

Corsi selezionati Valore P.A. 2021

Regione	Tematica	Livello	Titolo	Ateneo	Ore corso	Altri Soggetti	Sigla provinci
ABRUZZO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	PE
ABRUZZO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	Livelle	NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE, PROGRESSIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, ASSUNZIONI, INCARICHI, SMART WORKING, PIAO E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DOPO LE ULTIME NOVITÀ NORMATIVE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI	40		10
	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	ED I CCNL 2021 LA MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE TRA ESIGENZE DI DIGITALIZZAZIONE, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40		AQ
ABRUZZO	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	I Livello	TRASPARENZA. ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI	TERAMO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	60		TE
ABRUZZO	LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA	A	PREVENZIONE CHANGE MANAGEMENT PER LA	CAMERINO	40	Consorzio Scuola Umbra di	AQ
ABRUZZO	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA	II Livello A	GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE UMANE GESTIONE DEI CONFLITTI; PSICOLOGIA DEI GRUPPI; GESTIONE DELLE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Amministrazione Pubblica	PE
ABRUZZO	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	RELAZIONI; GESTIONE DELLE RISORSE UMANE; LAVORO DI GRUPPO DOCUMENTI E DOMICILIO DIGITALI, COMUNICAZIONI PA, TRANSIZIONE DIGITALE DOPO LA L. 108/2021, BANCHE DATI E DATI APERTI, BIG DATA MANAGEMENT, SICUREZZA INFORMATICA E DIGITALIZZAZIONE DEI	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	60		PE
ABRUZZO	A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	А	PROCESSI DIGITALIZZAZIONE, OPEN DATA E TRASPARENZA: DALL'ADEMPIMENTO	CAMERINO	40		AQ
ABRUZZO	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	II Livello A	DELLA NORMA ALLA CREAZIONE DI VALORE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA	60		TE
BASILICATA	(PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	VA.PE VALUTAZIONE E CICLO DELLE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA	60	Memory Consult srl	PZ
BASILICATA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERFORMANCE NEL SETTORE PUBBLICO	BASILICATA	60	Unipersonale	PZ

				1	1	1 1	
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI		COMPETENZE LINGUISTICHE,				
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I		DINAMICHE INTERCULTURALI E			Consorzio	
BASILICATA	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INTERPERSONALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60	Interuniversitario sulla Formazione	PZ
BASILICATA	ANNINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	Livello	AWWWWINISTRAZIONE	DASILICATA	00	romazione	FZ.
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		TRASPARENZA DELLA PUBBLICA				
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		AMMINISTRAZIONE E LEGISLAZIONE				
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		ANTICORRUZIONE: BILANCIAMENTO				
DACHICATA	•	II Livello	TRA PRESTRAZIONI, PRIVACY E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA	-		
BASILICATA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	А	ACCOUNTABILITY	BASILICATA	60		PZ
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE DI E-			Consorzio	
	•	II Livello	LEADERSHIP NELLA GESTIONE DEI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA		Interuniversitario sulla	
BASILICATA	LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	Α	CONFLITTI	BASILICATA	60	Formazione	PZ
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
BASILICATA	LIVELLO - A)	Α	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	PZ
	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI						
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI						
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE						
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		SENECA – GESTIONE ED				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		ORGANIZZAZIONE DEI DOCUMENTI	LININ/EDCITAL DECLI CTUDI DELLA			
BASILICATA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello	DIGITALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60		PZ
BASILICATA	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ	Α	AWWWWINISTRAZIONE	BASILICATA	00		FZ.
	PUBBLICA SERVIZI FISCALI E		LA CONTABILITÀ PUBBLICA IN				
	FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA		UN'OTTICA GESTIONALE: VERSO LE				
	VALUTAZIONE DELLE SPESE	II Livello	NUOVE SFIDE A LIVELLO NAZIONALE ED	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA		Memory Consult srl	
BASILICATA	PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	В	EUROPEO	BASILICATA	80	Unipersonale	PZ
	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL						
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO						
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E						
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL						
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		LA CYBER-INTELLIGENCE NEL CONTESTO				
CALABRIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL	I Livello	DELL'ECONOMIA 4.0	CALABRIA	60		cs
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,						
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO						
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E						
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL			LININ/EDGITAL DEC CTO A CUEST TO			
CALARRIA	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA	Llivelle	CYPER SECURITY E CARES INTELLIGENCE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI	60		P.C
CALABRIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	I Livello	CYBER SECURITY E CYBER INTELLIGENCE	REGGIO CALABRIA	60		RC
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		RIPENSARE IL LAVORO IN GRUPPO:				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		STRUMENTI E COMPETENZE				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		RELAZIONALI PER UN'EFFICACE				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		COMUNICAZIONE E GESTIONE DEI	UNIVERSITA COMMERCIALE			
CALABRIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	TEAM IN PRESENZA E A DISTANZA	"LUIGI BOCCONI"	40		CZ
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE –	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA			
CALABRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SECONDA EDIZIONE	CALABRIA	60		cs
	DEDCONALE ODCANIZZAZIONE E						
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA						
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,						
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		PIANIFICAZIONE, VALUTAZIONE E	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI			
	INIIONAZIONE E VALOTAZIONE DELLA		-	REGGIO CALABRIA	60		RC
CALABRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE				
CALABRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	I Livello	MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE				
CALABRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ	I Livello	MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE				
CALABRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI	I Livello					
CALABRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -	I Livello	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:				
CALABRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI	I Livello		UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA			

	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
1	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		LA GESTIONE DEI CONFLITTI,				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	LEADERSHIP, MODELLI DI COMPETENZE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI			
CALABRIA	LIVELLO - A)	A LIVEIIO		REGGIO CALABRIA	60		RC
CALADRIA		А	E GESTIONE DELLO STRESS	REGGIO CALABRIA	60		RC.
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		SCOUTING DI FONDI, STESURA DI				
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		PROPOSTE E GESTIONE DI PROGETTI				
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	EUROPEI NELLA PROSPETTIVA DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA			
CALABRIA	LIVELLO - A)	Α	AGENDA 2030	CALABRIA	60		cs
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		DDOCETTATIONS CECTIONS S	LINID/EDCITAL DECLI CTUDI DI			
		l	PROGETTAZIONE, GESTIONE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
	1	II Livello	RENDICONTAZIONE DEI FONDI	CASSINO E DEL LAZIO			
CALABRIA	LIVELLO - A)	Α	COMUNITARI PER LA P.A.	MERIDIONALE	60	PFORM S.R.L.	CS
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
1	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E	I					Ī
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO					Ì	
1	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E	I					Ī
		II Livello	DROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	LINIVEDSITA' DED CTDANIEDI DI			Ī
CA1 4 5 5 1 4			PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI				
CALABRIA	LIVELLO - A)	Α	EUROPEI	REGGIO CALABRIA	60		RC
1	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ	I					Ī
1	PUBBLICA SERVIZI FISCALI E	I					Ī
	FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA			UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
1	VALUTAZIONE DELLE SPESE	II Livello	CONTABILITÀ NELLA P.A.: CONTROLLO E				Ī
CALABRIA	PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	В	VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE	MERIDIONALE	80	PFORM S.R.L.	cs
U. L.	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO		77.10 17.10112 21.112 01 101 1 0121.0112				
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I					Ì	
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,						
	ORGANIZZAZIONE DELLE		TECNICHE E STRUMENTI PER UNA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI			
CAMPANIA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	EFFICACE COMUNICAZIONE PUBBLICA	NAPOLI FEDERICO II	60		CE
CAIVIFAINIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	Livello	EFFICACE COMONICAZIONE POBBLICA	NAFOLI FEDERICO II	00		CE
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
ĺ							
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		COMUNICARE NELLA PA: STRUMENTI E	LINIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
CANADANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE	115	COMUNICARE NELLA PA: STRUMENTI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	l Livello	COMUNICARE NELLA PA: STRUMENTI E STRATEGIE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	I Livello			60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE	I Livello			60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	I Livello			60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE	I Livello			60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI	I Livello			60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI	I Livello			60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I	l Livello			60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,	l Livello			60		SA
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE		STRATEGIE	SALERNO			
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello			60		SA SA
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO		STRATEGIE COMUNICAZIONE EFFICACE	SALERNO			
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI	SALERNO			
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO		STRATEGIE COMUNICAZIONE EFFICACE	SALERNO			
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI	SALERNO			
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE FFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE	SALERNO			
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI	60		SA
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)		COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO			
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI	60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI	60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI	60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI	60		SA
CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	SALERNO UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		SA
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE FFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE FFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE FFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE FFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E	I Livello I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE FFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE	I Livello I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA CE
CAMPANIA CAMPANIA	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE FFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE	I Livello I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA IL TEAM WORKING NELLA PA ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60		SA CE

CAMPAINA								
CAMPANIA CAMPAN		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
COMPANIAN DESCRIPTION FOR CONTROLLED CONTROL								
GESTIONE GERE REALDON - SCRIEGA COMPANION				LEADERSHIP GESTIONE DEL				
LAMPANIA (LIPLE) ALL COMPANIA DE LANDO								
CAMPANIAL DIVISIO - A) A O INCAMIZATION PROCESSORIAL CAMPANIAL PROCESSORIAL CAMPANIAL PROCESSORIAL CAMPANIAL PROCESSORIAL CAMPANIAL CONTINUED CON			II Livelle		LININ/EBSITA' DEGLI STUDI DELLA			
GESTIONE GELIE SEGNISCH MANNEL MUNICIPAL DELIE SEGNISCH MANNEL CAMPANNA CAMPANNA CAMPANNA AD GERMANNA SEGNISCH SEGNISCH CAMPANNA AD GERMANNA CAMPANNA AD GERMANNA CAMPANNA AD GERMANNA AD GERMANNA CAMPANNA CAM	CAMPANIA	,	A LIVEIIO			40		CE
SWILEPO DELA GALANIA ORGANIZATIAN EL SETIONE DEL COMPOTTAMENTO SECURDO CONTITUT PERCOGNE UNA DEL COMPOTATION DEL SELECTION CONTITUT PERCOGNE CONTITUT PERC	CAIVIFAIVIA			ORGANIZZATIVI E PSICOSOCIALI	CAMPANIA EDIGI VANVITEEE	70		CL.
ORGANIZATIAN SESTIONE DEI GEORGE COMPANIA CHAPANIA CHA		_						
COMPANIA COMPAN		_ ·		LA GESTIONE EFFICACE DELLE				
GESTIONS DELI RELAZION - SCRIZADA (LANDESCAMA) LOCAMPANIA DELICA DELI RECORDO STANDISCO COMPANIANO (LANDESCAMA) DELICA								
DEL COMPORTAMENTO SECONODO APPRICOS COMPORTAMENTO LE SCONODO APPRICAS COMPORTAMENTO LE SCONODO APPRICAS COMPORTAMENTO LE SCONODO APPRICAS COMPORTAMENTO								
CAMPANIA VICLO A DI VI		DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello		UNIVERSITA DEGLI STUDI DI			
SETTIONE DILLE REGISTE MANABE SUPPOPO FILED QUIDE, STORE DE DE GORANIZATION CESTIONE DE MILITORIA MODIFICATION CESTIONE DE LICENSPORTAMENTO DESCRICTO DE LICENSPORTAMENTO DE CESTIONE DE LICENSPORTAMENTO DE L	CAMPANIA	-	Α			60		CE
ORGANIZATA E GESTIONE DEI COMPTITI - PROCUEDIR GENOME COMP								
COMPANIA PROCESSING FOLE RESPONSE - SCREEN OF THE PROCESS PROC		SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
GESTIONE DELLE RELAZIONI- SCIENCE LA CAMPANIAN CONTROLLE PROCESS INFLA PA. A GESTIONE DELLE RELAZIONI- SCIENCE CONSERVACIONE DEL SECULIA PA. A GESTIONE DELLE RELAZIONI- SCIENCE CONSERVACIONE DEL SUMPRIO DELLE RELAZIONI- SCIENCE CONSERVACIONE DEL SOCIAL PA. A GESTIONE DELLE RELAZIONI- SCIENCE CONSERVACIONE DEL SUMPRIO DELLE RELAZIONI- SCIENCE CONSERVACIONE DEL SUMPRIO DELLE RELAZIONI- SCIENCE CONSERVACIONE DEL SUMPRIO DELLE RELAZIONI- SCIENCE CONSERVACIONE DEL SUSTIONE DEL SU		ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LA VILLUA DE LA CONTROLLE RISORIS UMANE) REGULATORIS, GESTIONE E RE		CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
CAMPANAN (IVELLO - A)		GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
PRODUZIONS, GESTONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENT DOSTALLE DO DICTALIZZATI SULVIPO DELLE AMPORTO DELLE DOS DEI FLUSS DOCUMENTALI DEI DOCUMENT DOSTALLE DO DICTALIZZATI SULVIPO DELLE AMPORTALI DEI DOCUMENT DEI FLUSS DOCUMENTALI DEI DOCUMENT DEI FLUSS DOCUMENTALI DEI DOCUMENT DEI FLUSS DOCUMENTALI DEI DOCUMENT DOSTALLE DO DICTALIZZATI SULVIPO DELLE AMPORTALI DEI DOCUMENT DICTALLE DO DICTALIZZATI SULVIPO DELLE AMPORTALI DEI DOCUMENT DICTALLE DO DICTALIZZATI SULVIPO DELLE AMPORTALI DEI DOCUMENT DICTALLE DO DICTALIZZATI CONSERVAZIONE DEI DOCUMENT DICTALLE DO DICTALIZZATI SULVIPO DELLE AMPORTALI DEI DOCUMENT DICTALLE DO DICTALIZZATI CONSERVAZIONE DEI DOCUMENT DICTALI		DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
CONSERVATIONE DISTANCE DI DICUMENTI ORIGINALE POR DITALE SISTANCE DI CONSERVAZIONE CONSERVAZIONE DI CONSERVAZIONE DI CONSERVAZIONE DI CONSERVAZIONE	CAMPANIA		Α	NELLA PA	SALERNO	60		SA
DIGITALE (PO DIGITALIZATI- SULUPPO DELI RANCE DATI II HITERISSA RAZIONALE - SISTEMI DI HITERIA RAZIONALE - SISTEMI DI		· ·						
SYLUPPO DELE BANCIE DATI DI ALTERITAZIONE IN BETT-GETIONE DI ALTERITAZIONE IN BETT-GETIONE DI CONSERVAZIONE								
MITTERSES NAZIONALE SISTEMI DI IL RUSTO DICUMENTALI E DILIA DI COMPETNAZI DICITALI MELLA PUBBLICA AMINISTRAZIONE DI DI FUNDI DI COMPETNAZI DICITALI MELLA PIRA CONSERVAZIONE DISTONE E CONSERVAZIONE D		1						
AUTHTICATIONE IN RET GESTIONE DID FUNDIS DID FUNDIS DID COMMENTALE DELLA CONSERVAZIONE DID GUSTIALE SIGNATA MANAGEMENT (SCONSERVAZIONE) DID FUNDIS DID COMMENTALE DELLA CONSERVAZIONE DID COMMENTALE D								
DOE FLUSS DOCUMENTAL DE DELA CONSERVAZIONE DE DIAL CONSERVAZIONE DE DOCUMENTAL DE DATA MANAGEMENT (SECONDO LUVELLO-) AL ULVEIO CONSERVAZIONE DE DOCUMENTAL DE DATA MANAGEMENT E PRATICIFE DI CITIZEN NAPOLI FEDRICO II UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI PROCESSI NELLA PA SALERNO DI NAPOL								
CAMPANIA CAMPAN								
CAMPANIA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO- IN PRODUZIONE, GESTIONE DE CONCENNAZIONE DEI DOCUMENTI DI CONCENNAZIONE DEI CONCENNAZIONE								
CAMPANIA A PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DI DI MINISTERIS RAZIONALE I SITEMI DI AUTENTICAZIONE DI NETE-GESTIONE DI CONSERVAZIONE DI RETE-GESTIONE DI AUTENTICAZIONE DI NETE-GESTIONE DI CONSERVAZIONE DI RICITAZI BI DI AT MANAGAMENTI (SECONDO LIVELLO-A) IL IUvello PERILI MINISTORI DI RETE-GESTIONE DI CONSERVAZIONE DI RICITAZI BI DI AT MANAGAMENTI DI SERVIZIO, NINOVAZIONE, ANAIDI E REVISIONO DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MINISTORI DEI CONTO PER IL MI			11 1 1 1 1 1 1 1 1		LININ/EDGITA DEGLI STUDI DI			
PROGETAZIONE GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOLUMENTI DIGITALE (P. DIGITALIZATI - SYLUPPO DELLE BANCE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI HUVEIS DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DI HUVEIS DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DI HUVEIS DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DI HUVEIS DELL'ANDIO DI HUVEI DI AUTONO PER IL MIGIOLORANI DI ESERVIZIO PER IL MIGIOLORA IL MORI DI ESERVIZIO PER IL MIGIOLORA IL MORI DI ESERVIZIO PER IL MIGIOLORA IL MORI DI ESERVIZIO PER IL MORI DI ESPEZIO PER IL MORI DI ESERVIZIO PER IL MORI DI ESPEZIO PUBBILICHE SI LI MORI DI ESPEZIO PER IL MORI DI GRADIZZATI PER IL DI UNI MORI DI ESPEZIO IL MORI DI MORI DI MORI DI IL MORI DI ESPEZIO IL MORI DI MORI DI MORI DI IL MORI DI EL MORI DI MORI DI MORI DI IL MORI DI MORI DI MORI DI IL MORI DI MORI DI MORI DI MORI DI IL MORI DI MORI DI MORI DI IL MORI DI MORI	CANADANIA	· •	ıı Livello					<u> </u>
CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI ORITRALE FOR DEI CARACTE DATI DI NITRESSES NAZIONELI SOSTIMI DI AUTENITICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FILUSSI DOCUMENTALI E DEILA CONSERVAZIONE DIGITALE : BIG DATA MANAGEMENI (SECONDO LIVELLO -) A PROGETTAZIONE DI MODELLO SERVIZIO NINOVAZIONE, ANIAIS I EVENSIONE DEI PROGESSI DI LAVORO PER L. MIGLIDANAMINTO DEI SERVIZI ALL'UTENA-CAUDAT DEI SERVIZI DI ALL'UTENA-CAUDAT DEI SERVIZI ALL'UTENA-CAUDAT DEI SERVIZI DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SULUPPO - SULUPPO SOSTINIBILE E TRANSIZIONE E COLOGICA (SECONDO LIVELLO -) PROGETTAZIONE E GESTIONE DI CAMPANIA PROGETTAZIONE E GESTIONE DI PRODUCE I SERVIZI DI LIVELLO -3) PROGETTAZIONE COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) PROGETTAZIONE COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) PROGETTAZIONE E COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) LIVELLO -3) PROGETTAZIONE E COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) PROGETTAZIONE E COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) LIVELLO -3) PROGETTAZIONE E COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) LIVELLO -3) PROGETTAZIONE E COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) LIVELLO -3) PROGETTAZIONE COLOGICA (SECONDO LIVELLO -3) LIVELLO -3) LIVELLO -3) LIVE	CAMPANIA		А	ENGAGEMENT	NAPOLI FEDERICO II	60		CE
OIGHTALE (O DIGITALIZATI - SYLUPPO DELIE ARANCE DATI DI INTERESSE RAZIONALE : SETEMI DI NITERESSE RAZIONALE : SETEMI DI NITERE								
SVILUPPO DELLE BANCHE CANT DI INTERESS RADIOALE - SSTEMI DI AUTERITICAZIONE IN RETE - ESSTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - SIG DATA ANANGEMENT (SECONDO LIVELLO - I) PROGETTAZIONE DIGITALE - SIG DATA ANANGEMENT (SECONDO LIVELLO - I) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, MINOVAZIONE, ANALISI E SERVIZIO, MINOVAZIONE DI SERVIZI AL LIUTIENA - QUALITA DEI SERVIZIO ANALIZIA SERVIZIO SECONDO LIVELLO - A) PORGETTAZIONE DEI SERVIZIO DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMBILE E TRANSIZIONE E COLOGICA SECONDO ANA PROGETTAZIONE E GESTIONO E DEI CAMPANIA PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI CAMPANIA PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI CAMPANIA PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E 1A VALUTAZIONE DELLE SPESE GESTIONE DELLA CONTROLLO E 1A VALUTAZIONE DELLE SPESE GESTIONE DELLA CONTROLLO E 1A VALUTAZIONE DELLE SPESE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E 1A VALUTAZIONE DELLE SPESE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI SECALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E 1A VALUTAZIONE DELLE SPESE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI SECALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E 1A VALUTAZIONE DELLE SPESE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI SECALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E 1A VALUTAZIONE DELLE SPESE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI DELLE SPESE SE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI DELLE SPESE SE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI DELLE SPESE LI IL-vello SERVIZIO SERVIZI DELLE SPESE SE LI IL-vello SE								
AND ADDRESS NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENICAZIONE NERTE - GESTIONE DEI FUSSI DOCUMENTALI DELLA CONSERVAZIONE DEI GATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) A O PERATIVI SALERNO 60 S.A. PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIVEILO - A) A O PERATIVI SALERNO 60 S.A. PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIVEILO - A) A O PERATIVI SALERNO 60 S.A. CAMPANIA ULVELLO - A) A O PROGETTAZIONE DI SERVIZI DI LIVEILO - A) A O PROGETTAZIONE DEI SONO DI LIVEILO - A) A O PROGETTAZIONE DEI CONTAZIONE DEI CONTAZI								
AUTENTICAZIONE IN RETE GESTIONE DE FILUSSI DOCUMENTALI DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA AUTENTICAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONIN MOVAZIONE, ANALISI E REVISIONIN CONTROLLE SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO DI SUCCESSO A SUPPORTIO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTIMBILE E DI SUCCESSO A DIPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTIMBILE E DI SUCCESSO A SUPPORTIO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTIMBILE E DI SUCCESSO A SUPPORTIO DELLO A CAMPANIA PUBBLICA (SECONDO LIVELO - A) CAMPANIA PUBBLICA SERVIZIO E COLORICA (SECONDO A COMUNITARI PER LA P.A. PUBBLICA SERVIZIO E COLORICA (SECONDO A CONTROLLE MODEL I SERVIZIO DI SUCCESSO A SUPPORTIO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTIMBILE E DI SUCCESSO A SUPPORTIO DELLO SVI								
DEF RUSS DOCUMENTAL DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE: BID GATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - 1 Livello SAMERNO 50 5.5 PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALIS E RENISONE DEI PROCESSI DI LIVELIO - 2 1 Livello SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALIS E RENISONE DEI PROCESSI DI LIVELIO - 3 5.5 PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALIS E RENISONE DEI PROCESSI DI LIVELIO - 3 5.5 PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALIS E RENISONE DEI PROCESSI DI LIVELIO - 3 5.5 PROGETTAZIONE DI SERVIZIO I ILIVELIO - 3 5.5 PROGETTAZIONE DI SERVIZIO I ILIVELIO - 3 5.5 PROGETTAZIONE DI SESTIONE DEI PROCESSI DI LIVELIO - 3 5.5 PROGETTAZIONE DEI SESTIONE DEI PROCESSI NELLA PA SALERNO 60 5.5 PROGETTAZIONE DEI SESTIONE DEI PROCESSI NELLA PA SALERNO 60 5.5 PROGETTAZIONE DEI SESTIONE DEI PROCESSI NELLA PA SALERNO 60 60 60 60 60 CAMPANIA PUBBLICA SERVIZIO SECONDO LIVELIO - 3 6.5 60 60 60 60 60 60 60 6								
CAMPANIA A) PROCETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PROCETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PROCETTAZIONE DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PROCETTAZIONE GESTIONE DEI CAMPANIA PROCETTAZIONE GESTIONE DEI DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E ILIU-BI PROCETTAZIONE GESTIONE DEI ONI LURGIO-I - TECNICIO PER REALIZZARE INIZIATIVE RINDAVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E ILIU-BI PROCETTAZIONE GESTIONE DEI ONI LURGIO-I - TECNICIO PER REALIZZARE INIZIATIVE RINDAVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E ILIU-BI PROCETTAZIONE GESTIONE DEI ONI LURGIO-I - TECNICIO PER REALIZZARE INIZIATIVE RINDAVATIVE E DI SULUPPO SOSTINIBILE E ILIU-BI DI SULUPPO - SVILUPPO SOSTINIBILE E IL								
CAMPANIA A] MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - IL AVOID PROCETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISIE PROCETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, RINGUORAMENTO DEI SERVIZI LI LIVEREA - QUALITÀ DEL SERVIZIO CAMPANIA PEDBLICIO (SECONDO LIVELLO - A) PROCETTAZIONE E GESTIONE DEI PROCETTAZIONE DI MODELLI DI SERVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI LI LIVERIO - A) PROCETTAZIONE E GESTIONE DEI DI LIVELLO - A) A PROCETTAZIONE GESTIONE DEI DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E ONOVATI PE PROCETTAZIONE DEI SYNLUPPO SOSTENIBIE E REALIZZARE IN								
AL PROCETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, MONOZIONE, ANALISIE RIVISIONE DI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGIODI MODELLI DI SERVIZIO, MONOZIONE, ANALISIE RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGIODI MONOZIONE, ANALISIE RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGIODI MONOZIONE, ANALISIE RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGIODI MONOZIONE, ANALISIE RIVISIONE DEI SERVIZI ALL'UTERZA - QUALITA DEL SERVIZIO IL LIUIU DI PROCESSI MELLA PA SALERNO 50 S.A. PROGETTAZIONE GESTIONE DEI DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SIVILIPPO - SVILUPPO SOSTENBILE E TRANSIZIONE E GESTIONE DEI DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SIVILIPPO - SVILUPPO SOSTENBILE E TRANSIZIONE E GESTIONE DEI DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SIVILIPPO - SVILUPPO SOSTENBILE E TRANSIZIONE E GESTIONE PER PROCESSI MELLA PA MERIDIONALE MODELLI SERVIZIO DI CASSINO E DEI LAZIO MERIDIONALE MODELLI SERVIZIO DI CASSINO E DEI LAZIO MERIDIONALE MODELLI SERVIZIO DI IL LIVEILO DI STRUMENTI DI LIVEILO A) MERIDIONALE MODELLI SERVIZIO DI STRUMENTI DI LIVEILO A) MERIDIONALE MODELLI SERVIZI PICALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SORVIZI PICALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SORVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEILA SERVIZI SIGCALI E PROMEZIA			II Livello	VERSO LINA PA DIGITALE: STRUMENTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI I LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA. CUALITA DEI SERVIZI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI LIVEILO ALL'UTENZA. CUALITA DEI SERVIZI DI LIVEILO ALL'UTENZA. CONTROLLO EL SILUEPO SOSTEMBILE E RANAZIONE ECOLOGICIA (SECONDO LIVEILO - ALL'UTENZA. COMPANIA DI LIVEILO - ALL'UTENZA. COMPANIA DI LIVEILO - ALL'UTENZA. CONTROLLO EL SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTZIONE DEILA CONTABILITÀ PUBBILCA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTZIONE DEILA CONTABILITÀ PUBBILCA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTZIONE DEILE SESSE PUBBILCHE (SECONDO LIVEILO - B.) CAMPANIA PUBBILCA SECONDO LIVEILO - B.) CAMPANIA PUBBILCA SECONDO LIVEILO - B.) CAMPANIA PUBBILCA SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO S. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI SECONDO LIVEILO - B. IL LIVEILO STATUS DEI CITTADINI	CAMPANIA	· ·	Δ			60		SΔ
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALIS E REVISIONE DE PROCESSI I DEVORDO PER LI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA. QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA. QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA. QUALITÀ DEI SERVIZI DI SUCCESSO AL QUALITÀ DEI SERVIZI DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SULUPPO SOSTEMIBL				0.2.0	0/1221110			
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALIS E REVISIONE DE PROCESSI I DEVORDO PER LI MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA. QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA. QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA. QUALITÀ DEI SERVIZI DI SUCCESSO AL QUALITÀ DEI SERVIZI DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SUCCESSO ASUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBLE E DI SULUPPO SOSTEMIBL		PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA -QUALITÀ DEI SERVIZIO ALL'UTENZA -QUALITÀ DEI SERVIZIO PUBBLICOI SECONDO LUNELLO - A) A PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE MINZIATVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTRIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO A A PROGETTAZIONE E COLOGICA (SECONDO A A COMUNITARI PER LA P.A. PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE MINZIATVE INNOVATIVE E DI SULCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTRIBILE E TRANSIZIONE COLOGICA (SECONDO A A PROGETTAZIONE GESTIONE DEI SULCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTRIBILE E TRANSIZIONE COLOGICA (SECONDO CAMPANIA LIVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA ESCUNZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE AVALUTAZIONE DELLE ONDI BILLO STATUS DEI ELESCONDO LIVELLO - 8) B CAMPANIA LIVELLO - A) CAMPANIA LIVELLO - B) CAMPANIA LIVELLO - B) CESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA ESCONDO LIVELLO - 8) B CAMPANIA LIVELLO - B) CESTIONE DELLE SPESE AVALUTAZIONE DELLE SPESE AVALUTAZI								
ALTUTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICIO SECONDO LIVELLO - A PUBBLICIA SECONDO LIVELLO - A PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI PONDI LUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE E COLOGICÀ (SECONDO JUPELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI PONDI LUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICÀ (SECONDO JUPELLO - A) PROGETTAZIONE DEI PONDI LUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICÀ (SECONDO JULIUPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICÀ (SECONDO JULIUPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E PROBEITAZIONE DELLO CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI PISCALI E PINANZIZIALI IL CONTROLLO E LA VALUTIZIONE DELLE SPESE JUBBLICA SERVIZI PISCALI E PINANZIZIALI IL CONTROLLO E LA VALUTIZIONE DELLE SPESE JULIUPO DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI PISCALI E PROBEITAZIONE ECONOMICA, MISURAZIONE DELL'ARIZANO E								
CAMPANIA PUBBLICA (SECONDO LIVELLO - A) ROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO SOSTEMIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO A) PROGETTAZIONE GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE RIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO SVILUPO SOSTEMIBILE E TRANSIZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E FINANZIARI SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLLO		PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI						
PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMBIBLE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO) A PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTEMBIBLE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO) I I LIVELLO - A) CAMPANIA I LIVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PROGETTAZIONE E COLOGICA (SECONDO) I I LIVELO - B) CAMPANIA I LIVELLO - B) CAMPANIA I LIVELLO - B) CAMPANIA I LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTIZZIONE DELLA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTIZZIONE DELLA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTIZZIONE DELLA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTIZZIONE DELLE SESSE A UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VALUTIZZIONE DELLE SESSE CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTIZZIONE DELLE SESSE A UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI VALUTIZZIONE DELL'ASSINO E DEL LAZIO VALUTIZZIONE DELL'ASSINO E DELL'AZIO VALUTIZZIONE DELL'ASSINO E DELL'AZIO VALUTIZZIONE DELL'ASSINO E DELL'AZIO VALUTIZZIONE DELL'ASSINO E DELL'AZIO VALUTIZZIONE DELL'ASSINO E DELL'AZIONE VALUTIZZIONE DELL'ASSINO E DELL'AZIO VALUTIZZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEL GITTADINI (SECONDO VALUTIZZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEL GITTADINI (SECONDO VALUTIZZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO		ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello		UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) SULUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) LIVELLO - A) GESTIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) LIVELLO - A) GESTIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) IL IVIEILO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER ILA VALUTAZIONE DEL POLITICHE PUBBLICHE - SULTERRITORI MODELLI STRUMENTI - SULTERRITORI MODELL	CAMPANIA	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	INNOVARE I PROCESSI NELLA PA	SALERNO	60		SA
REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE DISUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYILUPPO - SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO DI LUVELO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI COMUNITARI PER LA P.A. MERIDIONALE (SECONDO DI LUVELO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI CUROPE - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE DI SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO DI LUVELO - A) CAMPANIA (ILVELO - A) CAMPANIA (ILVELO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLO SERVIZI PISCALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE MISCALI DI NINOVATIVI SALENDO CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE DI NINOVATIVI SALENDO CAMPANIA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MODIELI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE B NOVATIVI SALENDO CAMPANIA UPELLO - B) CAMPANIA UPELLO - B) CAMPANIA UPELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SALENDO CAMPANIA UPELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SALENDO CAMPANIA UPELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SALENDO CAMPANIA UPELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SALENDO CAMPANIA UPELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SALENDO CASSINO E DEL LAZIO SA		PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO A CAMPANIA LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAMPANIA LIVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI, IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA ESPES CAMPANIA PUBBLICH (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI, IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE CAMPANIA PUBBLICH (SECONDO LIVELLO - B) E L'ANALUSI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI UNI		FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECLOGICIA (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDIE UNDERDET - TENCHOE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECCLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E PUBBLICA ESPIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E FINANZIARI. IL CONTRO		REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LI LÍVELIO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYLLUPPO - SVILUPPO SOSTEMIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LI LÍVELIO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA PESE AUGUSTIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA PAL: CONTABILITÀ NELLA P.A.: CONTROLIO E VALUTAZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI IL CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTROLIO E LA VALUTAZIONE DELLA CONTENDIA VALUTAZIONE DELLA CONTENDIA VALUTAZIONE DELLA CONTENDIA VALUTAZIONE DELLA CONTENDIA VALUTAZIONE DI PONDICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBEIRI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LÍVILIO RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LÍVILIO SITURO DEI CONTROLICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SITURDATIO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SITURDATIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LÍVILIO SITURDATIO DELLO SITURDATIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LÍVILIO SITURDATIO DELLO SITURDATIO SITURDATIO DELLO SITURD		DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
CAMPANIA UVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SULUPPO - SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO IL UVELLO - A) CAMPANIA UVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE UI LUVILO - B) CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI PISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE UI LUVILO - B) CAMPANIA PUBBLICA INDICATORI SCONDO IL VELLO - B) CAMPANIA PUBBLICA INDICATORI SCONDO IL VELLO - B) CAMPANIA PUBBLICA INDICATORI SCONDO IL VELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DEL CONTABILITÀ PER LA P.A.: CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DEL SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DEL CONTABILITÀ PER LA P.A.: CONTROLLO E SOLICIALI MINOVATIVI SALERNO ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DEL CONTAGILI DI LI LIVEID DI CASSINO E DEL LAZIO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCOLLA PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCOLLA PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCOLLA PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA INDICATORI SCOLLA PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCOLLA PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCOLLA PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI SCONDINI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SCOLLA PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI SCONDINI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI SCONDINI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI SCONDINI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZO PER PROBETIT		SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		PROGETTAZIONE, GESTIONE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI PRONDI EUROPEI-TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBLE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO D SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBLE E TRANSIZIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SPESES CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLA SPESES VALUTAZIONE DELLE SPESE VALUTAZIONE DELLE SPESE FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DEL SPESES VALUTAZIONE DEL SPESE POLITICHE PUBBLICHE MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DEL SPESE POLITICHE PUBBLICHE MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVEILO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SUI TERRITORI. MODELLI S		TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello					
FONDIE UROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INDOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO UVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZ I FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE II LIVEIlo CAMPANIA GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZ I FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE II LIVEIlo CAMPANIA GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZ I FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE II LIVEIlo CAMPANIA L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI ORGANIZZATI DELLA PREDISPOSIZIONE DI SERVIZI INNOVATIVI L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI ORBONIZORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO STATUS DEI CITTADINI (SEC	CAMPANIA		Α	COMUNITARI PER LA P.A.	MERIDIONALE	60	PFORM S.R.L.	SA
REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SUPPORTO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) CAMPANIA LIVELIO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE SPESE PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE SPESE PU								
DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOLUPO SOSTRIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI, IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI, IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI, IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II LIVELIO DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II LIVELIO DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II LIVELIO DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II LIVELIO DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CASSINO E DEL LAZIO SALERNO UNIVERSITA' DEGLI STUDI								
SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIRI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE CAMPANIA GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) CAMPANIA								
TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) IL IVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIANI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE GESTIONE DELLA CONTROLLO E LA PREDISPOSIZIONE DELL'IMPATTO SOCIALE FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE MERIDIONALE SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE MERIDIONALE SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE MERIDIONALE E MODELLI SUPPOSIZIONE DI SERVIZI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO 80 PFORM S.R.L. SA PREDISPOSIZIONE DI SERVIZI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO 80 SA SA SA VALUTAZIONE DELLE SPESE LA VALUTAZIONE DELLE SPESE LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL VELLO B) B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE MERIDIONALE 80 PFORM S.R.L. SA PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO B B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE SOLITICHE PUBBLICHE SOLITICHE PUBBLICHE SOLITICHE PUBBLICHE SOLITICHE PUBBLICHE SOLITICHE PUBBLICHE SOLITICHE PUBBLICHE SOLITICALI POLITICHE PUBBLICHE SOLITICALI POLITICALI PRODELLI STRUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE 80 PFORM S.R.L. SA								
CAMPANIA LIVELLO - A) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE VALUTAZIONE DELLE SPESE DI L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTICI PER DA VALUTAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LI L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LI L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LI L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI VILIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSI					LIAIN/EDGITA/ E EGG CETTE			
GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE HI LIVELIO - B) CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LIVELLO - B) ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LIVELIO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO IL LIVELIO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSITA'	CANADANIA	-						
PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - 8) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - 8) CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - 8) CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - 8) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVELLO - 8) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVELLO - 8) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVELLO - 8) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVELLO - 8) ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVERNITÀ DELLE POLITICHE PUBBLICHE SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LI LIVELLO - 8) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LI LIVELIO - 8) L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SUI TERRITORI. MODELLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SUI TERRITORI. MODELLI STUDI DI CASSINO E DEL POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SUI TERRITORI. MODELLI STUDI DI C	CAMPANIA		А	31KUIVIEN II	SALEKINU	60		SA
FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAMPANIA PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE IL L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI CASSINO E DEL VIMPATTO SOCIALE E MODELLI ORGANIZZATIVI DELLA PREDISPOSIZIONE DI SERVIZI INNOVATIVI SALERNO SA L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO) II Livello DI RILEVAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVAZIONE DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIV								
CAMPANIA VALUTAZIONE DELLE SPESE II Livello B VALUTAZIONE DELLE SPESE VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE VIBRICA DELL'IMPATTO SOCIALE FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE II Livello B L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello II Livello STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSITA' DEGLI STUDI					LINIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) B VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE MERIDIONALE 80 PFORM S.R.L. SA GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE II LIVEILO - B) B INNOVATIVI SALERNO 80 SA CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) B INNOVATIVI SALERNO 80 SA L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI LOUITICHE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI STATUS DEI CITTADIO DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SI CAMPANIA LIVELLO - B) B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SI RILEVANZA PUBBLICA INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SUI VINIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSITA'			II I ivello	CONTABILITÀ NELLA P.A. CONTROLLO E				
GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE II LIVEIIO CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEL CITTADINI (SECONDO LIVELLO - B) ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEL CITTADINI (SECONDO LIVELLO - B) ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVEIIO DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA INDICATORI SUI TERRITORI. MODELLI SCIENTIFICI DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNI	CAMPANIA		R E.VEIIU			ደቦ	PEORM S R I	SΔ
PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MODITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI OLI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVELIO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVELIO DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVELIO DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	CAIVIFANIA		_			00	Omiri Jillie	JA
FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE II LI LIVEILO PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVELIO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVELIO DI RILEVANZA PUBBLICA; INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LIVEIIO DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI				1				
VALUTAZIONE DELLE SPESE II Livello B PREDISPOSIZIONE DI SERVIZI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO 80 SA L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA SUI TERRITORI PUBBLICA S								
CAMPANIA PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) B INNOVATIVI SALERNO 80 SA L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello B B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello BI L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			II Livello		UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	CAMPANIA					80		SA
VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVANZA PUBBLICA SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI								
RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello LIVELLO - B) B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		- MODELLI SCIENTIFICI PER LA						
SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello CAMPANIA LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE DI PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE 80 PFORM S.R.L. SA L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVAZIONE DI PROBLEMI DI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI						
STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LÍVEILO B) LIVELLO - B) L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II LÍVEILO DI RILEVAZIONE DI PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI						
CAMPANIA LIVELLO - B) B ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI					UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		STATUS DEI CITTADINI (SECONDO	II Livello		CASSINO E DEL LAZIO			
- MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	CAMPANIA		В	ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE	MERIDIONALE	80	PFORM S.R.L.	SA
VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE						
RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI								
SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI								
STATUS DEI CITTADINI (SECONDO II Livello DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		-						
CAMPANIA LIVELLO-B) B PA ATTENTA AI CITTADINI SALERNO 80 SA		*						
	CAMPANIA	LIVELLO - B)	В	PA ATTENTA AI CITTADINI	SALERNO	80		SA

