

INPS

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI A
N. 35 POSTI DI DIRIGENTE AMMINISTRATIVO DI SECONDA FASCIA

DIRITTO DEL LAVORO E
LEGISLAZIONE SOCIALE
N. 1667 QUIZ – Parte 7 di 7

**N.B. PER FACILITA' DI CONSULTAZIONE LA RISPOSTA ESATTA
E' SEMPRE INDICATA CON "A)"**

1514. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro....

- A) Opera su tutto il territorio nazionale e, se necessario, anche all'estero nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e delle direttive del Ministro.
 - B) É istituito presso il Ministero dell'Interno e opera alle dirette dipendenze del Ministro del lavoro e della previdenza sociale.
 - C) É composto da personale selezionato secondo criteri fissati dal Ministro del lavoro e della previdenza sociale e che abbia frequentato specifici corsi formativi dell'Arma dei Carabinieri.
 - D) Vigila sull'applicazione delle leggi in materia di lavoro e di previdenza sociale esclusivamente nelle aziende industriali.
-

1515. Nel procedimento di rilascio della Cassa Integrazione guadagni ordinaria a chi compete l'obbligo di decidere sull'ammissibilità della richiesta datoriale?

- A) L'intervento ordinario di Cassa integrazione guadagni è disposto dalla Commissione provinciale presso la sede provinciale INPS competente per territorio.
 - B) L'intervento ordinario della CIG è disposto dalle competenti direzioni provinciali del lavoro.
 - C) L'intervento ordinario della CIG è disposto con decreto del Ministero del lavoro e della previdenza sociale, con esclusione dei lavoratori edili, per i quali è competente esclusivamente il Ministero dei lavori pubblici.
 - D) L'intervento ordinario della Cassa integrazione guadagni è deciso da un apposito comitato amministratore della gestione separata presso l'INPS.
-

1516. Qualora il lavoratore per malattia superi il periodo di comperto...

- A) Il datore di lavoro può intimare il licenziamento per giustificato motivo oggettivo.
 - B) Il datore di lavoro può intimare il licenziamento per giustificato motivo soggettivo.
 - C) Il lavoratore ha l'obbligo di documentare ulteriormente la malattia, dando tempestiva notizia all'INPS e al datore di lavoro.
 - D) Il lavoratore ha l'obbligo di chiedere l'aspettativa per motivi di salute.
-

1517. Ai sensi dell'art. 4 della legge n. 222/84, ai fini del perfezionamento del diritto all'assegno ordinario di invalidità è richiesto....

- A) Che l'assicurato abbia almeno cinque anni di anzianità assicurativa nonché almeno cinque anni di contributi di cui almeno tre nel quinquennio precedente la relativa domanda.
 - B) Che l'assicurato abbia almeno tre anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi nel triennio precedente la relativa domanda.
 - C) Che l'assicurato abbia almeno quattro anni di anzianità assicurativa e almeno quattro anni di contributi.
 - D) Che l'assicurato abbia almeno due anni di anzianità assicurativa e almeno due anni di contributi.
-

1518. Quale di questi casi non configura una giusta causa di dimissioni che permette il godimento dell'indennità di disoccupazione ex circ. INPS n. 163 del 20 ottobre 2003?

- A) Demansionamento ex art. 4, comma 4 della L. 68 del 1999.
 - B) Mancato pagamento della retribuzione.
 - C) Mobbing in generale.
 - D) Trasferimento attuato senza le giustificazioni previste dall'art. 2103, comma 1 del codice civile.
-

1519. In base all'art. 2099 del codice civile, la retribuzione del prestatore di lavoro deve essere corrisposta....

- A) Con le modalità e nei termini in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito.
 - B) Con le modalità e nei termini in uso nel luogo in cui è stabilita la sede legale dell'impresa.
 - C) Con le modalità in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito, ma nei termini in uso nel luogo in cui è stabilita la sede legale dell'impresa.
 - D) Con le modalità in uso nel luogo in cui è stabilita la sede legale dell'impresa, ma nei termini in uso nel luogo in cui il lavoro viene eseguito.
-

1520. A quale ufficio/soggetto deve essere presentata la domanda di assegno per il nucleo familiare, nel caso di lavoratori dipendenti?

- A) Al proprio datore di lavoro.
 - B) Direttamente agli uffici INPS.
 - C) Direttamente all'Agenzia dell'entrate.
 - D) Direttamente alla Direzione generale delle politiche previdenziali.
-

1521. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole flessibili....

- A) Sono di norma regolate dalla contrattazione collettiva.
 - B) Sono specificamente disciplinate dal suddetto D.Lgs.
 - C) Consentono al datore di lavoro di variare in aumento la durata della prestazione, senza che le ore in più siano considerate come straordinario.
 - D) Sono ammesse solo se il regime part-time è di tipo verticale o misto.
-

1522. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....

- A) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 21 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- B) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 19 e i 22 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- C) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 22 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.
- D) Studenti di scuola media superiore di età compresa tra i 18 e i 23 anni, che siano a carico del genitore e che non svolgano alcuna attività lavorativa.

1523. Quale delle seguenti categorie non è individuata dall'art. 2095 c. c.?

- A) Funzionari.
 - B) Dirigenti.
 - C) Impiegati.
 - D) Operai.
-

1524. Con riferimento alla pensione di vecchiaia per i lavoratori dipendenti, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 settembre, da quando decorre detta pensione?

- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - C) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - D) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
-

1525. L'assegno ordinario di invalidità decorre dal mese successivo a quello di presentazione della domanda?

- A) Sì.
 - B) No, in quanto decorre dalla data in cui si è verificato l'evento invalidante.
 - C) No, in quanto decorre dal primo giorno del mese di presentazione della domanda.
 - D) No, in quanto decorre dalle cc.dd. finestre stabilite dalla legge n. 247/07.
-

1526. A norma di quanto dispone l'art. 1 del D.Lgs. n. 124/2004, chi assume e coordina, le iniziative di contrasto del lavoro sommerso e irregolare, di vigilanza in materia di rapporti di lavoro e dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali che devono essere garantiti su tutto il territorio nazionale, con particolare riferimento allo svolgimento delle attività di vigilanza mirate alla prevenzione e alla promozione dell'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro?

- A) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome.
 - B) Il Ministero dell'interno nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome.
 - C) Il Ministero del lavoro e delle politiche sociali nel rispetto delle competenze affidate alle regioni ed alle province autonome di concerto con il Ministero dell'economia e delle finanze.
 - D) Il Ministero dell'Interno di concerto con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
-

1527. Il prestatore di lavoro, ai sensi dell'art. 2103 cod. civ., può essere adibito a mansioni del medesimo livello, ma non equivalenti rispetto a quelle per cui è stato assunto o rispetto a quelle corrispondenti alla categoria superiore che abbia successivamente acquisito?

- A) No, in quanto occorre che le nuove mansioni siano equivalenti.
 - B) Sì, purché non cambi il livello di inquadramento.
 - C) Sì, purché sia salvaguardato il livello retributivo raggiunto.
 - D) Sì, sempre.
-

1528. In caso di licenziamento dichiarato illegittimo il lavoratore che gode della c.d. tutela obbligatoria ha diritto, qualora non riassunto, al pagamento di un'indennità di importo compreso fra un minimo di 2,5 ed un massimo di 6 mensilità dell'ultima retribuzione globale di fatto. Tale indennità può essere maggiorata in base a quali criteri?

- A) Può essere maggiorata fino a 10 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 14 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
 - B) Può essere maggiorata fino a 12 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 16 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
 - C) Può essere maggiorata fino a 12 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 15 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
 - D) Può essere maggiorata fino a 15 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai dieci anni e fino a 18 mensilità per il prestatore di lavoro con anzianità superiore ai venti anni, se dipendente da datore di lavoro che occupa più di quindici prestatori di lavoro.
-

1529. I contratti di lavoro certificati, e la relativa pratica di documentazione, devono essere conservati presso le sedi di certificazione...

- A) Per un periodo di almeno cinque anni a far data dalla loro scadenza.
 - B) Per un periodo di almeno un anno a far data dalla loro scadenza.
 - C) Per un periodo di almeno tre anni a far data dalla loro scadenza.
 - D) Per un periodo di almeno dieci anni a far data dalla loro scadenza.
-

1530. Dal 1° luglio 2009 entra in vigore il c.d. «sistema delle quote». Dal 1/1/2011 al 31/12/2012, per i lavoratori dipendenti, si consegue il diritto alla pensione....

- A) Con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 61 anni e 35 anni di contribuzione.
 - B) Con l'età anagrafica di 59 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 35 anni di contribuzione.
 - C) Con l'età anagrafica di 61 anni e 36 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 62 anni e 35 anni di contribuzione.
 - D) Con l'età anagrafica di 58 anni e 35 anni di contribuzione, ovvero con l'età anagrafica di 60 anni e 36 anni di contribuzione.
-

1531. Quale di queste non è una modalità di erogazione della prestazione pensionistica previdenziale?

- A) Pagamento in titoli azionari o altri titoli di credito (stock options).
- B) Rendita in denaro con carattere di continuità e periodicità.
- C) Parte in rendita e parte in capitale fino ad un massimo del 50% del montante accumulato.
- D) Totalmente in capitale, qualora la conversione del 70% del montante finale dia una rendita inferiore al 50% dell'assegno sociale.

