esercita la patria potestà sul minore stesso dia assenso scritto.
 - C) Possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro nel caso in cui la direzione provinciale del lavoro dia autorizzazione in tal senso.
 - D) Possono essere ulteriormente adibiti allo stesso lavoro sotto la sorveglianza di formatori competenti in materia di prevenzione e protezione e nel rispetto di tutte le condizioni di sicurezza e di salute previste dalla legge.
-

0762. Quali, fra le seguenti, non rientrano fra le misure generali di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro ex art. 15 del d. lgs. 81 del 2008?

- A) L'eliminazione degli agenti chimici, fisici e biologici sui luoghi di lavoro.
 - B) La programmazione della prevenzione, mirata ad un complesso che integri in modo coerente nella prevenzione le condizioni tecniche produttive dell'azienda nonché l'influenza dei fattori dell'ambiente e dell'organizzazione del lavoro.
 - C) L'eliminazione dei rischi e, ove ciò non sia possibile, la loro riduzione al minimo in relazione alle conoscenze acquisite in base al progresso tecnico.
 - D) Il rispetto dei principi ergonomici nell'organizzazione del lavoro, nella concezione dei posti di lavoro, nella scelta delle attrezzature e nella definizione dei metodi di lavoro e produzione, in particolare al fine di ridurre gli effetti sulla salute del lavoro monotono e di quello ripetitivo.
-

0763. Sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro, quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda l'istruzione pubblica,....

- A) Concerne anche l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi degli asili nido.
 - B) Non concerne lo svolgimento degli scrutini finali.
 - C) Non concerne lo svolgimento degli esami.
 - D) Non concerne l'esigenza di assicurare la continuità dei servizi delle scuole materne.
-

0764. In quale dei seguenti titoli dello Statuto dei lavoratori è disciplinata la tutela della libertà sindacale?

- A) Il titolo II.
- B) Il titolo I.
- C) Il titolo IV.
- D) Il titolo V.

- 0765. In base all'art. 1, comma 2, lett. d), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale" deve intendersi....**
- A) Quello in relazione al quale risulta previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
 - B) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
 - C) Quello in relazione al quale risulta previsto che l'attività lavorativa sia svolta giornalmente con orario ridotto rispetto al tempo pieno in periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
 - D) Quello in relazione al quale risulta previsto che l'attività lavorativa sia svolta in modo autonomo ex art. 2222 cod. civ. nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
-
- 0766. Per il conteggio delle prestazioni pensionistiche, ai lavoratori che al 31 dicembre 1995 avevano almeno 18 anni di anzianità contributiva si applica**
- A) Il sistema di calcolo esclusivamente retributivo.
 - B) Il sistema di calcolo esclusivamente contributivo.
 - C) Il sistema di calcolo misto.
 - D) Il sistema di calcolo a capitalizzazione.
-
- 0767. Qual è l'età anagrafica di regola richiesta agli uomini per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo contributivo?**
- A) Sessantacinque anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - B) Sessanta anni, con almeno cinque anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - C) Sessantacinque anni, con almeno tre anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
 - D) Cinquantasette anni, con almeno tre anni di contribuzione legati ad una effettiva attività lavorativa.
-
- 0768. Quale riforma legislativa ha introdotto il calcolo della pensione in due quote, una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31/12/1992 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1/1/1993 in poi?**
- A) La riforma Amato.
 - B) La riforma Dini.
 - C) La riforma Prodi.
 - D) La riforma Maroni.
-
- 0769. Ai fini del riconoscimento dell'assegno ordinario di invalidità da chi deve essere accertata l'infermità fisica o mentale?**
- A) Dai medici dell'INPS.
 - B) Dalla Commissione medica costituita presso il Ministero dell'economia e delle finanze.
 - C) Dalla Commissione medica costituita presso la ASL territorialmente competente.
 - D) Dalla Commissione medica di cui all'art. 3 di cui alla legge n. 104/92.
-
- 0770. L'indennità di accompagnamento di cui all'art. 1 della legge n. 18 del 1980 e succ. mod. è reversibile ai superstiti?**
- A) No.
 - B) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del ventiseiesimo anno di età.
 - C) Sì, ne hanno diritto tutti coloro che convivevano con il defunto.
 - D) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minorenni, i figli maggiorenni inabili a proficuo lavoro e i figli maggiorenni studenti, non oltre il compimento del ventunesimo anno di età nell'ipotesi di corsi di studio di scuola media superiore, oppure nell'ipotesi di corsi di studio universitari, sino al compimento del ventiseiesimo anno di età, ma per i maggiorenni è richiesto il requisito della "vivenza a carico" del genitore al momento del decesso.
-
- 0771. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi....**
- A) Prima della scadenza del contratto, il datore di lavoro non può recedere dal contratto di apprendistato in assenza di una giusta causa o di un giustificato motivo.
 - B) Il contratto non necessita di forma scritta, purché siano effettuate le registrazioni della formazione sul libretto formativo.
 - C) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
 - D) Il compenso dell'apprendista può essere stabilito anche secondo le tariffe di cottimo.
-
- 0772. Quali sono le condizioni in base alle quali l'organo di vigilanza delle ASL può revocare il provvedimento di sospensione dell'attività imprenditoriale, ex art. 14, comma 5 del D.Lgs. 81 del 2008 in materia di sicurezza e salute sul luogo di lavoro?**
- A) L'accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed il pagamento di una somma aggiuntiva unica pari a Euro 2.500, oltre alle eventuali sanzioni amministrative, civili e penali.
 - B) È sufficiente il solo accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di gravi e reiterate violazioni delle discipline in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro.
 - C) Occorrono la regolarizzazione dei lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria, l'accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di reiterate violazioni della disciplina in materia di superamento dei tempi di lavoro, riposo giornaliero e settimanale, o gravi e reiterate violazioni delle discipline in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed il pagamento di una somma aggiuntiva unica pari a Euro 2500, oltre alle eventuali sanzioni amministrative, civili e penali.
 - D) L'accertamento del ripristino delle regolari condizioni di lavoro nelle ipotesi di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e della sicurezza sul lavoro ed il pagamento di una somma aggiuntiva unica pari a Euro 25.000, oltre alle eventuali sanzioni amministrative, civili e penali.

0773. Ai sensi dell'art. 4-quater del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., il lavoratore ha diritto di precedenza nelle assunzioni a tempo indeterminato effettuate dal datore di lavoro...

- A) Soltanto se nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.
 - B) Soltanto se nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a tre mesi entro i successivi dodici mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.
 - C) Soltanto se nell'esecuzione di uno o più contratti a termine presso la stessa azienda abbia prestato attività lavorativa per un periodo superiore a sei mesi entro i successivi ventiquattro mesi con riferimento alle mansioni già espletate in esecuzione dei rapporti a termine.
 - D) Sì, purché il datore di lavoro sia inquadrato previdenzialmente come impresa del turismo.
-

0774. A quali lavoratori si applica il sistema di calcolo della pensione esclusivamente contributivo?

- A) A tutti i lavoratori assunti dal 1° gennaio del 1996 e che non siano in possesso di contributi con riferimento a periodi precedenti a tale data, ex art. 1, comma 6, l. 335 del 1995.
 - B) Ai lavoratori che, al 31 gennaio 1995 possano far valere almeno 18 anni di contributi, ex art. 1, comma 13, della l. 335 del 1995.
 - C) Ai lavoratori che alla data del 31 dicembre 1995 possono far valere una anzianità contributiva superiore ai 20 anni ex art. 1, comma 12, della l. 335 del 1995.
 - D) I lavoratori che hanno diritto al sistema di calcolo esclusivamente contributivo sono coloro che, assunti dal 1° gennaio del 1996, possono far valere una anzianità contributiva di almeno 10 anni nel periodo precedente ex art. 1 della l. 335 del 1995.
-

0775. Con riferimento al trasferimento d'azienda, il cedente ed il cessionario devono comunicare l'intenzione di addivenire alla cessione alle Rappresentanze sindacali aziendali?

- A) Soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano più di 15 dipendenti.
 - B) Sì, in ogni caso.
 - C) No, in quanto tale obbligo è previsto solo in caso di affitto d'azienda.
 - D) Soltanto quando il trasferimento riguarda imprese che occupano oltre 60 dipendenti.
-

0776. Ai sensi dell'art. 4, comma 8, legge 223/91, la durata della procedura sindacale e amministrativa di cui ai commi 6 e 7 è ridotta della metà nel caso in cui i licenziamenti o la collocazione in mobilità....

- A) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a dieci.
 - B) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a sei.
 - C) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a dodici.
 - D) Riguardino un numero di lavoratori inferiori a otto.
-

0777. Le domande per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare possono anche essere inviate per posta?

- A) Sì, possono anche essere inviate per posta o presentate tramite i Patronati che, per legge, offrono assistenza gratuita.
 - B) No, ma possono essere consegnate in qualsiasi ufficio INPS presente nel territorio.
 - C) Solo se il richiedente, attesti di non potersi recare personalmente presso gli uffici INPS, per gravi motivi di salute.
 - D) No, devono essere consegnate personalmente e all'ufficio INPS competente.
-

0778. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene....

- A) Nell'ambito delle procedure di conciliazione sindacale previste in sede contrattuale collettiva.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-

0779. Qual è l'età anagrafica richiesta di regola agli uomini per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Sessantacinque anni.
 - B) Cinquantasette anni.
 - C) Sessanta anni.
 - D) Cinquantacinque anni.
-

0780. Il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, approvato con il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, prevede la nomina di consiglieri di parità, il cui mandato ha la durata

- A) Di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta.
 - B) Di quattro anni e non è rinnovabile.
 - C) Di cinque anni ed è rinnovabile una sola volta.
 - D) Di cinque anni e non è rinnovabile.
-

0781. Dispone l'art. 47 del D.Lgs. 276/2003 che il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere con contratto di apprendistato non può superare....

- A) Il 100% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.
- B) Il 50% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.
- C) Il 30% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso.
- D) Il 40% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso, salvo che si tratti di impresa artigiana.

0782. I soggetti di età compresa tra i diciotto anni e i ventinove anni possono essere assunti, con contratto di apprendistato professionalizzante...

- A) In tutti i settori di attività, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - B) Nel settore industriale ed artigiano, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - C) Nel settore artigiano ed in agricoltura, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
 - D) Nel settore artigiano e terziario, per il conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali.
-

0783. Ai sensi dell'art. 4, comma 3, della legge 223/91, l'azienda che intende procedere alla collocazione in mobilità del proprio personale dipendente (operai, impiegati, quadri), assieme alla comunicazione scritta di cui al comma 2 del medesimo articolo deve allegare....

- A) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari al trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per il numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
 - B) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari al trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per la metà del numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
 - C) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari alla metà del trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per il numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
 - D) Copia della ricevuta del versamento all'Inps, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'articolo 5, comma 4, di una somma pari alla metà del trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per la metà del numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
-

0784. L'onere della prova sulla obiettiva esistenza delle ragioni che giustificano, o no, l'eventuale proroga del termine nel contratto a tempo determinato è a carico...

- A) Del datore di lavoro.
 - B) Del lavoratore.
 - C) Dell'Ispettorato del lavoro, parte necessaria del giudizio avanti il Tribunale in funzione di giudice del lavoro.
 - D) Di chi promuove il giudizio.
-

0785. Al fine di assicurare una piena effettività dei principi ispiratori del D.Lgs. n. 124/2004 ed in particolare di realizzare un efficace coordinamento dell'attività ispettiva, il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, unitamente all'INPS e all'INAIL, ha provveduto ad elaborare, in data 20 aprile 2006....

- A) Un codice di comportamento unitario del personale ispettivo.
 - B) Un protocollo d'intesa col Ministero dell'Interno.
 - C) Un regolamento di attuazione dell'art. 4 della Legge 628/61.
 - D) Un codice di comportamento dei dipendenti delle P.A.
-

0786. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?

- A) Lavoratori con più di cinquanta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - B) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni di età.
 - C) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno cinque anni.
 - D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.
-

0787. Il datore di lavoro o il dirigente che non consentano ai lavoratori di verificare, mediante il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute sono puniti....

- A) Con l'arresto da due a quattro mesi o con l'ammenda da 800 a 3.000 euro.
 - B) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 2.500 a 10.000 euro.
 - C) Con la sanzione amministrativa pecuniaria da 2.500 a 7.500 euro.
 - D) Con l'arresto da quattro a otto mesi o con l'ammenda da 2.000 a 4.000 euro.
-

0788. Nell'ambito del lavoro subordinato, come avviene la determinazione della retribuzione imponibile su cui applicare l'aliquota previdenziale?

- A) Si determina prima il reddito da lavoro dipendente che, ai sensi dell'art. 51 del Testo unico delle imposte sui redditi, è dato da tutte le somme ed i valori in genere, anche se sotto forma di erogazioni liberali, poi si escludono da tale reddito le voci elencate dal comma 2 dello stesso articolo ed infine si sottraggono gli elementi tassativi indicati all'art. 12 della L. 153/1969.
- B) Si determina prima il reddito da lavoro dipendente che è dato, ex art. 51 del Testo unico delle imposte sui redditi, dalle somme che sono percepite a qualunque titolo dal lavoratore, escluse le erogazioni liberali, poi ad esso si sottraggono le voci elencate dal comma 2 del medesimo articolo.
- C) Si determina prima il reddito da lavoro dipendente ex articolo 51 del DPR 917 del 1986, poi si sottraggono ad esso solo le voci indicate dall'art. 12 della L. 153 del 1969.
- D) Si determina il reddito da lavoro dipendente secondo l'art. 51 del Testo unico delle imposte sui redditi e su di esso si applica l'aliquota contributiva.

0789. In base ai principi costituzionali, la retribuzione da corrispondere alla lavoratrice....

- A) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile.
 - B) Deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile e con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 10 %.
 - C) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore di sesso maschile inquadrato nel livello immediatamente sottostante a quello in cui è inquadrata la donna.
 - D) Deve essere pari o superiore ai limiti minimi stabiliti nel Decreto del ministero del lavoro emanato di concerto con il Ministero delle attività economiche, annualmente rivalutato.
-

0790. Cosa è, ai sensi dell'art. 17 dello Statuto dei Lavoratori il sindacato di comodo?

- A) È il sindacato dei lavoratori costituito oppure sostenuto, economicamente o in qualsiasi altro modo, dai datori di lavoro, sia come singoli che come associazione.
 - B) È il sindacato dei datori di lavoro sostenuto, con qualsiasi mezzo, dai lavoratori.
 - C) È il sindacato costituito dai lavoratori che svolgono soltanto funzioni di semplice attesa o custodia (mansioni così dette di comodo).
 - D) È il sindacato che gode di finanziamenti statali.
-

0791. E' possibile effettuare accertamenti sullo stato di malattia del lavoratore?

- A) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti da parte dell'INPS, d'ufficio, o su richiesta sia da parte del datore di lavoro, che da parte di altri enti.
 - B) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti sullo stato di malattia, ma soltanto da parte dell'INPS e solo d'ufficio.
 - C) Sì, è prevista la possibilità di effettuare accertamenti sullo stato di malattia, ma soltanto da parte della COVIP.
 - D) No, in nessun caso è permesso effettuare accertamenti sullo stato di malattia del lavoratore.
-

0792. Ai sensi dell'articolo 2, legge 31 dicembre 1991, n. 429, l'indennità di comunicazione di cui all'articolo 4 della legge 21 novembre 1988, n. 508...

- A) È cumulabile con l'indennità di accompagnamento spettante agli invalidi civili o con quella spettante ai ciechi civili solo nel caso in cui il soggetto sia interessato da una pluriminorazione.
 - B) È cumulabile soltanto con l'indennità mensile di frequenza di cui alla legge n. 289 del 1990.
 - C) Non è cumulabile con nessun altro beneficio.
 - D) È cumulabile soltanto con l'indennità di accompagnamento di cui alla legge 18 del 1980 e succ. mod.
-

0793. Ai sensi dell'art. 7, comma 1, della legge n. 68 del 1999, per i datori di lavoro interessati dalle disposizioni sul collocamento obbligatorio che occupano da quindici a trentacinque dipendenti è possibile procedere all'assunzione del disabile mediante richiesta numerica, indicando cioè agli organi del collocamento il nome del lavoratore del quale si richiede l'avviamento?