	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI				
DIREZIONE DI COORDINAMENTO	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO				
METROPOLITANO DI	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITALI NELLA PA	NAPOLI FEDERICO II	60		NA
_	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E						
DIREZIONE DI	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		LAVORARE IN TEAM DA REMOTO:				
COORDINAMENTO	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		NUOVE COMPETENZE E STRUMENTI				
METROPOLITANO DI	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		DIGITALI NELLA PUBBLICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	AMMINISTRAZIONE	NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
DIREZIONE DI	RIFORMA DELLA PUBBLICA						
COORDINAMENTO	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		LA PA IN MOVIMENTO: PRATICHE				
METROPOLITANO DI	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		MANAGERIALI PER UNA EFFICACE	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	GESTIONE DELLA PERFORMANCE	NAPOLI FEDERICO II	60		NA
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
DIREZIONE DI	RIFORMA DELLA PUBBLICA		LE NUOVE MISURE PER MIGLIORARE				
COORDINAMENTO METROPOLITANO DI	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		L'EFFICIENZA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ALLA LUCE DEL	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PNRR	NAPOLI FEDERICO II	60		NA
NAFOLI	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	Livello	FINA	NAF OLI I EDENICO II	- 00		IVA
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI		LA GESTIONE EFFICACE DELLE				
DIREZIONE DI	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		RELAZIONI, DEI GRUPPI E DEI CONFLITTI				
COORDINAMENTO	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:				
METROPOLITANO DI	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	APPROCCI COMPORTAMENTALI E	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	А	PRATICHE MANAGERIALI	NAPOLI FEDERICO II	60		NA
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
DIREZIONE DI	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		MOTIVARE I COLLABORATORI:				
COORDINAMENTO	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		EMPOWERING LEADERSHIP E MODELLI				
METROPOLITANO DI	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	EMERGENTI DI ORGANIZZAZIONE DEL	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	LIVELLO - A)	Α	LAVORO	NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
DIRETIONS DI	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI		MODELLI E DOLUTICUE DI CECTIONE				
DIREZIONE DI COORDINAMENTO	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		MODELLI E POLITICHE DI GESTIONE				
METROPOLITANO DI	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	DELLE RISORSE UMANE: ANALISI SULLE DINAMICHE DI GRUPPO E SULLA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	LIVELLO - A)	A	RISOLUZIONE DEI CONFLITTI	NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
DIREZIONE DI	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		ORGANIZZAZIONE, COORDINAMENTO E				
COORDINAMENTO	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		GESTIONE DEL PERSONALE NELLE				
METROPOLITANO DI	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE:	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	Α	RELAZIONI E GESTIONE DEI CONFLITTI	NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
DIREZIONE DI	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
COORDINAMENTO	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
METROPOLITANO DI	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
NAPOLI	LIVELLO - A)	Α	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	NA
	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI						
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		LE COMPETENZE DIGITALI NELLA				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:				
DIREZIONE DI	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI				
COORDINAMENTO	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		DOCUMENTI DIGITALI, BIG DATA				
METROPOLITANO DI	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	MANAGEMENT E PRATICHE DI CITIZEN	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI	1		
NAPOLI	A)	Α	ENGAGEMENT	NAPOLI FEDERICO II	60		NA
	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI						
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		AGENDA DIGITALE ED				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		IMPLEMENTAZIONE DELLE TECNOLOGIE				
DIREZIONE DI	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		INFORMATICHE NELLA PA: GESTIONE E				
COORDINAMENTO	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI,				
METROPOLITANO DI	· ·	II Livello	BANCHE DATI, BIG DATA E SERVIZI AL	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	1		
NAPOLI	A)	Α	CITTADINO	NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
DIREZIONE DI	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E						
COORDINAMENTO	FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA			UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
METROPOLITANO DI		II Livello	CONTABILITÀ NELLA P.A.: CONTROLLO E				
NAPOLI	PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	В		MERIDIONALE	80	PFORM S.R.L.	NA

Γ				T		1	
	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ		LA GESTIONE DELLA CONTABILITÀ				
DIREZIONE DI	PUBBLICA SERVIZI FISCALI E		PUBBLICA E DEL SISTEMA DEI SERVIZI				
COORDINAMENTO	FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA		FISCALI E FINANZIARI: LA VALUTAZIONE				
METROPOLITANO DI	VALUTAZIONE DELLE SPESE	II Livello	EFFICACE DELLA SPESA PUBBLICA E DEL	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI			
NAPOLI	PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	В	RAPPORTO CON I CITTADINI	NAPOLI FEDERICO II	80		NA
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		INTERAGIRE CON I CITTADINI				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		ATTRAVERSO I SOCIAL MEDIA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
EMILIA ROMAGNA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ISTITUZIONALI	PADOVA	50	Format.Bo Srl	во
			LA RIFORMA DELLA PUBBLICA				
			AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		STRUMENTI MANAGERIALI PER				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE,				
ENAULIA DONAACNIA	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggieli C D A	во
EMILIA ROMAGNA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	Livello	CAPITALE UMANO	UNIVERSITA DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	ВО
			IL PERSONALE NEL PUBBLICO IMPIEGO:				
			LE PIÙ RECENTI NORMATIVE IN				
			MATERIA DI CONCORSI E DI CAPACITÀ				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA		ASSUNZIONALE NELLA PA E LE NUOVE MODALITÀ DI GESTIONE,				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DEL				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Centro Studio e Lavoro	
EMILIA ROMAGNA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PRESENZA CHE A DISTANZA	MODENA E REGGIO EMILIA	50	La Cremeria srl	RE
	SAME IN THE PLANTING PARTY.						
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I		CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH!				
	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA		CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
EMILIA ROMAGNA	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		во
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		CONTROLLO E ORGANIZZAZIONE NELLA				
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:				
		II Livello	TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE,	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
EMILIA ROMAGNA	LIVELLO - A)	Α	AUDIT	PARMA	60		PR
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		NUOVI MODELLI DI GESTIONE DELLE				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		RISORSE UMANE: VALORIZZARE LE				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	DIFFERENZE, GESTIRE I GRUPPI E I	UNIVERSITA COMMERCIALE			
EMILIA ROMAGNA	LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	А	CONFLITTI	"LUIGI BOCCONI"	40		ВО
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	RI-CONOSCERE I CONFLITTI PER TRASFORMARE LE RELAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
EMILIA ROMAGNA	LIVELLO - A)	A	ORGANIZZATIVE	PADOVA	40	Format.Bo Srl	во
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE I CONFLITTI CON I CITTADINI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
EMILIA ROMAGNA	LIVELLO - A)	Α	CON I GRUPPI SOCIALI	PADOVA	40	Format.Bo Srl	во
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E				
ENAULIA DONANCA:	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIONE DEI CONFLITTI NELLA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			D.S.
EMILIA ROMAGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	A	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	PARMA	60		PR
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
EMILIA ROMAGNA	LIVELLO - A)	A	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	во
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		TEAM WORKING, LEADERSHIP E				
		II Livello	DIVERSITY MANAGEMENT NELLA	UNIVERSITA' TELEMATICA			
EMILIA ROMAGNA	LIVELLO - A)	A	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	GIUSTINO FORTUNATO	50		во