- 1532. Ai sensi dell'art. 13, comma 4, del D.Lgs. 124/2004, il potere di diffida, di cui al comma 1 del medesimo articolo, è esteso limitatamente alla materia della previdenza e dell'assistenza sociale....**
- A) Agli ispettori degli enti previdenziali, per le inadempienze da loro rilevate.
 - B) Agli ispettori dei vigili del fuoco.
 - C) Ai dipendenti delle Aziende sanitarie locali.
 - D) Ai consiglieri o alle Consigliere di parità.
-
- 1533. Non dà luogo a contribuzione figurativa....**
- A) Il periodo in cui il lavoratore abbia prestato attività lavorativa subordinata in uno Stato estero non legato da convenzione previdenziale con l'Italia.
 - B) Il periodo di intervento della Cassa integrazione guadagni.
 - C) Il periodo di malattia, infortunio, gravidanza e puerperio.
 - D) Il periodo di fruizione dei congedi parentali.
-
- 1534. Per avere diritto all'indennità di malattia, il lavoratore deve comunicare in maniera tempestiva lo stato di malattia...**
- A) Al datore di lavoro.
 - B) All'INAIL.
 - C) Al Centro per l'impiego competente.
 - D) Alla Direzione provinciale del lavoro competente.
-
- 1535. Al fine del computo del nucleo familiare, per il diritto all'assegno per il nucleo familiare, cosa si intende per «famiglie numerose»?**
- A) I nuclei familiari con almeno quattro figli; rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 26 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
 - B) I nuclei familiari con almeno tre figli; rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 21 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
 - C) I nuclei familiari con almeno due figli; rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 26 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
 - D) I nuclei familiari con almeno cinque figli; rientrano in tale tipologia i nuclei con figli di età inferiore ai 28 anni indipendentemente dal carico fiscale, dalla convivenza, dallo stato civile e dall'attività lavorativa.
-
- 1536. Ai fini del riconoscimento della pensione ordinaria di inabilità da chi deve essere accertata l'infermità fisica o mentale?**
- A) Dai medici dell'INPS.
 - B) Dalla Commissione medica costituita presso il Ministero dell'economia e delle finanze.
 - C) Dalla Commissione medica costituita presso la ASL territorialmente competente.
 - D) Dalla Commissione medica di cui all'art. 3 di cui alla legge n. 104/92.
-
- 1537. L'assegno per il nucleo familiare....**
- A) Spetta per i componenti del nucleo familiare che comprende, tra l'altro, i figli maggiorenni inabili che si trovano, per difetto fisico o mentale, nella assoluta e permanente impossibilità di dedicarsi ad un lavoro.
 - B) Non spetta ai disoccupati.
 - C) Non spetta ai titolari di pensione e delle prestazioni economiche previdenziali da lavoro dipendente.
 - D) Può essere corrisposto se il reddito del nucleo familiare deriva, per almeno il 60%, da lavoro dipendente o da prestazione derivante da lavoro dipendente.
-
- 1538. In un regime a tempo parziale orizzontale, se l'orario parziale concordato con il lavoratore è pari a 5 ore giornaliere per 5 giorni alla settimana (25 ore settimanali in totale) e l'orario pieno stabilito dal CCNL è pari a 40 ore settimanali per 8 ore al dì,....**
- A) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 25 ore settimanali e fino alla quarantesima ora.
 - B) Saranno considerate straordinario le ore prestate tra le 25 ore settimanali e fino alla quarantesima ora.
 - C) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 25 e le 30 ore settimanali, le ulteriori saranno considerate straordinario.
 - D) Saranno considerate supplementari le ore prestate tra le 25 e le 36 ore settimanali, le ulteriori saranno considerate straordinario.
-
- 1539. Al fine di assicurare una piena effettività dei principi ispiratori del D.Lgs. n. 124/2004 e di realizzare un efficace coordinamento dell'attività ispettiva, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, unitamente all'INPS e all'INAIL, ha provveduto ad elaborare un codice di comportamento unitario del personale ispettivo, il quale....**
- A) Integra le disposizioni in materia di obbligo di diligenza, lealtà e imparzialità contenute nel codice di comportamento dei dipendenti delle P.A.
 - B) Costituisce, anche in deroga delle disposizioni di legge e delle circolari emanate dalle P.A., fonte di riferimento per tutto il personale ispettivo dello Stato e degli Istituti di previdenza e assistenza.
 - C) Non trova applicazione nei confronti del personale dell'Arma dei Carabinieri di cui al D.M. 31/7/1997.
 - D) Trova applicazione nei confronti di tutti di dipendenti delle P.A.

1540. Prevede il D.P.R. n. 917/1986, così come modificato dalla legge finanziaria del 2008, che in presenza di almeno quattro figli a carico, ai genitori è riconosciuta una ulteriore detrazione di importo pari a 1.200 euro a condizione che le persone alle quali si riferisce possiedano un reddito complessivo, non superiore a 2.840,51 euro. A tal fine....

- A) Il reddito si considera al lordo degli oneri deducibili.
- B) Il reddito si considera al netto degli oneri deducibili.
- C) Si computano anche le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, ma non quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.
- D) Non si computano le retribuzioni corrisposte da enti e organismi internazionali, rappresentanze diplomatiche e consolari e missioni, nonché quelle corrisposte dalla Santa Sede, dagli enti gestiti direttamente da essa e dagli enti centrali della Chiesa cattolica.

1541. Il D.Lgs. n. 81/2008 classifica gli agenti biologici in quattro gruppi, a seconda del rischio di infezione. Un agente biologico del gruppo 3....

- A) Può causare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori; può propagarsi nella comunità, ma di norma sono disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
- B) Presenta poche probabilità di causare malattie in soggetti umani.
- C) Può provocare malattie gravi in soggetti umani e costituisce un serio rischio per i lavoratori e può presentare un elevato rischio di propagazione nella comunità; non sono disponibili, di norma, efficaci misure profilattiche o terapeutiche.
- D) Può causare malattie in soggetti umani e costituire un rischio per i lavoratori; è poco probabile che si propaghi nella comunità; sono di norma disponibili efficaci misure profilattiche o terapeutiche.

1542. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sui contributi da riscatto è corretta.

- A) L'onere di riscatto è determinato in base alle norme che disciplinano la liquidazione della pensione con il sistema retributivo o con quello contributivo.
- B) I contributi da riscatto sono utili solo per raggiungere il diritto alla pensione.
- C) Per il calcolo dei periodi da riscatto da valutare con il sistema contributivo, si fa riferimento alla retribuzione percepita nei 6 mesi meno remoti rispetto alla data della domanda.
- D) Il pagamento dei contributi da riscatto può essere effettuato entro 30 giorni dalla comunicazione dell'INPS, ovvero in trenta rate.

1543. Per poter assumere mediante contratti di inserimento, i soggetti di cui al comma 2 dell'art. 54 D.Lgs n. 276/2003 devono avere mantenuto in servizio almeno il sessanta per cento dei lavoratori il cui contratto di inserimento sia venuto a scadere nei diciotto mesi precedenti. A tale fine non si computano...

- A) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti.
- B) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa e quelli che, al termine del rapporto di lavoro, abbiano rifiutato la proposta di rimanere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.
- C) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a quattro contratti.
- D) Solamente i lavoratori che si siano dimessi, quelli licenziati per giusta causa, i contratti risolti nel corso o al termine del periodo di prova, nonché i contratti non trasformati in rapporti di lavoro a tempo indeterminato in misura pari a sei contratti.

1544. In base all'art. 7, legge n. 300 del 1970, il datore di lavoro, per poter sanzionare legittimamente il lavoratore,....

- A) Deve contestargli preventivamente l'addebito e sentirlo a sua difesa.
- B) Deve contestargli l'addebito necessariamente in presenza del suo legale.
- C) Deve comunicare alla Direzione provinciale del lavoro l'infrazione commessa dal lavoratore e la sanzione che intende irrogargli.
- D) Può infliggergli la sanzione senza contestargli l'addebito né sentirlo a sua difesa, avendo solo cura che la sanzione sia congrua all'infrazione.

1545. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione che varia in funzione dell'età del lavoratore, al momento della pensione. Quali sono rispettivamente i coefficienti applicati ai 57 anni ai 65 anni?

- A) Rispettivamente 4,720% e 6,136%.
- B) Rispettivamente 6,136% e 4,720%.
- C) Rispettivamente 8,720% e 10,136%.
- D) Rispettivamente 10,136% e 8,720%.

-
- 1546. Con il provvedimento che dichiara la nullità dei licenziamenti attuati a causa di matrimonio, il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna prevede....**
- A) La corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro della retribuzione globale di fatto sino al giorno della riammissione in servizio, ovvero la facoltà della lavoratrice di recedere dal contratto entro il termine di dieci giorni dal ricevimento dell'invito a riassumere servizio, con diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
 - B) La corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro della retribuzione globale di fatto sino al giorno della riammissione in servizio, senza facoltà della lavoratrice di recedere dal contratto.
 - C) La corresponsione, a favore della lavoratrice allontanata dal lavoro della retribuzione globale di fatto sino al giorno della riammissione in servizio, ovvero la facoltà della lavoratrice di recedere dal contratto entro il termine di un mese dal ricevimento dell'invito a riassumere servizio, con diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
 - D) Unicamente la facoltà della lavoratrice a recedere dal contratto entro il termine di un mese dal ricevimento dell'invito a riassumere servizio, con diritto al trattamento previsto per le dimissioni per giusta causa, ferma restando la corresponsione della retribuzione fino alla data del recesso.
-
- 1547. A norma dell'art. 37, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora il consigliere o la consigliera di parità, regionali o nazionali, rilevino l'esistenza di atti, patti o comportamenti discriminatori indiretti di carattere collettivo, entro quanto tempo possono chiedere all'autore della discriminazione di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate?**
- A) Entro un termine non superiore a centoventi giorni.
 - B) Entro un termine non superiore a centoquaranta giorni.
 - C) Entro un termine non superiore a centottanta giorni.
 - D) Entro un termine non superiore a centosessanta giorni.
-
- 1548. L'organo dell'INAIL che dura in carica quattro anni, ha la rappresentanza legale dell'istituto (che può delegare ai direttori delle sedi periferiche), convoca e presiede il Consiglio di Amministrazione è....**
- A) Il Presidente.
 - B) Il direttore generale.
 - C) Il magistrato della Corte dei conti presso l'INAIL.
 - D) Il collegio dei sindaci.
-
- 1549. I soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento sono tenuti ad assicurare i tirocinanti presso idonea compagnia assicuratrice per la responsabilità civile verso terzi?**
- A) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL nonché, presso idonea compagnia assicuratrice, per la responsabilità civile verso terzi.
 - B) No, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo contro gli infortuni sul lavoro.
 - C) Sì, sono obbligati ad assicurare i tirocinanti solo per la responsabilità civile verso terzi.
 - D) Solo se i soggetti promotori non sono accreditati dalla Regione.
-
- 1550. Ai sensi della legge 247/07 a decorrere dal 1° gennaio 2013 qual è la somma di età anagrafica e anzianità contributiva richiesta per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?**
- A) 98.
 - B) 97.
 - C) 96.
 - D) 95.
-
- 1551. La stipulazione del contratto di lavoro ripartito....**
- A) Richiede la forma scritta ad probationem.
 - B) Richiede la forma scritta ad substantiam.
 - C) Ai sensi del D.Lgs. n. 276/2003 non richiede alcuna forma particolare.
 - D) Richiede la forma scritta solo ai fini della prova del trattamento economico e normativo spettante a ciascun coobbligato.
-
- 1552. Quale delle seguenti caratteristiche, ex art. 25 dello Statuto dei lavoratori, non è necessaria agli spazi che il datore di lavoro ha l'obbligo di fornire per il diritto di affissione?**
- A) Gli spazi devono essere segnalati da appositi cartelli ex all. 1 allo Statuto dei Lavoratori.
 - B) Gli spazi devono essere posti in luoghi accessibili a tutti i lavoratori.
 - C) Gli spazi devono essere trovati all'interno dell'unità produttiva.
 - D) Gli spazi devono essere appositi per l'affissione.
-
- 1553. In assenza di una specifica disciplina a livello regionale, i tirocini formativi e di orientamento i cui soggetti beneficiari siano lavoratori inoccupati o disoccupati ivi compresi quelli iscritti alle liste di mobilità, hanno durata massima....**
- A) Non superiore a sei mesi.
 - B) Non superiore a dodici mesi.
 - C) Non superiore a diciotto mesi.
 - D) Non superiore a ventiquattro mesi.
-
- 1554. A norma dell'art. 42 della legge 326/2003, avverso il provvedimento che nega le prestazioni di invalidità civile...**
- A) È proponibile ricorso al Tribunale civile.
 - B) È proponibile ricorso amministrativo alla Commissione medica superiore e di invalidità civile presso il Ministero dell'economia e delle finanze.
 - C) È proponibile ricorso alla Corte dei Conti.
 - D) È proponibile ricorso al Ministero della Salute.

