INPS Istituto Nazionale Previdenza Sociale

Corsi selezionati Valore P.A. 2021

Regione	Tematica	Livello	Titolo	Ateneo	Ore corso	Altri Soggetti	Sigla provincia
ABRUZZO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	PE
ABRUZZO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE, PROGRESSIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, ASSUNZIONI, INCARICHI, SMART WORKING, PIAO E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DOPO LE ULTIME NOVITÀ NORMATIVE ED I CCNL 2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AQ
ABRUZZO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA MISURAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE TRA ESIGENZE DI DIGITALIZZAZIONE, PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO	60		TE
ABRUZZO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021-2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AQ
ABRUZZO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CHANGE MANAGEMENT PER LA GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	PE
ABRUZZO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DEI CONFLITTI; PSICOLOGIA DEI GRUPPI; GESTIONE DELLE RELAZIONI; GESTIONE DELLE RISORSE UMANE; LAVORO DI GRUPPO	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO	60		PE
ABRUZZO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	DOCUMENTI E DOMICILIO DIGITALI, COMUNICAZIONI PA, TRANSIZIONE DIGITALE DOPO LA L. 108/2021, BANCHE DATI E DATI APERTI, BIG DATA MANAGEMENT, SICUREZZA INFORMATICA E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AQ
ABRUZZO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	DIGITALIZZAZIONE, OPEN DATA E TRASPARENZA: DALL'ADEMPIMENTO DELLA NORMA ALLA CREAZIONE DI VALORE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI TERAMO	60		TE
BASILICATA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAGUNA – LAVORO GRUPPO NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60		PZ
BASILICATA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VA.PE. - VALUTAZIONE E CICLO DELLE PERFORMANCE NEL SETTORE PUBBLICO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60	Memory Consult srl Unipersonale	PZ

BASILICATA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMPETENZE LINGUISTICHE, DINAMICHE INTERCULTURALI E INTERPERSONALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60	Consorzio Interuniversitario sulla Formazione	PZ
BASILICATA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TRASPARENZA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LEGISLAZIONE ANTICORRUZIONE: BILANCIAMENTO TRA PRESTRAZIONI, PRIVACY E ACCOUNTABILITY	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60		PZ
BASILICATA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE DI E-LEADERSHIP NELLA GESTIONE DEI CONFLITTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60	Consorzio Interuniversitario sulla Formazione	PZ
BASILICATA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	PZ
BASILICATA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SENECA – GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	60		PZ
BASILICATA	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	LA CONTABILITÀ PUBBLICA IN UN'OTTICA GESTIONALE: VERSO LE NUOVE SFIDE A LIVELLO NAZIONALE ED EUROPEO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA BASILICATA	80	Memory Consult srl Unipersonale	PZ
CALABRIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA CYBER-INTELLIGENCE NEL CONTESTO DELL'ECONOMIA 4.0	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		CS
CALABRIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBER SECURITY E CYBER INTELLIGENCE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		RC
CALABRIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RIPENSARE IL LAVORO IN GRUPPO: STRUMENTI E COMPETENZE RELAZIONALI PER UN'EFFICACE COMUNICAZIONE E GESTIONE DEI TEAM IN PRESENZA E A DISTANZA	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		CZ
CALABRIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE – SECONDA EDIZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		CS
CALABRIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PIANIFICAZIONE, VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		RC
CALABRIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		CS

CALABRIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DEI CONFLITTI, LEADERSHIP, MODELLI DI COMPETENZE E GESTIONE DELLO STRESS	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		RC
CALABRIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SCOUTING DI FONDI, STESURA DI PROPOSTE E GESTIONE DI PROGETTI EUROPEI NELLA PROSPETTIVA DI AGENDA 2030	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		CS
CALABRIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE, GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI FONDI COMUNITARI PER LA P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	60	PFORM S.R.L.	CS
CALABRIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		RC
CALABRIA	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	CONTABILITÀ NELLA P.A.: CONTROLLO E VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	80	PFORM S.R.L.	CS
CAMPANIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	TECNICHE E STRUMENTI PER UNA EFFICACE COMUNICAZIONE PUBBLICA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		CE
CAMPANIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICARE NELLA PA: STRUMENTI E STRATEGIE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO	60		SA
CAMPANIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		CE
CAMPANIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL TEAM WORKING NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ORGANIZZAZIONE DEL PERSONALE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA

CAMPANIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LEADERSHIP, GESTIONE DEI COLLABORATORI E CONFLICT MANAGEMENT: ASPETTI ORGANIZZATIVI E PSICOSOCIALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CAMPANIA "LUIGI VANVITELLI"	40		CE
CAMPANIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE EFFICACE DELLE RELAZIONI, DEI GRUPPI E DEI CONFLITTI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: APPROCCI COMPORTAMENTALI E PRATICHE MANAGERIALI	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		CE
CAMPANIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LE COMPETENZE DIGITALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, BIG DATA MANAGEMENT E PRATICHE DI CITIZEN ENGAGEMENT	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		CE
CAMPANIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	VERSO UNA PA DIGITALE: STRUMENTI OPERATIVI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	INNOVARE I PROCESSI NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE, GESTIONE E RENDICONTAZIONE DEI FONDI COMUNITARI PER LA P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	60	PFORM S.R.L.	SA
CAMPANIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTARE NEL CONTESTO INTERNAZIONALE: MODELLI E STRUMENTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	60		SA
CAMPANIA	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	CONTABILITÀ NELLA P.A.: CONTROLLO E VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	80	PFORM S.R.L.	SA
CAMPANIA	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	VALUTAZIONE ECONOMICA, MISURAZIONE DELL'IMPATTO SOCIALE E MODELLI ORGANIZZATIVI DELLA PREDISPOSIZIONE DI SERVIZI INNOVATIVI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	80		SA
CAMPANIA	L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	80	PFORM S.R.L.	SA
CAMPANIA	L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	L'IMPATTO DELLE POLITICHE PUBBLICHE SUI TERRITORI. MODELLI, STRUMENTI DI RILEVAZIONE E PROSPETTIVE DI UNA PA ATTENTA AI CITTADINI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SALERNO	80		SA

DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA GESTIONE EFFICACE DEI GRUPPI DI LAVORO: DALLA COMUNICAZIONE INTERPERSONALE ALL'UTILIZZO EFFICACE DEI NUOVI STRUMENTI DIGITALI NELLA PA	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORARE IN TEAM DA REMOTO: NUOVE COMPETENZE E STRUMENTI DIGITALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA PA IN MOVIMENTO: PRATICHE MANAGERIALI PER UNA EFFICACE GESTIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LE NUOVE MISURE PER MIGLIORARE L'EFFICIENZA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ALLA LUCE DEL PNRR	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE EFFICACE DELLE RELAZIONI, DEI GRUPPI E DEI CONFLITTI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: APPROCCI COMPORTAMENTALI E PRATICHE MANAGERIALI	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MOTIVARE I COLLABORATORI: EMPOWERING LEADERSHIP E MODELLI EMERGENTI DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MODELLI E POLITICHE DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: ANALISI SULLE DINAMICHE DI GRUPPO E SULLA RISOLUZIONE DEI CONFLITTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ORGANIZZAZIONE, COORDINAMENTO E GESTIONE DEL PERSONALE NELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE: RELAZIONI E GESTIONE DEI CONFLITTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LE COMPETENZE DIGITALI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, BIG DATA MANAGEMENT E PRATICHE DI CITIZEN ENGAGEMENT	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	AGENDA DIGITALE ED IMPLEMENTAZIONE DELLE TECNOLOGIE INFORMATICHE NELLA PA: GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI, BANCHE DATI, BIG DATA E SERVIZI AL CITTADINO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI NAPOLI PARTHENOPE	60		NA
DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	CONTABILITÀ NELLA P.A.: CONTROLLO E VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	80	PFORM S.R.L.	NA