COMERMATION DE DOCUMENT OCHTE LES CONCINENT OC								
DISTRALED DISTRALED STORY OR SELECTION OF THE STORY OF TH		PRODUZIONE, GESTIONE E						
DINILA ROMAGIO. DINILA ROMAGIO. AMAGEMENT (ECONOCI UNILL). DINILA ROMAGIO. AMAGEMENT (ECONOCI UNILL). AMAGEME								
ALTERNICATION IN RETT GESTIONE DISTANCE SERVICE STORE DE L'ANDIGONATION DESTRUIR E MINISTRATORI DE STUDIO DI MONTESTATO DE L'ANDIGONATION DE L'ANDIGONATI		•						
DET RUSS DOUGNATION OF DETAILS BOOK AND ADDRESS OF THE CONTRACT OF THE CONTR		INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE"				
CONSENSADOR GIOTALE - 80 DATA A MANINESTRAZONE E LA SUA MANINESTRAZONE E								
DEMILA ROMANDA MANAGEMENT SCORDE LIVELLO A LIVELED PROCESTEDIOR IN MODELLO I SERVISORIO DEI PROCESSI DI LAVORO PROCESTEDIOR IN MODELLO I SERVISORIO DEI PROCESSI DI LAVORO AL LUTERA, CADATA DEI SERVIZO PROCESTEDIO DEI MODELLO I SERVIZORIO DEI MODELLO I SERVIZORIO DEI MODELLO I SERVIZORIO DEI MODELLO I SERVIZORIO DEI SERVIZO AL LUTERA, CADATA DEI SERVIZO DI SERVIZORIO DEI SERVIZORIO DEI SERVIZO DI SERVIZORIO DEI SERVIZO DI SERVIZORIO DEI SERVIZORIO DEI SERVIZO DI SERVIZORIO DEI SERVIZORIO DEI SERVIZO DI SERVIZORIO DEI SERVIZORIO								
PRINCE P			II Livello		LININ/EDSITA' DEGLI STUDI DI		Centro Studio e Lavoro	
PROGETTAZIONE DI MOPELLI DI SENUZIO, MANUSCI DI PROCESSI E PROCESS	EMILIA ROMAGNA	·		· ·		50		мо
SENTUZO, MINOZAZONE, ANALISE IN LAVORO PER ENTUZO, MINOZAZONE, ANALISE DEL PROCESSI PROCESSI DEL PROCESSI PROCESSI DEL PROCESSI D		,						
REVISIONE DE PROCESSO I LAVORO PROCESSO AL UTITIZA-A COURT DE SENZO SENZO DE SENZO SENZO DE NOCESSO AL UTITIZA SEN								
ARABIS DE PROCESSI E PROCESS (MINICE AL COULT PER SERVIZIO) AND UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI POPIERIO SECONO DI VIELLO - A) AND UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI POPIERIO SECONO DI VIELLO - A) PO							T	
ALUTHIELD (SECTION DELICATION OF SERVICE) SILVERING SILVERIN				ANALISI DEI PROCESSI E PROCESS				
MULIA ROMANIA MODELITAZIONE DI MODELILI DI REGULATA DI MODELI DI REGULATA DI REGULATA DI MODELI DI REGULATA DI REGULATA DI MODELI DI REGULATA DI REGU			II Livello		UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SERVIZIO, NOVO/ADONE, ANALUSI E RESOUNDE DE PROCESSO LA JUNCO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENT M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENT M. MICHARDAMENTO M. MI	EMILIA ROMAGNA	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			CAGLIARI	40		во
SERVIZIO, NOVO/ADONE, ANALUSI E RESOUNDE DE PROCESSO LA JUNCO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENT M. MICHARDAMENTO PER M. MIGURAMENTO DEI SERVIZI M. MICHARDAMENT M. MICHARDAMENTO M. MI								
REVISIONE DE PROCESSI DI LAVIORO PRE IN MIGUIDATIONE DE SERVIZI ALL'UTRIZA, CAUALTÀ DEL SERVIZIO ALL'UTRIZA, CAUALTÀ DEL SERVIZIO PRODE LIURIORI, CAUCHO PER SERVIZI ENNOVARE LA RAZIZZARE RILIZATIRE RINDOYATE E OI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SULCESSO SULPEO SULLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E CONDISSIONO SULPEO SULLE CAPACITÀ DI COMUNICARE SULPEO SULLE CAPACITÀ								
EMILIA ROMANNA PUBBLICO ESCONDO LIVELLO - JA PADOVIA EL SENVEDI E INDUIA RESPONDE DE PROCESSOR AS PROCESSOR A								
EMILIA ROMAGNA PUBBLICO ESCONDO LIVELLO - A) PA PADOVA 90 FormaLBO Sri PROGETIAZIONE ESCONDO DE PONDE LEDORI- TECHCICE PER EL CONTINUENTO PER EL C								
PRODUCTION EDUCATION EDUCATION OF THE REALIZATION RINGUATIVE E DISCUSSES A SUPPORT OR DELLO STUDIO DISCUSSES A SUPPORT OR DELLO SULVEYON S		ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	PROGETTARE SERVIZI E INNOVARE LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
FRIULI VENEZA FRUILI VENEZA FRUILI VENEZA FRUILI VENEZA FREGUNAS FRUILI VENEZA GIULIA FREGORMANCE (PRIMO LIVELLO) FREGORMANCE (PRIMO LIVELLO) FREGORMANCE (PRIMO LIVELLO) FRUILI VENEZA FRUILI VENEZA MASSINERI PARASEZIONE E ADMINISTRAZIONE E REPORMANCE (PRIMO LIVELLO) FRUILI VENEZA MESIPASTONE E VALUTAZIONE DE LILLA PRESIDENCIA FRUILI VENEZA MESIPASTONE E VALUTAZIONE DE LILLA PRESIDENCE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E REGORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DE LILVERIO MESIPASTONE DELLA PRESIDENCE MESIPASTONE DELLA PRESIDENCE MESITONE DELLA PRESIDENCE MESIPASTONE DELLA PRESIDENCE MESITONE DELLA PRESIDEN	EMILIA ROMAGNA		Α	PA	PADOVA	40	Format.Bo Srl	ВО
REALIZZARE MIZIATIVE INNOVATIVE E SULCESSO A SUCCESSO AS A DESCRIPTOR TO DELLO SYMUPPO - SOFTENBRE E TRANSIZIONE FOR GOTTAZIONE E COSTONICA (SECONDO A PROGETITAZIONE E COSTONICA (SECONDO A REALIZZARE MIZIATIVE (SUSCESSO A) REALIZZARE MIZIATIVE (SUSCESSO A) REALIZZARE MIZIATIVE (SUSCESSO A) REALIZZARE MIZIATIVE (SUSCESSO A) REALIZZARE MIZIATIVE (NOVATIVE E SUCCESSO A) SULCESSO A SUBJECT SAN ANIMISTRAZIONE. EMILIA ROMAGNA LIVELLO - A) SULCESSO A SUBJECT SAN ANIMISTRAZIONE. EMILIA ROMAGNA LIVELLO - A) SULCESSO A SUBJECT SAN ANIMISTRAZIONE. LIVELLO - A) SULCESSO A SUBJECT SAN ANIMISTRAZIONE. LIVELLO - A) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. E ANIMICAZIONE (SULVIPPO DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. E ANIMICAZIONE (SULVIPPO DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. E ANIMICAZIONE (SULVIPPO DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PANINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PANINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PANINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONANCE (PRIMO LIVELLO) LIVENIO PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ANIMISTRAZIONE. RIFORMA DELLA PUBBLICA								
DI SUCESSO A SUPPORTO DELLO TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO TRA								
EMILIA ROMAGNA ILINELLO - SIVULEPO D. SOSTENIBILE E TRANSIZIONE REMILIA ROMAGNA (UVELLO - C) COGGICA (SECONDO DEL PROGESTAZIONE GESTIONE DEL PROGESTAZIONE GESTIONE DEL PROGESTAZIONE GESTIONE DEL PROGESTAZIONE GESTIONE DEL PROGESTAZIONE SE GESTIONE DEL PROMEDIA L'UVELLO - SILUPPO DELLE CARACITÀ DI COMUNICABRE E UTURIZZARE GUI STUMBERTI DIGITALI UTURIZZARE GUI STUMBERTI DIGITALI CHE FAVORIS CANDO A CONDIVISIONE PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE A PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE E PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE E PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE E PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE E PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE E PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE E PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE PARINICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTAZIONE VALUTAZIONE DELLA PRESONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA A								
EMILIA ROMAGINA IUNELLO -A) PORGETTAZIONE E GESTIONE DEI PONDE LUROPE - TECNICICE PER REALIZZARE NIZITATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SULIUPO - SULIUPO SOSTRIBUEE TARASSIONE ECOLOGICA (SECONDO IUNICIDI -A) LOVIDIO IUNICIDI -A) LOVIDI DI LURILO -A) LIVERIO DI LOVIDI								
PRODETTAZIONE E GISTIONE DEI PRODIEUROPE I ENCINCIS PER REALIZZAZE NIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTEMBILE E TRANSIZIONE E COGGICA (SECONDO I BLUCELO - SUPPORTO DELLO SYNLUPPO - SVILUPPO SOSTEMBILE E TRANSIZIONE E COGGICA (SECONDO I BLUCELO - SUPPO DELLE CAPACTA DI COMUNICARE E UNTEZZARE GUSTINIMINI DIGITALI CHE PAVORICANE E DI SUCCESSO A SUPPO DELLE CAPACTA DI COMUNICARE E UNTEZZARE GUSTINIMINI DIGITALI CHE PAVORICANO IL CONDIVISIONE DEL LAVORO IN CARDINATO DEL LAVORO IN CARDINATO DEL LAVORO IN CARDINATO DEI LAVORO INCRESSIONI, DI RICULTAZIONE DEI LA PERFORMANCE DI RICU		· ·						
FRIULI VENIZIA GIULIA FRIULI VENIZIA GIULIA FRIULI VENIZIA GIULIA FRICII VENIZIA AMMINISTRAZIONE E RICORAMIZI ZIONE E RICORAM	EMILIA ROMAGNA		Α	ECOLOGICA	PADOVA	40	Format.Bo Srl	ВО
REALIZZAZE NIZIATIVE INNOVATIVE E								
DI SUCCESSO A SUPPORTO DELOS SILUPPO - SULUPPO SOSTENBIE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO IL UNELLO - A) EMILIA ROMAGNA IL UVELLO - A) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELE CAPACTA DO COMUNICARE E UTILIZZARE GI STRUMENTI DIGITAL (HE PAURISCANDO LA CONDIVISIONE FRIULI VENZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONI. PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONI. PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA AM								
SULUPO - SVILUPO SOSTRIBLE E ILUNIO E PROGETAZIONE DEI FOND I LIVEIDO A PRANSIZIONE COLOGICA (SECOND A A AMMINISTRAZIONE E RESTINA CA GIUSTINO PORTUNATO 50 DE LA CAPACITÀ DI COMUNICARE E ULUI UNIVERSITA TELEMATICA GIUSTINO PORTUNATO 50 DELLA CAPACITÀ DI COMUNISCARE DI LIVEIDO DELLA COR DI CAPACITÀ DI COMUNISCARE DI LIVEIDO DI CIU PERFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E PRINCEZZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E PRINCEZZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E PRINCEZZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PRINCEZZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PRINCEZZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA PERFORMANCE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA PUBBLICA DI LIVEIDO PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA PUBBLICA DI LIVEIDO PUBBLICA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PUBBLICA PU								
EMILIA ROMAGINA LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTULIZARE GIU STRUMENTI DIGITAL ORI E AVORGO NO RESUMENTO IDITAL ORI E AVORGO NO REMANDISCANO LA CONDIVISIONE FRUIU VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PLANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PLANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PLANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PLANIFICAZIONE ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PLANIFICAZIONE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ORGANIZZAZIONE ORGANIZZ		SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI				
DELLE CAPACTIO LOCKNINGSEE UTILIZARE GLI STRUMENTI DIGITALI GIULIA ANTICORRUZIONE E CAULITAZIONE GULIA GENOPIANICA GIULIA GENOPIANICA GIULIA GENOPIANICA GIULIA GIULIA GIULIA GENOPIANI GIULIA GIULIA GENOPIANI GIULIA GIULIA GENOPIANI GIULIA GENOPIANI GIULIA GIULIA GENOPIANI GIULIA GIULIA GENOPIANI GIULIA ANTICORRUZIONE E CILIA GIULIA ANTICORRUZIONE E CILIA GIULIA GIULIA ANTICORRUZIONE CILIA GIULIA ANTICORRUZIONE GIULIA GIULIA GIULIA ANTICORRUZIONE GIULIA GIULIA GESTIONO DELLE REAZIONE GIUCIA ANTICORRUZIONE GIULIA GIULIA ANTICORRUZIONE GIULIA ANTICORRUZIONE GIULIA ANTICORRUZIONE GIULIA GIULIA ANTICORRUZIONE GIULIA GIULIA ANTICORRUZIONE GIULIA GIULIA ANTICORRUZIONE		-	II Livello					
DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTUTIZZARE GUI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDINISIONE PRILIU VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIAMIFICAZIONE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIAMIFICAZIONE, DIAMINISTRAZIONE PIAMIFICAZIONE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIAMIFICAZIONE, DIAMINISTRAZIONE PIAMIFICAZ	EMILIA ROMAGNA		Α	AMMINISTRAZIONI.	GIUSTINO FORTUNATO	50		ВО
CONDIVISIONE DATI, IN PRESENZA E DA CRE FAVORRO NACHE A DISTANZA CHE FAVORRO NACHE A CHE FAVO		_		LAVORO IN TEAM AGUE E				
CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE BEL LAVORA DENCHEA DISTANZA (PRIMO LIVELLO) REMOTE: COMPETENZE GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RERORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RERORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RERORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RERORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MESURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MESURAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MESURAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PAINIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PAINIFICAZIONE PRIFORMANECE (PRIMO LIVELIO) LIVERIO LIVERIO LIVERIO LIVERIO LIVERIO LIVERIO REMOTIZE COMPRENANCE FRIULI VENEZIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA PERSONALE RIFORMA							EBIT - Scuola di	
GIULIA (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO DIGITALI SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. RESONALE, ORGANIZZAZIONE E ALORIAMENTAZIONE: COME ADBELIAR PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADBELIARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FERONANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO COMPANIE SEMPLIFICAZIONE, PRILITU VENEZIA GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO COMPANIES ESPILIPE AMMINISTRAZIONE PANIFICAZIONE, PRILITU ZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONSTITUTA E E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONSTITUTA E E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUIADRAMENTO, PROGRESSIONI, PROGRESSIONI, PRANIFICAZIONE, PRINCIPAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUIADRAMENTO, PROGRESSIONI, PRINCIPAZIONE PANIFICAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PANIFICAZIONE, PRINCIPAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUIADRAMENTO, PROGRESSIONI, PRINCIPAZIONE PANIFICAZIONE, PRINCIPAZIONE PANIFICAZIONE, PRINCIPAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUIADRAMENTO, PROGRESSIONI, PRINCIPAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUIADRAMENTO, PROGRESSIONI, PRINCIPAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIDO CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI AREE DI INQUIADRAMENTO, PROGRESSIONI, PRINCIPAZIONE DELLA PERFORMANCE CONCORDIZIONE CONCORDIZIONE CANTIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE PARIFICAZIONE, PRINCIPAZIONE DELLA PERFORMANCE CONCORDIZA DELLA PERFORMANCE CONCORDIZIONE CONCORDIZION				-				
FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE VALUTIZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, DICITALIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, DICITALIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE VALUTIZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LIVEID ANTICORRUZIONE SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LIVEID ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E CORSO OPERATIVO E STRUMENTI UNIVERSITA' PER STRANIERI DI MINISTRAZIONE PERGICIA MISURAZIONE PER		DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		ORGANIZZATIVE, DIREZIONALI E	SCUOLA INTERNAZIONALE		Perfezionamento per la	
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E STULUPPO DEL DIGITALIZZAZIONE E STUDIA DIGITALIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE DI NICULA DI NITEGRATO AI CCIU. 2021: LAVORO AGGILE, PIANO INTEGRATO AI CCIU. 2021: LAVORO AGGILE, PIANO AI MISURAZIONE E SUPERIORE DI STUDI AVANIZATI 40 P.A. EBIT - Scuola di Formazione DELLA PERFORMANCE SUPERIORE DI STUDI AVANIZATI 40 P.A. CORSO OPERATIVO E STUDIANI E STUDIA DI LIVERIO E STUDIA DI LIVERI D	GIULIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello		SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	TS
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTIZAZIONE DELLA GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LIVEIIO PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE DE VALUTIZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA PELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTIZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTIZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTIZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PARR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTIZZIONE DELLA PERFORMANCE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI ORGANIZZAZIONE AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTIZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILIVEIO LA NUOVA PA DOPO IL PINR ORGANIZZATIONE DELLA PERFORMANCE SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DIL RISCHO CORRIZZIONE (SCOND) DI LIVEIO LIVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E ORGO PORRATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE SOLONO LIVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEL CONDETTI SOCORIZZONE (SCOND) DI LIVEIO LIVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEL CONDETTI SOCORIZZONE (SCOND) DI LIVEIO LIVEIDO DELLA RICAZIONE - GESTIONE DI LIVEIDO DELLA GRADINI SCOND ANTICORRUZIONE SOLONO ANTICORRUZIONE								
RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMAND DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELO) TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE DI NULLADAMANENTO, PROGRESSIONI, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE DI NULLADAMANENTO, PROGRESSIONI, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE BIT - Scuola di FORMAZIZZAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE DI NULLADAMANENTO, PROGRESSIONI, PRINC, SISTEMI DI MISURAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE DI NULLADAMANENTO, PROGRESSIONI, PRINC, SISTEMI DI MISURAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE DI NULLADAMANENTO, PROGRESSIONI, PRINC, SISTEMI DI MISURAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE DI NULLA DI NULLA PERFORMANCE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DI NULLA DI NULLA PERFORMANCE VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE VALUTAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI NULLA DI NULLA PERFORMANCE VALUTAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI NULLO NILLO REBIT - Scuola di FORMAZIONE DI NULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI NULLA DI NULLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI NULLA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI NULLA PUBBLICA AMMINIS								
AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISUR		PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E				
FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E MAJUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PALA PUBBLICA CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PORSANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA PALA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA PALA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA PELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, PRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, PRIULI VENEZIA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DI RIFORMA LIVELIO DI MICURATI		RIFORMA DELLA PUBBLICA		STRUMENTI MANAGERIALI PER				
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LI Viello LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERGONANCE (PRIMO LIVELLO) LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERGONANCE (PRIMO LIVELLO) LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERGONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERGONANCE (PRIMO LIVELLO) LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERGONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LI LIVEIIO LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERGONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, RIFULI VENEZIA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, RIFULI VENEZIA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, RIFULI VENEZIA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, RIFULI VENEZIA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, RIFULI VENEZIA AMMINISTRAZIONE -								
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) TOCKORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PRIRE, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE PIANIFICAZIONE DELLA PERFORMANCE PIANIFICAZIONE DELLA PE			Libralla			40	Maggieli C D A	TC
RIFORMA DELLA PUBBLICA MININISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEIIO PUBBLICHE TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL. 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE PIANIFICAZIONE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PPRR, SISTEMI DI MISURAZIONE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSI	GIULIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	Livello	CAPITALE UNIANO	UNIVERSITA DI BOLOGNA	40	Waggion S.P.A	TS
AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERFORMANCE (PRIMO LIVELO) I Livello PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE, RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PREFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PREFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PRIULI VENEZIA GIULIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ - STRATEGI PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) IL Livello ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ - STRATEGI PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) IL LIVELIO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILIPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEL CONFUTTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE REGORSE UMANE: SVILIPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEL CONFUTTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RECAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'		PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
FRIULI VENEZIA GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILIVEIIO PUBBLICHE TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL. 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, RIFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LI LIVEIIO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTITE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE BILLA CORSETTA ATTUAZIONE DEL SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE BILLA CORSETTA ATTUAZIONE DEL SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE BILLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, RIFORMANCE (PRIMO LIVELLO) LI LIVEILO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTITE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE BILLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, ROBRITA ATTUAZIONE DEL SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE BILLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, ROBRIZZAZIONE PROGRESSIONI, PRINCE CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE, ETICA E SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la FIULI VENEZIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II LIVEILO BILLA PIANIFICAZIONE BILLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE BESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA BILLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE BESTI DE NICHIENTI L'A CONSORI PRATICA BESTI DE NICHIENTI CA' EB		RIFORMA DELLA PUBBLICA		I SISTEMI DI MISURAZIONE E				
GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO PUBBLICHE FOSCARI 40 TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO AI TUTTI LE NOVITÀ SU PERSONALE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PRRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E RIFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PRIORI LIVEILO AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, ASSUNZIONI, PRRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E SUDERIORE DI STUDI AVANZATI 40 PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PRIORI DI PRRR PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERUGIA CONSORTIANE SILLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERUGIA GO Pubblica PERIORI DI PRENGINA DEL RIFERITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILARE - GESTIONE DEL RIFERITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SILLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 DEL RISCHIO CORRUZIONE (SESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE) (SESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 DEL RISCHIO CORRUZIONE (SESTIONE DEL COMPORTAMENTO DEL PRAPARENZA SULPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI-GESTIONE DEIL GESTIONE DEIL COMPORTAMENTO (SECONDO II LIVEIIO GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITÀ CA'								
TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEILO PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILÍVEILO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SIDEL RISCHIO COMPLIANE: SIDELA RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) ILÍVEILO - A) GESTIONE DELLE RISCORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUELTÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEL CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RISCORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RISCORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II LÍVEILO II LÍVEILO JELICA DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II LÍVEILO JELICA DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II LÍVEILO JELICA DETICA DETICA DETICA DELLE RELAZIONI EI CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			LLivelle			40		UD
RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO AITTVITÀ E ORGANIZZAZIONE ASSUNZIONI, RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E PLIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ILIVEIO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DI LISCHIO CORPUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZAZIONE DEL RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZAZIONE DELICA ORGANIZZAZIONE DEL RIFORMA DELLA PUBBLICA ANTICORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) RIFORMA DELLA PUBBLICA LIVELO LIVELO - A) RIFORMA DELLA PUBBLICA LIVELO LA NUOVA PA DOPO IL PNRR CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE, ETICA E TRASPARENZA SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. EBIT - Scuola di Amministrazione Perfezionamento per la PLIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 TRASPARENZA FRIULI VENEZIA DEL RIFORMA DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZAZIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II LIVEILO DI LIVEILO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II LIVEILO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II LIVEILO GESTIONE DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II LIVEILO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL CONCENTI PERFORMANCE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. CONSOZIONE VILLE EBIT - SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. CONSOZIONE VILLE CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PROPINA MATICORRUZIONE DEL ANTICORRUZIONE CORRETAMENTO SULLA CORRETAMENTO SULLA CORRETAMENTO SULLA CORRETAMENTO SULLA CORRETAMENT	GIULIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	Livello	POBBLICHE	FUSCARI	40		UD
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE, MISURAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE, MISURAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE, MISURAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE, MISURAZI				TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E				
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE PIANIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATFGGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE INTEGRITÀ: STRATFGGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE ULVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZAZIVA E GESTIONE DEI CONFULTITI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA FRIULI VENEZIA DI LIVELIO - A) GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA A GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DI LIVELIO - CONFORTAMENTO (SECONDO II LIVELIO GESTIRE LE RELAZIONI E CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' II LIVELIO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DI LIVELIO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DI LIVELIO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DI INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFORTAMENTO (SECONDO II LIVELIO II LIVELIO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA GOLLA INTERNAZIONALE LIVELIO - A) BEBIT - SCUOLA INTERNAZIONALE LUNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERGIONALE CONSORTIA DI VINVERSITA' PER STRANIERI DI PERCIONALE CONSORTIA DI VINVERSITA PER ST				•				
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I Livello ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) I Livello GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DI LIVELO - A CORCANIZZATIONE DELLA DI NUIVERSITA PER STRANIERI DI DI UNIVERSITA								
RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE GIULIA FRIULI VENEZIA GIULIA GIULIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFILTTI - PISCOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFILTTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO) II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A.		DEDSONALE ODGANIZZAZIONE E						
FRIULI VENEZIA GIULIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I Livello LA NUOVA PA DOPO IL PNRR PERGULI VENEZIA GIULIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GESTIONE DELLE RISCASIONE DEI GENUPPI - GESTIONE DELLE RISCASIONE DEI GESTIONE DELLE RISCASIONE DEI GESTIONE DELLE RISCASIONE DEI GESTIONE DELLE RISCASIONE DEI CONFIDENTITI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIONE DELLE RISCASIONE DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II LIVELIO DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II LIVELIO DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II LIVELIO DEL COMPORTAMENTO (SECONDO DI LIVELIO TILIPITATIONE DELLA PERFORMANCE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 PA. PERFERENTAZIONE - PERFORMANCE CONSO		•		. , ,			EBIT - Scuola di	
FRIULI VENEZIA GIULIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I Livello PORR, SISTEMI DI MISURAZIONE E SUPERIORE DI STUDI AVANZATI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I Livello ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE GIULIA FRIULI VENEZIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFILTI I - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' Perfezionamento per la P.A.								
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RISLAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVELO - A) GESTIONE DELLE RISCASSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVELO IL LIVELO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVELO IL LIVELO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVELO IL LIVELO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVELO IL LIVELO IL LIVELO CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 TRA PREVENZIONE, ETICA E SUDERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. CONSOZIO SCUOLA Umbra di Amministrazione Pubblica EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FRIULI VENEZIA	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA			SCUOLA INTERNAZIONALE			
RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I Livello ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULIANCE - GESTIONE GIULIA FRIULI VENEZIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO I Livello A GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO I Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. FRIULI VENEZIA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'	GIULIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	TS
RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) I Livello ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULIANCE - GESTIONE GIULIA FRIULI VENEZIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO I Livello A GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO I Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. FRIULI VENEZIA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'		DEDSONALE ODGANIZZAZIONE E						
AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE GIULIA FRIULI VENEZIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO ILIVEILO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO ILIVEILO GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO ILIVEILO							Consorzio Scuola	
FRIULI VENEZIA GIULIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPUIANCE - GESTIONE GIULIA GIULIA ANTICORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DEL COMPORTAMENTO (SECONDO I LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RILAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' A mministrazione Pubblica CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 TRA PREVENZIONE, ETICA E SUDERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. A mministrazione Pubblica EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.								
ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO A TRASPARENZA SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 FRIULI VENEZIA DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO A TRASPARENZA SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GRUPPI - GESTIONE DEI GRUPPI - GESTIONE DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'		MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA			UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 FRIULI VENEZIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RILAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVELLO - A) SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 TRA PREVENZIONE, ETICA E SUDERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A. FRIULI VENEZIA GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVEILO IL LIVEILO GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'	GIULIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA NUOVA PA DOPO IL PNRR	PERUGIA	60	Pubblica	TS
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 FRIULI VENEZIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RILAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVELLO - A) SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 TRA PREVENZIONE, ETICA E SUDERIORE DI STUDI AVANZATI 40 P.A. EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A. FRIULI VENEZIA GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL LIVEILO IL LIVEILO GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'		ANTICORRITIONE TRASPADENZA F		CORSO OPERATIVO E STRUMENTI				
FRIULI VENEZIA GIULIA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA GESTIONE DI GESTIONE DI GESTIONE DI GESTIONE DI GESTIONE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FRIULI VENEZIA FRIULI VENEZIA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI 40 Formazione e Perfezionamento per la P.A. FORMAZIONE DI STUDI AVANZATI 40 FORMAZIONE DI STUDI AVANZ		-					EBIT - Scuola di	
FRIULI VENEZIA GIULIA DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI - PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' Perfezionamento per la P.A. Perfezionamento per la P.A. Perfezionamento per la P.A. Perfezionamento per la P.A. PERFIZIONAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'								
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'	FRIULI VENEZIA		II Livello		SCUOLA INTERNAZIONALE			
SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'	GIULIA		Α	TRASPARENZA	SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	TS
ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			1					_
CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'								
GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'								
FRIULI VENEZIA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO II Livello GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'								
GIULIA LIVELLO - A) A POTENZIARE LA PERFORMANCE FOSCARI 40	FRIULI VENEZIA		II Livello	GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	GIULIA	LIVELLO - A)	Α	POTENZIARE LA PERFORMANCE	FOSCARI	40		UD