- A) Sì.
 - B) No, l'indicazione del nome del lavoratore da assumere è fatta dall'assessorato comunale ai servizi sociali del comune in cui ha sede l'azienda.
 - C) No, l'indicazione del nome del lavoratore da assumere è fatta dal CNEL.
 - D) No, l'indicazione del nome del lavoratore da assumere è fatta dalla DPL.
-

0794. Ai lavoratori inquadrati come quadri si applica la disciplina di legge sui licenziamenti collettivi?

- A) Sì, in quanto si applica la disciplina legale dettata per gli impiegati e gli operai.
 - B) No, in quanto sono legati da un rapporto fiduciario con il datore di lavoro.
 - C) Sì, con esclusione della tutela reale prevista dall'art. 18 dello Statuto dei lavoratori.
 - D) No, fatta eccezione per la tutela obbligatoria già prevista nella legge n. 604 del 1966.
-

0795. Ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., se il rapporto di lavoro continua dopo la scadenza del termine inizialmente fissato o successivamente prorogato, il datore di lavoro è tenuto...

- A) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al venti per cento fino al decimo giorno successivo.
 - B) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al trenta per cento fino al decimo giorno successivo.
 - C) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al dieci per cento fino al decimo giorno successivo.
 - D) A corrispondere al lavoratore una maggiorazione della retribuzione per ogni giorno di continuazione del rapporto pari al quaranta per cento fino al decimo giorno successivo.
-

0796. In base all'art. 10, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, fermo restando quanto previsto dall'art. 2109 c. c., il prestatore di lavoro ha diritto ad un periodo annuale di ferie...

- A) Retribuite non inferiore a quattro settimane.
- B) Retribuite non inferiore a cinque settimane.
- C) Non inferiore a sei settimane, di cui le prime tre obbligatoriamente retribuite.
- D) Non inferiore a quaranta giorni retribuite al 50%.

0797. In base all'art. 1, comma 2, lett. e), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, per "lavoro supplementare" deve intendersi...

- A) Quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato fra le parti ai sensi dell'art. 2, comma 2 dello stesso decreto, ed entro il limite del tempo pieno.
 - B) Quello in cui la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro.
 - C) Quello in relazione al quale è previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno.
 - D) Quello corrispondente alle prestazioni lavorative svolte oltre l'orario di lavoro concordato fra le parti ai sensi dell'art. 2, comma 2 dello stesso decreto, ed oltre il limite del tempo pieno.
-

0798. Con riferimento alla previdenza complementare dei dipendenti pubblici, l'esercizio dell'attività del fondo pensione è sottoposto, ex art. 4, comma 3 del d. lgs. 124 del 1993, al rilascio di una apposita autorizzazione; quale organo deve rilasciare tale autorizzazione?

- A) Il Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
 - B) Il Presidente della Repubblica.
 - C) La COVIP.
 - D) Il CNEL.
-

0799. Quale di queste cause non produce la decadenza dal diritto al percepimento dell'indennità di mobilità?

- A) L'essere in possesso dei requisiti di iscrizione al Servizio Sanitario Nazionale.
 - B) Il non aver accettato l'offerta di impiego temporaneo in opere o servizi di pubblica utilità.
 - C) Non aver provveduto ad informare tempestivamente l'INPS dell'attività lavorativa prestata a tempo parziale o a tempo determinato.
 - D) Non aver accettato una offerta di lavoro, omogenea dal punto di vista retributivo, per una attività destinata a svolgersi ad una distanza non superiore a determinati limiti rispetto alla sede di residenza.
-

0800. A norma dell'art. 6 della legge 222/84, l'assicurato ha diritto alla pensione privilegiata di inabilità...

- A) Qualora l'inabilità risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio e dall'evento non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, ovvero a trattamenti a carattere continuativo di natura previdenziale o assistenziale a carico dello Stato o di altri enti pubblici.
 - B) Qualora l'inabilità non risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio ed abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa e almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
 - C) Qualora dall'evento invalidante, per qualsiasi causa, non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
 - D) Dopo cinque riconoscimenti consecutivi del diritto alla pensione di inabilità ordinaria.
-

0801. Per il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione...

- A) È richiesta la forma scritta del contratto contenente indicazione della prestazione lavorativa oggetto del contratto, del piano formativo individuale, nonché della qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto di lavoro sulla base degli esiti della formazione aziendale od extra-aziendale.
 - B) È richiesta la forma scritta del contratto contenente indicazione della prestazione lavorativa oggetto del contratto, del piano formativo individuale, del tutore esterno all'organizzazione aziendale adibito alla formazione, nonché della qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto di lavoro sulla base degli esiti della formazione aziendale od extra-aziendale.
 - C) Non è richiesta la forma scritta; è sufficiente effettuare la registrazione della formazione nel libretto formativo tenuto presso gli uffici dell'Ispettorato del lavoro.
 - D) È richiesto il compimento del diciottesimo anno di età e il conseguimento di un titolo di studio di livello secondario.
-

0802. A quale ufficio/oggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di pensionati?

- A) Direttamente agli uffici INPS competenti per residenza.
 - B) Direttamente ai Patronati.
 - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
 - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.
-

0803. Il licenziamento per giustificato motivo oggettivo è determinato....

- A) Da ragioni inerenti all'attività produttiva, all'organizzazione del lavoro e al regolare funzionamento di essa.
 - B) Da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali.
 - C) Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente.
 - D) Dal mancato superamento della prova.
-

0804. Per i lavoratori autonomi (coltivatori diretti, mezzadri, coloni, artigiani, commercianti) con una anzianità contributiva inferiore a 15 anni al 31 dicembre 1992....

- A) Il reddito pensionabile deve essere determinato con riferimento alle 520 settimane (10 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1° gennaio 1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- B) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione; l'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità.
- C) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1/1/1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
- D) Il calcolo va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse.

- 0805. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?**
- A) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, sia inferiore almeno del 20% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 10% quello maschile.
 - B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 - C) Disoccupati di lunga durata da trentuno fino a cinquanta anni di età.
 - D) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
-
- 0806. Con quale sistema la gestione separata INPS calcola le prestazioni previdenziali da erogare al soggetto assicurato?**
- A) Le prestazioni previdenziali sono calcolate esclusivamente con il sistema contributivo.
 - B) Le prestazioni previdenziali sono calcolate esclusivamente con il sistema retributivo.
 - C) Le prestazioni previdenziali sono calcolate esclusivamente con il sistema misto o in pro rata.
 - D) Le prestazioni previdenziali sono calcolate con il sistema retributivo o con quello misto, ma il lavoratore può optare per il sistema contributivo.
-
- 0807. I datori di lavoro soggetti all'obbligo assicurativo contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali presso l'INAIL devono istituire, tenere e conservare un libro matricola, un libro paga e un registro infortuni. Quale delle seguenti affermazioni in merito è corretta?**
- A) Il libro matricola e il libro paga (fatti salvi alcuni casi particolari) devono essere unici per ogni azienda, pure quando questa svolge attività contemporaneamente in più luoghi di lavoro.
 - B) Sui libri regolamentari di matricola e di paga devono essere iscritti i lavoratori dipendenti con qualifica di dirigente, quadro, intermedio, impiegato, operaio, esclusi gli apprendisti.
 - C) Il registro degli infortuni deve essere conservato per almeno due anni dall'ultima registrazione e, se non usato, dalla data in cui fu vidimato.
 - D) Il libro matricola, prima di essere messo in uso, deve essere vidimato dalla Asl territorialmente competente.
-
- 0808. Il datore di lavoro ha l'obbligo di porre permanentemente a disposizione delle Rappresentanze Sindacali Aziendali un idoneo locale?**
- A) Sì, purché l'unità produttiva in questione abbia almeno 200 dipendenti.
 - B) Sì, ma solo se l'unità produttiva ha almeno 100 dipendenti.
 - C) Sì, in ogni caso.
 - D) No, mai.
-
- 0809. Ai sensi dell'art. 412 bis del c.p.c., il giudice, ove rilevi che non è stato promosso il tentativo di conciliazione ovvero che la domanda giudiziale è stata presentata prima dei sessanta giorni dalla promozione del tentativo stesso,....**
- A) Sospende il giudizio e fissa alle parti il termine perentorio di sessanta giorni per promuovere il tentativo di conciliazione.
 - B) Rigetta il ricorso.
 - C) Provvede direttamente a far conciliare la controversia.
 - D) Trasmette gli atti alla Commissione di conciliazione.
-
- 0810. Può il datore di lavoro trasferire dall'unità produttiva a cui sono adibiti i dirigenti delle rappresentanze sindacali unitarie?**
- A) Sì, previo nulla-osta delle associazioni sindacali di appartenenza, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.
 - B) Sì, ma devono sussistere i requisiti richiesti dall'art. 2103, comma 1, c. c.
 - C) No, se oltre alle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive, per il trasferimento il datore di lavoro non si munisce anche del previo nulla-osta del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.
 - D) No, se oltre alle comprovate ragioni tecniche, organizzative e produttive, per il trasferimento il datore di lavoro deve avere anche il previo nulla-osta della Direzione Generale del Ministero del Lavoro e della previdenza sociale, ex art. 22 dello Statuto dei Lavoratori.
-
- 0811. Il contratto di inserimento è un contratto di lavoro diretto a realizzare, mediante un progetto individuale di adattamento delle competenze professionali del lavoratore a un determinato contesto lavorativo, l'inserimento ovvero il reinserimento nel mercato del lavoro di alcune categorie di persone. Per quale categoria di persone è, tra l'altro, previsto?**
- A) Lavoratori che desiderino riprendere una attività lavorativa e che non abbiano lavorato per almeno due anni.
 - B) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 - C) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
 - D) Donne di qualsiasi età residenti in un'area geografica in cui il tasso di occupazione femminile, sia inferiore almeno del 30% a quello maschile o in cui il tasso di disoccupazione femminile superi del 20% quello maschile.
-
- 0812. Affinché il licenziamento sia valido con la comunicazione del licenziamento vanno indicati anche i motivi che hanno determinato il recesso?**
- A) No, non è necessario.
 - B) Sì, sempre.
 - C) Sì, solo allorquando sia intimato per giusta causa.
 - D) Sì, solo allorquando sia intimato per giustificato motivo.

0813. L'art. 27, comma 6, D.lgs. 198/2006 prevede ipotesi tassative in cui non costituisce discriminazione condizionare all'appartenenza ad un determinato sesso l'assunzione; quali sono?

- A) In attività della moda, dell'arte e dello spettacolo, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
 - B) In attività di lavoro domestico.
 - C) In servizi di pulizia, di nettezza urbana e disinfestazione, quando ciò sia essenziale alla natura del lavoro o della prestazione.
 - D) In attività di costruzione, finitura, manutenzione, riparazione, demolizione e ristrutturazione degli edifici.
-

0814. Da quando decorre il termine per l'impugnazione del licenziamento?

- A) Dalla comunicazione del licenziamento ovvero dalla comunicazione dei motivi ove questa non sia contestuale a quella del licenziamento.
 - B) Dall'ultimo giorno di lavoro.
 - C) Dal primo giorno del mese successivo a quello in cui il lavoratore viene a conoscenza del licenziamento.
 - D) Dalla data di spedizione della lettera di licenziamento.
-

0815. Il contratto di somministrazione di manodopera, stipulato in forma scritta, può non contenere quale dei seguenti elementi ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003?

- A) L'indicazione del contratto integrativo applicato ai dipendenti dell'utilizzatore.
 - B) L'assunzione da parte del somministratore della obbligazione del pagamento diretto al lavoratore del trattamento economico, nonché del versamento dei contributi previdenziali.
 - C) L'assunzione dell'obbligo dell'utilizzatore di rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questa effettivamente sostenuti in favore dei prestatori di lavoro.
 - D) L'assunzione dell'obbligo dell'utilizzatore di comunicare al somministratore i trattamenti retributivi applicabili ai lavoratori comparabili.
-

0816. Il prestatore di lavoro, ai sensi dell'art. 2103 cod. civ., deve essere adibito alle mansioni....

- A) Per le quali è stato assunto o a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquisito.
 - B) Alle mansioni per cui è stato assunto. Tuttavia, se non è convenuto diversamente, l'imprenditore può, in relazione alle esigenze dell'impresa, adibire il prestatore di lavoro ad una mansione diversa, purché essa non importi una diminuzione nella retribuzione o un mutamento sostanziale nella sua posizione.
 - C) Indicate nel contratto individuale in quanto eventuali modifiche devono essere sottoposte a visto della Commissione di certificazione presso la Direzione provinciale del lavoro.
 - D) Contenute nella scheda compilata ai fini della normativa sulla sicurezza sul lavoro.
-

0817. Le domande per la corresponsione dell'assegno per il nucleo familiare....

- A) Possono anche essere inviate per posta o presentate tramite i Patronati che, per legge, offrono assistenza gratuita.
 - B) Devono essere necessariamente inviate per posta.
 - C) Devono contenere lo stato di famiglia in originale e in bollo.
 - D) Per essere prese in esame è sufficiente che contengano le indicazioni sul reddito del nucleo, in quanto tutte le altre informazioni sono prese d'ufficio dall'INPS.
-

0818. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.

- A) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 60 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in sessanta rate.
 - B) I contributi da riscatto servono a coprire, a proprie spese, alcuni periodi, espressamente previsti dalla legge, per i quali non esiste un obbligo assicurativo quali il servizio militare e l'aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
 - C) L'importo del contributo da riscatto è uguale per tutti i richiedenti, poiché non varia in relazione all'età, al sesso e alla retribuzione del richiedente.
 - D) Se la domanda di contributi da riscatto è presentata da persona già pensionata il pagamento dei contributi può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in tre soluzioni.
-

0819. Con l'espressione "assegno ad personam" ci si riferisce....

- A) A quell'elemento della retribuzione che può essere concesso al singolo lavoratore in aggiunta al minimo contrattuale, in modo da garantirgli un trattamento economico più favorevole rispetto a quello previsto dal contratto collettivo per la categoria cui il lavoratore stesso appartiene.
 - B) A quell'elemento della retribuzione rappresentata da attribuzioni periodiche, da corrispondersi annualmente, la cui entità è parametrata all'età del lavoratore stesso, ed agli anni di servizio prestato nell'impresa.
 - C) A quell'elemento della retribuzione introdotto dalla contrattazione collettiva per quei lavoratori la cui retribuzione base sia particolarmente esigua.
 - D) A quell'elemento della retribuzione collegato e parametrato al livello di produttività del lavoratore.
-

0820. I lavoratori che si astengono dal lavoro in violazione delle norme sulla regolamentazione del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali o che, richiesti dell'effettuazione delle prestazioni indispensabili, non prestino la propria consueta attività, sono soggetti....

- A) A sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione.
- B) A misure estintive del rapporto di lavoro.
- C) A misure che comportano mutamenti definitivi del rapporto di lavoro.
- D) Al licenziamento senza preavviso.