1555. Il D.Lgs. n. 124/2004 ha previsto l'operatività di una banca dati telematica, istituita presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale. Indicare quale delle seguenti affermazioni in merito è errata.

- A) Alla banca dati possono accedere tutte le pubbliche amministrazioni indipendentemente dal loro compito istituzionale.
- B) Nella banca dati confluiscono i dati sugli accessi ispettivi effettuati dagli organi di vigilanza.
- C) La banca dati garantisce la circolarità delle informazioni concernenti le ispezioni effettuate.
- D) La Banca dati è stata creata per razionalizzare la vigilanza, prevenendo possibili duplicazioni di interventi ispettivi.

1556. L'assegno per il nucleo familiare....

- A) È una prestazione previdenziale, integrativa della retribuzione, cui hanno diritto i lavoratori con carico familiare, ove ricorrano le condizioni di legge, e in misura differenziata in rapporto al numero dei componenti il nucleo familiare e al suo reddito.
- B) Spetta solo ai lavoratori dipendenti, ai cassintegrati, ai soci di cooperative, ai pensionati.
- C) Non spetta ai lavoratori addetti ai servizi domestici e familiari.
- D) A far data dal 1° gennaio 2005 non può più essere pagato direttamente al coniuge del lavoratore che ne ha diritto.

1557. Il coniuge separato rientra tra i beneficiari della pensione ai superstiti?

- A) Sì, anche se separato "per colpa", solo se il Tribunale ha stabilito che ha diritto agli alimenti.
- B) No, fatta eccezione per l'ipotesi in cui fosse anche parente.
- C) No, in nessun caso.
- D) Sì, a prescindere dalla imputabilità della separazione ed anche se il Tribunale non ha stabilito che ha diritto agli alimenti.

1558. Hanno diritto alla pensione ai superstiti i figli adottivi, che alla data della morte del genitore, siano....

- A) Inabili di qualunque età, a carico del genitore.
- B) Inabili di età superiore ai 30 anni, a carico del genitore.
- C) Inabili di età superiore ai 20 anni, a carico del genitore.
- D) Inabili di età superiore ai 30 anni, anche se non a carico del genitore.

1559. Ai sensi dell'art. 34 del D.Lgs. 9/4/2008, n. 81, il datore di lavoro può svolgere direttamente i compiti propri del servizio di prevenzione e protezione dai rischi, di primo soccorso, nonché di prevenzione incendi e di evacuazione, nei casi previsti dalla legge stessa, dandone preventiva informazione al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza. In quale dei seguenti casi non è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro?

- A) Aziende artigiane con 40 addetti.
- B) Aziende industriali con 25 addetti.
- C) Aziende dedite alla pesca con 10 addetti.
- D) Aziende zootecniche con 5 addetti.

1560. In materia di diritto di sciopero, avverso l'ordinanza con cui gli organi competenti adottano le misure necessarie a prevenire il pregiudizio ai diritti della persona costituzionalmente tutelati, si può promuovere ricorso....

- A) Avanti al T.A.R. competente.
- B) Avanti al giudice del lavoro.
- C) In opposizione allo stesso organo che ha emesso l'ordinanza.
- D) Avanti al T.A.R. del Lazio.

1561. In base all'art. 4, comma 2, lett. a), D.Lgs. n. 61 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni, l'applicazione del principio di non discriminazione comporta che il lavoratore a tempo parziale debba godere dei medesimi diritti del lavoratore a tempo pieno comparabile, in particolare per quanto riguarda, tra gli altri, anche...

- A) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, i contratti collettivi possono provvedere a modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.
- B) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo orizzontale, i contratti collettivi possono provvedere a modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.
- C) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo misto, i contratti collettivi possono provvedere a modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.
- D) La durata del periodo di prova e delle ferie annuali; ma se l'assunzione avviene con contratto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, il contratto individuale può modulare la durata del periodo di prova e quella del periodo di conservazione del posto di lavoro in caso di malattia.

1562. I lavoratori eletti alla carica di consigliere comunale o provinciale, che non chiedano di essere collocati in aspettativa, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori, possono richiedere....

- A) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, senza nessuna decurtazione della retribuzione, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.
- B) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, con la decurtazione della retribuzione, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.
- C) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per la durata del loro mandato, senza nessuna decurtazione della retribuzione, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.
- D) Di essere autorizzati ad assentarsi dal servizio per il tempo strettamente necessario all'espletamento del mandato, con decurtazione della retribuzione del 25%, ex art. 32, comma 1, dello Statuto dei lavoratori.

- 1563. Secondo una importante decisione della Corte di Cassazione a Sezioni Unite del 2006, in capo a chi è posto l'onere di provare i requisiti dimensionali dell'azienda ai fini dell'applicazione dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori?**
- A) Al datore di lavoro.
 - B) Al lavoratore.
 - C) A nessuna delle parti private essendo oggetto di libero convincimento da parte del giudice.
 - D) Al consulente tecnico nominato dall'ufficio.
-
- 1564. Ai sensi del D.P.R. 218 del 2000, l'azienda che abbia stipulato un contratto collettivo aziendale con i sindacati aderenti alle confederazioni comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, prevedendo una riduzione dell'orario di lavoro al fine di evitare, in tutto o in parte, la riduzione o la dichiarazione di un esubero di personale anche derivante da un suo più razionale impiego, deve presentare la domanda di integrazione salariale...**
- A) Alla Direzione Generale competente del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
 - B) Alla Commissione provinciale INPS territorialmente competente.
 - C) Alla competente Prefettura.
 - D) Al Ministero dell'economia e delle finanze.
-
- 1565. L'impugnazione del licenziamento può avvenire con qualsiasi atto scritto, anche extragiudiziale, idoneo a rendere nota la volontà del lavoratore?**
- A) Sì, così prevede la legge.
 - B) No, in quanto non è prescritta la forma scritta rilevando questa ai soli fini probatori.
 - C) No, in quanto è possibile solo con un atto giudiziale.
 - D) No, in quanto tale disposizione è stata abrogata dal D.Lgs n. 276/2003.
-
- 1566. Ai sensi dell'art. 65, comma 4, D.Lgs. n. 30 del 2005, se, trascorsi 5 anni dalla data di rilascio del brevetto, l'inventore o i suoi aventi causa non ne abbiano iniziato lo sfruttamento industriale, a meno che ciò non derivi da cause indipendenti dalla loro volontà, la pubblica amministrazione di cui l'inventore era dipendente al momento dell'invenzione....**
- A) Acquisisce automaticamente un diritto gratuito, non esclusivo, di sfruttare l'invenzione e i diritti patrimoniali ad essa connessi o di farli sfruttare da terzi, salvo il diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
 - B) Acquisisce un diritto gratuito, esclusivo, di sfruttare l'invenzione e i diritti patrimoniali ad essa connessi, escluso, tuttavia, il diritto di farli sfruttare da terzi, e salvo il diritto spettante all'inventore di esserne riconosciuto autore.
 - C) Non acquisisce automaticamente un diritto gratuito di sfruttare l'invenzione e i diritti patrimoniali ad essa connessi o di farli sfruttare da terzi.
 - D) Diventa contitolare, insieme al dipendente inventore, del diritto di esserne riconosciuto autore.
-
- 1567. Quali soggetti, ai sensi dell'art. 21 dello Statuto di lavoratori, hanno diritto a partecipare ad un referendum per categoria?**
- A) Tutti i lavoratori appartenenti alla categoria particolarmente interessata.
 - B) Tutti i lavoratori appartenenti alla unità produttiva.
 - C) Soltanto i lavoratori iscritti al sindacato appartenenti alla unità produttiva.
 - D) Soltanto i dirigenti della RSA.
-
- 1568. Con riferimento alla pensione ai superstiti, qualora il superstite che percepisce la pensione possiede altri redditi, la pensione viene ridotta del 40 %...**
- A) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a quattro volte il trattamento minimo.
 - B) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a due volte il trattamento minimo.
 - C) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a tre volte il trattamento minimo.
 - D) Se il pensionato oltre alla pensione ha un reddito annuo superiore a cinque volte il trattamento minimo.
-
- 1569. Il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione è disciplinato sulla base dei principi di cui all'art. 48 del D.Lgs. n. 276/2003. In base a detti principi....**
- A) Il contratto necessita di forma scritta e deve contenere l'indicazione della prestazione lavorativa, il piano formativo individuale, e la qualifica che potrà essere acquisita al termine del rapporto di lavoro sulla base degli esiti della formazione aziendale od extra-aziendale.
 - B) Se alla scadenza del contratto il lavoratore non ha ancora raggiunto la qualificazione prevista, l'estinzione del rapporto è illecita.
 - C) Il compenso dell'apprendista può essere stabilito anche secondo le tariffe di cottimo.
 - D) Il datore di lavoro al termine del periodo di apprendistato, non può recedere dal contratto di lavoro, se non per giustificato motivo oggettivo.
-
- 1570. Quali ratei di prestazioni pensionistiche sono soggetti alla prescrizione decennale?**
- A) I ratei di prestazione maturati, ma non ancora liquidati.
 - B) I ratei di prestazione liquidati, ma non ancora riscossi.
 - C) Le prestazioni di inabilità erogate dall'INAIL.
 - D) Gli assegni per il nucleo familiare.

1571. Da quali elementi è costituito il reddito del nucleo familiare ai fini dell'assegno di famiglia per quelle categorie di lavoratori che ancora ne godono?

- A) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi complessivi, assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dai componenti il nucleo medesimo nell'anno solare precedente il 1° luglio di ciascun anno.
 - B) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi, assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dal solo capofamiglia nell'anno solare precedente al 1° luglio di ciascun anno.
 - C) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi, anche non assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dai componenti del nucleo nell'anno contabile precedente al 1° gennaio di ciascun anno.
 - D) Il reddito del nucleo familiare è costituito dall'ammontare dei redditi complessivi, anche non assoggettabili all'IRPEF, conseguiti dal solo capofamiglia del nucleo nell'anno contabile precedente al 1° luglio di ciascun anno.
-

1572. L'utilizzatore di lavoratori somministrati deve sempre comunicare, prima della stipula del contratto di somministrazione, alla rappresentanza sindacale unitaria, ovvero alle rappresentanze aziendali, il numero e i motivi del ricorso alla somministrazione di lavoro?

- A) Sì, ma se ricorrano motivate ragioni di urgenza e necessità può comunicarlo entro i cinque giorni successivi.
 - B) No.
 - C) Sì, ma se ricorrano motivate ragioni di urgenza e necessità può comunicarlo entro i sette giorni successivi.
 - D) Sì, sempre.
-

1573. L'indennità per congedo parentale è dovuta fino al terzo anno di vita del bambino, e comunque per un periodo non superiore a 6 mesi complessivi per entrambi i genitori; tale periodo può essere superato?