DIREZIONE DI COORDINAMENTO METROPOLITANO DI NAPOLI	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	LA GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA E DEL SISTEMA DEI SERVIZI FISCALI E FINANZIARI: LA VALUTAZIONE EFFICACE DELLA SPESA PUBBLICA E DEL RAPPORTO CON I CITTADINI	UNIVERSITA DEGLI STUDI DI NAPOLI FEDERICO II	80		NA
EMILIA ROMAGNA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INTERAGIRE CON I CITTADINI ATTRAVERSO I SOCIAL MEDIA ISTITUZIONALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	50	Format.Bo Srl	BO
EMILIA ROMAGNA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	BO
EMILIA ROMAGNA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL PERSONALE NEL PUBBLICO IMPIEGO: LE PIÙ RECENTI NORMATIVE IN MATERIA DI CONCORSI E DI CAPACITÀ ASSUNZIONALE NELLA PA E LE NUOVE MODALITÀ DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN PRESENZA CHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl	RE
EMILIA ROMAGNA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		BO
EMILIA ROMAGNA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CONTROLLO E ORGANIZZAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: TRASPARENZA, ANTICORRUZIONE, AUDIT	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA	60		PR
EMILIA ROMAGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	NUOVI MODELLI DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: VALORIZZARE LE DIFFERENZE, GESTIRE I GRUPPI E I CONFLITTI	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		BO
EMILIA ROMAGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	RI-CONOSCERE I CONFLITTI PER TRASFORMARE LE RELAZIONI ORGANIZZATIVE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	BO
EMILIA ROMAGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE I CONFLITTI CON I CITTADINI E CON I GRUPPI SOCIALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	BO
EMILIA ROMAGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E GESTIONE DEI CONFLITTI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PARMA	60		PR
EMILIA ROMAGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	BO
EMILIA ROMAGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		BO

EMILIA ROMAGNA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE" L'INFORMAZIONE DIGITALE E DIGITALIZZATA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LA SUA ALGORITMIZZAZIONE, FRA PRASSI ED EVOLUZIONI GIURIDICO-INFORMATICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl	MO
EMILIA ROMAGNA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANALISI DEI PROCESSI E PROCESS MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	BO
EMILIA ROMAGNA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTARE SERVIZI E INNOVARE LA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	BO
EMILIA ROMAGNA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	BO
EMILIA ROMAGNA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI. IL PNRR PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		BO
FRIULI VENEZIA GIULIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN TEAM AGILE E CONDIVISIONE DATI, IN PRESENZA E DA REMOTO: COMPETENZE ORGANIZZATIVE, DIREZIONALI E DIGITALI	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	TS
FRIULI VENEZIA GIULIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	TS
FRIULI VENEZIA GIULIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	I SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE AZIENDE E AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		UD
FRIULI VENEZIA GIULIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	TS
FRIULI VENEZIA GIULIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA NUOVA PA DOPO IL PNRR	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	TS
FRIULI VENEZIA GIULIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 TRA PREVENZIONE, ETICA E TRASPARENZA	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	TS
FRIULI VENEZIA GIULIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER POTENZIARE LA PERFORMANCE	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		UD

FRIULI VENEZIA GIULIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, DELLE RELAZIONI E DEI CONFLITTI: VALUTARE E SVILUPPARE IL CAPITALE UMANO NELLA P.A.	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	TS
FRIULI VENEZIA GIULIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	TS
FRIULI VENEZIA GIULIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	TS
LAZIO	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE - TECNOLOGIE APPLICATE ALLA DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	GAME OVER: STRATEGIE PARTECIPATIVE NEL CONTRASTO AL DISAGIO GIOVANILE	LINK CAMPUS UNIVERSITY	40		RM
LAZIO	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE - TECNOLOGIE APPLICATE ALLA DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	METODO E TECNICHE DI PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE NELLA SCUOLA	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS ASSUNTA	40	Consorzio Universitario Humanitas	RM
LAZIO	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE - TECNOLOGIE APPLICATE ALLA DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RICOMINCIO DA ME: SUPERARE IL DISAGIO GIOVANILE ATTRAVERSO L'ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		RM
LAZIO	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE - TECNOLOGIE APPLICATE ALLA DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL DISAGIO GIOVANILE: DIMENSIONI, CAUSE, CONSEGUENZE E POLITICHE DI CONTRASTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	50		RM
LAZIO	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE - TECNOLOGIE APPLICATE ALLA DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SCUOLA INCLUSIVA. COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE, STRATEGIE EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE, TECNOLOGIE APPLICATE ALLA DIDATTICA.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60		RM
LAZIO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	AMMINISTRAZIONI IN CAMMINO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE, SOCIAL ENGAGEMENT E PERCORSI DELLA FIDUCIA	LINK CAMPUS UNIVERSITY	40		RM
LAZIO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA COMUNICAZIONE EFFICACE DELLA P.A.: LEVA STRATEGICA DI ASCOLTO E DI INFORMAZIONE - L'INNOVAZIONE AL SERVIZIO DEL CITTADINO	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	50	Baicr Cultura della Relazione	RM

LAZIO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
LAZIO	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION E SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE. INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO GIURIDICO	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS ASSUNTA	40	Consorzio Universitario Humanitas	RM
LAZIO	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	50	Baicr Cultura della Relazione	RM
LAZIO	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	REATI INFORMATICI E NUOVI MEZZI DI INVESTIGAZIONE ANCHE ALL'INTERNO DELL'AZIENDA: DALLA CYBERSECURITY ALLA SOCIAL NETWORK ANALISYS. IL GIUSTO EQUILIBRIO TRA ESIGENZE INVESTIGATIVE E TUTELA DELLA RISERVATEZZA.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
LAZIO	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PER UN WELFARE A MISURA DEL CITTADINO NUOVE POVERTÀ E NUOVE SFIDE PER LE POLITICHE PUBBLICHE	LINK CAMPUS UNIVERSITY	40		RM
LAZIO	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA POVERTÀ: CONCETTI, DIMENSIONI E MISURE DI CONTRASTO IN ITALIA.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL TEAM "ALLARGATO" DELLA P.A.: LAVORARE IN GRUPPO, CONDIVIDERE I DATI E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI IN MODALITÀ SMART	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	GESTIRE RELAZIONI E CONFLITTI NEGLI AMBIENTI LAVORATIVI: DAI PRINCIPI ALLA PRATICA. MEZZI DI COMUNICAZIONE DIGITALE E CONDIVISIONE DEL LAVORO: ANALISI E SVILUPPO DELLE PRESTAZIONI DEL SINGOLO E DEL GRUPPO.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	50	Baicr Cultura della Relazione	RM
LAZIO	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
LAZIO	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM

LAZIO	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	REGOLE, MANAGEMENT E TECNOLOGIE ICT PER LE EMERGENZE SANITARIE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITAL INNOVATION PER LA SMART PUBLIC ADMINISTRATION: FIGURE PROFESSIONALI, CULTURA ORGANIZZATIVA E VALORI PER IL CAMBIAMENTO NELL'ERA DIGITALE	LINK CAMPUS UNIVERSITY	60		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PRINCÌPI, MODELLI E STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE DI TERRITORI SMART E OPEN	LINK CAMPUS UNIVERSITY	60		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURARE E COMUNICARE IL VALORE PUBBLICO: TRASPARENZA E ACCOUNTABILITY DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE E RIFORMA P.A. TRA NOVITÀ LEGISLATIVE E CCNL 2021: CLASSIFICAZIONE E AREE, FORME DI RECLUTAMENTO, LAVORO AGILE E IN PRESENZA, PROGRESSIONI, ATTUAZIONE PNRR, CAPITALE UMANO E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	L'EVOLUZIONE DEL RUOLO E DELL'ORGANIZZAZIONE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - LA VALUTAZIONE DEI SUOI SERVIZI, DELLA LORO ACCESSIBILITÀ E DEL LORO GRADIMENTO DA PARTE DEI CITTADINI - LE RIFORME CONTABILI, LA GOVERNANCE E LE REGOLE UE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	OTTIMIZZARE IL SERVIZIO PUBBLICO: MODELLI E STRUMENTI DI GESTIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	60		RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROGRAMMAZIONE, GESTIONE, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ NELL'AMBITO DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI CENTRALI, REGIONALI E LOCALI E DELLE AZIENDE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
LAZIO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ORGANIZZAZIONE DELLE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, ORDINAMENTO DEL PERSONALE E CICLO DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	40		RM
LAZIO	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	TRANS-CREATION. COMPETENZE LINGUISTICHE, INTERNAZIONALIZZAZIONE E SEMPLIFICAZIONE DEI PROCESSI COMUNICATIVI	LINK CAMPUS UNIVERSITY	40		RM
LAZIO	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LET'S BRUSH UP YOUR ENGLISH SKILLS! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		RM

LAZIO	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SURVIVAL KIT FOR ITALIAN CIVIL SERVANTS: GRAMMAR, IDIOMS AND LETTERS CORSO BASE DI INGLESE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ NELLA PA: STRATEGIE PREVENTIVE, COMPLIANCE, RISCHIO E CORRUZIONE	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS ASSUNTA	40	Consorzio Universitario Humanitas	RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PTPCT 2021-2023, CODICI DI COMPORTAMENTO E OBBLIGHI DI TRASPARENZA: ATTUARE EFFICACEMENTE LE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	L'ATTUAZIONE DELLE MISURE DI TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE NEGLI ORGANISMI PUBBLICI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ. ELABORAZIONE DI UN MODELLO OPERATIVO UNICO PER LA MAPPATURA DEI PROCESSI, LA VALUTAZIONE E LA GESTIONE DEL RISCHIO.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E ACCESSO AGLI ATTI: NORME, PRASSI E STRUMENTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	IL CODICE DEI CONTRATTI PUBBLICI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60		RM
LAZIO	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60		RM
LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NELLA PA: QUALITÀ, PERFORMANCE E SCIENZA DEL COMPORTAMENTO	LUMSA- UNIVERSITA' MARIA SS ASSUNTA	40	Consorzio Universitario Humanitas	RM
LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI: STRUMENTI DI MANAGEMENT PER MOTIVARE IL PERSONALE	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		RM
LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE I CONFLITTI E MIGLIORARE LE RELAZIONI E LE PRESTAZIONI DEL TEAM	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	"LEADERSHIP E RENDIMENTO DEI GRUPPI DI LAVORO"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM

LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	50	Baicr Cultura della Relazione	RM
LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	RM
LAZIO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	RM
LAZIO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		RM
LAZIO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, NEGLI ENTI LOCALI E NELLE SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		RM
LAZIO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	COMPETENZE DIGITALI: FORMAZIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI, BANCHE DATI, BIG DATA MANAGEMENT, CYBER SECURITY, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE L. 108/2021, PIANO TRIENNALE INFORMATICA E LINEE GUIDA AGID	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: PROCESSI E STRATEGIE DI INNOVAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	50	Baicr Cultura della Relazione	RM
LAZIO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DEL DOCUMENTO INFORMATICO: PRODUZIONE, CONSERVAZIONE E GESTIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI O DIGITALIZZATI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	40		RM

LAZIO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LE SFIDE DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: DOCUMENTI, PROCESSI, SERVIZI E DATI. DALLA DEMATERIALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI ALLA DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI E DEI SERVIZI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI ROMA TRE	60	Istituto per le politiche dell'innovazione	RM
LAZIO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANALISI DEI PROCESSI E PROCESS MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	RM
LAZIO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	NUOVI MODELLI DI SERVIZIO ALL'UTENZA, NUOVA ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PUBBLICO E DESIGN DEL SERVIZIO PUBBLICO	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		RM
LAZIO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO: COMPORTAMENTI INDIVIDUALI, LAVORO DI GRUPPO E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, TRA VINCOLI LEGISLATIVI, INNOVAZIONE AMMINISTRATIVA E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	REVISIONE DEL MODELLO DI GESTIONE DEL CICLO PASSIVO ATTRAVERSO L'APPLICAZIONE DELLE TECNICHE DI PROCESS ANALYSIS & IMPROVEMENT. L'INGEGNERIA DEI PROCESSI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	40		RM
LAZIO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		RM
LAZIO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	EUROPROGETTAZIONE PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI: COME CREARE VALORE PER LA PROPRIA ORGANIZZAZIONE PARTECIPANDO AI BANDI EUROPEI	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		RM
LAZIO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CORSO SPECIALISTICO PER LA GESTIONE, IL MONITORAGGIO, LA RENDICONTAZIONE ED IL CONTROLLO DEI FONDI DEL "PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		RM
LAZIO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	DIGITALIZZAZIONE, SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E POLITICHE PER LA RIPRESA E LA RESILIENZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA LA SAPIENZA	60		RM
LAZIO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTARE, GESTIRE E RENDICONTARE I FONDI EUROPEI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE: UN MODELLO INTEGRATO DI EURO PROGETTAZIONE E PROJECT MANAGEMENT	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ROMA TOR VERGATA	60		RM
LIGURIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE PUBBLICA TRAMITE PIATTAFORME DIGITALI: PRINCIPI, REGOLE E STRUMENTI PER UNA COMUNICAZIONE EFFICACE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE

LIGURIA	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	L'INTERVENTO PUBBLICO E IL RUOLO DEL TERZO SETTORE NELLE AZIONI DI CONTRASTO ALLA POVERTÀ NEL SISTEMA DEL WELFARE STATE ITALIANO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO DI GRUPPO IN PRESENZA E A DISTANZA: SVILUPPO DI COMPETENZE RELAZIONALI, COMUNICATIVE E DIGITALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ICTUS: APPLICAZIONE ORGANIZZATIVA ALLE DIVERSE STRUTTURE DEL SISTEMA SANITARIO REGIONALE LIGURE DEL PERCORSO DIAGNOSTICO TERAPEUTICO ASSISTENZIALE (PDTA) PER LA GESTIONE SICURA, EFFICACE ED EFFICIENTE DELL'EMERGENZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	GE
LIGURIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PUBLIC SPEAKING IN ENGLISH (PSE)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	"LA DISCIPLINA DELLA TRASPARENZA E DELL'ANTICORRUZIONE: NORMATIVA, GIURISPRUDENZA E PRASSI AMMINISTRATIVA"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	"SVILUPPARE LA LEADERSHIP: IL COORDINAMENTO DEI GRUPPI DI LAVORO QUALE STRUMENTO DI MANAGEMENT DEI CONTESTI ORGANIZZATIVI"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	GE
LIGURIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	STRUMENTI PER LA TRANSIZIONE OPERATIVA AL DIGITALE NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LIGURIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROJECT CYCLE MANAGEMENT PER PROGETTARE, GESTIRE E RENDICONTARE I FONDI EUROPEI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI GENOVA	40		GE
LOMBARDIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL. ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI

LOMBARDIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SMART COMMUNICATION	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		MI
LOMBARDIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL. STRATEGIE E STRUMENTI PER DEFINIRE LA MEDIA POLICY INTERNA ED ESTERNA.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
LOMBARDIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA CYBER-INTELLIGENCE NEL CONTESTO DELL'ECONOMIA 4.0 – 2A EDIZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		MI
LOMBARDIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBER SECURITY E CYBER INTELLIGENCE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		MI
LOMBARDIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RIPENSARE IL LAVORO IN GRUPPO: STRUMENTI E COMPETENZE RELAZIONALI PER UN EFFICACE COMUNICAZIONE E GESTIONE DEI TEAM IN PRESENZA E A DISTANZA	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		MI
LOMBARDIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE. FOCUS SUL LAVORO DI GRUPPO BLENDED: IN PRESENZA E IN REMOTO, CRITERI E INDIRIZZI ESSENZIALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
LOMBARDIA	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO NEL COMPARTO SANITÀ: OLTRE L'EMERGENZA COVID	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO	40		MI
LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURARE E COMUNICARE IL VALORE PUBBLICO: TRASPARENZA E ACCOUNTABILITY DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		MI

LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA DISCIPLINA DEL LAVORO PUBBLICO ALLA SFIDA DELLA POST-PANDEMIA	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	40		MI
LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURARE E VALUTARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE NELLA PA: LOGICHE E STRUMENTI PER CREARE VALORE PUBBLICO	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		MI
LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (I LIVELLO TIPO A)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		MI
LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E NUOVA DISCIPLINA DEL RAPPORTO DI LAVORO NEL PUBBLICO IMPIEGO. GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI A LIVELLO DECENTRATO.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO	40		MI
LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL PERSONALE NEL PUBBLICO IMPIEGO: LE PIÙ RECENTI NORMATIVE IN MATERIA DI CONCORSI E DI CAPACITÀ ASSUNZIONALE NELLA PA E LE NUOVE MODALITÀ DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN PRESENZA CHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	A.N.U.T.E.L. Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali	MI
LOMBARDIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PIANIFICAZIONE, VALUTAZIONE E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		MI
LOMBARDIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LET'S BRUSH UP YOUR ENGLISH SKILLS! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		MI
LOMBARDIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SURVIVAL KIT FOR ITALIAN CIVIL SERVANTS: GRAMMAR, IDIOMS AND LETTERS CORSO BASE DI INGLESE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		MI
LOMBARDIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PNRR E OPERE PUBBLICHE: LA DISCIPLINA DEGLI APPALTI DI LAVORI	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO	50		MI
LOMBARDIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PNRR, CODICE CONTRATTI PUBBLICI, DECRETI SBLOCCA-CANTIERI, SEMPLIFICAZIONI: LE GARE PUBBLICHE TRA DISCIPLINA ORDINARIA E STRAORDINARIA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO	60		MI
LOMBARDIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PNRR E CONTRATTI PUBBLICI: DIGITALIZZAZIONE, INNOVAZIONE E SOSTENIBILITÀ	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO	60		MI
LOMBARDIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
LOMBARDIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	A.N.U.T.E.L. Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali	MI

LOMBARDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RELAZIONI NEI LUOGHI DI LAVORO: REGOLE DI COMPORTAMENTO, METODI E PRASSI PER RIDURRE LE CONFLITTUALITA` E RENDERE I LUOGHI DI LAVORO INCLUSIVI	CISE CONSORZIO UNIVERSITARIO	40		MI
LOMBARDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NEI CONTESTI ORGANIZZATIVI: STRUMENTI DI MANAGEMENT PER MOTIVARE IL PERSONALE	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		MI
LOMBARDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI NELLA PA (II LIVELLO TIPO A)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		MI
LOMBARDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI. FOCUS SUL METODO ANTI NEGATIVITÀ PER LA GESTIONE DELLE RELAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
LOMBARDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SALUTE E SICUREZZA DEL LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: LA CRISI COVID E LA FASE POST-EMERGENZIALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MILANO	40		MI
LOMBARDIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DEI CONFLITTI, LEADERSHIP, MODELLI DI COMPETENZE E GESTIONE DELLO STRESS	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		MI
LOMBARDIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	IL TRATTAMENTO DEI DATI IN AMBITO PUBBLICO NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO	50		MI
LOMBARDIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE. (II LIVELLO)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	MI
LOMBARDIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE" L'INFORMAZIONE DIGITALE E DIGITALIZZATA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LA SUA ALGORITMIZZAZIONE, FRA PRASSI ED EVOLUZIONI GIURIDICO-INFORMATICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl	MI

LOMBARDIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PNRR: STRUMENTI INNOVATIVI PER L'EFFICIENZA E LA DIGITALIZZAZIONE DELLA PA	POLIEDRA - CENTRO SERVIZI E CONSULENZA POLITECNICO DI MILANO	50		MI
LOMBARDIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MIGLIORARE LA QUALITÀ DEI SERVIZI PUBBLICI E LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		MI
LOMBARDIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE STRATEGICA E MIGLIORAMENTO DI SERVIZI E PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E TERRITORIO	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		MI
LOMBARDIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MANAGEMENT E ORGANIZZAZIONE: VALUTAZIONE E FINANZIAMENTO DI PROGETTI EDILIZI DI TRASFORMAZIONE URBANA	CISE CONSORZIO UNIVERSITARIO	40		MI
LOMBARDIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE E L'ANALISI DEL VALORE: METODO E TECNICA PER L'OTTIMIZZAZIONE DELLE SCELTE	CISE CONSORZIO UNIVERSITARIO	40		MI
LOMBARDIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA.	CONSORZIO UNIVERSITARIO MIP	40		MI
LOMBARDIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		MI
MARCHE	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	ASCOLTARE E COMUNICARE IN MANIERA EFFICACE CON I CITTADINI: ASPETTI INNOVATIVI, CONTENT MANAGEMENT, UTILIZZARE E MISURARE L'EFFICACIA DEI SOCIAL	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
MARCHE	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SOCIAL MEDIA E COMUNICAZIONE PUBBLICA: STRATEGIE E STRUMENTI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA RELAZIONE CON IL CITTADINO.	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	40		AN
MARCHE	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBERINTELLIGENCE, DIGITAL INVESTIGATION E REATI INFORMATICI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	50		AN

MARCHE	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBERSECURITY, CYBER RISK E PROTEZIONE DEI DATI	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	50		AN
MARCHE	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NUOVE E VECCHIE POVERTÀ: POLITICHE NAZIONALI E COMPETENZE DEGLI ENTI LOCALI E DEI SERVIZI SOCIO-SANITARI.	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	40		AN
MARCHE	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALORIZZARE IL CAPITALE UMANO ED IL LAVORO IN GRUPPO, COMUNICARE E CONDIVIDERE DATI E DOCUMENTI ANCHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
MARCHE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	AN
MARCHE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NUOVO ORDINAMENTO PROFESSIONALE, PROGRESSIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, ASSUNZIONI, INCARICHI, SMART WORKING, PIAO E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DOPO LE ULTIME NOVITÀ NORMATIVE ED I CCNL 2021	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
MARCHE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl	AN
MARCHE	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		AN
MARCHE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ETICA, TRASPARENZA E PIANO 2021-2023: DEFINIZIONE, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DELLE MISURE SPECIFICHE DI PREVENZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
MARCHE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NELLA P.A.: REGOLE ESSENZIALI DELLA "LEGGE SEVERINO" E SEMPLIFICAZIONE DEL SISTEMA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA	60		MC
MARCHE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA ED INTEGRITÀ NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	40		AN
MARCHE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	COME GESTIRE EFFICACEMENTE RISORSE UMANE, RELAZIONI, GRUPPI E CONFLITTI NELLA P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
MARCHE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ASPETTI GESTIONALI, AMMINISTRATIVI E DISCIPLINARI NEL RAPPORTO DI LAVORO DEL LAVORATORE ALLE DIPENDENZE DELLE P.A., LA PREVENZIONE DEI CONFLITTI INDIVIDUALI E COLLETTIVI.	UNIVERSITA' POLITECNICA DELLE MARCHE	40		AN