	Torrest Deve Deve Discours			1		1	
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE,			EBIT - Scuola di	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		DELLE RELAZIONI E DEI CONFLITTI:			Formazione e	
FRIULI VENEZIA		II Livello	VALUTARE E SVILUPPARE IL CAPITALE	SCUOLA INTERNAZIONALE		Perfezionamento per la	
GIULIA	LIVELLO - A)	Δ	UMANO NELLA P.A.	SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	TS
GIOLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:		OMANO NEEDA LA.	SOF ENGLE DISTODIAVANZATI	70	1 101	
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
FRIULI VENEZIA		II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
GIULIA	LIVELLO - A)	A	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	TS
0.0 = 0.0	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI		PRODUZIONE, GESTIONE E				
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -		CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI				
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N.				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		108 - BIG DATA MANAGEMENT,			EBIT - Scuola di	
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA			Formazione e	
FRIULI VENEZIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	INFORMATICA IN PRESENZA E DA	SCUOLA INTERNAZIONALE		Perfezionamento per la	
GIULIA	A)	Α	REMOTO	SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	TS
	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE		-				
	DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE						
	EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA						
	INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE -		GAME OVER: STRATEGIE				
	TECNOLOGIE APPLICATE ALLA		PARTECIPATIVE NEL CONTRASTO AL				
LAZIO	DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DISAGIO GIOVANILE	LINK CAMPUS UNIVERSITY	40		RM
	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE						
	DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE						
	EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA						
	INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE -						
	TECNOLOGIE APPLICATE ALLA		METODO E TECNICHE DI PREVENZIONE	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS		Consorzio Universitario	
LAZIO	DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DEL DISAGIO GIOVANILE NELLA SCUOLA		40	Humanitas	RM
2.2.0	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE	. 2		1.000.11.11		Traine and	
	DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE						
	EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA		RICOMINCIO DA ME: SUPERARE IL				
	INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE -		DISAGIO GIOVANILE ATTRAVERSO				
	TECNOLOGIE APPLICATE ALLA		L'ORIENTAMENTO SCOLASTICO E	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
LAZIO	DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROFESSIONALE	SACRO CUORE - MILANO	50		RM
2.2.0	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE	. 2		Ditens cooks instance	- 50		
	DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE						
	EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA						
	INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE -		IL DISAGIO GIOVANILE: DIMENSIONI,				
	TECNOLOGIE APPLICATE ALLA		CAUSE, CONSEGUENZE E POLITICHE DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CONTRASTO	ROMA LA SAPIENZA	50		RM
2.2.0	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE	. 2	SCUOLA INCLUSIVA. COESIONE SOCIALE		- 50		
	DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE		E PREVENZIONE DEL DISAGIO				
	EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA		GIOVANILE, STRATEGIE EDUCATIVE PER				
	INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE -		UNA DIDATTICA INCLUSIVA E				
	TECNOLOGIE APPLICATE ALLA		INTERVENTO PRECOCE, TECNOLOGIE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA			
LAZIO	DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	APPLICATE ALLA DIDATTICA.	TRE	60		RM
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO			<u> </u>			
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		AMMINISTRAZIONI IN CAMMINO				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE,				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		SOCIAL ENGAGEMENT E PERCORSI				
LAZIO	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DELLA FIDUCIA	LINK CAMPUS UNIVERSITY	40		RM
LALIO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	. LIVEIIU	- I I I I I I I I I I I I I I I I I I I	Z CAIVII OS DIVIVERSIII I	70		17141
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		LA COMUNICAZIONE EFFICACE DELLA				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		P.A.: LEVA STRATEGICA DI ASCOLTO E DI				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		INFORMAZIONE - L'INNOVAZIONE AL	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI			
LAZIO	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SERVIZIO DEL CITTADINO	ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIU	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	LIVEIIO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	NOWIA I ONO HALICO	40		UIAI
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE		DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE				
	PUBBLICA CON I CITTADINI		PUBBLICA CON I CITTADINI				
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO		ATTRAVERSO UN APPROCCIO				
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI				
1	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,				Į.
	ORGANIZZAZIONE DELLE		ORGANIZZAZIONE DELLE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Baicr Cultura della	
LAZIO	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INFORMAZIONI	ROMA TOR VERGATA	50	Relazione	RM
LAZIU	IIN ONIVIAZIONI (FRIIVIO LIVELLO)	I FIAGIO	IN ORIVIAZIONI	NOWA TOR VERGATA	30	NEIBZIONE	LIVI

	COMMUNICATIONS SESSORS LITHUSTO		COMMUNICATIONS SESSONS LITHUSTO	ı		1	
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE		COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE				
	PUBBLICA CON I CITTADINI		PUBBLICA CON I CITTADINI				
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO		ATTRAVERSO UN APPROCCIO				
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		PER COMUNICARE ATTRAVERSO I				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE		SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
LAZIO		Llivelle	INFORMAZIONI		40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
LAZIO	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL	I Livello	INFORIVIAZIONI	PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFURIVIEZ 3.R.L.	KIVI
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,						
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO						
	1		CYBERINTELLIGENCE DIGITAL				
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E		INVESTIGATION E SOCIAL MEDIA				
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL		INTELLIGENCE. INTERCETTAZIONI,				
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS		Consorzio Universitario	
LAZIO	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL	I Livello	NORMATIVO GIURIDICO	ASSUNTA	40	Humanitas	RM
			CYBERINTELLIGENCE DIGITAL				
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA		INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA				
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,		INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,				
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO		TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO				
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E		NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E				
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E		CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI				
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL		INFORMATICI - ANALISI DEL				
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Baicr Cultura della	
LAZIO	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CRIMINALE.	ROMA TOR VERGATA	50	Relazione	RM
	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL						
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,		REATI INFORMATICI E NUOVI MEZZI DI				
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO		INVESTIGAZIONE ANCHE ALL'INTERNO				
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E		DELL'AZIENDA: DALLA CYBERSECURITY				
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E		ALLA SOCIAL NETWORK ANALISYS. IL				
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL		GIUSTO EQUILIBRIO TRA ESIGENZE				
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		INVESTIGATIVE E TUTELA DELLA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA		Istituto per le politiche	
LAZIO	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RISERVATEZZA.	TRE	60	dell'innovazione	RM
	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE						
	POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA						
	POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI		PER UN WELFARE A MISURA DEL				
	A FAVORE DELLE CATEGORIE A		CITTADINO NUOVE POVERTÀ E NUOVE				
LAZIO	RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SFIDE PER LE POLITICHE PUBBLICHE	LINK CAMPUS UNIVERSITY	40		RM
	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE						
	POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA						
	POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI						
	A FAVORE DELLE CATEGORIE A		LA POVERTÀ: CONCETTI, DIMENSIONI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURE DI CONTRASTO IN ITALIA.	ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E						
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		IL TEAM "ALLARGATO" DELLA P.A.:				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		LAVORARE IN GRUPPO, CONDIVIDERE I				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		DATI E UTILIZZARE GLI STRUMENTI	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI			
LAZIO		Libralia		ROMA FORO ITALICO	40		RM
LALIU	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITALI IN MODALITÀ SMART GESTIRE RELAZIONI E CONFLITTI NEGLI	NOWA TONO HALICO	40	-	VIAI
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO		AMBIENTI LAVORATIVI: DAI PRINCIPI				
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		ALLA PRATICA. MEZZI DI				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		COMUNICAZIONE DIGITALE E CONDIVISIONE DEL LAVORO: ANALISI E				
				LININ/EDGITA! DEGL! STUDI DI			
1 4710	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	Librati-	SVILUPPO DELLE PRESTAZIONI DEL	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			Dr.4
LAZIO	(PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	I Livello	SINGOLO E DEL GRUPPO.	ROMA LA SAPIENZA	60	1	RM
	_		LAVORO IN CRUBBO E SVILLIBRO DELLE				
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CAPACITÀ DI COMUNICARE E				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI	LININ/EDGITAL DEGU STUDI DE		Balan Cultura 1 11	
1.4710	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	1150	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Baicr Cultura della	P.4
LAZIO	(PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	I Livello	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	ROMA TOR VERGATA	50	Relazione	RM
			LAVORO IN CRUIDRO E CAMALIBRO SECUE				
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CAPACITÀ DI COMUNICARE E				
1	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
LAZIO	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE						
	SANITARIE E DELLA PROTEZIONE						
	CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI		MODELLI E DINAMICHE DI				
	FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO		FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO				
	DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI		DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI				
	MODELLI ORGANIZZATIVI PER		MODELLI ORGANIZZATIVI PER				
	L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA		L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SANITARIA	ROMA LA SAPIENZA	60	<u> </u>	RM
		_			_		

	1		I	T.		1	
	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA		REGOLE, MANAGEMENT E TECNOLOGIE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA		Istituto per le politiche	
LAZIO	SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ICT PER LE EMERGENZE SANITARIE LA RIFORMA DELLA PUBBLICA	TRE	60	dell'innovazione	RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA KIFORMIA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	RM
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		DIGITAL INNOVATION PER LA SMART PUBLIC ADMINISTRATION: FIGURE PROFESSIONALI, CULTURA ORGANIZZATIVA E VALORI PER IL				
LAZIO	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CAMBIAMENTO NELL'ERA DIGITALE	LINK CAMPUS UNIVERSITY	60		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PRINCÌPI, MODELLI E STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI TERRITORI SMART E OPEN	LINK CAMPUS UNIVERSITY	60		RM
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		MISURARE E COMUNICARE IL VALORE PUBBLICO: TRASPARENZA E ACCOUNTABILITY DELLA PUBBLICA	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
LAZIO	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	AMMINISTRAZIONE	SACRO CUORE - MILANO	50		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE E RIFORMA P.A. TRA NOVITÀ LEGISLATIVE E CCNL 2021: CLASSIFICAZIONE E AREE, FORME DI RECLUTAMENTO, LAVORO AGILE E IN PRESENZA, PROGRESSIONI, ATTUAZIONE PNRR, CAPITALE UMANO E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	L'EVOLUZIONE DEL RUOLO E DELL'ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - LA VALUTAZIONE DEI SUOI SERVIZI, DELLA LORO ACCESSIBILITÀ E DEL LORO GRADIMENTO DA PARTE DEI CITTADINI - LE RIFORME CONTABILI, LA GOVERNANCE E LE REGOLE UE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	OTTIMIZZARE IL SERVIZIO PUBBLICO: MODELLI E STRUMENTI DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	60		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROGRAMMAZIONE, GESTIONE, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ NELL'AMBITO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CENTRALI, REGIONALI E LOCALI E DELLE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		ORGANIZZAZIONE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, ORDINAMENTO DEL PERSONALE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA			
LAZIO	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELO)	I Livello	CICLO DELLA PERFORMANCE TRANS-CREATION. COMPETENZE LINGUISTICHE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI	TRE	40		RM
LAZIO	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello I Livello	LET'S BRUSH UP YOUR ENGLISH SKILLS! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		RM RM

	SVILUPPO DEL LIVELLO DI		SURVIVAL KIT FOR ITALIAN CIVIL				
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I		SERVANTS: GRAMMAR, IDIOMS AND	LININ/EDGITA! DECLI STUDI			
LAZIO	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LETTERS CORSO BASE DI INGLESE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		RM
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E				
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		INTEGRITÀ NELLA PA: STRATEGIE				
		II Livello	PREVENTIVE, COMPLIANCE, RISCHIO E	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS		Consorzio Universitario	
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	CORRUZIONE	ASSUNTA	40	Humanitas	RM
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		PTPCT 2021-2023, CODICI DI				
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		COMPORTAMENTO E OBBLIGHI DI				
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		TRASPARENZA: ATTUARE	LININ/EDCITÀ DECLI CTUDI DI			
LAZIO	DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	A Livello	EFFICACEMENTE LE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
	,						
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E						
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DI				
	DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	1	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	NEGLI ORGANISMI PUBBLICI	ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E						
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E				
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livollo	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
LAZIO	LIVELLO - A)	A	DEL RISCHIO CORRUZIONE	PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ.				
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		ELABORAZIONE DI UN MODELLO				
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		OPERATIVO UNICO PER LA MAPPATURA				
LAZIO	DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	DEI PROCESSI, LA VALUTAZIONE E LA GESTIONE DEL RISCHIO.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
LAZIO	LIVELLO - AJ	A	GESTIONE DEL RISCHIO.	IKE	00	dell'illilovazione	KIVI
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E						
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		TDACDADENIZA ANAMAINICTDATIVA E				
	DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E ACCESSO AGLI ATTI: NORME, PRASSI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA		Istituto per le politiche	
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	STRUMENTI	TRE	60	dell'innovazione	RM
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E						
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E						
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE						
LAZIO	DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	IL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60		RM
LALIO	LIVELLO AJ		ic copies bei commani obbeier	THE .			11141
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E						
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E				
	DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA			
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	DEL RISCHIO CORRUZIONE	TRE	60		RM
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		GESTIONE DELLE BISORSE LINANIS				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NELLA PA: QUALITÀ, PERFORMANCE E	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS		Consorzio Universitario	
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	SCIENZA DEL COMPORTAMENTO	ASSUNTA	40	Humanitas	RM
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ						7
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI: STRUMENTI DI MANAGEMENT PER	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
LAZIO	LIVELLO - A)	A A	MOTIVARE IL PERSONALE	SACRO CUORE - MILANO	50		RM
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
LAZIO	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE I CONFLITTI E MIGLIORARE LE RELAZIONI E LE PRESTAZIONI DEL TEAM	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:		NECTEORI E EL FRESTAZIONI DEL TEANI	NOMA FORO TIALICO	-10		IVIVI
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	"LEADERSHIP E RENDIMENTO DEI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	GRUPPI DI LAVORO"	ROMA LA SAPIENZA	60		RM

1				1			
l	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:				
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI		SVILUPPO DELLA QUALITÀ				
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Baicr Cultura della	
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	DEL COMPORTAMENTO	ROMA TOR VERGATA	50	Relazione	RM
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:				
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI		SVILUPPO DELLA QUALITÀ				
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
LAZIO	LIVELLO - A)	Λ	DEL COMPORTAMENTO	PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
LALIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:		DEE COMI ONTAMENTO	TIEMONTE OMENTALE		T OBBEIT ORIVIEE STREET	14.14.1
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	RM
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI		PRODUZIONE, GESTIONE E				
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -		CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	1			
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO	1			
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE	1			
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		NAZIONALE - SISTEMI DI	1			
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	1			
			DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	II Livello		1			
14710			CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONCODZIO UNINTERCITA DIO CON	4.0		5
LAZIO	Α)	Α	MANAGEMENT	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		RM
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA,				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		NEGLI ENTI LOCALI E NELLE SOCIETÀ				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI				
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	RESPONSABILI PER LA TRANSIZIONE AL				
14710		A LIVEIIO		LININ/EDGITA! DECLI STUDI DI DICA	60		DA4
LAZIO	A)	А	DIGITALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		RM
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		COMPETENZE DIGITALI: FORMAZIONE E				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		INFORMATICI, BANCHE DATI, BIG DATA				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		MANAGEMENT, CYBER SECURITY,				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE L.				
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	108/2021, PIANO TRIENNALE	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI			
LAZIO	A)	Α	INFORMATICA E LINEE GUIDA AGID	ROMA FORO ITALICO			
	PRODUZIONE, GESTIONE E				40		RM
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI				40		RM
					40		RM
	IDIGITALI E/O DIGITALI77ATI -				40		RM
i	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -				40		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI				40		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI				40		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE				40		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		LA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA		40		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:		40		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:		60		RM
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA			
LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	А	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA		Being Culture delle	
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60	Baicr Cultura della	RM
LAZIO LAZIO	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	А	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA		Baicr Cultura della Relazione	
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONALE SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMII DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT GESTIONE DEL DOCUMENTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	II Livello A	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT GESTIONE DEL DOCUMENTO INFORMATICO: PRODUZIONE,	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	60		RM
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIR TETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	A II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT GESTIONE DEL DOCUMENTO INFORMATICO: PRODUZIONE, CONSERVAZIONE E GESTIONE DEI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM

-						•	
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		LE SFIDE DELLA TRASFORMAZIONE				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		DIGITALE DELLA PUBBLICA				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		AMMINISTRAZIONE: DOCUMENTI,				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		PROCESSI, SERVIZI E DATI. DALLA				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		DEMATERIALIZZAZIONE DEI				
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	DOCUMENTI ALLA DIGITALIZZAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA		Istituto per le politiche	
LAZIO	A)	Δ	DEI PROCESSI E DEI SERVIZI.	TRE	60	dell'innovazione	RM
2.2.0			22.1.100220012.22.02.1112.1	1		den milotazione	- 1
	DDOCETTATIONE DI MODELLI DI						
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E					Istituto Europeo Ricerca	
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO					Formazione	
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		ANALISI DEI PROCESSI E PROCESS			Orientamento	
	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Professionale Onlus	
LAZIO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Δ	MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI	CAGLIARI	40	(IERFOP)	RM
						(
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E						
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		NUOVI MODELLI DI SERVIZIO				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		ALL'UTENZA, NUOVA ORGANIZZAZIONE				
	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	DEL LAVORO PUBBLICO E DESIGN DEL	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI			
LAZIO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	SERVIZIO PUBBLICO	ROMA FORO ITALICO	40		RM
	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO:				
1	I	ĺ					
	DDOCETTATIONS STATES		COMPORTAMENTI INDIVIDUALI,			Ì	
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI		LAVORO DI GRUPPO E SVILUPPO DELLE			Ì	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E		RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA			Ì	
1	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO	ĺ	AMMINISTRAZIONE, TRA VINCOLI				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		LEGISLATIVI, INNOVAZIONE			Ì	
		II Livello	AMMINISTRATIVA E VALUTAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Ì	
1.4710		II LIVEIIO					554
LAZIO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	A	DELLE PERFORMANCE.	ROMA LA SAPIENZA	60	1	RM
						Ì	
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E		REVISIONE DEL MODELLO DI GESTIONE				
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		DEL CICLO PASSIVO ATTRAVERSO				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		L'APPLICAZIONE DELLE TECNICHE DI				
		II Livello	PROCESS ANALYSIS & IMPROVEMENT.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	L'INGEGNERIA DEI PROCESSI.	ROMA TOR VERGATA	40		RM
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER		PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI				
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E		EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE				
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO				
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		A SUPPORTO DELLO SVILUPPO -				
	· ·	II Livello	SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE				
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	ECOLOGICA.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		RM
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E		EUROPROGETTAZIONE PER LE				
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: COME				
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		CREARE VALORE PER LA PROPRIA				
		l					
	· ·	II Livello	ORGANIZZAZIONE PARTECIPANDO AI	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	BANDI EUROPEI	SACRO CUORE - MILANO	50		RM
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI					1	
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER					Ì	
1	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E	ĺ	CORSO SPECIALISTICO PER LA				
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		GESTIONE, IL MONITORAGGIO, LA			Ì	
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		RENDICONTAZIONE ED IL CONTROLLO			Ì	
1		l					
	•	II Livello	DEI FONDI DEL "PIANO NAZIONALE DI			Ì	
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	RIPRESA E RESILIENZA"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		RM
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	I				<u> </u>	
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER	ĺ					
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E	ĺ					
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO					Ì	
		ĺ	DIGITALIZZAZIONE COSTENUOUTÀ				
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E	l	DIGITALIZZAZIONE, SOSTENIBILITÀ			Ì	
	· ·	II Livello	AMBIENTALE E POLITICHE PER LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	RIPRESA E LA RESILIENZA	ROMA LA SAPIENZA	60		RM
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER		PROGETTARE, GESTIRE E			Ì	
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E	ĺ	RENDICONTARE I FONDI EUROPEI PER				
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		LO SVILUPPO SOSTENIBILE: UN			Ì	
						Ì	
1	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E	l .	MODELLO INTEGRATO DI EURO				
	· ·	II Livello	PROGETTAZIONE E PROJECT	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Ì	
LAZIO	LIVELLO - A)	Α	MANAGEMENT	ROMA TOR VERGATA	60		RM
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO					İ	
İ	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE					Ì	
1		ĺ					
	PUBBLICA CON I CITTADINI					Ì	
1	ATTRAVERSO UN APPROCCIO	ĺ					
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI					Ì	
1	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I	ĺ	COMUNICAZIONE PUBBLICA TRAMITE				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		PIATTAFORME DIGITALI: PRINCIPI,			Ì	
	-	ĺ	-	LININ/EDGITA! DEGLI STUDI DI			
	ORGANIZZAZIONE DELLE	1	REGOLE E STRUMENTI PER UNA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Ì	
LIGURIA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE	GENOVA	40	<u> </u>	GE

				T		,	1
	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE						
	POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA		L'INTERVENTO PUBBLICO E IL RUOLO				
	POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI		DEL TERZO SETTORE NELLE AZIONI DI				
	A FAVORE DELLE CATEGORIE A		CONTRASTO ALLA POVERTÀ NEL	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SISTEMA DEL WELFARE STATE ITALIANO	GENOVA	40	<u> </u>	GE
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E						
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		LAVORO DI GRUPPO IN PRESENZA E A				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		DISTANZA: SVILUPPO DI COMPETENZE				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		RELAZIONALI, COMUNICATIVE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITALI	GENOVA	40	 	GE
	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE						
	SANITARIE E DELLA PROTEZIONE		ICTUS: APPLICAZIONE ORGANIZZATIVA				
	CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI		ALLE DIVERSE STRUTTURE DEL SISTEMA				
	FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO		SANITARIO REGIONALE LIGURE DEL				
	DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI		PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO				
	MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA		ASSISTENZIALE (PDTA) PER LA GESTIONE SICURA, EFFICACE ED	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	EFFICIENTE DELL'EMERGENZA	GENOVA	40		GE
	,		LA RIFORMA DELLA PUBBLICA				
			AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE				
	DEDECAMALE ODCAMIZZAZIONE E		IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA		ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE,				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL	ALMA MATER STUDIORUM			
LIGURIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CAPITALE UMANO	UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	GE
	DEDCOMALE COCAMISTATIONS						
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA						
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	GENOVA	40		GE
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I						
	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA			UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBLIC SPEAKING IN ENGLISH (PSE)	GENOVA	40		GE
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		W				
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		"LA DISCIPLINA DELLA TRASPARENZA E DELL'ANTICORRUZIONE: NORMATIVA,				
		II Livello	GIURISPRUDENZA E PRASSI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	LIVELLO - A)	A	AMMINISTRATIVA"	GENOVA	40		GE
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ		#0.#D				
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		"SVILUPPARE LA LEADERSHIP: IL COORDINAMENTO DEI GRUPPI DI				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		LAVORO QUALE STRUMENTO DI				
		II Livello	MANAGEMENT DEI CONTESTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	LIVELLO - A)	Α	ORGANIZZATIVI"	GENOVA	40		GE
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA					1	
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
LIGURIA	LIVELLO - A)	Α	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	GE
	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI					1	
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI						
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE					1	
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA						
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	STRUMENTI PER LA TRANSIZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	A)	A	OPERATIVA AL DIGITALE NELLA PA	GENOVA	40		GE
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER				ĺ		
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		PROJECT CYCLE MANAGEMENT PER				
		II Livello	PROGETTARE, GESTIRE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LIGURIA	LIVELLO - A)	A	RENDICONTARE I FONDI EUROPEI	GENOVA	40	<u> </u>	GE
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO		COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO				
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE		DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE				
	PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO		PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO			1	
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		PER COMUNICARE ATTRAVERSO I				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		SOCIAL. ASCOLTO EFFICACE,				
					•	1	
LOMBARDIA	ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		мі

	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,						
	ORGANIZZAZIONE DELLE			UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
LOMBARDIA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SMART COMMUNICATION	SACRO CUORE - MILANO	50		MI
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO		COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO				
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI		DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI				
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO		ATTRAVERSO UN APPROCCIO				
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		PER COMUNICARE ATTRAVERSO I				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		SOCIAL. STRATEGIE E STRUMENTI PER				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		DEFINIRE LA MEDIA POLICY INTERNA ED	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
LOMBARDIA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ESTERNA.	DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL		CYBERINTELLIGENCE DIGITAL				
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA		INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA				
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO		INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO				
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E		NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E				
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E		CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI				
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL		INFORMATICI - ANALISI DEL				
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA				
LOMBARDIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	CRIMINALE	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL						
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,						
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E						
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL						
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		LA CYBER-INTELLIGENCE NEL CONTESTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA			
LOMBARDIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DELL'ECONOMIA 4.0 – 2A EDIZIONE	CALABRIA	60		MI
	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL						
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,						
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO						
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E						
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA			UNIVERSITA' PER STRANIERI DI			
LOMBARDIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBER SECURITY E CYBER INTELLIGENCE		60		MI
LOWBARDIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	LIVENO	CTBER SECONTT E CTBER INTEELIGENCE	NEGGIO CALABRIA	- 00		1411
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CAPACITÀ DI COMUNICARE E				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE				
LOMBARDIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO		DIDENCADE II LAVODO IN CRUDDO				
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		RIPENSARE IL LAVORO IN GRUPPO:				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		STRUMENTI E COMPETENZE RELAZIONALI PER UN EFFICACE				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		COMUNICAZIONE E GESTIONE DEI	UNIVERSITA COMMERCIALE			
LOMBARDIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	TEAM IN PRESENZA E A DISTANZA	"LUIGI BOCCONI"	40		МІ
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	1					-
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CAPACITÀ DI COMUNICARE. FOCUS SUL				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		LAVORO DI GRUPPO BLENDED: IN				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	l	PRESENZA E IN REMOTO, CRITERI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
LOMBARDIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	INDIRIZZI ESSENZIALI	DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
	MANAGEMENT DELLE ENTROCENZO						
	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE						
	CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI						
	FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO						
	DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI						
	MODELLI ORGANIZZATIVI PER		SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO NEL				
	L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA		COMPARTO SANITÀ: OLTRE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LOMBARDIA	SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	L'EMERGENZA COVID	MILANO	40		MI
		1					
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		RIFORMA DELLA PUBBLICA				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA				
LOMBARDIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERFORMANCE	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
-CAIDAIDIA	Grand area (i mino diverso)	. 2.70.110					
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		MISURARE E COMUNICARE IL VALORE				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		PUBBLICO: TRASPARENZA E				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	1	ACCOUNTABILITY DELLA PUBBLICA	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
LOMBARDIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	AMMINISTRAZIONE	SACRO CUORE - MILANO	50		MI