- A) Sì, qualora il reddito del lavoratore o della lavoratrice interessata sia inferiore a 2,5 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'AGO, l'indennità spetta anche oltre i sei mesi.
 - B) Sì, qualora il reddito del lavoratore o della lavoratrice interessata sia inferiore a 2 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'AGO, l'indennità spetta anche oltre i sei mesi.
 - C) Sì, qualora il reddito del lavoratore o della lavoratrice interessata sia inferiore a 1,5 volte il trattamento minimo di pensione a carico dell'AGO, l'indennità spetta anche oltre i sei mesi.
 - D) No, tale periodo non può mai essere superato.
-

1574. Quale tra i seguenti emolumenti è parzialmente escluso ai fini dell'imponibile contributivo INPS?

- A) Per singoli dipendenti la differenza tra il valore delle azioni al momento dell'assegnazione e quanto pagato dal dipendente stesso, a condizione che il predetto ammontare sia almeno pari al valore delle azioni stesse alla data dell'offerta.
 - B) Gli assegni per il nucleo familiare.
 - C) Le somme corrisposte a titolo di trattamento di fine rapporto.
 - D) I contributi e le somme a carico del datore di lavoro a finanziamento delle c.d. «forme pensionistiche complementari», al fine di erogare prestazioni integrative previdenziali o assistenziali a favore del lavoratore e suoi familiari nel corso del rapporto o dopo la sua cessazione.
-

1575. Il Comando Carabinieri per la tutela del lavoro opera....

- A) Su tutto il territorio nazionale e, se necessario, anche all'estero.
 - B) Esclusivamente sul territorio nazionale.
 - C) Su tutto il territorio nazionale, tranne che nella regione Sicilia e Calabria.
 - D) Esclusivamente nella regione Sicilia, ai sensi del decreto regionale del 21 maggio 1996.
-

1576. L'autorizzazione di cui all'art. 4 del D.Lgs. n. 276/2003 può essere oggetto di transazione commerciale?

- A) No, non può essere oggetto di transazione commerciale.
 - B) Solo previa autorizzazione della Regione o delle Province autonome competenti.
 - C) Sì, la Corte costituzionale, con ordinanza 13-28 gennaio 2005, n. 50 (Gazz. Uff. 2 febbraio 2005, n. 5, 1° Serie speciale), ha dichiarato costituzionalmente illegittimo il D.Lgs. n. 276/2003 nella parte in cui vietava la transazione commerciale di tale autorizzazione.
 - D) Solo se l'autorizzazione è stata rilasciata da più di due anni.
-

1577. Indicare quale tra le seguenti affermazioni sull'imponibile contributivo INPS è errata.

- A) Sono comprese nella nozione di «retribuzione imponibile» le erogazioni patrimoniali a qualsiasi titolo percepite, anche non necessariamente coincidenti con il corrispettivo per il lavoro prestato, anche se non trovano la loro ragione d'essere nel rapporto di lavoro.
- B) Il prelievo contributivo dei redditi di lavoro dipendente avviene sulla medesima base imponibile determinata ai fini fiscali, salvo alcune deroghe dettate dalla diversa natura del prelievo o ispirate da considerazioni di ordine generale in materia di politica previdenziale.
- C) La retribuzione dovuta in base ai contratti collettivi non può essere individuata in difformità dalle modalità e dai termini di adempimento definiti dalle organizzazioni sindacali stipulanti, in riferimento alle clausole sulla non computabilità nella base di calcolo di determinate voci retributive (salvo quanto previsto dalla legge) ovvero sulla quantificazione di tali voci comprensiva dell'incidenza sugli istituti retributivi (diretti o indiretti).
- D) Il calcolo dei contributi viene effettuato applicando alla retribuzione imponibile di ciascun lavoratore le aliquote percentuali determinate per le diverse forme assicurative cui il dipendente è obbligatoriamente iscritto.

- 1578. In tema di procedimento di mobilità, dopo aver ricevuto la comunicazione da parte dell'azienda, le organizzazioni sindacali hanno la possibilità di richiedere un esame congiunto delle cause che hanno contribuito a determinare l'eccedenza del personale e le possibilità di utilizzazione diversa di tale personale, anche mediante contratti di solidarietà. Tale richiesta deve essere fatta entro...**
- A) 7 giorni dal ricevimento della comunicazione.
 - B) 15 giorni dal ricevimento della comunicazione.
 - C) 30 giorni dal ricevimento della comunicazione.
 - D) 10 giorni dal ricevimento della comunicazione.
-
- 1579. La tradizionale distinzione tra operaio ed impiegato opera su quale dei seguenti principi?**
- A) L'operaio collabora nell'impresa, l'impiegato collabora all'impresa.
 - B) L'operaio collabora all'impresa, l'impiegato collabora nell'impresa.
 - C) L'operaio e l'impiegato collaborano entrambi all'impresa e prevale la distinzione operata in sede di assunzione.
 - D) L'operaio e l'impiegato collaborano entrambi nell'impresa e prevale la distinzione operata in sede di assunzione.
-
- 1580. Le categorie legali dei lavoratori sono...**
- A) Quattro e cioè operai, impiegati, quadri, dirigenti.
 - B) Tre e cioè operai, impiegati e dirigenti.
 - C) Due e cioè impiegati e operai.
 - D) Cinque e cioè operai, impiegati, intermedi, quadri, dirigenti.
-
- 1581. Qual è l'età anagrafica richiesta agli uomini non vedenti per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantasette anni.
 - C) Cinquantanove anni.
 - D) Cinquantacinque anni.
-
- 1582. Quali sono i lavoratori di impresa agricola che, ai sensi dell'art. 18 dello Statuto dei lavoratori, godono della c.d. tutela reale?**
- A) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con più di cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore più di cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano più di sessanta dipendenti.
 - B) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con almeno cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore almeno cinque prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
 - C) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con almeno quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore almeno quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
 - D) I dipendenti di datori di lavoro addetti in una unità produttiva con più di quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che occupano nell'ambito dello stesso comune in cui è occupato il lavoratore più di quindici prestatori di lavoro o di datori di lavoro che complessivamente occupano almeno sessanta dipendenti.
-
- 1583. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con almeno quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - C) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - D) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
-
- 1584. Ai sensi del D.Lgs. n. 9/4/2008 n. 81, nel caso di aziende agricole o zootecniche è consentito lo svolgimento diretto da parte del datore di lavoro dei compiti di prevenzione e protezione dai rischi quando il numero degli addetti non è superiore a....**
- A) 10.
 - B) 5.
 - C) 15.
 - D) 7.
-
- 1585. Ai fini degli adempimenti di cui all'art. 18, comma 1, lettera t) (misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei lavoratori, nonché per il caso di pericolo grave e immediato) del D.Lgs. n. 81/2008, il datore di lavoro....**
- A) Prende i provvedimenti necessari affinché i lavoratori, in caso di pericolo grave ed immediato e nell'impossibilità di contattare il superiore gerarchico, possano prendere le misure adeguate per evitare le conseguenze di tale pericolo.
 - B) Definisce esclusivamente i criteri per la gestione delle emergenze.
 - C) Tiene un registro nel quale sono annotati cronologicamente tutti gli infortuni sul lavoro provocati da incendi.
 - D) Fornisce ai lavoratori i DPI.

- 1586. Ai sensi dell'art. 24, comma 1, D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni, la retribuzione del personale con qualifica di dirigente è determinata....**
- A) Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità.
 - B) Dai contratti collettivi per le aree dirigenziali, prevedendo che il trattamento economico accessorio non sia correlato alle funzioni attribuite e alle connesse responsabilità. La graduazione delle funzioni e responsabilità ai fini del trattamento accessorio è definita dall'art. 5 dello stesso D.Lgs. n. 165 del 2001 e successive modificazioni ed integrazioni.
 - C) Dalle leggi speciali.
 - D) Da apposito decreto del Ministro della funzione pubblica di concerto con il Ministro del lavoro.
-
- 1587. Con riferimento alla procedura per la CIGS, preventivamente alla presentazione della richiesta di Cassa Integrazione Guadagni straordinaria alla Direzione Generale del Ministero del lavoro, l'imprenditore deve...**
- A) Presentare alle organizzazioni sindacali aziendali un programma mirato al rilancio dell'attività, alla salvaguardia, anche parziale, dei livelli di occupazione, le eventuali misure previste per fronteggiare le conseguenze della sospensione sul piano sociale e l'individuazione dei lavoratori da porre in cassa integrazione applicando specifici criteri e prevedendo la rotazione degli stessi nella sospensione.
 - B) Presentare al Ministero dell'economia e delle finanze un programma che contenga un piano di rilancio aziendale e i nominativi dei lavoratori da porre in cassa integrazione.
 - C) Presentare al Comitato Nazionale del Lavoro e dell'Economia (CNEL) un programma di ristrutturazione aziendale e di salvaguardia totale dei livelli aziendali, insieme all'individuazione discrezionale dei lavoratori da porre in cassa integrazione.
 - D) Presentare alla competente Commissione regionale INPS un programma mirato al rilancio dell'attività, alla salvaguardia, anche parziale, dei livelli di occupazione e l'individuazione dei lavoratori da porre in cassa integrazione applicando specifici criteri e prevedendo il criterio della rotazione nella sospensione.
-
- 1588. In base a quali dei seguenti parametri il datore di lavoro può gratificare i propri lavoratori con trattamenti economici di maggior favore?**
- A) Anzianità del lavoratore.
 - B) Iscrizione del lavoratore allo stesso partito politico del datore di lavoro.
 - C) Iscrizione al sindacato.
 - D) Appartenenza alla religione cattolica.
-
- 1589. Fino al 31 dicembre 1992, per i lavoratori dipendenti, come era calcolata la pensione?**
- A) Era calcolata sulla base della media delle retribuzioni lorde, rivalutate, degli ultimi 5 anni.
 - B) Era calcolata sulla base della media delle retribuzioni nette, rivalutate, degli ultimi 7 anni.
 - C) Era calcolata sull'ultima retribuzione lorda.
 - D) Era calcolata sulla base della media delle retribuzioni lorde, rivalutate, degli ultimi 2 anni.
-
- 1590. Le somme dovute dai privati a titolo di trattamento di fine rapporto possono essere pignorate per la soddisfazione del credito che vanta un terzo?**
- A) Sì, nella misura di un quinto.
 - B) Sì, nella misura di un terzo.
 - C) Sì, nella misura di un mezzo.
 - D) No.
-
- 1591. In base al Codice di comportamento ad uso degli ispettori del lavoro, approvato il 20 aprile 2006, il personale ispettivo è tenuto a comunicare i fatti che possono configurarsi come violazioni tributarie ai sensi dell'art. 19, 1° comma, lettere d) e f) della L. n. 413/1991....**
- A) Alla Guardia di finanza.
 - B) Solo alla Procura della Repubblica.
 - C) All'Agenzia delle Entrate.
 - D) Alla Direzione Regionale del Lavoro.
-
- 1592. Quali sono i requisiti richiesti al lavoratore dipendente per accedere alla prestazione pensionistica di vecchiaia secondo il sistema retributivo?**
- A) Occorre che l'assicurato abbia cessato di svolgere attività lavorativa alle dipendenze di terzi, abbia raggiunto l'età pensionabile stabilita dalla legge, sia iscritto all'assicurazione obbligatoria da almeno 20 anni, e possa far valere un versamento di almeno 20 anni di contributi affluenti al Fondo pensioni lavoratori dipendenti.
 - B) Occorre che l'assicurato abbia cessato di svolgere attività lavorativa alle dipendenze di terzi, abbia raggiunto l'età pensionabile stabilita dalla legge, sia iscritto all'assicurazione obbligatoria da almeno 15 anni, e possa far valere un versamento di almeno 10 anni di contributi affluenti al Fondo pensioni lavoratori dipendenti.
 - C) Occorre che l'assicurato abbia cessato di svolgere attività lavorativa alle dipendenze di terzi, abbia raggiunto l'età pensionabile stabilita dalla legge, sia iscritto all'assicurazione obbligatoria da almeno 18 anni, e possa far valere un versamento di almeno 15 anni di contributi affluenti al Fondo pensioni lavoratori dipendenti.
 - D) I requisiti richiesti per usufruire della pensione di vecchiaia secondo il sistema retributivo sono dati dalla sola risoluzione del rapporto di lavoro e dal possesso di un'anzianità contributiva di almeno 40 anni.

