

DELIBERAZIONE N. 12

Oggetto: Piano della Performance e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità

IL CONSIGLIO DI INDIRIZZO E VIGILANZA

(Seduta del 28 giugno 2011)

Visto l'art.3 del Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994 riguardante l'ordinamento degli enti pubblici di previdenza e assistenza;

Visto l'art 17, comma 23, della legge 15 maggio 1997, n. 127 che ha modificato il comma 4 del predetto art 3 del Decreto Legislativo n. 479 del 30 giugno 1994;

Visti gli artt. 2 e 4 del D.P.R. n. 366 del 24 settembre 1997 concernenti disposizioni per l'organizzazione ed il funzionamento dell'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale;

Visto l'art. 7 comma 8, del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010 n. 122;

Viste le Direttive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 29/11/2010 e del 28/04/2011 che definiscono i criteri per il funzionamento degli organi degli enti pubblici non economici vigilati in attuazione dell'art. 7 del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78 convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

Vista la deliberazione del CIV n. 3 del 15 febbraio 2011 con la quale si impegnavano gli Organi di gestione dell'Istituto alla immediata predisposizione e trasmissione dei documenti programmatici 2011-2013 denominati "Piano della Performance" e "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità";

Visto il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150, avente ad oggetto *"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

Visto in particolare l'art. 15 del predetto D. Lgs. n. 150/2009 che identifica con le funzioni del CIV quelle proprie dell'organo di indirizzo politico-amministrativo in quanto stabilisce che:

- a) *“emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici;*
- b) *definisce in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione il Piano e la Relazione di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e b);*
- c) *verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici;*
- d) *definisce il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11, nonché gli eventuali aggiornamenti annuali;*

Visto il vigente Regolamento per l'Amministrazione e la Contabilità dell'INPS approvato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 172 del 18 maggio 2005;

Vista la deliberazione del CIV del 28 luglio 2010 n. 12 con la quale è stata approvata la “Relazione Programmatica per gli anni 2011-2013” che ha individuato le linee di indirizzo dell'azione gestionale dell'Istituto;

Vista la Nota preliminare al Bilancio di previsione per l'anno 2011 approvato dal Consiglio di Indirizzo e Vigilanza con delibera n. 19 del 14/12/2010;

Viste le disposizioni di cui agli articoli del Titolo II, Capo II, del citato D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Vista la determinazione del Presidente dell'Istituto n. 67 del 28 febbraio 2011;

Vista la delibera CIVIT del 14 ottobre 2010 n. 112, che definisce la struttura e le modalità di redazione del Piano della Performance;

Preso atto che il predetto “Piano della Performance” è stato redatto in coerenza con la Nota preliminare al bilancio di previsione 2011;

Visto l'art. 11, comma 2, del citato D.Lgs n. 150/2009 che prevede per ogni amministrazione l'obbligo, sentite le associazioni rappresentate nel Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti, di adottare il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità nel quale sono evidenziate le iniziative previste per garantire un adeguato livello di trasparenza, nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità;

Ritenuto necessario il preventivo coinvolgimento del CIV nell'adempimento degli obblighi di cui al predetto art. 11, comma 2, del D.Lgs n. 150/2009;

Vista la determinazione del Presidente dell'Istituto n. 107 del 31 marzo 2011;

Vista la delibera CIVIT del 14 ottobre 2010 n. 105, così come modificata con le correzioni apportate in data 11 novembre 2010;

Tenuto conto che le informazioni disponibili sul sito internet dell'INPS soddisfano la maggior parte dei requisiti previsti nella predetta delibera CIVIT n. 105/2010;

Preso atto che il documento "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" riporta, con riferimento alle singole categorie previste dalla citata delibera CIVIT 105/2010, le iniziative già poste in essere e presenti sul sito istituzionale ed il programma delle attività necessarie per il completamento delle medesime iniziative;

Preso atto che la citata determinazione del Presidente dell'Istituto n.107/2011 ha previsto la trasmissione del "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" al Consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti al fine di acquisire un parere unitario delle associazioni nazionali,

DELIBERA

di adottare il "Piano della Performance" e il "Programma triennale per la trasparenza e l'integrità" in quanto in linea con gli indirizzi definiti dal Consiglio in sede di approvazione del Bilancio.

IMPEGNA

gli Organi di gestione:

a condividere con il CIV le modalità di approvazione degli atti per i quali è previsto dal D. Lgs. 150/2009 l'intervento dell'Organo di indirizzo politico-amministrativo,

a sottoporre alla approvazione del CIV ogni futuro aggiornamento dei suddetti Piano della Performance e Programma triennale per la trasparenza e l'integrità.

La presente deliberazione sarà trasmessa ai Ministeri vigilanti ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Visto:
IL SEGRETARIO
(M. P. Santopinto)

Visto
IL VICE PRESIDENTE
(A. Vecchietti)