- 0821. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2013, per i lavoratori dipendenti, si consegue il diritto alla pensione....**
- A) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
 - B) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 - C) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 - D) Con l'età anagrafica di 63 anni e 37 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 64 anni e 36 anni di contribuzione.
-
- 0822. Dispone la legge n. 164/1975 che i periodi di sospensione per i quali è ammessa l'integrazione salariale sono riconosciuti utili d'ufficio per il conseguimento del diritto alla pensione per invalidità, vecchiaia e superstiti e per la determinazione della misura di questa fino ad un massimo complessivo di trentasei mesi nell'intero rapporto assicurativo del lavoratore. Per detti periodi il contributo figurativo....**
- A) Sarà calcolato sulla base della retribuzione cui è riferita l'integrazione salariale.
 - B) Sarà calcolato sul 50% della retribuzione.
 - C) Sarà calcolato sul 70% della base della retribuzione cui è riferita l'integrazione salariale.
 - D) Sarà calcolato sul 100% della retribuzione.
-
- 0823. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e di formazione....**
- A) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.
 - B) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato ad una successiva assunzione.
 - C) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato al recupero di anni scolastici.
 - D) Ha durata non superiore a tre anni ed è finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di alta formazione.
-
- 0824. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il terzo membro del collegio di conciliazione ed arbitrato è scelto....**
- A) Di comune accordo o, in difetto di accordo, nominato dal direttore dell'ufficio del lavoro.
 - B) Soltanto da un soggetto terzo e cioè dal direttore dell'ufficio del lavoro.
 - C) Dal dirigente dell'ispettorato del lavoro.
 - D) Dalla RSA di appartenenza.
-
- 0825. Quali, tra i seguenti soggetti, possono partecipare, all'assemblea, previo avviso al datore di lavoro, ex art. 20, comma 3 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) I dirigenti esterni del sindacato che ha costituito la rappresentanza aziendale.
 - B) Gli ispettori della competente direzione provinciale del lavoro.
 - C) Gli ispettori della competente sede provinciale INPS.
 - D) I dirigenti della competente Agenzia delle entrate.
-
- 0826. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° gennaio 2013 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) Sessantadue anni.
 - B) Sessantuno anni.
 - C) Sessanta anni.
 - D) Cinquantanove anni.
-
- 0827. Il ricorso ex art. 28 dello Statuto dei lavoratori per la repressione della condotta antisindacale va presentato....**
- A) Al Tribunale ordinario monocratico in funzione di giudice del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
 - B) Al Tribunale ordinario collegiale in funzione di giudice del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
 - C) Al Tribunale Amministrativo Regionale, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
 - D) All'Ispettorato del lavoro, del luogo ove è posto in essere il comportamento denunciato.
-
- 0828. Ex art. 69, comma 2 del D.Lgs. n. 151 del 2001, qual è la durata dell'indennità di maternità prevista per le lavoratrici autonome?**
- A) L'indennità è corrisposta per i due mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
 - B) L'indennità è corrisposta per i tre mesi antecedenti la data del parto e per i tre mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
 - C) L'indennità è corrisposta per il mese antecedente la data del parto e per i cinque mesi successivi alla data effettiva dello stesso.
 - D) L'indennità è corrisposta per i quattro mesi antecedenti la data del parto e per un mese successivo alla data effettiva dello stesso.
-
- 0829. Il contratto di apprendistato professionalizzante....**
- A) È finalizzato al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e la acquisizione di competenze di base, trasversali e tecnico-professionali e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
 - B) È finalizzato al conseguimento di un titolo di studio di livello secondario o al conseguimento di titoli di studio universitari e non può essere comunque inferiore a tre anni e superiore a sei.
 - C) È finalizzato alla specializzazione tecnica superiore di cui all'art. 69 della legge n. 144/1999 e non può essere comunque inferiore a due anni e superiore a sei.
 - D) È finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale e non può avere durata inferiore a tre anni.
-
- 0830. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 31 dicembre, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - B) Dal 1° ottobre dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° luglio dell'anno successivo.

0831. A norma del disposto di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 368/2001 il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato?

- A) Sì, con il consenso del lavoratore e solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a tre anni. In questi casi la proroga è ammessa una sola volta e a condizione che sia richiesta da ragioni oggettive e si riferisca alla stessa attività lavorativa per la quale il contratto è stato stipulato a tempo determinato. La durata complessiva del rapporto a termine non potrà essere superiore ai tre anni.
- B) Sì, previa autorizzazione del competente ufficio del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e per un periodo complessivo non superiore a quattro anni.
- C) No. La proroga del contratto a tempo determinato determina l'automatica sua trasformazione in contratto a tempo indeterminato fin dall'insorgere del rapporto.
- D) Sì, con il consenso del lavoratore, per una sola volta e per una durata non superiore a quella del primo contratto.

0832. Secondo l'art. 2 del DPR 1124 del 1965, quali e quanti sono gli elementi che debbono sussistere perché vi sia un infortunio sul lavoro?

- A) Gli elementi che devono sussistere sono la lesione, la causa violenta e l'occasione di lavoro.
- B) Per aversi un infortunio sul lavoro sono necessari esclusivamente la lesione e l'occasione di lavoro.
- C) Gli elementi necessari per l'infortunio lavorativo sono: il soggetto, la lesione, la causa violenta e l'occasione di lavoro.
- D) Gli elementi che debbono sussistere perché vi sia un infortunio sul lavoro sono il lavoratore infortunato, il datore di lavoro, la lesione, la causa violenta e l'occasione di lavoro.

0833. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Almeno venti anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.
- B) Almeno diciotto anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.
- C) Almeno quindici anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.
- D) Almeno sedici anni di contribuzione comunque accreditata per coloro che al 31 dicembre 1992 non avessero già quindici anni di contribuzione o che al 31 dicembre 1992 erano già stati autorizzati ai versamenti volontari.

0834. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne invalide all'80% per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Cinquantacinque anni.
- B) Cinquanta anni.
- C) Cinquantaquattro anni.
- D) Cinquantadue anni.

0835. Qual è il montante orario minimo dei permessi retribuiti dei dirigenti delle RSA in unità produttive da 301 dipendenti fino a 3000 dipendenti, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori?

- A) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a otto ore mensili.
- B) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dieci ore mensili.
- C) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a dodici ore mensili.
- D) I dirigenti di RSA hanno diritto a permessi retribuiti non inferiori a sei ore mensili.

0836. Quali condizioni tassative pone il D.Lgs. n. 368/2001 affinché sia ammissibile per una sola volta la proroga del termine di un contratto a tempo determinato?

- A) Il rispetto della durata massima di tre anni, il consenso del lavoratore, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
- B) Il rispetto della durata massima di due anni, il consenso del lavoratore, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro.
- C) Il rispetto della durata massima di cinque anni, ragioni oggettive da parte del datore di lavoro e stessa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.
- D) Il rispetto della durata massima di tre anni, il consenso del lavoratore e diversa attività lavorativa per la quale è stato stipulato il contratto a termine.

0837. Le rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 dello Statuto dei lavoratori, possono essere costituite in ogni ufficio o reparto autonomo di impresa industriale o commerciale che occupi....

- A) Più di quindici dipendenti.
- B) Almeno quindici dipendenti.
- C) Più di sessanta dipendenti.
- D) Almeno trenta dipendenti.

0838. Che cosa si intende per pensione supplementare?

- A) È una pensione che si può ottenere se chi la chiede è già titolare di un altro trattamento e se i contributi versati all'Inps non sono sufficienti per raggiungere il diritto alla pensione di vecchiaia o di invalidità. In presenza dei requisiti, l'Inps liquida una pensione che va ad aggiungersi a quella già percepita.
- B) È una pensione che si può ottenere se chi la chiede non è già titolare di un altro trattamento e se i contributi versati all'Inps sono sufficienti per raggiungere il diritto alla pensione di vecchiaia o di invalidità.
- C) È una pensione che si può ottenere se chi la chiede è già titolare di un altro trattamento INPS e se l'anzianità contributiva maturata è di almeno 36 anni.
- D) È una prestazione che si può ottenere solo se il pensionato è titolare dell'assegno sociale di cui alla legge n. 335/95.

0839. In tema di contribuzione figurativa per periodi di CIG, utile alla maturazione del diritto alla pensione IVS, su chi grava l'onere di versare i contributi al Fondo pensioni lavoratori dipendenti?

- A) I contributi sono a carico della Cassa Integrazione Guadagni, ex art. 3, comma 3 della L. n. 164 del 1975.
- B) I contributi sono a carico del datore di lavoro ex art. 17 della L. n. 300 del 1970.
- C) I contributi sono a carico del lavoratore ex art. 64, comma 1 del D.Lgs. 151 del 2001.
- D) I contributi sono a carico della gestione separata INPS ex art. 2, comma 26 della L. 335 del 1995.

0840. L'integrazione salariale ordinaria (CIG)...

- A) Assicura al dipendente una indennità nella misura dell'80% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 40 ore settimanali.
- B) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate da crisi aziendale.
- C) Assicura al dipendente una indennità nella misura del 90% della retribuzione globale che sarebbe spettata per le ore di lavoro non prestate, comprese fra le ore 0 e le 36 ore settimanali.
- D) Non può essere corrisposta ai dipendenti con la qualifica di impiegato, quadro e dirigente.

0841. È corretto affermare che ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio dell'automaticità delle prestazioni?

- A) Sì, ai fini delle prestazioni dovute dall'INAIL, trova applicazione il principio dell'automaticità delle prestazioni.
- B) No, il principio dell'automaticità delle prestazioni trova applicazione nelle prestazioni erogate dall'INPS.
- C) No, il principio dell'automaticità delle prestazioni trova applicazione solo per le prestazioni erogate dall'INPS e per quelle dovute dal Sistema Sanitario Nazionale.
- D) Sì, salvo che in alternativa non si applichi il principio della parziale indisponibilità.

0842. È possibile un prolungamento del congedo di maternità?

- A) Sì, fino a sette mesi dopo il parto, quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute e la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni.
- B) No, mai.
- C) Sì, fino a otto mesi dopo il parto, quando le condizioni di lavoro o ambientali siano ritenute pregiudizievoli alla salute e la lavoratrice non possa essere spostata ad altre mansioni.
- D) Sì, qualora la lavoratrice rinunci a godere del congedo parentale.

0843. Nell'ipotesi in cui si possiede un'anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni, di cui almeno 5 successivi al 1995....

- A) È possibile utilizzare l'opzione per avere la pensione calcolata esclusivamente con il sistema contributivo.
- B) È possibile utilizzare l'opzione per avere la pensione calcolata esclusivamente con il sistema retributivo.
- C) La pensione deve essere calcolata con il sistema misto.
- D) La pensione deve essere calcolata con il sistema misto ovvero con quello retributivo.

0844. Il termine di decadenza per l'azione giudiziaria relativa a prestazioni pensionistiche è....

- A) Triennale, dalla comunicazione della decisione definitiva del ricorso amministrativo o dalla data di scadenza del termine stabilito per la pronuncia della decisione o dalla data di scadenza dei termini prescritti per l'esaurimento del procedimento amministrativo ex art. 47 D.P.R. 639 del 1970 e successive modifiche.
- B) Di un anno, dalla data di comunicazione delle relative decisioni ex art. 47 D.P.R. 639 del 1970 e successive modificazioni.
- C) Di tre anni dalla data dell'evento ex art. 112 D.P.R. 1124 del 1965.
- D) Ventennale, dalla data di comunicazione delle decisioni relative al ricorso amministrativo o dalla data di scadenza del termine stabilito per la pronuncia della decisione o di scadenza dei termini per l'esaurimento del procedimento amministrativo, ex art. 47 D.P.R. 639 del 1970.

0845. Ai sensi del D.Lgs. n. 267/2000, hanno diritto di assentarsi dal servizio per l'intera giornata nella quale sono convocati i rispettivi consigli....

- A) I lavoratori dipendenti eletti nei consigli comunali o provinciali.
- B) I lavoratori autonomi eletti nei consigli comunali o provinciali.
- C) Solo i lavoratori dipendenti eletti alla carica di sindaco o presidente della giunta provinciale.
- D) Solo i lavoratori sia dipendenti che autonomi eletti alla carica di presidente della giunta provinciale.

0846. L'art. 1 del T.U. 1124/1965 elenca, nel terzo comma, le lavorazioni ritenute comunque pericolose, alle quali è riconosciuta la presunzione legale di esistenza di un rischio assicurabile a prescindere dalla presenza di macchine, apparecchi e impianti. Indicare quale delle seguenti affermazioni non è conforme a detto comma.

- A) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori di trasporto per via terrestre, anche quando non si faccia uso di mezzi meccanici o animali.
- B) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori di rifinitura, pulitura, ornamento, riassetto di opere edili, di formazione di elementi prefabbricati per la realizzazione di opere edili, nonché ai lavori, sulle strade, di innaffiatura, spalatura della neve, potatura degli alberi e diserbo.
- C) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori per il servizio di salvataggio.
- D) L'assicurazione è obbligatoria per le persone addette ai lavori di produzione del cemento, della calce, del gesso e dei laterizi.

0847. Il D.Lgs. n. 276/2003 nel definire le prestazioni di lavoro accessorio come le attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne, stabilisce anche i suoi ambiti. Indicare quale ambito è espressamente previsto dal suddetto D.Lgs.

- A) Piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa la assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con handicap.
- B) Sostituzione dei lavoratori che esercitano il diritto di sciopero.
- C) Servizi di consulenza e assistenza nel settore informatico, compresa la progettazione e manutenzione di reti intranet e extranet, siti internet, sistemi informatici, sviluppo di software applicativo, caricamento dati.
- D) Servizi di pulizia, custodia, portineria.

0848. L'indennità di mobilità viene corrisposta in misura fissa al lavoratore?

- A) No, per i primi dodici mesi di erogazione, l'indennità ammonta al 100% del trattamento straordinario di integrazione salariale, mentre per i mesi dal tredicesimo in poi, l'indennità si abbassa all'80% di tale trattamento.
- B) No, per i primi sei mesi di erogazione, l'indennità ammonta al 100% del trattamento straordinario di integrazione salariale, mentre per i mesi dal settimo in poi, l'indennità si abbassa all'80% di tale trattamento.
- C) No, per i primi dodici mesi di erogazione, l'indennità ammonta all'80% del trattamento straordinario di integrazione salariale, mentre per i mesi dal tredicesimo in poi, l'indennità si abbassa al 60% di tale trattamento.
- D) Sì, l'indennità non subisce variazioni dovute al periodo di tempo trascorso.

0849. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli legittimi, che alla data della morte del genitore, siano....

- A) Inabili di qualunque età, a carico del genitore.
- B) Inabili di età superiore ai 20 anni, a carico del genitore.
- C) Inabili di età superiore ai 35 anni, a carico del genitore.
- D) Inabili di età superiore ai 30 anni, anche se non a carico del genitore.

0850. Nel sistema retributivo l'aliquota di rendimento è pari al 2% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 40.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore. Ciò vuol dire....

- A) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari al 70% della retribuzione, con 40 anni è pari all'80%.
- B) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari al 70% della retribuzione, con 40 anni è pari al 95%.
- C) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari all'80% della retribuzione, con 40 anni è pari all'85%.
- D) Che con 35 anni di anzianità contributiva la pensione è pari al 75% della retribuzione, con 40 anni è pari all'80%.

0851. Ai sensi dell'art. 2120 c.c., l'anticipazione del TFR....

- A) Può essere ottenuta una sola volta nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
- B) Può essere ottenuta non più di due volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti, dal trattamento di fine rapporto.
- C) Può essere ottenuta non più di tre volte nel corso del rapporto di lavoro e viene detratta, a tutti gli effetti dal trattamento di fine rapporto.
- D) Non può mai essere ottenuta, in quanto non si può anticipare un emolumento collegato alla fine del rapporto.

0852. In ipotesi di silenzio assenso il lavoratore aderisce alla previdenza complementare, ma non sceglie direttamente il fondo previdenziale a cui destinare il proprio TFR. In tal caso come avviene la devoluzione ai sensi dell'art. 8, comma 7 del D.Lgs. 252 del 2005?

- A) Si preferisce, ove presente, la forma pensionistica collettiva prevista dai contratti collettivi applicabili all'azienda, poi si passa a verificare l'esistenza di un fondo previsto da uno specifico accordo aziendale; qualora anche tale opzione manchi o vi siano più forme pensionistiche concorrenti, si trasferirà il TFR maturando a quella a cui ha aderito il maggior numero di lavoratori all'interno dell'azienda; da ultimo, qualora nessuna delle ipotesi precedenti sia attuabile, il TFR va trasferito alla forma pensionistica complementare istituita presso l'INPS e denominata FondINPS.
- B) Si preferisce la forma pensionistica collettiva prevista dai contratti collettivi applicabili all'azienda, altrimenti si trasferirà direttamente il TFR alla forma previdenziale scelta dalla maggioranza dei lavoratori nell'azienda.
- C) Il TFR maturando è devoluto direttamente alla forma previdenziale scelta dalla maggioranza dei lavoratori, e solo in via residuale al FondINPS.
- D) Il TFR maturando è immediatamente devoluto alla forma complementare istituita presso l'INPS, l'unica in grado di fornire una garanzia di sicurezza al lavoratore.

0853. Per congedo di maternità si intende...

- A) L'astensione obbligatoria dal lavoro della lavoratrice.
- B) L'astensione facoltativa della lavoratrice o del lavoratore.
- C) L'astensione facoltativa dal lavoro della lavoratrice o del lavoratore in dipendenza della malattia del figlio.
- D) L'astensione dal lavoro del lavoratore.

0854. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano allievi degli istituti professionali di Stato, di corsi di formazione professionale e studenti frequentanti attività formative post-diploma o post-laurea, anche nei diciotto mesi successivi al completamento della formazione, hanno durata massima....

- A) Non superiore a sei mesi.
- B) Non superiore a dodici mesi.
- C) Non superiore a diciotto mesi.
- D) Non superiore a trentasei mesi.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

- 0855. Posti i termini stabiliti dall'art. 7, commi 1 e 2 della L. 223 del 1991, vi è un periodo massimo oltre il quale non può essere comunque percepita l'indennità di mobilità?**
- A) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo superiore all'anzianità maturata dal lavoratore alle dipendenze dell'impresa che abbia chiesto il trattamento di CIGS.
 - B) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo di tempo superiore a 60 mesi.
 - C) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo superiore all'anzianità maturata dal lavoratore nella sua intera vita lavorativa.
 - D) L'indennità di mobilità non può comunque essere corrisposta per un periodo superiore a 120 mesi.
-
- 0856. Il licenziamento per giustificato motivo soggettivo è determinato....**
- A) Da un notevole inadempimento degli obblighi contrattuali.
 - B) Da un grave inadempimento degli obblighi contrattuali.
 - C) Da un inadempimento che non permette la prosecuzione del rapporto nemmeno temporaneamente.
 - D) Da un comportamento del lavoratore anche fuori dall'azienda che fa venir meno il rapporto fiduciario.
-
- 0857. Dal 1° gennaio 1993 i contributi figurativi, che possono essere riconosciuti per il diritto alla pensione di anzianità, per coloro che al 31 dicembre 1992, non avevano contributi presso l'INPS, non possono superare in tutta la vita assicurativa....**
- A) Cinque anni.
 - B) Dieci anni.
 - C) Cinque anni per gli uomini e sette per le donne.
 - D) Tre anni.
-
- 0858. Ai sensi dell'art. 3, comma 1, della legge n. 68 del 1999 è stabilito l'obbligo di assumere il 7% di lavoratori disabili...**
- A) Alle imprese che occupano più di 50 dipendenti.
 - B) Alle imprese che occupano più di 60 dipendenti.
 - C) Alle imprese che occupano da 36 a 50 dipendenti.
 - D) Alle imprese che occupano oltre 35 dipendenti.
-
- 0859. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo. Oltre a quelli individuati al comma 1 dell'art. 5 previsti per tutte le agenzie, quale requisito è previsto nello specifico per l'esercizio della attività di intermediazione?**
- A) La garanzia che l'attività interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a quattro regioni.
 - B) L'acquisizione di un capitale versato non inferiore a 25.000 euro.
 - C) L'indicazione della attività di intermediazione come oggetto sociale esclusivo.
 - D) La costituzione della agenzia nella forma di società di capitali.
-
- 0860. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?**
- A) Calamità naturali.
 - B) Lavoro dipendente svolto all'estero in Paesi non convenzionati con l'Italia.
 - C) Congedi della durata massima di due anni per gravi motivi familiari.
 - D) Congedi per formazione e studio.
-
- 0861. Le cosiddette quote integrative della rendita corrisposte dall'INAIL....**
- A) Sono dovute per il coniuge indipendentemente dalla data del matrimonio.
 - B) Sono dovute per ciascun figlio solo se l'evento dannoso sia avvenuto dopo la sua data di nascita.
 - C) Sono dovute per il coniuge anche se legalmente separato o divorziato, anche quando l'assicurato non è tenuto a corrispondere gli alimenti.
 - D) Sono dovute per ciascun figlio salvo nel caso di adozione o riconoscimento.
-
- 0862. A quali cittadini viene erogato l'assegno sociale istituito dalla legge n. 335/1995?**
- A) Solo a coloro che abbiano compiuto 65 anni di età e qualora non vengano superati determinati limiti reddituali personali ivi computando, se coniugato, il reddito del coniuge.
 - B) A chiunque si trovi in condizioni di indigenza.
 - C) Ai mutilati ed invalidi civili di età superiore agli anni 18, nei cui confronti, in sede di visita medico-sanitaria, sia accertata una totale inabilità lavorativa.
 - D) Ai mutilati ed invalidi civili che abbiano compiuto sessantacinque anni di età, totalmente inabili per affezioni fisiche o psichiche che si trovano nell'impossibilità di deambulare senza l'aiuto permanente di un accompagnatore o, non essendo in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, necessitano di un'assistenza continua, indipendentemente dal superamento di limiti reddituali.
-
- 0863. Quali di questi compiti non sono espressamente demandati dal D.Lgs. n. 276/2003 agli "enti bilaterali"?**
- A) La definizione del libretto personale del lavoratore.
 - B) La promozione di una occupazione regolare e di qualità.
 - C) L'intermediazione nell'incontro tra domanda e offerta di lavoro.
 - D) Lo sviluppo di azioni inerenti la salute e la sicurezza sul lavoro.

- 0864. In base all'art. 45, D.Lgs. n. 276 del 2003, e successive modificazioni ed integrazioni, ai fini delle prestazioni della assicurazione generale e obbligatoria per la invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, della indennità di malattia e di ogni altra prestazione previdenziale e assistenziale e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati....**
- A) Ai lavoratori a tempo parziale. Il calcolo delle prestazioni e dei contributi va tuttavia effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
 - B) Ai lavoratori subordinati a tempo pieno ed a tempo indeterminato, fatte salve le peculiarità derivanti dalla specifica disciplina del lavoro ripartito.
 - C) Ai lavoratori a progetto.
 - D) Ai lavoratori intermittenti.
-
- 0865. Le somme dovute dai privati a titolo di indennità dovute a causa di licenziamento possono essere pignorate per crediti alimentari?**
- A) Sì, nella misura autorizzata dal giudice, ma il pignoramento non può estendersi oltre la metà.
 - B) No, in quanto hanno la funzione di sostenere il lavoratore e la sua famiglia.
 - C) Sì, fino a due terzi.
 - D) Sì, sempre con l'autorizzazione dell'Ufficiale giudiziario.
-
- 0866. In materia di riposi giornalieri, l'art. 7, D.Lgs. n. 66 del 2003, e successive modificazioni, prevede che, ferma restando la durata normale dell'orario settimanale, il lavoratore ha diritto...**
- A) A 11 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata.
 - B) A 10 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatti salvi eventuali casi di forza maggiore, tali da ostacolare momentaneamente il funzionamento dell'azienda; in queste ipotesi, tuttavia, i lavoratori hanno diritto a dei periodi di riposo compensativi.
 - C) A 9 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatte salve le specifiche attività individuate con apposito decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero della sanità, sottoposte ad un regime particolare.
 - D) A 8 ore di riposo consecutivo ogni 24 ore. Detto riposo deve essere fruito in modo consecutivo, fatte salve le attività caratterizzate da periodi di lavoro frazionati durante la giornata e quelle individuate con apposito decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministero della sanità, sottoposte ad un regime particolare.
-
- 0867. Quali delle seguenti tipologie di prestatori non sono considerati lavoratori ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs n. 81 del 2008 in tema di sicurezza sul lavoro?**
- A) Gli addetti a servizi domestici e familiari.
 - B) Il socio lavoratore di cooperativa o società, anche di fatto, che presta la sua attività per conto della società e dell'ente stesso.
 - C) L'associato in partecipazione di cui all'articolo 2549, e seguenti del codice civile.
 - D) Gli apprendisti.
-
- 0868. In base all'art. 11, secondo comma, ultimo periodo, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, non sono obbligati a prestare lavoro notturno le lavoratrici ed i lavoratori che si trovano in una serie di situazioni, quali...**
- A) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a tre anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa.
 - B) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a sei anni.
 - C) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a quattro anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa.
 - D) La lavoratrice madre di un figlio di età inferiore a cinque anni o, in alternativa, il lavoratore padre convivente con la stessa.
-
- 0869. Quali sono i compiti attribuiti al Collegio istruttorio ai sensi dell'art. 11 D.lgs. 198/2006?**
- A) Istruire gli atti relativi alla individuazione e alla rimozione delle discriminazioni e redigere i pareri del Comitato per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici e alle consigliere e ai consiglieri di parità.
 - B) Collaborare con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi.
 - C) Diffondere la conoscenza e lo scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni.
 - D) Promuovere lo studio, la ricerca e l'informazione sull'imprenditorialità femminile.
-
- 0870. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote», per il quale si consegue il diritto alla pensione al raggiungimento di una quota data dalla somma tra età anagrafica e contributi versati. Dal 1/1/2013, per i lavoratori dipendenti, è prevista....**
- A) L'età anagrafica minima di 61 anni e la quota di 97.
 - B) L'età anagrafica minima di 60 anni e la quota di 96.
 - C) L'età anagrafica minima di 59 anni e la quota di 95.
 - D) L'età anagrafica minima di 63 anni e la quota di 99.

- 0871. In base all'art. 2, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, fatte salve eventuali più favorevoli previsioni dei contratti collettivi nazionali o territoriali stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale e dei contratti collettivi aziendali stipulati dalle rappresentanze sindacali aziendali di cui all'art. 19 della legge n. 300 del 1970, e successive modificazioni, ovvero dalle rappresentanze sindacali unitarie, il datore di lavoro....**
- A) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali aziendali, ove esistenti, con cadenza annuale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale, la relativa tipologia ed il ricorso al lavoro supplementare.
 - B) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali aziendali, ove esistenti, con cadenza biennale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale, il ricorso al lavoro supplementare ed il rapporto percentuale esistente tra il totale delle assunzioni a tempo parziale e il numero di donne assunte con questa tipologia contrattuale.
 - C) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali aziendali, ove esistenti, con cadenza triennale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale di tipo verticale e misto e sull'eventuale ricorso al lavoro supplementare.
 - D) È tenuto ad informare le rappresentanze sindacali unitarie, ove esistenti, con cadenza semestrale, sull'andamento delle assunzioni a tempo parziale, la relativa tipologia, il ricorso al lavoro supplementare ed il rapporto percentuale esistente tra il totale delle assunzioni a tempo parziale e il numero di donne assunte con questa tipologia contrattuale.
-
- 0872. Qualora, in tema di assegno per il nucleo familiare, avvengano variazioni che incidano sul suo ammontare, o che facciano venire meno il diritto stesso all'assegno, il lavoratore è tenuto a comunicarle entro...**
- A) 30 giorni dal loro verificarsi.
 - B) 60 giorni dal loro verificarsi.
 - C) 45 giorni dal loro verificarsi.
 - D) 15 giorni dal loro verificarsi.
-
- 0873. Al fine di prevenire l'insorgenza di controversie tra le parti del rapporto di lavoro, con il D.Lgs. 124/2004 è stata istituita, per inadempimenti di natura civile o amministrativa che riguardino diritti patrimoniali del lavoratore, la conciliazione....**
- A) Monocratica.
 - B) Collegiale.
 - C) Concordata.
 - D) Esecutiva.
-
- 0874. Nel lavoro ripartito, nel caso di impossibilità di uno o di entrambi i lavoratori coobbligati,...**
- A) Sono vietate eventuali sostituzioni da parte di terzi che possono essere ammesse solo previo consenso del datore di lavoro.
 - B) Il contratto si rescinde, in quanto il D.Lgs. n. 276/2003 non ammette sostituzioni da parte di terzi.
 - C) I coobbligati devono provvedere alla sostituzione da parte di terzi.
 - D) L'obbligato principale deve provvedere in ogni caso alla sostituzione da parte di terzi al fine di soddisfare l'obbligazione assunta.
-
- 0875. A norma di quanto prevede il D.P.R. n. 218/2000, le domande relative al trattamento di CIGS sono presentate o inviate, anche per via telematica alla....**
- A) Direzione Generale degli ammortizzatori sociali e incentivi all'occupazione.
 - B) Direzione Generale del mercato del lavoro.
 - C) Direzione Generale per le politiche previdenziali.
 - D) Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro.
-
- 0876. Sono considerati servizi pubblici essenziali, indipendentemente dalla natura giuridica del rapporto di lavoro, quelli volti a garantire il godimento dei diritti della persona, costituzionalmente tutelati, alla vita, alla salute, alla libertà ed alla sicurezza, alla libertà di circolazione, all'assistenza e previdenza sociale, all'istruzione ed alla libertà di comunicazione. La regolamentazione del diritto di sciopero, per quanto riguarda la libertà di comunicazione, non concerne....**
- A) I giornali.
 - B) Le telecomunicazioni.
 - C) L'informazione radiotelevisiva pubblica.
 - D) Le poste.
-
- 0877. In base ai principi costituzionali, la retribuzione da corrispondere al minorenni....**
- A) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne.
 - B) Deve essere, a parità di lavoro, parificata alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne con la possibilità che venga ridotta di un'aliquota non superiore al 10 %.
 - C) Deve essere, a parità di lavoro, uguale alla retribuzione spettante al lavoratore maggiorenne inquadrato nel livello immediatamente sottostante a quello in cui è inquadrato il minorenni.
 - D) Deve essere pari o superiore ai limiti minimi stabiliti nel Decreto del ministero del lavoro emanato di concerto con il Ministero delle attività economiche, annualmente rivalutato.
-
- 0878. Dispone il D.Lgs. n. 61/2000 in merito al contenuto del contratto di lavoro a tempo parziale che qualora nel contratto scritto sia omessa l'indicazione circa la collocazione temporale dell'orario....**
- A) Il giudice provvede a determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa con riferimento alle previsioni dei contratti collettivi o in mancanza con valutazione equitativa.
 - B) Il lavoratore può chiedere entro trenta giorni l'annullamento del contratto e il risarcimento del danno; trascorso il termine il vizio si ritiene sanato.
 - C) Su richiesta del lavoratore può essere dichiarata la sussistenza tra le parti di un rapporto di lavoro a tempo pieno, a partire dal relativo accertamento giudiziale.
 - D) Spetta al datore di lavoro determinare le modalità temporali di svolgimento della prestazione lavorativa tenendo conto delle esigenze del lavoratore.

0879. Cosa si intende per "flessibilità del congedo di maternità"?

- A) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo ad un mese prima la data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi dopo il parto.
 - B) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, con certificazione del medico di famiglia, l'inizio del periodo di congedo ad un mese prima la data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi dopo il parto.
 - C) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, anche senza la certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo a 15 giorni prima della data presunta del parto e di proseguire lo stesso fino a quattro mesi e mezzo dopo il parto.
 - D) Con tale espressione si intende la possibilità della lavoratrice di posticipare, dietro certificazione del medico specialista dell'ASL, l'inizio del periodo di congedo alla data presunta del parto e di proseguire lo stesso i cinque mesi dopo il parto.
-

0880. Ai fini ed agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81 del 2008 si intende per "preposto"....

- A) La persona che, in ragione delle competenze professionali e nei limiti di poteri gerarchici e funzionali adeguati alla natura dell'incarico conferitogli, sovrintende alla attività lavorativa e garantisce l'attuazione delle direttive ricevute, controllandone la corretta esecuzione da parte dei lavoratori ed esercitando un funzionale potere di iniziativa.
 - B) La persona appartenente alla organizzazione sindacale dei lavoratori designata per verificare il rispetto della disciplina sulla sicurezza sul lavoro.
 - C) Il medico in possesso dei requisiti formativi e professionali richiesti dalla legge che collabora con il datore di lavoro.
 - D) L'addetto al servizio di prevenzione e protezione.
-

0881. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto degli insegnanti per la retribuzione delle lezioni impartite a tempo più lungo di un mese?

- A) In tre anni.
 - B) In un anno.
 - C) In dieci anni.
 - D) In cinque anni.
-

0882. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili dei contratti o accordi collettivi non sono valide, se la conciliazione non interviene....

- A) Davanti al Giudice, nel corso di una controversia di lavoro.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-

0883. L'art. 55-ter del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 stabilisce il divieto di ogni discriminazione diretta e indiretta fondata sul sesso nell'accesso a beni e servizi e loro fornitura. Tale divieto....

- A) Si applica a tutti i soggetti, pubblici e privati, fornitori di beni e servizi che sono a disposizione del pubblico e che sono offerti al di fuori dell'area della vita privata e familiare e delle transazioni ivi effettuate.
 - B) Si applica all'impiego e occupazione, anche nell'ambito del lavoro autonomo nella misura in cui sia applicabile una diversa disciplina.
 - C) Si applica al contenuto dei mezzi di comunicazione e della pubblicità.
 - D) Si applica all'istruzione pubblica e privata.
-

0884. Lo svolgimento del lavoro quotidiano al videoterminale è disciplinato dal Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008. Quale delle indicazioni che seguono è conforme alle disposizioni in materia di pause?