- 1593. Nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa, che assuma connotazione di gravità, alla quale è stata riconosciuta una percentuale di invalidità pari al 100%, con necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita,....**
- A) Al lavoratore è riconosciuta la priorità della trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, salvo gli altri istituti riconosciuti dalla legislazione vigente.
 - B) Il lavoratore ha diritto, entro tre mesi dalla richiesta, alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.
 - C) Al lavoratore è riconosciuta solo la possibilità di richiedere permessi retribuiti.
 - D) Al lavoratore è riconosciuto solo il diritto all'aspettativa non retribuita.
-
- 1594. Il numero dei rappresentanti per la sicurezza è variabile in relazione all'organico di personale dipendente. Nelle aziende ovvero unità produttive che occupano fino a 200 dipendenti, l'art. 57 del D.Lgs. n. 81/2008 prevede almeno....**
- A) Un rappresentante.
 - B) Tre rappresentanti.
 - C) Due rappresentanti.
 - D) Quattro rappresentanti.
-
- 1595. Ai fini del calcolo della pensione col sistema contributivo occorre individuare la retribuzione annua dei lavoratori dipendenti o i redditi conseguiti dai lavoratori autonomi o parasubordinati; calcolare i contributi di ogni anno sulla base di una aliquota; applicare al montante contributivo il coefficiente di trasformazione. Per quale categoria di lavoratori viene applicata l'aliquota del 17%?**
- A) Per i parasubordinati che sono già pensionati o sono iscritti ad altra forma previdenziale obbligatoria.
 - B) Per gli autonomi.
 - C) Per i parasubordinati non iscritti ad altra gestione pensionistica obbligatoria.
 - D) Per i dipendenti.
-
- 1596. In base all'art. 2100 del codice civile, il lavoratore deve essere retribuito secondo il sistema del cottimo quando....**
- A) In conseguenza dell'organizzazione del lavoro, è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo, o quando la valutazione della sua prestazione è fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione.
 - B) In conseguenza dell'organizzazione del lavoro, non è vincolato all'osservanza di un determinato ritmo produttivo, o quando la valutazione della sua prestazione non deve essere fatta in base al risultato delle misurazioni dei tempi di lavorazione.
 - C) Si tratta di remunerare il lavoro dell'apprendista.
 - D) Si tratta di remunerare il lavoro svolto da un lavoratore domestico.
-
- 1597. Il D.Lgs. n. 276/2003 definisce le prestazioni di lavoro accessorio come....**
- A) Attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne.
 - B) Attività lavorative di natura meramente occasionale.
 - C) Attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti non ancora entrati nel mercato del lavoro.
 - D) Attività lavorative di natura meramente accessoria rese dai lavoratori per far fronte a particolari esigenze dell'impresa.
-
- 1598. Qual è il requisito contributivo richiesto per la pensione di vecchiaia erogata con il sistema di calcolo retributivo?**
- A) Almeno quindici anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
 - B) Almeno dieci anni di contributi per coloro che al 31 dicembre 1992 erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
 - C) Almeno quindici anni di contributi anche per coloro che al 31 dicembre 1992 non erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
 - D) Almeno dieci anni di contributi anche per coloro che al 31 dicembre 1992 non erano stati autorizzati ai versamenti volontari.
-
- 1599. In base all'art. 29 del D.Lgs. n. 276/2003, e succ. mod. e integr., nella ipotesi dell'appalto di opere o di servizi il committente imprenditore o datore di lavoro è obbligato in solido con l'appaltatore, a corrispondere ai lavoratori i trattamenti retributivi e i contributi previdenziali dovuti?**
- A) Sì, ed è pure tenuto con ciascuno degli eventuali ulteriori subappaltatori entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto.
 - B) No, operando specifica manleva.
 - C) Sì, entro il limite di due anni dalla cessazione dell'appalto, ma non nei confronti degli eventuali ulteriori subappaltatori.
 - D) Sì, ed è pure tenuto con ciascuno degli eventuali ulteriori subappaltatori entro il limite di un anno dalla cessazione dell'appalto.
-
- 1600. Affinché un evento possa essere qualificato come infortunio sul lavoro....**
- A) Non è sufficiente il nesso cronologico.
 - B) È sufficiente che si sia verificato in orario di lavoro.
 - C) Non è necessario che sia provocato da causa violenta.
 - D) Non è necessario che la causa da cui deriva agisca in modo rapido concentrato nel tempo.
-
- 1601. Nei settori del turismo e dei pubblici esercizi dell'assunzione diretta di manodopera per l'esecuzione di speciali servizi deve essere data comunicazione...**
- A) Al Centro per l'impiego entro cinque giorni.
 - B) Al Centro per l'impiego entro sette giorni.
 - C) Al Centro per l'impiego entro tre giorni.
 - D) All'Ispettorato del lavoro entro 30 giorni.
-
- 1602. Con riferimento alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi, con meno di quaranta anni di contributi, che abbiano maturato i requisiti entro il 30 giugno, da quando decorre detta pensione?**
- A) Dal 1° luglio dell'anno successivo.
 - B) Dal 1° gennaio del secondo anno successivo.
 - C) Dal 1° ottobre dello stesso anno.
 - D) Dal 1° gennaio dell'anno successivo.

1603. L'indennità di mobilità è commisurata...

- A) Al trattamento straordinario di integrazione salariale percepita o che sarebbe stata percepita.
- B) Alla retribuzione percepita nel semestre precedente alla procedura di mobilità o alla Cassa integrazione straordinaria.
- C) Alla media delle retribuzioni percepite dai lavoratori nel biennio precedente alla procedura di mobilità.
- D) Alla retribuzione percepita nell'anno precedente alla procedura di mobilità o alla Cassa integrazione straordinaria.

1604. Nei settori del turismo e dei pubblici esercizi è ammessa l'assunzione diretta di manodopera per l'esecuzione di speciali servizi, di durata non superiore...

- A) A tre giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- B) A sette giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- C) A due giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.
- D) A cinque giorni, determinata dai contratti collettivi stipulati con i sindacati locali o nazionali aderenti alle confederazioni maggiormente rappresentative sul piano nazionale.

1605. Al prestatore di lavoro con contratto a tempo determinato spetta la gratifica natalizia o la tredicesima mensilità?

- A) Sì, negli stessi termini in cui spetta ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato comparabili, intendendosi per tali quelli inquadrati nello stesso livello in forza dei criteri di classificazione stabiliti dalla contrattazione collettiva, ed in proporzione al periodo lavorativo prestato sempre che non sia obiettivamente incompatibile con la natura del contratto a termine.
- B) Sì, nella misura in cui spetta alla media dei lavoratori con contratto a tempo indeterminato ed a prescindere dal periodo lavorativo prestato.
- C) Sì, nella misura prevista dal Decreto del Ministero del lavoro per il settore di appartenenza.
- D) Sì, se il rapporto di lavoro è pari o superiore ad un anno solare e con la mensilità di dicembre.

1606. Quali delle seguenti categorie di lavoratori possono essere licenziati senza giusta causa o giustificato motivo?

- A) Lavoratori domestici.
- B) Lavoratori a domicilio.
- C) Telelavoratori con rapporto di lavoro subordinato.
- D) Lavoratori a domicilio di imprese con meno di 15 dipendenti.

1607. Posto che l'orario normale di lavoro è stabilito dalla legge in 40 ore settimanali, può la contrattazione collettiva stabilire, ai fini contrattuali, un orario di lavoro inferiore?

- A) Sì, senza alcuna limitazione.
- B) Sì, ma soltanto dietro preventivo nulla osta del Ministero del lavoro e della previdenza sociale.
- C) Sì, ma soltanto dietro preventivo nulla osta del Ministero dell'economia e delle finanze.
- D) No, è escluso in ogni caso.

1608. In base all'art. 1, comma 2, lett. b), D.Lgs. n. 61 del 2000, e successive modificazioni ed integrazioni, il tempo parziale è definito come...

- A) L'orario di lavoro, fissato dal contratto individuale, che risulti comunque inferiore all'orario di lavoro normale il quale, ai sensi dell'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, è stabilito in 40 ore settimanali, o nell'eventuale minore orario normale stabilito dai contratti collettivi di lavoro applicati.
- B) L'orario di lavoro, fissato dai contratti collettivi nazionali stipulati dalle associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, che risulti comunque inferiore all'orario di lavoro normale il quale, ai sensi dell'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, è stabilito in 42 ore settimanali.
- C) L'orario di lavoro normale di cui all'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, vale a dire le 38 ore settimanali, o l'eventuale minore orario normale stabilito dai contratti collettivi di lavoro applicati.
- D) L'orario di lavoro normale di cui all'art. 3, comma 1, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, vale a dire le 40 ore settimanali, o l'eventuale minore orario normale stabilito dai contratti collettivi di lavoro aziendali applicati all'unità produttiva.

1609. L'art. 74 del D.Lgs. n. 81/2008 definisce i dispositivi di protezione individuale, precisando che sono dispositivi, tra gli altri,....

- A) Gli indumenti di lavoro specificamente destinati a proteggere la sicurezza e la salute dei lavoratori.
- B) Le attrezzature dei servizi di soccorso e di salvataggio.
- C) Le attrezzature di protezione individuale proprie dei mezzi di trasporto stradali.
- D) Gli apparecchi portatili per individuare e segnalare rischi e fattori nocivi.

1610. Ai sensi dell'art. 38, comma 1, D.lgs. 198/2006, qualora vengano posti in essere comportamenti diretti a violare le disposizioni di cui all'articolo 27, commi 1, 2, 3 e 4, del D.lgs. 198/2006 e all'articolo 5 della legge 9 dicembre 1977, n. 903, su ricorso del lavoratore o, per sua delega, delle organizzazioni sindacali o della consigliera o del consigliere di parità provinciale o regionale territorialmente competente, il tribunale in funzione di giudice del lavoro del luogo ove è avvenuto il comportamento denunciato, nei due giorni successivi, convocate le parti e assunte sommarie informazioni, se ritenga sussistente la violazione di cui al ricorso....

