



**Domanda definitiva  
di ammissione all'incentivo per l'assunzione  
di giovani ammessi al**

**Programma Operativo Nazionale  
per l'attuazione della  
Iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani**

-----  
**conferma della prenotazione  
delle somme corrispondenti**

*(Decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2014  
D.D. 1709\Segr D.G.\2014)*

*Istanza per lavoratore,*

- *il cui rapporto è oggetto della comunicazione telematica obbligatoria n. ....<sup>1</sup>,*
- *per cui è stata prenotata la risorsa con protocollo <numero protocollo istanza>.*

In favore di <denominazione><codice fiscale>, matricola Inps <...> ,

**chiedo**

l'ammissione all'incentivo previsto dal decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2014 D.D. 1709\Segr D.G.\2014, a seguito di:<sup>2</sup>

- *assunzione a tempo determinato di durata inferiore a dodici mesi<sup>3</sup> a decorrere da <data> e fino al <data>;*
- *assunzione a tempo determinato di durata pari o superiore a dodici mesi a decorrere da <data> e fino al <data>;*
- *assunzione a tempo indeterminato a decorrere da <data> ...;*
- *trasformazione a tempo indeterminato di rapporto a tempo determinato, a decorrere da <data>*
- *assunzione a tempo indeterminato di un lavoratore precedentemente utilizzato mediante contratto di somministrazione già agevolato, a decorrere da <data><sup>4</sup>*

Il lavoratore per cui si chiede l'ammissione agli incentivi è

<nome> , <cognome> , <codice fiscale> ,

Il lavoratore è stato somministrato a <denominazione utilizzatore>, C.F.  
<codice fiscale><sup>5</sup>

Il contratto di lavoro è:<sup>6</sup>

- a tempo pieno
- a tempo parziale al [xxx%] rispetto all'orario normale

Il rapporto di lavoro si svolge nella Regione/Provincia autonoma < >

Dichiaro che ricorrono le condizioni di applicazione dell'incentivo; in particolare dichiaro, in proprio ovvero in nome e per conto del datore di lavoro, di essere consapevole che:

1. il beneficio non è cumulabile con altri incentivi di natura economica e contributiva;
2. l'assunzione/trasformazione non deve costituire attuazione di un obbligo preesistente, stabilito da norme di legge o della contrattazione collettiva (art. 4, co. 12, lett. a), legge 92/2012);
3. l'assunzione/trasformazione non deve violare il diritto di precedenza alla riassunzione di un altro lavoratore licenziato da un rapporto a tempo indeterminato o cessato da un rapporto a termine (art. 4, co. 12, lett. b), legge 92/2012);
4. presso la stessa unità produttiva non devono essere in atto sospensioni dal lavoro connesse ad una crisi o riorganizzazione aziendale, salvi i casi in cui l'assunzione o la trasformazione siano finalizzate all'acquisizione di professionalità sostanzialmente diverse da quelle dei lavoratori sospesi (art. 4, co. 12, lett. c), legge 92/2012);
5. gli incentivi non spettano con riferimento a quei lavoratori che siano stati licenziati, nei sei mesi precedenti, da parte di un datore di lavoro che, al momento del licenziamento, presenti assetti proprietari sostanzialmente coincidenti con quelli del datore di lavoro che assume ovvero risulti con quest'ultimo in rapporto di collegamento o controllo (art. 4, co. 12, lett. d), legge 92/2012);
6. a carico del datore di lavoro, ai sensi dell'art.9 del Decreto Ministeriale 24/10/2007, non devono sussistere provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi per gli illeciti penali o amministrativi, commessi dopo il 30/12/2007, in materia di tutela delle condizioni di lavoro, indicati nell'allegato A del citato D.M. ovvero deve essere decorso il periodo indicato dallo stesso allegato per ciascun illecito;

7. il datore di lavoro non deve rientrare tra coloro che hanno ricevuto e, successivamente, non rimborsato o depositato in conto bloccato, gli aiuti individuali definiti come illegali o incompatibili della Commissione Europea ad eccezione dei regimi di aiuti destinati a ovviare ai danni arrecati da determinate calamità naturali (art. 1, par. 4, reg. (CE) 651/2014; art. 46, legge 234/2012);
8. al beneficio si applica il regime comunitario "de minimis", per cui viene resa la dichiarazione e assunto l'impegno di seguito riportati.