- A) Nel computo dei tempi di interruzione non sono compresi i tempi di attesa della risposta da parte del sistema elettronico, che sono considerati, a tutti gli effetti, tempo di lavoro, ove il lavoratore non possa abbandonare il posto di lavoro.
 - B) Le modalità e la durata delle interruzioni devono essere sempre stabilite a livello individuale.
 - C) In assenza di una disposizione contrattuale riguardante l'interruzione, il lavoratore comunque ha diritto ad una pausa di trenta minuti ogni centoventi minuti di applicazione continuativa al videoterminale.
 - D) È di norma preferibile la cumulabilità delle interruzioni all'inizio ed al termine dell'orario di lavoro.
-

0885. Il contratto di lavoro a tempo parziale....

- A) Richiede la forma scritta ad probationem e deve contenere la puntuale indicazione della durata della prestazione lavorativa e della collocazione temporale dell'orario.
 - B) Richiede la forma scritta ad substantiam e deve contenere la puntuale indicazione della collocazione temporale dell'orario.
 - C) Può essere stipulato in qualunque forma.
 - D) Richiede la semplice comunicazione per iscritto degli elementi essenziali al lavoratore.
-

0886. Il lavoratore che vuole promuovere un giudizio avanti l'Autorità giudiziaria....

- A) Deve esperire obbligatoriamente il tentativo di conciliazione.
 - B) Può esperire il tentativo di conciliazione per evitare la lite.
 - C) Deve aspettare 60 giorni dalla richiesta formulata dal proprio legale prima di depositare il ricorso.
 - D) Non ha nessun vincolo di forma e di tempo.
-

0887. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, della legge 223/91, entro quanto tempo i lavoratori licenziati collettivamente possono impugnare il recesso comunicatogli per iscritto?

- A) Sessanta giorni.
- B) Centoventi giorni.
- C) Centottanta giorni.
- D) Novanta giorni.

0888. Qualora il nucleo familiare sia a composizione reddituale mista, l'assegno per il nucleo familiare ai lavoratori iscritti alla gestione separata continua a spettare?

- A) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 70% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
 - B) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 60% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
 - C) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 50% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
 - D) L'assegno continua a spettare purché il requisito del 75% del reddito complessivo sia ottenuto sommando i redditi da lavoro dipendente con quelli da lavoro parasubordinato.
-

0889. I dirigenti delle RSA, per l'espletamento del loro mandato, ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori, hanno diritto a....

- A) Permessi retribuiti.
 - B) Congedi parentali.
 - C) Aspettative.
 - D) Sospensioni cautelari.
-

0890. Il lavoratore a domicilio deve essere retribuito....

- A) A cottimo.
 - B) A tempo.
 - C) Con la partecipazione agli utili.
 - D) Con una quota dei prodotti lavorati.
-

0891. Nel rapporto di apprendistato, in caso di inadempimento nella erogazione della formazione di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro e che sia tale da impedire la realizzazione delle finalità di cui agli articoli 48, comma 2, 49, comma 1, e 50, comma 1, del D.Lgs. 276/2003, il datore di lavoro è tenuto...

- A) A versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento.
 - B) A versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 100 per cento ed ogni altra sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
 - C) A versare la sanzione prevista in caso di omessa contribuzione.
 - D) A versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di apprendistato, maggiorata del 200 per cento.
-

0892. La Commissione regionale di coordinamento dell'attività di vigilanza convoca i presidenti dei comitati per il lavoro e l'emersione del sommerso, al fine di fornire alla direzione generale ogni elemento di conoscenza utile all'elaborazione delle direttive in materia di attività di vigilanza di competenza del Ministro del lavoro e della previdenza sociale....

- A) Almeno sei volte l'anno.
 - B) Ogni semestre.
 - C) Almeno una volta al mese.
 - D) Ogni trimestre.
-

0893. Ferme restando le vigenti disposizioni relative al diritto allo studio di cui all'articolo 10 della legge 20 maggio 1970, n. 300, i dipendenti di datori di lavoro pubblici o privati, che abbiano almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione, possono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi per la formazione di cui all'art. 5, legge 53/2000...

- A) Per un periodo non superiore ad undici mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa.
 - B) Per un periodo non superiore a diciotto mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa.
 - C) Per un periodo non superiore a ventiquattro mesi frazionati, nell'arco dell'intera vita lavorativa.
 - D) Per un periodo non superiore a sei mesi continuativi.
-

0894. In base all'art. 5, comma 1, D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il rifiuto del lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno....

- A) Non costituisce giustificato motivo di licenziamento.
 - B) Non costituisce giusta causa di licenziamento.
 - C) Costituisce giusta causa di licenziamento.
 - D) Costituisce giustificato motivo di licenziamento.
-

0895. Il certificato del lavoratore malato da trasmettere al datore di lavoro deve contenere...

- A) La prognosi.
 - B) Solamente la diagnosi.
 - C) Sia la prognosi che la diagnosi.
 - D) La diagnosi e la terapia.
-

0896. Il rapporto infortunistico INAIL è comprensivo di due relazioni fondamentali: quella assicurante-assicuratore e quella assicuratore-assicurato. A tal fine è corretto affermare che la seconda relazione....

- A) Sorge al verificarsi dell'evento oggetto dell'assicurazione.
- B) Ha per oggetto la spesa dell'assicurazione che è a esclusivo carico del datore di lavoro.
- C) Sorge quando il lavoratore viene esposto a rischio ambientale.
- D) Sorge con il sorgere del rapporto di lavoro.

0897. Con riferimento al licenziamento del lavoratore in prova è richiesta dalla legge a pena di illegittimità l'indicazione specifica dei motivi da parte del datore di lavoro?

- A) No.
 - B) Sì, sempre.
 - C) Solamente nei casi in cui il lavoratore sia minorenne.
 - D) Solamente nei casi di lavoratore ultracinquantenne.
-

0898. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, si può ottenere detta pensione anche se non si sono raggiunti i cinquantanove anni di età?

- A) Sì, se si possono far valere quaranta anni di contribuzione.
 - B) Sì, se si possono far valere trentanove anni di contribuzione.
 - C) Sì, se si possono far valere trentotto anni di contribuzione.
 - D) No, non più.
-

0899. Quale tra queste non è una fonte istitutiva di forme pensionistiche complementari?

- A) La Commissione di Vigilanza sui fondi pensione COVIP.
 - B) I contratti o accordi collettivi di lavoro anche aziendali.
 - C) I regolamenti di enti o aziende.
 - D) Le compagnie di assicurazione ed i soggetti che operano nel campo dell'intermediazione finanziaria o assicurativa.
-

0900. Il prestatore di lavoro con contratto di somministrazione ha diritto ad esercitare presso l'utilizzatore...

- A) I diritti di libertà e di attività sindacale nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione.
 - B) I diritti di libertà e di attività sindacale nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione, fatta eccezione per il periodo di prova.
 - C) I diritti di libertà con la sola eccezione di quelli c.d. di attività sindacale nonché a partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione.
 - D) Soltanto il diritto di partecipare alle assemblee del personale dipendente delle imprese utilizzatrici e per tutta la durata della somministrazione, fatta eccezione per il periodo di prova.
-

0901. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al figlio nel caso in cui soltanto lui ne abbia diritto?

- A) 70%.
 - B) 50%.
 - C) 80%.
 - D) 66%.
-

0902. Il numero di ore stabilite per permessi retribuiti in favore dei dirigenti di RSA ex art. 23 dello Statuto dei lavoratori può essere aumentato dai contratti collettivi?

- A) Sì.
 - B) No, in quanto l'art. 23 dello Statuto dei lavoratori pone un tetto massimo.
 - C) No, in quanto la seconda parte dell'art. 39 della Costituzione è rimasta inattuata.
 - D) Sì, ma con un limite di aumento pari ad un'ora per ogni lavoratore.
-

0903. Nel contratto di lavoro ripartito...

- A) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro subordinato in quanto compatibile.
 - B) In assenza di contratti collettivi, e fatto salvo quanto stabilito dalla normativa specifica, trova applicazione, nel caso di prestazioni rese a favore di un datore di lavoro, la normativa generale del lavoro autonomo.
 - C) Il lavoratore si pone a disposizione di un datore di lavoro che ne può utilizzare la prestazione lavorativa nei limiti previsti dalla legge.
 - D) È richiesta la forma scritta ad substantiam.
-

0904. Ai sensi dell'art. 1, comma 8, della legge n. 222/84, l'assegno ordinario di invalidità è confermato automaticamente, ferme restando le facoltà di revisione...

- A) Dopo tre riconoscimenti consecutivi.
 - B) Dopo due riconoscimenti consecutivi.
 - C) Dopo cinque riconoscimenti consecutivi.
 - D) Dopo due riconoscimenti anche non consecutivi.
-

0905. In base all'art. 4, comma 2, lett. b), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, l'applicazione del principio di non discriminazione comporta che il trattamento del lavoratore a tempo parziale...

- A) Sia riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa, e l'importo della retribuzione feriale.
- B) Sia riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione oraria e delle singole componenti di essa.
- C) Non sia riproporzionato in ragione della ridotta entità della prestazione lavorativa in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa.
- D) Non sia riproporzionato l'importo della retribuzione feriale.

0906. Ai sensi dell'art. 10, comma 6 della legge n. 68 del 1999, la direzione provinciale del lavoro, sentiti gli uffici competenti, qualora il lavoratore, per due volte consecutive, senza giustificato motivo, non risponda alla convocazione ovvero rifiuti il posto di lavoro offerto corrispondente ai suoi requisiti professionali e alle disponibilità dichiarate all'atto della iscrizione o reiscrizione nelle liste di collocamento, dispone la decadenza dal diritto all'indennità di disoccupazione ordinaria e la cancellazione dalle predette liste...

- A) Per un periodo di sei mesi.
- B) Per un periodo di tre mesi.
- C) Per un periodo di dodici mesi.
- D) Definitivamente.

0907. Nel lavoro ripartito, in caso di dimissioni o licenziamento di uno dei lavoratori coobbligati, in quale ipotesi non si verifica l'estinzione dell'intero vincolo contrattuale?

- A) Se, su richiesta del datore di lavoro, l'altro prestatore di lavoro si renda disponibile ad adempiere l'obbligazione lavorativa, integralmente o parzialmente.
- B) Solo nei casi tassativamente elencati dall'art. 41 del D.Lgs. n. 276/2003, tra i quali sono ricompresi i gravi motivi personali.
- C) Solo se l'altro prestatore di lavoro provvede alla sostituzione del coobbligato da parte di terzi.
- D) In nessun caso, in quanto il contratto ripartito prevede almeno due coobbligati.

0908. Il lavoratore addetto ad attività che comportano l'uso di attrezzature munite di videoterminali è sottoposto a controllo per i rischi legati alla vista secondo quanto dispone l'art. 176 del D.Lgs. n. 81/2008. Per i lavoratori che abbiano compiuto il cinquantesimo anno di età,....

- A) La periodicità delle visite di controllo è di norma biennale.
- B) La periodicità delle visite di controllo è di norma annuale.
- C) La periodicità delle visite di controllo è di norma quinquennale.
- D) La periodicità delle visite di controllo è di norma semestrale.

0909. Per quali dei seguenti rapporti di lavoro non sono richieste le c.d. "comunicazioni obbligatorie" concernenti la costituzione, la cessazione e le variazioni nel rapporto di lavoro?

- A) Collaboratori dell'impresa familiare, disciplinata dall'art. 230-bis c.c..
- B) Soci lavoratori di cooperativa con rapporto di lavoro subordinato o in forma di collaborazione coordinata e continuativa.
- C) Lavori socialmente utili, lavori di pubblica utilità, borse-lavoro.
- D) Borse post dottorato di ricerca.

0910. Ai sensi dell'art. 1, legge n. 4 del 1953, e successive modificazioni, all'atto di corresponsione della retribuzione ai lavoratori dipendenti, con esclusione dei dirigenti, il datore di lavoro....

- A) Ha l'obbligo di consegnare un prospetto paga, nel quale devono essere indicati nome, cognome, e qualifica professionale del lavoratore, il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che comunque compongono detta retribuzione, nonché, distintamente, le singole trattenute. Tale prospetto paga deve portare la firma, sigla o timbro del datore di lavoro o di chi ne fa le veci.
- B) Ha l'obbligo di tenere in ufficio un prospetto paga, nel quale devono essere indicati nome, cognome del lavoratore e il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che comunque compongono detta retribuzione nonché, distintamente, le singole trattenute.
- C) Ha l'obbligo, solamente se il lavoratore ne fa espressa richiesta all'atto di assunzione o in costanza di rapporto, di consegnare un prospetto paga, nel quale vanno indicati nome, cognome, e qualifica professionale del lavoratore, il periodo cui la retribuzione si riferisce, gli assegni familiari e tutti gli altri elementi che comunque compongono detta retribuzione, nonché, distintamente, le singole trattenute.
- D) Non ha l'obbligo di consegnare al lavoratore un prospetto paga, in quanto ha solo l'obbligo di trasmetterlo telematicamente all'INPS.

0911. In caso di patologie oncologiche riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, con necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita....

- A) Al lavoratore è riconosciuta la priorità della trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, salvo gli altri istituti riconosciuti dalla legislazione vigente.
- B) Il lavoratore ha diritto, entro tre mesi dalla richiesta, alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
- C) Al lavoratore è riconosciuta solo la possibilità di richiedere permessi retribuiti.
- D) Al lavoratore è riconosciuto solo il diritto all'aspettativa non retribuita.

0912. Con il contratto di associazione in partecipazione...

- A) L'associante attribuisce all'associato una partecipazione agli utili della sua impresa o di uno o più affari verso il corrispettivo di un determinato apporto.
- B) L'associante assume come dipendente l'associato.
- C) L'associante attribuisce all'associato un compenso fisso non inferiore ai minimi previsti dal contratto collettivo di categoria.
- D) L'associante attribuisce all'associato un numero di azioni non inferiore al dieci per cento delle azioni ovvero una quota non inferiore ad un decimo del capitale sociale.

0913. Ai sensi dell'art. 4-quinquies del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., il lavoratore assunto a termine ha diritto di precedenza, rispetto a nuove assunzioni a termine da parte dello stesso datore di lavoro?

- A) Sì, se l'assunzione è relativa allo svolgimento di attività stagionali e per le medesime attività stagionali.
- B) Sì, sempre a condizione che il contratto a termine sia stato di durata non inferiore a tre mesi.
- C) Sì, se l'assunzione è relativa allo svolgimento di attività industriali e per le medesime attività.
- D) Tale diritto spetta solo ai lavoratori a cui si applica il CCNL dell'industria.

0914. Ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003 con riferimento al mercato del lavoro con il termine "autorizzazione" si intende...

- A) Un provvedimento mediante il quale lo Stato abilita operatori, pubblici e privati, alla "somministrazione di lavoro", "intermediazione", "ricerca e selezione del personale".
- B) Un provvedimento mediante il quale le Regioni riconoscono a un operatore, pubblico o privato, l'idoneità a erogare i servizi al lavoro negli ambiti regionali di riferimento.
- C) Un provvedimento con il quale si abilita ad esercitare un'attività su specifico ed esclusivo incarico dell'organizzazione committente, anche in base ad accordi sindacali, finalizzata alla ricollocazione nel mercato del lavoro di prestatori di lavoro, singolarmente o collettivamente considerati, attraverso la preparazione, la formazione finalizzata all'inserimento lavorativo, l'accompagnamento della persona e l'affiancamento della stessa nell'inserimento nella nuova attività.
- D) Un provvedimento mediante il quale le Regioni abilitano operatori, pubblici e privati, alla "somministrazione di lavoro", "intermediazione", "ricerca e selezione del personale".

0915. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 33%?

- A) Per i dipendenti.
- B) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
- C) Per i dipendenti e per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
- D) Per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.

0916. Ai sensi dell'art 4 della L. n. 223 del 1991 in caso di richiesta di mobilità, il datore di lavoro cosa deve allegare alla comunicazione preventiva alle rappresentanze sindacali aziendali?

- A) Alla comunicazione va allegata copia della ricevuta del versamento all'INPS di una somma pari al trattamento massimo mensile di integrazione salariale moltiplicato per il numero dei lavoratori ritenuti eccedenti.
- B) Alla comunicazione va allegata copia del preventivo parere favorevole del Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale.
- C) Alla comunicazione va allegata copia della ricevuta del versamento al Fondo di garanzia del TFR di una somma pari alla metà del trattamento di fine rapporto maturato per ogni lavoratore ritenuto eccedente.
- D) Alla comunicazione va allegata copia della ricevuta del versamento alla gestione separata INPS di una somma pari all'importo del trattamento di CIG ordinaria moltiplicato per la metà del numero dei lavoratori giudicati in eccesso.