PRISCORAD, COMMINISTRATIONS - PRIVATE PRISON LONDATION LONDA		1			T		1	
INFORMATION AND CONTROL PRINCE PRINCE UNITED STATES OF A STRONG CONTROL PRINCE PRINCE UNITED STATES OF A STRONG CONTROL PRINCE PRINCE UNITED STATES OF A STRONG CONTROL PRINCE PR		PERSONALE. ORGANIZZAZIONE E						
MISSIARADINE YAUTHANDRE DELLA JAMES AND LAPORD PURBLOO JAMES AND CATORIA DELA JAMES AND CAT		1						
LOMBADON PERSONAL OPERANCE (PRINCE) (INJURY AND ASSOCIATION E PROPRIES CONTROLLED) (INJURY AND ASSOCIATION E PROPRIES C		· ·		LA DISCIDIUNA DEL LAVORO BURRILGO	LININ/EDGITA! CATTOLICA DEI			
REFORMAND FULL PUBBLICA AMMINISTRACIONE PREVENTACIONE DELLA LIDAMANDIA PERSONALI GIGARIZZAZIONE E REFORMAND CILLA PUBBLICA MINISTRACIONE POLICIA LIDAMANDIA PERSONALI GIGARIZZAZIONE E REFORMAND CILLA PUBBLICA AMMINISTRACIONE PARAFICAZIONE, MINISTRACIONE PARAFICAZIONE, MINISTR	LOMBARDIA		I Livello			40		МІ
REFORMAND FULL PUBBLICA AMMINISTRACIONE PREVENTACIONE DELLA LIDAMANDIA PERSONALI GIGARIZZAZIONE E REFORMAND CILLA PUBBLICA MINISTRACIONE POLICIA LIDAMANDIA PERSONALI GIGARIZZAZIONE E REFORMAND CILLA PUBBLICA AMMINISTRACIONE PARAFICAZIONE, MINISTRACIONE PARAFICAZIONE, MINISTR				_				
MANIMENTERIONE PRINTERIOR BOLLA PERSONALO REPORTATION FOR THE LIVERS OF PURBLICA PERSONALO GRANIZZAZIONE E SIGNIMA DILLA PUBBICA DIMENDALIA PUBBIC		1						
LOMBARDIA PERDONAL CIPRADO LUTLO) I LIVERO PUBBLICA PER CONTRA CENTRA CONTRA CO								
PERSONALE, CIRCANIZAZIONE E INCOMANDA PERSONALE, CIRCANIZAZIONE E INCO		MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA						
BEFORMAD CLAP DIRECTORY AND STATEMENT OF THE STATEMENT OF	LOMBARDIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBBLICO	"LUIGI BOCCONI"	40		MI
AMMINISTRACIONE, PAMPICADINE, MULTIPORIO DE CLIA. MULTA PRIBUSACIA MANINISTRACIONE (LA CAMBRIA) PRIPOMANIACE (PIMMO LIVILLO) PARENCA (LA CAMBRIA) PRIPOMANIACE (PIMMO LIVILLO) PARENCA (LA CAMBRIA) PRIPOMANIACE (PIMMO LIVILLO) PARENCA (LA CAMBRIA) PARENCA (LA CAM		PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
MISURADIONE E VALUTAZIONE DI LA LICENTE UNIVERSITATO PEGI STUDI DELLA DEL COMBARDIA PRESCRIAZIONE E UNIVERSITATO PEGI STUDI DELLA DEL COMBARDIA PERSONALI, DIGGARIZZAZIONE DI LUVILLO TRO DI LAVIGORI PERSONALI DI MINISTRATORI DEL STUDI DI MILARIO PERSONALI DI MINISTRATORI DEL STUDI DI MILARIO PERSONALI DI MINISTRATORI DEL STUDI DI MILARIO PERSONALI DI MINISTRATORI DEL STUDI DI MILARIO PERSONALI PERSONALI DI MILARIO PERSONALI DI MILARIO PERSONALI PERSON								
LOMBARDIO PERSONALI, ORGANIZZAZIONE E PROMOTO LIVELO DI LIVENDO CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E MODOLA CILABRIA 60 MM PERSONALI, ORGANIZZAZIONE E MODOLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E MODOLA COLLARIA MUNICIPATIVA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E MODOLA COLLARIA MUNICIPATIVA DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E MODOLA COLLARIA COLLA		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			LINIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA			
BIFORMA DELTA PUBLICAD MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBLICA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBLICA RIFORMA DELLA PUBLICA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA LOMBARDIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBLICA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE MISURAZIO	LOMBARDIA		l Livello	•		60		МІ
BIFORMA DELTA PUBLICAD MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBLICA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBLICA RIFORMA DELLA PUBLICA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA LOMBARDIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBLICA MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE MISURAZIONE Y CALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE MISURAZIO								
AMMINISTRAZIONE - PARRIFICADINE, MUNURESTIA DEGLI STUDI DI DI MINISTRAZIONE STUDI DI DI MINISTRAZIONE STUDI DI DI MINISTRAZIONE PARRIFICAZIONE E REPORDANCE PERMO LIVELLO DESTRAZIONE DI PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E REPORDANCE PERMO LIVELLO DELLA ASSINIZZONE PARRIFICAZIONE, MANCHINATAZIONE DEL MANCHINATAZION		1						
LOMBARDIA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DIVELLO LE PERSONALE, DEL PUBBLICO IMPEGO. LE PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PARIFICAZIONE, MINURAZIONE PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PARIFICAZIONE, MODALTA DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PARIFICAZIONE, MODALTA DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PARIFICAZIONE, MODALTA DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PARIFICAZIONE, MISURAZIONE PARIFICAZIONE, MISUR								
IL PERSONALE CREATED TO THE PROPERTY OF THE PR			l					
LOMBARDIA DELA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PANIFICAZIONE, MODERNA DELA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PANIFICAZIONE, MODERNA PE LE RUDVE MODERNA PE LE RUDV	LOMBARDIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	A LIVELLO DECENTRATO.	MILANO	40		MI
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA ASSURZONALE VALUTAZIONE EL RIFORMA DELLA PUBBLICA ASSURZONALE VALUTAZIONE EL ASSURZONALE VALUTAZIONE EL ASSURZONALE VALUTAZIONE EL ASSURZONE EVALUTAZIONE EL ASSURZONALE VALUTAZIONE EL ASSURZONALE VALUTAZIONE EL ASSURZONALE VALUTAZIONE EL ASSURZONE VALUTAZIONE EL ASSURZONE VALUTAZIONE EL ASSURZONE VALUTAZIONE EL ASSURZONE VALUTAZIONE EL RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE VALUTAZIONE EL RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE VALUTAZIONE BILLA BILLA BILLA BILLA BILLA BILLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE EL RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE VALUTAZIONE BILLA BILLA BILLA BILLA BILLA BILLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE EL RIFORMA DELLA BILLA				IL PERSONALE NEL PUBBLICO IMPIEGO:				
PERSONALE, GRAMPIZAZIONE E RISPORAM DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PARAMETERIA DI CONTROLLA PER LA LE LA LOVO E MODALITÀ DI GESTIONE, O GRANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DEL MINURAZIONE E VALUTAZIONE DEL MINURAZIONE E VALUTAZIONE DEL MENDIA DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MENDIA DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MENDIA DEL MODALITÀ DEL LA SECIZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DEL MODALITÀ DEL STUDI DI MODALITÀ DEL STUDI DI MODALITÀ DEL STUDI DI MODALITÀ DEL STUDI DI MODALITÀ DEL STUDI DI MODALITÀ DEL STUDI DI MODALITÀ DELI STUDI DI MODALITÀ DELI STUDI DI MODALITÀ DI LIVUIDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DI LIVUIDI PUBBLICA MAMINISTRAZIONE DI MODALITÀ DI LIVUIDI PUBBLICA MAMINISTRA								
MODALITÀ DI GESTIONE, AMMINISTRAZIONE PAULITAZIONE DELLA INSURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMACIO (PIRMO LUVELLO) PESONALE, ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DELLA RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN MODALITÀ DI GESTIONE, MODRIA REGGIO EMILIA PESONALE ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DELLA RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN MODALITÀ DI GESTIONE, MODRIA REGGIO EMILIA PESONALE ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DELLA RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN MODALITÀ DI GESTIONE, MODRIA REGGIO EMILIA DI UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI NOVERSITÀ DEGLI STUDI DI NOVERSITÀ PER STRAMIERI DI NOVERSITÀ PER ST		PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
ILOMBARDIA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E BIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA LOMBARDIA SVILIPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPORNOMI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRINO LIVELLO) COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPORNOMI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRINO LIVELLO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEM DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE: GISTONE DEL RISCHI		1		_				
LOMBARDIA PERSONALC, GRANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PRAINIFICAZIONE, MINUSPACINE I PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PRAINIFICAZIONE, MINUSPACINE I PUBBLICA LOMBARDIA PERSONAMACE (PRINDO LIVELLO) COMPETENZA LINGUISTACA PERI DIPENDENTO DELLA PUBBLICA LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRINDO LIVELLO) COMPETENZA LINGUISTACA PERI DIPENDENTO DELLA PUBBLICA LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRINDO LIVELLO) LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRINDO LIVELLO) LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRINDO LIVELLO) LOMBARDIA AMTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE AGRINO LIVELIO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE AGRINO MI AMTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE AGRINO MI AMTICORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE AGRINO MI AMTICORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE AGRINO MI ANTICORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMA DI COMPETANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIO		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·						
PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PANAIFICAZIONE, MISUARZIONE E VALUTAZIONE DELLA AMMINISTRAZIONE PERMO LIVELLO I LIVELIO DI COMPETENZA LIVELIO DI LIVELIO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GISTIONE DEI RICHIO COMPILANCE - GISTIONE DI COMPETENZI DI COMPILANCE - GISTIONE DI COMPETENZI DI COMPILA	LOMBARDIA		l Livello	· ·		50		мі
RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PADAIRICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE EVALUTAZIONE DELLA MISURAZIONE EVALUTAZIONE DELLA SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIND QUVELLO) ILVEILO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIND QUVELLO) ILVEILO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIND QUVELLO) ILVEILO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIND QUVELLO) ILVEILO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRINDI QUVELLO) ILVEILO A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILVEILO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E SISTEMB DI	201112111		12.700				01101111200112111120011	
AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE MISURAZIONE PALITAZIONE DELLA LI LIVEIIO I PARIFICAZIONE, VALUTAZIONE E PREFORMANCE REGIO CALBRIA GO MI ILIVEIIO I ILIVEIIO I ILIVEIIO I ILIVEIIO ILIVEILO I ILIVEIIO ILIVEILO	i i							
MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA LOMBARDIA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DIELA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LOMBARDIA SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DIELA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LOMBARDIA SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANE: GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGI								
SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTA PERI DIPPODIETI DI DEPODIETI DI DIPPODIETI DI LIUVELO SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTA PERI DIPPODIETI DI LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTA PERI DIPPODIETI DI LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTA PERI DIPPODIETI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LOMBARDIA ANTICORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE LOMBARDIA ANTICORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE C GESTIONE DEL RISCHIO CORRIZIONE C GESTIONE		·		PIANIFICAZIONE, VALUTAZIONE E	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI			
COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DELIA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LUVELO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DELIA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LOMBARDIA SIVILIPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DELIA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LIVELO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DELIA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LIVELO A ANTICORRUZIONE, TRASPABRINZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, SECONDO LIVELO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPABRENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANE C- GISTIONE DEL RISCHIO	LOMBARDIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE	REGGIO CALABRIA	60		MI
DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LUVEILO DI COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I COMPETENZA LINGUISTICA PERI DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIDO A AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIDO A AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIDO A ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, SECONDO LIVELLO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, SECONDO LIVELLO -A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GISTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, SECONDO LIVELLO -A) ANTIC		SVILUPPO DEL LIVELLO DI						
LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) Livello PUBBLICA AMMINISTRAZIONE INTERNAZIONALI DI ROMA 40 MI		COMPETENZA LINGUISTICA PER I		LET'S BRUSH UP YOUR ENGLISH SKILLS!				
SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LIVEILO ILUTERIO SASSE DI INGLES PER LA LITTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELDO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELDO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELDO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTE	LOMBARDIA		Libralla			40		841
COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPPADENT DELLA PUBBLICA DIPPADENT DELLA P	LOMBARDIA	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		MI
LOMBARDIA LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) I LIVEIIO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) I LIVEIIO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) I LIVEIIO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LUVELLO - A) I LIVEIIO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LUVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LUVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LUVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LUVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LUVELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITA: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTI								
LOMBARDIA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO) LIVEIIO ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPULANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E					HANN/EDGITA' DECH STUDI			
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL VILLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTI	LOMBARDIA		I Livello			40		МІ
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRI								
INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LUVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO				ANTICORRUZIONE TRASPARENZA E				
LOMBARDIA LIVELLO - A) A RISCHIO CORRUZIONE. CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP 40 MI ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LICHELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LICHELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LICHELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIUVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIUVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIUVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIUVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILIANCE - GESTIONE UNIVERS				-				
ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		•						
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA UVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LO LI LIUVELLO A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LI LIUVELLO A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LI LIUVELLO A) ANT	LOMBARDIA	LIVELLO - A)	A	RISCHIO CORRUZIONE.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (
DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO DI COMPILANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMPILANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVEILO SISTEMI DI COMP					DOLLEDDA CENTRO CERVITA			
LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO IL LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZION			II Livello	PNRR E OPERE PUBBLICHE: LA				
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DELL'INSUBRIA IN VARESE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DELL'INSUBRIA IN VARESE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DELL'INSUBRIA IN VARESE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INT	LOMBARDIA	1 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	A			50		МІ
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DELL'INSUBRIA IN VARESE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DELL'INSUBRIA IN VARESE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DELL'INSUBRIA IN VARESE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INT		ANTICORRITIONE TRACRADENTA		PNRR CODICE CONTRATTI DI IDDI ICI]
SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANC		-						
LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEL RISCHIO COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI LIVELO DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI COMPLIANCE - GESTIONE NAZIONALE DEL RISCHIO DI COMPLIANCE - GESTIONE DI COMPLIANCE - GESTIONE DI COMPLIANCE - GES				SEMPLIFICAZIONI: LE GARE PUBBLICHE				
ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO ILIVELLO - A) PNRR E CONTRATTI PUBBLICI: POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO 60 MI ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) II Livello A DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) II Livello A DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello DI LIVELLO - A SANCIAZIONE NAZIONALE A.N.U.T.E.L. A.N.U.T.E.L. ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE OLIVETENTO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO 60 MI ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI A.N.U.T.E.L. A.N.U.T.E.L. A.N.U.T.E.L. ASSOCIAZIONE NAZIONALE	LOMBARDIA	1 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	II Livello			60		MI
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE (SECONDO) II LIVELIO - A) AN	LOWIDARDIA	EVELLO - AJ	-	JINAUNDINANIA	ITILARO	ου		IVII
SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II LIVELO - A) ANNO CORRUZI								
DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LI LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE LOMBARDIA LOMBARDIA DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LI LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE (SECONDO LI LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE (SECONDO LI LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO DEL RISCHIO CORRUZIONE) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVELLO SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II LIVELLO SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE A.N.U.T.E.L. A.N.U.T.E.L. ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE - ASSOCIAZIONE NAZIONALE				PNRR E CONTRATTI PURRUICI:	POLIEDRA - CENTRO SFRVIZI F			
ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI A.N.U.T.E.L. A.N.U.T.E.L. ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE			II Livello					
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO A DEL RISCHIO CORRUZIONE. DELL'INSUBRIA IN VARESE 40 FORMEL S.R.L. MI ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE ANN.U.T.E.L. ASSOCIAZIONE NAZIONALE	LOMBARDIA	LIVELLO - A)	Α	SOSTENIBILITÀ	MILANO	60		MI
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO A DEL RISCHIO CORRUZIONE. DELL'INSUBRIA IN VARESE 40 FORMEL S.R.L. MI ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE ANN.U.T.E.L. ASSOCIAZIONE NAZIONALE		ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E						
DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LI LIVELIO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE		1		ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E				
LOMBARDIA LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO) II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE ASSOCIAZIONE NAZIONALE					LINID/EDGITAL DEG: . CT			
ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello II L	LOMBARDIA	1 · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	II Livello			40	FORMEL S.R.L.	мі
INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ASSOCIAZIONE NAZIONALE								
SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI Associazione Nazionale		1		ANTICODDITIONS TRACRADENTS				
DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO II Livello SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI Associazione Nazionale				_			A.N.U.T.E.L.	
LOMBARDIA LIVELLO - A) A DEL RISCHIO CORRUZIONE MODENA E REGGIO EMILIA 50 Uffici Tributi Enti Locali MI		DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO		SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE				
	LOMBARDIA	LIVELLO - A)	Α	DEL RISCHIO CORRUZIONE	MODENA E REGGIO EMILIA	50	Uffici Tributi Enti Locali	MI

	I		I	I		1	
I	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI		GESTIONE DELLE RELAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO: REGOLE DI				
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		COMPORTAMENTO, METODI E PRASSI				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		PER RIDURRE LE CONFLITTUALITA` E				
		II Livello	RENDERE I LUOGHI DI LAVORO				
LOMBARDIA	LIVELLO - A)	Α	INCLUSIVI	CISE CONSORZIO UNIVERSITARIO	40		МІ
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA	II Livello	NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI: STRUMENTI DI MANAGEMENT PER	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
LOMBARDIA	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello	MOTIVARE IL PERSONALE	SACRO CUORE - MILANO	50		МІ
LOWIDANDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:		INOTIVALE IET ENSONALE	SACIO COORE IMPARO	30		
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		SVILUPPO DELLA QUALITÀ				
	· ·	II Livello	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA			
LOMBARDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	Α	CONFLITTI NELLA PA (II LIVELLO TIPO A)	CALABRIA	60		MI
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:				
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI		SVILUPPO DELLA QUALITÀ				
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		CONFLITTI. FOCUS SUL METODO ANTI				
		II Livello	NEGATIVITÀ PER LA GESTIONE DELLE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
LOMBARDIA	LIVELLO - A)	Α	RELAZIONI	DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE:				
		II Livello	LA CRISI COVID E LA FASE POST-	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
LOMBARDIA	LIVELLO - A)	Α	EMERGENZIALE	MILANO	40		МІ
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		LA CESTIONE DEI CONFLITTI				
		II Livello	LA GESTIONE DEI CONFLITTI, LEADERSHIP, MODELLI DI COMPETENZE	LINIVERSITA' PER STRANIERI DI			
LOMBARDIA	LIVELLO - A)	A	E GESTIONE DELLO STRESS	REGGIO CALABRIA	60		мі
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI		PRODUZIONE, GESTIONE E				
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -		CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI				
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA						
			DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA				
		II Livello					
LOMBARDIA		II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E		DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI		DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -		DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -		DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E	40		MI
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI			
LOMBARDIA LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E	40		MI
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI			
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI			
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI			
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI			
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI			
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI			
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMII DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO			
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	A II Livello	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	50		МІ
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMII DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO		FORMEL S.R.L.	
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	50	FORMEL S.R.L.	МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE, GESTIONE E	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	50	FORMEL S.R.L.	МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	50	FORMEL S.R.L.	МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	50	FORMEL S.R.L.	МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE. (II LIVELLO) COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE" L'INFORMAZIONE DIGITALE E	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	50	FORMEL S.R.L.	МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE. (II LIVELLO) COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE" L'INFORMAZIONE DIGITALE E DIGITALIZZATA NELLA PUBBLICA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI	50	FORMEL S.R.L.	МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE. (II LIVELLO) COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE" L'INFORMAZIONE DIGITALE E DIGITALIZZATA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LA SUA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	50		МІ
LOMBARDIA	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	II Livello A	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE. (II LIVELLO) COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE" L'INFORMAZIONE DIGITALE E DIGITALIZZATA NELLA PUBBLICA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	50	FORMEL S.R.L. Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl	МІ

			1	1			
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI		PROGETTAZIONE DI MODELLI DI				
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E		SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E				
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI				
	•	II Livello	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO				
LOMBARDIA I	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	А	PUBBLICO	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
	DDOCETTATIONS DI MODELLI DI						
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E						
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO						
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		PNRR: STRUMENTI INNOVATIVI PER	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E			
	•	II Livello	L'EFFICIENZA E LA DIGITALIZZAZIONE	CONSULENZA POLITECNICO DI			
LOMBARDIA	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	DELLA PA	MILANO	50		MI
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E						
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO						
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI				
		II Livello	PUBBLICI E LA PERFORMANCE	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
		A	ORGANIZZATIVA	SACRO CUORE - MILANO	50		МІ
LOWIDANDIA	POBBLICO (SECONDO LIVELEO - A)	^	ORGANIZZATIVA	SACRO COORE - MILANO	30		1411
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E		GESTIONE STRATEGICA E				
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		MIGLIORAMENTO DI SERVIZI E				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE				
		II Livello	VALORE PER ENTI, UTENTI E	UNIVERSITA COMMERCIALE			
	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	A	TERRITORIO	"LUIGI BOCCONI"	40		МІ
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	-			.,		
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE:				
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		VALUTAZIONE E FINANZIAMENTO DI				
		II Livello	PROGETTI EDILIZI DI TRASFORMAZIONE				
	LIVELLO - A)	Α	URBANA	CISE CONSORZIO UNIVERSITARIO	40		МІ
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI		0.05.00.1	CIGE CONSTRUCTOR CONTRACTOR CONTR			
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
l l	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		LA GESTIONE E L'ANALISI DEL VALORE:				
		II Livello	METODO E TECNICA PER				
	LIVELLO - A)	Α	L'OTTIMIZZAZIONE DELLE SCELTE	CISE CONSORZIO UNIVERSITARIO	40		МІ
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER		PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI				
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E		EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE				
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO				
!	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		A SUPPORTO DELLO SVILUPPO -				
-	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE				
LOMBARDIA	LIVELLO - A)	Α	ECOLOGICA.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
į.	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
ļ.	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
ļ ļ	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
ļ.	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E						
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI			
	•	Α	EUROPEI	REGGIO CALABRIA	60		MI
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		ASCOLTARE E COMUNICARE IN				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		MANIERA EFFICACE CON I CITTADINI:				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		ASPETTI INNOVATIVI, CONTENT				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		MANAGEMENT, UTILIZZARE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURARE L'EFFICACIA DEI SOCIAL	CAMERINO	40		AN
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO					Π	
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
			SOCIAL MEDIA E COMUNICAZIONE				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		DUDDUGG 000 :			i I	
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		PUBBLICA: STRATEGIE E STRUMENTI	LININ/EDGITA! DOLUMES			l
 	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE		PER IL MIGLIORAMENTO DELLA	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE			
! ! ! ! ! ! ! !	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello		UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	40		AN
MARCHE I	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA		40		AN
MARCHE I	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA		40		AN
MARCHE	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA		40		AN
MARCHE	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA		40		AN
MARCHE	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA		40		AN
MARCHE !	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA		40		AN
MARCHE	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI - REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA RELAZIONE CON IL CITTADINO.	MARCHE	40		AN
MARCHE	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E	I Livello	PER IL MIGLIORAMENTO DELLA		40		AN

	CVDEDINITELLICENCE DICITAL		1	ī			
i	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,						
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO						
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E						
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL						
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		CYBERSECURITY, CYBER RISK E	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE			
MARCHE	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROTEZIONE DEI DATI	MARCHE	50		AN
	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE						
	POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA						
	POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI		NUOVE E VECCHIE POVERTÀ: POLITICHE				
	A FAVORE DELLE CATEGORIE A		NAZIONALI E COMPETENZE DEGLI ENTI	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE			
MARCHE	RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	l Livello	LOCALI E DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI.	MARCHE	40		AN
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E						
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO ED IL				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		LAVORO IN GRUPPO, COMUNICARE E	LININ/EDCITAL DECLI CTUDI			
MARCHE	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CONDIVIDERE DATI E DOCUMENTI ANCHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
WANCIE	(FRING EIVELLO)	Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA	CAMERINO	70		All
			AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE				
			IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		STRUMENTI MANAGERIALI PER				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE,				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL	ALMA MATER STUDIORUM			
MARCHE	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CAPITALE UMANO NUOVO ORDINAMENTO	UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	AN
			PROFESSIONALE, PROGRESSIONI,				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		CONCORSI, MOBILITÀ, ASSUNZIONI,				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		INCARICHI, SMART WORKING, PIAO E				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		DOPO LE ULTIME NOVITÀ NORMATIVE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
MARCHE	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ED I CCNL 2021	CAMERINO	40		AN
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
	RIFORMA DELLA PUBBLICA						
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E				
MARCHE	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl	AN
IVIARCHE	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	Livello	NELLA PA	WODENA E REGGIO EMILIA	50	La Cremena Sri	AN
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI						
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I		CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH!				
	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA		CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
MARCHE	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello					
	·		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		AN
				INTERNAZIONALI DI ROMA	40		AN
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021-	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		AN
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE,	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		AN
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE		40		AN
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE		40		AN
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E	II Livello	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40		AN
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE	II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO			
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40		AN
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E	II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40		AN
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E	II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40		AN
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA	40		AN
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40		AN
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE	40		AN MC
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE	40		AN MC
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE	40		AN MC
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE	40		AN MC
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI GESTIONE DELLE RLAZIONI - SCIENZA	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	40		AN MC
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	60		MC AN
MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	40		AN MC
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E CONFLITTI NELLA P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	60		MC AN
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E CONFLITTI NELLA P.A. ASPETTI GESTIONALI, AMMINISTRATIVI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	60		MC AN
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E CONFLITTI NELLA P.A. ASPETTI GESTIONALI, AMMINISTRATIVI E DISCIPLINARI NEL RAPPORTO DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	60		MC AN
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E CONFLITTI NELLA P.A. ASPETTI GESTIONALI, AMMINISTRATIVI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	60		MC AN
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E CONFLITTI NELLA P.A. ASPETTI GESTIONALI, AMMINISTRATIVI E DISCIPLINARI NEL RAPPORTO DI LAVORO DEL LAVORATORE ALLE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	60		MC AN
MARCHE MARCHE	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello A II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021- 2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE PREVENZIONE PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI. COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E CONFLITTI NELLA P.A. ASPETTI GESTIONALI, AMMINISTRATIVI E DISCIPLINARI NEL RAPPORTO DI LAVORO DEL LAVORATORE ALLE DIPENDENZE DELLE P.A., LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	60		MC AN