**DICHIARAZIONE SUGLI AIUTI "DE MINIMIS"**  
**(sostitutiva dell'atto di notorietà – art. 47 DPR 28.12.2000 n. 445)**

**PRESO ATTO**

- che l'importo massimo di aiuti di stato *de minimis* che può essere concesso ad una medesima impresa in un triennio (l'esercizio finanziario in corso ed i due precedenti), senza la preventiva notifica ed autorizzazione da parte della Commissione Europea e senza che ciò possa pregiudicare le condizioni di concorrenza tra le imprese, è pari a € 200.000 (€ 100.000 se impresa attiva nel settore del trasporto di merci su strada; € 30.000 se impresa attiva nel settore della pesca; € 15.000 se impresa attiva nel settore della produzione primaria di prodotti agricoli; € 500.000 se impresa che fornisce servizi di interesse economico generale, qualora siano rispettate le condizioni previste all'art. 2, paragrafi 6, 7 e 8, del Regolamento (CE) n. 360/2012);
- che le agevolazioni di cui alla presente domanda sono soggette a regime *de minimis* di cui al:<sup>7</sup>
  - a) Regolamento (CE) n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013 (pubblicato sulla G.U.U.E. L 352 del 24.12.2013), sugli aiuti di importanza minore (art. 3, par. 2, primo periodo - limite € 200.000);
  - b) Regolamento (CE) n. 1407/2013 del 18 dicembre 2013 (pubblicato sulla G.U.U.E. L 352 del 24.12.2013), sugli aiuti di importanza minore – settore trasporti di merci su strada (art. 3, par. 2, secondo periodo - limite € 100.000);
  - c) Regolamento (CE) n. 875/2007 del 24 luglio 2007 (G.U.U.E. L 193 del 25.07.2007), relativo agli aiuti "de minimis" nel settore della pesca (limite € 30.000);
  - d) Regolamento (CE) n. 360/2012 del 25 aprile 2012 (G.U.U.E. L 114 del 26.4.2012), sugli aiuti d'importanza minore "de minimis" ad

imprese che forniscono servizi di interesse economico generale, qualora siano rispettate le condizioni previste all'art. 2, paragrafi 6, 7 e 8, del Regolamento (limite € 500.000);

- a) Regolamento (CE) n. 1408/2013 del 18 dicembre 2013 (G.U.U.E. L 352 del 24.12.2013, sugli aiuti d'importanza minore "de minimis" nel settore della produzione primaria dei prodotti agricoli (limite € 15.000)
- che al fine della determinazione del limite massimo devono essere presi in considerazione:
    - tutte le categorie di aiuti pubblici, concessi da Autorità nazionali, regionali o locali, a prescindere dalla forma dell'aiuto o dall'obiettivo perseguito;
    - tutti gli aiuti concessi in favore dell'intero gruppo cui il datore di lavoro appartenga (art. 2, par. 2, reg. (CE) 1407/2013; in considerazione del suo carattere generale, la disposizione citata è applicabile ai vari regimi di aiuti "de minimis");
  - che in caso di superamento delle soglie predette l'agevolazione suindicata non potrà essere concessa, neppure per la parte che non superi detti massimali;
  - che il valore dell'incentivo di cui alla presente domanda deve essere considerato nella valutazione del superamento del limite massimo;
  - che nel caso l'agevolazione dovesse essere dichiarata incompatibile con le norme del trattato sul funzionamento dell'UE dalla Commissione Europea e l'impresa dovesse risultare destinataria di aiuti di Stato per un importo superiore a tali soglie, sarà soggetta al recupero della totalità dell'agevolazione concessa, e non solo della parte eccedente la soglia "de minimis";

### **SI DICHIARA<sup>8</sup>**

- **che il datore di lavoro/ l'utilizzatore ovvero una qualunque impresa del gruppo non ha beneficiato** nell'esercizio finanziario in corso e nei due esercizi finanziari precedenti di aiuti a titolo "de minimis";
- **che il datore di lavoro/ l'utilizzatore ovvero una qualunque impresa del gruppo non ha beneficiato** nell'esercizio finanziario in corso e nei due esercizi finanziari precedenti di aiuti a titolo "de minimis" per un importo complessivo di Euro \_\_\_\_\_,<sup>9</sup> come specificato qui di seguito<sup>10</sup>

1.

- ente erogatore:
  - <denominazione>
  - <codice fiscale>
- <normativa riferimento>
- <codice fiscale dell'impresa del gruppo, se diversa da quella che chiede il

riconoscimento dell'incentivo>

- <importo dell'agevolazione>
- <data di erogazione>

2.

- ente erogatore:
  - <denominazione>
  - <codice fiscale>
- <normativa riferimento>
- <codice fiscale dell'impresa del gruppo, se diversa da quella che chiede il riconoscimento dell'incentivo >
- <importo dell'agevolazione>
- <data di erogazione>

n.

- ente erogatore:
  - <denominazione>
  - <codice fiscale>
- <normativa riferimento>
- <codice fiscale dell'impresa del gruppo, se diversa da quella che chiede il riconoscimento dell'incentivo >
- <importo dell'agevolazione>
- <data di erogazione>

### **SI ASSUME L'IMPEGNO**

a comunicare in forma scritta - in modalità telematica - all'Inps gli aiuti in regime "de minimis" che l'impresa dovesse ricevere successivamente.

