

FAQ
versione 2.0

D. In caso di società con più unità produttive in province/regioni diverse ma con accentramento contributivo e con differenti accordi aziendali per ogni unità produttiva, è possibile l'invio cumulativo di una istanza di sgravio per tutti gli accordi stipulati?

R. No. In caso di accordi diversi in termini di sottoscrizione e di deposito, vanno proposte domande diverse o - in caso di invio di file XML - "CodicIdentificativoDomanda" diverso, ancorché riferiti alla medesima posizione contributiva aziendale.

D. Gli importi da indicare negli anni 2008, 2009 e 2010 si riferiscono agli anni in cui devo erogare i premi oppure a quelli cui gli stessi si riferiscono?

R. Gli importi da inserire sono quelli relativi agli anni di erogazione dei premi (principio di cassa).

D. Nel caso di contratto scaduto il 31.12.2007 ma i cui premi vengono corrisposti nel 2008, quale data deve essere indicata nel campo "DataContrattiAI"?

R. Il periodo di validità finale del contratto "DataContrattiAI", da indicare nella domanda, riguarda la scadenza degli effetti monetari e non la data di validità del contratto: pertanto se il contratto è scaduto il 31.12.2007 ma il pagamento delle erogazioni - a motivo di previsione contrattuale, per effetto di proroga ovvero di ultrattività - è previsto nel corso del 2008, dovrà essere indicata la data del 31.12.2008 e dovranno essere prese a riferimento le retribuzioni relative al periodo temporale di corresponsione del premio.

Nel rispetto dei principi di carattere generale, lo sgravio potrà riguardare anche i premi corrisposti a lavoratori il cui rapporto di lavoro sia cessato nel corso dell'anno per il quale si chiede il beneficio.

D. In caso di contratti aventi validità pluriennale, gli importi relativi agli anni 2009 e 2010 quale valore assumeranno?

R. Il DM 7 maggio 2008 - attuativo della previsione di cui alla legge n. 247/2007 - prevede la concessione dello sgravio per l'anno 2008. L'autorizzazione allo sgravio, quindi, riguarderà solamente l'anno in corso. In presenza di contratti pluriennali, gli importi riferiti agli anni 2009 e 2010 assumeranno il carattere di indicazione valutativa degli impegni di spesa.

D. In che data è entrato in vigore il DM 7 maggio 2008?

R. Il DM 7 maggio 2008 è stato pubblicato sulla GU 31 luglio 2008. Lo stesso non contiene decorrenza diverse e, di conseguenza, si ritiene entrato in vigore il giorno stesso della sua pubblicazione.

D. In caso di aziende che fruiscono di sgravi settoriali (es. cabotaggio), come va determinata la percentuale di sgravio?

R. Il beneficio è applicabile alla contribuzione dovuta, al netto dello sgravio fruito dall'impresa.

D. Il DM 7 maggio 2008 parla di riduzione dei contributi previdenziali e assistenziali nel limite di 25 punti della contribuzione datoriale. Il premio INAIL è ricompreso?

R. Ai fini della determinazione dello sgravio ex lege n. 247/2007, la quota relativa all'assicurazione INAIL resta esclusa.

D. In caso di fusione per incorporazione, quando i contratti di secondo livello applicati sono stati regolarmente depositati dalle società incorporate in momenti diversi, la domanda per l'accesso allo sgravio va redatta in forma unica - inserendo i contratti con rispettive e diverse date di deposito - oppure è necessario inoltrare più domande, pur avendo unico PIN e unica matricola INPS?

R. Nelle ipotesi di operazioni societarie, che comportano il passaggio di lavoratori ai sensi dell'art. 2112 c.c., la domanda di accesso allo sgravio dovrà essere trasmessa dal datore di lavoro subentrante. Ai fini della compilazione dell'istanza, vanno proposte domande diverse o - in caso di invio di file XML - "CodicIdentificativoDomanda" diverso, in ragione delle differenti date di sottoscrizione e di deposito degli accordi in precedenza sottoscritti dalle aziende incorporate.

Per quanto riguarda la determinazione del tetto (3% ovvero 5%) entro il quale richiedere il beneficio, occorrerà fare riferimento alle retribuzioni complessivamente percepite nell'anno dai lavoratori, ancorché in parte erogate dal precedente datore di lavoro.