MARCHE	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	DOCUMENTI E DOMICILIO DIGITALI, COMUNICAZIONI PA, TRANSIZIONE DIGITALE DOPO LA L. 108/2021, BANCHE DATI E DATI APERTI, BIG DATA MANAGEMENT, SICUREZZA INFORMATICA E DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
MARCHE	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE DI NUOVI MODELLI DI SERVIZIO USER-CENTERED PER CITTADINI DIGITALI, INCLUSIVI, PERSONALIZZATI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI CAMERINO	40		AN
MARCHE	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GLI STRUMENTI GIURIDICI PREVISTI DALL'ORDINAMENTO PER RENDERE I SERVIZI PUBBLICI PIU' EFFICIENTI IN TERMINI DI QUALITA' E DI RELATIVI COSTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MACERATA	60		MC
MOLISE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CAMBIAMENTI ORGANIZZATIVI NELLA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE NELLA PA: TEAM VIRTUALI E SMART WORKING	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DEL MOLISE	60		CB
MOLISE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	CB
PIEMONTE	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL. STRATEGIE E STRUMENTI PER DEFINIRE LA MEDIA POLICY INTERNA ED ESTERNA.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	TO
PIEMONTE	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	TO
PIEMONTE	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LE VARIE FACCE DELLA POVERTÀ IN ITALIA: CAUSE, RIMEDI, POLITICHE PER L'INCLUSIONE E LA COESIONE SOCIALE	POLITECNICO DI TORINO	60		TO
PIEMONTE	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VECCHIE E NUOVE POVERTA: LE SFIDE PER IL WELFARE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		TO
PIEMONTE	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	TRASFORMAZIONE DIGITALE E SMART WORK: SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICAZIONE E DI UTILIZZO DEGLI STRUMENTI DIGITALI IN UNA LOGICA DI COLLABORAZIONE E DI CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO	POLITECNICO DI TORINO	50	CUOA BUSINESS SCHOOL	TO
PIEMONTE	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE. FOCUS SUL LAVORO DI GRUPPO BLENDED: IN PRESENZA E IN REMOTO, CRITERI E INDIRIZZI ESSENZIALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	TO
PIEMONTE	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	TO

PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	TO
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	QUALITÀ NEI SERVIZI	POLITECNICO DI TORINO	40		TO
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL PERSONALE NEL PUBBLICO IMPIEGO: LE PIÙ RECENTI NORMATIVE IN MATERIA DI CONCORSI E DI CAPACITÀ ASSUNZIONALE NELLA PA E LE NUOVE MODALITÀ DI GESTIONE, ORGANIZZAZIONE E VALUTAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO, SIA IN PRESENZA CHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	Centro Studio e Lavoro La Cremeria srl	TO
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	TO
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL PNRR: STRUMENTI DI GESTIONE E DI VALUTAZIONE DI IMPATTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	40		TO
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DEL TERZO SETTORE E LE IMPLICAZIONI PER GLI AFFIDAMENTI DI SERVIZIO DELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	40		TO
PIEMONTE	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL LAVORO "INTELLIGENTE" NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE TRA INNOVAZIONE DIGITALE E VALORIZZAZIONE DELLE CARRIERE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		TO
PIEMONTE	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		TO
PIEMONTE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	TO
PIEMONTE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	A.N.U.T.E.L. Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali	TO
PIEMONTE	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO	60		TO
PIEMONTE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI. FOCUS SUL METODO ANTI NEGATIVITÀ PER LA GESTIONE DELLE RELAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	TO
PIEMONTE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI PIEMONTE ORIENTALE	40	PUBBLIFORMEZ S.R.L.	TO

PIEMONTE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		TO
PIEMONTE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ORGANIZZAZIONE ED ETICA NELL'ERA DELLA DIGITALIZZAZIONE, ALLA LUCE DELL'ESPERIENZA COVID: RIDEFINIZIONE DEI RAPPORTI DI LAVORO NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		TO
PIEMONTE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	TO
PIEMONTE	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' TELEMATICA PEGASO	60		TO
PIEMONTE	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE. (II LIVELLO)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELL'INSUBRIA IN VARESE	40	FORMEL S.R.L.	TO
PIEMONTE	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	BANCHE DATI, INTELLIGENZA ARTIFICIALE E ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA. STRUMENTI OPERATIVI PER LA RIVOLUZIONE DIGITALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		TO
PIEMONTE	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	STRUMENTI ICT E INTERAZIONE UOMO-MACCHINA PER LA GESTIONE E LA FORNITURA DEI SERVIZI	POLITECNICO DI TORINO	50		TO
PIEMONTE	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE STRATEGICA E MIGLIORAMENTO DI SERVIZI E PROCESSI NELLA P.A.: GENERARE VALORE PER ENTI, UTENTI E TERRITORIO	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		TO
PIEMONTE	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA RIDEFINIZIONE DEL SERVIZIO PUBBLICO NELL'ERA DELL'AMMINISTRAZIONE DIGITALE: BIG DATA, ALGORITMI E MACHINE LEARNING COME STRUMENTI PER LA PROGETTAZIONE E LA FRUIZIONE DELLE POLITICHE ECONOMICHE E SOCIALI. STUDIO SUI MODELLI DI INTELLIGENZA ARTIFICIALE."	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	50		TO
PIEMONTE	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SOSTENIBILITÀ E RESILIENZA DEI SERVIZI PUBBLICI: SVILUPPO DELLE RELAZIONI PER MIGLIORARE L'IMPATTO SOCIALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	40		TO
PIEMONTE	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	PIANIFICAZIONE STRATEGICA E CONTROLLO DI GESTIONE NELLE PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI TORINO	80		TO

PUGLIA	COESIONE SOCIALE E PREVENZIONE DEL DISAGIO GIOVANILE; STRATEGIE EDUCATIVE PER UNA DIDATTICA INCLUSIVA E INTERVENTO PRECOCE - TECNOLOGIE APPLICATE ALLA DIDATTICA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RICOMINCIO DA ME: SUPERARE IL DISAGIO GIOVANILE ATTRAVERSO L'ORIENTAMENTO SCOLASTICO E PROFESSIONALE	UNIVERSITA' CATTOLICA DEL SACRO CUORE - MILANO	50		BA
PUGLIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	NUOVA COMUNICAZIONE PUBBLICA NELL'ERA DIGITALE	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SERVIZI ONLINE DELLE P.A. PER GLI UTENTI: COMUNICAZIONE WEB E POTENZIAMENTO DELLE TECNOLOGIE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SOCIAL PA: FARE COMMUNITY CON I SOCIAL NETWORK INFORMAZIONE, PARTECIPAZIONE E DIALOGO	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	BA
PUGLIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SICUREZZA INFORMATICA: METODOLOGIA E STRUMENTI DI VALUTAZIONE E TRATTAMENTO DEL RISCHIO CYBER	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CYBERCRIME: I NUOVI REATI INFORMATICI E COME DIFENDERSI	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA CYBER-INTELLIGENCE NEL CONTESTO DELL'ECONOMIA 4.0 – 2A EDIZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		BA
PUGLIA	CYBERINTELLIGENCE DIGITAL INVESTIGATION & SOCIAL MEDIA INTELLIGENCE; INTERCETTAZIONI, TECNOLOGIE, UTILIZZO E QUADRO NORMATIVO-GIURIDICO - REATI E CRIMINI FINANZIARI – REATI E CRIMINI INFORMATICI - ANALISI DEL COMPORTAMENTO E PSICOLOGIA CRIMINALE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA SICUREZZA DEI DATI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITAL TEAM WORKING, RIVOLUZIONE DIGITALE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE: STRUMENTI E COMPETENZE PER L'ORGANIZZAZIONE CONDIVISA DEL LAVORO	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORARE IN GRUPPO COME OPPORTUNITA' DI CRESCITA PER LE P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA

PUGLIA	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	RISK MANAGEMENT IN SANITA'	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	VALUTAZIONE ECONOMICO-GESTIONALE DELLE POLITICHE SANITARIE IN TEMPI DI CRISI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	BA
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE-SECONDA EDIZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		BA
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI PUBBLICI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	40	OPERA SRL	BA
PUGLIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERFORMANCE MEASUREMENT E PERFORMANCE MANAGEMENT: STRUMENTI ANALITICI PER IL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INGLESE PRATICO PER LA PA	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INTERNAZIONALIZZAZIONE DELLE PA E COMPARAZIONE EUROPEA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE NEI COMPORTAMENTI DEI DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	40	OPERA SRL	BA
PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	STRUMENTI DI PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE NELLA "CASA DI VETRO"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TRASFORMAZIONE DIGITALE E LAVORO NELLA P.A.: ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA TRA AUTOMAZIONE, SMART CONTRACTS E DATA PROTECTION	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG

PUGLIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE – GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	A.N.U.T.E.L. Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali	BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE INNOVATIVA DELLE RISORSE UMANE PER UNA PA AGILE E DIGITALE	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	NUOVI MODELLI DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: VALORIZZARE LE DIFFERENZE, GESTIRE I GRUPPI E I CONFLITTI	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI NELLA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DELLA CALABRIA	60		BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PREVENZIONE E GESTIONE DEI CONFLITTI DI LAVORO: IL COINVOLGIMENTO DEI DIPENDENTI PER IL BENESSERE ORGANIZZATIVO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PREVENZIONE E REPRESSIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA ILLEGALITA' NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MODELLI DI ORGANIZZAZIONE E DI GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MODELLI DI ANALISI ORGANIZZATIVA MULTIDIMENSIONALE IN PROSPETTIVA PSICOLOGICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CHANGE MANAGEMENT PER LA GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	BA
PUGLIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		BA
PUGLIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE, CONSERVAZIONE E SICUREZZA DEI DOCUMENTI DIGITALI NELLA P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA

PUGLIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA PA DIGITALE: LA GESTIONE DEI DOCUMENTI NELLA NUOVA SOCIETÀ DELL'INFORMAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		BA
PUGLIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	COME GESTIRE "A NORMA DI LEGGE" L'INFORMAZIONE DIGITALE E DIGITALIZZATA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LA SUA ALGORITMIZZAZIONE, FRA PRASSI ED EVOLUZIONI GIURIDICO-INFORMATICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA	50	A.N.U.T.E.L. Associazione Nazionale Uffici Tributi Enti Locali	BA
PUGLIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA NUOVA DIGITALIZZAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		BA
PUGLIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	IL DESIGN THINKING PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI E DEI SERVIZI PUBBLICI	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	FLESSIBILITÀ ORARIA E LAVORO AGILE. PROGETTAZIONE DI MODELLI FLESSIBILI DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE, TRA MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA E CONCILIAZIONE VITA-LAVORO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI BARI	60		BA
PUGLIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRESENTAZIONE DI CANDIDATURE NELLA NUOVA PROGRAMMAZIONE EUROPEA: DALL'INDIVIDUAZIONE DEL BANDO ALLA COSTRUZIONE DEL PROGETTO	CONSORZIO UNIVERSITARIO UNIVERSUS CSEI	50		BA
PUGLIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	I FONDI COMUNITARI A SUPPORTO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		BA
PUGLIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	FONDI EUROPEI PER LA PA E PNRR: STRATEGIE E TECNICHE PER L'ACCESSO E LA GESTIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		BA
PUGLIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	EUROPROGETTAZIONE E PROCESSI DI CREAZIONE DI IDEE INNOVATIVE E PERFORMANTI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	60		FG
PUGLIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI. IL PNRR PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		BA
PUGLIA	GESTIONE DELLA CONTABILITÀ PUBBLICA SERVIZI FISCALI E FINANZIARI. IL CONTROLLO E LA VALUTAZIONE DELLE SPESE PUBBLICHE (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	CONTABILITÀ E ARMONIZZAZIONE DEI BILANCI PUBBLICI: IL GRUPPO PUBBLICO E LA RETE DI ISTITUZIONI PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FOGGIA	80		FG

SARDEGNA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	FACCE: FARE COMUNICAZIONE EFFICACE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40		CA
SARDEGNA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	CA
SARDEGNA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA
SARDEGNA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		CA
SARDEGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SVILUPPO DELLE SOFT SKILLS E INCREMENTO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA: LA GESTIONE EFFICACE DEI CONFLITTI (II LIVELLO)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Poliste srl	CA
SARDEGNA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		CA
SARDEGNA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	DIGITALIZZAZIONE AMMINISTRATIVA E DATI DELLA P.A.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	50		CA
SARDEGNA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANALISI DEI PROCESSI E PROCESS MINING: NUOVE TECNOLOGIE PER IL MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Istituto Europeo Ricerca Formazione Orientamento Professionale Onlus (IERFOP)	CA
SARDEGNA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MAPE 2: CORSO INTENSIVO IN PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI PER LA PA (II LIVELLO)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CAGLIARI	40	Interforum srl	CA
SICILIA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE E SODDISFAZIONE DEI CITTADINI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	60		PA
SICILIA	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SERVIZI E POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	60		PA
SICILIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E COMUNICAZIONE NEGLI HYBRID TEAMS	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	60		PA

SICILIA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	IL TEAM "ALLARGATO" DELLA P.A.: LAVORARE IN GRUPPO, CONDIVIDERE I DATI E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI IN MODALITÀ SMART	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		PA
SICILIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	MISURARE E VALUTARE LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE NELLA PA: LOGICHE E STRUMENTI PER CREARE VALORE PUBBLICO	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		PA
SICILIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE TRA CRISI E RESILIENZA: DISCIPLINA DEL RAPPORTO CLI LAVORO, PRINCIPI E MODELLI ORGANIZZATIVI E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NEL CONTESTO POST-PANDEMICO	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CATANIA	50		CT
SICILIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	GESTIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	40		ME
SICILIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	GESTIONE DELLA PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	40		ME
SICILIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COME MIGLIORARE LA REDAZIONE E LA IMPLEMENTAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE IN UNO SCENARIO POST-COVID	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	40		PA
SICILIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PERSONALE E RIFORMA P.A. TRA NOVITÀ LEGISLATIVE E CCNL 2021: CLASSIFICAZIONE E AREE, FORME DI RECLUTAMENTO, LAVORO AGILE E IN PRESENZA, PROGRESSIONI, ATTUAZIONE PNRR, CAPITALE UMANO E MISURAZIONE DELLA PERFORMANCE	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		PA
SICILIA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INGLESE PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI REGGIO CALABRIA	60		CT
SICILIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GLI STRUMENTI PER L'ANTICORRUZIONE E LA TRASPARENZA NELLA P.A. EVOLUZIONE NORMATIVA, CASI STUDIO E BUONE PRASSI.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	50		ME
SICILIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ETICA, LEGALITÀ, INTEGRITÀ PREVENIRE LA CORRUZIONE ATTRAVERSO LA FORMAZIONE VALORIALE COSTRUZIONE DELLA LEADERSHIP ETICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI MESSINA	40		ME
SICILIA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE. LA GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	40		PA
SICILIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MODELLI E TECNICHE DI GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE E DEI CONFLITTI ORGANIZZATIVI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	60		PA
SICILIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA P.A. DIGITALE ALLA LUCE DEL PNRR	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	60	UNISOM Consorzio Universitario per l'Ateneo della Sicilia Occidentale e del bacino del Mediterraneo	PA

SICILIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, NEGLI ENTI LOCALI E NELLE SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		CT
SICILIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	COMPETENZE DIGITALI: FORMAZIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI INFORMATICI, BANCHE DATI, BIG DATA MANAGEMENT, CYBER SECURITY, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE L. 108/2021, PIANO TRIENNALE INFORMATICA E LINEE GUIDA AGID	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA FORO ITALICO	40		PA
SICILIA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA NUOVA DIGITALIZZAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		PA
SICILIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	BE THE BENCHMARK PA – ADVANCED COURSE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	40	CUOA BUSINESS SCHOOL	PA
SICILIA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	MACRO E MICRO PROGETTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E VALUTAZIONE DEL SERVIZIO DI CERTIFICAZIONE COMPETENZE NELLE ORGANIZZAZIONI PUBBLICHE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	60		PA
SICILIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	I FONDI COMUNITARI A SUPPORTO DELLO SVILUPPO SOSTENIBILE E DELLA TRANSIZIONE ECOLOGICA	UNIVERSITA COMMERCIALE "LUIGI BOCCONI"	40		PA
SICILIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LO SVILUPPO E LA GESTIONE DEI PROGETTI A VALERE SUI BANDI DI FINANZIAMENTO COMUNITARI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	60		PA
SICILIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CORSO SPECIALISTICO PER LA GESTIONE, IL MONITORAGGIO, LA RENDICONTAZIONE ED IL CONTROLLO DEI FONDI DEL "PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		CT
SICILIA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI. IL PNRR PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		PA
SICILIA	L'ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE - MODELLI SCIENTIFICI PER LA VALUTAZIONE DI PROBLEMI DI RILEVANZA PUBBLICA, INDICATORI SOCIALI - MONITORAGGIO DELLO STATUS DEI CITTADINI (SECONDO LIVELLO - B)	II Livello B	ANALISI DELLE POLITICHE PUBBLICHE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE	80	UNISOM Consorzio Universitario per l'Ateneo della Sicilia Occidentale e del bacino del Mediterraneo	PA

TOSCANA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL. ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	40		FI
TOSCANA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE SOCIAL PER LA DIGITAL PA: CREAZIONE DI VALORE CONDIVISO (ACRONIMO VAP.CREA)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40	Scuola Italiana del Turismo	SI
TOSCANA	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SOCIAL PA: FARE COMMUNITY CON I SOCIAL NETWORK INFORMAZIONE, PARTECIPAZIONE E DIALOGO	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	FI
TOSCANA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN TEAM AGILE E CONDIVISIONE DATI, IN PRESENZA E DA REMOTO: COMPETENZE ORGANIZZATIVE, DIREZIONALI E DIGITALI	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI
TOSCANA	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	40		FI
TOSCANA	MANAGEMENT DELLE EMERGENZE SANITARIE E DELLA PROTEZIONE CIVILE - MODELLI E DINAMICHE DI FUNZIONAMENTO ORGANIZZATIVO DELLE STRUTTURE SANITARIE, NUOVI MODELLI ORGANIZZATIVI PER L'ASSISTENZA. GESTIONE SICUREZZA SANITARIA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	"RISPOSTA DI RETE ALLE EMERGENZE SANITARIE: STRUMENTI E MODELLI ORGANIZZATIVI" (ACRONIMO RIRES)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40	Ente Senese Scuola Edile	SI
TOSCANA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: COME ADEGUARE IL PROPRIO ENTE AL CAMBIAMENTO IN ATTO. MODELLI ORGANIZZATIVI E STRUMENTI MANAGERIALI PER FAVORIRE SEMPLIFICAZIONE, DIGITALIZZAZIONE E SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO	ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITA' DI BOLOGNA	40	Maggioli S.P.A	FI
TOSCANA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	TUTTE LE NOVITÀ SU PERSONALE E RIFORMA PA (AGGIORNATO AI CCNL 2021): LAVORO AGILE, PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE, ASSUNZIONI, CONCORSI, MOBILITÀ, INCARICHI, AREE DI INQUADRAMENTO, PROGRESSIONI, PNRR, SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI
TOSCANA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA TECNICA DEA PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE NELLA PA: STUDIO, MODELLAZIONE, ANALISI (ACRONIMO DEA4PA)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40		SI
TOSCANA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	PROGRAMMAZIONE, MISURAZIONE, VALUTAZIONE: I TRE NUOVI PILASTRI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE. METODOLOGIE, STRUMENTI E TECNICHE PER LA GESTIONE INTEGRATA DEL CICLO DELLA PERFORMANCE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		FI
TOSCANA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA NUOVA PA DOPO IL PNRR	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	FI

TOSCANA	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	CIVIL SERVANTS, LET'S SPEAK ENGLISH! CORSO DI BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI INTERNAZIONALI DI ROMA	40		FI
TOSCANA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CORSO OPERATIVO E STRUMENTI SULLA CORRETTA ATTUAZIONE DEL PIANO ANTICORRUZIONE 2021-2023 TRA PREVENZIONE, ETICA E TRASPARENZA	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI
TOSCANA	ANTICORRUZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ: STRATEGIE PREVENTIVE E SISTEMI DI COMPLIANCE - GESTIONE DEL RISCHIO CORRUZIONE (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA NEI CONTRATTI PUBBLICI: METODI, STRUMENTI ED ESPERIENZE OPERATIVE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		PI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, DELLE RELAZIONI E DEI CONFLITTI: VALUTARE E SVILUPPARE IL CAPITALE UMANO NELLA P.A.	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	"IL RAPPORTO FRA PROFESSIONISTI E ORGANIZZAZIONE IN TERMINI DI BENESSERE: UN'ANALISI DEI PUNTI CHIAVE"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FIRENZE	50		FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA GESTIONE STRATEGICA DELLE RISORSE UMANE PER L'EMPOWERMENT DEL PERSONALE DELLE PA (ACRONIMO HR - STEMPA9	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40	A.P.O.Ge.O.	SI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CHANGE MANAGEMENT PER LA GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	FI
TOSCANA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	TEAM WORKING, LEADERSHIP E DIVERSITY MANAGEMENT NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		FI
TOSCANA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI, NOVITÀ TRANSIZIONE DIGITALE E PNRR, OBBLIGHI E SANZIONI NELLA P.A. DOPO LA L. 29/07/2021, N. 108 - BIG DATA MANAGEMENT, INTELLIGENZA ARTIFICIALE, SICUREZZA INFORMATICA IN PRESENZA E DA REMOTO	SCUOLA INTERNAZIONALE SUPERIORE DI STUDI AVANZATI	40	EBIT - Scuola di Formazione e Perfezionamento per la P.A.	FI
TOSCANA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA TRANSIZIONE DIGITALE NELLA PA, ENTI LOCALI E SOCIETÀ PUBBLICHE: DAGLI ASPETTI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI AGLI ADEMPIMENTI OPERATIVI DEI RESPONSABILI PER LA TRANSIZIONE AL DIGITALE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		PI
TOSCANA	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA NUOVA DIGITALIZZAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	UNIVERSITA' TELEMATICA GIUSTINO FORTUNATO	50		FI