		1	T	,		1	
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		DOCUMENTI E DOMICILIO DIGITALI,				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		COMUNICAZIONI PA, TRANSIZIONE				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		DIGITALE DOPO LA L. 108/2021,				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		BANCHE DATI E DATI APERTI, BIG DATA				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		MANAGEMENT, SICUREZZA				
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	INFORMATICA E DIGITALIZZAZIONE DEI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
MARCHE	A)	Α	PROCESSI	CAMERINO	40		AN
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		PROGETTAZIONE DI NUOVI MODELLI DI				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		SERVIZIO USER-CENTERED PER				
		II Livello	CITTADINI DIGITALI, INCLUSIVI,	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
MARCHE	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	A	PERSONALIZZATI	CAMERINO	40		AN
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E		GLI STRUMENTI GIURIDICI PREVISTI				
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		DALL'ORDINAMENTO PER RENDERE I				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	SERVIZI PUBBLICI PIU' EFFICIENTI IN TERMINI DI QUALITA' E DI RELATIVI	LINIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
MARCHE	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	A	COSTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA	60		мс
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:			The state of the s			
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI NELLA				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	NELLA PA: TEAM VIRTUALI E SMART	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL			
MOLISE	LIVELLO - A)	Α	WORKING	MOLISE	60		СВ
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
MOLISE	LIVELLO - A)	Α	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	СВ
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO		COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO				
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE		DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE				
	PUBBLICA CON I CITTADINI		PUBBLICA CON I CITTADINI				
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO		ATTRAVERSO UN APPROCCIO				
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL. STRATEGIE E STRUMENTI PER				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		DEFINIRE LA MEDIA POLICY INTERNA ED	LINIVERSITA' DEGLI STUDI			
PIEMONTE	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ESTERNA.	DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	то
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO		COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO				
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE		DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE				
	PUBBLICA CON I CITTADINI		PUBBLICA CON I CITTADINI				
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO		ATTRAVERSO UN APPROCCIO				
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		PER COMUNICARE ATTRAVERSO I				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
PIEMONTE	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INFORMAZIONI	PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	то
	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE						
	POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA						
	POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI		LE VARIE FACCE DELLA POVERTÀ IN				
DIFACOTIFE	A FAVORE DELLE CATEGORIE A		ITALIA: CAUSE, RIMEDI, POLITICHE PER	DOLUTECANICO DI TORINO			
PIEMONTE	RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	L'INCLUSIONE E LA COESIONE SOCIALE	POLITECNICO DI TORINO	60		TO
	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE						
	POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA						
	POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI						
	A FAVORE DELLE CATEGORIE A		VECCHIE E NUOVE POVERTA: LE SFIDE				
PIEMONTE	RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PER IL WELFARE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		TO
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO		TRASFORMAZIONE DIGITALE E SMART				
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		WORK: SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		COMUNICAZIONE E DI UTILIZZO DEGLI STRUMENTI DIGITALI IN UNA LOGICA DI				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		COLLABORAZIONE E DI CAMBIAMENTO			CUOA BUSINESS	
PIEMONTE	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	ORGANIZZATIVO	POLITECNICO DI TORINO	50	SCHOOL	то
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO			-			
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CAPACITÀ DI COMUNICARE. FOCUS SUL				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		LAVORO DI GRUPPO BLENDED: IN				
DIFACOTIFE	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		PRESENZA E IN REMOTO, CRITERI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI		FORMEL C. F.	
PIEMONTE	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	INDIRIZZI ESSENZIALI	DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	TO
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CAPACITÀ DI COMUNICARE E				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
1	(PRIMO LIVELLO)	l Livello	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	то
PIEMONTE	(FIGURE LIVELED)						

			LA RIFORMA DELLA PUBBLICA				
DIFMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	Livelle	AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL	ALMA MATER STUDIORUM	40	Maggiali C D A	TO.
PIEMONTE	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA	I Livello	CAPITALE UMANO	UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	то
PIEMONTE	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	QUALITÀ NEI SERVIZI	POLITECNICO DI TORINO	40		то
PILMONIE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	TEIVERO	IL PERSONALE NEL PUBBLICO IMPIEGO: LE PIÙ RECENTI NORMATIVE IN MATERIA DI CONCORSI E DI CAPACITÀ ASSUNZIONALE NELLA PA E LE NUOVE MODALITÀ DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	Centro Studio e Lavoro	10
PIEMONTE	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PRESENZA CHE A DISTANZA	MODENA E REGGIO EMILIA	50	La Cremeria srl	то
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	то
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		IL PNRR: STRUMENTI DI GESTIONE E DI				
PIEMONTE	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALUTAZIONE DI IMPATTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	40		то
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DEL TERZO SETTORE E LE IMPLICAZIONI PER GLI AFFIDAMENTI DI SERVIZIO DELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	40		то
TEMONIE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	TEVENO	IL LAVORO "INTELLIGENTE" NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE TRA INNOVAZIONE DIGITALE E	GINTERSTIA BEGEFFICIENTO			10
PIEMONTE	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALORIZZAZIONE DELLE CARRIERE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		то
PIEMONTE	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		то
PIEMONTE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	то
PIEMONTE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	A.N.U.T.E.L. Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali	то
		II Livello					
PIEMONTE	LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	A	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO	60		то
PIEMONTE	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI. FOCUS SUL METODO ANTI NEGATIVITÀ PER LA GESTIONE DELLE RELAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	то
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		*		-
PIEMONTE	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	то

GESTIONE DELI RECORD LA GIA WELLOW DELI RECORD CAN HAVE WELLOW DELI RECORD CAN HAVE GESTIONE DELI RECORD - SEINEA DEL COMPORTAMENTO I SECONDO ORGANIZATIVA CESTIONE DEL COMPORTAMENTO I SECONDO DEL COMPORTAMENTO I
ORGANIZATIVA E CESTONE DE CONTENTI- PECCOLOGO DE GEORPH- GESTONE CONTROL READON - SCREEN A PRIMONTE SESTONE CONTROL READON - SCREEN A ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE A ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE A ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE A ORGANIZAZIONE ED TICA NILL'ENA ORGANIZAZIONE A ORGANIZAZ
CONFITTI-PSCOOGNA DE GAUPTI- GESTIONE CLUE READON - SCIENZA DEL CONFORMAMENTO (SECONDO DI LICUSIO. A) PRIMONITE PRIMONI
DESTONE PELLE RELATION - SCRANZA PIEMONTE DISCOMPORTAMENTO SECONDO A DISCOMPORTAMENTO SECONDO A DISCOMPORTAMENTO SECONDO A DISCOMPORTAMENTO SECONDO DISCOMPORTAMENTO
DEL COMPORTAMENTO SECONDO PIEMONTE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE CORRESCE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO DEL COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE CORRESCE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DE COMPORTAMENTO SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTIONE SECONDO IL LUSIO GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE SULVESTION DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE REGISSE UMANE GESTIONE DELLE
PIEMONTE (UVILLO-A) A UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO 50 ORGANIZATIVA E GESTIONE OF ELIP SOCIOLO DI GIUNI CONSTITUCIO DELLA QUALITÀ CONSTITUCIO DELLA QUALITÀ CONSTITUCIO DI LIVELLO-A) A DELLA DISTANCI PIEMONTE I UVILLO-A) L'UVILLO-A)
GISTIONE DILLE REGINES UNANE: SULUPPO DELLA GUALITÀ ORGANIZATIONE ES ESTIONE DE INCURENTI PIEMONTE GESTIONE DELL'ESPERZIAZA COVID: DELL'ESPERZIA COVID: DELL'ESP
SYNLIPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZATIVA ESTONDE DEI CONFITTI-PSCOGGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLA ESTONDE DEI CONFITTI-PSCOGGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLA SESTIONE DEL GESTIONE DELLA GUALITÀ ORGANIZATIVA ESTONDE DI COMPOTAMENTO DELCOMO IL UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DEL GOMENIT-PSCOGGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLA ESTONDE DI COMPOTAMENTO DELCOMO IL UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DEL GOMENIT-PSCOGGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLA ESTONDE DI COMPOTAMENTO DELCOMO IL UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DEL GOMENIT-PSCOGGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLA ESTONDE DI COMPOTAMENTO DELCOMO IL UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DELLA QUALITÀ ORGANIZATIVA ESTONDE DI COMPOTAMENTO DELCOMO IL UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DELLA DI COMPOTAMENTO DELCOMO IL UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DELLA QUALITÀ ORGANIZATIVA ESTONDE DEI CONSERVAZIONE DEI DOLUMENTI DI CONSERVAZIONE DEI GESTIONE DEI CONSERVAZIONE DEI DOLUMENTI DI CONSERVAZIONE DEI DOLUMENTI DI CONSERVAZIONE DELLE BANCIE DATI DI AUTENESSE ANDIONALE SISTIMO II AUTENESSE ANDIONALE SISTIMO II AUTENESSE ANDIONALE SISTIMO II AUTENESSE ANDIONALE SISTIMO II DI CONSERVAZIONE DEI DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALI E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E/D DIGITALE: BIO DOLUMENTI DIGITALE E
ORGANIZATIVA CESTIONE DEI CONSTITTI-SECUCIÓN DEI GENETONE GESTIONE DELLE RELAZIONI- SCENIZA DI LIVELIO- JUNIO DELLE RESORSE UMANE CONSTITTI- SECUCIÓN DEI GENETONE DEI LIVELIO- A) SUNUPPO DELLE RESORSE UMANE CONSTITTI- SECUCIÓN DE GENETONE DELLE RELAZIONI- SCENIZA DI LIVELIO- A) GESTIONE DELLE RELAZIONI- SCENIZA DI LIVELIO- A) DI LIV
CONNETT - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; DIL COMPORTAMENTO (SECONDO DIL UNELLO - A) GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; SULVEID - A) GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; CONNETT - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; DIL COMPORTAMENTO (SECONDO DIL UNELLO - A) GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; DIL COMPORTAMENTO (SECONDO DIL UNELLO - A) GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; SULVEID - CONNETT - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; SULVEID - CONNETT - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; SULVEID - CONNETT - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RESORSE UMANIE; SULVEID - CONSERVAZIONE DELLE CONSERVAZIONE DELLE RESORSE UMANIE; SULVEID - CONSERVAZIONE DELLE CONSERVAZION
GESTIONE DELLE REAZIONI - SCIENZA ILVELLO - A) PIEMONTE ULUPLLO - A) STORIO DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DELLA GUALITA ORGANIZATIVA E GISTONE DEL CONNETTI - SICCLOGIGA DEI GRUPPI- GESTONE DELLA REAZIONI - SCIENZA DI L'OMOSTAMENTO ISCONDO PIEMONTE PRODUZIONE, GESTIONE PRODUZIONE, GESTIONE PRODUZIONE, GISTONE DI FLUSS DOLUMBATI E DELLA CONSERVAZIONE DEI DI CUMBITI ORGANIZATIVA E GISTONE ALTERIESES NALIONALE - SISTENE DI ALTERIESES NALIONALE - SISTENE DI ALTERITAZIONE IN RETE - GISTIONE DI FLUSS DOLUMBATI E DELLA CONSERVAZIONE DEI DI CUMBITI ORGANIZATIVA E GIOCAMINI DIGITALE I DI COLUMBATI ORGENIZAZIONE DI DI CUMBITI ORGENIZAZIONE DI COLUMBATI ORGENIZAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONO DI PROCESSI DI LAVINO PREMONTE PRODUZIONE PRODUZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE ADI COLUMBATI ORGENIZAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE ADI COLUMBATI DI COLUMBATI CI CI TITERAZIONE UUMO PREMONTE PRODUZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE ADI COLUMBATI DI COLUMBATI CI CENTIZIO PROCESTI ALIGINE DI COLUMBATI DI COLUMBATI CI CI TITERAZIONE UUMO PREMONTE PRODUZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE ADI COLUMBATI DI COLUMBATI DI COLUMBATI DI COL
DEL COMPORTAMENTO (SECONDO IL ILVEIIO A) GESTIONE DELLE RESORSE UMANNE: SULUPEDO DELLA GUALITÀ ORGANIZATIVA E GESTIONE DEL CONCENTATI PERCIOLO ADI GRUPPI- CONCENTAZIONE DI COLUMNATI DIGITALI (PO DIGITALIZZATI - SYMLUPPO DELLE BANGHE DATI DI RITERESSE NAZIONALE: SISTEMI DI ANTINITAZIONE DI DOLUMNATI DIGITALI (PO DIGITALE: GIO ATTA MINAGRAPHI PERCONDO LIVELLO - IL ILVEIDO DILLE BANCHE DATI DI RITERESSE NAZIONALE: SISTEMI DI ANTINITAZIONE DI DOLUMNATI DIGITALI (PO DIGITALE: SIGNI DI CONSENVAZIONE DI DICUMNATI DICITALI (PO DIGITALE: SIGNI DI CONSENVAZIONE DI DICUMNATI DICITALI (PO DIGITALE: SIGNI DI CONSENVAZIONE DI DICUMNATI DICITALI (PO DICITALE: SIGNI DI CONSENVAZIONE DI COLUMNATI DICITALI (PO DICITALE: SIGNI DI CONSENVAZIONE DI COLUMNATI DI CONSENVAZIONE DI C
PIEMONTE I UVELLO -A) ORGANIZATIVA E ESTONOE DILLA CUANITÀ ORGANIZATIVA E ESTONOE DI CONSTITUTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONOE DILLA RESTONO E CONSTITUTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA RESTONO E CONSTITUTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA RESTONO E CONSTITUTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA RESTONO E CONSTITUTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA GUANITÀ ORGANIZATIVA E GESTONOE DI CONVETTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA GUANITÀ ORGANIZATIVA E GESTONOE DI CONVETTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA GUANITÀ DILLA CONSTITUTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA GUANITÀ DILLA CONSTITUTI PSICOLOGIA DEI GRUPPI- CESTONO DILLA GUANITÀ DILLA CONSTITUTI DI NITTALE DI DIGITALEZIATI DI CONSTITUTI DI NITTALE DI DIGITALEZIATI DI CONSTITUTI DI NITTALE DI DIGITALE SISTINO DI AUTENTICAZIONE IN RETT- CESTONO DEI RUSSI DICUMBATILI DILLA CONSERVAZIONO DI DICTALE - IBIO DATA MANAGEMENTI SECONO LIVELLO - A) A) PIEMONTE PIEMON
GESTIONE DELIE RISONSE UMANNE: SVILUPPO DELIE QUALITÀ ORGANIZATIVA E GESTIONE DEI CONDETTI - SECUCIOLO DE DEI REPRI- GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCENZA DI LIVELLO - 3, ORGANIZATIVA E GESTIONE DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI COMPORTAMENTO (SECONDO PIEMONTE ORGANIZATIVA E GESTIONE DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI CONDETTI - SECUCIOLO DEI CONDETTI - SECUCIO DEI GESTIONE DEILE RELAZIONI - SCENZA DEI CONSERVAZIONE DEI DEI CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / DI GIFTALE - SESTIONE DI AUTENTICAZIONE NETE - GESTIONE DI FLUSS I DOCUMENTI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI HITTERSES NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI HITTERSES NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE NETE - GESTIONE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI HITTERSES NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE NETE - GESTIONE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI HITTERSES NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI NOCINENI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DIGITALE / DI GIFTALE - SICHE DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSS I DOCUMENTI DI DI FLUSSI DI CUMENTI DI DI FLUSSI DI CUMENTI DI DI FLUSSI DI CUMENTI DI
SYNLEPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZIATIVA E GESTIONE DEI CONSTITTI - PSCOLOGIA DEI GRUPPI- GISTIONE DELLE RISONSE UMANE: SULVIPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZIATIVA E GESTIONE DEI CONDITTI - PSCOLOGIA DEI GRUPPI- GISTIONE DELLE RISONSE UMANE: SULVIPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZIATIVA E GESTIONE DEI CONDITTI - PSCOLOGIA DEI GRUPPI- GISTIONE DELLE RISONSE UMANE: SULVIPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZIATIVA E GESTIONE DEI CONDITTI - PSCOLOGIA DEI GRUPPI- GISTIONE DELLE RISONSE UMANE: SULVIPPO DELLA GESTIONE DEI CONDITTI - SULVIPPO DELLA GESTIONE DEI SULVIPPO DELLA GESTIONE DI COUNTENTI DIGITALI (7) DIGITALIZIATI SULVIPPO DELLA GENACIE DATI INTERESSE NAZIONALE: - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (7) DIGITALIZIATI SULVIPPO DELLA GENERALE SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (7) DIGITALIZIATI SULVIPPO DELLA GENERALE SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FLUSSI DOCUMENTALI DI CONSERVAZIONE DI GITALE (I) LIVELIO DI FRUSSI DI COUNTENTALI DI CONSERVAZIONE DI DOCUMENTI DIGITALI (7) DIGITALIZIATI SULVIPPO DELLA GENERALE SISTEMI DI NITERISSE NAZIONALE: - S
ORGANIZATIVA E GESTIONE DEI CONSTITT. PSECIOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE REAZIONI - SCENZA DEI COMPORTAMENTO (SECONDO A A A GESTIORE DELLE RESONSE UMANE: SYILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZATIVA E GESTIONE DEI CONFUTTI - PSECIOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RESONSE UMANE: SYILUPPO DELLA RAZIONI - SCENZA DEI COMPORTAMENTO (SECONDO) A ORGANIZATIVA E GESTIONE DEI CONSENVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O INSTITUZIONI - SURVEY SURVIPPO DELLE RAZIONI - SCENZA DEI CONSENVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O INSTITUZIONI - SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURVEY DEI SURVEY SURV
CONSTITUT. PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTONCE DELLE READON - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO UNELLO - A) GESTONCE DELLE READON - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO UNELLO - A) GESTONE DELLE READON - SCENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO UNELLO - A) GESTONE DELLE RESORSE UMANE: SYULPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONCRETA CONC
GESTIONE DELLE REALZION. SCIENZA DIL COMPORTAMENTO [SECONDO A A GESTIONE DELLE RESORSE UMANNE SYNLUPPO DELLA GESTIONE DEI CONNEUTIT. PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RESORSE UMANNE UNEULO A) PRODUZIONE, GESTIONE DEI CONNEUTIT. PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE REALZIONI. SCIENZA DIL COMPORTAMENTO [SECONDO I UNELLO A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / O DIGITALEZATI - SYNLUPPO DELLE BANCED DATI DI NITERISSE NAZIONALE - SISTEMI DI ALITERITICAZIONE SISTEMI DI ALITERITICAZIONE SISTEMI DI ALITERITICAZIONE DI MODELLI DI SISTEMI DI ALITERITICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FILINI DI ALITERISSE COMPINATI SYNLUPPO DELLE BANCED DATI DI NITERISSE NAZIONALE - SISTEMI DI ALITERITICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FILINI DIGITALE / DIGITALEZATI - SYNLUPPO DELLE BANCED DATI DI NITERISSE NAZIONALE - SISTEMI DI ALITERITICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FILINI DIGITALE / DIGITALEZATI - SYNLUPPO DELLE BANCED DATI DI NITERISSE NAZIONALE - SISTEMI DI ALITERISSE NAZIONE DI RICULI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER LIMIGIORAMENTO DI SERVIZI ALIUTERAZ - QUALITA DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E RIVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER LIMIGIORAMENTO DI SERVIZI ALIUTERIA - QUALITA DEI SERVIZIO PUBBLIC
DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) FORMATICAL PRODUCTION, ESTIONE DEL CONSERVAZIONE DEL RESTORE DEL CONSERVAZIONE DEL RESTORE DE CONSERVAZIONE DEL RESTORE E CONSERVAZIONE DEL RESTORE E CONSERVAZIONE DEL BOCUMENTAL DISTRICTURAL SOSTEM DISTRICTE SONSE UMANE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEL BOCUMENTAL DISTRICTE SONSE UMANE DISTRICTE SONSE
DIEMONTE (UNELLO-A) SETIONO BELLA RISONSE UMANE: SYRUPPO DELLA QUALITÀ DE COMPORTAMENTO (SECONDO UVELLO-A) PIEMONTE (UNELO-A) PRODUZIONE GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (FO DIGITALIZATI - SYRUPPO DELLA BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE: -SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DE DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (FO DIGITALIZATI - SYRUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE: -SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (FO DIGITALIZATI - SYRUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE: -SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (FO DIGITALIZATI - SYRUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE: -SISTEMI DI AUTENTICAZIONE NE RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (FO DIGITALIZATI - SYRUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE: -SISTEMI DI AUTENTICAZIONE NE RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE (FILLI LIVELLO) DELL'INSUBRIA IN VARESE 40 FORMEL S.R.L. PRODEZIZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER LI MIGIGORAMENTO DEI SERVIZI AL L'UTENA-QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PRODEZIZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISION
GESTIONE DELIC RISONSE UMANE: SYULIPPO DELIQ QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONNITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELIC RELAZIONI - SCENZA DEI COMPORTAMENTO (SECONDO I IL VIELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / DIGITALE / SUBTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / DIGITALE / SUBTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / DIGITALE / SUBTIONE E CONSERVAZIONE DI GITALE - SIE DATA MANAGEMENT [SECONDO LIVELLO - A) PIEMONTE PIEMONTE A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI DICINANE - SISTEM DI DIGITALE / DIGITALE - SISTEM DI DICITALE / DIGITALE - SISTEM DI DICITALE / DICITALE
SUILUPPO DELLA GESTIONE DEI GORNIZIZATIVA ESTIONICA DEI GORNIZIZATIVA ESTIONICA DEI DIE COMPORTAMENTO (SECONDO DIE LOUNDORTAMENTO DISTANICA MINISTERSSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALE DEILA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE (FORMANIALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE EN BERTE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALE DEILA ANANGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) A PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE (FORMANIALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE EN BERTE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALE DEILA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE (FORMANIALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE EN BERTE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALE DEILA CONSERVAZIONE DI GETIALE - BIB DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) A PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI GETIALE - BIB DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) A A PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI DICUMENTI DIGITALE (FORMANIALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, NINOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER LA MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI BANCHE DATA ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI CONSERVAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, NINOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER LA MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI CONSERVAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, NINOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER LA MIGLIORAMENTO DI SERVIZI CONSERVAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, NINOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER LA MIGLIORAMENTO DI SERVIZI CONTERNO DI MODELLI DI SERVIZIO, NINOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER LA MIGLIORAMENTO DI SERVIZI CONTERNO DI MODELLI DI S
ORGANIZATIVA E GESTIONE DEI CONCENTIT- PSECOLOGIA DEI GRUPPI- GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEI COMPORTAMENTO (SECONDO I LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALI - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN BETE - GESTIONE DIE FILUSSI DOCUMENTALI EDILA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PIEMONTE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALI - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DIGITALI E/O DIGITALIZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALI - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FILUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DI DOCUMENTI DI RIUSSI DOCUMENTALI E DILA CONSERVAZIONE DI BODITALE - BIG DATA MANAGEMENTI (SECONDO LIVELLO - NAZIONE DI RIUSSI DOCUMENTALI E DILA CONSERVAZIONE DI ROCUMENTALI DI DI RIUSSI DOCUMENTALE DI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FILUSSI DOCUMENTALI E DILA CONSERVAZIONE DI ROCUMENTALI DI RIUSSI DOCUMENTALE DI DATA MANAGEMENTI (SECONDO LIVELLO - NAZIONE DI RIUSSI DOCUMENTALI E DILA CONSERVAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DI PROCESSI DI LAVONO PER R. MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVONO PER R. MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVONO PER R. MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVONO PER L'ALL'UTENZA - QUALITÀ D
CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE (O DIGITALIZZATI SYLUPPO DELLE ARNOCE DIGITALE: BIG DATA MANAGEMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PIEMONTE INVESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE CONSERVAZIONE DIGITALE: BIG DATA MINISTRASSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE CONSERVAZIONE DEI DIGITALE: BIG DATA AUTONICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DELLE BANCHE DATI DI NITERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI RETE - GESTIONE DIGITALE (II LIVELLO) DELL'INSUBRIA IN VARESE 40 FORMEL S.R.L. BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI DIGITALE (PILIVELLO) DELL'INSUBRIA IN VARESE DIGITALE E MINISTRATIVA. STRUMENTI DIGITALE (PILIVELLO) DIGITALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI DIGITALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI DIGITALE PILIVELLO DIGITALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI DIGITALE PILIVELLO DIGITALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI DIGITALE PILIVELLO DIGITALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI DIGITALE PILIVELLO DIGITALE DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DIGITALE PILIVELLO DIGITALE DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DIGITALE DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DIGITALE PILIVELLO DIGITALE DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DIGITALE DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DIGITALE DI UNIVERSITA DEL SERVIZIO DI DIA ALICONERIO DI SERVIZI DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DI UNIVERSITA DEGLI STUDI TORINO DI UNI
GESTIONE DELLE RELAZIONI. SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO. A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI BOLTALE BIBLO CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BIBLO CONSERVAZIONE DEI DATA MANAGEMENTI (SECONDO LIVELLO - A PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BIBLO CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE / O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI BOCUMENTI DIGITALE / O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI REPET - GESTIONE DEI FILUSSI DOCUMENTALE DELLA CONSERVAZIONE DI DIGITALEZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI REPET - GESTIONE DEI FILUSSI DOCUMENTALE DELLA CONSERVAZIONE DI DIGITALEZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI PIEMONTE PRODESTIAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A IL ILVEINO PIEMONTE PRODESTIAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A IL ILVEINO PIEMONTE PRODESTIAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI DI LIAVORO PER IL MIGIORAMENTO DEI
DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LI LUVIELO - A) PIEMONTE DICTALLY (PO DICITALIZATI - SVILUPPO DELLE BRANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONE DEI DOCUMENTI DIGTALI (PO DICITALIZATI - SVILUPPO DELLE BRANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONE DICITALE - BIG DATA MANAGEMENT (PS ECONDE DICELO - A) PIEMONTE PIEMONTE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DICITALE - BIG DATA MANAGEMENT (PS ECONDE DELLA - GESTIONE DICITALE - BIG DATA MANAGEMENT DEI SERVIZIO A) PIEMONTE PIEMONTE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DICITALE - BIG DATA MANAGEMENT DEI SERVIZIO A) A DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DICITALE - BIG DATA MANAGEMENT DEI SERVIZIO A) A DICITALI (PS DICITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BRANCHE DATI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DICITALE - BIG DATA MANAGEMENT DEI SERVIZIO A) PIEMONTE PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELO - A) PROGETTA
PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (2) DIGITALIZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTIALI DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DIGITALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - SISTEMI DI DIGITALI (2) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI GIGITAL - SISTEMI DI DIGITALI (2) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (4) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DEI DICIONENTI DIGITALI (4) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DEI DICIONENTI DIGITALI (5) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DEI DICIONENTI DIGITALI (5) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DEI DICIONENTI DIGITALI (6) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DEI DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALIZZATI - SURITI DIGITALI (7) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALIZZATI - SVILUPPO DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DIGITALI (7) DIGITALI (8) ILIU-VILUD DICIONENTI DI
PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (F) DIGITALIZZATI: SYILUPPO DELLE BARCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE : SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE : GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI EDELLA CONSERVAZIONE DIGITALE : BIG DATA MANAGEMENTI SECONDO LIVELLO - A PIEMONTE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE : BIG DATA MANAGEMENTI SECONDO LIVELLO - A PIEMONTE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE : BIG DATA MANAGEMENTI SECONDO LIVELLO - A A CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI (F) DIGITALE : BIG DATA MANAGEMENTI SECONDO LIVELLO - A A CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE (F) DIGITALE : BIG DATA MANAGEMENTI SECONDO LIVELLO - A A CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTALI DEILA CONSERVAZIONE DI DOCUMENTALI DEILA CONSERVAZIONE DI DOCUMENTALI DEILA CONSERVAZIONE DI DOCUMENTALI DEILA CONSERVAZIONE DI DOCUMENTALI DEILA CONSERVAZIONE DIGITALE : BIG DATA MANAGEMENTI SECONDO LIVELLO - A BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICALE E ATTIVITÀ A BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICALE E ATTIVITÀ A PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI LA CONCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERVIZIO PUBBLICO MICENTALI DEI SERV
CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE III RETE - GESTIONE DIE FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DI GIOTALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PIEMONTE A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALE-BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI DI DI LIVENIO DIFITALIS POR DI SERVIZI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DIFITALIS DOCUMENTALI DE DIA CONSERVAZIONE DI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FLUSSI DOCUMENTALI DE DIA CONSERVAZIONE DI DICUMENTALI DE DIA CONSERVAZIONE DI DICUMENTALI DE DIA CONSERVAZIONE DI GIOTALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL IMBIGLORAMENTO DI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL IMBIGLORAMENTO DI SERVIZI PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL IMBIGLORAMENTO DI SERVIZI PROCESSI DI LAVORO PER IL IMBIGLORAMENTO DI SERVIZI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PROCESSI
DIGITAL IE/O DIGITALIZZATI- SVILUPPO DELIE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE E CONSERVAZIONE DI GITALIZZA BILI DI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO PIEMONTE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DI GOTALE - BIG DATA MANAGEMENT I SECONDO LIVELLO - DI INTERESSE NAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONE DI BODCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALTUTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LI RIBITORIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI DI RODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI DI RODELLI DI SERVIZIO DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI DI RODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE DI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LI RIBITORIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI D
SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE RAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE : SIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A CONSERVAZIONE DI GIOTALE : SIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A CONSERVAZIONE DEI DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTALI DEI SIGNALI : SISTEMI DI NITERESSE NAZIONALE
INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - I LIVEIDI DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALIZATI - SVILUPPO AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZATI - SVILUPPO DEI FLUSSI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZATI - SVILUPPO DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI INTERESSE NAZIONE DI INTERESSE NAZIONE DI INTERE ALI INTERESSE NAZIONE DI INTERESSE NAZIONE DI INTERE ALI INTERESSE NAZIONE DI INTERESSE NAZIONE DI INTERESSE NAZIONE DI FILIMISTORI DI INTERESSE NAZIONE DI INT
DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI GITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - I DIGITALE SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI GOLUMENTI DIGITALE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI GOLUMENTI DIGITALE SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DI GOLUMENTI DIGITALE SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DI GITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A A PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI DI LIVEILO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI CONSERVAZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LIVEILO P
DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO- I A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTO DIGITALI E/D DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DI GITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - I A DIGITALE - (II LIVELLO) DELL'INSUBRIA IN VARESE 40 FORMEL S.R.L. BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI OPERATIVI DER LA RIVOLUZIONE DIGITALE - UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO 50 PRE N. MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPERINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RIPE
CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE ZONICO EDI DICUMENTA LE DELLA CONSERVAZIONE DI BITLA SI DOCUMENTA LE DELLA CONSERVAZIONE DI GITALE SITONE DEI FLUSSI DOCUMENTA LE DELLA CONSERVAZIONE DI GITALE ZONICO EDI DI MITTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTA LE DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI PROCESSI RELLA PA.: GENERARE VILIGIE BOCCONI" LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI RELLA PA.: GENERARE VILIGIE BOCCONI" LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E ROCCESSI RECONICO DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E ROCCESSI RECONICO DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVA
MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A CONSERVAZIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DI CONSERVAZIONE DI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALI - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DI GITALE E/O DI GITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALI - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI GITALE E/O BIO DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO POUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PIEMONTE MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO POLITECNICO DI TORINO 50 STRUMENTI IL TE INTERAZIONE UDMO-LIVELO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO POLITECNICO DI TORINO 50 STRUMENTI IL TENTERAZIONE UDMO-LIVELIO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO POLITECNICO DI TORINO 50 PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO POLITECNICO DI TORINO 50 PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO SOLI SERVIZIO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO II IL LIVIEILO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE (7) DIGITALUZIATI SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE DI RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTIALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONO EDI EPROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONO EDI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONO EDI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DI DI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A CONSERVAZIONE DIGITALE. (II LIVELLO) BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA STRUMENTI DIGITALE ARTIFICIALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVO PER LA RIVOLUZIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO 50 STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UMO MACCHINA PER LA GESTIONE E LA POLITECNICO DI TORINO 50 STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UMO MACCHINA PER LA GESTIONE E LA POLITECNICO DI TORINO 50 STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UMO MACCHINA PER LA GESTIONE E MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMIE INACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE E LA FRUIZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E ATTIVITÀ ARTIFICIALE E ATTIVITÀ ARMINISTRATIVO DEI DI MINISTRATIVO DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DILA'MINISTRATIVO DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMIE INACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE E LA FRUIZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. 11 LIVEILO 12 PROCESSI
PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGILIORAMENTO DEI SERVIZI PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGILIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGILIORAMENTO DI SERVIZI DI LAVORO PER IL MIGILIORAMENTO DEI SERVIZI LI LIVENIO DI LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A TERRITORIO LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO
CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE ALL'UTERZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A ANTIFICIALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI OPERATIVI PER LA RIVOLUZIONE DIGITALE UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO- MACCHINA PER LA GESTIONE E LA FORNITURA DEI SERVIZI POLITECNICO DI TORINO 50 STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO- MACCHINA PER LA GESTIONE E LA FORNITURA DEI SERVIZI PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE ALL'UTERZA - QUALITÀ DEI SERVIZI ALL'UTERZA - QUALITÀ DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A RATIFICIALE E ATTIVITÀ ARMINISTRATIVA. STRUMENTI OPERATIVI PER LA RIVOLUZIONE DIGITALE BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E ATTIVITÀ ARMINISTRATIVA. STRUMENTI OPERATIVO PER LA RIVOLUZIONE UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO 50 STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO- MACCHINA PER LA GESTIONE DA ACCHINA PER LA GESTIONE DA POLITECNICO DI TORINO 50 STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO- MACCHINA PER LA GESTIONE E LA FORNITURA DEI SERVIZI PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE ALL'UTERZA - QUALITÀ DEI SERVIZI AL RIVERTO DEI SERVIZI AL RIVERTO DEI SERVIZI AL RIVERTO DEI SERVIZIO DI LIVERIO STRUMENTI S. TRUMENTI ARMINISTRATIVA. STRUMENTI ARMINISTRATIVA. S
DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DI FILUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT DEL SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PROCESSI MELLA P.A.: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E UNIVERSITA COMMERCIALE PROCESSI MELLA P.A.: GENERARE DELLA P.A.: GENERAR
SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FRUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO INDOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI LI
INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE PIEMONTE A PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE POBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO PIEMONTE POBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A CONTROLI DI SERVIZI E PROGESSI NELLA P. AL: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI" 40 LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DEILE PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DEILE SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DEILE PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZI AL
AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI DI LA RIBEFINIZIONE DEI SERVIZI PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI DI LA RIBEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIBEFINIZIONE DEI SERVIZIO DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIONE DI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI LA RIBEFINIZIONE DI DITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE DI SERVIZI DATA DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZI DATA DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZI DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZI DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZI DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZI DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZI DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZIO DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZIO DATA CONTRETAZIONE DI SERVIZIO DATA CONTRETAZIONE DI
DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE POBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE POBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITME IE MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI IL L'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZI II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A DIGITALE UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO 50 PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRATIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PORGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRATIONE DI LEARNING COME STRUMENTI PER LA PAGETTAZIONE DI LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LEARNING COMO STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LEARNING COMO STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LEARNING COMO STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LEARNING COMO STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LI LIVELIO PUBBLICO DI LEARNING COMO STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LEARNING COMO STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LI LIVELIO PUBBLICO DI LICHIE
MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI LIVEILO A TERRITORIO "LUIGI BOCCONI" 40 PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) POROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITALE: BIG DIGITAL
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI II LIVEIIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZI II LIVEIIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZI II LIVEIIO PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI II LIVEIIO A TERRITORIO "LUNIVERSITA COMMERCIALE PROCESSI MELLA P.A.: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI" 40 PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO PUBBLICO NECLE PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PROGETTAZIONE E LA FRUZIONE DI GITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DEI SERVIZIO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II LIVEIIO STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA II LIVEIIO III LIVEIIO STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO IL L'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI DI L'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA DELL'AMMINISTRAZIONE DELLE PROGETTAZIONE DEI APPROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO IL LIVEIO IL LIVEIO STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE II Livello STUDIO SUI MODELLI DI IL LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II L'IVEILO STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO MACCHINA PER LA GESTIONE E LA FORNITURA DEI SERVIZI POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II L'IVEILO STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II L'IVEILO STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II L'IVEILO STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II L'IVEILO STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II L'IVEILO STRUMENTI L'IVEILO STRUMENTI L'IVEILO STRUMENTI L'IVEILO STRUMENTI L'IVEILO STRUMENTI L'IVEILO STRUMENTI L'IVEILO STRUMENTI L'IVEILO STR
REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI AL RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO IL L'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO IL L'UTEN
ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIBMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) II Livello A TERRITORIO UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI" 40 LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PIEMONTE PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A FORNITURA DEI SERVIZI POLITECNICO DI TORINO 50 PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE VALORE PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI" 40 PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II LIVEIIO STUDIO SUI MODELLI DI II LIVEIIO STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO A TERRITORIO DIBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE POBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO POBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DI GITTALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO IL L'EVEID STUDIO SUI MODELLI DI IL L'EVEID STUDIO SUI MODELLI DI IL L'EVEID STUDIO SUI MODELLI DI IL L'EVEID STUDIO SUI MODELLI DI IL L'EVEID STUDIO SUI MODELLI DI IL L'EVEID STUDIO SUI MODELLI DI IL L'EVEID STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) IL ARIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE E LA FRUIZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello MIGLIORAMENTO DI SERVIZI E PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI" 40 DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DEI FRUZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE PIEMONTE PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PROGETTAZIONE DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO POUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) IL L'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO IL L'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E VALORE PER ENTI, UTENTI E UNIVERSITA COMMERCIALE "L'UIGI BOCCONI" 40 DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PIEMONTE ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello VALORE PER ENTI, UTENTI E UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI" 40 LA RIDEFINIZIONE DEI SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PIEMONTE PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A TERRITORIO "LUIGI BOCCONI" 40 LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II LIVEIIO TILVENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II LIVEIIO TERRITORIO "LUIGI BOCCONI" DATA, ALGORITMI E MACHINE PROGETTAZIONE E LA FRUIZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DILLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E
REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI SOSTENIBILITÀ E RESILIENZA DEI SERVIZI
ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello PUBBLICI: SVILUPPO DELLE RELAZIONI
PIEMONTE PUBBLICO (SECONDO LIVELLO -A) A PER MIGLIORARE L'IMPATTO SOCIALE UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO 40
GESTIONE DELLA CONTABILITÀ
PUBBLICA SERVIZI FISCALI E
FINANZIARI IL CONTROLLO E LA
VALUTAZIONE DELLE SPESE II Livello PIANIFICAZIONE STRATEGICA E