versione 1.0

- D E' prevista una versione sperimentale dell'applicazione prima del 15 settembre ?
R *La versione sperimentale dell'applicazione di trasmissione delle domande di sgravio è già disponibile tra i Servizi per le Aziende e Consulenti all'interno della sezione Servizi on-line del sito internet aziendale www.inps.it. Si fa presente che, trattandosi di una versione sperimentale, i dati inseriti e trasmessi non avranno alcun valore ai fini della circolare 82/2008*
- D Quali sono i soggetti abilitati all'applicazione?
R *Sono abilitati all'utilizzo dell'applicazione per la trasmissione delle domande di sgravio i soggetti autorizzati alla trasmissione dei modelli DM o DMAG tramite i servizi on-line dell'INPS*
- D La procedura prevede di inoltrare la domanda solo come flusso XML?
R *Sono previste due modalità per l'invio della comunicazione: tramite pagina web compilando tutti i campi della domanda o in alternativa inviando un flusso XML.*
- D Come faccio a compilare correttamente il flusso xml?
R *E' previsto un file di tipo XSD, che descrive la grammatica corretta del flusso XML, ed inoltre è presente, nel documento "Specifiche tecniche" un flusso XML di esempio.*
- D I numeri presenti nel file devono avere gli zeri davanti oppure no?
R *Gli importi vanno inseriti senza gli zeri esempio **<Importo>15000.00</Importo>***
- D All'interno di un unico flusso possono essere presenti ditte che hanno il <tipo contratto> valorizzato sia con AZIENDALE / TERRITORIALE?
R *Sì, ma solo nel caso si trasmetta un flusso di tipo standard;
Nel caso in cui il flusso sia stato valorizzato come "territoriale" (art 3 comma 3 del decreto attuativo) tutte le domande devo essere **OBBLIGATORIAMENTE** solo di tipo TERRITORIALE.*
- D Nel caso non fossero presenti degli importi di premi per l'anno 2009 / 2010 la sezione "EROGAZIONE COMPLESSIVA", "SGRAVI DATORE", "SGRAVI LAVORATORE" deve essere comunque presente a zero nel file xml oppure deve essere omessa?
R *Le sezioni devo essere sempre presenti, in caso di assenza di valori inserire "0", Zero*
- D **Come deve essere valorizzato l'elemento "Codice Identificativo Domanda" presente nel file XML?**
R *E' necessario inserire un qualunque codice univoco per identificare in caso di errore la singola domanda.*
- D Un'azienda con contribuzione mista INPS/ALTRI ENTI deve presentare un'unica domanda?
R *No, devono essere presentate domande distinte per ciascun ente previdenziale.*
- D **Nel caso in cui l'azienda abbia un ente pensionistico/previdenziale diverso da INPS (ENPALS, INPGI, IPOST, INPDAP) e lo sgravio riguardi la contribuzione pensionistica versata al medesimo ente, come si compila la domanda ed il flusso XML?**
R *Sulla domanda proposta dall'applicazione si seleziona "ALTRO ENTE PENSIONISTICO" e si specifica quale ente (ENPALS, INPGI, IPOST, INPDAP). Sul flusso XML si imposta l'elemento "ente pensionistico/previdenziale" (ENPALS, INPGI, IPOST, INPDAP) e si valorizza l'elemento Tipo Azienda con "NON INPS".
Ai fini dell'indicazione della misura dello sgravio, deve essere riportata – distintamente per la singola tipologia (sgravio datore di lavoro e lavoratore) la quota spettante.
Es. per un lavoratore iscritto all'Enpals, per il quale l'azienda versa la contribuzione intera, dovrà essere indicato un importo che tenga conto dell'aliquota complessiva del 33% (23,81% beneficio a favore del datore di lavoro e 9,19% sgravio del lavoratore).*

- D Nel caso in cui l'azienda abbia un ente pensionistico/previdenziale diverso da INPS (ENPALS, INPGI, IPOST, INPDAP) e lo sgravio riguardi la contribuzione minore, come si compila la domanda ed il flusso XML?**
- R Sulla domanda proposta dall'applicazione si seleziona "INPS" come ENTE PENSIONISTICO/PREVIDENZIALE e si specifica la matricola azienda DM. Sul flusso XML si imposta l'elemento "ente pensionistico/previdenziale" con "INPS" e si valorizza l'elemento Tipo Azienda con "DM".
Ai fini dell'indicazione della misura dello sgravio, deve essere riportata la quota di beneficio datoriale, ove spettante, al netto degli eventuali esoneri cui il datore di lavoro ha titolo .
Es. per un lavoratore iscritto all'Enpals, per il quale l'azienda versa all'Inps le "contribuzioni minori", dovrà essere indicato un importo che tenga conto di una aliquota massima del 1,19% (25% - 23,81% già richiesto a titolo pensionistico).*
- D Per i dipendenti che sono stati assunti con contribuzione agevolata e che beneficiano già di una riduzione dei contributi a carico azienda (es. lavoratori in mobilità, apprendisti, ecc.), lo sgravio in che percentuale deve essere applicato ?**
- R Come precisato nella circolare n. 82/2008, lo sgravio deve essere considerato al netto delle riduzioni contributive per assunzioni agevolate. Per gli apprendisti occupati in aziende con oltre 9 addetti e per gli assunti dalle liste di mobilità, quindi, lo sgravio datoriale non potrà eccedere la contribuzione versata (10 punti.) Resta fermo il beneficio dello sgravio totale della quota posta a carico del lavoratore.*
- D Nel caso di gruppi di aziende ex articolo 2359 del c.c. e del D.lgs n. 74/2002, le società capogruppo, possono trasmettere la domanda per le aziende del gruppo?**
- R La domanda può essere trasmessa dalle società capogruppo le quali, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 31 del D.lgs n. 276/2003 e successive modificazioni ed integrazioni, possono svolgere – ove delegate- gli adempimenti di cui all'articolo 1 della legge n. 12/1979 per tutte le società controllate e collegate.*
- D Molti contratti di secondo livello contengono una clausola di ultrattività la quale prevede che, in assenza di rinnovo alla scadenza prefissata (es. 31/12/2007), il contratto resti in vigore per ulteriori 12 mesi. Tale ultrattività è automatica o richiede uno specifico atto di deposito?**
- R L'ultrattività può considerarsi automatica e non necessita di specifico atto di deposito.*
- D Ai fini dei requisiti di priorità fissati dal DM, i contratti stipulati prima del 31/12/2007 e successivamente prorogati, possono fruire del diritto di precedenza rispetto a quelli stipulati e depositati dopo tale data?**
- R Il diritto di precedenza assoluta trova applicazione nella sola ipotesi in cui la proroga si limiti a procrastinare la scadenza originariamente fissata, senza dar luogo ad una rinegoziazione degli importi e/o dei parametri per il calcolo delle erogazioni. In caso contrario, va considerato come un nuovo accordo.*