#### **In conseguenza di quanto dichiarato**

#### **chiedo**

il riconoscimento dell'incentivo previsto dal decreto direttoriale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 8 agosto 2014 D.D. 1709\Segr D.G.\2014.

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole delle responsabilità anche penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci e dalla conseguente decadenza dai benefici concessi sulla base di una dichiarazione non veritiera, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica n. 445 del 28 dicembre 2000.

Il sottoscritto si impegna, altresì, a comunicare tempestivamente all'INPS qualsiasi variazione della situazione sopra descritta, consapevole che la mancata o tardiva denuncia delle variazioni intervenute comporterà, oltre alle

responsabilità penali previste dalla legge, il recupero delle somme che risulteranno indebitamente percepite.

### **Informativa sul trattamento dei dati personali**

(art. 13 D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali")

L'Inps con sede in Roma, via Ciriaco De Mita, 21, in qualità di Titolare del trattamento, la informa che tutti i dati personali che vi riguardano, compresi quelli sensibili e giudiziari, raccolti attraverso la compilazione del presente modulo, saranno trattati in osservanza dei presupposti e dei limiti stabiliti dal Codice, nonché dalla legge e dai regolamenti, al fine di svolgere le funzioni istituzionali in materia previdenziale, fiscale, assicurativa, assistenziale e amministrativa su base sanitaria.

Il trattamento dei dati avverrà, anche con l'utilizzo di strumenti elettronici, ad opera di dipendenti dell'Istituto opportunamente incaricati ed istruiti, attraverso logiche strettamente correlate alle finalità per le quali sono raccolti; eccezionalmente potranno conoscere i vostri dati altri soggetti, che forniscono servizi o svolgono attività strumentali per conto dell'Inps e operano in qualità di Responsabili designati dall'Istituto.

I vostri dati personali potranno essere comunicati, se strettamente necessario per la definizione della pratica, ad altri soggetti pubblici o privati, tra cui Istituti di credito o Uffici Postali, altre Amministrazioni, Enti o Casse di previdenza obbligatoria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e la mancata fornitura potrà comportare impossibilità o ritardi nella definizione dei procedimenti che la riguardano.

L'Inps vi informa che è nelle vostre facoltà esercitare il diritto di accesso previsto dall'art. 7 del Codice, rivolgendosi direttamente al direttore della struttura territorialmente competente all'istruttoria della presente domanda; se si tratta di una agenzia, l'istanza deve essere presentata al Direttore provinciale o subprovinciale, anche per il tramite dell'agenzia stessa.

---

<sup>1</sup> **Inserire il codice della comunicazione obbligatoria prevista dal Decreto del ministero del lavoro del 30 ottobre 2007 (Unilav o Unisomm); se si inserisce un codice errato, per correggerlo è necessario uscire dal modulo e riaccedervi.**

<sup>2</sup> **Indicare la data di decorrenza dell'assunzione/trasformazione, qualora la procedura non la indichi automaticamente.**

<sup>3</sup> **Il rapporto a tempo determinato non può essere inferiore a sei mesi.**

<sup>4</sup> **ATTENZIONE: ai fini della spettanza del bonus deve esserci continuità tra il rapporto di somministrazione e il rapporto a tempo indeterminato alle dirette**

---

**dipendenze dell'istante (esempio: ALFA utilizza Tizio con un rapporto di somministrazione che inizia il 10 ottobre 2014 e scade il 31 maggio 2015; ALFA assume a tempo indeterminato il 1° giugno 2015 → ALFA può chiedere il bonus residuo; la data di decorrenza dell'assunzione a tempo indeterminato va indicata solo se – al momento dell'invio dell'istanza preliminare – il rapporto a tempo indeterminato è già in corso.**

<sup>5</sup> **Campi da compilare solo in presenza di un rapporto di somministrazione.**

<sup>6</sup> **In considerazione del fatto che non può essere confermata un'istanza preliminare per un importo superiore a quello originariamente prenotato, nell'istanza di conferma il datore di lavoro potrà indicare una percentuale di part time uguale o inferiore rispetto a quella indicata sull'istanza preliminare. In ogni caso il bonus è riconoscibile solo per rapporti il cui orario di lavoro sia compreso tra il 60% e il 100% dell'orario normale.**

<sup>7</sup> **Selezionare l'ipotesi che ricorre.**

<sup>8</sup> **Selezionare una delle due opzioni; in caso di assunzione/trasformazione a tempo indeterminato a scopo di somministrazione, l'aiuto di stato va riferito all'agenzia di somministrazione.**

<sup>9</sup> **Importo valorizzato automaticamente dalla procedura sommando i vari benefici indicati.**

<sup>10</sup> **Indicare per ogni aiuto ente erogatore (denominazione e codice fiscale), normativa di riferimento, importo dell'agevolazione, data di erogazione. Es. <<Regione XX>>, <<Codice fiscale regione>>, <<art. 1 l. xx/2010>>, <<€ 30.000>>, <<01.05.2012>>.**