0917. Quale di questi poteri non è attribuito dal D.Lgs. 124/2004 al personale di vigilanza degli enti previdenziali?

- A) Il potere di prescrizione obbligatoria ex art. 15 D.Lgs. 124/2004.
- B) Il potere di diffida ex art. 13, comma 4 D.Lgs. 124/2004, limitatamente però alla materia della previdenza e dell'assistenza sociale.
- C) Il potere di accesso ai locali ai fini dell'esame dei libri paga e matricola e della documentazione equipollente ai fini del controllo della costituzione del rapporto assicurativo e del regolare versamento dei contributi.
- D) Il potere di prevenzione e promozione, presso i datori di lavoro, di questioni di ordine generale al fine del rispetto della normativa di competenza ex art. 8, comma 1, D.Lgs. 124/2004.

0918. Oggi la contribuzione dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti artigiani e non artigiani è complessivamente rideterminata nel 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali per gli anni successivi al secondo. Quale fonte ha previsto il ridimensionamento?

- A) La legge n. 296 del 2006 (Finanziaria 2007) a far data dal 1° gennaio 2007.
- B) La legge n. 244 del 2007 (Finanziaria 2008) a far data dal 1° gennaio 2008.
- C) La legge n. 247 del 2007 c.d. legge sul Welfare, a far data dal 1° gennaio 2009.
- D) La legge n. 243 del 2004, a far dal 1° gennaio 2005.

0919. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Sessanta anni.
- B) Cinquantacinque anni.
- C) Cinquantasette anni.
- D) Cinquantotto anni.

0920. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2013, per i lavoratori autonomi, si consegue il diritto alla pensione....

- A) Con l'età anagrafica di 62 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 63 anni e 35 anni di contribuzione.
- B) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
- C) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
- D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.

0921. Agli effetti delle disposizioni previste per la tutela della salute e per la sicurezza dei lavoratori durante il lavoro, cosa si intende per servizio di prevenzione e protezione dai rischi?

- A) L'insieme delle persone, sistemi e mezzi esterni o interni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali per i lavoratori.
- B) L'insieme delle sole persone, incaricate dell'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.
- C) L'insieme dei soli sistemi e mezzi esterni all'azienda finalizzati all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.
- D) L'insieme delle norme di comportamento aziendali finalizzate all'attività di prevenzione e protezione dai rischi professionali nell'azienda.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

0922. Nei c.d. "gruppi di imprese", ai sensi dell'art. 31 del D.Lgs. n. 276/2003 la società controllante...

- A) Non diventa titolare delle obbligazioni contrattuali e legislative in capo alle singole società datrici di lavoro.
 - B) Diventa titolare delle obbligazioni contrattuali e legislative in capo alle singole società datrici di lavoro.
 - C) Diventa titolare delle sole obbligazioni contrattuali in capo alle singole società datrici di lavoro.
 - D) Diventa titolare delle sole obbligazioni legislative in capo alle singole società datrici di lavoro.
-

0923. Per i lavoratori in mobilità, ai fini del collocamento, si applica il diritto di precedenza nell'assunzione di cui al sesto comma dell'articolo 15 della legge 29 aprile 1949, n. 264, e successive modificazioni ed integrazioni?

- A) Sì, l'art. 8, comma 1, della legge 223/91 ha esteso tale diritto ai lavoratori iscritti alla lista di mobilità a seguito di licenziamento collettivo.
 - B) No.
 - C) No, fatta eccezione per gli apprendisti.
 - D) Sì, ma soltanto se, come previsto dalla legge n. 247/07, si tratta di lavoratori che abbiano cinque anni di anzianità assicurativa.
-

0924. Con riferimento alla previdenza complementare per i lavoratori dipendenti da datori di lavoro privati, entro quale termine non può essere esercitato il riscatto totale della posizione individuale previdenziale per il caso previsto dall'art. 14, comma 2, lett. c) del D.Lgs. 252 del 2005?

- A) Il riscatto non può essere esercitato nel quinquennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari.
 - B) Il riscatto non può essere esercitato nel quadriennio precedente la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche obbligatorie.
 - C) Il riscatto non può essere esercitato nel triennio successivo la maturazione dei requisiti di accesso alle prestazioni pensionistiche complementari.
 - D) Il riscatto non può essere esercitato nel decennio successivo la maturazione dei requisiti per l'accesso alle prestazioni pensionistiche obbligatorie.
-

0925. Il licenziamento deve essere impugnato a pena di decadenza....

- A) Entro 60 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
 - B) Entro 90 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
 - C) Entro 120 giorni dalla ricezione della sua comunicazione.
 - D) Entro 5 anni dalla ricezione della sua comunicazione.
-

0926. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. L'anzianità contributiva è data dal totale dei contributi che il lavoratore può far valere al momento del pensionamento e che risultano accreditati sul suo conto assicurativo,....

- A) Siano essi obbligatori, volontari, figurativi, riscattati o ricongiunti.
 - B) Ad eccezione di quelli volontari.
 - C) Ad eccezione di quelli volontari e figurativi.
 - D) Ad eccezione di quelli volontari, riscattati o ricongiunti.
-

0927. Ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, in quale caso il giudice, in ogni stato e grado del giudizio di merito, può disporre con ordinanza, se ritenga irrilevanti o insufficienti gli elementi di prova forniti dal datore di lavoro, la reintegrazione del lavoratore nel posto di lavoro?

- A) Quando il lavoratore licenziato era un dirigente delle rappresentanze sindacali aziendali.
 - B) Quando il lavoratore licenziato era inquadrato come dirigente.
 - C) Quando il lavoratore licenziato aveva un'anzianità di servizio superiore a 10 anni.
 - D) Mai, essendo stata abrogata una previsione del genere dal D.Lgs n. 276/2003.
-

0928. Il Capo I del D.Lgs. n. 276/2003 - Regime autorizzatorio e accreditamenti - stabilisce i requisiti giuridici e finanziari di cui devono essere in possesso le agenzie per il lavoro per l'iscrizione all'albo. Oltre a quelli individuati al comma 1 dell'art. 5 previsti per tutte le agenzie, quale requisito è previsto nello specifico per l'esercizio della attività di ricerca e selezione del personale?

- A) L'acquisizione di un capitale versato non inferiore a 25.000 euro.
 - B) La garanzia che l'attività interessi un ambito distribuito sull'intero territorio nazionale e comunque non inferiore a quattro regioni.
 - C) L'indicazione della ricerca e selezione del personale come oggetto sociale esclusivo.
 - D) La sede legale o una sua dipendenza nel territorio dello Stato.
-

0929. In caso di sanzioni disciplinari di carattere pecuniario, il relativo importo è versato dal datore di lavoro....

- A) All'INPS, gestione dell'assicurazione obbligatoria per la disoccupazione involontaria.
 - B) All'INAIL, gestione dell'assicurazione degli infortuni sul lavoro e malattie professionali.
 - C) Alla Commissione consultiva permanente per la salute e sicurezza sul lavoro.
 - D) All'ISPESL che provvede a ripartirlo nei centri di ricerca.
-

0930. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene....

- A) Davanti al Giudice, nel corso di una controversia di lavoro.
- B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
- C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
- D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.

0931. Quando l'assegno per l'assistenza personale e continuativa per i pensionati di inabilità ordinaria non spetta?

- A) Durante i periodi di ricovero in istituti di cura o di assistenza anche privati, quando la spesa è a carico della pubblica amministrazione.
 - B) Durante i periodi in cui il pensionato è domiciliato presso la residenza di un parente entro il secondo grado che gode dei benefici di cui alla legge n. 104/92.
 - C) Solamente durante i periodi di ricovero in istituti di cura pubblici.
 - D) Solamente durante i periodi di ricovero in istituti di assistenza pubblici.
-

0932. Con riferimento al trasferimento d'azienda, nel caso in cui l'alienante stipuli con l'acquirente un contratto di appalto la cui esecuzione avviene utilizzando il ramo d'azienda come oggetto di cessione, tra appaltante e appaltatore opera...

- A) Un regime di solidarietà nella corresponsione ai lavoratori dei trattamenti retributivi e dei contributi previdenziali dovuti.
 - B) Un regime di solidarietà nella corresponsione ai lavoratori dei trattamenti retributivi, ma non dei contributi previdenziali dovuti.
 - C) Un regime di solidarietà nella corresponsione ai lavoratori dei contributi previdenziali, ma non dei trattamenti retributivi dovuti.
 - D) Un regime di responsabilità differenziato come previsto dalla disciplina di diritto comune.
-

0933. Il rappresentante per la sicurezza è un organo cui la legge attribuisce importanti funzioni di gestione e di controllo in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. È prevista la sua istituzione in tutte le aziende?

- A) Il rappresentante per la sicurezza è obbligatoriamente eletto o designato in tutte le aziende.
 - B) Il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato solo nelle aziende aventi le caratteristiche previste dal D.Lgs. n. 81/2008.
 - C) Il rappresentante per la sicurezza è eletto o designato dai lavoratori, nell'ambito delle rappresentanze sindacali in azienda, solo nelle aziende con più di 50 dipendenti.
 - D) Il rappresentante per la sicurezza è designato dall'Usl territorialmente competente, tra i lavoratori anche non dipendenti, purché in possesso di particolare patentino.
-

0934. Come si compone il Comitato regionale per i rapporti di lavoro, di cui all'art. 17 del D.Lgs. 124/2004, istituito presso la DRL?

- A) Del Direttore della direzione regionale del lavoro, che la presiede, del Direttore regionale dell'INPS e del Direttore regionale dell'INAIL.
 - B) Del Direttore della direzione regionale del lavoro e del Direttore della direzione provinciale del lavoro.
 - C) Del Direttore regionale dell'INPS, che la presiede, e del Direttore regionale dell'INAIL.
 - D) Del Direttore della direzione regionale del lavoro, che la presiede, del Direttore della direzione provinciale del lavoro e del Direttore regionale dell'INPS.
-

0935. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accreditamento figurativo?

- A) Aspettativa per cariche pubbliche o sindacali.
 - B) Corso legale di lauree brevi e titoli equiparati.
 - C) Congedi della durata massima di due anni per gravi motivi familiari.
 - D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1986.
-

0936. L'importo della pensione con il sistema retributivo si compone di due quote: quota A e quota B. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.

- A) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1992 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 - B) La quota A è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1993 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 - C) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1994 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
 - D) La quota B è determinata sulla base dell'anzianità contributiva maturata al 31 dicembre 1995 e sulla media delle retribuzioni (o redditi per i lavoratori autonomi) dei 5 anni, o meglio, delle 260 settimane immediatamente precedenti la data di pensionamento.
-

0937. Vi è un allegato al DPR 1124 del 1965 contenente un elenco di malattie morbigene; qual è la particolarità di tali malattie c.d. tabellate?

- A) Il lavoratore che contrae una di tali malattie è esonerato dal provare il nesso causale tra la lavorazione morbigena e la malattia professionale.
 - B) Il lavoratore che contrae una di tali malattie ha diritto ad una indennità maggiore rispetto a quelle non tabellate.
 - C) Le malattie tabellate hanno una presunzione legale di causa di servizio esterna, per cui l'onere della prova tra esse e la lavorazione morbigena diventa particolarmente difficile per il lavoratore.
 - D) Le malattie tabellate sono un elenco tassativo che non può essere in alcun modo integrabile; il lavoratore sarà indennizzato solo se contrae una delle malattie tabellate.
-

0938. Dal 1° gennaio 2007 la contribuzione del 10% dovuta dal datore di lavoro per gli apprendisti, se l'azienda occupa fino a nove addetti, per il secondo anno....

- A) È ridimensionata al 3%.
 - B) È ridimensionata al 5,84%.
 - C) È ridimensionata all'8%.
 - D) Non è dovuta.
-

0939. In caso di CIGS, l'individuazione dei lavoratori da porre in cassa integrazione deve prevedere....

- A) La rotazione nella sospensione, alternando tra loro i lavoratori sospesi o ad orario ridotto.
- B) La priorità riconosciuta ai lavoratori con nuclei familiari con più di tre figli.
- C) La precedenza ai lavoratori con a carico un figlio disabile.
- D) La rotazione nella sospensione, garantendo la parità numerica tra lavoratori e lavoratrici contemporaneamente occupati.

0940. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta ai tre o più figli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?

- A) 100%.
- B) 90%.
- C) 70%.
- D) 66%.

0941. Sono molte le sanzioni amministrative in materia di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali. Tra le inadempienze che comportano una sanzione amministrativa rientra....

- A) La mancata conservazione dei libri di matricola e di paga.
- B) La falsità in registrazioni o denunce che comportano l'omesso versamento di premi accessori per un importo mensile non inferiore al maggior importo tra euro 2.582,28 mensili ed il 50% dei contributi complessivamente dovuti per lo stesso mese, compresi quelli omessi.
- C) L'omessa denuncia alla D.P.L. delle malattie professionali da parte del medico che ne abbia riconosciuto all'esistenza (art. 139 T.U. 1124/1965).
- D) L'omissione del medico in ordine alla compilazione, al rilascio e alla trasmissione del certificato-denuncia per i casi agricoli (articolo 246 T.U. 1124/1965).

0942. Ai sensi dell'art. 44, comma 2, D.Lgs. n. 276 del 2003, e successive modificazioni ed integrazioni, il trattamento economico e normativo dei lavoratori coobbligati a seguito della stipula di un contratto di lavoro ripartito....

- A) È riproporzionato, in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, in particolare per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa, nonché delle ferie e dei trattamenti per malattia, infortunio sul lavoro, malattia professionale, congedi parentali.
- B) È riproporzionato, in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, solamente per quanto riguarda l'importo della retribuzione globale e delle singole componenti di essa.
- C) Non deve essere riproporzionato in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita.
- D) Deve essere riproporzionato in ragione della prestazione lavorativa effettivamente eseguita, in base ai criteri stabiliti con apposito decreto del Ministero del lavoro.

0943. A partire dal 1° luglio 2009 il diritto alla pensione di anzianità e alla pensione di vecchiaia nel sistema contributivo si raggiunge sia per i lavoratori dipendenti sia per i lavoratori autonomi con il c.d. sistema delle quote. Indicare quale affermazione in merito è errata.

- A) Ai fini del perfezionamento del requisito della maggiore anzianità contributiva (40 anni) deve essere computata tutta la contribuzione, utile e non utile per il diritto a pensione di anzianità, fermo restando che, in ogni caso, deve risultare contestualmente perfezionato anche il requisito dei 37 anni di contribuzione utile per il diritto a pensione di anzianità.
- B) Il diritto a pensione viene conseguito quando la somma di età anagrafica e anzianità contributiva raggiunge la quota stabilita dalla Tabella B allegata alla legge n. 247/2007.
- C) Nel determinare l'anzianità contributiva per il diritto alla pensione di anzianità nel sistema delle quote deve essere comunque esclusa la contribuzione non utile per il diritto.
- D) Per il raggiungimento della quota, purchè si sia comunque in presenza del requisito contributivo minimo di 35 anni e dell'età minima prevista nei diversi periodi dalla Tabella B della legge 247/2007, valgono anche le frazioni di anno e di anzianità contributiva.

0944. In caso di gravi inadempienze nella realizzazione del progetto individuale di inserimento di cui sia esclusivamente responsabile il datore di lavoro e che siano tali da impedire la realizzazione della finalità di cui all'articolo 54, comma 1, del D.Lgs n. 276/2003 (e succ. modifiche ed integrazioni) il datore di lavoro è tenuto a versare la differenza tra la contribuzione versata e quella dovuta...

- A) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 100 per cento.
- B) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale del lavoratore, maggiorata del 100 per cento.
- C) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale superiore che sarebbe stato raggiunto dal lavoratore al termine del periodo di inserimento, maggiorata del 200 per cento.
- D) Con riferimento al livello di inquadramento contrattuale del lavoratore, maggiorata del 200 per cento.

0945. Nel rapporto di lavoro somministrato nel caso in cui l'utilizzatore adibisca il lavoratore a mansioni superiori o comunque a mansioni non equivalenti a quelle dedotte in contratto,...

- A) L'utilizzatore deve darne immediata comunicazione scritta al somministratore consegnandone copia al lavoratore medesimo.
- B) L'utilizzatore deve darne immediata comunicazione orale al somministratore a cui far seguire entro trenta giorni comunicazione scritta consegnandone copia al lavoratore medesimo.
- C) L'utilizzatore deve esclusivamente darne immediata comunicazione scritta al somministratore.
- D) L'utilizzatore deve dare immediata comunicazione scritta esclusivamente al lavoratore.

0946. A quali soggetti spetta l'assegno per il nucleo familiare?

- A) L'assegno per il nucleo familiare spetta alla generalità dei lavoratori dipendenti ed ai pensionati da lavoro dipendente, oltre ai disoccupati indennizzati, ai lavoratori cassintegrati ed in mobilità, ai lavoratori assenti per malattia o maternità, ai soci di cooperative.
- B) L'assegno per il nucleo familiare spetta alla generalità dei lavoratori dipendenti ed ai piccoli lavoratori autonomi dell'agricoltura quali i coltivatori diretti, i coloni e mezzadri ed i piccoli coltivatori diretti.
- C) L'assegno per il nucleo familiare spetta solo alla generalità dei lavoratori dipendenti con eccezione però dei lavoratori part-time, di quelli cassintegrati oppure in mobilità e di quelli assenti per malattia o maternità.
- D) L'assegno per il nucleo familiare spetta soltanto ai pensionati da lavoro dipendente.

0947. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., il distacco si configura quando...

- A) Un datore di lavoro, per soddisfare un proprio interesse, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
 - B) Un lavoratore chiede, per soddisfare un proprio interesse, di essere messo a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
 - C) Un datore di lavoro pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di attività lavorativa.
 - D) Un datore di lavoro, per soddisfare un interesse generale, pone temporaneamente uno o più lavoratori a disposizione di altro soggetto per l'esecuzione di una determinata attività lavorativa.
-

0948. I lavoratori assunti con contratto di apprendistato sono inclusi nel computo dei limiti numerici previsti da leggi e contratti collettivi per l'applicazione di particolari normative e istituti?

- A) No, sono esclusi dal computo, salvo specifiche previsioni di legge o di contratto collettivo.
 - B) Sì, sono compresi nel computo.
 - C) Sono compresi nel computo solo i lavoratori di età superiore ai venticinque anni.
 - D) Sono compresi nel computo solo i lavoratori con contratto superiore a dodici mesi.
-

0949. Nel rapporto di lavoro a tempo parziale verticale o misto è consentito lo svolgimento di prestazioni lavorative straordinarie?

- A) Sì, ed a tali prestazioni si applica la disciplina legale e contrattuale vigente ed eventuali successive modifiche ed integrazioni in materia di lavoro straordinario nei rapporti a tempo pieno.
 - B) Sì, ma solamente se il contratto di lavoro è a tempo indeterminato.
 - C) Sì, ma a tali prestazioni si applica la disciplina speciale per i lavoratori apprendisti.
 - D) No, in quanto espressamente vietato da norma inderogabile di legge.
-

0950. Dispone il D.Lgs. n. 276/2003 che il numero complessivo di apprendisti che un datore di lavoro può assumere con contratto di apprendistato non può superare il 100% delle maestranze specializzate e qualificate in servizio presso il datore di lavoro stesso. Qualora il datore di lavoro non abbia alle proprie dipendenze lavoratori qualificati o specializzati...

- A) Può assumere apprendisti in numero non superiore a tre.
 - B) Non può usufruire del contratto di apprendistato.
 - C) Può assumere apprendisti in numero non superiore a uno.
 - D) Può assumere apprendisti solo se il numero di dipendenti dell'azienda anche se non qualificati o specializzati sia in numero non inferiore a cinque.
-

0951. Il sistema retributivo si basa su tre elementi: anzianità contributiva, retribuzione/reddito pensionabile e aliquota di rendimento. L'aliquota di rendimento....

- A) È pari al 2% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 40.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
 - B) È pari all'8% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 60.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
 - C) È pari al 2% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 80.103 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
 - D) È pari al 12% annuo della retribuzione/reddito percepiti entro il limite di 70.083 euro annui per poi decrescere per fasce di importo superiore.
-

0952. Dispone la Legge n. 53/2000, in merito ai congedi per la formazione che, ferme restando le vigenti disposizioni relative al diritto allo studio di cui all'art. 10 dello Statuto dei lavoratori, possono richiedere una sospensione del rapporto di lavoro per congedi per la formazione per un periodo non superiore ad undici mesi, continuativo o frazionato, nell'arco dell'intera vita lavorativa i dipendenti che....

- A) Abbiano almeno cinque anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione.
 - B) Abbiano almeno quattro anni di anzianità di servizio.
 - C) Abbiano almeno sette anni di anzianità di servizio presso la stessa azienda o amministrazione.
 - D) Abbiano almeno tre anni di anzianità di servizio.
-

0953. In base all'art. 1746 del codice civile, e successive modificazioni, il patto del c.d. "star del credere", vale a dire il patto che pone a carico dell'agente una responsabilità, anche solo parziale, per l'inadempimento del terzo....

- A) È vietato; tuttavia, il comma 3 dell'art. 1746 del codice civile, e successive modificazioni, consente eccezionalmente alle parti di concordare di volta in volta la concessione di una apposita garanzia da parte dell'agente, purché ciò avvenga con riferimento a singoli affari, di particolare natura e importo, individualmente determinati; l'obbligo di garanzia assunto dall'agente non sia di ammontare più elevato della provvigione che per quell'affare l'agente medesimo avrebbe diritto a percepire; sia previsto per l'agente un apposito corrispettivo.
- B) È lecito tanto che il comma 3 dell'art. 1746 del codice civile, e successive modificazioni, consente alle parti di concordare la concessione di una apposita garanzia da parte dell'agente.
- C) È sempre lecito.
- D) È sempre vietato.

0954. La Legge n. 53/2000 prevede per gravi motivi familiari, debitamente documentati, che i dipendenti di datori di lavoro pubblici e privati possano richiedere un periodo di congedo, continuato o frazionato, non superiore a due anni. Durante tale periodo....

- A) Il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa.
- B) Il dipendente conserva il posto di lavoro, ha diritto ad una retribuzione pari al 50% e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa.
- C) Il dipendente conserva il posto di lavoro, ha diritto ad una indennità pari al 30% della retribuzione e non può svolgere alcun tipo di attività lavorativa.
- D) Il dipendente conserva il posto di lavoro, non ha diritto alla retribuzione, ma può svolgere un'attività lavorativa a tempo parziale orizzontale.

0955. A norma dell'art. 6 della legge n. 222/84, l'assicurato ha diritto all'assegno privilegiato di invalidità....

- A) Qualora l'invalidità risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio e dall'evento non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, ovvero a trattamenti a carattere continuativo di natura previdenziale o assistenziale a carico dello Stato o di altri enti pubblici.
- B) Qualora l'invalidità non risulti in rapporto causale diretto con finalità di servizio ed abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa e almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
- C) Qualora dall'evento invalidante, per qualsiasi causa, non derivi il diritto a rendita a carico dell'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali.
- D) Dopo tre riconoscimenti consecutivi del diritto all'assegno ordinario di invalidità.

0956. Ai sensi dell'art. 6, legge n. 977/67, e successive modificazioni e integrazioni, è vietato adibire gli adolescenti alle lavorazioni, ai processi e ai lavori potenzialmente pregiudizievoli per il pieno sviluppo fisico del minore?

- A) Sì, a meno che siano svolti per finalità formative autorizzate e con la vigilanza di un soggetto formatore, competente anche sul versante della sicurezza.
- B) No, se tale attività è svolta con un orario settimanale non superiore alle dieci ore.
- C) Sì, in ogni caso.
- D) Sì, la direzione provinciale del lavoro può tuttavia dare l'autorizzazione ad adibire il minore a tale attività, previo assenso scritto dei titolari della potestà genitoriale.

0957. Il D.Lgs. n. 81/2008 punisce con particolare rigore le violazioni commesse dal medico competente. L'omissione di quale dei seguenti obblighi sanciti dall'art. 25 del predetto D.Lgs. è punita con l'arresto fino a due mesi o con l'ammenda da 1.000 a 4.500 euro?

- A) Programmare ed effettuare la sorveglianza sanitaria di cui all'art. 41 attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati.
- B) Consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in suo possesso e fornirgli le informazioni riguardo la necessità di conservazione.
- C) Visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa che stabilisce in base alla valutazione dei rischi.
- D) Partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori i cui risultati gli sono forniti con tempestività ai fini della valutazione del rischio e della sorveglianza sanitaria.

0958. In quali attività il personale ispettivo del Ministero del lavoro può, informandone preventivamente il servizio di prevenzione e sicurezza dell'Azienda sanitaria locale competente per territorio, esercitare l'attività di vigilanza sull'applicazione della legislazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, ex art. 13, comma 2 del D.Lgs. n. 81 del 2008?

- A) In attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile, lavori mediante cassoni in aria compressa e lavori subacquei, nonché ulteriori attività lavorative comportanti rischi particolarmente elevati, individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri.
- B) Soltanto in attività nel settore delle costruzioni edili o di genio civile.
- C) Soltanto in lavori mediante cassoni in aria compressa.
- D) Soltanto nelle attività comportanti rischi particolarmente elevati individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri.

0959. I crediti riguardanti le indennità dovute per effetto della cessazione del rapporto di lavoro hanno privilegio generale sui beni mobili?

- A) Sì, in ogni caso.
- B) No, mai.
- C) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da un accordo stipulato in sede sindacale.
- D) No, fatta sola eccezione nel caso in cui discendano da una conciliazione raggiunta avanti la commissione provinciale di conciliazione costituita presso la Direzione provinciale del lavoro.

0960. Quali sono i requisiti che il lavoratore subordinato deve possedere per richiedere l'indennità ordinaria di disoccupazione involontaria?

- A) Lo stato di disoccupazione involontaria (da provare mediante dichiarazione di responsabilità da allegare alla domanda); almeno due anni di iscrizione all'assicurazione; almeno un anno di contribuzione nel biennio precedente lo stato di disoccupazione.
- B) Lo stato di disoccupazione involontaria (da provare mediante certificato rilasciato in base alle liste di collocamento); almeno tre anni di anzianità assicurativa; almeno tre anni di contribuzione nel quinquennio precedente lo stato di disoccupazione.
- C) Lo stato di disoccupazione; almeno un anno di anzianità assicurativa; una anzianità contributiva di almeno 25 contributi settimanali.
- D) Lo stato di disoccupazione involontaria ed almeno un anno di contribuzione nel triennio precedente lo stato di disoccupazione.

0961. Per i lavoratori dipendenti, con una anzianità contributiva pari o superiore a 15 anni al 31 dicembre 1992....

- A) La retribuzione annua pensionabile viene determinata prendendo a base le ultime 520 settimane di contribuzione (10 anni) precedenti la decorrenza della pensione; l'ampliamento da 5 a 10 anni del periodo utile per il calcolo della retribuzione pensionabile è stato attuato con gradualità.
 - B) La retribuzione annua pensionabile deve essere determinata con riferimento alle 260 settimane (5 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1/1/1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
 - C) Il reddito pensionabile deve essere determinato con riferimento alle 520 settimane (10 anni) utili precedenti la decorrenza della pensione, aumentate dei periodi contributivi compresi tra il 1° gennaio 1993 e la fine del mese precedente la decorrenza della pensione.
 - D) Il calcolo va effettuato secondo le norme in vigore in ciascuna gestione, in relazione all'anzianità contributiva maturata in ognuna di esse.
-

0962. L'art. 2095 cod. civ. distingue tra dirigenti amministrativi e dirigenti tecnici?

- A) No, a seguito della modifica dell'art. 2095 cod. civ. da parte di un apposito intervento legislativo.
 - B) Sì, a seguito della legge n. 190 del 1985.
 - C) Sì, fin dalla prima stesura del codice civile, in quanto la legge n. 190 del 1985 ha solo introdotto una nuova categoria legale.
 - D) No, in quanto detta disposizione non prende in considerazione tra le categorie dei lavoratori subordinati i dirigenti.
-

0963. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 20%?

- A) Per gli autonomi.
 - B) Per i dipendenti.
 - C) Per gli autonomi e per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.
 - D) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
-

0964. Quale, tra le seguenti situazioni di rischio non preclude la tutela previdenziale INAIL?

- A) I comportamenti del lavoratore dovuti a negligenza, imprudenza o imperizia.
 - B) Il rischio elettivo del lavoratore dato dal suo comportamento del tutto estraneo allo svolgimento del lavoro.
 - C) Il comportamento doloso del lavoratore, preordinato a causare l'evento dannoso in modo da usufruire della tutela assicurativa.
 - D) Il comportamento del tutto inopinabile del lavoratore rispetto alle direttive impartite per lo svolgimento del rapporto lavorativo.
-

0965. È corretto affermare che per trasferimento d'azienda s'intende qualsiasi operazione che, in seguito a cessione contrattuale o fusione, comporti il mutamento nella titolarità di un'attività economica organizzata, con o senza scopo di lucro, preesistente al trasferimento e che conserva nel trasferimento la propria identità a prescindere dalla tipologia negoziale o dal provvedimento sulla base del quale il trasferimento è attuato ivi compresi l'usufrutto o l'affitto di azienda?

- A) Sì.
 - B) No, in quanto nel concetto di trasferimento è compreso l'usufrutto, ma non l'affitto d'azienda.
 - C) No, in quanto nel concetto di trasferimento è compreso l'affitto, ma non l'usufrutto d'azienda.
 - D) No, in quanto tale disposizione era vigente prima del D.Lgs. n. 276/2003.
-

0966. Le rinunce e transazioni che hanno per oggetto diritti del prestatore di lavoro derivanti da disposizioni inderogabili della legge non sono valide, se la conciliazione non interviene....

- A) Davanti alla Commissione di conciliazione istituita presso la direzione provinciale del lavoro.
 - B) Con l'assistenza dell'avvocato a cui il lavoratore ha conferito mandato.
 - C) Con atto scritto controfirmato dal legale del lavoratore e dal legale del datore di lavoro.
 - D) Con accordo stipulato nell'ufficio del personale del datore di lavoro alla presenza di un ufficiale giudiziario.
-

0967. Con riferimento alle prescrizioni presuntive, in quanto tempo si prescrive il diritto degli insegnanti alla retribuzione delle lezioni che impartiscono a mesi o a giorni o a ore?

- A) In un anno.
 - B) In tre anni.
 - C) In dieci anni.
 - D) In cinque anni.
-

0968. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo misto?

- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantacinque anni.
 - C) Cinquantasette anni.
 - D) Cinquantotto anni.
-

0969. Ai sensi dell'art. 1, comma 10, della legge n. 222/84, al compimento dell'età stabilita per il diritto alla pensione di vecchiaia, l'assegno ordinario di invalidità....

- A) Si trasforma, in presenza dei requisiti di assicurazione e di contribuzione, in pensione di vecchiaia.
- B) Si trasforma, prescindendo dai requisiti di assicurazione e di contribuzione, in pensione di vecchiaia.
- C) È confermato automaticamente.
- D) Si trasforma in pensione di inabilità.

0970. Ai rapporti di apprendistato si applicano le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 368/2001 in materia di lavoro a tempo determinato?

- A) No, i rapporti di apprendistato sono esclusi dal campo di applicazione del suddetto D.Lgs.
- B) Sì, ai rapporti di apprendistato sono applicabili in quanto compatibili le disposizioni di cui al suddetto D.Lgs.
- C) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti, compresi quelli di formazione e lavoro e i rapporti di apprendistato.
- D) Sì, a far data dall'entrata in vigore della L. n. 247/2007 le disposizioni del suddetto D.Lgs. trovano applicazione per tutti i tipi di contratti e/o rapporti di lavoro, fatta eccezione per i contratti e/o rapporti dei lavoratori di età superiore a 55 anni.

0971. La pensione ai superstiti decorre....

- A) Dal mese successivo alla morte dell'assicurato o del pensionato.
- B) Dal mese successivo alla data in cui viene presentata la domanda.
- C) Dal primo giorno del mese in cui è morto l'assicurato o il pensionato.
- D) Dal primo giorno del mese in cui viene presentata la domanda.

0972. I diritti economici del lavoratore si estinguono per prescrizione quando....

- A) Il lavoratore non li esercita per il tempo determinato dalla legge.
- B) Il lavoratore non compie un atto entro il termine decadenziale previsto dalla legge.
- C) Il lavoratore non si rivolge all'Ufficio vertenze per la verifica del suo diritto.
- D) Interviene una legge che abroga il diritto.