- A) Oltre a provvedere, se richiesto, al risarcimento del danno anche non patrimoniale, nei limiti della prova fornita, ordina all'autore del comportamento denunciato, con decreto motivato ed immediatamente esecutivo, la cessazione del comportamento illegittimo e la rimozione degli effetti.
- B) Può condannare l'autore del comportamento al solo risarcimento del danno patrimoniale e non patrimoniale.
- C) Può ordinare solamente di predisporre un piano di rimozione delle discriminazioni accertate entro un termine non superiore a centoventi giorni.

DIRITTO DEL LAVORO E LEGISLAZIONE SOCIALE

D) Può quantificare il risarcimento del danno e disporre un piano di rimozione delle discriminazioni da attuarsi a carico dell'autore del comportamento entro il termine di trenta giorni dall'emissione del provvedimento.

1611. In tema di procedimento di mobilità, quale tra questi non è un requisito di scelta dei lavoratori in esubero ex art. 5, comma 1, L. n. 223 del 1991?

- A) Quantum del TFR maturato.
- B) Carichi di famiglia.
- C) Anzianità.
- D) Esigenze tecnico-produttive ed organizzative.

1612. Il D.Lgs. 503/1992, dal 1° gennaio 1993, ha introdotto il calcolo della pensione in due quote, ovvero....

- A) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31 dicembre 1992 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° gennaio 1993 in poi.
- B) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 30 giugno 1993 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° luglio 1993 in poi.
- C) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31 dicembre 1993 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° gennaio 1994 in poi.
- D) Una quota relativa alle anzianità maturate fino al 31 marzo 1994 e una quota calcolata con le anzianità maturate dal 1° aprile 1994 in poi.

1613. Cosa sono i contributi volontari?

- A) I contributi versati dal soggetto che, cessata l'attività lavorativa, è ammesso a proseguire la contribuzione, con onere a suo carico, per raggiungere il diritto alla pensione o per aumentarne l'importo.
- B) I contributi mediante i quali possono essere accreditati quei periodi non coperti da obbligo contributivo.
- C) I contributi accreditati, senza onere finanziario per il soggetto lavoratore, per quei periodi nei quali non è stata svolta attività lavorativa.
- D) I contributi aggiuntivi o addizionali ad esclusivo carico dell'impresa che in concreto si avvale delle prestazioni di Cassa integrazione guadagni, dell'indennità di mobilità, del trattamento speciale di disoccupazione e dell'apertura di credito per l'anticipazione delle imposte nel TFR dei lavoratori dipendenti.

1614. In base all'art. 13, D.Lgs. n. 66 del 2003, l'orario di lavoro dei lavoratori notturni...

- A) Non può superare le otto ore in media nelle ventiquattro ore, salva l'individuazione da parte dei contratti collettivi, anche aziendali, di un periodo di riferimento più ampio sul quale calcolare come media il suddetto limite.
- B) Non può superare le otto ore in media nelle trentasei ore, salva l'individuazione da parte dei contratti collettivi aziendali, di un periodo di riferimento più ampio sul quale calcolare come media il suddetto limite.
- C) Non può superare le dieci ore in media nelle ventiquattro ore, salva l'individuazione da parte dei contratti collettivi aziendali di un periodo di riferimento più ristretto sul quale calcolare come media il suddetto limite.
- D) Non può superare le sette ore in media nelle trentasei ore, salva l'individuazione da parte dei soli contratti collettivi aziendali, di un periodo di riferimento più ampio sul quale calcolare come media il suddetto limite.

1615. Quando il lavoratore in malattia senza giustificato motivo risulta assente alla prima visita medica di controllo...

- A) Decade dal diritto al trattamento economico per un periodo massimo di dieci giorni.
- B) Il trattamento economico viene ridotto del 30%.
- C) Decade dal diritto al trattamento economico per un periodo massimo di venti giorni.
- D) Decade definitivamente dal trattamento economico.

1616. Ai fini dell'applicazione della legge sull'esercizio del diritto di sciopero n. 146/1990, e succ. mod. o integr., non sono considerati servizi pubblici essenziali per quanto riguarda la libertà di comunicazione....

- A) Quelli volti a garantire l'invio di messaggi attraverso il sistema informatico (c.d. e-mail).
- B) Quelli volti a garantire le telecomunicazioni.
- C) Quelli volti a garantire l'informazione radiotelevisiva pubblica.
- D) Quelli volti a garantire le poste.

1617. Ai sensi dell'art. 5, comma 2, quali tra le categorie di datori di lavoro di seguito elencati sono completamente esonerati dall'osservanza dell'obbligo delle assunzioni obbligatorie di cui all'articolo 3 della legge n. 68 del 1999?

- A) I datori di lavoro pubblici e privati che operano nel settore del trasporto pubblico aereo, marittimo e terrestre, per quanto concerne il personale viaggiante e navigante.
- B) I datori di lavoro pubblici e privati del settore dello spettacolo.
- C) I datori di lavoro privati che abbiano fatto ricorso alla Cassa Integrazione e Guadagni Straordinaria.
- D) I datori di lavoro pubblici e privati che nell'ultimo triennio abbiano rispettato le norme in materia di sicurezza ed igiene del lavoro.

1618. In base all'art. 12, D.Lgs. n. 66 del 2003 e successive modificazioni, l'introduzione del lavoro notturno deve essere preceduta....

- A) Secondo i criteri e con le modalità previsti dai contratti collettivi, dalla consultazione delle rappresentanze sindacali in azienda, se costituite, aderenti alle organizzazioni firmatarie del contratto collettivo applicato dall'impresa oppure, in mancanza alle organizzazioni territoriali dei lavoratori per il tramite dell'Associazione cui l'azienda aderisca o conferisca mandato.
- B) Da una consultazione con i criteri e con le modalità previsti dal Decreto del Ministro del lavoro emanato di concerto con il Ministro della salute.
- C) Dalla consultazione del medico aziendale ai sensi del d.lgs n. 626/1994.
- D) Dalla consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ai sensi del d.lgs n. 626/1994.

1619. Il DURC è....

- A) Un certificato che attesta la regolarità dell'impresa nei pagamenti e negli adempimenti previdenziali, assistenziali e assicurativi, nonché in tutti gli altri obblighi previsti dalla normativa vigente.
- B) Un certificato che attesta l'adempimento da parte dell'azienda di tutte le normative riguardanti l'igiene e la sicurezza sul posto di lavoro.
- C) Una sorta di omologazione cumulativa attestante che tutti gli impianti, macchinari e attrezzature aziendali sono conformi alle norme di prevenzione e protezione nonché alle norme CE.
- D) Un certificato di assicurazione che attesta che nei confronti dell'azienda non esistono note di rettifica notificate, non contestate e non pagate.

1620. Le disposizioni di cui all'art. 18 dello Statuto dei lavoratori non trovano applicazione nei confronti dei datori di lavoro....

- A) Non imprenditori che svolgono senza fini di lucro attività di natura politica, sindacale, culturale, di istruzione ovvero di religione o di culto.
- B) Imprenditori individuali.
- C) Non imprenditori che esercitano un'arte o una professione intellettuale.
- D) Imprenditori agricoli.

1621. Il rifiuto di un lavoratore di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale, o il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno, costituisce giustificato motivo di licenziamento?

- A) No, mai.
- B) No nel caso rifiuti di trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale e sì nel caso rifiuti di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno.
- C) Sì nel caso rifiuti di trasformare il rapporto di lavoro a tempo pieno in rapporto a tempo parziale e no nel caso rifiuti di trasformare il proprio rapporto di lavoro a tempo parziale in rapporto a tempo pieno.
- D) Sì, sempre essendo una ipotesi tipica del licenziamento per giustificato motivo oggettivo.

1622. In base alla legge n. 300 del 1970 (art. 2), il datore di lavoro può utilizzare guardie giurate...

- A) Solo per scopi di salvaguardia del patrimonio aziendale.
- B) Solo in caso di sciopero dei lavoratori.
- C) In nessun caso.
- D) In nessun caso, salvo diversamente previsto dalla contrattazione collettiva aziendale.

1623. Le prestazioni a favore del lavoratore in caso di infortunio possono essere di natura economica, sanitaria e integrative. Tra le prestazioni economiche rientra....

- A) La rendita ai superstiti.
- B) Le cure idrofangotermaali.
- C) L'erogazione integrativa di fine anno.
- D) L'indennità di disoccupazione.

1624. Per quale tra i seguenti periodi è previsto l'accREDITAMENTO figurativo?

- A) Tubercolosi.
- B) Corso legale di laurea.
- C) Lavoro impiegatizio svolto dal 1920 al 1950, per gli impiegati non soggetti all'obbligo assicurativo per superamento di limiti di reddito.
- D) Lavoro prestato come parasubordinato prima del 1996.

1625. La disciplina dell'apprendistato è stata integralmente rivisitata dal D.Lgs. n. 276/2003. Detto D.Lgs. prevede....

- A) Tre forme di apprendistato, fortemente differenziate, che con diverse gradualità perseguono l'obiettivo di formare il giovane non soltanto per l'impresa ma soprattutto per il mercato del lavoro.
- B) Tre forme di apprendistato, differenziate solo per età.
- C) Due forme di apprendistato, differenziate per categorie di persone, la prima per l'età mentre la seconda mirata alle categorie socialmente deboli.
- D) Due forme di apprendistato, fortemente differenziate, che con diverse gradualità perseguono l'obiettivo di formare il giovane di età inferiore agli anni trentuno.

1626. Al fine del calcolo della pensione con il c.d. sistema delle quote bisogna tenere conto delle frazioni di età e di anzianità contributiva. Indicare quale tra le seguenti affermazioni in merito è corretta.

- A) Nel caso delle pensioni a carico del Fondo FS, calcolate in base ad anni, mesi e giorni, l'anzianità complessiva deve essere considerata determinando la frazione di anno utile per il raggiungimento della quota con lo stesso criterio utilizzato per l'età, dividendo tuttavia il numero di giorni per 360 (anno commerciale) anziché per 365.
- B) L'età del pensionando ad una determinata data deve essere costituita da anni e giorni e trasformata in giorni con arrotondamento al terzo decimale.
- C) L'anzianità contributiva del pensionando deve essere trasformata da settimane in anni dividendo il numero delle settimane per 50 con arrotondamento al terzo decimale.
- D) Al fine del calcolo dell'età i giorni devono essere contati partendo dal 1° giorno del mese successivo al giorno di nascita e fino al giorno di verifica del diritto compreso.

1627. La consigliera o il consigliere nazionale di parità, effettivo e supplente sono nominati....

- A) Con decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro per le pari opportunità.
 - B) Con decreto del Ministro per le pari opportunità.
 - C) Con decreto del Ministro del lavoro, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze.
 - D) Dal Comitato nazionale per l'attuazione dei principi di parità di trattamento ed uguaglianza di opportunità tra lavoratori e lavoratrici, istituito presso il Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
-

1628. Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali indicati dalla legge n. 146/1990, i soggetti che proclamano lo sciopero....

- A) Hanno l'obbligo di comunicare per iscritto la durata e le modalità di attuazione, nonché le motivazioni dell'astensione collettiva.
 - B) Hanno l'obbligo di comunicare per iscritto la durata e le modalità di attuazione, ma giammai le motivazioni dell'astensione collettiva.
 - C) Hanno l'obbligo di comunicare le modalità di attuazione e le motivazioni, ma giammai la durata dell'astensione collettiva.
 - D) Hanno l'obbligo di comunicare per iscritto la durata e le motivazioni ma giammai le modalità di attuazione dell'astensione collettiva.
-

1629. Ai sensi della legge 247/07 dal 1° luglio 2009 al 31 dicembre 2010 qual è l'età anagrafica minima per accedere alla pensione di anzianità per i lavoratori autonomi?

- A) Sessanta anni.
 - B) Cinquantanove anni.
 - C) Cinquantotto anni.
 - D) Cinquantasette anni.
-

1630. Con riferimento alla pensione ai superstiti quale quota di pensione, espressa in percentuale, spetta a sei fratelli nel caso in cui soltanto loro ne abbiano diritto?

- A) 90%.
 - B) 50%.
 - C) 60%.
 - D) 66%.
-

1631. Che cos'è l'assegno sociale?

- A) Una prestazione di natura assistenziale erogata dall'INPS.
 - B) Una prestazione di natura assistenziale erogata dall'INAIL.
 - C) Una prestazione di natura previdenziale erogata dall'INPS.
 - D) Una prestazione di natura previdenziale erogata dall'INAIL.
-

1632. Ai sensi del D.Lgs. 124/2004, il Ministero del lavoro e della Previdenza sociale assume e coordina le attività di vigilanza finalizzate all'osservanza delle norme di legislazione sociale e del lavoro....

- A) Per mezzo di una Direzione generale appositamente istituita.
 - B) Per mezzo della Direzione generale istituita dalla legge 78/2000.
 - C) Per mezzo delle Commissioni regionali istituite con la legge 78/2000.
 - D) Per mezzo del Dipartimento ispettivo del Ministero stesso.
-

1633. Qual è l'età anagrafica richiesta di regola agli uomini per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo misto?

- A) Sessantacinque anni.
 - B) Cinquantasette anni.
 - C) Sessanta anni.
 - D) Cinquantacinque anni.
-

1634. Ai sensi dell'art. 2121 c.c., ai fini del computo dell'indennità di preavviso, fa parte della retribuzione anche l'equivalente del vitto e dell'alloggio dovuto al prestatore?

- A) Sì, così recita l'ultimo comma.
 - B) No, tali voci sono esplicitamente escluse dal computo.
 - C) Va considerato l'equivalente del vitto, ma non dell'alloggio.
 - D) Va considerato l'equivalente dell'alloggio, ma non del vitto.
-

1635. L'assicurazione sugli infortuni sul lavoro di norma esonera il datore di lavoro dalla responsabilità civile; in quali casi l'esonero è escluso?

- A) Il datore di lavoro non è esonerato dalla responsabilità qualora abbia riportato condanna penale per il fatto dal quale l'infortunio è derivato, oppure la sentenza penale abbia stabilito che l'infortunio sia avvenuto per fatto imputabile a coloro che egli ha incaricato della direzione o sorveglianza del lavoro, se del fatto di essi debba rispondere secondo il codice civile, e sempre che per la punibilità del fatto dal quale l'infortunio è derivato non sia necessaria la querela della persona offesa.
- B) Il datore di lavoro non è esonerato dalla responsabilità quando sia stato condannato penalmente per l'infortunio, indipendentemente dal fatto che per la punibilità sia o meno necessaria la querela dell'offeso.
- C) Il datore di lavoro non è esonerato solo quando la sentenza penale abbia stabilito che l'infortunio sia avvenuto per fatto imputabile a coloro che egli ha incaricato della direzione o sorveglianza del lavoro.
- D) Il datore di lavoro non è esonerato dalla responsabilità qualora abbia riportato condanna penale per il fatto dal quale l'infortunio è derivato, oppure la sentenza penale abbia stabilito che l'infortunio sia avvenuto per fatto imputabile a coloro che egli ha incaricato della direzione o sorveglianza del lavoro, se del fatto di essi debba rispondere secondo il codice civile, e sempre per fatti di reato che non siano perseguibili d'ufficio.

1636. A norma dell'art. 1, comma 6, della legge 222/84, l'assegno ordinario di invalidità è reversibile ai superstiti?

- A) No, in nessun caso.
 - B) Sì, ne hanno diritto il coniuge, i figli minori o studenti, ed i genitori se conviventi.
 - C) Sì, ne hanno diritto il coniuge superstite ed i figli, ma soltanto quelli ancora minorenni al momento della morte dell'assicurato.
 - D) Sì, ma ne ha diritto soltanto il coniuge superstite con esclusione di tutti gli altri familiari.
-

1637. I periodi di Cassa Integrazione Guadagni, ordinaria e straordinaria, configurano, ai fini della maturazione del diritto alla pensione IVS,....

- A) Contribuzione figurativa.
 - B) Contribuzione volontaria.
 - C) Contribuzione da riscatto.
 - D) Contribuzione onerosa.
-

1638. I permessi di cui il dirigente della RSA può usufruire sono....

- A) Sia retribuiti che non retribuiti.
 - B) Soltanto retribuiti.
 - C) Soltanto non retribuiti.
 - D) Soltanto retribuiti, ma con una indennità pari al 75% della normale retribuzione.
-

1639. Il Titolo VII del D.Lgs. n. 81/2008 disciplina l'uso di attrezzature munite di videoterminali. Il decreto prescrive che le norme relative....

- A) Non si applicano alle macchine calcolatrici, ai registratori di cassa ed a tutte le attrezzature munite di un piccolo dispositivo di visualizzazione dei dati o delle misure, necessario all'uso diretto di tale attrezzatura.
 - B) Si applicano ai sistemi informatici destinati in modo prioritario all'utilizzazione da parte del pubblico.
 - C) Si applicano alle macchine di videoscrittura senza schermo separato.
 - D) Si applicano ai sistemi informatici montati a bordo di un mezzo di trasporto.
-

1640. Ai sensi dell'art. 20 dello Statuto dei lavoratori, in cosa consiste il diritto di assemblea?

- A) Il diritto di assemblea consiste nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, nell'unità produttiva in cui prestano la loro opera, sia durante l'orario di lavoro, sia al di fuori di esso, per trattare materie di interesse sindacale e del lavoro.
 - B) Il diritto di assemblea consiste nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, al di fuori dell'unità produttiva, ed al di fuori dell'orario di lavoro, per trattare materie di interesse sindacale o del lavoro.
 - C) Il diritto di assemblea consiste nell'obbligo dei lavoratori di riunirsi, in periodi determinati dell'anno, stabiliti per legge o dai contratti collettivi, nell'unità produttiva in cui prestano l'opera e durante l'orario di lavoro, per trattare materie di interesse sindacale o del lavoro.
 - D) Il diritto di assemblea consiste nella facoltà dei lavoratori di riunirsi, nell'unità produttiva in cui prestano la loro opera e durante l'orario di lavoro, per discutere di materie anche non di interesse sindacale o del lavoro.
-

1641. L'anzianità contributiva si misura in....

- A) Settimane ex L. 638 del 1983, ma per comodità si usa quantificarla in anni.
 - B) Mesi effettivamente lavorati nell'arco dell'anno solare.
 - C) Giornate lavorative nell'arco dell'anno solare ex D.Lgs. 66 del 2001.
 - D) Ore lavorate nell'intero arco della vita lavorativa.
-

1642. In un'azienda che ha 20 dipendenti, la riunione periodica di cui all'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 deve svolgersi....

- A) Almeno ogni anno.
 - B) Ogni dieci anni.
 - C) Ogni cinque anni.
 - D) Almeno ogni sei mesi.
-

1643. È legittimo comminare sanzioni disciplinari a carico di lavoratori partecipanti a scioperi illegittimi, ovvero a carico di organizzazioni sindacali che abbiano indetto scioperi illegittimi nel settore dei servizi pubblici essenziali, o che vi abbiano aderito?

- A) Sì, sono legittime sanzioni sia a carico dei lavoratori che delle organizzazioni sindacali, entro i limiti stabiliti dalla legge n. 146/1990.
 - B) Sì, limitatamente alle sanzioni a carico delle organizzazioni sindacali quando il diritto di sciopero non è esercitato nel rispetto delle misure dirette a consentire l'erogazione delle prestazioni indispensabili e/o senza il preavviso minimo previsti dalla legge.
 - C) No. Nell'ordinamento giuridico italiano lo sciopero è un diritto costituzionalmente garantito e non può pertanto essere soggetto ad alcuna limitazione.
 - D) Sì, la determinazione delle sanzioni disciplinari è demandata dalla legge n. 146/1990 al datore di lavoro, il quale deve tener conto della consistenza associativa, della gravità della violazione e della eventuale recidiva, nonché della gravità degli effetti dello sciopero sul servizio pubblico.
-

1644. In quanto tempo si prescrive il diritto del mediatore al pagamento della provvigione?

- A) In un anno.
- B) In tre anni.
- C) In dieci anni.
- D) In cinque anni.

1645. Quale tra le seguenti gestioni o fondi non fa parte dell'INPS?

- A) Il fondo per i lavoratori dello spettacolo e per gli sportivi professionisti.
 - B) Il fondo di previdenza per il personale dipendente delle Ferrovie dello Stato.
 - C) La gestione speciale per i coltivatori diretti, coloni, mezzadri ed imprenditori agricoli professionali.
 - D) La gestione separata o c.d. "quarta gestione" per i titolari di collaborazioni coordinate e continuative anche a progetto, associati in partecipazione, incaricati della vendita a domicilio, lavoratori autonomi occasionali.
-

1646. Ai sensi dell'art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001 e succ. mod. e integr., di regola copia del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato deve essere consegnata dal datore di lavoro al lavoratore entro...

- A) Cinque giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
 - B) Quarantotto ore dall'inizio della prestazione.
 - C) Tre giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
 - D) Sette giorni lavorativi dall'inizio della prestazione.
-

1647. Per quale dei seguenti periodi attualmente è possibile effettuare il riscatto dei contributi?

- A) Congedi della durata massima di due anni per gravi motivi familiari.
 - B) Servizio militare.
 - C) Periodo di assenza obbligatoria per gravidanza.
 - D) Mobilità.
-

1648. Il diritto alla pensione di vecchiaia contributiva per i lavoratori dipendenti decorre....

- A) Dal trimestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 - B) Dal primo giorno del mese successivo al compimento dell'età pensionabile.
 - C) Dal semestre successivo a quello di maturazione dei requisiti.
 - D) Dal primo giorno del mese successivo alla data della domanda amministrativa da parte dell'interessato.
-

1649. L'assegno per assistenza personale continuativa....

- A) È dovuto anche quando l'assistenza è prestata da un familiare.
 - B) Non è rivalutato nella stessa misura della rivalutazione delle rendite.
 - C) Non ha natura previdenziale.
 - D) È dovuto in presenza della contemporanea sussistenza di una invalidità permanente assoluta pari al 100% e di un requisito di cui all'allegato n. 3 del T.U. n. 1124/1965.
-

1650. Nel procedimento per la concessione della Cassa Integrazione Guadagni straordinaria, le rappresentanze sindacali aziendali, una volta ricevuta la comunicazione del piano di ristrutturazione da parte dell'impresa, possono richiedere...