TOSCANA	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	LA SIMULAZIONE DEI SERVIZI NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: STUDIO, MODELLAZIONE E ANALISI (SIM_PA)	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40		SI
TOSCANA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CORSO SPECIALISTICO PER LA GESTIONE, IL MONITORAGGIO, LA RENDICONTAZIONE ED IL CONTROLLO DEI FONDI DEL "PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA"	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA	60		PI
TOSCANA	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	EUROPROGETTAZIONE E FORMULAZIONE DI PROGETTI INNOVATIVI PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE VERSO LO SVILUPPO SOSTENIBILE E LA TRANSIZIONE ECOLOGICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI SIENA	40	A.P.O.Ge.O.	SI
TRENTINO ALTO ADIGE	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE PER LA PA: APPROCCIO INNOVATIVO DI COMUNICAZIONE PUBBLICA	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		TN
TRENTINO ALTO ADIGE	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	SOCIAL PA: FARE COMMUNITY CON I SOCIAL NETWORK INFORMAZIONE, PARTECIPAZIONE E DIALOGO	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	TN
UMBRIA	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LA NUOVA PA DOPO IL PNRR	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	PG
UMBRIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE DIVERGENZE, MEDIARE E RAGGIUNGERE L'ACCORDO	UNIVERSITA' EUROPEA DI ROMA	60	ELIDEA PSICOLOGI ASSOCIATI	PG
UMBRIA	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	CHANGE MANAGEMENT PER LA GESTIONE EFFICACE DELLE RISORSE UMANE	UNIVERSITA' PER STRANIERI DI PERUGIA	60	Consorzio Scuola Umbra di Amministrazione Pubblica	PG
VENETO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	COMUNICAZIONE PER LA PA: APPROCCIO INNOVATIVO DI COMUNICAZIONE PUBBLICA	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		VE
VENETO	COMUNICAZIONE EFFICACE: UTILIZZO DEI NUOVI MEZZI DI COMUNICAZIONE PUBBLICA CON I CITTADINI ATTRAVERSO UN APPROCCIO INNOVATIVO. REGOLE E STRUMENTI PER COMUNICARE ATTRAVERSO I SOCIAL - ASCOLTO EFFICACE, ORGANIZZAZIONE DELLE INFORMAZIONI (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INTERAGIRE CON I CITTADINI ATTRAVERSO I SOCIAL MEDIA ISTITUZIONALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	50	Format.Bo Srl	PD
VENETO	LA CENTRALITÀ DEL CITTADINO - LE POLITICHE NAZIONALI CONTRO LA POVERTÀ, IL SISTEMA DI STRUMENTI A FAVORE DELLE CATEGORIE A RISCHIO (PRIMO LIVELLO)	I Livello	POLITICHE A SOSTEGNO DELLA "POVERTÀ DIGITALE" E GESTIONE DEI RISCHI CONNESSI ALLA VULNERABILITÀ DEI CITTADINI FRAGILI	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		VE

VENETO	LAVORO IN GRUPPO E SVILUPPO DELLE CAPACITÀ DI COMUNICARE E UTILIZZARE GLI STRUMENTI DIGITALI CHE FAVORISCANO LA CONDIVISIONE DEL LAVORO ANCHE A DISTANZA (PRIMO LIVELLO)	I Livello	DIGITAL MARKETING	UNISMART - FONDAZIONE UNIVERSITA' DI PADOVA	60		PD
VENETO	PERSONALE, ORGANIZZAZIONE E RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE - PIANIFICAZIONE, MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	I SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE NELLE AZIENDE E AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		VE
VENETO	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	LET'S SPEAK ENGLISH! - BUSINESS ENGLISH PER LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		VE
VENETO	SVILUPPO DEL LIVELLO DI COMPETENZA LINGUISTICA PER I DIPENDENTI DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (PRIMO LIVELLO)	I Livello	INTERNATIONAL COMMUNICATION: ACHIEVING COMPETENCES AND FLUENCY IN THE USE OF INTERNATIONAL ENGLISH AND DEVELOPING COMMUNICATION SKILLS	UNISMART - FONDAZIONE UNIVERSITA' DI PADOVA	40		PD
VENETO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE LE RELAZIONI E I CONFLITTI PER POTENZIARE LA PERFORMANCE	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		VE
VENETO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	RI-CONOSCERE I CONFLITTI PER TRASFORMARE LE RELAZIONI ORGANIZZATIVE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD
VENETO	GESTIONE DELLE RISORSE UMANE: SVILUPPO DELLA QUALITÀ ORGANIZZATIVA E GESTIONE DEI CONFLITTI - PSICOLOGIA DEI GRUPPI - GESTIONE DELLE RELAZIONI - SCIENZA DEL COMPORTAMENTO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	GESTIRE I CONFLITTI CON I CITTADINI E CON I GRUPPI SOCIALI	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD
VENETO	PRODUZIONE, GESTIONE E CONSERVAZIONE DEI DOCUMENTI DIGITALI E/O DIGITALIZZATI - SVILUPPO DELLE BANCHE DATI DI INTERESSE NAZIONALE - SISTEMI DI AUTENTICAZIONE IN RETE - GESTIONE DEI FLUSSI DOCUMENTALI E DELLA CONSERVAZIONE DIGITALE - BIG DATA MANAGEMENT (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	IL PROCESSO DI INNOVAZIONE TECNOLOGICA, DIGITALIZZAZIONE ED EGOVERNMENT DELLE PA: STRUMENTI AVANZATI PER IL GOVERNO DEL SISTEMA	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		VE
VENETO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	FUNDRAISING E CROWDFUNDING NELLA PA	UNISMART - FONDAZIONE UNIVERSITA' DI PADOVA	40		PD
VENETO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	BUSINESS PLAN PER LA PA	UNISMART - FONDAZIONE UNIVERSITA' DI PADOVA	50		PD
VENETO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	PROGETTARE SERVIZI E INNOVARE LA PA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD
VENETO	PROGETTAZIONE DI MODELLI DI SERVIZIO, INNOVAZIONE, ANALISI E REVISIONE DEI PROCESSI DI LAVORO PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI ALL'UTENZA - QUALITÀ DEL SERVIZIO PUBBLICO (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	BE THE BENCHMARK PA – ADVANCED COURSE	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PALERMO	40	CUOA BUSINESS SCHOOL	VI

VENETO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SVILUPPARE PROGETTI EUROPEI PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE E LA TRANSIZIONE VERDE	FONDAZIONE UNIVERSITA' CA' FOSCARI	40		VE
VENETO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	EUROPROGETTAZIONE PER LA PA	UNISMART - FONDAZIONE UNIVERSITA' DI PADOVA	60	Università degli Studi di Padova - Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazion	PD
VENETO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	COMUNITÀ RESILIENTI AL RISCHIO IDROGEOLOGICO	UNISMART - FONDAZIONE UNIVERSITA' DI PADOVA	40	Università degli Studi di Padova - Dipartimento di Scienze Politiche, Giuridiche e Studi Internazion	PD
VENETO	PROGETTAZIONE E GESTIONE DEI FONDI EUROPEI - TECNICHE PER REALIZZARE INIZIATIVE INNOVATIVE E DI SUCCESSO A SUPPORTO DELLO SVILUPPO - SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA (SECONDO LIVELLO - A)	II Livello A	SVILUPPO SOSTENIBILE E TRANSIZIONE ECOLOGICA	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PADOVA	40	Format.Bo Srl	PD