	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE						
	DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE						
	EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA		RICOMINCIO DA ME: SUPERARE IL				
	INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE -		DISAGIO GIOVANILE ATTRAVERSO				
	TECNOLOGIE APPLICATE ALLA		L'ORIENTAMENTO SCOLASTICO E	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL			
PUGLIA	DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROFESSIONALE	SACRO CUORE - MILANO	50		BA
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,						
	· ·		NUOVA COMUNICAZIONE PUBBLICA	CONSORZIO UNIVERSITARIO			
	ORGANIZZAZIONE DELLE	l					
PUGLIA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NELL'ERA DIGITALE	UNIVERSUS CSEI	50		BA
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		SERVIZI ONLINE DELLE P.A. PER GLI				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		UTENTI: COMUNICAZIONE WEB E				
PUGLIA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	l Livello	POTENZIAMENTO DELLE TECNOLOGIE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE	1					
	PUBBLICA CON I CITTADINI	l				1	Ī
		1					
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO	1					
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI	1				L	
1	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I	l				Consorzio Scuola	Ī
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,	1	SOCIAL PA: FARE COMMUNITY CON I			Umbra di	
	ORGANIZZAZIONE DELLE		SOCIAL NETWORK INFORMAZIONE,	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
PUGLIA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	l Livello	PARTECIPAZIONE E DIALOGO	PERUGIA	60	Pubblica	BA
	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL						
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,						
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO						
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
			SIGNETZZA INICODNAATICA.				
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E		SICUREZZA INFORMATICA:				
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL		METODOLOGIA E STRUMENTI DI				
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		VALUTAZIONE E TRATTAMENTO DEL	CONSORZIO UNIVERSITARIO			
PUGLIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RISCHIO CYBER	UNIVERSUS CSEI	50		BA
	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL						
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,						
	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO						
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E						
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E						
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL						
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		CYBERCRIME: I NUOVI REATI	CONSORZIO UNIVERSITARIO			
PUGLIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INFORMATICI E COME DIFENDERSI	UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL	Livello	INFORMATICI E COME DIFENDERSI	UNIVERSUS CSEI	30		DA
		1					
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA						
1	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,	l				1	Ī
1	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO	l				1	Ī
	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E	1					
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E	1					
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL	1					
1	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA		LA CYBER-INTELLIGENCE NEL CONTESTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA			
PUGLIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	DELL'ECONOMIA 4.0 – 2A EDIZIONE	CALABRIA	60	1	BA
- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL						<u> </u>
	INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA	1					
	INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI,	1					
		1					
1	TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO	l				1	Ī
1	NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E	l				1	Ī
	CRIMINI FINANZIARI – REATI E	1					
	CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL	1					
	COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA	1	LA SICUREZZA DEI DATI NELLA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
PUGLIA	CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	FOGGIA	60	<u> </u>	FG
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E	1	DIGITAL TEAM WORKING, RIVOLUZIONE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		DIGITALE E SVILUPPO DELLE RISORSE				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE	I	UMANE: STRUMENTI E COMPETENZE			1	Ī
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	I	PER L'ORGANIZZAZIONE CONDIVISA DEL	CONSORZIO UNIVERSITARIO		1	Ī
PUGLIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO	UNIVERSUS CSEI	50		BA
. JOLIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	. LIVEIIO	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		50		- JA
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E	1					
1		I				1	Ī
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE	1					
1	THE ENVIRONMENT AND LA CONDIVISIONE	Ī	l	I		l	
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		LAVORARE IN GRUPPO COME				
PUGLIA		I Livello	LAVORARE IN GRUPPO COME OPPORTUNITA' DI CRESCITA PER LE P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA

		1		T		1	
	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA, GESTIONE SICUREZZA			CONSORZIO UNIVERSITARIO			
PUGLIA	SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RISK MANAGEMENT IN SANITA'	UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALUTAZIONE ECONOMICO- GESTIONALE DELLE POLITICHE SANITARIE IN TEMPI DI CRISI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		ВА
TOGLIA	SARTARIA (FRINTO ELVELLO)	LIVENO	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA	ONIVERSITA DEGLISTODI DI DAM			- DA
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	ва
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
PUGLIA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE- SECONDA EDIZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		ВА
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI PUBBLICI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		ВА
POGLIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	Livello	POBBLICI	ONIVERSITA DEGLI STODI DI BARI	00		DA
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	40	OPERA SRL	ВА
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	PERFORMANCE MEASUREMENT E PERFORMANCE MANAGEMENT: STRUMENTI ANALITICI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	l Livello	INGLESE PRATICO PER LA PA	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		ва
PUGLIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE PA E COMPARAZIONE EUROPEA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NEI COMPORTAMENTI DEI DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		ВА
PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	40	OPERA SRL	ВА
PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello	STRUMENTI DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE NELLA "CASA DI VETRO"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		TRASFORMAZIONE DIGITALE E LAVORO NELLA P.A.: ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA TRA AUTOMAZIONE,				-
PUGLIA		II Livello A	SMART CONTRACTS E DATA PROTECTION	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG

	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E			A.N.U.T.E.L.	
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		A.N.U.T.E.L. Associazione Nazionale	
PUGLIA	LIVELLO - A)	A	DEL RISCHIO CORRUZIONE	MODENA E REGGIO EMILIA	50	Uffici Tributi Enti Locali	ВА
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		LA GESTIONE INNOVATIVA DELLE				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	RISORSE UMANE PER UNA PA AGILE E	CONSORZIO UNIVERSITARIO			
PUGLIA	LIVELLO - A)	Α	DIGITALE	UNIVERSUS CSEI	50		BA
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		NUOVI MODELLI DI GESTIONE DELLE				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		RISORSE UMANE: VALORIZZARE LE				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	DIFFERENZE, GESTIRE I GRUPPI E I	UNIVERSITA COMMERCIALE			
PUGLIA	LIVELLO - A) GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	А	CONFLITTI	"LUIGI BOCCONI"	40		BA
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA	II Livelle	SVILUPPO DELLA QUALITÀ	LININ/EDGITA! DECLI STUDI DELLA			
PUGLIA	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		ВА
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	<u> </u>					
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI		DDELYENZIONE - G-G-G-G-G-				
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		PREVENZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI DI LAVORO: IL				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI PER				
PUGLIA	LIVELLO - A)	A	IL BENESSERE ORGANIZZATIVO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		ВА
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	CORRUZIONE E DELLA ILLEGALITA'				
PUGLIA	LIVELLO - A)	Α	NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		ВА
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E DI				
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	Α	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		MODELLI DI ANALISI ORGANIZZATIVA	LININ/EDGITAL DEGLI CTUDI DI			
PUGLIA	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MULTIDIMENSIONALE IN PROSPETTIVA PSICOLOGICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
FUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	A	PSICOLOGICA	FOGGIA	00		ru
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -	1					
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E			ELIDEA PSICOLOGI	
PUGLIA	LIVELLO - A)	A	RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ASSOCIATI	ВА
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	İ					
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -	1				Concorrio Scuala	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		CHANGE MANAGEMENT PER LA			Consorzio Scuola Umbra di	
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
PUGLIA	LIVELLO - A)	Α	UMANE	PERUGIA	60	Pubblica	ВА
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	1					
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -	1					
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		TEAM WORKING, LEADERSHIP E				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	DIVERSITY MANAGEMENT NELLA	UNIVERSITA' TELEMATICA			
PUGLIA	LIVELLO - A)	Α	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	GIUSTINO FORTUNATO	50		BA
	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI	1					
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI						
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	1					
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		GESTIONE CONSERVATIONS S				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	GESTIONE, CONSERVAZIONE E SICUREZZA DEI DOCUMENTI DIGITALI				
	INIANAGENIENI ISECONOCIONE						

PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - IL LIVEILO DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI DELL'INDERNAZIONE FORCELO FORCE FORCELO FORC	
DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - II Livello DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - II Livello DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - II Livello DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - II Livello DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - II Livello DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - II Livello DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
PUGLIA A) A DELL'INFORMAZIONE FOGGIA 60 PRODUZIONE, GESTIONE E	BA
CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	
DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	
SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI	
INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE"	
AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE L'INFORMAZIONE DIGITALE E	
DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA DIGITALIZZATA NELLA PUBBLICA	
CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA AMMINISTRAZIONE E LA SUA A.N.U.T.E	
	one Nazionale uti Enti Locali BA
PUGLIA A) A EVOLUZIONI GIURIDICO-INFORMATICHE MODENA E REGGIO EMILIA 50 Uffici Trib PRODUZIONE, GESTIONE E	uti Enti Locali BA
CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	
DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	
SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI	
INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI	
AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	
DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	
CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	
MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - II Livello LA NUOVA DIGITALIZZAZIONE NELLA UNIVERSITA' TELEMATICA PUGLIA A) A PUBBLICA AMMINISTRAZIONE GIUSTINO FORTUNATO 50	54
PUGLIA A) A PUBBLICA AMMINISTRAZIONE GIUSTINO FORTUNATO 50	BA
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI	
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E	
REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO	
PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI IL DESIGN THINKING PER IL	
ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI E DEI CONSORZIO UNIVERSITARIO	
PUGLIA PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A SERVIZI PUBBLICI UNIVERSUS CSEI 50	BA
PROGETTAZIONE DI MODELLI DI FLESSIBILITÀ ORARIA E LAVORO AGILE.	
SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E PROGETTAZIONE DI MODELLI FLESSIBILI	
REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE, PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI TRA MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	
ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO II Livello ALL'UTENZA E CONCILIAZIONE VITA-	
PUGLIA PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) A LAVORO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI 60	ВА
PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	
FONDI EUROPEI - TECNICHE PER	
REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE	
DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO NELLA NUOVA PROGRAMMAZIONE	
SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E EUROPEA: DALL'INDIVIDUAZIONE DEL	
TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO II Livello BANDO ALLA COSTRUZIONE DEL CONSORZIO UNIVERSITARIO	
PUGLIA LIVELLO - A) A PROGETTO UNIVERSUS CSEI 50 PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	BA
FONDE LIROPE: -TECNICHE PER	
REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E	
DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO	
SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E I FONDI COMUNITARI A SUPPORTO	
TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO II Livello DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DELLA UNIVERSITA COMMERCIALE	
PUGLIA LIVELLO - A) A TRANSIZIONE ECOLOGICA "LUIGI BOCCONI" 40	BA
PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	
FONDI EUROPEI - TECNICHE PER DE ALIZA DEL INITIATURE INDIVIDUE F	
REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO	
SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E FONDI EUROPEI PER LA PA E PNRR:	
TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO II Livello STRATEGIE E TECNICHE PER L'ACCESSO E UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
PUGLIA LIVELLO-A) A LA GESTIONE FORGIA 60	ВА
PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	
FONDI EUROPEI - TECNICHE PER	
REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E	
DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO	
SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E EUROPROGETTAZIONE E PROCESSI DI	
TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO II Livello CREAZIONE DI IDEE INNOVATIVE E UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	
PUGLIA LIVELLO - A) A PERFORMANTI FOGGIA 60 PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	FG
FONDI EUROPEI - TECNICHE PER	
REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E	
DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO	
SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	
TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO II Livello EUROPEI. IL PNRR PER LE PUBBLICHE UNIVERSITA' TELEMATICA	
PUGLIA LIVELLO - A) A AMMINISTRAZIONI. GIUSTINO FORTUNATO 50	BA
GESTIONE DELLA CONTABILITÀ	
PUBBLICA SERVIZI FISCALI E CONTABILITÀ E ARMONIZZAZIONE DEI	1
PUBBLICA SERVIZI FISCALI E CONTABILITÀ E ARMONIZZAZIONE DEI FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA BILANCI PUBBLICI: IL GRUPPO	
PUBBLICA SERVIZI FISCALI E CONTABILITÀ E ARMONIZZAZIONE DEI	FG