- A) L'esame congiunto con il datore di lavoro del programma di ristrutturazione, degli specifici criteri di scelta dei lavoratori da porre in cassa integrazione, nonché delle modalità di rotazione degli stessi.
 - B) All'INPS la valutazione di conformità del piano aziendale al modello predisposto dalla stessa per la concessione della indennità di CIGS.
 - C) Al Ministero dell'economia e delle finanze l'esame congiunto del programma di ristrutturazione, degli specifici criteri di scelta dei lavoratori da porre in cassa integrazione, nonché delle modalità di rotazione degli stessi.
 - D) Al CNEL, insieme al datore di lavoro, il certificato di conformità del piano aziendale al modello predisposto dallo stesso Comitato per il rilascio del nulla osta all'erogazione del trattamento di integrazione.
-

1651. Qual è l'età anagrafica richiesta alle donne non vedenti per la pensione di vecchiaia con il sistema di calcolo retributivo?

- A) Cinquantacinque anni.
 - B) Cinquanta anni.
 - C) Cinquantaquattro anni.
 - D) Cinquantadue anni.
-

1652. A norma di quanto dispone l'art. 71 del D.Lgs. n. 276/2003, quali tra i seguenti soggetti possono svolgere attività di lavoro accessorio?

- A) Disoccupati da oltre un anno.
 - B) Disoccupati di lunga durata da ventinove fino a trentadue anni.
 - C) Soggetti di età compresa tra i diciannove e i trenta anni.
 - D) Lavoratori con più di quaranta anni di età che siano privi di un posto di lavoro.
-

1653. L'esercizio del diritto di sciopero sospende l'obbligazione lavorativa con conseguente perdita della retribuzione?

- A) Sì e lo sciopero incide sul T.F.R..
 - B) Sì, ma lo sciopero non incide sul T.F.R..
 - C) No, in quanto sospende legittimamente l'obbligazione lavorativa senza che ne consegue la perdita della retribuzione.
 - D) No, in quanto trattandosi di inadempimento giustifica il recesso, ma non la perdita della retribuzione.
-

1654. Che cosa si intende per sistema di calcolo contributivo della pensione?

- A) Il sistema di calcolo legato alla totalità dei contributi versati, rivalutati in base all'andamento del prodotto interno lordo.
- B) Il sistema di calcolo legato alle retribuzioni degli ultimi anni di attività lavorativa.
- C) Il sistema di calcolo legato in parte ai contributi versati durante l'arco della vita lavorativa e in parte legato alle retribuzioni degli ultimi anni di attività lavorativa.
- D) Il sistema di calcolo a capitalizzazione.

- 1655. Ai sensi dell'art. 4, comma 7, della legge 223/91, l'impresa deve comunicare alla Direzione Provinciale del lavoro o al Direttore Regionale del lavoro o al Ministro, a seconda delle competenze, l'esito della procedura di confronto sindacale, con i motivi dell'eventuale esito negativo della stessa. In tale ultimo caso l'organo amministrativo competente convoca le parti al fine di un ulteriore esame che deve esaurirsi....**
- A) Nel termine di trenta giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione.
 - B) Nel termine di quarantacinque giorni dal ricevimento della suddetta comunicazione.
 - C) Nel termine di trenta giorni dall'invio della suddetta comunicazione.
 - D) Nel termine di quarantacinque giorni dall'invio della suddetta comunicazione.
-
- 1656. Nell'ordinamento previdenziale, cosa si intende per "ricongiunzione"?**
- A) L'unificazione dei periodi di assicurazione maturati dal lavoratore in diversi settori di attività.
 - B) L'unificazione dei periodi di assicurazione maturati dal lavoratore nel medesimo settore di attività.
 - C) L'unificazione dei contributi riscattati dal lavoratore.
 - D) L'unificazione dei periodi di contribuzione figurativa.
-
- 1657. Per consentire una maggiore flessibilità nell'ambito del rapporto di lavoro part-time, il D.Lgs. n. 61/2000 ha previsto clausole di flessibilità od elasticità. Le clausole flessibili....**
- A) Operano in ordine alla sola collocazione temporale della prestazione lavorativa.
 - B) Possono essere introdotte solo direttamente mediante accordo individuale tra datore di lavoro e lavoratore.
 - C) Sono specificamente disciplinate dal suddetto D.Lgs.
 - D) Sono ammesse solo se il regime part-time è verticale o misto.
-
- 1658. Quando gli impianti audiovisivi con i quali è possibile controllare a distanza i lavoratori sono richiesti da esigenze organizzative e produttive il datore di lavoro può direttamente installarli?**
- A) No, se non vi è un previo accordo con le rappresentanze sindacali aziendali, oppure, in mancanza di questo, su autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro.
 - B) Sì, perché altrimenti sarebbe leso il principio costituzionale di libertà di impresa.
 - C) No, se non vi è la preventiva autorizzazione della Direzione regionale del lavoro.
 - D) Sì, perché così espressamente previsto dallo Statuto dei diritti dei lavoratori.
-
- 1659. Dispone l'art. 243 del D.Lgs. n. 81/2008 che per ciascun lavoratore esposto ad agenti cancerogeni o mutageni il medico competente provvede ad istituire e aggiornare una cartella sanitaria e di rischio. I dati in essa annotati sono comunicati ai lavoratori interessati....**
- A) Dal datore di lavoro, tramite il medico competente, su richiesta degli stessi lavoratori.
 - B) Direttamente dal medico competente, previa autorizzazione del datore di lavoro.
 - C) Dall'organo di vigilanza competente per territorio, cui il datore di lavoro trasmette periodicamente copia delle cartelle.
 - D) Dal datore di lavoro, tramite l'ISPESL, su richiesta del medico competente.
-
- 1660. Indicare quale delle seguenti affermazioni riferite alla causa violenta nell'infortunio sul lavoro è corretta.**
- A) Nell'infortunio sul lavoro, per considerarsi violenta, la causa dell'evento deve essere concentrata nel tempo e deve agire al massimo entro il turno di lavoro.
 - B) Nell'infortunio sul lavoro, la causa virulenta di lesione non è equiparata a causa violenta.
 - C) Nell'infortunio sul lavoro, la causa virulenta di lesione è equiparata a causa violenta solo se determina un danno permanente.
 - D) Nell'infortunio sul lavoro, la causa violenta, deve essere concentrata nel tempo, quantificabile in due ore.
-
- 1661. Ai fini delle prestazioni della indennità di malattia e di ogni altra prestazione previdenziale e assistenziale e delle relative contribuzioni connesse alla durata giornaliera, settimanale, mensile o annuale della prestazione lavorativa i lavoratori contitolari del contratto di lavoro ripartito sono assimilati ai lavoratori a tempo parziale?**
- A) Sì, ma il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato non preventivamente ma mese per mese, salvo conguaglio a fine anno a seguito dell'effettivo svolgimento della prestazione lavorativa.
 - B) Sì, ed il calcolo delle prestazioni e dei contributi andrà effettuato sulla base del contratto preventivamente depositato presso l'Istituto di previdenza.
 - C) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 30% dei contributi.
 - D) No, in quanto sono assimilati ai lavoratori a tempo pieno con l'abbattimento del 50% dei contributi.
-
- 1662. Ai sensi del D.Lgs. 276/2003, il contratto di apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e di formazione...**
- A) È finalizzato al conseguimento di una qualifica professionale.
 - B) È finalizzato al conseguimento di un diploma.
 - C) È finalizzato al conseguimento di una qualificazione attraverso una formazione sul lavoro e un apprendimento tecnico-professionale specializzato.
 - D) È finalizzato a percorsi di alta formazione.
-
- 1663. I soggetti promotori di tirocini formativi e di orientamento sono tenuti ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché presso idonea compagnia assicuratrice per la responsabilità civile verso terzi. Le coperture assicurative devono riguardare anche le attività eventualmente svolte dal tirocinante al di fuori dell'azienda e rientranti nel progetto formativo e di orientamento?**
- A) Sì, devono riguardare anche le attività svolte al di fuori dell'azienda.
 - B) La copertura assicurativa riguardante le attività svolte al di fuori dall'azienda costituisce sempre una facoltà.
 - C) Solo se nell'azienda sono contemporaneamente presenti più di cinque tirocinanti.
 - D) Solo se nell'azienda sono contemporaneamente presenti più di tre tirocinanti.

1664. In caso di assegno per il nucleo familiare spettante ai lavoratori iscritti alla gestione separata INPS, il reddito derivante da lavoro parasubordinato deve ammontare...

- A) Almeno al 70% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.
- B) Almeno al 75% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.
- C) Almeno al 50% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.
- D) Almeno al 60% del reddito complessivo percepito dal nucleo familiare.

1665. È valido il patto scritto con il quale un lavoratore viene assunto purché aderisca o non aderisca ad una associazione sindacale?

- A) No, il patto è radicalmente nullo ex art. 15 dello Statuto dei lavoratori.
- B) Sì, purché vi sia un compenso adeguato da parte del datore di lavoro, ex art. 15 dello Statuto dei Lavoratori.
- C) No, il patto è nullo, a meno che non riguardi l'abbandono, da parte del lavoratore, dell'associazione sindacale di cui fa parte, poiché in tal caso la pattuizione è legale.
- D) Sì, in ogni caso.

1666. Dispone il D.Lgs. 81/2008, che fatto salvo quanto previsto dall'art. 224, comma 2, sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria i lavoratori esposti agli agenti chimici pericolosi per la salute che rispondono ai criteri per la classificazione come molto tossici, tossici, nocivi, sensibilizzanti, corrosivi, irritanti, tossici per il ciclo riproduttivo, cancerogeni e mutageni di cat. 3. Tale sorveglianza sanitaria viene effettuata....

- A) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma una volta l'anno o con periodicità diversa decisa dal medico competente; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.
- B) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma una volta ogni due anni o con periodicità diversa decisa dal medico competente; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.
- C) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma tre volte l'anno o con periodicità anche mensile se vi è adeguata motivazione del medico competente; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.
- D) Prima di adibire il lavoratore alla mansione che comporta esposizione; periodicamente, di norma ogni tre mesi; all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

1667. Quali di questi compiti non sono espressamente demandati dal D.Lgs. n. 276/2003 agli "enti bilaterali"?

- A) Il controllo del rispetto della normativa sulla salute e sicurezza sul lavoro.
- B) La programmazione di attività formative e la determinazione di modalità di attuazione della formazione professionale in azienda.
- C) La promozione di buone pratiche contro la discriminazione e per l'inclusione dei soggetti più svantaggiati.
- D) La gestione mutualistica di fondi per la formazione e l'integrazione del reddito.