0973. La COVIP è.... (D. Lgs. n. 124/1993, art. 16)

- A) La Commissione di vigilanza sui fondi pensione, istituita dal D.Lgs. n. 124/1993.
- B) La Commissione di vigilanza previdenziale, istituita dalla Legge n. 335/1995.
- C) La Commissione di vigilanza interministeriale sulla previdenza, istituita dal D.Lgs. n. 124/1994.
- D) La Commissione di vigilanza ispettiva sulla previdenza, istituita dalla Legge finanziaria 1995.

0974. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, a quali soggetti spetta la legittimazione attiva in caso di discriminazioni collettive?

- A) Alle consigliere o ai consiglieri di parità regionali e, nei casi di rilevanza nazionale, alla consigliera o al consigliere nazionale.
- B) Al Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici.
- C) Al Collegio istruttorio.
- D) All'Ispettore del lavoro che ha rilevato l'esistenza del comportamento discriminatorio.

0975. Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, a quale retribuzione si fa riferimento?

- A) Alla retribuzione percepita nei 12 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
- B) Alla retribuzione percepita nei 12 mesi precedenti alla data della domanda.
- C) Alla retribuzione percepita nei 24 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
- D) Alla retribuzione percepita nei 24 mesi precedenti alla data della domanda.

0976. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta al coniuge con due figli?

- A) 100%.
- B) 80%.
- C) 70%.
- D) 66%.

0977. In base all'art. 1, comma 2, lett. d), D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, è definito "periodo notturno"....

- A) Un periodo di almeno sette ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
- B) Un periodo di almeno otto ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
- C) Un periodo di almeno nove ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.
- D) Un periodo di almeno dieci ore consecutive comprendenti l'intervallo tra la mezzanotte e le cinque del mattino.

0978. Entro quale termine il datore di lavoro deve dare comunicazione agli uffici competenti della risoluzione del rapporto di lavoro di disabili obbligatoriamente assunti ai sensi della legge n. 68 del 1999, al fine della sostituzione del lavoratore con altro avente diritto all'avviamento obbligatorio?

- A) Nel termine di dieci giorni.
- B) Nel termine di venti giorni.
- C) Nel termine di tre giorni.
- D) Nel termine di trenta giorni.

0979. In agricoltura il DURC (Documento Unico di Regolarità Contributiva)

- A) Deve essere rilasciato con la massima tempestività e comunque non oltre 30 giorni dalla data di protocollazione.
- B) Deve essere rilasciato con la massima tempestività e comunque non oltre 10 giorni dalla data di protocollazione.
- C) Deve essere rilasciato con la massima tempestività e comunque non oltre 20 giorni dalla data di protocollazione.
- D) A far data dalla finanziaria 2007 non è più richiesto.

0980. L'integrazione salariale straordinaria (CIGS)....

- A) È finalizzata a fronteggiare gravi situazioni di eccedenza occupazionale ed opera in caso di sospensione o riduzione di attività motivate, tra l'altro, da procedure concorsuali (fallimento, liquidazione coatta amministrativa, ecc.).
- B) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva determinata da situazioni temporanee di mercato.
- C) È prevista in caso di contrazione o sospensione dell'attività lavorativa produttiva per crisi economiche settoriali o locali.
- D) Può essere corrisposta solo ai dipendenti con la qualifica di operaio e impiegato.

0981. Agli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 81/2008, per «responsabile del servizio di prevenzione e protezione» si intende....

- A) La persona designata dal datore di lavoro in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs. all'art. 32.
- B) La persona designata dal medico competente in possesso delle capacità e dei requisiti professionali specificati nello stesso D.Lgs.
- C) La persona, ovvero le persone, eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.
- D) La persona eletta o designata per rappresentare i lavoratori per quanto concerne gli aspetti della salute e della sicurezza durante il lavoro.

0982. Come si calcola l'accantonamento del TFR secondo l'art. 2120 c.c.?

- A) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13,5.
- B) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12,5.
- C) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 12.
- D) Il datore di lavoro, al termine di ciascun anno di servizio, accantona una quota pari o comunque non superiore all'importo della retribuzione dovuta per l'anno stesso divisa per 13.

0983. Qual è il montante temporale dei permessi non retribuiti dei dirigenti delle RSA ex art. 24, comma 2 dello Statuto dei lavoratori?

- A) Il montante non deve essere inferiore a otto giorni all'anno.
- B) Il montante deve essere inferiore a cinque giorni all'anno.
- C) Il montante non può essere superiore a quindici giorni all'anno.
- D) Il montante non può essere inferiore a 240 ore annuali.

0984. Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 49 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi....

- A) Il datore di lavoro al termine del periodo di apprendistato, può recedere dal contratto di lavoro, ai sensi di quanto disposto dall'art. 2118 c.c.
- B) Il contratto non necessita di forma scritta, purché siano effettuate le registrazioni della formazione sul libretto formativo.
- C) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
- D) Il compenso dell'apprendista può essere stabilito anche secondo le tariffe di cottimo.

0985. In base all'art. 2099 del codice civile, la retribuzione da corrispondere al lavoratore deve essere determinata in mancanza di accordo fra le parti....

- A) Dal giudice.
- B) Dal Direttore dell'Ufficio provinciale del lavoro.
- C) Dalla RSA e, dove costituita, dalla RSU.
- D) Dalla DPL.

0986. Ai sensi dell'art. 5, comma 3, D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, il datore di lavoro che assuma personale a tempo parziale è tenuto...

- A) A darne tempestiva informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno anche mediante comunicazione scritta in luogo accessibile a tutti nei locali dell'impresa.
- B) A darne informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno senza alcun obbligo di forma.
- C) A darne informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno mediante affissione di comunicato presso il Centro per l'impiego e nelle sedi sindacali.
- D) A darne informazione al personale già dipendente con rapporto a tempo pieno mediante consegna di lettera con firma per ricevuta.

0987. Nel caso di somministrazione di lavoro, ai sensi dell'art. 26 del D.Lgs. n. 276/2003, allorquando si verificano danni a terzi arrecati dal prestatore di lavoro nell'esercizio delle sue mansioni risponde...

- A) L'utilizzatore.
- B) Il somministratore.
- C) Sia l'utilizzatore che l'Agenzia di somministrazione solidalmente.
- D) Sempre il lavoratore personalmente.

0988. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro....

- A) Programma gli interventi, prende i provvedimenti e dà istruzioni affinché i lavoratori possano, in caso di pericolo grave ed immediato che non può essere evitato, cessare la loro attività, ovvero mettersi al sicuro.
- B) Definisce esclusivamente le misure precauzionali di esercizio.
- C) Fornisce ai lavoratori i DPI.
- D) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.

0989. Ai fini dell'erogazione dell'assegno per il nucleo familiare in cui siano presenti persone con disabilità, nel computo dei redditi complessivi assoggettabili all'IRPEF:

- A) Non devono essere comprese le indennità di frequenza e di accompagnamento.
- B) Devono essere comprese le indennità di frequenza e di accompagnamento.
- C) Non deve essere compresa l'indennità di disoccupazione.
- D) Non deve essere compresa l'indennità di maternità.

0990. Nel sistema contributivo l'importo della pensione è determinato applicando al montante contributivo il coefficiente di trasformazione relativo all'età dell'assicurato alla data di decorrenza della pensione, a partire dall'età di 57 anni. Tale requisito....

- A) Non occorre se l'anzianità contributiva dell'interessato è pari a 40 anni effettivi.
- B) È sempre necessario indipendentemente agli anni di contribuzione.
- C) Non occorre se l'anzianità contributiva dell'interessato è pari a 38 anni effettivi riducibili a 35 per i disabili.
- D) Non occorre se l'anzianità contributiva dell'interessato è superiore a 42 anni effettivi riducibili a 38 per i disabili.

0991. A norma dell'art. 12, comma 2, D.Lgs. 124/2004, entro quanti giorni dalla notifica della diffida accertativa, il datore di lavoro può promuovere tentativo di conciliazione presso la Direzione provinciale del lavoro?

- A) Entro trenta giorni.
- B) Entro dieci giorni.
- C) Entro venti giorni.
- D) Entro quindici giorni.

0992. Quali sono le cause che danno il diritto al padre lavoratore, in alternativa alla lavoratrice madre, ad usufruire del congedo di paternità?

- A) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono la morte oppure la grave infermità della madre, oppure l'abbandono o l'affidamento esclusivo del bambino al padre per tutta la durata del congedo di maternità, oppure per la parte residua che sarebbe spettata alla lavoratrice.
- B) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono esclusivamente la morte oppure la grave infermità della madre.
- C) Le cause che danno diritto al padre di astenersi dal lavoro sono la rinuncia della madre al congedo di maternità.
- D) Non vi sono cause che danno al padre il diritto di usufruire del congedo al posto della madre.

0993. In base all'art. 30 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., il distacco ad altra unità produttiva è lecito?

- A) Sì, ma quando comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 50 km da quella in cui il lavoratore è adibito può avvenire soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.
- B) Sì, ma qualora sia previsto da un contratto aziendale.
- C) Sì, ma quando comporti un trasferimento a una unità produttiva sita a più di 35 km da quella in cui il lavoratore è adibito può avvenire soltanto per comprovate ragioni tecniche, organizzative, produttive o sostitutive.
- D) Sì, sempre.

0994. L'infortunio è indennizzabile se dovuto a dolo del lavoratore?

- A) No, non è indennizzabile.
- B) Sì. L'infortunio non è indennizzabile se dovuto ad imprudenza del lavoratore.
- C) Sì. L'infortunio non è indennizzabile se dovuto ad imperizia del lavoratore.
- D) Sì. L'infortunio non è indennizzabile solo se dovuto a rischio elettivo del lavoratore.

0995. Che cos'è il contratto di agenzia ex art. 1742 cod. civ.?

- A) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di promuovere per conto dell'altra (Preponente) la conclusione di contratti in una determinata zona.
- B) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di concludere per conto dell'altra (Preponente) contratti in una determinata zona.
- C) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di rappresentare un'altra (Preponente).
- D) È il contratto con cui una parte (Agente) assume stabilmente l'incarico di concludere in nome e per conto dell'altra (Preponente) contratti in una determinata zona.

0996. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, i provvedimenti disciplinari più gravi del rimprovero verbale non possono essere applicati prima che siano trascorsi....

- A) 5 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
- B) 7 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
- C) 10 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.
- D) 15 giorni dalla contestazione per iscritto del fatto che vi ha dato causa.

0997. Dispone l'art. 14 del D.Lgs. 81/2008, che gli organi di vigilanza del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale....

- A) Possono adottare provvedimenti di sospensione di un'attività imprenditoriale in caso di gravi e reiterate violazioni della disciplina in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro di cui all'Allegato I del suddetto D.Lgs.
- B) Hanno il potere di sospendere le attività imprenditoriali in cui sia accertato l'impiego di lavoratori non risultanti dalle scritture o da altra documentazione obbligatoria in misura almeno pari o superiore al 10% del totale dei lavoratori regolarmente occupati.
- C) Non possono adottare provvedimenti di sospensione dell'attività produttiva nel caso in cui rilevino violazioni, anche se gravi e reiterate, in materia di superamento dei tempi di lavoro.
- D) Possono adottare provvedimenti di sospensione solo nel caso di violazioni che espongono i lavoratori a rischio di seppellimento.

0998. Il collegio di conciliazione ed arbitrato previsto dall'art. 7 legge n. 300 del 1970, è formato....

- A) Da tre componenti.
 - B) Da un unico membro nominato dal Direttore dell'Ufficio provinciale del lavoro.
 - C) Da due componenti.
 - D) Da cinque componenti.
-

0999. Le forme pensionistiche complementari sono attuate, anche nel pubblico impiego, mediante la costituzione di appositi fondi; quale elemento deve essere presente nella loro denominazione?

- A) La loro denominazione deve contenere espressamente la dizione "fondo pensione".
 - B) La loro denominazione deve espressamente contenere la denominazione "fondo di previdenza complementare per pubblici dipendenti".
 - C) La loro denominazione deve espressamente riportare la dizione "fondo previdenziale pubblico".
 - D) Nella loro denominazione non è necessario riportare nessun elemento particolare.
-

1000. Il numero dei rappresentanti per la sicurezza è variabile in relazione all'organico di personale dipendente. Nelle aziende con oltre mille dipendenti, l'art. 47 del D.Lgs. n. 81/2008 prevede l'istituzione di....

- A) 6 rappresentanti.
 - B) Un rappresentante ogni 300 dipendenti.
 - C) Un rappresentante ogni 100 dipendenti.
 - D) 9 rappresentanti.
-

1001. Il contratto di somministrazione di manodopera, stipulato in forma scritta, può non contenere quale dei seguenti elementi ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. n. 276/2003?

- A) Il regime previdenziale applicato ai dipendenti dell'utilizzatore.
 - B) La data di inizio e la durata prevista del contratto di somministrazione.
 - C) Le mansioni alle quali saranno adibiti i lavoratori e il loro inquadramento.
 - D) Il luogo, l'orario e il trattamento economico e normativo delle prestazioni lavorative.
-

1002. Ai sensi dell'art. 4, comma 4, della legge n. 68 del 1999, i lavoratori che divengono inabili allo svolgimento delle proprie mansioni in conseguenza di infortunio o malattia possono essere computati nella quota di riserva di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999?

- A) Sì, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa superiore al 60 per cento.
 - B) Sì, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa superiore al 46 per cento.
 - C) Sì, se hanno subito una riduzione della capacità lavorativa superiore al 50 per cento.
 - D) No.
-

1003. In quale di questi casi non si può ottenere l'autorizzazione a proseguire volontariamente la contribuzione?

- A) Quando siano stati versati tre anni di contributi effettivi riferiti a qualsiasi epoca.
 - B) Quando siano stati versati tre anni di contributi nei cinque anni precedenti la domanda di autorizzazione (per gli operai agricoli 279 contributi giornalieri per gli uomini e 186 contributi giornalieri per le donne ed i giovani; 65 contributi settimanali per coloro che sono occupati esclusivamente in lavorazioni effettuate in determinati periodi dell'anno di durata inferiore ai sei mesi; 156 contributi settimanali per i collaboratori domestici).
 - C) Quando è stato versato un anno di contributi nel quinquennio precedente la domanda per chi versa il contributo per il lavoro parasubordinato (collaboratori coordinati e continuativi, venditori porta a porta, liberi professionisti senza cassa di categoria).
 - D) Quando è stato versato un anno di contributi nel quinquennio precedente la domanda per coloro che svolgono - dal 1997 in poi - un lavoro a tempo parziale. I versamenti volontari hanno lo scopo di coprire le settimane che risultano scoperte (part-time verticale). L'autorizzazione può essere rilasciata soltanto con il rapporto di lavoro in corso e non dopo la cessazione.
-

1004. In materia pensionistica, il ricorso amministrativo ex art. 46 legge n. 88 del 1989 costituisce....

- A) Condizione di procedibilità del ricorso giurisdizionale.
 - B) L'unico strumento concesso al lavoratore per contestare la decisione dell'ente previdenziale.
 - C) Un rimedio di natura giurisdizionale.
 - D) Un rimedio concorrente ed alternativo al ricorso davanti al giudice ordinario.
-

1005. L'iscrizione all'albo di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 alla sezione delle agenzie di somministrazione di lavoro abilitate allo svolgimento di tutte le attività di cui all'art. 20 comporta automaticamente l'iscrizione della agenzia alle sezioni....

- A) Agenzie di intermediazione, Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 - B) Agenzie di intermediazione e Agenzie di ricerca e selezione del personale.
 - C) Agenzie di intermediazione e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
 - D) Agenzie di ricerca e selezione del personale e Agenzie di supporto alla ricollocazione professionale.
-

1006. A chi è posto in capo l'onere della prova della sussistenza della giusta causa o del giustificato motivo di licenziamento?

- A) Al datore di lavoro.
 - B) Al lavoratore.
 - C) A nessuna delle parti private essendo libero convincimento del giudice.
 - D) Alle organizzazioni sindacali nel caso di licenziamento di dirigente di rappresentante sindacale aziendale.
-

1007. La riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi, prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81,....

- A) Deve svolgersi almeno ogni anno nelle aziende che hanno più di 15 dipendenti.
- B) É obbligatoria solo nelle aziende che hanno più di 50 dipendenti.
- C) Può essere richiesta al datore di lavoro solo dall'A.S.L. territorialmente competente.
- D) Deve svolgersi almeno ogni sei mesi nelle aziende che hanno più di 15 dipendenti.