			•				
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		FACCE: FARE COMUNICAZIONE				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		EFFICACE NELLA PUBBLICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SARDEGNA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	l Livello	AMMINISTRAZIONE	CAGLIARI	40		CA
	<u> </u>		LA RIFORMA DELLA PUBBLICA				
	!		AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE				
	!		IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		STRUMENTI MANAGERIALI PER				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE,				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL	ALMA MATER STUDIORUM			
SARDEGNA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CAPITALE UMANO	UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	CA
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E					Istituto Europeo Ricerca	
	RIFORMA DELLA PUBBLICA					Formazione	
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E			Orientamento	
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Professionale Onlus	
SARDEGNA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NELLE PA	CAGLIARI	40	(IERFOP)	CA
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI						
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I		CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH!				
	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA	L	CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
SARDEGNA		I Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		CA
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		SVILUPPO DELLE SOFT SKILLS E				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		INCREMENTO DELLA QUALITÀ				
		II Livello	ORGANIZZATIVA: LA GESTIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SARDEGNA	LIVELLO - A)	A	EFFICACE DEI CONFLITTI (II LIVELLO)	CAGLIARI	40	Poliste srl	CA
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:		·				
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		TEAM WORKING, LEADERSHIP E				
	· ·	II Livello	DIVERSITY MANAGEMENT NELLA	UNIVERSITA' TELEMATICA			
SARDEGNA	LIVELLO - A)	А	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	GIUSTINO FORTUNATO	50		CA
	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI						
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI						
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE						
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA						
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA						
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	DIGITALIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SARDEGNA	A)	Α	DATI DELLA P.A.	CAGLIARI	50		CA
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E					Istituto Europeo Ricerca	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		ANALISI DEI DPOCESSI E PROCESS			Formazione	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	II Livelle	ANALISI DEI PROCESSI E PROCESS	LINIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento	
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello Δ	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A		UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Formazione Orientamento	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO		MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL		40	Formazione Orientamento Professionale Onlus	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI		MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL		40	Formazione Orientamento Professionale Onlus	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER		MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL		40	Formazione Orientamento Professionale Onlus	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E		MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL		40	Formazione Orientamento Professionale Onlus	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO		MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN	CAGLIARI	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus	CA CA
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI: TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) LOCIMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELIO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,	А	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO)	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI		Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI UDOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICAZE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI UDOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICAZE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI LUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PLIS MIL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI SERVIZI E POLITICHE ATTIVE DEL	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA PA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	40	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI SERVIZI E POLITICHE ATTIVE DEL	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA PA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI LUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI SERVIZI E POLITICHE ATTIVE DEL	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA PA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI LUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO) DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI SERVIZI E POLITICHE ATTIVE DEL	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA PA
SARDEGNA	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A) PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI LUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO) LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E	II Livello A	MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI SERVIZI E POLITICHE ATTIVE DEL	CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	60	Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA PA

	LAVORO IN CRUPPO TO THE STATE		T	1		T	
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		IL TEAM "ALLARGATO" DELLA P.A.:				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		LAVORARE IN GRUPPO, CONDIVIDERE I				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		DATI E UTILIZZARE GLI STRUMENTI	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI			
SICILIA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITALI IN MODALITÀ SMART	ROMA FORO ITALICO	40		PA
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		MISURARE E VALUTARE LA				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		INDIVIDUALE NELLA PA: LOGICHE E				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		STRUMENTI PER CREARE VALORE	UNIVERSITA COMMERCIALE			
SICILIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBBLICO	"LUIGI BOCCONI"	40		PA
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE TRA CRISI E RESILIENZA: DISCIPLINA DEL				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		RAPPORTO CLI LAVORO, PRINCIPI E				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		MODELLI ORGANIZZATIVI E				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SICILIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NEL CONTESTO POST-PANDEMICO	CATANIA	50		СТ
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		GESTIONE DELLA PERFORMANCE NELLA				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		(PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE,	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SICILIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALUTAZIONE)	MESSINA	40		ME
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		GESTIONE DELLA PERFORMANCE NELLA				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		PUBBLICA AMMINISTRAZIONE			1	
SICILIA	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	Llivelle	(PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE,	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	1	NAT.
SICILIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALUTAZIONE)	MESSINA	40		ME
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		COME MIGLIORARE LA REDAZIONE E LA				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DELLA				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		PERFORMANCE NELLA PUBBLICA				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		AMMINISTRAZIONE IN UNO SCENARIO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SICILIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	POST-COVID	PALERMO	40		PA
			PERSONALE E RIFORMA P.A. TRA				
			NOVITÀ LEGISLATIVE E CCNL 2021:				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		CLASSIFICAZIONE E AREE, FORME DI				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		RECLUTAMENTO, LAVORO AGILE E IN				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		PRESENZA, PROGRESSIONI, ATTUAZIONE PNRR, CAPITALE UMANO	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI			
SICILIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE	ROMA FORO ITALICO	40		PA
	,						
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI						
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA		INCLESS DED LA DURBUICA	LININ/EDCITA! DED STRANIERI DI			
SICILIA		I Livello	INGLESE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		СТ
	,						-
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E						
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		GLI STRUMENTI PER				
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	L'ANTICORRUZIONE E LA TRASPARENZA NELLA P.A. EVOLUZIONE NORMATIVA,	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SICILIA	LIVELLO - A)	A	CASI STUDIO E BUONE PRASSI.	MESSINA	50		ME
	i i						
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E					1	
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		ETICA, LEGALITÀ, INTEGRITÀ PREVENIRE LA CORRUZIONE ATTRAVERSO LA			1	
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO	II Livello	FORMAZIONE VALORIALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		1	
SICILIA	LIVELLO - A)	Α	COSTRUZIONE DELLA LEADERSHIP ETICA		40	<u> </u>	ME
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		CTDATECIE DDEL/FAITH / T - CICTES / T -				
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE. LA GESTIONE DEL			1	
		II Livello	RISCHIO CORRUZIONE NELLA PUBBLICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		1	
SICILIA	LIVELLO - A)	Α	AMMINISTRAZIONE	PALERMO	40	<u> </u>	PA
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:					1	
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		MODELLI E TECNICHE DI GESTIONE				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		1	
SICILIA	LIVELLO - A)	Α	DEI CONFLITTI ORGANIZZATIVI	PALERMO	60	ļ	PA
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -					1	
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI					1	
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI					UNISOM Consorzio	
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE					Universitario per	
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA			LIAIN/EDCITAL DECC. CT. CT.		l'Ateneo della Sicilia	
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello		UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO		Occidentale e del bacino del	
SICILIA	A)	A	LA P.A. DIGITALE ALLA LUCE DEL PNRR	MERIDIONALE	60	Mediterraneo	PA
	j •						

			T	T			
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA,				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		NEGLI ENTI LOCALI E NELLE SOCIETÀ				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI				
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	RESPONSABILI PER LA TRANSIZIONE AL				
SICILIA	A)	Α	DIGITALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		СТ
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI		COMPETENZE DIGITALI: FORMAZIONE E				
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI		CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI				
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		INFORMATICI, BANCHE DATI, BIG DATA				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		MANAGEMENT, CYBER SECURITY,				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE L.				
	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	108/2021, PIANO TRIENNALE	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI			
SICILIA	A)	Δ	INFORMATICA E LINEE GUIDA AGID	ROMA FORO ITALICO	40		PA
SICILIA	PRODUZIONE, GESTIONE E	^	INFORMATICA E LINEE GOIDA AGID	ROIVIA FORO ITALICO	40		FA
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
1	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI						1
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI						
1	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE						
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA						
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA						
1	MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	LA NUOVA DIGITALIZZAZIONE NELLA	UNIVERSITA' TELEMATICA			
SICILIA	A)	Α	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	GIUSTINO FORTUNATO	50		PA
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E						
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO						
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI						
	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	BE THE BENCHMARK PA – ADVANCED	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		CUOA BUSINESS	
SICILIA	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	A	COURSE	PALERMO	40	SCHOOL	PA
SICILIA	TOBBLEO (SECONDO LIVELEO A)		COOKSE	TALLINIO	70	SCHOOL	
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI						
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E		MACRO E MICRO PROGETTAZIONE,				
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO		IMPLEMENTAZIONE E VALUTAZIONE				
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		DEL SERVIZIO DI CERTIFICAZIONE	LININ/EDCITAL DECLI CTUDI DI			
	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	COMPETENZE NELLE ORGANIZZAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SICILIA	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	А	PUBBLICHE.	PALERMO	60		PA
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		I FONDI COMUNITARI A SUPPORTO				
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DELLA	UNIVERSITA COMMERCIALE			
SICILIA	LIVELLO - A)	Α	TRANSIZIONE ECOLOGICA	"LUIGI BOCCONI"	40		PA
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
1	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						1
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		LO SVILUPPO E LA GESTIONE DEI				
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	PROGETTI A VALERE SUI BANDI DI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
SICILIA	LIVELLO - A)	Α	FINANZIAMENTO COMUNITARI	PALERMO	60		PA
J.J.21A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI	 				-	
1	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						1
1	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E		CORSO SPECIALISTICO PER LA				1
1			GESTIONE, IL MONITORAGGIO, LA				1
1	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E						1
1		0.15	RENDICONTAZIONE ED IL CONTROLLO				1
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	DEI FONDI DEL "PIANO NAZIONALE DI	LININ/EDGITA! DEGLI CT. D. D. D.			
SICILIA	LIVELLO - A)	A	RIPRESA E RESILIENZA"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60	-	СТ
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
1	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						1
1	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI				1
1	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	EUROPEI. IL PNRR PER LE PUBBLICHE	UNIVERSITA' TELEMATICA			1
SICILIA	LIVELLO - A)	Α	AMMINISTRAZIONI.	GIUSTINO FORTUNATO	50		PA
1	L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE						
1	- MODELLI SCIENTIFICI PER LA					UNISOM Consorzio	1
1	VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI					Universitario per	1
	RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI					l'Ateneo della Sicilia	
	SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO			UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Occidentale e del	
	STATUS DEI CITTADINI (SECONDO	II Livello		CASSINO E DEL LAZIO		bacino del	
1	LIVELLO - B)	В	ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE	MERIDIONALE	80	Mediterraneo	PA
SICILIA		, –	I DELLE I OLITICITE FOUNDLICHE		30	cuitci i unico	

	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO		COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO				
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE		DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE				
	PUBBLICA CON I CITTADINI		PUBBLICA CON I CITTADINI				
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO		ATTRAVERSO UN APPROCCIO				
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI		INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI				
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I		PER COMUNICARE ATTRAVERSO I				
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		SOCIAL. ASCOLTO EFFICACE,				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		ORGANIZZAZIONE DELLE				
TOSCANA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INFORMAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	40		FI
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		COMUNICAZIONE SOCIAL PER LA				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		DIGITAL PA: CREAZIONE DI VALORE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Scuola Italiana del	
TOSCANA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CONDIVISO (ACRONIMO VAP.CREA)	SIENA	40	Turismo	SI
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO						
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I					Consorzio Scuola	
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		SOCIAL PA: FARE COMMUNITY CON I			Umbra di	
	· ·			LININ/EDGITA! DED CTDANIEDI C.			
TOCCA::-	ORGANIZZAZIONE DELLE		SOCIAL NETWORK INFORMAZIONE,	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
TOSCANA	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PARTECIPAZIONE E DIALOGO	PERUGIA	60	Pubblica	FI
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO		LAVORO IN TEAM ASSIST				
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN TEAM AGILE E			L	
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CONDIVISIONE DATI, IN PRESENZA E DA			EBIT - Scuola di	
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		REMOTO: COMPETENZE			Formazione e	
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		ORGANIZZATIVE, DIREZIONALI E	SCUOLA INTERNAZIONALE		Perfezionamento per la	
TOSCANA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITALI	SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	FI
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E		LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE				
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI		CAPACITÀ DI COMUNICARE E				
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE		UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI				
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA		CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE				
TOSCANA	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	40		FI
	(Common and and and and and and and and and an						
	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE						
	SANITARIE E DELLA PROTEZIONE						
	CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI						
	FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO						
	DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI						
	MODELLI ORGANIZZATIVI PER		"RISPOSTA DI RETE ALLE EMERGENZE				
	L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA		SANITARIE: STRUMENTI E MODELLI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		Ente Senese Scuola	
TOSCANA	SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ORGANIZZATIVI" (ACRONIMO RIRES)	SIENA	40	Edile	SI
			LA RIFORMA DELLA PUBBLICA				
			AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE				
			IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN				
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E		ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E				
	The state of the s						
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		STRUMENTI MANAGERIALI PER				
	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE,	ALMA MATER STUDIORUM			
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I I ivol'a	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL	ALMA MATER STUDIORUM	40	Maggiali S B A	F -
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE,	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO		40	Maggioli S.P.A	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E		40	Maggioli S.P.A	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL		40	Maggioli S.P.A	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO		40	Maggioli S.P.A	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E		40	Maggioli S.P.A	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI,		40		FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE		40	EBIT - Scuola di	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI,		40		FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE		40	EBIT - Scuola di	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI,	UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	EBIT - Scuola di Formazione e	
	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE		EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	
	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE		EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	
	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)		STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE		EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	
	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA		STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE		EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	
	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA:	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI		EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA:	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI		EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA)	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE,	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEAAPA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEAAPA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: ITRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE INTEGRATA	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA UNIVERSITA' DEGLI STUDI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI SI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE INTEGRATA	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA UNIVERSITA' DEGLI STUDI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE INTEGRATA	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA UNIVERSITA' DEGLI STUDI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE INTEGRATA	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA UNIVERSITA' DEGLI STUDI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI
TOSCANA	RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO) PERSONALE, ORGANIZZAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello I Livello	STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA) PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE INTEGRATA	UNIVERSITA' DI BOLOGNA SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA UNIVERSITA' DEGLI STUDI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI

			1				
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI						
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I		CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH!				
	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA		CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI			
TOSCANA	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	INTERNAZIONALI DI ROMA	40		FI
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E		CORCO ORERATIVO E CERUNAENE				
	INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E		CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL			EBIT - Scuola di	
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023			Formazione e	
		II Livello	TRA PREVENZIONE, ETICA E	SCUOLA INTERNAZIONALE		Perfezionamento per la	
TOSCANA	LIVELLO - A)	A	TRASPARENZA	SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	FI
	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E						
	SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE		ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NEI				
		II Livello	CONTRATTI PUBBLICI: METODI,				
TOSCANA	LIVELLO - A)	Α	STRUMENTI ED ESPERIENZE OPERATIVE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		PI
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		GESTIONE DELLE RISORSE UMANE,			EBIT - Scuola di	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		DELLE RELAZIONI E DEI CONFLITTI:			Formazione e	
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	VALUTARE E SVILUPPARE IL CAPITALE	SCUOLA INTERNAZIONALE		Perfezionamento per la	
TOSCANA	LIVELLO - A)	Α	UMANO NELLA P.A.	SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	P.A.	FI
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:					1	
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		"IL RAPPORTO FRA PROFESSIONISTI E				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		ORGANIZZAZIONE IN TERMINI DI				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	BENESSERE: UN'ANALISI DEI PUNTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		1	
TOSCANA	LIVELLO - A)	A	CHIAVE"	FIRENZE	50		FI
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -		LA GESTIONE STRATEGICA DELLE				
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		RISORSE UMANE PER				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	L'EMPOWERMENT DEL PERSONALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
TOSCANA	LIVELLO - A)	A	DELLE PA (ACRONIMO HR - STEMPA9	SIENA	40	A.P.O.Ge.O.	SI
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -					Consorzio Scuola	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		CHANGE MANAGEMENT PER LA			Umbra di	
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
TOSCANA	LIVELLO - A)	Α	UMANE	PERUGIA	60	Pubblica	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	А	UMANE	PERUGIA	60	Pubblica	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ	А	UMANE	PERUGIA	60	Pubblica	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI	A	UMANE	PERUGIA	60	Pubblica	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ	Α	UMANE TEAM WORKING, LEADERSHIP E	PERUGIA	60	Pubblica	FI
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -	A II Livello		PERUGIA UNIVERSITA' TELEMATICA	60	Pubblica	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	A II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E		50	Pubblica	FI FI
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - SICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	II Livello	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA		Pubblica	
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	II Livello	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E	UNIVERSITA' TELEMATICA		Pubblica	
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - SICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA		Pubblica	
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	UNIVERSITA' TELEMATICA		Pubblica	
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N.	UNIVERSITA' TELEMATICA			
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT,	UNIVERSITA' TELEMATICA		EBIT - Scuola di	
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO		EBIT - Scuola di Formazione e	
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	II Livello	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT,	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE		EBIT - Scuola di	
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE IGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA,	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE:	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO -	A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE, GESTIONE E	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MILLESSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE INTELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A) PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MILLESSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	50	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la	FI

	1					1	
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E						
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO						
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		LA SIMULAZIONE DEI SERVIZI NELLA				
	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: STUDIO,	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
TOSCANA	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	MODELLAZIONE E ANALISI (SIM_PA)	SIENA	40		SI
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E		CORSO SPECIALISTICO PER LA				
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		GESTIONE, IL MONITORAGGIO, LA				
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	RENDICONTAZIONE ED IL CONTROLLO DEI FONDI DEL "PIANO NAZIONALE DI				
TOSCANA	LIVELLO - A)	Δ Livello	RIPRESA E RESILIENZA"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		PI
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI		111111111111111111111111111111111111111	CHARLES THE PROPERTY OF THE PR			
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER		EUROPROGETTAZIONE E				
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E		FORMULAZIONE DI PROGETTI				
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO		INNOVATIVI PER LA PUBBLICA				
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		AMMINISTRAZIONE VERSO LO				
TOCCANA	1	II Livello	SVILUPPO SOSTENIBILE E LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		4 B O C - O	.
TOSCANA	LIVELLO - A) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	А	TRANSIZIONE ECOLOGICA	SIENA	40	A.P.O.Ge.O.	SI
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		COMUNICAZIONE PER LA PA:				
TRENTINO ALTO	ORGANIZZAZIONE DELLE		APPROCCIO INNOVATIVO DI	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
ADIGE	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO) COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO	I Livello	COMUNICAZIONE PUBBLICA	FOSCARI	40		TN
	DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I					Consorzio Scuola	
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		SOCIAL PA: FARE COMMUNITY CON I			Umbra di	
TRENTINO ALTO	ORGANIZZAZIONE DELLE		SOCIAL NETWORK INFORMAZIONE,	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
ADIGE	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PARTECIPAZIONE E DIALOGO	PERUGIA	60	Pubblica	TN
	DEDCOMALE ODCANIZZAZIONE E						
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA					Consorzio Scuola	
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,					Umbra di	
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA			UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
UMBRIA	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA NUOVA PA DOPO IL PNRR	PERUGIA	60	Pubblica	PG
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		CECTION IS DIVERGENIZE MEDIADE F			FUDEA POICOLOGI	
UMBRIA	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	PG
UNIDRIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	<u> </u>	RAGGIONGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA EUROPEA DI ROIMA	00	ASSOCIATI	FG
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -					Consorzio Scuola	
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		CHANGE MANAGEMENT PER LA			Umbra di	
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI		Amministrazione	
UMBRIA	LIVELLO - A)	Α	UMANE	PERUGIA	60	Pubblica	PG
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		COMUNICAZIONE PER LA PA:				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		APPROCCIO INNOVATIVO DI	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
VENETO	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE PUBBLICA	FOSCARI	40		VE
	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE						
	PUBBLICA CON I CITTADINI						
	ATTRAVERSO UN APPROCCIO						
	INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI						
	PER COMUNICARE ATTRAVERSO I						
	SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE,		INTERAGIRE CON I CITTADINI				
	ORGANIZZAZIONE DELLE		ATTRAVERSO I SOCIAL MEDIA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
VENETO	INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ISTITUZIONALI	PADOVA	50	Format.Bo Srl	PD
]
	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE		DOLUTICUE A COSTECNO DELLA				
	POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI		POLITICHE A SOSTEGNO DELLA "POVERTÀ DIGITALE" E GESTIONE DEI				
	A FAVORE DELLE CATEGORIE A		RISCHI CONNESSI ALLA VULNERABILITÀ	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
		ı			ì	İ	i l
VENETO	RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DEI CITTADINI FRAGILI	FOSCARI	40		VE

						1	
	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO						
	DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E						
	UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI						
	CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE						
	DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA			UNISMART - FONDAZIONE			
VENETO	(PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITAL MARKETING	UNIVERSITA' DI PADOVA	60		PD
	DEDCOMALE ODCAMIZZAZIONE E						
	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E						
	RIFORMA DELLA PUBBLICA		I SISTEMI DI MISURAZIONE E				
	AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE,		VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE				
	MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA		NELLE AZIENDE E AMMINISTRAZIONI	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
VENETO	PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBBLICHE	FOSCARI	40		VE
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI						
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I		LET'S SPEAK ENGLISH! - BUSINESS				
	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA		ENGLISH PER LA PUBBLICA	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
VENETO	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	AMMINISTRAZIONE	FOSCARI	40		VE
			INTERNATIONAL COMMUNICATION:				
	SVILUPPO DEL LIVELLO DI		ACHIEVING COMPETENCES AND				
	COMPETENZA LINGUISTICA PER I		FLUENCY IN THE USE OF				
	DIPENDENTI DELLA PUBBLICA		INTERNATIONAL ENGLISH AND	UNISMART - FONDAZIONE			
VENETO	AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DEVELOPING COMMUNICATION SKILLS	UNIVERSITA' DI PADOVA	40		PD
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI	1					
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA	1					
		0.130-	CECTIPE LE DEL AZIONI E I CONFLITTI SEC	FOND AZIONE LINE FERGITAL CC.			
,	,	II Livello	GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER				
VENETO	LIVELLO - A)	Α	POTENZIARE LA PERFORMANCE	FOSCARI	40		VE
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:	1					
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA		RI-CONOSCERE I CONFLITTI PER				
	DEL COMPORTAMENTO (SECONDO	II Livello	TRASFORMARE LE RELAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
VENETO	LIVELLO - A)	Α	ORGANIZZATIVE	PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD
	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE:						
	SVILUPPO DELLA QUALITÀ						
	ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI						
	CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI -						
	GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA						
	· ·	II Livello	GESTIRE I CONFLITTI CON I CITTADINI E	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI			
VENETO	LIVELLO - A)	Α	CON I GRUPPI SOCIALI	PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD
	PRODUZIONE, GESTIONE E						
	CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI						
	DIGITALI E/O DIGITALIZZATI -						
	SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI						
	INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI						
	AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE		IL PROCESSO DI INNOVAZIONE				
	DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA		TECNOLOGICA, DIGITALIZZAZIONE ED				
	CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA		EGOVERNMENT DELLE PA: STRUMENTI				
		II Livello	AVANZATI PER IL GOVERNO DEL	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
VENETO	A)	Α	SISTEMA	FOSCARI	40		VE
	<u>'</u>	<u> </u>			.,		
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI	1]	
		1]	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E	1					
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO	1					
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	l					
		II Livello	FUNDRAISING E CROWDFUNDING	UNISMART - FONDAZIONE			
VENETO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	NELLA PA	UNIVERSITA' DI PADOVA	40		PD
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI	1]	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E	1]	
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO	1					
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	1					
	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello		UNISMART - FONDAZIONE]	
VENETO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	A	BUSINESS PLAN PER LA PA	UNIVERSITA' DI PADOVA	50		PD
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI	1]	
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E	1]	
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO	1]	
		1]	
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI		DDOCETTA DE CEDIUS. E INCIDENCE	LININ/EDCITAL DECC: ST. S. S.			
	1	II Livello	PROGETTARE SERVIZI E INNOVARE LA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI]	
VENETO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	PA	PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD
		1					
	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI	1					
	SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E	1					
	REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO	1					
	PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI	1					
	ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO	II Livello	BE THE BENCHMARK PA – ADVANCED	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI		CUOA BUSINESS	
VENETO	PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	Α	COURSE	PALERMO	40	SCHOOL	VI

	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E		SVILUPPARE PROGETTI EUROPEI PER LO				
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	SVILUPPO SOSTENIBILE E LA	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA'			
VENETO	LIVELLO - A)	Α	TRANSIZIONE VERDE	FOSCARI	40		VE
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E					Università degli Studi di	
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO					Padova - Dipartimento	
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E					di Scienze Politiche,	
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello		UNISMART - FONDAZIONE		Giuridiche e Studi	
VENETO	LIVELLO - A)	Α	EUROPROGETTAZIONE PER LA PA	UNIVERSITA' DI PADOVA	60	Internazion	PD
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E					Università degli Studi di	
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO					Padova - Dipartimento	
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E					di Scienze Politiche,	
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO	II Livello	COMUNITÀ RESILIENTI AL RISCHIO	UNISMART - FONDAZIONE		Giuridiche e Studi	
VENETO	LIVELLO - A)	Α	IDROGEOLOGICO	UNIVERSITA' DI PADOVA	40	Internazion	PD
	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI						
	FONDI EUROPEI - TECNICHE PER						
	REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E						
	DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO						
	SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E						
	TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO		SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE				
VENETO	LIVELLO - A)	Α	ECOLOGICA	PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD